



Samarbeidsavtale om kjøp og salg av jordmortjeneste

Med virkning fra 01.05.25 er det mellom Rennebu og Oppdal kommune inngått avtale om salg/kjøp av jordmortjeneste.

Avtalens innhold og kommunenes gjensidige forpliktelser er organisert under følgende 5 kapitler:

1. Ansvar og roller
2. Tjenestetilbudets innhold
3. Rutiner for samarbeid
4. Økonomi
5. Avtalens varighet

1. Ansvar og roller

Det er en målsetting at Rennebu og Oppdal kommune sammen skal sikre felles og god utnyttelse av jordmorsressursene.

1.1 Arbeidsgiveransvar og organisering

Oppdal kommune har arbeidsgiveransvar for fagansvarlig jordmor og jordmødrene som bemanner svangerskaps- og barselomsorg i Rennebu kommune. Nærmeste leder med personalansvar er leder for helsestasjons- og skolehelsetjenesten i Oppdal kommune. Tjenesten er organisert i Helse- og familie, ansvar enhetsleder. Administrative kostnader beskrives i kap.4.

Begge kommunene skal bidra til å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø for jordmødrene, jf.:
Arbeidsmiljøloven [Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. \(arbeidsmiljøloven\)](#) - Kapittel 2.
[Arbeidsgivers og arbeidstakers plikter - Lovdata](#)

Ansvar for dette i Rennebu, er ledende helsesykepleier.

1.2 Faglig forsvarlighet

Den enkelte kommune beslutter dimensjonering på bemanning i svangerskaps- og barselomsorgen i egen kommune. Kommunene har selvstendig ansvar for at bemanningen er tilstrekkelig for å utøve en faglig forsvarlig tjeneste, jf.:

- Nasjonalfaglig retningslinje for Svangerskapsomsorgen
[Svangerskapsomsorgen - Helsedirektoratet](#)
- Nasjonalfaglig retningslinje for barselomsorgen
[Nytt liv og trygg barseltid for familien – Nasjonal faglig retningslinje \(fullversion\).pdf](#)

Kommunene skal benytte HDIR sitt verktøy for beregning av bemanning av årsverk i jordmortjenesten på helsestasjonen. Verktøyet vil bidra til planlegging og kunnskapsgrunnlag om bemanningsbehov før

beslutninger og prioriteringer fattes. [Bemanningsbehov i jordmortjenesten på helsestasjon - Helsedirektoratet.](#)

- I Rennebu har jordmødre tilgang til kontorfaglig personell som kan benyttes om det er hensiktsmessig.
- Tidsbruk til fag- og lederoppgaver omfattes ikke av verktøyet. Dette skal komme i tillegg til årsverk jordmor som brukes til svangerskaps- og barseloppfølging i kommunene.

Overordnet fagansvar for svangerskaps- og barselomsorg er delegert til fagansvarlig jordmor.

Jordmorfaglig ansvarlig har ansvar for å:

- Sikre systematisk kollegaveiledning, kvalitets- og fagutvikling gjennom faste møter for jordmødre i Rennebu og Oppdal, pr. 6 uke. Varighet fra kl.12.00 - 15.30.
- Utarbeide og implementere fagprosedyrer for begge kommunene. Fagprosedyrene ligger tilgjengelig i kvalitetssystemet i begge kommuner. Sendes som pdf.fil til Rennebu kommune.
- Behandle avvik på fagprosedyrer for tjenesteområdet. Avvik meldes i den kommunen det gjelder og behandles der.
- Utarbeide og følge opp tiltak i kompetanseplan for tjenesteområdet.
- Utarbeide årsrapport for tjenesteområdet, analysere resultater og foreslå tiltak.
- Sikre systematisk samarbeid med spesialisthelsetjenesten ved kvinneklinikken STOH.
- Koordinere og sikre deltagelse for jordmødrene på pliktig faglig oppdatering/vedlikehold STOH, herunder også årlig hospitering fødeavdeling.
- Jordmorfaglig ansvarlig deltar sammen med øvrige jordmødre på kompetanseheving i tråd med behov og gjeldende kompetanseplaner for Oppdal og Rennebu kommune.
- Superbrukerrolle i Helseplattformen for svangerskapsomsorgen.

