

Representantskapsprotokoll

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Representantskapsmøte i Våler, Stallen, mandag 27. april 2026 kl. 10:00

Tilstede: Repr. skapets ordfører: Arnfinn Uthus
Representanter: Mona Murud
Johnny Hagen
Dag Martin Bakken
Turid Olsen
Signe Storsnes
Snorre Lillebo
Kristin Langtjernet
Øyvind Øien
Linda Otnes Henriksen
Asgeir Christian Lyng
Anne Gjertrud Rye
Ingar Gjeltén
Turid Backe-Viken
Merete M. Moen
Odd Tronvoll
Geir Thomas Finstad
Lise Berger Svenkerud
Einar Toverud
Marianne Kjellgren
Erik Sletten

Vararepresentanter:

Brannsjef: Trond Joar Kjenstadbakk
Styrets leder: Sven Inge Sunde
Referent: Lena Lundby
Økonomirådgiver: Linda Alette Løkken
Varabranssjef: Knut Bjørnseth
Stabssjef: Øystein Aamodt

Forfall: Inger E. Sørensen, Linda Døsen Stubbsveen

Ikke møtt: Per Kjetil Granrud

Arnfinn Uthus ønsket alle velkommen til representantskapsmøte.

Saksnr. Sak

1/26	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE Vedtak: Innkalling og sakliste av 27. mars 2026 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 27.03.2026, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
------	--

2/26	VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN Forslag: Linda Otnes Henriksen og Einar Toverud. Vedtak: Linda Otnes Henriksen og Einar Toverud ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.
3/26	ÅRSREGNSKAPET 2025 Styrets forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner det fremlagte årsregnskapet for 2025 og stiller seg bak styrets anbefaling. Styret avlegger årsregnskapet og årsberetningen for 2025, og ber representantskapet godkjenne at årets resultat som viser et overskudd på kr 9 944 795,- overføres egenkapital med følgende fordeling; overskudd kr 2 152 234,- til fond Boligseksjonen og overskudd kr 7 792 561,- til annen egenkapital. Styret anbefaler videre at selvkostfondet planmessig reduseres de neste årene, gjennom å konkret holde gebyrene for selvkostområdet på dagens nivå i 2027, og vurdere tilsvarende tiltak for 2028. Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viser et overskudd på kr 9 944 795,- mot budsjett i balanse. Av dette er det et overskudd på kr 2 152 234,- på avdeling for boligseksjonen, og et overskudd på drift på kr 7 792 561,-. At årets resultat er bedre enn budsjettet kommer av at vi bl.a. har mindre lønnskostnader, mindre kurs, forskyvninger i investeringer og bedre resultat på finansposter. Se avsnittet for årets resultat, og pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen. <u>Sum drift</u> viser et overskudd og et underforbruk jfr. budsjett. Syv kommuner har tildelt oss rentemidler fra skogfond. Det er kjøpt inn skogbrannutstyr for disse midlene. På kostnadssiden ligger vi under budsjett både på lønnskostnader og andre driftskostnader. Sykepenges, nye stillinger og lavere pensjonskostnader gjør at vi ligger under budsjett på lønn. På andre driftskostnader er det mindre kostnader i forbindelse med kompetanse og forskyvning av innkjøp i henhold til strategisk plan. Ellers ingen store avvik. <u>Selvkostområdet boligseksjonen</u> viser et overskudd og et underforbruk jfr. budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble i 2025 kr 420 000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes krediteringer grunnet fritakssøknader og feilregistrerte fyringsanlegg. På kostnadssiden endte vi på under budsjett på lønn da det har vært en vakant stilling i løpet av året, økning av sykepenges/permisjon og lavere pensjonskostnader. Den vakante stillingen ble satt på vent med tanke på å få inn en fagansvarlig. Fagansvarlig er nå ansatt internt, dermed blir det lyst ut en stilling som brannforebygger i nærmeste fremtid. Det er en utfordring å få tak i kvalifiserte fagpersoner i bransjen så vikariater ved permisjoner er vanskelig å fylle opp. På andre driftskostnader har vi brukt mindre enn budsjettet da det har vært mindre innkjøp. Det har også vært mindre kursutgifter ved at vi ikke har fått tildelt kursplasser ved brann- og redningsskolen. Selvkostfondet ønsker vi å redusere med en kontrollert nedbygging. Det vi ser for oss er at gebyret står uendret i 2027 og at en økning i gebyret for 2028 blir liggende under lønns- og prisvekst. Det er også behov for å gjøre en større investering i vernebekledning og utstyr til alle brannforebyggere. Dette er allikevel en vurdering vi må gjøre hvert år ved neste års budsjett.

Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viser et overskudd på kr 9 944 795,- mot budsjett i balanse. Av dette er det et overskudd på kr 2 152 234,- på avdeling for boligseksjonen, og et overskudd på drift på kr 7 792 561,-.

At årets resultat er bedre enn budsjettet kommer av at vi bl.a. har mindre lønnskostnader, mindre kurs, forskyvninger i investeringer og bedre resultat på finansposter. Se avsnittet for årets resultat, og pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen.

Sum drift viser et overskudd og et underforbruk jfr. budsjett. Syv kommuner har tildelt oss rentemidler fra skogfond. Det er kjøpt inn skogbrannutstyr for disse midlene. På kostnadssiden ligger vi under budsjett både på lønnskostnader og andre driftskostnader. Sykepenges, nye stillinger og lavere pensjonskostnader gjør at vi ligger under budsjett på lønn. På andre driftskostnader er det mindre kostnader i forbindelse med kompetanse og forskyvning av innkjøp i henhold til strategisk plan. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet boligseksjonen viser et overskudd og et underforbruk jfr. budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble i 2025 kr 420 000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes krediteringer grunnet fritakssøknader og feilregistrerte fyringsanlegg. På kostnadssiden endte vi på under budsjett på lønn da det har vært en vakant stilling i løpet av året, økning av sykepenges/permisjon og lavere pensjonskostnader. Den vakante stillingen ble satt på vent med tanke på å få inn en fagansvarlig. Fagansvarlig er nå ansatt internt, dermed blir det lyst ut en stilling som brannforebygger i nærmeste fremtid. Det er en utfordring å få tak i kvalifiserte fagpersoner i bransjen så vikariater ved permisjoner er vanskelig å fylle opp. På andre driftskostnader har vi brukt mindre enn budsjettet da det har vært mindre innkjøp. Det har også vært mindre kursutgifter ved at vi ikke har fått tildelt kursplasser ved brann- og redningsskolen.

Selvkostfondet ønsker vi å redusere med en kontrollert nedbygging. Det vi ser for oss er at gebyret står uendret i 2027 og at en økning i gebyret for 2028 blir liggende under lønns- og prisvekst. Det er også behov for å gjøre en større investering i vernebekledning og utstyr til alle brannforebyggere. Dette er allikevel en vurdering vi må gjøre hvert år ved neste års budsjett.

Vi fikk i 2025 tildelt et betydelig beløp til premiefondet fra EKP. Mye av disse midlene har vi valgt å bruke med tanke på å styrke vår likviditet. For 2026 vil vi også få tilført nye midler til premiefondet.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov og forpliktelser som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet. EK-prosenten bør ligge mellom 20-30 %, men ikke komme under 25 %. Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2025 er vår EK-prosent 45 % og likviditetsgraden er 2,3.

EK-prosenten har de siste årene hatt en økning, dette skyldes først og fremst at vi har fått reduksjon i pensjonsforpliktelsen. Likviditeten har derimot blitt redusert da pensjonsforpliktelsen ikke påvirker denne størrelsen og at vi driftsmessig har gått i underskudd.

Vi har hatt som et mål å øke likviditeten da den har vært på et minimumsnivå. Et minimumsnivå er ikke ønskelig da det ikke er rom for uforutsatte utgifter eller mindre investeringer.

Det er veldig viktig at både EK-prosenten og likviditeten sees på under ett når selskapets økonomi skal vurderes. Det hjelper ikke å ha en høy egenkapital hvis man ikke har en god betalingsevne.

