

**MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS**

Kirkevegen 75, 2413 Elverum
Telefon: 62 43 32 30
Faks: 62 41 12 34
Bank: 1822 42 07197
Org.nr.: 988 353 299
E-post: post@mhbr.no

Til representantskapets medlemmer og varamedlemmer

Administrasjon

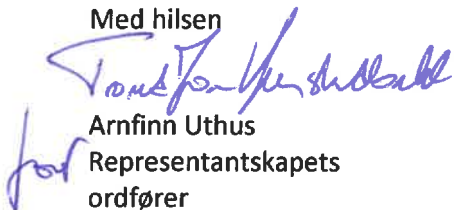
Vår dato: 27.03.2026
Vår referanse: 2024001206-10
Arkiv: 24/1206/
Deres dato:
Deres referanse:
Vår saksbehandler: Arnfinn Uthus

Innkalling til representantskapsmøte mandag 27. april 2026 kl. 10:00 i Våler kommune

Vedlagt ligger sakspapirene til representantskapsmøte mandag 27. april 2026 kl. 10:00 i Stallen, Vålgutua 205, Våler kommune. Innkommende eventuelsaker må være oss i hende innen 20. april 2026 og sendes til post@mhbr.no

Eventuelle forfall meldes til Lena Lundby på tlf. 974 19 786 eller mail: lena.lundby@mhbr.no
Varamedlemmer blir innkalt ved forfall.

Med hilsen


for Arnfinn Uthus
Representantskapets
ordfører



MØTEINNKALLING

Utvalg: Representantskapsmøte
Møtested: Stallen, Vålgutua 205, Våler kommune
Møtedato: Mandag 27. april 2026 kl. 10:00

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold
------------	---------

Saksliste:

01/26	Åpning og godkjenning av innkalling
02/26	Valg av 2 representanter til å underskrive protokollen
03/26	Årsregnskap 2025
04/26	Årsrapport 2025
05/26	Virksomhetsplan 2026
06/26	Styre- og representantskap sammensetning
07/26	Valg av nytt styremedlem fra Trysil
08/26	Prosjekt Øvingsanlegg MHBR IKS
09/26	Fastsettelse av godtgjørelse til representantskap, styre og klagenemnd
10/26	Orientering om virksomheten
11/26	Eventuelt

**Representantskapsmøte****Møtedato****27.04.26****OPPROP**

Kommune:	Medlemmer:	Vara:
Alvdal	Mona Murud	Leif Langodden
	Johnny Hagen	Oda Grøtting
		Karoline Aspelien Trønnes
Elverum	Arnfinn Uthus, leder	May Britt Sandli
		Torbjørn Bækkevold
	Dag Martin Bakken	Ingrid H. Gabrielsen
		Renate Barung
	Turid Olsen	Per Ivar Kvammen
		Rune M. Hermansen
Engerdal	Signe Storsnes	Kate E. Langsethagen
		Stine S. Husfloen
	Snorre Lillebo	Thomas Elvedal
		Per Olav Opgård
Folldal	Kristin Langtjernet	Ine Ekeland
	Øyvind Øien	Elin M.K. Nyvoll
		Wojciech Miercejewski
		Jon Olav Ryen
Rendalen	Linda Døsen Stubsveen	Ole-Martin Håtveit
		Per Øyvind Berg
	Per Kjetil Granrud	Øyvind Nytrøen
		Britt T. Granrud
Stor-Elvdal	Linda Otnes Henriksen	Anders Kiær
		Ane E. Hamilton
	Asgeir Christian Lyng	Morten Gustu
		Knut Arne Mellemmoen
Tolga	Anne Gjertrud Rye	Kjell Øverby
		Åsmund Nymoen
	Ingar Gjeltén	Maren R. Rusten
		Kari N. Volden
Trysil	Turid Backe Viken	Linda M. Merkesdal
		Arne Bjarte M. Wigdel
	Inger E. Sørensen	Ingunn Tremoen
		Ole André Storsnes
Tynset	Merete M. Moen	Erik Sletten
		Britt Sæter Grue
	Odd Tronvoll	Tor Inge Snekkermoen
		Anne Nygårdshaug
Våler	Geir Thomas Finstad	Frode Flaa
		Espen Svenneby
	Lise Berger Svenkerud	Håvard Paulsen
		Gunn M. Lindmoen
Åsnes	Einar Toverud	Anne-Britt Myrvold
		Per Roar Bredvold
	Marianne Kjellgren	Ingrid Folkvord Mehl
		Remi Eriksmoen
		Arild Bredesen



Representantskapsmøte

Møtedato 27.04.26

SAK 01/26

GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste av 27. mars 2026 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt.

Saksopplysninger:



Representantskapsmøte

Møtedato 27.04.26

SAK 02/26

VALG AV TO REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN

Forslag til vedtak:

.....

.....

Saksopplysninger:

Det velges to representanter til å undertegne protokollen sammen med ordfører.

Vedlegg: Ingen

**SAK 03/26
ÅRSREGNSKAP 2025****Styrets forslag til vedtak:**

Representantskapet godkjenner det fremlagte årsregnskapet for 2025 og stiller seg bak styrets anbefaling.

Styret avlegger årsregnskapet og årsberetningen for 2025, og ber representantskapet godkjenne at årets resultat som viser et overskudd på kr 9 944 795,- overføres egenkapital med følgende fordeling; overskudd kr 2 152 234,- til fond Boligseksjonen og overskudd kr 7 792 561,- til annen egenkapital. Styret anbefaler videre at selvkostfondet planmessig reduseres de neste årene, gjennom å konkret holde gebyrene for selvkostområdet på dagens nivå i 2027, og vurdere tilsvarende tiltak for 2028.

Saksopplysninger:

Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viser et overskudd på kr 9 944 795,- mot budsjett i balanse. Av dette er det et overskudd på kr 2 152 234,- på avdeling for boligseksjonen, og et overskudd på drift på kr 7 792 561,-.

At årets resultat er bedre enn budsjettet kommer av at vi bl.a. har mindre lønnskostnader, mindre kurs, forskyvninger i investeringer og bedre resultat på finansposter. Se avsnittet for årets resultat, og pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen.

Sum drift viser et overskudd og et underforbruk jfr. budsjett. Syv kommuner har tildelt oss rentemidler fra skogfond. Det er kjøpt inn skogbrannutstyr for disse midlene. På kostnadssiden ligger vi under budsjett både på lønnskostnader og andre driftskostnader. Sykepenger, nye stillinger og lavere pensjonskostnader gjør at vi ligger under budsjett på lønn. På andre driftskostnader er det mindre kostnader i forbindelse med kompetanse og forskyvning av innkjøp i henhold til strategisk plan. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet boligseksjonen viser et overskudd og et underforbruk jfr. budsjett. Gebyr for feiing og tilsyn ble i 2025 kr 420 000,- mindre enn budsjettet. Dette skyldes krediteringer grunnet fritakssøknader og feilregistrerte fyringsanlegg. På kostnadssiden endte vi på under budsjett på lønn da det har vært en vakant stilling i løpet av året, økning av sykepenger/permisjon og lavere pensjonskostnader. Den vakante stillingen ble satt på vent med tanke på å få inn en fagansvarlig. Fagansvarlig er nå ansatt internt, dermed blir det lyst ut en stilling som brannforebygger i nærmeste fremtid. Det er en utfordring å få tak i kvalifiserte fagpersoner i bransjen så vikariater ved permisjoner er vanskelig å fylle opp. På andre driftskostnader har vi brukt mindre enn budsjettet da det har vært mindre innkjøp. Det har også vært mindre kursutgifter ved at vi ikke har fått tildelt kursplasser ved brann- og redningsskolen.

Selvkostfondet ønsker vi å redusere med en kontrollert nedbygging. Det vi ser for oss er at gebyret står uendret i 2027 og at en økning i gebyret for 2028 blir liggende under lønns- og prisvekst. Det er også behov for å gjøre en større investering i vernebekledning og utstyr til alle brannforebyggere. Dette er allikevel en vurdering vi må gjøre hvert år ved neste års budsjett.



Årets resultat

Årets resultat ender med et overskudd på kr 9 944 795,- som er et større avvik jf. budsjett. Overskuddet skal i 2026 dekke forskyvning av investeringer, bl.a. RD-samband på kr 3 500 000, samt budsjettert underskudd i 2026 på kr 500 000,- og styrke vår likviditet som har vært på et minimumsnivå. I de siste årene har vi driftsmessig gått i underskudd som har påvirket vår likviditet negativt. Dette er viktig å ta med seg når man ser på resultatet for 2025.

Følgende poster har størst innvirkning på årets resultat:

Selvkost:

Lønn og sykepenges	kr	+ 1 700 000,-
Pensjonskostnader	kr	+ 1 000 000,-
Andre avvik	kr	- 548 000,-
Årsresultat	kr	+ 2 152 000,-

Drift:

Lønn og sykepenges	kr	+ 1 372 000,-
Pensjonskostnader	kr	+ 3 000 000,-
Kompetanse	kr	+ 515 000,-
Materiell og kjøretøy	kr	+ 2 047 000,-
Finansposter	kr	+ 1 000 000,-
Andre avvik	kr	- 142 000,-
Årsresultat	kr	+ 7 792 000,-

På lønnskostnader har det vært mindre kostnader i forbindelse med at nye stillinger har kommet senere inn i året enn budsjettert. Det har også vært en vakant stilling på boligseksjonen. Det har vært en økning av sykepenges/permisjon på stillinger der det ikke settes inn vikar. Dette har vært både i administrasjonen, forebyggende og boligseksjonen.

Vår pensjonskostnad for 2025 ble ca. kr 4 000 000,- lavere enn budsjettert. Pensjonskostnader er svært utfordrende å budsjettere da det er mange momenter som har innvirkning. Se eget avsnitt for pensjonskostnader.

På kompetanse har det vært gjennomført mindre kurs da det har vært forsinkelser som gjøre at kurs må forskyves. Det har også vært gjort en endring i kompetanseplan som gjør at noe av midlene omdisponeres til andre kurs.

På materiell og kjøretøy er det flere årsaker til at vi har brukt mindre enn budsjettert, men alle kostnader er forskyvninger. Ved innkjøpet av kjøretøy eller større investeringer i materiell så kan dette ta lengre tid både ved leveranser fra leverandør og vår interne prosess. Dette spiller da inn igjen på avskrivninger og lånekostnader.

På finansposter har det vært høyere renteinntekter da vi fikk inn mer i bank i år, men det er allikevel lavere enn i 2024. Rentekostnader er lavere da nye lån kom inn senere på året.

Andre avvik er poster både på inntekts- og kostnadssiden som avviker fra budsjett, men som ikke utgjør store avvik.



Pensjonskostnader, pensjonsforpliktelsen og premiefond

Pensjonsforpliktelsen beregnes ut fra hva man estimerer hva våre fremtidige forpliktelser til pensjon vil være. Hvert år justeres denne ut fra en NRS6-beregning fra aktuar. Forutsetninger som påvirker forpliktelsen er diskonteringsrenta, avkastning pensjonsmidler, lønnsvekst og G-regulering. Endring i disse forutsetningene får effekt året etter og 7 år fram i tid (korridoreffekt). Våre innbetalinger til Elverum kommunale pensjonskasse spiller også inn på sluttsummen.

Vår pensjonskostnad for 2025 ble kr 3 611 000,-. Vi har betalt kr 5 092 000,- til Elverum kommunale pensjonskasse (EKP). Premier og reguleringskostnad på til sammen kr 9 431 000,- ble tatt fra premiefond i EKP. Reguleringskostnaden på kr 6 132 000,- har direkte kostnadseffekt.

Pensjonsforpliktelsen ble i 2025 beregnet til en reduksjon på kr 53 000,- (fra aktuar) som har direkte resultateffekt. Tidligere år har dette tallet variert mye med flere millioner i pluss eller minus.

Dette vil si at kr 5 092 000,- gikk ut av banken og kr 9 431 000,- gikk fra premiefond, og dette går på vår likviditet. Kr 3 611 000,- påvirker vårt resultat og mot egenkapital. Pensjonsforpliktelsen på kr 53 000,- er «luftpenger» og påvirker resultat/egenkapital, men ikke likviditeten.

Pensjonskostnader påvirker egenkapitalen og likviditeten ulikt.

Vi fikk i 2025 tildelt et betydelig beløp til premiefondet fra EKP. Mye av disse midlene har vi valgt å bruke med tanke på å styrke vår likviditet. For 2026 vil vi også få tilført nye midler til premiefondet.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov og forpliktelser som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet. EK-prosenten bør ligge mellom 20-30 %, men ikke komme under 25 %. Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2025 er vår EK-prosent 45 % og likviditetsgraden er 2,3.

EK-prosenten har de siste årene hatt en økning, dette skyldes først og fremst at vi har fått reduksjon i pensjonsforpliktelsen. Likviditeten har derimot blitt redusert da pensjonsforpliktelsen ikke påvirker denne størrelsen og at vi driftsmessig har gått i underskudd.

Vi har hatt som et mål å øke likviditeten da den har vært på et minimumsnivå. Et minimumsnivå er ikke ønskelig da det ikke er rom for uforutsatte utgifter eller mindre investeringer.

Det er veldig viktig at både EK-prosenten og likviditeten sees på under ett når selskapets økonomi skal vurderes. Det hjelper ikke å ha en høy egenkapital hvis man ikke har en god betalingsevne.



BALANSE	2025	2024	2023	2022	2021
Egenkapital 01.01.	26 049 687	26 525 027	27 276 097	21 137 867	22 669 748
Egenkapitalinnskudd	0	0	0	2 670 128	0
Overføring selvkostfond	0	0	0	1 029 641	0
Driftsresultat	9 944 795	-475 340	-751 070	2 438 462	-1 531 881
SUM EGENKAPITAL	35 994 482	26 049 687	26 525 027	27 276 098	21 137 867
Gjeld 01.01	38 158 268	38 072 740	44 241 444	40 963 641	41 370 991
Opptak gjeld	7 500 000	0	0	7 000 000	0
Avdrag	-670 000	-670 000	-670 000	-320 000	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	-53 000	-2 663 000	-5 831 000	-4 970 000	574 000
Endring kortsiktig gjeld	-85 763	3 418 528	332 296	1 567 803	-661 350
SUM GJELD	44 849 505	38 158 268	38 072 740	44 241 444	40 963 641
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	80 843 987	64 207 955	64 597 767	71 517 542	62 101 508
EK-%	45 %	41 %	41 %	38 %	34 %

Omløpsmidler pr 31.12.2024

45 073 253

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2024

19 218 505

LIKVIDITETSGRAD 1 (>2)	2,3	1,8	2,3	2,7	2,9
----------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------

Vedlegg: Se Årsrapport 2025



SAK 04/26
ÅRSRAPPORT 2025

Styrets forslag til vedtak:

Representantskapet tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning og endelig godkjenning.