Jordmødrene har tilgang til- og støtte fra jordmorfaglig ansvarlig uavhengig av om de utfører sitt arbeid i Oppdal eller Rennebu kommune. Kostnad knyttet fagansvarsrollen beskrives i kap. 4.

Gravide kvinner sikres reel tilgang til kontakt med jordmor på telefon. Det er hensiktsmessig å benytte samme telefonnummer for begge kommuner, da det øker sannsynligheten for at gravide kvinner kommer i kontakt med oppfølgende jordmor også dager hvor hun er på jobb i den andre kommunen. Kostnad inkludert i tilbudet.

1.3 Kjøring til/fra Rennebu/Oppdal

Tidsbruk kjøring til/fra Rennebu helsestasjon/Oppdal helsestasjon inngår i jordmors arbeidstid.

Arbeidstid kjøring er satt til 36 minutter, hver vei, jf. Google Maps pr.08.01.24.

For hver oppmøtedag i Rennebu utgjør medgått kjøretid minimum 1 time og 12 minutter, 16% av arbeidstiden (kl.08.00-15.30). Faktisk jordmorressurs som kan benyttes til svangerskapsomsorg pr. dag (20%) ved oppmøte i Rennebu, tilsvarer 16,8 % stilling jordmor.

Kilometergodtgjøring for reiser tur og retur Oppdal dekkes av Rennebu kommune, den enkelte jordmor har ansvar for å levere kjørerregning direkte i Visma Enterprise, Rennebu kommune. Oppdal kommune koster årlig bilgodtgjørelse, kostnader beskrives i kap.4.

1.4 Kontortid i Rennebu kommune

En fast dag pr. uke, evt. annet sted etter avtale. En halv fast dag pr. annen uke. Rennebu helsestasjon og jordmor avtaler praksis for plassering av avtaler i jordmors timebok. Jordmødre er ansvarlige for å legge inn reservert og utilgjengelig til i generisk ressurs Jordmor.

1.5 Når den gravide ønsker oppfølging i den andre kommunen

Gravide som av særlige årsaker ønsker oppfølging av jordmor på kontor i den andre kommunen, skal etter vurdering bli imøtekommet på sitt behov.

1.6 Dokumentasjon av helsehjelp og øvrige oppgaver

Dokumentasjon av all helsehjelp utføres i fagsystemet Helseplattformen. Dette gjelder også helsehjelp som gis på andre dager enn kontordagene i Rennebu. Dokumentasjonen skal gjennomføres via timeboken generisk ressurs Jordmor, Rennebu helsestasjon.

I tillegg til klinisk arbeid skal all tidsbruk til øvrige oppgaver som møter, kurs, hospitering, fagansvar m.m. også legges inn i timebok generisk ressurs. Dette uavhengig av om aktivitetene faller på dager med kontortid i Rennebu eller i Oppdal.

1.7 Avvikshåndtering

Fagprosedyrer: Rennebu har per dags dato har QM+, men bytter til Compilo i løpet av året 2025. Avvik som gjelder Rennebu meldes i kvalitetssystemet til Rennebu kommune og behandles der.

Øvrige avviksområder: Nærmeste leder i Oppdal kommune er avviksbehandler. Hun har ansvar for å videresende til enhetsleder ved behov og informere ledende helsesykepleier i Rennebu hver gang avviksbehandlingen fordrer tiltak fra begge kommuner.

1.8 Sykemelding og/eller vakanse

I perioder med sykemelding og/eller annen årsak vakanse i jordmortjenesten, skal Oppdal kommune informere Rennebu kommune. En samlet vurdering av prioriteringer i tilbudet, basert på fagligforsvarlighetsprinsippet, skal ligge til grunn for endringer i tjenestetilbudet i begge kommunene. I perioder med sykemelding ut over arbeidsgiverperiode og/eller annen årsak vakanse, som medfører reduksjon i tilbudet til Rennebu kommune, skal dette komme til fratrekk ved oversending refusjonskrav. Enkelt dager med sykdom eller velferdspolispermisjon/annet med lønn kommer ikke til fratrekk ved refusjon.

1.9 Ferieavvikling

I forkant av ferieavvikling skal det avtales nødvendige tilpasninger/endringer. Ingen av kommunene leier inn vikar i svangerskaps- og barselomsorg i ferier. I uker hvor det, på grunn av ferieavvikling, ikke lar seg gjøre å bemanne kontordager i Rennebu, kan de gravide settes opp til kontroll ved Oppdal helsestasjon.