BALANSE	2025	2024	2023	2022	2021
Egenkapital 01.01.	26 049 687	26 525 027	27 276 097	21 137 867	22 669 748
Egenkapitalinnskudd	0	0	0	2 670 128	0
Overføring selvkostfond	0	0	0	1 029 641	0
Driftsresultat	9 944 795	-475 340	-751 070	2 438 462	-1 531 881
SUM EGENKAPITAL	35 994 482	26 049 687	26 525 027	27 276 098	21 137 867
Gjeld 01.01	38 158 268	38 072 740	44 241 444	40 963 641	41 370 991
Opptak gjeld	7 500 000	0	0	7 000 000	0
Avdrag	-670 000	-670 000	-670 000	-320 000	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	-53 000	-2 663 000	-5 831 000	-4 970 000	574 000
Endring kortsiktig gjeld	-85 763	3 418 528	332 296	1 567 803	-661 350
SUM GJELD	44 849 505	38 158 268	38 072 740	44 241 444	40 963 641
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	80 843 987	64 207 955	64 597 767	71 517 542	62 101 508
EK-%	45 %	41 %	41 %	38 %	34 %

Omløpsmidler pr 31.12.2024

45 073 253

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2024

19 218 505

LIKVIDITETSGRAD 1 (>2)	2,3	1,8	2,3	2,7	2,9
----------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------

Økonomirådgiver ga en utfyllende informasjon om årsregnskapet bl.a. om årsaken til årets resultat, pensjonskostnader.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

4/26 ÅRSRAPPORT 2025

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning og endelig godkjenning.

Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte. Vedlagte årsrapport for selskapet gir et helhetlig og detaljrikt bilde på de oppgaver og aktiviteter som har preget 2025.

Brannsjef ga en utfyllende informasjon om årsrapporten med brannsjefens hovedområder som Strategisk plan, effektivisering, oppfølging byggeprosesser HMS m.m.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

5/26 VIRKSOMHETSPLAN 2026

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar Virksomhetsplan 2026 til orientering.

Saksopplysninger: Virksomhetsplanen for MHBR IKS 2026 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028. Virksomhetsplanen inneholder en operasjonalisering av selskapets hovedmål, ved at avdelingene synliggjør de oppgaver som skal utføres i perioden som skal sikre at vi løser våre oppgaver og oppdrag på en tilfredsstillende måte. Videre synliggjør virksomhetsplanen de utviklingstiltak som ble besluttet i Strategisk Plan, og som selskapet skal jobbe med i 2026.

Virksomhetsplanen er justert fra forrige planperiode. Justeringene baserer seg på erfaringer fra forrige planperiode, samt struktur i ny Strategisk Plan. Virksomhetsplanen er bygget opp for både å være et styringsdokument for styret, brannsjef og ikke