Saksopplysninger:

MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte. Vedlagte årsrapport for selskapet gir et helhetlig og detaljrikt bilde på de oppgaver og aktiviteter som har preget 2025.

Vedlegg: Årsrapport 2025



SAK 05/26

VIRKSOMHETSPLAN 2026

Styrets forslag til vedtak:

Representantskapet tar Virksomhetsplan 2026 til orientering.

Saksopplysninger:

Virksomhetsplanen for MHBR IKS 2026 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028. Virksomhetsplanen inneholder en operasjonalisering av selskapets hovedmål, ved at avdelingene synliggjør de oppgaver som skal utføres i perioden som skal sikre at vi løser våre oppgaver og oppdrag på en tilfredsstillende måte. Videre synliggjør virksomhetsplanen de utviklingstiltak som ble besluttet i Strategisk Plan, og som selskapet skal jobbe med i 2026.

Virksomhetsplanen er justert fra forrige planperiode. Justeringene baserer seg på erfaringer fra forrige planperiode, samt struktur i ny Strategisk Plan.

Virksomhetsplanen er bygget opp for både å være et styringsdokument for styret, brannsjef og ikke minst avdelingsledere for å sikre felles forståelse og måloppnåelse.

Vedlegg: Virksomhetsplan MHBR IKS 2026



**Virksomhetsplan
MHBR IKS 2026**

Plassering: Landax

**Vedtatt av:
Styret MHBR IKS**

Ansvarlig: BRANNSJEF

Godkjent 7. desember 2025

Virksomhetsplan 2026

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS



«Ledende
på trygghet
inn
i
fremtiden»





Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

Blank side



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

Innhold

1	Innledning	5
1.1	Selskapets strategi og formål.....	5
1.1.1	Eierstrategi.....	5
1.1.2	Formål	5
1.2	Sammenheng planverk MHBR IKS	6
2	Overordnet vurdering MHBR IKS 2026.....	6
2.1.1	Bistand Helse	6
2.1.2	Kompetanse beredskap	6
2.1.3	Mangfold og rekruttering	7
2.1.4	Skogbrann – ildstorm.....	7
2.1.5	Brannforebyggende	7
2.1.6	Informasjonsstrategi.....	7
2.1.7	HMS og oppfølging av brannstasjoner i eierkommuner.....	8
2.1.8	Parkeringskjellere	8
2.1.9	Bærekraft og miljøfokus	8
3	Målsetting MHBR IKS.....	9
3.1	Visjon	9
3.2	Overordnede mål MHBR IKS for perioden 2025 - 2028.....	9
4	Strategiske satsingsområder for perioden 2025-2028	11
4.1	Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:	11
4.1.1	Felles MHBR	12
4.2	Planarbeid – SOP/SOR, Beredskapsplaner og Objektplaner.....	12
5	Beredskapsavdelingen	14
5.1	Generelt om avdelingen:	14
5.2	Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:	14
5.3	Overordnede målsettinger for 2026.....	15
5.4	Tiltak Beredskapsavdelingen opp mot hovedmål:.....	15
6	Brannforebyggende avdeling.....	19
6.1	Generelt om avdelingen	19
6.2	Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:	19
6.3	Overordnede målsettinger for 2026.....	20



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

6.4	Tiltak Brannforebyggende avdeling opp mot hovedmål:	20
7	Administrasjonen.....	23
7.1	Generelt om avdelingen	23
7.2	Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:	23
7.3	Overordnede målsettinger for 2026.....	23



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

1 Innledning

1.1 Selskapets strategi og formål

1.1.1 Eierstrategi

«Framtida vil stille store krav til brann- og redningstjenesten. Selskapet skal ta hensyn til dette og være framtidsrettet i sin virksomhet. Selskapet skal vektlegge god beredskap knyttet til brann og ulykker på veg og jernbane, og ha fokus både på redning og skadereduksjon.

Selskapet skal ha nødvendig spisskompetanse og spesialutstyr til å kunne løse de oppgaver det er pålagt. Framtidsrettet bruk av datateknologi forutsettes å være en del av denne strategien.

Selskapet skal ha en organisasjon som vektlegger effektiv ledelse og organisering av brann- og redningsaksjoner. Det forutsettes også økt satsing og høy kvalitet på det forebyggende arbeidet.

Dette stiller store krav til kompetanse, dynamikk og omstillingsevne.

Med mannskaper stasjonert i flere kommuner, vil et godt samspill mellom selskapets totale mannskapsressurser være et virkemiddel for å nå de fastsatte mål.

Selskapet skal legge vekt på økonomisk effektivitet og rasjonell bruk av tildelte ressurser.

Den politiske innflytelse i selskapet skjer gjennom representantskapet.»¹

1.1.2 Formål

«Selskapet skal ha ansvar for og myndighet til å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjons-vernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.

Den enkelte kommunes myndighet etter ovennevnte bestemmelser anses delegert til selskapet gjennom de respektive kommunestyrers godkjenning av denne samarbeidsavtale.

Selskapets virksomhet skal til enhver tid utøves i overensstemmelse med gjeldene lover og forskrifter.

Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for å møte de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid.

Selskapet skal gjennom sin virksomhet ha som mål å være blant de ledende og mest effektive i landet.»²

«Selskapets skal på vegne av kommunene Elverum, Engerdal, Stor-Elvdal, Trysil, Våler, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga og Åsnes løse deltaker-kommunenes lovpålagte oppgaver som:

-Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensing.

-Feiling og tilsyn med fyringsanlegg.

-Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker.

-Aktivt salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap.»

¹ Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.

² Selskapsavtale Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

1.2 Sammenheng planverk MHBR IKS

I figuren under vises skjematisk oppbyggingen av planverket som ligger til grunn for styring av MHBR IKS. Det skal sikre at det er en rød tråd og sammenheng fra grunnlagsdokumenter til de mere styrende dokumenter. For et interkommunalt selskap er det svært viktig at en slik struktur etableres, og spesielt for MHBR med 11 eierkommuner. Det skal være med å sikre både forankring, medvirkning, styring og eierskap til utvikling og styring av selskapet.



2 Overordnet vurdering MHBR IKS 2026

2.1.1 Bistand Helse

Bistand helse er en hendelsestype som har økt de siste årene for brann og redning både nasjonalt, regionalt og lokalt for MHBR. I 2023 utgjorde denne oppdragstypen ca. 12% av alle oppdragene til selskapet. Brannsjefutvalg Innlandet har etablert en arbeidsgruppe som sammen med Sykehuset Innlandet har forsøkt å adressere utviklingen.

Siden høsten 2023 har arbeidet blitt linket til det etablerte Helsefellesskap Innlandet som er et samhandlingsinitiativ mellom innlandskommunene i opptaksområdet for Sykehuset Innlandet. Det er ansatt en person som har daglig kontor i Ringsaker som følger opp de ulike samhandlingsavtalene.

Det var klar en målsetting for prosjektet at en skulle lande en avtale mellom kommunene (brann og redning) og sykehuset i 2025. Arbeidet er påstartet, men det gjenstår flere områder som må avklares før en avtale er på plass.

En sentral del i avtalen er «Akutthjelperordningen» som beskriver hvem som kan benyttes som akutthjelpere i helseoppdrag i de enkelte kommuner.

MHBR deltar i arbeidsgruppen gjennom Brannsjefutvalg Innlandet.

2.1.2 Kompetanse beredskap

MHBR har de siste årene hatt fokus på å strukturere og sikre en god kompetansebygging innen beredskapsavdelingen. I 2025 ble fagansvarlig kompetanse ansatt for å styrke arbeidet ytterligere. Det er jevnlig utskiftninger av mannskaper på våre deltidsstasjoner, og årlig må 8-10 nye personer ansettes. Aspirantordningen som er etablert skal nå sikre at alle får sin lovpålagte grunnutdanning i løpet av det første året som ansatt.

Gjennom Strategisk Plan har selskapet i tillegg fått et økonomisk fundament til å kunne strukturere og følge opp andre kompetanseområder som er essensielle for våre ansatte.



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

Klasse C/C1 blir nå fullt ut støttet for deltid, men da med en beskrevet bindingstid. Oppstart for etablering av vedlikeholdstrening for kode 160 (blålyskjøring), samt iverksettelse av dette var planlagt i løpet av 2025. Vi kom ikke helt i mål med dette. Status pr. nå, er at vi har etablert en rutine for vedlikeholdskjøring, samt at vi har sendt ut tilbudsforespørsel på dette, slik at vi kan iverksette dette tiltaket i løpet av 2026. Det er et svært viktig tiltak, da denne aktiviteten er kanskje noe av det mest risikofylte som gjennomføres i beredskapsavdelingen. Små kommuner med relativt få hendelser gjør videre at våre sjåfører får svært lite trening med denne type aktivitet.

2.1.3 Mangfold og rekruttering

Prosjektet ble igangsatt 2023 med en rapport som belyste utfordringene og mulighetene når det gjelder mangfold og rekruttering til selskapet. Flere av tiltakene rapporten konkluderte med er igangsatt blant annet i form av å ta i bruk rekrutteringsverktøy som webcruiter, kvalitetssikring av annonser, bruk av finn.no, og mangfoldserklæring. Ansettelse av HR -og internkontrollrådgiver gjør at dette arbeidet blir ytterligere prioritert i 2026.

2.1.4 Skogbrann – ildstorm

Skogbrann er en av de hendelsestypene som MHBR skal være gode til å håndtere. Det er en klar forventning fra våre eiere at vår kompetanse og evne til å håndtere skogbranner er god. Vår langsiktige forsterkning av materiell og utrustning for å håndtere skogbranner fortsetter også i 2026. Godt støttet av rentemidler fra skogfond i våre eierkommuner.

Kompetansebygging innen skogbrann er avgjørende i tillegg til god utrustning. Årlige øvelser på deltidsstasjoner, stabens ELS-øvelse(sette stab) og oppfølging av skogbrannreserven blir også i 2026 viktig å følge opp.

2.1.5 Brannforebyggende

Brannforebyggende avdeling var en av de områdene som får en økning av kapasitet gjennom tilførte årsverk. Denne prosessen er i gang, og implementering startet i 2025. Det vil være et ekstra fokus på tilsyn av særskilte objekter og dette arbeidet er prioritert fremover. Nytt fagsystem Cubit §13 er tatt i bruk og tilpasset MHBR for å foreta gjennomføre gode kvalitative tilsyn med god oppfølging i etterkant.

Videre er det et kontinuerlig fokus på å digitalisere og derigjennom effektivisere flere av våre tjenester innen brannforebyggende avdeling. Det inkluderer bolig tjenesten (selvkost). For våre innbyggere som skal kommunisere med selskapet vil dette oppleves som en klar forbedring og forenkling i forhold til dagens praksis.

2.1.6 Informasjonsstrategi

Et selskap med så stort geografisk nedslagsfelt må kontinuerlig jobbe med å finne gode løsninger for å møte både innbyggernes og eierkommunenes forventning om dialog og informasjon. Selskapet vil i 2026 jobbe planmessig med å utvikle både modeller og verktøy for å sikre og forbedre denne tjenesten.



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

2.1.7 HMS og oppfølging av brannstasjoner i eierkommuner

Vi har flere pågående prosjekter som vil kreve en god oppfølging og samhandling med kommunene neste år. Utforming av stasjoner som skal møte dagens og fremtidens krav er krevende, da det ligger mye detaljplanlegging bak.

Pågående byggeprosjekter som videreføres til 2026 er ny stasjon i Engerdal og Våler. Selskapet er også i dialog med mulig prosjektering i Alvdal, Rendalen , Stor-Elvdal og Tolga.

2.1.8 Parkeringskjellere

Gjennom prosjekt parkeringskjellere har selskapet kartlagt at det finnes ca. 70 parkeringskjellere i vårt distrikt. Hovedtyngden av de er i Trysil og Elverum med noen få i Tynset og Åsnes Det er objekter som har et stort potensial for at de kan utvikle seg til større hendelser.

Brann i en parkeringskjeller med biler parkert er svært krevende å håndtere, både i forhold til omfang og ikke minst risiko for egne mannskaper.

Det er behov for å utvikle gode prosedyrer for hvordan en slik hendelse skal håndteres. I tillegg er det viktig å kartlegge og eventuelt etablere avtaler med ressurser som kan vise seg å være avgjørende for en god innsats. Dette er en oppgave som fortsetter i 2026.

2.1.9 Bærekraft og miljøfokus

MHBR med sin størrelse og sine oppgaver må jobbe målrettet og planmessig rundt bærekraft og tenke miljøavtrykk. Vi representerer et fagområde som potensielt kan påføre miljø ytterligere belastning gjennom slukkevann, slukkemetoder og bevissthet rundt dette.

Selskapet har fått i oppgave å se både på bærekraft og miljørapportering av sine eiere. Arbeidet har startet i 2025 og vil fortsette ut i 2026 for å kunne legge frem en god anbefaling på hvordan selskapet skal innarbeide dette på en god måte.



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

3 Målsetting MHBR IKS

3.1 Visjon

«Selskapet skal ivareta de deltakende kommuners forpliktelser etter brannvernloven. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy fagkompetanse for å møte de utfordringer det står overfor til enhver tid, og har som målsetting gjennom sin virksomhet å være blant de ledende og mest effektive brann- og redningsvesener i landet.»³

Uttrykt i en kortversjon blir visjonen for MHBR IKS:

«Ledende på trygghet inn i fremtiden»

F – forebygge

R – redde

E – engasjere

M – mangfold

T – tillit

I – innovative

D – dyktig

E – etisk

N – null omkomne

I visjonen uttrykkes vårt verdigrunnlag gjennom «FREMTIDEN» over.

3.2 Overordnede mål MHBR IKS for perioden 2025 - 2028

Hovedmålene fra strategisk plan for MHBR IKS skal være styrende for aktiviteten de neste 3 årene, og hver enkelt avdeling og ansatte skal jobbe målrettet mot disse målene uavhengig av tilhørighet eller lokalisering. På den måten vil selskapet evne å fremstå som en sterk og samlende organisasjon som trekker i samme retning.

³ Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

MHBR IKS skal:

Hovedmål 1:

Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann

Hovedmål 2:

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier

Hovedmål 3:

Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid

Hovedmål 4:

Bærekraftig utvikling som kjennetegnes av helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet

Hovedmål 5:

Skal ha et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trivsel og trygghet.