1.10 Rekruttering og bemanning

Det er nasjonal mangel på jordmødre i Norge og store utfordringer med rekruttering for kommunene.

For å bemanne turnus med vakt 24/7 for jordmors følgetjeneste stilles det krav om 3 jordmødre. Ved mangel på jordmødre vil det i tillegg til perioder med ubesatt vakt i Oppdal, få konsekvens for tjenestetilbudet i svangerskaps- og barselomsorg i begge kommunene og øke arbeidspresset på jordmødrene. Det er av stor betydning for begge kommuner at vi lykkes med å bemanne det samlede tjenestetilbudet i begge kommunene. Som et virkemiddel i rekruttering er det behov for å tilby 100% stillinger. Hvorav Oppdal kommune har ansvar for kostnader til 1,3 stilling til følgetjeneste for gravide kvinner i fødsel. Resterende stillinger jordmor er knyttet til svangerskapskontroll i begge kommuner tilsvarende 1,65 stilling og helsestasjon for ungdom i Oppdal kommune tilsvarende 0,05 stilling. Rekrutteringskostnader knyttet til stillingsutlysning og ansettelse inngår i administrative kostnader som Oppdal kommune har ansvar for. Oppdal kommune står for merkostnaden for å tilby 100% stilling for jordmor.

2. Tjenestetilbudets innhold

Består av konsultasjonsprogrammet for svangerskaps- og barselomsorgen, i tråd med Nasjonalfaglige retningslinjer. Inkludert Foreldreforberedende temakvelder til vordende foreldre.

Gravide kvinner og deres partner er velkommen til å delta på foreldreforberedende temakvelder i Oppdal, 3 kvelder pr. kursrekke. Følgende fagressurs inngår i tilbudet: Familierapeut, jordmor og

helsesykepleiere. Rennebu stiller med 1 helsesykepleier i kursbasen. Oppdal stiller med familierapeut og 3 helsesykepleiere i kursbasen. Alle 3 jordmødrene inngår i kurslederbasen. Tilbudet gjennomføres gjennomsnittlig 3 ganger pr. år. Ingen ekstra kostnad for Rennebu kommune.

I samarbeid med STOH og AMK gjelder kriteriene for følgetjeneste til kvinner i fødsel i Oppdal kommune, til St. Olavs Hospital, jf. Kriterier for følgetjeneste i Samarbeidsavtale med Helse Midt-Norge. Kriteriene gjelder ikke for Rennebu kommune.

3. Rutiner for samarbeid

Rennebu kommune sikrer systematisk dialog mellom jordmor og leder for helsestasjons- og skolehelsetjenesten i kommunen.

Jordmødrene skal ut ifra behov delta i samhandling med kommunal førstelinjetjeneste i Rennebu og andrelinjetjeneste Helse Midt-Norge evt. andre. Samarbeidsmøter i kommunal førstelinje skal søkes lagt til kontordager i Rennebu, evt. annen dag etter nærmere avtale.

Ved større endringsønsker eller andre behov av betydning for arbeidsmiljø og trivsel skal ledere for helsestasjonene og/eller enhetsledere involveres.

Systemsamarbeid mellom kommuneoverlege Rennebu, fastlegene i Rennebu, jordmor, jordmorfaglig ansvarlig og ledende helsesykepleier sikres gjennom 2 møter pr. år. Møtene skal søkes lagt til kontordag i Rennebu, evt. annen dag etter nærmere avtale. Ansvar: Ledende helsesykepleier Rennebu kommune.

Årlig samarbeidsmøter mellom kommunene gjennomføres i september. Formålet med møtet er todelt: 1. Evaluering, læring, planlegging og utvikling av tjenestetilbudet. 2. Styrke samarbeidet mellom kommunene og sikre trygt og godt arbeidsmiljø. Jordmødre som bemanner tilbudet i Rennebu, jordmorfaglig ansvarlig og ledere for helsestasjonen i kommunen deltar. Ansvar for innkallinger leder for helsestasjonen i Oppdal kommune. Enhetsledere/helseledere innkalles og deltar ved behov.