	minst avdelingsledere for å sikre felles forståelse og måloppnåelse. <i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om Virksomhetsplan for 2026.</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
6/26	STYRE- OG REPRESENTANTSKAP SAMMENSETNING Administrasjonens forslag til vedtak: Forslag 1: Representantskapet vedtar å fortsette med dagens sammensetning og antall medlemmer i styret og representantskapet. Forslag 2: Representantskapet anbefaler en reduksjon på antall styremedlemmer fra 11 til 5. I tillegg er det 2 ansatte representanter. Det utarbeides en ny instruks for valgkomité, hvor de viktigste kompetanseområdene tas inn. Antall medlemmer i representantskapet reduseres fra 2 til 1 fra hver eierkommune, med 2 varamedlemmer. Elverum som største eier har i tillegg leder av representantskapet. Ny ordning vil gjelde fra og med neste kommunestyreperiode, fra 2027/2028. Saksopplysninger: På bakgrunn av et skriv fra Alvdal kommune datert 17. oktober 2023, har representantskapet i MHBR nedsatt en arbeidsgruppe for å komme med anbefalinger om saken. Bakgrunnen for skrivet er gjennomgang av eierskapsmelding for kommunen. Saken er behandlet i kommunestyret i Alvdal kommune. Saken ble videre behandlet i representantskapsmøte 24. april 2024, og følgende vedtak ble fattet: Representantskapet setter ned en arbeidsgruppe bestående av 3 medlemmer fra representantskapet og 3 medlemmer fra kommunene (ordfører/kommunedirektør) for å komme med en anbefaling til representantskapet. I møtet ble det detaljert med at følgende kommuner ønskes inn i arbeidsgruppen: • Fra representantskapet: Elverum, Trysil og Åsnes • Kommunedirektører fra Alvdal, Engerdal Tynset Brannsjef vil fungere som sekretær for arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen består av følgende personer: Fra representantskapet: Elverum – Arnfinn Uthus Trysil – Turid Backe Viken Åsnes – Einar Toverud Kommunedirektører: Alvdal – Per Arne Aaen Engerdal – Geir Sverdrup Tynset – Erling Straalberg På bakgrunn av styre- og repskapsseminaret som ble avholdt på Tynset 28. april 2025, er det besluttet også å inkludere en vurdering på antall og sammensetning av medlemmer for representantskapet i MHBR. Styret og representantskapet i MHBR har siden selskapet ble opprettet i 2005, hatt lik tilnærming til hvordan disse er sammensatt. Det har vært en styrerepresentant fra hver eierkommune, med vara. Videre 2 representanter til representantskapet fra hver kommune, med unntak av Elverum som største eier med 3. Her også med tilhørende vararepresentanter. I ny IKS-lov fra 2024, ble det stilt krav om 3 varamedlemmer

kontra 2 tidligere per representant.

Ved utvidelse av selskapet i henholdsvis 2008 og 2022 ble samme tilnærming videreført.

Arbeidsgruppen er i gang med arbeidet. Det er innhentet uttalelse fra dagens styre i MHBR. Videre har arbeidsgruppen sendt et spørreskjema til hver av eierkommunene for å innhente uttalelser som grunnlag for en anbefaling. På grunn av forsinkelser fra eierkommunene på innsending av svar fikk ikke arbeidsgruppen jobbet med disse før februar 2026.

Arbeidsgruppen har gjennomgått svarene som er kommet fra eierkommunene.

Det var 4 spørsmål som det ble bedt om en tilbakemelding på;

1) Styrets sammensetning

Her er flesteparten av kommunene av den oppfatning av at styret kan reduseres.

De største eierkommunene Elverum, Åsnes, og et delt kommunestyre på Tynset ønsker imidlertid å fortsette med dagens løsning.

2) Representantskaps størrelse

Det samme bildet som beskrives i pkt. 1.

3) Dialog mellom selskapet og eierkommuner

De fleste kommuner er fornøyde med hvordan dette håndteres i dag. Det er noen som imidlertid savner Eiermøter årlig mellom selskapet og adm.ledelse/politisk ledelse.

4) Kompetansesammensetning av styret

Virksomhetsstyring

Økonomi/regnskap

Styrekompetanse

Beredskap og brannfaglig kompetanse

Det er de områdene som flest kommuner trekker frem som viktige kompetanseområder.

En eventuell endring av antall i styret for et IKS skal i henhold til IKS-lovens § 4 *Selskapsavtale*, vedtas av det enkelte kommunestyre. Det vil si at alle kommuner må være enige om antall styremedlemmer. Representantskapet vil i denne saken gi sin anbefaling basert på prosess og diskusjon i møter.

Arbeidsgruppen har gått igjennom svarene fra den enkelte kommune, og den beste beskrivelsen av situasjonen er at det er flertall i antall eierkommuner som mener at medlemmer i både styret og representantskapet kan reduseres. Imidlertid er situasjonen også slik at de største eierkommunene Elverum, Åsnes og et delt kommunestyre på Tynset mener at dagens modell for begge organer er å foretrekke. I tillegg beskriver flere kommuner at geografisk balanse er viktig når det gjelder sammensetning av styret, også ved en reduksjon.