Hovedmål 6:

Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet

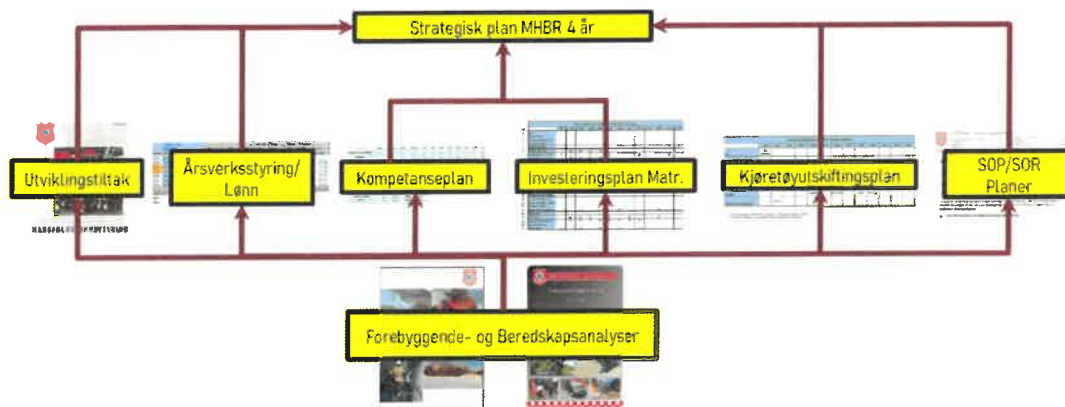
Disse målene blir ytterligere detaljert under hver avdeling.



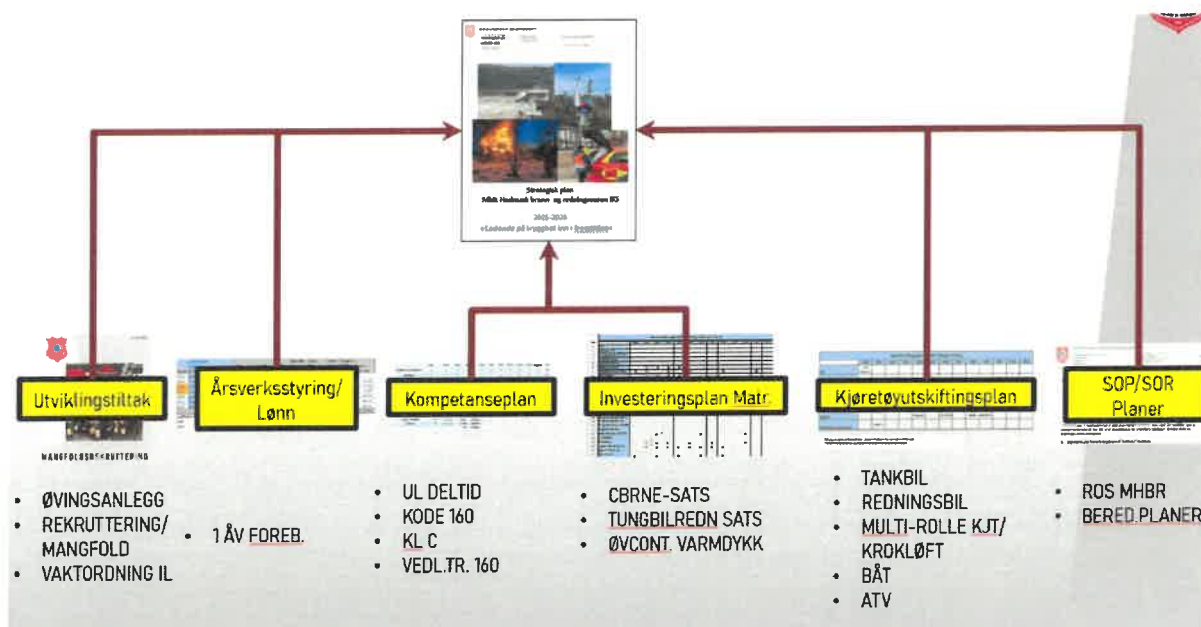
Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

4 Strategiske satsingsområder for perioden 2025-2028

Dette kapitlet vil ta for seg de anbefalingene og tiltakene som selskapet skal implementere i planperioden basert på godkjent Strategisk Plan for perioden.



Spesifikke tiltak planlagt oppstart 2026:



4.1 Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:

Arbeidet med strategisk plan avdekket flere prosjekter som selskapet har startet arbeidet med. De er inndelt i noen felles-prosjekter og ellers avdelingsvis. Tabellene under signaliserer når de ulike prosjektene starter, og når de skal være implementert.



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

4.1.1 Felles MHBR

				2024				2025				2026				2027				2028			
NR	Navn på tiltak	Målsetning	Ansvar	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4
MHBR Felles																							
1	Rekruttering/inkl mangfold	MHBR skal fremstå som en attraktiv arbeidsplass for begge kjønn, og selskapet skal videre tiltrekke seg tilstrekkelig mangfold og antall søkere ved utlysninger i alle våre kommuner.	Adm																				
2	Øvingsanlegg MHBR IKS	Etablere et nytt øvingsanlegg for MHBR som ivaretar fremtidens behov og er bærekraftig for trening og øving innen både brannrelaterte hendelser og redningsoppdrag. Deler av anlegget bør være mobilt, slik at det kan benyttes på våre deltidsstasjoner. Det skal utredes samhandling med andre aktører i nærområdet.	Brannsjef																				
3	Videokonferanse-utstyr, Kommunikasjon	MHBR med sin utstrakte geografi må i større grad utnytte teknologi med hensyn til egen øvings/kompetanse-utvikling, samt dialog og kommunikasjon med eierkommuner. Målsetting om effektivisering både mht tid, reiser og ressurser for øvrig.	Adm																				
4	O1-vakt/Innsatsleder/Overordnet vakt MHBR IKS	Vurdering av organisering og antall O1/Innsatsleder/Overordnet vakt for selskapet. Risiko, kostnader, organisering og anbefaling. Saken er fremkommet etter bestilling av styret i MHBR IKS.	Beredskap																				

Det langsiktige arbeidet med tiltaket Rekruttering/mangfold videreføres i perioden og styrkes ytterligere nå etter ansettelsen av HR- og internkontrollrådgiver i 2025.

Tiltaket øvingsanlegg er igangsatt med et forprosjekt høsten 2025 og arbeidet fortsetter i 2026.

Tiltakene i 2026 handler om å detaljplanlegge og implementere målsettingene for selskapet.

Prosjekt angående videokonferanseutstyr ble implementert i Elverum 2024. For deltidsstasjonene blir dette ivaretatt i forbindelse med ombygging ev. bygging av nye stasjoner.

Vurdering og anbefaling for overordnet vakt og innsatsledelse i MHBR vil starte i 2026.

4.2 Planarbeid – SOP/SOR, Beredskapsplaner og Objektplaner

Tiltak	2024				2025				2026				2027				2028			
	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4
Risiko- og sårbarhetsanalyse MHBR IKS																				
Forbyggende- og beredskapsanalyse MHBR IKS																				
Strategisk Plan MHBR IKS (4-årsplan)																				
Beredskapsplan Skogbrann																				
Beredskapsplan Pandemi																				
Beredskapsplan Akutt forurensning/farlig gods																				
Objektplaner alle kommuner																				

Arbeidet med å oppdatere, samt videreutvikle MHBR ROS vil bli en av hovedprioritetene i 2026.

Eksisterende beredskapsplan for skogbrann er påbegynt, men ikke slutført.

Beredskapsplan for pandemi er ikke påbegynt, dette flyttes til 2026.

Beredskapsplan for akutt forurensning/farlig gods etableres i løpet av 2026.

Det er et kontinuerlig arbeid med å oppgradere objektplaner i alle våre eierkommuner. Objektplaner et viktig verktøy som både kartlegger de enkelte objektene i forkant, samt et støtteverktøy hvis vi får en hendelse der. Dette lages nå digitalt og tilgjengeliggjøres på digitale flater i våre innsatsbiler.



**Virksomhetsplan
MHBR IKS 2026**

Plassering: Landax

**Vedtatt av:
Styret MHBR IKS**

Ansvarlig: BRANNSJEF

Godkjent 7. desember 2025



Nytt sambandssystem



Ny mannskapsbil



Gårdsbrann Åsnes



UL detidskurs

BEREDSKAPSAVDELINGEN

Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

5 Beredskapsavdelingen

5.1 Generelt om avdelingen:

Beredskapsavdelingen i MHBR er en allsidig og sammensatt avdeling. Fra Elverum med heltidsberedskap, dagpersonell og noen deltidsmannskaper, stasjoner med deltidsmannskaper og forskjellige typer vaktordninger og til stasjoner med deltidsmannskaper uten fast vaktordning.

5.2 Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:

[illegible]

Utnyttelse av ny teknologi er en pågående prosess i MHBR og dette hensyntas ifm. innkjøp av nytt materiell. Samarbeidsavtale med andre brannvesen mtp. bruk av fjernstyrt beltegående slokkerobot (LUF) er påbegynt, men ikke slutført. Slikt samarbeid er i tråd med Stortingsmelding nr. 16 (22. mars 2024). Denne kapasiteten er tenkt brukt for eksempel i forbindelse med brann i parkeringskjellere. Droneprosjektet er ikke påbegynt, og videreføres derfor til 2026. Det begynner å bli mange dronekapasiteter i Innlandet (Politiet, Røde Kors, Innlandet droneberedskap osv.) MHBR har ikke vært i situasjoner der mangel på droner har vært avgjørende for resultatet av hendelsen. Men, vi ser helt klar at det kan være til uvurderlig hjelp å ha tilgang til denne kapasiteten ifm. en stor skogbrann eller en stor bygningsbrann. Dette skal hensyntas i det videre arbeidet med droneprosjektet.

Vedlikeholdstrening (kode 160) er beskrevet under punkt [2.1.2.](#)

Farlig gods, CBRNE-sats og kompetanse. Dette er hensyntatt i materiellinvesteringsplanen i strategisk plan. Vi er nå i ferd med å bygge opp en felles CBRNE- sats, samt implementering av dette i selskapet.

Operativt samband og HMS. MHBR har besluttet hvilken type sambandsløsning vi skal ha. Bestilling av materiellet ble gjennomført i november 2025, innføringen av materiellet samt opplæring skjer i løpet av første halvår 2026.



Virkksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

5.3 Overordnede målsettinger for 2026

Det viktigste målet for beredskapsavdelingen i 2026 er å fortsette arbeidet med å implementere strategisk plan og de tiltakene som er beskrevet i denne planen.

- **Implementere og iverksette tiltak beskrevet i strategisk plan**
 - Starte innføring av nytt operativt samband – HMS
 - Vesentlig bidragsyter ifm prosjekt øvingsanlegg
 - ROS analyse
 - Komme i gang med vedlikeholdstrening 160
 - Utnyttelse av ny teknologi
 - Slutføre leie-/samarbeidsavtale om bruk av LUF
 - Beslutte om vi skal kjøpe inn ev inngå leie-/samarbeidsavtale mtp bruk av drone

5.4 Tiltak Beredskapsavdelingen opp mot hovedmål:

Beredskapsavdelingen (B):

Hovedmål 1: Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann				
B	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
1.1	Videreutvikle dialog og tilbakemeldinger til forebyggende avdeling, dette i form av rapportering i Landax, bekymringsmeldinger og forhold som blir avdekket under utførelse av oppdrag eller befaringer. Gi bistand til brannetterforskning	Felles LK mtp brannetterforskning	X	
1.2	Tett samarbeid med forebyggende avdeling i form av deltagelse under kurs, 6-klasseundervisning, barnehagebesøk, «Åpen dag på brannstasjonene», samt andre kampanjer og bruk av Bjørnis	AT/KOK/KHS	X	
1.3	Legge til rette og delta på øvelser og informasjonsmøter med borettslag, bedrifter, skoler og barnehager	AT/KOK/KHS	X	
1.4	Videreutvikle god kjennskap til bruk av RVR både gjennom egen innsats og samarbeid med RVR-tjenesten på Hamar	AO/AT/TAH	X	
Hovedmål 2: Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier				
B	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
2.1	Sikre god beredskap i alle våre kommuner basert på ROS, forebyggende analyse og beredskapsanalyse. Dette innebærer korrekt og tidsriktig utstyr, samt bemanning og vaktordning tilpasset den risikoen den enkelte kommune har	Felles	X	
2.2	Sørge for god rekruttering, god opplæring og oppfølging samt god ivaretagelse av mannskapene våre. Dette gjelder både heltidsansatte, deltidsansatte og den enkelte kommunes frivillige skogbrannreserver	Felles	X	



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

2.3	Opprettholde og øke kompetanse gjennom gode rutiner, samarbeid og gode øvelser, herunder videreutvikling og bruk av 7-trinnsmodellen	Felles	X	
2.4	Lukke etterslepet på obligatorisk utdanning for beredskapsansatte, dette innebærer nettbasert kurs, grunnkurs, kurs for utrykningsledere, førerkort og kode 160	Felles	X	
2.5	Utvikle fagansvarlige for både å kunne innhente og inneha kompetanse, og som kan forestå videre opplæring og oppfølging av alle våre ansatte. De fagansvarlige skal dessuten være pådriverne for videreutvikling og nyvinning på utstyr og metoder	LK/TAH	X	
2.6	Ikke la vareta, bruke og vedlikeholde avdelingens materiell på en god måte. Dette innebærer også full bruk av Landax, ajourførte kjøretøy- og materiellister, sjekklister mm.	Felles	X	
2.7	Gjennomføre og utvikle god samhandling med andre nødetater og sivilforsvaret	Felles	X	
2.8	Etablere system for regelmessig øve ELS-stab – sikre samtidshendelser og utholdenhet	AO/AT/TAH	X	
2.9	Etablere system for operativ ledertrening - styrke kompetansen hos den enkelte utrykningsleder og innsatsleder, samt styrke samspillet mellom disse	Felles	X	
2.10	Opplæringsplaner for ansatte som sikrer kvalitativ internopplæring	TAH/AT/KOK/KHS	X	
2.11	Sikre tilgjengelig kompetansehevende undervisningsmateriell, øvingsbeskrivelser og annet faglitteratur i Landax	Felles	X	
Hovedmål 3: Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid				
B	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
3.1	Fremme og utvikle samarbeid på tvers av kommunegrenser, regiongrenser og mellom etater gjennom felles øvelser og samarbeidsprosjekter. Eksempelvis gjennom felles kurs, samarbeidsmøter, grensesamarbeid og deltagelse i Grenseredningsrådet, samt PLIVO-øvelser. Være pådriver for samvirkeøvelser mellom nødetatene, herunder ta initiativ til mindre øvelser, gjensidig kontakt og bedre forståelse mellom etatene	Felles	X	
3.2	Være bidragsyter mot større samarbeidspartnere som eksempelvis skogeierforeninger, Brann- og redningsskolen, forsikringsselskap mv i form av gjensidig utveksling av informasjon, inngåelse av samarbeidsavtaler samt arrangere kurs	Felles	X	
3.3	Tett samarbeid med brann- og redningsskolen (BRSK)	TAH	X	
3.4	Ha god dialog med fagmiljøet i Norge	Felles	X	
3.5	Arrangere nasjonale og regionale kurs på vegne av Brann- og redningsskolen	TAH	X	
3.6	Utvikle og arrangere egne kurs til samarbeidsaktører	TAH	X	
3.7	Delta i øvingsutvalget for Innlandet	AO	X	
Hovedmål 4: Bærekraftig utvikling som kjennetegnes av helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet				
B	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
4.1	Etterstrebe kostnadseffektiv bruk av personell. Herunder ligger blant annet bemanning og disponering av mannskap. Gjøre gode vurderinger på bruk av ansatte, eksempelvis sideforflytning med tilhørende inntak av mannskaper til stasjonen, bruk av vikarer fremfor faste ansatte som utløser OT	Felles	X	



Virkksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

4.2	Opprettholde og forbedre behovsbeskrivelser, innkjøpsrutiner, anskaffelse og avhending av materiell for en størst mulig forutsigbarhet	Felles	X	
4.3	Utarbeide og følge gode planer for vedlikehold og utskifting av materiell	LK/AT/KOK/KHS	X	
4.4	Forvalte materiell på en god måte, herunder utarbeide og sikre gode rutiner. Dette innebærer full bruk av systemet Landax for god oversikt og dokumentasjon	Felles	X	
4.5	Gi innspill til, samt følge investeringsplanene	Felles	X	
4.6	Gode innspill til budsjett samt god oppfølging av regnskapstall gjennom året	Felles	X	
4.7	Drifte kurs og annen inntektsbringende aktivitet, samt planverk som sikrer kvalitet og kostnadseffektivitet	TAH	X	
4.8	Utvikling og oppfølging av rutiner rundt øvelser og aktivitet for øvrig relatert til miljø som nedbrenningsøvelser, frigjøringsøvelser bil etc.	AT/KOK/KHS	X	
4.9	En dreining av brennstoff ved varme røykdykkerøvelser fra vedbasert til alternativ brensel (miljøvennlig og HMS-vennlig)	AT/LK	X	
4.10	Vurdere anskaffelse av alternativ energibærere på kjøretøy og annet driftsmateriell	LK	X	

Hovedmål 5:
Skal ha et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trivsel og trygghet.