4. Økonomi

4.1 Administrative kostnader

Oppdal kommune stiller med administrative ressurser. Kostnadene dekker støttefunksjoner og ledelsesfunksjoner for tjenesten. Funksjonene ivaretar jordmødre i svangerskapsomsorgen i begge kommuner (mellom 1,35-1,65 stilling).

- Leder for helsestasjons- og skolehelsetjenesten i Oppdal kommune bruker 0,1 stilling på jordmortjenesten.
- Enhetsleder for helse og familie i Oppdal kommune bruker 0,05 stilling på jordmortjenesten.

Av disse kostnadene dekker Rennebu kommune tilsvarende 2,5 % lønnsutgift for jordmor.

4.2 Kostnad fagansvarlig jordmor

Oppgaver og ansvar er beskrevet i kap. 1.2. Jordmor faglig ansvarlig bruker 0,1 av sin stilling for å sikre et faglig forsvarlig tilbud i svangerskapsomsorgen. Av disse kostnadene dekker Rennebu kommune tilsvarende 2,5 % lønnsutgift for jordmor.

4.3 Lønnskostnader jordmødre med kontortid Rennebu

Omfatter klinisk arbeid i svangerskapsomsorg Rennebu kommune og øvrige oppgaver jf. Nasjonalfaglig retningslinje og verktøy for beregning av bemanning. Gjelder direkte eller indirekte lønnsutgifter som gjelder avtalt stillingsandel. Pr. 01.05.25 er det 25% stilling inkludert kjøring. Rennebu kommune dekker de faktiske lønnsutgiftene.

4.4 Kostnad rekruttering i 100% stilling

Dette punkt inntreffer i situasjoner hvor vi ikke lykkes med å rekruttere jordmor i mindre enn 100% stilling, med vakant stilling som konsekvens. Omhandler differansen mellom tildelt jordmorressurs i begge kommunene og resterende kostnad 100% stilling jordmor. Øvrige kostnader rekrutteringsprosess er inkludert i administrative kostnader 4.1. I situasjoner hvor overnevnte inntreffer, skal tjenesteproduksjon økes proporsjonalt med kostnadsfordeling for kommunene.

Oppdal kommune dekker disse utgiftene.

4.5 Kostnad kjøring og reise

Kilometergodtgjøring reise til og fra kontordager i Rennebu, dekkes fortløpende av Rennebu. Reise til og fra kurs, møter eller annet knyttet til svangerskapsomsorgen fordeles fortløpende med 2:3 for Oppdal kommune og 1:3 for Rennebu kommune.

Jordmødre med kontordag i Rennebu har skriftlig avtale om bruk av privat bil i tjenesten. Sats for kompensasjon for bruk av privat bil 1-2 dager i uken legges til grunn. Årlig utbetaling i desember.

Rennebu kommune dekker tilsvarende det faktiske beløpet (pr. 01.05.25 kr. 4.400).

4.6 Telefonutgifter

Viser til siste avsnitt kap.1.2.

Rennebu kommune betaler for ett mobilabonnement, Oppdal kommune to mobilabonnement og innkjøp 3 mobiltelefoner m.m.

4.7 Foreldreforberedende temakvelder

Viser til andre avsnitt kap.2. for oversikt fordeling ressursbruk. Kostnad drift temakvelder belastes kommunen fagressursen har sin stilling i. Ingen ytterlige kostnader knyttet til tiltaket.

4.8 Tilleggstjenester

Det kan settes inn ekstra ressurser i forbindelse med økt behov og etter forespørsel fra Rennebu kommune. Oppdal kommune vurderer om det er mulighet for dette og kostnaden inkluderes i refusjonskravet.

4.9 Refusjonskrav

Oppdal kommune sender halvårlige refusjonskrav etterskuddsvis til Rennebu kommune. Periodene er:

1) Januar til og med juni 2) Juli til og med desember.

Satsene justeres etter faktiske kostnader.

5. Avtalens varighet

- Avtalen reforhandles ved behov.
- Avtalen kan sies opp av begge parter med tre måneders varsel.

Dato:

Annette Odden

Annette Odden

Enhetsleder Helse og familie

Rennebu kommune

Hanna L. Westman

Hanna Lauvås Westman

Enhetsleder Helse og familie

Oppdal kommune