I tillegg er det hentet inn uttalelse fra nåværende styre relatert til styrets størrelse og sammensetning. Styrets vurdering er at både dagens løsning og en modell med færre styremedlemmer vil fungere for selskapet. De fremhever at styret ikke har opplevd noen utfordringer rundt dagens størrelse, og at det i noen sammenhenger kan ha vært en fordel at alle kommuner sitter rundt styrets bord.

Det vil i denne saken være svært viktig at medlemmene i representantskapet før møtet i april 2026, har en god prosess internt i egen kommune for å avklare og ha med seg et mandat som kan sikre en god diskusjon og at representantskapet kan enes om en felles anbefaling.

En eventuell avstemming i representantskapet forholder seg til eierandelsmessig vektning av stemmer. Allikevel er det slik som beskrevet over at hvert enkelt kommunestyre skal behandle

saken hver for seg, og her kreves det at alle eierkommuner er enige.
Oppsummert står det mellom to alternative løsninger i saken:

Modell 1

Beholde dagens løsning med sammensetning av styre og representantskap.

11 styremedlemmer + 2 ansatte-representanter.

2 representanter fra hver kommune i representantskapet, med unntak av Elverum som har 3.

Modell 2

Reduksjon av styremedlemmer fra 11 til 5, samt 2 ansatte-representanter.

Reduksjon av representanter i representantskapet til 1 fra hver kommune, med unntak av Elverum som i tillegg stiller med leder.

Representantskapet må da nedsette en valgkomité, med ny instruks for sitt arbeid.

Endringen må innarbeides i revidert Selskapsavtale som må godkjennes i hvert enkelt kommunestyre.

I tillegg kan en kombinasjon av de to være aktuell.

Arbeidsgruppen ønsker å presentere saken slik den er undersøkt på møtet nå i april, som grunnlag for en diskusjon og en endelig anbefaling fra representantskapet.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om bakgrunn og hensikt med saken.

Diskusjon rundt saken og årsaken til at det ikke ønskes endring. Elverum begrunnet sin avgjørelse for å beholde styret og representantskapet som det er i dag. Styreleder ga en kort informasjon om sine synspunkter.

Etter diskusjon så er de fleste kommunene enige om at styret og representantskapet blir mindre enn det er pr. i dag, ni eierkommuner stemmer for og to eierkommuner stemmer imot. Kontinuitet er et begrep som er viktig for flere. Spørsmålet er om saken skal sendes tilbake til kommunestyrene, og hva skjer med saken videre. Det ble enighet om å ha et alternativ 3 som vedtak;

Forslag 3:

På bakgrunn av det juridiske i IKS-loven med endringer av selskapsavtalen bes arbeidsgruppen om å følge opp saken videre, og ta en ny henvendelse til eierkommuner med en god beskrivelse med blant annet det juridiske rammeverket og effektiviseringsgevinst i saken.

Saken løftes på nytt på neste representantskapsmøte i november 2026.

Det ble en votering over de tre forslagene til vedtak.

Forslag 1; Votering 5 for (Åsnes og Elverum)

Forslag 2; Votering 16 for (Våler, Trysil, Engerdal, Stor-Elvdal, Alvdal, Tynset, Tolga og Folldal)

Forslag 3; Enstemmig vedtatt.

Ønske om å få med økonomisk sparing og belastning ved redusering, som blir lagt ved saken til neste møte.

Vedtak: Forslag 3 enstemmig vedtatt:

På bakgrunn av det juridiske i IKS-loven med endringer av selskapsavtalen bes arbeidsgruppen om å følge opp saken videre, og ta en ny henvendelse til eierkommuner med en god beskrivelse med blant annet det juridiske rammeverket og effektiviseringsgevinst i saken.

Saken løftes på nytt på neste representantskapsmøte i november 2026.

VALG AV NYTT STYREMEDLEM FRA TRYSIL

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar ny styresammensetning for MHBR IKS i henhold til valgkomiteens innstilling.