B	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
5.1	Ta Landax i full bruk som MHBR sitt internkontrollsystem. Sørg for at alle har lik tilgang til gjeldende rutiner og beskrivelser, herunder HMS	Felles	X	
5.2	Følge opp bruken av øvingsbeskrivelser og Sikker Jobb Analyse	Felles	X	
5.3	Ha fokus på verneutstyr, både at det er tilgjengelig og at det blir benyttet	Felles	X	
5.4	Sørg for god og profesjonell oppfølging av alt personell etter hendelser, både ledere, mellomledere og konstabler/ansatte. Ha fokus på mellommenneskelige forhold i hverdagen	Felles	X	
5.5	Ha HMS som tema på møter	Felles	X	
5.6	Gjennomføre medarbeidersamtaler etter intensjonen	AO/AT/KOK/KHS	X	
5.7	Besvare henvendelser fra ansatte, gi god og riktig informasjon	Felles	X	
5.8	Være et foregangsbrannvesen med hensyn til miljøvennlige og trygge øvelsesfasiliteter	Felles	X	
5.9	Bidragstyper i forbindelse med ombygging, eventuelt prosjektering av nye brannstasjoner som tilfredsstillende kravene til god HMS	«Prosjektleder» for den enkelte stasjon	X	

Hovedmål 6:
Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet

B	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
6.1	Videreutvikle Operativ Ledergruppe (OPLG) med hensikt å utvikle ledere og utrykningsledere	AO	X	
6.2	Være gode ambassadører for MHBR både internt i selskapet og utad mot publikum	Felles	X	
6.3	Fokus på å gi ansatte mulighet for faglig utvikling gjennom kompetanseheving	Felles	X	



**Virksomhetsplan
MHBR IKS 2026**

Plassering: Landax

**Vedtatt av:
Styret MHBR IKS**

Ansvarlig: BRANNSJEF

Godkjent 7. desember 2025



**Brannvern på
timeplanen**



Brannvesenets 110-tjeneste har 100 år i 2025. Det er viktig å minne på at brannvesenet er en offentlig tjeneste som er tilgjengelig for alle. Brannvesenet er en viktig del av samfunnet vårt.

**BRANNFØREBYGGENDE AVDELING
INKLUSIVE BOLIGSEKSJONEN
- ALLTID I UTVIKLING**



Virkksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

6 Brannforebyggende avdeling

6.1 Generelt om avdelingen

Etter vedtakelsen av strategiplanen, som definerer satsingsområdene for MHBR, har den brannforebyggende avdelingen satt tydelige prioriteringer for sitt arbeid. Det brannforebyggende arbeidet skal gjennomføres med høy kvalitet på de oppgavene som er prioritert for innværende år.

Avdelingen har klare lovpålagte ansvarsområder, som er fastsatt i lover og forskrifter. Dette innebærer blant annet å kartlegge, planlegge, gjennomføre og evaluere tiltak for å redusere sannsynligheten for brann, samt å vurdere hvilke konsekvenser en brann kan ha for liv, helse, miljø og materielle verdier i kommunen. Videre omfatter det brannforebyggende arbeidet også å motivere og samarbeide med relevante aktører for å redusere både sannsynligheten for brann og de potensielle konsekvensene.

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg som benyttes til oppvarming av bygg skal gjennomføres etter behov, basert på risikobasert vurdering. Hyppigheten av dette tilsynet bestemmes av brannforebyggeren, ut fra faste kriterier.

6.2 Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:

				2024				2025				2026				2027				2028			
NR	Navn på tiltak	Målsetning	Ansvar	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4
Forebyggende																							
9	Tilrettelagt samarbeid med særskilte brannobjekt	Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av arbeidet med særskilte brannobjekt, herunder blant annet om aktuelle saks samsvar med forskrift med tilhørende evaluering og tiltak for, holde risikobaserte tilsyn som skal legges til grunn.	Styret																				
10	Systematisk samsvarsanalyse av lovpålagte arbeidsoppgaver	Arbeidsgivere vil i samarbeid med kommunen sikre at alle relevante arbeidsoppgaver	Styret																				

Som hovedregel skal ikke kommunen føre tilsyn med andre byggverk enn de som er klassifisert som særskilte brannobjekt. For å gjennomføre en helhetlig gjennomgang av disse brannobjektene, må brannvesenet først utføre en risikovurdering av alle aktuelle bygg og avgjøre om de faller inn under noen av de definerte kategoriene. Kategoriseringen er avgjørende for når og hvordan tilsynet skal gjennomføres, i henhold til forskrift om brannforebygging.

Det er også viktig at brannvesenet etablerer god kommunikasjon med plan- og bygningsmyndigheten i kommunen, slik at brannvesenet blir informert når nye bygg, som kan komme til å bli særskilte brannobjekt, tas i bruk.

I henhold til prioritering fra strategisk plan i 2026 vil systematisk samsvarsanalyse av lovpålagte arbeidsoppgaver være en prosess der man systematisk vurderer og analyserer om organisasjonens eller virksomhetens arbeidsoppgaver er i samsvar med de relevante lover, forskrifter og reguleringer. Dette er en viktig prosess for å sikre at virksomheten overholder de juridiske kravene som er pålagt gjennom offentlige regelverk, og at de nødvendige tiltakene for å etterleve disse kravene er på plass.



Virkksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

6.3 Overordnede målsettinger for 2026

Forebyggende

- Tilsyn — 100% gjennomføring av tilsyn iht plan for 2026 ved bruk av Cubit
- Utarbeide samsvarsanalyse for forebyggende avdeling
- Bistå i utarbeidelse/oppdatering av ROS-analyse
- Farlig stoff — Kompetanseheving og tilsyn
- Kontinuerlig jobbing med Trygg Hjemme og informasjon/motivasjon generelt

Boligseksjonen

- Kompetansekartlegging og heving
- Tilsyn og feiing — 100% gjennomføring inkl etterslep fra tidligere år
- Utarbeide og implementere rutiner og prosedyrer

6.4 Tiltak Brannforebyggende avdeling opp mot hovedmål:

Brannforebyggende avdeling (BA):

Hovedmål 1: Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann				
BA	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
1.1	Avdelingen skal identifisere og føre fortegnelse over byggverk, opplag, områder, tunneler, virksomheter m.m. hvor brann kan medføre tap av mange liv eller store skader på helse, miljø eller materielle verdier i medhold av Brann- og eksplosjonsvernloven § 13 Særskilte brannobjekter	F	X	
1.2	Avdelingen skal gjennomføre andre tiltak mot brann å motivere og samarbeide med aktuelle aktører for at de skal bidra til å redusere sannsynligheten for og konsekvensene av brann iht. forskrift om brannforebygging § 19	Felles	X	
1.3	Avdelingen skal utføre risikobaserte tilsyn og feiing med alle fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk iht. forskrift om brannforebygging § 17	BS	X	
1.4	Delta og gjennomføre brannforebyggende Nasjonale kampanjer	Felles	X	Ut fra prioritet
1.5	Følge opp alle bekymringsmeldinger som blir meldt inn til MHBR	Felles	X	
1.6	Informasjons- og motivasjonsarbeid i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker iht. brann- og eksplosjonsvernloven § 11	Felles	X	Ut fra henvendelser og prioritet.
1.7	Håndheve Trygg Hjemme-avtalen mellom eierkommunene og MHBR	F	X	
1.8	Aktivt delta på brannetterforskning der bistand etterspørres av politiet	Felles	X	



Virkksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

Hovedmål 2: Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier				
BA	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
2.1	Avdelingen skal bidra til at opplæring om brannforebyggende arbeid blir gitt på tvers av avdelinger	Felles	X	På de oppgaver vi jobber på tvers av avd.
2.2	Sørge for at alle ansatte er kjent med rutiner for å melde bekymring	Felles	X	
2.3	Brannforebyggende avdeling melder inn til beredskap der objektsyn er hensiktsmessig og informerer om nyoppførte objekter som ansees viktige å bli kjent med	F	X	
Hovedmål 3: Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid				
BA	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
3.1	Være aktiv ved høringsuttalelser som berører det brannforebyggende arbeidet.	Felles	X	
3.2	Være initiativtaker til samarbeid med andre relevante aktører, både privat og offentlig.	Felles	X	
Hovedmål 4: Bærekraftig utvikling som kjennetegnes av helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet				
BA	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
4.1	Avdelingen skal ha medarbeidere med rett kompetanse og utdanning som kreves for å ha den fagkunnskapen som er påkrevd for å utføre oppgavene profesjonelt	Avd/seksjon	X	Etterslep på Norges brannskole
4.2	Avdelingen skal strebe etter å holde seg faglig oppdatert og stille seg positiv til innovative løsninger og arbeidsmåter	Avd/seksjon	X	
Hovedmål 5: Skal ha et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trivsel og trygghet.				
BA	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
5.1	Ha god tilbakemeldingskultur, som bidrar til læring og utvikling	Felles	X	
5.2	Avdelingen skal opptre på en tillitsvekkende måte som bidrar til relasjonsbygging	Felles	X	
5.3	Være inkluderende, ha en åpen og god dialog og dermed legge til rette for mangfold	Felles	X	
5.4	Avdelingen skal følge de retningslinjer som til enhver tid er gjeldende	Felles	X	
5.5	Høyt fokus på HMS- arbeid i avdelingen	Felles	X	
Hovedmål 6: Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet				
BA	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
6.1	Avdelingen skal være imøtekommende med hensyn til kompetanseutvikling av ansatte, innenfor bedriftens retningslinjer	Avd/seksjon	X	
6.2	Avdelingen skal være opptatt av å synliggjøre medarbeideres ansvar for egen utvikling	Avd/seksjon	X	
6.3	Sammen oppnå gode resultater som selvstendige, aktive og kompetente medarbeidere i den hensikt å oppnå utvikling og mestring	Avd/seksjon	X	



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

7 Administrasjonen

7.1 Generelt om avdelingen

HR- internkontrollrådgiver, økonomirådgiver, kontorleder, stabssjef og brannsjef utgjør administrasjonen i MHBR IKS. Administrasjonen ivaretar stab- og støttefunksjoner i selskapet. Arbeidsoppgavene er varierte med fokus på HR-oppgaver, budsjett, regnskap og fakturering, saksbehandling, saksforberedelser og saksbehandling til styre og representantskap og øvrig plan – og prosjektarbeid. Administrasjonen bistår i informasjonsarbeidet i MHBR som hjemmeside og «Fyrstikka» for deling av informasjon internt og eksternt. Oppfølging av IT-systemer og internkontroll systemet Landax tilligger også administrasjonen.

7.2 Utviklingstiltak planlagt i Strategisk Plan 2025-2028:

				2024				2025				2026				2027				2028			
NR	Navn på tiltak	Målsetting	Ansvar	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4
Administrasjon																							
11	AKOS WEBSAK og MHBR IKS Landax	Felles opplæring/opplæring i bruk av både AKOS WEBSAK og MHBR IKS Landax	Adm																				
12	Informasjonsstrategi	MHBR skal oppleves som fremoverlent og aktiv med hensyn til å dele og spre informasjon både fagmessig opp mot ulike målgrupper, samt drift og utvikling opp mot innbyggere.	Adm																				

Sørge for systematisk opplæring og oppfølging av ansatte i bruken av våre IT-systemer er et viktig effektiviseringstiltak i selskapet. Dette er et kontinuerlig arbeid som vil pågå i årene fremover.

Informasjonsbehovet er stort innad i MHBR IKS, til innbyggere og til våre eierkommuner. Det er et prioritert område der arbeidet med å utarbeide en informasjonsstrategi for selskapet skal begynne i 2026. Ny hjemmeside er under arbeid og vil lanseres 2025- 2026.

7.3 Overordnede målsettinger for 2026

Overordnet målsetting i 2026 er videreføring av tiltak vedtatt i strategisk plan 2025-2028 med hovedvekt på arbeidet med implementering av HR – internkontroll rådgiver og oppgavefordeling internt i avdelingen. Overordnet blir også arbeidet med arbeidsmiljøtiltak (hvm 5) og rekruttering prioriterte oppgaver i 2026.