Saksopplysninger: Valgkomiteen MHBR IKS i perioden 2024-2027

Merete Myhre Moen – leder

Signe Storsnes

Lise Berger Svenkerud

Valg av styret i MHBR ble gjennomført gjennom møter i valgkomiteen våren 2024, med endelig vedtak i representantskapet 22. april 2024.

Første korrigering skjedde april 2025, grunnet feil kjønnsbalanse blant varamedlemmer.

Vedtaket fulgte innstillingen til valgkomiteen i begge sakene over.

Følgende styresammensetning har vært gjeldende fra april 2025:

	Styret MHBR IKS 2024-2027		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Vålbekken	Tove Marie
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Wærp	Lisa Stølvei	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

Styremedlem fra Trysil, Lisa Stølvei Wærp har i forbindelse med jobbytte ikke adgang til å sitte som medlem i styrer. Det har derfor vært nødvendig å innstille et nytt medlem i Trysil. På grunn av kravet til kjønnsbalanse både i styret og blant varamedlemmer, var det nødvendig med en kvinne som medlem fra Trysil. Derfor kunne ikke dagens varamedlem rykke opp som fast medlem. Trysil kommune har derfor meldt inn Ellen Kristine Johansen Slemmestad Jægersborg som nytt medlem i styret for MHBR.

Valgkomiteen anbefaler og innstiller dermed forslag til nytt styre i MHBR IKS for resterende av perioden 2024-2027 som følger:

	Styret MHBR IKS 2024-2027		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Vålbekken	Tove Marie
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Jægersborg	Ellen	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

Innstillingen fremsendes representantskapet i MHBR IKS for endelig vedtak. Innstillingen er enstemmig i valgkomiteen.

Brannsjefen ga en kort info om saken.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

8/26

PROSJEKT ØVINGSANLEGG MHBR IKS

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering.

Saksopplysninger: I Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028 er det oppført at selskapet skal jobbe med å utvikle et nytt øvingsanlegg. Prosjektet fikk støtte av skjønnsmidler fra Statsforvalteren i 2025 for gjennomføring av et Forprosjekt. Midlene er benyttet til å leie inn en konsulent for å bidra i utforming og møtevirksomhet på vegne av MHBR, samt innleie av et arkitektfirma Bjørnstad prosjektering AS for tekniske tegninger og utarbeidelse av kalkyler for en etablering. Forprosjektet er nå ferdig, med unntak av noen få detaljer som må avklares.

Hensikten med å legge saken frem for styret og representantskapet nå er for å forankre prosessen, selve anlegget og videre arbeid.

MHBR er i dialog med en rekke aktører med tanke på å få innlemmet et slikt anlegg inn i en helhet og et økosystem innen samfunnssikkerhet og beredskap i regionen. Det skal etableres en Science Park i Elverum finansiert av Sparebankstiftelsen, sammen med flere andre aktører. Universitetet Innlandet(INN) og Elverum kommune er sentrale aktører her. MHBR har gjennomført møter med flere av disse aktørene, og slik det ser ut nå vil beredskap kunne være en hovedretning for en mulig Science Park i Elverum. Her vil et slikt senter kunne være en del av et slikt konsept.

Videre har Elverum kommune vedtatt en strategi om å satse på helse og beredskap, gjennom Elverum +.

MHBR jobber derfor inn mot flere prosesser som pågår for å selge inn konseptet, både med tanke på samhandling og sambruk, men også opp mot mulig medfinansiering.

Isolert sett vil MHBR ha behov for et øvingsanlegg uavhengig av de prosessene og initiativene som beskrives over. Dagens «anlegg» på Terningmoen er utdatert, og tilfredsstillende ikke krav til HMS eller miljø. Det ligger i tillegg meget ugunstig til geografisk. Forsvaret har også signalisert at de har behov for området til utvikling av egne aktiviteter.

Øvingsanlegget vil være sentralt i å kunne drive en god kompetansebygging, og sikre at selskapet oppfyller krav til øvelser og kurs. Det vil da dekke behovet for hele selskapets grunnutdanning og videreutdanning for de lovpålagte kursene som stilles fra myndighetene. I tillegg investerer selskapet i en mobil enhet i 2026, hvor varme røykdykk kan gjennomføres lokalt på de enkelte brannstasjoner.