Administrasjonen(A)

Hovedmål 1: Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann				
A	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
1.1	Utvikle og følge opp sentrale informasjonskanaler som hjemmeside, sosiale medier som for eksempel Facebook og Instagram, samt bruk av hensiktsmessige kanaler som aviser, radio og tv	ADM/felles	X	
1.2	Fremforhandle og videreutvikle avtaler med nødvendige samarbeidspartnere	Stabssjef/felles	X	



Virkksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

Hovedmål 2: Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier				
A	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
2.1	Sørge for oppdaterte avtaler som underbygger selskapets virksomhet	Stabssjef	X	
2.2	Understøtte med administrative tjenester med høy faglig kvalitet	ADM	X	
2.3	Være forberedt og klare til å støtte beredskap ved hendelser som krever utholdenhet og administrativ støtte bla. gjennom ELS-funksjoner	ADM	X	
Hovedmål 3: Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid				
A	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
3.1	Bistå med informasjonsmateriell, samt samarbeidsmøter med systemleverandører og brukere	Felles / ADM	X	
3.2	Delta og bidra i Brannsjefutvalg Innlandet med fokus mot effektivisering og målrettet samarbeid i Innlandet.	Brannsjef	X	
3.3	Tett og godt samarbeid med svenske beredskapsaktører, spesielt brann og redning. Delta i Grenseredningsråd.	Brannsjef	X	
3.4	Opprettholde og forsterke et tett og godt samarbeid med Brann- og redningsskolen og DSB.	Brannsjef	X	
3.5	Være pådriver for å utvikle samarbeid og samarbeidsfora med andre nødetater lokalt og i regionen.	Brannsjef/ADM	X	
3.6	Brannsjef orienterer kommunestyre i hver av eierkommunene i forbindelse med nye kommunestyrer.	Brannsjef	X	
3.7	Ordfører/varaordfører og kommunedirektør – inviteres inn på styremøte i den kommunen møtet avholdes under «Brannsjefen informerer».	ADM	X	
Hovedmål 4: Bærekraftig utvikling som kjennetegnes av helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet				
A	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
4.1	Kontinuerlig fokus på effektivisering og kvalitetshevede tiltak som har et bærekraftperspektiv.	ADM/Felles	X	
4.2	Organisasjonsutviklingsarbeid for å tilstrebe en optimal struktur og bemanning	Stabssjef /Brannsjef	X	
4.3	Fasilitere og lede budsjettarbeid, med kvalitet og samhandling	ADM / Økonomirådgiver	X	
4.4	Støtte ledere med et godt kvalitativt rapporteringssystem	ADM	X	
4.5	Understøtte avdelingene med kvalitetsmessig gode regnskapsrapporter	Økonomirådgiver	X	
Hovedmål 5: Skal ha et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trivsel og trygghet.				
A	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
5.1	Sørge for gode rutiner i HMS-arbeidet i selskapet	ADM / AVD.	X	
5.2	Til enhver tid sørge for at virksomheten drives i henhold til lover og forskrifter	ADM	X	
5.3	Ivareta selskapets internkontrollsystem	ADM	X	
5.4	Sørge for å ivareta sykmeldte og påse at ledere med personalansvar følger opp sykefravær og sykmeldte i henhold til gjeldene rutiner	ADM/AVD	X	
5.5	Sørge for å organisere vernetjeneste, Arbeidsmiljøutvalg og samarbeidsmøter	Stabssjef	X	
5.6	Bidra til holdningsskapende arbeid	Felles	X	



Virksomhetsplan MHBR IKS 2026	Plassering: Landax	Ansvarlig: BRANNSJEF
	Vedtatt av: Styret MHBR IKS	Godkjent 7. desember 2025

Hovedmål 6: Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet				
A	Tiltak	Ansvar	2026	Rapportering
6.1	Sørge for gode og oppdaterte administrative rutiner	Stabssjef	X	
6.2	Sørger for å følge opp avdelingsledere i personalarbeidet	ADM	X	
6.3	Utvikle gode rutiner og prosedyrer gjennom rekruttering, ansettelse og oppfølging av nytilsatte	ADM/AVD	X	
6.4	Gode rutiner for å ivareta personell gjennom hele yrkeskarrieren fra tilsatt til avvikling	ADM	X	
6.5	God oppfølging og relasjonsbygging med pensjonister	ADM/AVD	X	



SAK 06/26

STYRE- OG REPRESENTANSKAP SAMMENSETNING

Forslag til vedtak:

Forslag 1:

Representantskapet vedtar å fortsette med dagens sammensetning og antall medlemmer i styret og representantskapet.

Forslag 2:

Representantskapet anbefaler en reduksjon på antall styremedlemmer fra 11 til 5. I tillegg er det 2 ansatte representanter.

Det utarbeides en ny instruks for valgkomité, hvor de viktigste kompetanseområdene tas inn.

Antall medlemmer i representantskapet reduseres fra 2 til 1 fra hver eierkommune, med 2 varamedlemmer. Elverum som største eier har i tillegg leder av representantskapet.

Ny ordning vil gjelde fra og med neste kommunestyreperiode, fra 2027/2028.

Saksopplysninger:

På bakgrunn av et skriv fra Alvdal kommune datert 17. oktober 2023, har representantskapet i MHBR nedsatt en arbeidsgruppe for å komme med anbefalinger om saken. Bakgrunnen for skrivet er gjennomgang av eierskapsmelding for kommunen. Saken er behandlet i kommunestyret i Alvdal kommune.

Saken ble videre behandlet i representantskapsmøte 24. april 2024, og følgende vedtak ble fattet:

Representantskapet setter ned en arbeidsgruppe bestående av 3 medlemmer fra representantskapet og 3 medlemmer fra kommunene (ordfører/kommunedirektør) for å komme med en anbefaling til representantskapet.

I møtet ble det detaljert med at følgende kommuner ønskes inn i arbeidsgruppen:

- Fra representantskapet: Elverum, Trysil og Åsnes
- Kommunedirektører fra Alvdal, Engerdal Tynset

Brannsjef vil fungere som sekretær for arbeidsgruppen.

Arbeidsgruppen består av følgende personer:

Fra representantskapet:

Elverum – Arnfinn Uthus
Trysil – Turid Backe Viken
Åsnes – Einar Toverud

Kommunedirektører:

Alvdal – Per Arne Aaen
Engerdal – Geir Sverdrup
Tynset – Erling Straalberg

På bakgrunn av styre- og repkapsseminaret som ble avholdt på Tynset 28. april 2025, er det besluttet også å inkludere en vurdering på antall og sammensetning av medlemmer for representantskapet i MHBR. Styret og representantskapet i MHBR har siden selskapet ble opprettet i 2005, hatt lik tilnærming til hvordan disse er sammensatt.

Det har vært en styrerepresentant fra hver eierkommune, med vara. Videre 2 representanter til



representantskapet fra hver kommune, med unntak av Elverum som største eier med 3. Her også med tilhørende vararepresentanter. I ny IKS-lov fra 2024, ble det stilt krav om 3 varamedlemmer kontra 2 tidligere per representant.

Ved utvidelse av selskapet i henholdsvis 2008 og 2022 ble samme tilnærming videreført.

Arbeidsgruppen er i gang med arbeidet. Det er innhentet uttalelse fra dagens styre i MHBR. Videre har arbeidsgruppen sendt et spørreskjema til hver av eierkommunene for å innhente uttalelser som grunnlag for en anbefaling. På grunn av forsinkelser fra eierkommunene på innsending av svar fikk ikke arbeidsgruppen jobbet med disse før februar 2026.

Arbeidsgruppen har gjennomgått svarene som er kommet fra eierkommunene.

Det var 4 spørsmål som det ble bedt om en tilbakemelding på;

1) Styrets sammensetning

Her er flesteparten av kommunene av den oppfatning av at styret kan reduseres.

De største eierkommunene Elverum, Åsnes, og et delt kommunestyre på Tynset ønsker imidlertid å fortsette med dagens løsning.

2) Representantskapets størrelse

Det samme bildet som beskrives i pkt. 1.

3) Dialog mellom selskapet og eierkommuner

De fleste kommuner er fornøyde med hvordan dette håndteres i dag. Det er noen som imidlertid savner eiermøter årlig mellom selskapet og adm.ledelse/politisk ledelse.

4) Kompetansesammensetning av styret

Virksomhetsstyring

Økonomi/regnskap

Styrekompetanse

Beredskap og brannfaglig kompetanse

Det er de områdene som flest kommuner trekker frem som viktige kompetanseområder.

En eventuell endring av antall i styret for et IKS skal i henhold til IKS-lovens § 4 *Selskapsavtale*, vedtas av det enkelte kommunestyre. Det vil si at alle kommuner må være enige om antall styremedlemmer.

Representantskapet vil i denne saken gi sin anbefaling basert på prosess og diskusjon i møter.

Arbeidsgruppen har gått igjennom svarene fra den enkelte kommune, og den beste beskrivelsen av situasjonen er at det er flertall i antall eierkommuner som mener at medlemmer i både styret og representantskapet kan reduseres. Imidlertid er situasjonen også slik at de største eierkommunene Elverum, Åsnes og et delt kommunestyre på Tynset mener at dagens modell for begge organer er å foretrekke. I tillegg beskriver flere kommuner at geografisk balanse er viktig når det gjelder sammensetning av styret, også ved en reduksjon.

I tillegg er det hentet inn uttalelse fra nåværende styre relatert til styrets størrelse og sammensetning. Styrets vurdering er at både dagens løsning og en modell med færre styremedlemmer vil fungere for selskapet. De fremhever at styret ikke har opplevd noen utfordringer rundt dagens størrelse, og at det i noen sammenhenger kan ha vært en fordel at alle kommuner sitter rundt styrets bord.

Det vil i denne saken være svært viktig at medlemmene i representantskapet før møtet i april 2026, har en god prosess internt i egen kommune for å avklare og ha med seg et mandat som kan sikre en god



diskusjon og at representantskapet kan enes om en felles anbefaling.

En eventuell avstemming i representantskapet forholder seg til eierandelsmessig vektning av stemmer.

Allikevel er det slik som beskrevet over at hvert enkelt kommunestyre skal behandle saken hver for seg, og her kreves det at alle eierkommuner er enige.

Oppsummert står det mellom to alternative løsninger i saken:

Modell 1

Beholde dagens løsning med sammensetning av styre og representantskap.

11 styremedlemmer + 2 ansatte-representanter.

2 representanter fra hver kommune i representantskapet, med unntak av Elverum som har 3.

Modell 2

Reduksjon av styremedlemmer fra 11 til 5, samt 2 ansatte-representanter.

Reduksjon av representanter i representantskapet til 1 fra hver kommune, med unntak av Elverum som i tillegg stiller med leder.

Representantskapet må da nedsette en valgkomité, med ny instruks for sitt arbeid.

Endringen må innarbeides i revidert Selskapsavtale som må godkjennes i hvert enkelt kommunestyre.

I tillegg kan en kombinasjon av de to være aktuell.

Arbeidsgruppen ønsker å presentere saken slik den er undersøkt på møtet nå i april, som grunnlag for en diskusjon og en endelig anbefaling fra representantskapet.

Vedlegg: Ingen



SAK 07/26

VALG AV NYTT STYREMEDLEM FRA TRYSIL

Forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar ny styresammensetning for MHBR IKS i henhold til valgkomiteens innstilling.

Saksopplysninger:

Valgkomiteen MHBR IKS i perioden 2024-2027

Merete Myhre Moen – leder

Signe Storsnes

Lise Berger Svenkerud

Valg av styret i MHBR ble gjennomført gjennom møter i valgkomiteen våren 2024, med endelig vedtak i representantskapet 22. april 2024.

Første korrigering skjedde april 2025, grunnet feil kjønnsbalanse blant varamedlemmer.

Vedtaket fulgte innstillingen til valgkomiteen i begge sakene over.

Følgende styresammensetning har vært gjeldende fra april 2025:

	Styret MHBR IKS 2024-2027		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Vålbekken	Tove Marie
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Wærp	Lisa Stølvei	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

Styremedlem fra Trysil, Lisa Stølvei Wærp har i forbindelse med jobbytte ikke adgang til å sitte som medlem i styrer. Det har derfor vært nødvendig å innstille et nytt medlem i Trysil. På grunn av kravet til kjønnsbalanse både i styret og blant varamedlemmer, var det nødvendig med en kvinne som medlem fra Trysil. Derfor kunne ikke dagens varamedlem rykke opp som fast medlem.

Trysil kommune har derfor meldt inn Ellen Kristine Johansen Slemmestad Jægersborg som nytt medlem i styret for MHBR.

Valgkomiteen anbefaler og innstiller dermed forslag til nytt styre i MHBR IKS for resterende av perioden 2024-2027 som følger:



	Styret MHBR IKS 2024-2027		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Vålbekken	Tove Marie
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Jægersborg	Ellen	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

Innstillingen fremsendes representantskapet i MHBR IKS for endelig vedtak.
Innstillingen er enstemmig i valgkomiteen.

**SAK 08/26****PROSJEKT ØVINGSANLEGG MHBR IKS****Styrets forslag til vedtak:****Representantskapet tar saken til orientering.****Saksopplysninger:**

I Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028 er det oppført at selskapet skal jobbe med å utvikle et nytt øvingsanlegg. Prosjektet fikk støtte av skjønnsmidler fra Statsforvalteren i 2025 for gjennomføring av et Forprosjekt. Midlene er benyttet til å leie inn en konsulent for å bidra i utforming og møtevirksomhet på vegne av MHBR, samt innleie av et arkitektfirma Bjørnstad prosjektering AS for tekniske tegninger og utarbeidelse av kalkyler for en etablering.

Forprosjektet er nå ferdig, med unntak av noen få detaljer som må avklares.

Hensikten med å legge saken frem for styret og representantskapet nå er for å forankre prosessen, selve anlegget og videre arbeid.

MHBR er i dialog med en rekke aktører med tanke på å få innlemmet et slikt anlegg inn i en helhet og et økosystem innen samfunnssikkerhet og beredskap i regionen.

Det skal etableres en Science Park i Elverum finansiert av Sparebankstiftelsen, sammen med flere andre aktører. Universitetet Innlandet(INN) og Elverum kommune er sentrale aktører her. MHBR har gjennomført møter med flere av disse aktørene, og slik det ser ut nå vil beredskap kunne være en hovedretning for en mulig Science Park i Elverum. Her vil et slikt senter kunne være en del av et slikt konsept.

Videre har Elverum kommune vedtatt en strategi om å satse på helse og beredskap, gjennom Elverum +. MHBR jobber derfor inn mot flere prosesser som pågår for å selge inn konseptet, både med tanke på samhandling og sambruk, men også opp mot mulig medfinansiering.

Isolert sett vil MHBR ha behov for et øvingsanlegg uavhengig av de prosessene og initiativene som beskrives over. Dagens «anlegg» på Terningmoen er utdatert, og tilfredsstillende ikke krav til HMS eller miljø. Det ligger i tillegg meget ugunstig til geografisk. Forsvaret har også signalisert at de har behov for området til utvikling av egne aktiviteter.

Øvingsanlegget vil være sentralt i å kunne drive en god kompetansebygging, og sikre at selskapet oppfyller krav til øvelser og kurs. Det vil da dekke behovet for hele selskapets grunnutdanning og videreutdanning for de lovpålagte kursene som stilles fra myndighetene. I tillegg investerer selskapet i en mobil enhet i 2026, hvor varme røykdykk kan gjennomføres lokalt på de enkelte brannstasjoner.

Lokalisering av øvingsanlegget må nødvendigvis være i kort avstand fra beredskapssenteret i Elverum, da vaktstyrken her benytter aktivt tid til sine øvelser. I tillegg er vårt konsept at det er vaktstyrken som underviser på aspirantordningen i helger. Det stiller krav til beliggenhet og beredskap for styrken i Elverum.



Det er søkt om skjønnsmidler fra Statsforvalter også i 2026, for å kunne videreutvikle prosjektet og konseptet opp mot andre aktører. I tillegg vil utredningsbehovet være innen finansiering, driftsmodell og samarbeidsavtaler før en realisering.

Under presentasjonen til styret, ble selskapet anmodet om å gjøre en vurdering av alternativ lokalisering på Haslemoen.

Det ble videre bedt om at selskapet også ser på hele øvingskonseptet til MHBR, opp mot etablering av en slik kapasitet.

Vedlegg: Forprosjekt «Øving-, trening- og testsenter MHBR IKS»



Forprosjekt
Øving-, trening- og testsenter
MHBR IKS

Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Sammendrag og konklusjoner	3
Bakgrunn	5
Alternative treningssteder.....	5
Andre mulige brukere.....	5
Lovkrav.....	6
Behovsbeskrivelse	7
Fasiliteter på et treningssenter	7
Miljø-/ressurs- og tidsperspektiv	8
Potensialet for forskning og utvikling	9
Plassering av nytt senter	9
Avhending av eksisterende treningsanlegg på Terningmoen øvingsfelt.....	9
Drift og vedlikehold	10
Bruksprofil.....	10
Muligheter for utnyttelse av restkapasitet og eksterne inntekter:.....	10
Utviklingsmuligheter.....	12
Utgifter og muligheter for inntekter	13
Oppsummering	14
Veien videre	14
Vedlegg 1 - Tegninger.....	15
Vedlegg 2 – Kalkyle (Bjørnstad prosjektering AS)	19
Vedlegg 3 - VR som del av opplæringskonseptet (FYND Reality).....	24
Vedlegg 4 – Detaljering	27

Innledning

Sikkerhetssituasjonen for Europa og Norge har endret seg, og nye reelle trusler har kommet frem. Dette påvirker totalforsvaret inkludert brann og redningsvesenene. Nye utfordringer krever ny og annen type utdanning, trening og øving (UTØ).

Midt Hedmark Brann og Redning (MHBR) har, gjennom en avtale med Forsvaret, hatt tilgang til et begrenset område på øvingsfeltet tilhørende Terningmoen leir for øvelsesanlegg for varme dykk med bruk av trevirke. Dette feltet gir ikke muligheter for å UTØ som kan håndtere de nye truslene brann og redningsvesenene vil stå overfor.

Dette, sammen med avstand til feltet fra hovedstasjonen på Elverum og Forsvarets planer for utvikling og utbygging på Terningmoen, standard og manglende utviklingspotensialer på anlegget medfører at MHBR må finne andre lokasjoner for gjennomføring av pålagte varme røykdykkerøvelser, samt å kunne gjennomføre UTØ mot nye trusler.

Sammendrag og konklusjoner

MHBR har sett på forskjellige alternativer både for å benytte/utvide dagens treningssenter og benytte seg av de 2 andre UTØ brann og redningssentrene på Østlandet.

I og med forsvarets planer for utviding på Terningmoen, vil det ikke være noen muligheter for å utvide dette senteret.

De 2 andre sentrene, Lahaugmoen og Lillehammer, ligger for langt borte til at kasernert styrke kan benytte seg av disse.

Et nytt senter vil gi MHBR muligheter til UTØ på dagens og nye scenarier som en i dag ikke har muligheten til, samt vil ha muligheter for eventuelt nye oppgaver i fremtiden.

Ved å ikke ha et treningssenter vil MHBR være avhengig av å leie tid på sentrer til andre brannvesen. I tillegg til at kasernert styrke ikke kan benytte, må MHBR leie tid og prisgitt at det er ledig kapasitet på sentrene.

Oslo Brann og Redning (OBRE) har gitt tilbakemelding på at senteret deres ikke vil ha kapasitet til å la MHBR få fast tid, men det kan være tilfeldig ledig tid ved kanselering av egen trening.

Ved senteret på Lillehammer kan det være mulig å leie ved behov. Dette senteret har kun mulighet for å trene varm røykdykking, og noe UTØ av feiere.

I og med at kasernert styrke ikke kan trene på vakt, vil eventuell UTØ ved Lillehammer genere overtid når disse skal trene. For deltidsmannskaper vil svært mye av treningstiden gå med til reise til og fra senteret.

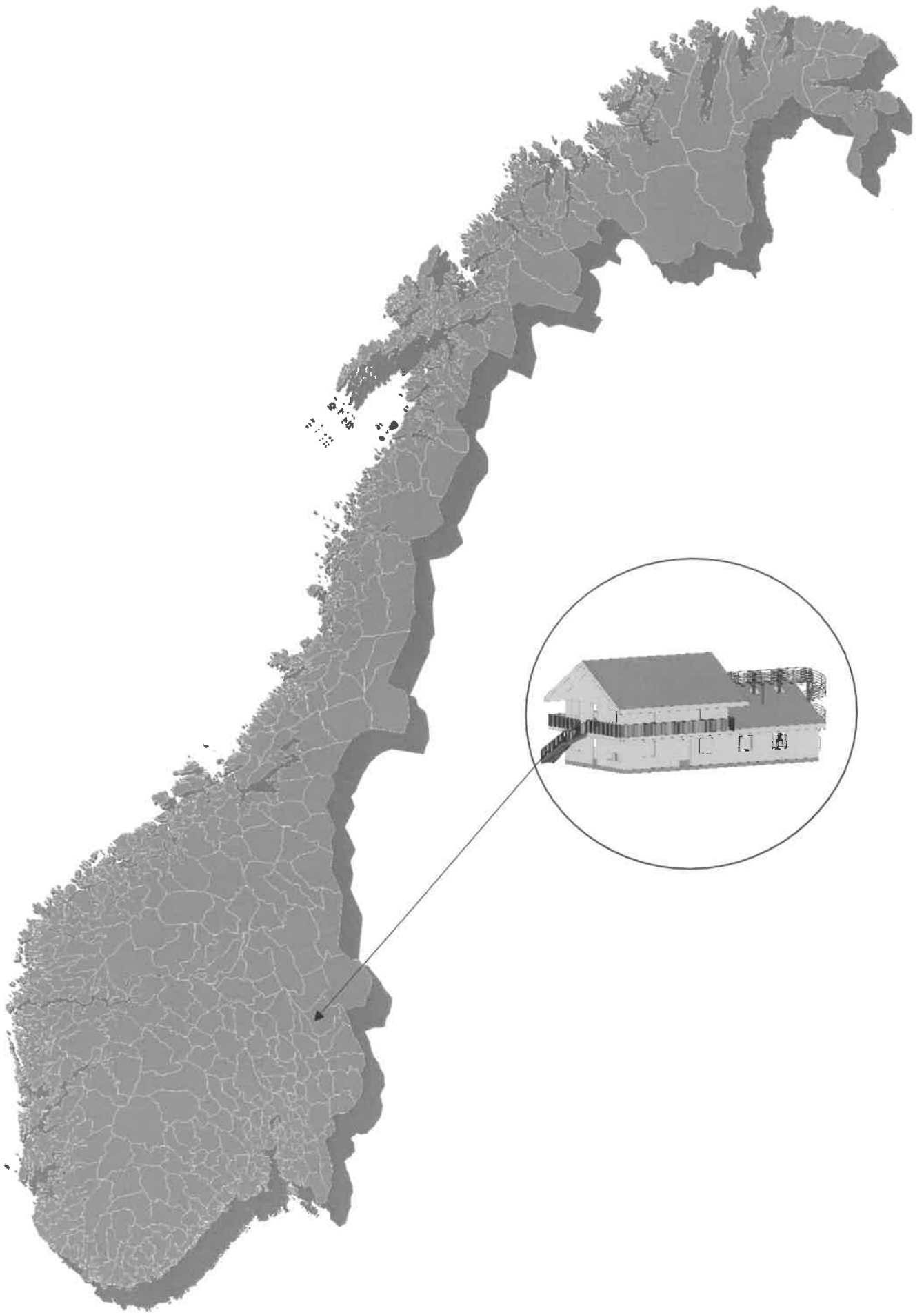
Med hensyn til ressursbesparelse for både miljø og tidsforbruk er det svært positivt å samle så mye som mulig av aktiviteten på et senter.

Ved dagens senter nyttes trevirke ved varm røykdykking. Et nytt senter vil nytte gass, noe som reduserer kreftfaren for brannmannskaper.

Et senter vil ha mest sannsynlig ha restkapasitet, noe som vil gi muligheter for inntekter og samøving med andre nød- og beredskapsetater. MHBR har vært i forbindelse med potensielle andre brukere, både innenfor brann og redning og andre blant annet Forsvaret, kjøreskoler i området, industrivern og Kriminalomsorgen.

Dette vil gi mulig å få inntekter til drift og vedlikehold, eventuelt også utvidelse, av senteret.

Et treningssenter vil kunne underbygge og forsterke Elverum som et senter for beredskaps- og totalforsvarssamarbeid og samfunnssikkerhet.



Bakgrunn

Forsvaret skal utvide egen aktivitet på Terningmoen. Omfanget av utvidelsen er ikke kjent, men dette området vil svært trolig kun være tilgjengelig for en begrenset tid. Stedet har ingen utviklingsmuligheter for hverken dekke dagens eller nye oppgaver for brann og redning hverken innen forebyggende eller beredskap.

Dagens treningssenter på Terningmoen dekker ikke behovet MHBR har for å UTØ ut over varm røykdykking. Dette senteret benytter trevirke som varmekilde, noe som gir en økt helserisiko for brannmannskaper mht kreft.

Den nye sikkerhetssituasjonen har gitt nye utfordringer og skjerpede krav til evne til å kunne støtte ved villedede hendelser (sabotasje) og behov for å kunne trene på redning i sammenraste bygninger. Dette har ikke MHBR muligheten til i dag.

MHBR har i dag utstyr det ikke er plass til ved dagens hovedstasjon, og som det ikke er hverken praktisk eller naturlig å plassere ved noen av deltidsstasjonene. Det er et behov for å kunne lagre dette utstyret sikkert og under tak.

Alternative treningssteder

Ved å ikke ha et treningssenter vil MHBR være avhengig av å leie tid på senter til andre brannvesen. De nærmeste er på Lillehammer og Lahaugmoen på Gjelleråsen. Tidsmessig ligge sentrene cirka like langt fra Elverum, men for langt unna til av kasernert vaktlag kan trene der. Det innebærer at vaktlag som skal trene må kalles inn i friperioden, som innebærer overtidbetaling i perioden de trener, og svært lang reisestrekning for deltidsmannskaper. I tillegg vil bli økt slitasje på kjøretøy og økt forurensing.

Treningssenteret på Lahaugmoen er i dag benyttet opp mot 100%, og tildeling av tid kan være en utfordring. Det noe usikkerhet om senterets plassering i fremtiden. Leiekontrakten går ut om 5 år, ny plassering er ikke avklart og kan være på et område lenger bort fra Elverum.

Treningssenteret ved Lillehammer kan ha noe tid som ikke er benyttet. Her vil MHBR være avhengig å få tilgang til på den ledige tiden, noe som kan være en utfordring.

Et treningssenter med fasiliteter for alle typer UTØ innen brann og redning vil både være ressursbesparende rent tidsmessig, økonomisk og mer miljøvennlig. I tillegg vil et treningssenter kunne gi en økt mulighet for å både å samtrene nødetatene og være et fundament for økt samhandling med andre totalforsvarsaktører.

Andre mulige brukere

Det er flere innen privat næringsliv, totalforsvarsaktører og andre brannvesen som har behov både for et senter for UTØ innen brann og redning, og til annen aktivitet og vist interesse for å benytte et slikt anlegg. Dette vil kunne gi både inntekt og økt muligheter for samhandling i et totalforsvarsaspekt.

I tillegg pågår det flere prosjekter og initiativ rundt det å styrke denne regionen som en beredskapshovedstad, slik som Norsk senter for beredskap og helseindustri (NOBHI), Elverum + og Science Park. Fellestrekk for alle er at kjernen rundt initiativene er beredskap og samfunnssikkerhet. Den fasiliteten som planlegges rundt et øvingsanlegg, kan på mange måter både støtte under, bidra til etablering og forsterke det som er nevnt ovenfor.

Lovkrav

Brann- og eksplosjonsvernlovens (BEL) formål (§ 1) er å verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot brann og eksplosjon, mot ulykker med farlig stoff, farlig gods og andre akutte ulykker. Hver kommune skal sikre at brannvesenet er bemannet, organisert og utstyrt på en slik måte at de oppgaver som følger av loven til enhver tid kan gjennomføres på en tilfredsstillende måte. Risiko og sårbarhetsanalysen stiller krav om røykdykkertjeneste, som pålegger MHBR om å følge de lovkravene som er definert for denne tjenesten.

Dimensjonerings forskriftens §7-1:

Kommunen skal sørge for at personell i brannvesenet tilfredsstiller de krav til kvalifikasjoner som denne forskrift stiller. Det skal gjennomføres praktiske og teoretiske øvelser med slik hyppighet, omfang og innhold at personellens kompetanse blir vedlikeholdt og utviklet slik at den er tilstrekkelig til at brannvesenet kan løse de oppgaver det kan forventes å bli stilt overfor.

MHBR som arbeidsgiver skal påse at arbeidstakerne får den øvelse som er nødvendig for å utføre pålagte arbeidsoppgaver på en forsvarlig måte. Dette følger også av arbeidsmiljølovens bestemmelser og denne forskriftens krav om øvelser, jf. § 4-13.

Veiledning om røyk- og kjemikaliedykking pkt. 3.3 Øvelser:

Røykdykkere og kjemikaliedykkere må vedlikeholde og utvikle sine kunnskaper og ferdigheter gjennomtilrettelagte årlige øvelser. Arbeidsgiver har ansvar for å utarbeide årlige øvelsesplaner.

Øvelsesfrekvens:

Personell som utøver røykdykkerinnsats må ha minst:

- 4 røykdykkerøvelser pr. år, herav minst én varm øvelse

Personell som utøver kjemikaliedykkerinnsats må ha minst:

- 3 kjemikaliedykkerøvelser pr. år, herav minst én skarp øvelse (Har mannskaper deltatt i skarp innsats kan dette, dersom arbeidsgiver og de ansatte er enige om det, erstatte skarp øvelse for det aktuelle året – arbeidsgiver har dokumentasjonsplikt).

Personell som utøver både røyk- og kjemikaliedykkerinnsats må ha minst:

- 6 røykdykker- og kjemikaliedykkerøvelser pr. år, herav minst én varm røykdykkerøvelse og én skarp kjemikaliedykkerøvelse.

Varme røykdykkerøvelser og skarpe kjemikaliedykkerøvelser bør gjennomføres på øvingsanlegg som er tilrettelagt for praktisk opplæring/utdanning.

Behovsbeskrivelse

MHBR opererer i et komplekst operasjonsområde som dekker flere kommuner med svært varierende infrastruktur. Det er flere store bedrifter, skogeiendommer og flere småflyplasser som har stadig, men varierende grad av aktivitet. Starmoen flyplass er identifisert som nødflyplass for Forsvaret dersom behovet skulle oppstå. Forsvaret har en stor og økende tilstedeværelse og aktivitet. Hvor mye tilstedeværelsen og aktiviteten vil øke er ikke klart, men forsvaret selv beskriver det som en markant økning.