Lokalisering av øvingsanlegget må nødvendigvis være i kort avstand fra Beredskapsenteret i Elverum, da vaktstyrken her benytter aktivt tid til sine øvelser. I tillegg er vårt konsept at det er vaktstyrken som underviser på aspirantordningen i helger. Det stiller krav til beliggenhet og beredskap for styrken i Elverum.

Det er søkt om skjønnsmidler fra Statsforvalter også i 2026, for å kunne videreutvikle prosjektet og konseptet opp mot andre aktører. I tillegg vil utredningsbehovet være innen finansiering, driftsmodell og samarbeidsavtaler før en realisering.

Under presentasjonen til styret, ble selskapet anmodet om å gjøre en vurdering av alternativ lokalisering på Haslemoen.

Det ble videre bedt om at selskapet også ser på hele øvingskonseptet til MHBR, opp mot etablering av en slik kapasitet.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om prosessen med nytt øvelsesprosjekt. Vi har nå fått innvilget skjønnsmidler fra Statsforvalter for 2026 for å videreutvikle prosjektet og konseptet opp mot andre aktører.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

9/26

FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL REPRESENTANTSKAP, STYRE OG KLAGENEMND

Forslag til vedtak: Godtgjørelse til representantskap, styre og klagenemnd fastsettes etter forslaget i vedlegget til saken.

Saksopplysninger: Forslaget til godtgjørelse gjeldende fra 01.05.2026 ligger på samme nivå som sammenlignbare interkommunale selskap i regionen, og er justert med pris- og lønnsvekst tilsvarende 4,4 %.

Vedtak:
Godtgjørelse til representantskap/styre og klagenemnd gjeldende fra 01.05.2026 fastsettes slik:

	Honorar	Møtegodtgjørelse pr. møte
Styreleder	kr 62 055,-	kr 2 112,-
Øvrige styremedlemmer	kr 27 758,-	kr 2 112,-
Varamedlemmer		kr 3 305,-
Leder i representantskapet	kr 30 369,-	kr 1 257,-
Øvrige medlemmer	kr 5 217,-	kr 1 257,-
Varamedlemmer		kr 1 654,-
Leder klagenemnd	kr 0,-	kr 2 174,-
Medlem klagenemnd	kr 0,-	kr 1 522,-

	- Ved fravær fra styremøte mer enn 2 ganger pr. år, trekkes det kr 3 305,- pr. møte fra fast godtgjørelse. - Ved fravær fra representantskapsmøte mer enn 1 gang pr. år, trekkes det kr 1 654,- fra fast godtgjørelse. Tapt arbeidsfortjeneste: - Udokumentert arbeidsfortjeneste dekkes med kr 259,- pr. time. Ved dokumentert inntil kr 430,- pr. time. - Kjøregodtgjørelse dekkes etter statens regulativ. Ved bruk av offentlige transportmidler, dekkes etter kvittering.
10/26	BRANNSJEFENS ORIENTERING OM VIRKSOMHETEN Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering. Følgende orienteringssaker blir presentert: - Generelt om aktivitet Beredskap: - Har allerede vært ute på en skogbrannhendelse den 22. april i Rendalen. I tillegg har det vært flere bygningsbranner, trafikkulykker og en naturhendelse. - Gjennomført flere øvelser og kurs som tauredning, samband, røykdykkerkurs. Aspirantkurs for 13 nyansatte begynte i januar. Kode 160 utrykningskurs er det inngått avtale på vedlikeholds kjøring. Målet er at 16 stk. skal gjennomføre dette årlig. - Nytt materiell som; • ny rednings-/røykdykkerbil til Åsnes og Elverum • ny bil til Våler bygges nå • ny mannskapsbil i Elverum og den som var i Elverum er plassert i Alvdal • reservebil i Elverum er plassert i Kvikne • ny tankbil blir etter hvert levert i Åsnes i 2026 • ny krokløftbil som er kjøpt brukt og bygd om, skal brukes til frakt av skogbranncontainer, gassfyrt container og vannflak. - HMS sambandsmateriell er det inngått kontrakt på, som har 50% dekning. Utstyret har begynt å komme og det siste blir levert nå i løpet av mai. - En ansatt i Trysil i omkom i en hendelse i utlandet. MHBR, ansatte i Trysil og ledelse, deltok i begravelsen. - Vi skal delta i Totaltforsvarsøvelse den 20.-22. oktober som er et samarbeid med Trysil og Kongsvinger kommune. Brannforebyggende/boligseksjon: - Gjennomført undervisning og øvelser, samt deltagelse på fagdager. - Gjennomført 65 stk. §13 tilsyn hittil i år. - Mottatt og behandlet 15 bekymringsmeldinger hittil i år. - Det jobbes ellers med en samsvars- og gapanalyse for seksjonen for tilsyn og informasjon. I tillegg bidrar avd. inn i arbeidet med oppdatering av ROS-analysen.