Samtidig består store deler av operasjonsområdet av spredt bebyggelse, gårder, dyrket mark og utmark. Dette innebærer at MHBR operer i et spekter som spenner mellom det klassiske bygdebrannvesenet og det profesjonaliserte bybrannvesenet. Denne mangefasetterte arbeidshverdagen har bygd et brannvesen der styrken ligger i å være den solide, løsningsorienterte generalisten, med motivasjon til å dekke ethvert hjelpebehov i bygd og by.

Selskapet har behov for øvelser iht de lovpålagte kravene, både for heltids- og deltidspersonell, uavhengig av vaktordning. I tillegg er det behov for å tilrettelegge for mer ressurs- og kostnadseffektiv utnyttelse av øvelsestidene på deltid. Muligheter for samøvelse mellom heltid og deltid bør etableres for kompetanseoverføring mellom vaktordningene.

Heltid vil ved et treningssenter ha anledning til å øve i arbeidstiden ut fra sitt arbeidssted, mens øvelser for deltid er stor grad begrenset til ettermiddag/kveld/helg. Øvelser på dagtid for deltidspersonellet ønskes begrenses til minimum for å unngå ytterligere belastning på hovedarbeidsgiver.

Brann- og redningspersonell har dobbelt så høy risiko for posttraumatisk stress lidelser (PTSD) som resten av befolkningen. Et av tiltakene som påpekes i flere nasjonale og internasjonale studier er mengdetrening og trygghet. Selskapet bør tilrettelegge for at operativt personell opparbeider en erfaringsbank som gjør det mulig å ta bedre beslutninger i en akutt hendelse. Forskningen som er tilgjengelig i dag, mener at beslutninger i en akutt hendelse baserer seg på 75-80% av opplevd erfaring.

Fasiliteter på et treningssenter

Et øvingsanlegg må inneha fasiliteter for UTØ for brannforebyggende (bolig/feiere) og beredskap (brann og redning). Dette innebærer både teoretisk undervisning og praktisk UTØ. Nærhet mellom slike fasiliteter er derfor hensiktsmessig. Området anbefales også å kunne være avsperrert for publikum, samt ha gode parkeringsforhold for tilreisende.

Et øvingsanlegg er nødvendig og kan inneha flere formål som kan innfri behovet for opplæring og opprettholdelse av kompetanse innen flere områder for både beredskap og feierutdanning med tanke på UTØ innen brannforebygging.

Et øvingsanlegg vil ivareta UTØ innen flere områder som f. eks oppmarsj og organisering, beslutningstrening, brannventilering over- og undertrykk, røykdykking, brannreduserende tiltak, CBRNE, arbeid i høyden, livreddende prosedyrer, evakuering m.m.

Utendørs bedrives det øvelser og opplæring med blant annet oppmarsj og organisering, frigjøringsøvelser, slukkeøvelser og andre grunnleggende ferdigheter. Forberedelser og klargjøring til frigjøringsøvelser er viktig, og dette krever fasiliteter/areal som må av sikkerhetsmessige hensyn ivaretas. Av hensyn til miljø og opprydding anbefales det et asfaltert område, det blir mye avfall som glasskår, metallbiter o.l.

Et område som synes å bli mer viktig, tatt i betraktning den usikre verdenssituasjonen vi har, er redning i sammenraste bygninger (Urban Search and Rescue (USAR)). Dette er et fagfelt MHBR til nå ikke har hatt mulighet til å utdanne og trene på. Erfaringer fra andre treningssenter for brann og redningsvesen, indikerer at et slikt anlegg er relativt enkelt og rimelig å etablere.

Det viktigste elementet ved treningssenteret er et anlegg for varm røykdykking. Tradisjonelt sett har øvingshusene en varm del som benyttes til å innfri krav til årlige obligatoriske øvelser for røykdykking (4.stk årlig). Dette er aktivitet som påfører et objekt stor slitasje og derav også vedlikeholdskostnader. De bygges normalt i sement, men kan ha elementer av trevirke. Andre deler kan nyttes i forbindelse med kald røykdykking hvor det brukes røykmaskin, eller annen type aktivitet.

For å gjennomføre UTØ i høyden er det behov for en installasjon som er høyere enn et anlegg for varm røykdykking. Dette kan for eksempel være 2 stk 40 kubikks containere satt på høykant og en med innvendig trapp.

En installasjon for å kunne gjennomføre UTØ på redning i sammenraste bygninger kan relativt enkelt settes opp med bruk av sementblokker med tak.

For å trene trafikkuhell/ulykker er det ønskelig å etablere et «veinett», hvor det enkelt kan settes opp forskjellige typer veidelere, grøft og veiskulder. For inntektsgivende kursaktivitet må det legges asfalt, ha mulighetene for å trene kjøring i sving på «vei», samt et åpent område for å sette opp kjegler og andre sperringer.

Tilknyttet øvingsanlegget er det behov for et administrasjons-/undervisningsbygg som instruktører kan bruke til forberedelser og tilstrekkelig stort undervisningsrom for å dekke MHBR sine største kurs/samlinger.

For materiell som det pr i dag ikke er plass til på hovedstasjonen, og materiell som må anskaffes for drift av senteret, er det behov for en kald garasje. Denne kan også nyttes til UTØ formål. Det vil være behov for et arbeidsrom/lager for småreparasjoner og lager for utstyr som benyttes. Dette vil det være naturlig å plassere i et av løpene i garasjen. Dette løpet må det være mulig å holde varmt.

Et område som ikke er utbygd på senteret vil kunne nyttes som treningsområde for dyreredning, noe det har gjentatte ganger vist seg viktig å ha kunnskap om.

Parkeringsareal for tilreisende kursdeltakere, egne ansatte og eventuelt andre brukere av anlegget må tilrettelegges i nærhet av øvingsanlegget.

Miljø-/ressurs- og tidsperspektiv

Et treningssenter vil i stor grad bruke gass og ikke trevirke for å gjennomføre UTØ i varmt miljø og slukking. Ved å gå over til et gassfyrt anlegg og samle største delen av UTØ på et senter, vil miljøavtrykket kunne bli en god del mindre, samt at kreftfaren for menneskene blir redusert.

Drivstoff forbruk og slitasje på kjøretøy som følge av at forflytning mellom forskjellige objekter vil bli vesentlig redusert, behovet for å ha jevnlig nedbrenningsøvelser hvor det ikke er full kontroll på bygningsmassen vil i større grad bortfalle, noe som vil medføre at denne forurensingen blir redusert.

I dag gjennomføres all utdanning, trening og øving (UTØ) hver gang på forskjellige steder. Dette medfører stort tidsforbruk med å skaffe steder/anlegg samt et stort tidsforbruk på forflytting

mellom de forskjellige lånte stedene. Forflytningen medfører bruk av undervisningstid og forurensing, og nedbrenningsøvelser medfører også ukontrollert forurensing.

I dag må hovedinstruktører for de forskjellige kurs og treninger, starte arbeidet med å skaffe objekter og treningsområder for et nytt kurs i det et er gjennomført. Dette er tidkrevende, og noe avhengig av kurstype, også noe ressurskrevende. Det er svært vanskelig å estimere hvor mye tid som medgår til dette arbeidet, men med tanke på kurs og treninger som gjennomføres i dag, går det trolig med et sted mellom 1 og 2 årsverk fordelt på alle instruktørene. Ved å ha et senter der i stor grad alle fasiliteter for UTØ er samlet vil dette arbeidet bli vesentlig redusert.

Potensialet for forskning og utvikling

Universitet i Innlandet har i samarbeid med Forsvaret gjennomført forskning på fysisk yteevne og utviklet forslag til endring av treningsmetoder for Forsvaret. Ved et slikt treningssenter vil det være mulig å gjennomføre den samme type forskning under kontrollerte former for brann og redningsvesener.

Utenom Sintef i Trondheim og Brannskolen på Evenskjær er det ingen anlegg hvor utviklere av vedfyrte ovner kan gjennomføre sammenlignende tester. Ved etablering av et senter for forebyggende avdeling vil det nå kunne gjennomføres på samme måte på Østlandet. Eventuell inntjening med denne type aktivitet er det for tidlig å vurdere på dette tidspunktet.

Ved bruk av virtuell virkelighet (VR) vil en ved et senter kunne trene enten i samme rom eller distribuert felles på scenarier det ellers vil kunne være en utfordring med å gjøre. Felles trening i hele eller deler av MHBR med for eksempelvis utrykningsledere, vil kunne gjennomføres med noen til stede på treningssenteret mens andre er ved egen stasjon.

Innspill fra "Fynd Reality":

"Etablering av øvings-, kurs- og beredskapssenter på Elverum kan bli et regionalt tyngdepunkt for samhandling og kompetanseutvikling. Ved å kombinere fysisk trening med et virtuelt trenings- og utdanningskonsept kan regionen oppnå mer tilgjengelig, hyppigere og mer standardisert trening – og samtidig skape et sterkere grunnlag for en felles avtale mellom 11 kommuner. Midt Hedmark Brann og Redning stiller seg til disposisjon for videre dialog og konkretisering av konseptet, inkludert pilotopplegg og implementeringsplan."

Plassering av nytt senter

MHBR har i samarbeid med Elverum kommune identifisert en aktuell tomt på Grundsetmoen. Området er tilstrekkelig stor til å dekke de beskrevne behovene, samt at utrykningstiden til en eventuell innsats ved en hendelse på Rv3 eller sentrum i Elverum, vil være fullt ut akseptabel.

Det er fremlagt infrastruktur i bakken til aktuell tomt, det er flatt og lett å bygge der, aktiviteten vil i minimal grad påvirke andre og det er utvidingsmuligheter dersom det senere skulle vise seg å være behov for dette.

Avhending av eksisterende treningsanlegg på Terningmoen øvingsfelt

Forsvaret v/Plasskommandant på Terningmoen stiller som krav at dagens containere fjernes, men det kreves ikke tilbakeføring til slik det var før anlegget ble etablert. Dagens varmebod vil det ikke være behov for ved et nytt senter, og Forsvaret på Terningmoen er interessert i å overta denne.

De containere som ikke vurderes flyttet til nytt treningsanlegg, ønsker Forsvaret v/Rena Militære Flyplass – Landskjørke å overta.

Dette innebærer at utgiftene ved avhendingen er minimale og vil i utgangspunktet kun knytte seg til flytting av de containerne MHBR selv vil bruke videre.

Drift og vedlikehold

Driftsutgifter vil i noen grad være avhengig av egen og andres aktivitet ved senteret.

Anlegget må ha utpekt driftspersonell, for å ivareta drift og vedlikehold, klargjøring til og opprydding etter UTØ, koordinering av bruken overfor eksterne brukere.

Hvor mange og hvor stor stilling dette må/bør være kommer an på både hvor stort anlegget blir, og hvor mange eksterne brukere som skal benytte anlegget. Eksempelvis har Trondheim Brann og Redning en egen Øvingsbrannmester for å forvalte anlegget sammen med 2-3 tidligere ansatte pensjonister på pensjonist vilkår.

Det må anskaffes en traktor med muligheter for brukes til snøbrøyting og løfte utstyr som for eksempel betong blokker med vekt på inntil 2500 kg.

Ekstern støtte vil i utgangspunktet være vedlikehold av valgt gassanlegg.

For renhold i forbindelse med eller etter kurs planlegges det med å inngå kontrakt med et rengjøringsfirma. Daglig renhold vil bli gjennomført av driftspersonell.

Renhold av uniformer og annet utstyr som benyttes i forbindelse med varm røykdykking planlegges gjennomført på hovedstasjonen på Elverum. For å sikre nok flasker med pusteluft i forbindelse med UTØ, kan det anskaffes flere flasker for pusteluft. Disse vil inngå som en ekstra beredskap for MHBR.

Bruksprofil

Vaktstyrken ved MHBR vil, unntatt helligdagsperioder som jul og påske, benytte senteret 3-4 timer tilnærmet hver dag.

For UTØ av nye brannkonstabler, røykdykker- og utrykningsledere, utdanning og oppdatering av forebyggende avdeling vil anlegget bli benyttet ca 50 dager i året.

Dagens modell for opplæring av nye deltidsansatte skjer gjennom etablert aspirantordning. Den gjennomføres samlingsbasert i helgene. Dagens utdanningsprogram fra Brann- og redningsskolen ligger til grunn. Den omfatter i dag ca. 9 helgesamlinger i løpet av et år. Det er signaler fra Brann- og redningsskolen (BRSK) om at utdanningsprogrammet skal utvides med antall timer.

MHBR er kursholder for BRSK for Grunnkurs skogbrannsløkking årlig. Det samler kurselever fra hele landet til 3- dagers kurs. Kursporteføljen til BRSK vil sannsynlig være gjenstand for utvikling de nærmeste årene, og sannsynlig modell vil være at det skal gjennomføres desentralisert på grunn av kapasitetsutfordringer ved BRSK i Fjelldal.

Muligheter for utnyttelse av restkapasitet og eksterne inntekter:

Ved å ta i bruk virtuell teknologi (VR) vil senteret kunne nyttes til prosedyre-/mengde-/leder-/samvirketrening både i rammen av nødetater og totalforsvar på hendelser som er for omfattende og/eller kostbare å gjennomføre i fullskala.

Andre som har meldt behov for å benytte anlegget er Åmot Brann og Redning, Forsvaret v/ Landskjørkje Brann og Redning og Industrivern på Braskereidfoss med ca 30 bruksdager til sammen. I tillegg er det andre avdelinger i Forsvaret som har behov for å gjennomføre røykdykkerkurs og vedlikeholde kompetansen på varm røykdykking.

Trafikkskolene på Elverum som har behov for et lukket området for opplæring på lett og tung motorsyssel. I tillegg til selve kjøringen har det et behov for et undervisningslokale for inntil 18 elever pluss instruktører. Det utdannes mellom 100 og 120 på lett og tung motorsyssel ved trafikkskolene i Elverum, og estimert elevtimebehov totalt er ca 1000, som i alle fall delvis kan gjennomføres ved et slikt senter. Dersom det etableres en rett strekke på 100 m innenfor gjerde, vil Statens Vegvesen ha muligheten til å gjennomføre oppkjøring for lette og tung motorsyssel på Elverum, noe det ikke er i dag.

Kriminalomsorgen er i gang med å bygge et nytt fengsel med eget treningssenter på Ilseng. Der vil det ikke være fasiliteter for å trene på brannforebygging eller -slukking, og kriminalomsorgen vil ha et stort behov for å gjennomføre dette. Avstanden fra Ilseng til Elverum er fra de vurdert til å være så liten at de vil benytte et treningssenter på Elverum i stedet for å bygge opp en egen kapasitet for dette selv. Pr i dag er det ikke mulig å estimere antall brukstimer fra Kriminalomsorgen.