	- Tatt i bruk nytt system, Cubit, hvor det også skal komme inn søknader om handel med pyroteknisk etter hvert. - Det har blitt anskaffet og levert 3 stk. nye biler, 2 stk. VW Caddy til boligseksjon og en VW ID.7 til brannforebyggende. Disser erstatter biler som blir solgt. Administrasjon: - Jobbet mye med HMS hvor det bl.a. ble gjennomført en arbeidsundersøkelse før jul. - Mottatt anonymt varsel på en ansatt, dette har blitt håndtert iht. våre interne rutiner. - Ser på nytt internkontrollsystem, Bliksund, som er et system for blålysetatene. Dette vil da erstatte dagens internkontrollsystem Landax. - Valg av 2 nye ansatte representanter til styret er gjennomført og er valgt for 2 år. - «Lokal forskrift om gebyr for behandling av søknader om tillatelse til handel med pyroteknisk var og gjennomføring av tilsyn» er saksbehandlet i samtlige 11 eierkommuner. Den sendes nå ut på høring for deretter nytt vedtak i eierkommunene. - Jobbes med revisjon av eierstrategi hvor det skal etableres en arbeidsgruppe i representantskapet med representant fra Våler, Elverum, Trysil og Tynset. Status stasjoner: - Våler: Oppstart bygging i uke 12/26. - Elverum: Er ferdig med oppgradering som ble gjort i 24/25. - Engerdal: Vedtatt at det skal bygges ny brannstasjon og hvor den skal være. - Stor-Elvdal: Startfase ifht. dialog med kommunen om fremtidige behov. - Rendalen: Startfase ifht. dialog med kommunen om fremtidige behov. - Alvdal: Forprosjekt som starter i år. - Tynset: Bygd i 2018 og ble utvidet ytterligere i 2022. - Folldal: Mangler vaskelinje for klær/utstyr. - Tolga: Dialog om ny stasjon og videre prosess. Brannsamarbeid i Innlandet. - Hensikten med et slikt prosjekt og samarbeid vil være med å forsterke tjenester inne brann og redning i Innlandet, og slik imøtekomme de utfordringer som følger av et mer komplisert og utfordrende risikobilde. - Mulighetsstudie ble det vist fram en plan på. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
11/26	EVENTUELT Ingen innkomne saker.

Møtet hevet kl. 12:15.

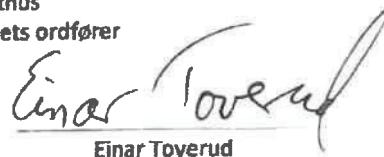
Neste representantskapsmøte 16. november 2026 kl. 10:00 i Tolga.



Arnfinn Uthus
Representantskapets ordfører



Linda Otnes Henriksen



Einar Toverud

Kopi til: Representantskapets varamedlemmer
Styrets medlemmer og varamedlemmer
KPMG
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal
Økonomiavd.
Ordfører og kommunedirektør i elerkommunene
Avdelingsledere i MHBR IKS