Universitet i Innlandet v/Institutt for helse- og sykepleievitenskap ser det som naturlig, i totalforsvarsrammen, å la studentene gjennomføre opplæring i brannforebygging, -slukking og evakuering av pasienter. Dette ligger ikke inne i dagens studieplan, men det forsøkes å få det inn. Det er derfor ikke mulig å estimere brukstimer fra INN.

Det er etterspurt kurs fra bedrifter blant annet innen brannvern, oppdatering og slukking, og arbeid i høyden. Dette er kurs som kan etableres og på en enkelt måte gjennomføres ved et senter.

Aktuelle kurs som kan gjennomføres for eksterne:

Tall/priser i kursiv er hentet fra Oslo Brann og Redningsetat – Lahaugmoen fra 2020, resterende er hentet fra andre kurs undervisningssteder:

- «Varme arbeider» kurs, 15 deltakere pr kurs á kr 2 000
Et kurs med sertifisering for alle som skal utfører varmt arbeid utenfor fast, tilrettelagt arbeidsplass. (1 dags kurs)
- «Brann og sikkerhet» kurs, pris pr kurselev á kr 3 500
«Brann og sikkerhet» er et kurs i brannsikkerhet i bedriften hvor de ansatte får realistiske slokkeøvelser med vann, pulver osv. En gjennomgang av evakueringsrutiner og ikke minst:
VARSLER- REDDER- SLOKKE (1 dags kurs).
- «Røykdykkerkurs- grunnopplæring i Røykdykking», pris pr deltakere pr kurs á kr 9 000, omhandler kravene til DSB om tilrettelagte varme og kalde øvelser hvor teknikk, taktikk i realistiske omgivelser hvor sikkerheten er ivarettatt (3 dagers kurs).
- «Varmt Røykdykk» kurs, pris pr elev á kr 500,
«Varmt Røykdykk» må gjennomføres minimum 1 gang i året for alle som skal utføre brann og redning som røykdykker (DSB). Her vil hver enkelt få prøve søketeknikk, strålerørsbruk ved seng/ komfyrbrann og få en full overtenning i en roms-brann (4 timers kurs).
- Kurs «arbeid i høyden»

- Kurs «Brannvernlederkurs for brannvernledere» omhandler branndokumentasjon, risikovurdering og realistiske slokke- og evakueringsøvelser (1 dagskurs)
15 stk pr kurs á kr 7900

Eksempelvis gjennomfører Kongsberg Brann og Redning følgende kurs:

- Utrykningskurs
- Brannvernlederkurs
- Kurs i varme arbeider
- Grunnleggende brannvernkurs
- Praktisk slukkekurs
- Førstehjelpskurs
- Grunnkurs industrivern
- Røykdykkerkurs

Kurs og utdanning som gjennomføres ved andre treningssentre og forespørsler MHBR allerede har fått, indikerer at det er et (trolig relativt stort) potensialet for å gjennomføre forskjellige typer kurs som vil kunne bringe inntekter til et senter.

Avhengig av omfanget ekstern kurs aktivitet, kan instruktører enten være fast ansatte eller innleide i forbindelse med kursene.

Utviklingsmuligheter

Øvingsanlegget slik det er planlagt i dette forprosjektet har lagt til rette for og hensyntatt utviklingsmuligheter. Det gjelder både størrelse på tomt, plassering av hus/objekter, samt hvordan hvert objekt er innredet.

Selskapet mener et anlegg av denne typen er såpass unikt i denne regionen, at det er vanskelig å forutse hvilke behov som aktører vil kunne ha.

Et område som foreløpig ikke er planlagt inn med fasiliteter til øving er innen temaet skogbrann. MHBR har som målsetting gjennom eierstrategi fra eierkommuner og eksisterende Risiko- og sårbarhetsanalyse skogbrann som et viktig fagområde. Det finnes tekniske løsninger innen gassløsninger som også her kan benyttes til å simulere og øve på slukketeknikker i skog og utmark.

Utgifter og muligheter for inntekter

Utgifter ifm etablering, inkludert rigg og drift

Bygg A	6,5 P 50	6,9 P 85
Bygg B	6 P 50	7 P 85
Bygg C	18,5 P 85	15 P 50
Bygg D	1,5 Egenvurdering	1,5 Egenvurdering
Utenomhus	10 P 85	8,6 P 50
	<u>42,5</u>	<u>39</u>
Tomt	<u>7,2</u>	<u>7,2</u>
	<u>49,7</u>	<u>46,2</u>

Driftsutgifter og muligheter for inntjening

Kostnad	
Nedbetale lån og renter	3 652 950
Lønn driftpersonell	850.000
Strøm, gass, og diverse	500.000
Lease bil	150.000
	<u>5,152.950</u>
Finansiering drift	
Egeninnsats i forbindelse med etablering	-100.000
Innsparing forberedelser utdanning/trening/øving	-850.000
Innsparing kjøring/leie av lokaler	-45.000
Vedlikehold varmt røykdykk 500 pr røykdykker:	-70.500
-ÅBR	
-Forestia	
-Rena mil brannvesen	
-Forsvaret	
Forestia: innsats oppdatering (1 dag/15 elever/1000 pr/elev	-22.500
Røykdykkerkurs (3 dager) 5 x 10 elever 9000 pr/elev	-450.000
Brannvernlederkurs for brannvernleder, 3 kurs x 15 elever 4200 pr/elev	-189.000
Kurs; først på skade stedet (100 elever 500/pr elev)	-50.000
Leie fra boligseksjonen(selvkost)	-110 000
Utleie adm/kontorbygg - kjøreområde (100 elever 500 pr/elev)	-50.000
	<u>-1,937.000</u>

Oppsummering

Et treningssenter på Grindalsmoen vil gi MHBR muligheten til å vedlikeholde lovpålagte tester, gjennomføre UTØ mer effektivt og spare både tid og ressurser. Et samarbeid med andre brukere og kurs for eksterne vil gi inntekter som vil kunne dekke deler av driftsutgiftene og eventuelle utvidelser.

Senteret vil kunne være et sted for fellestrening av nødetater og deler av totalforsvaret, understøtte arbeidet med å etablere Elverum som et senter for beredskap og samfunnssikkerhet og et senter for forskning og utvikling.

Veien videre

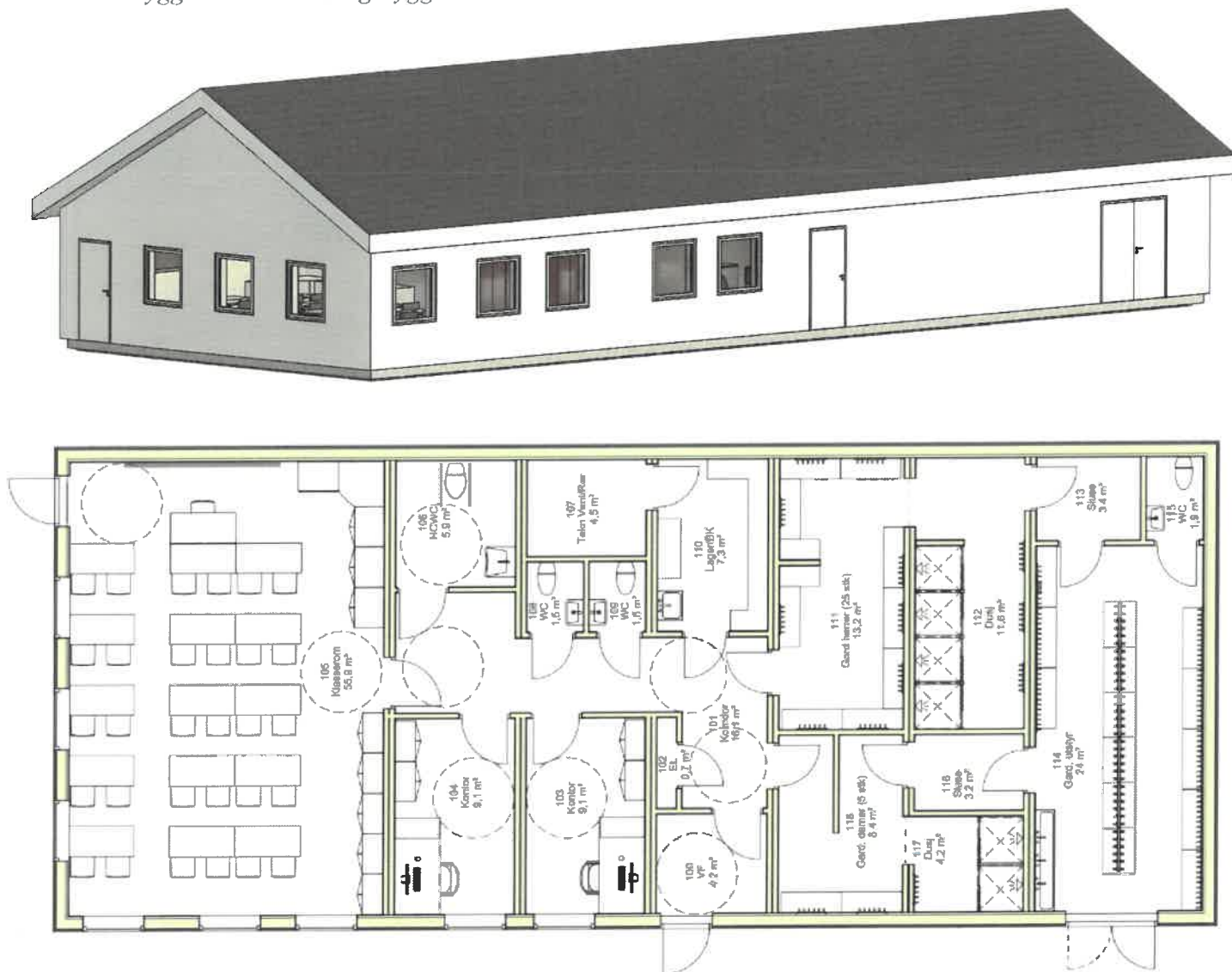
Med en eventuell godkjenning av forprosjektet, må det arbeides videre med å utvikle finansierings- og driftsmodell. Denne bør inkludere kostnader som gjelder daglig drift og vedlikehold, og beskrive med større sikkerhet potensialene som ligger i det tverrsektorielle samarbeidet innen forskning og utvikling.

Vedlegg

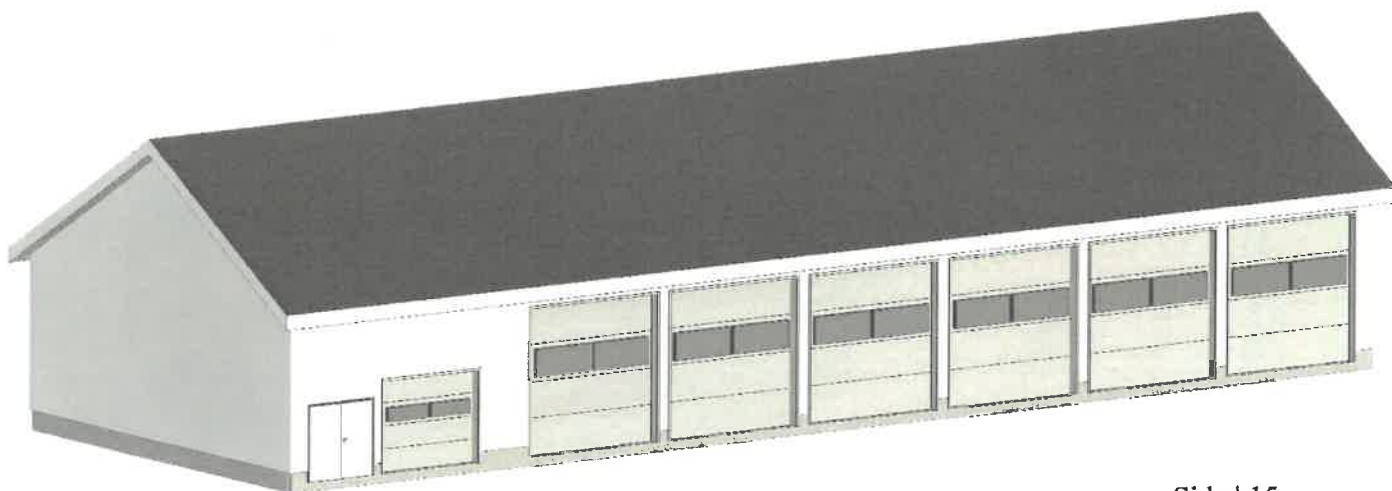
1. Tegninger
2. Kalkyle kostnads og usikkerhetsgrunnlag
3. (Etablering av øvings-, kurs- og beredskapssenter på Elverum – med VR som del av opplæringskonseptet)
4. Detaljering av bygg

Vedlegg 1 - Tegninger

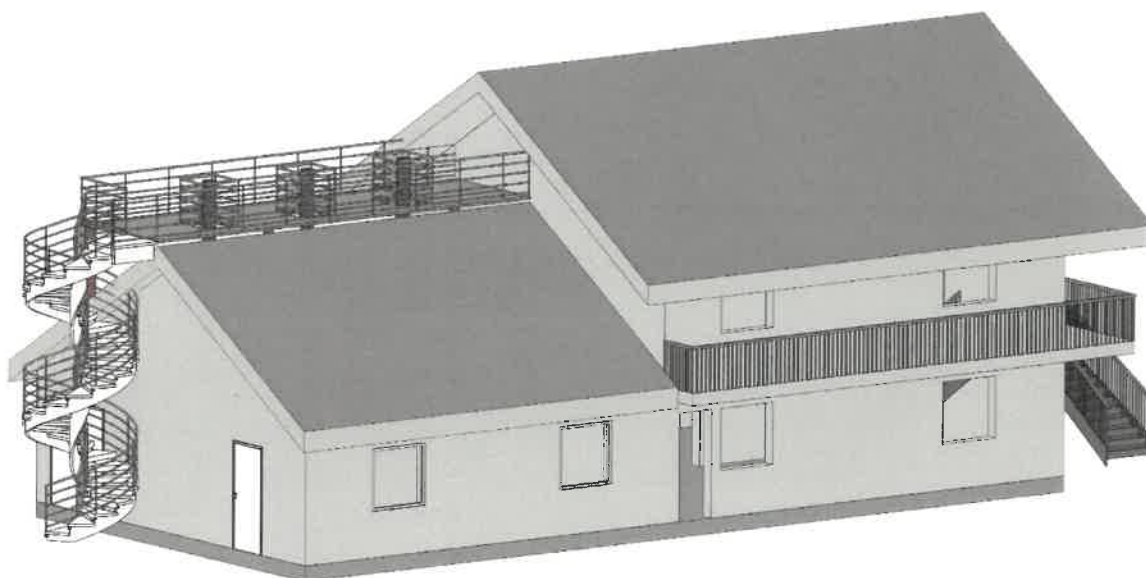
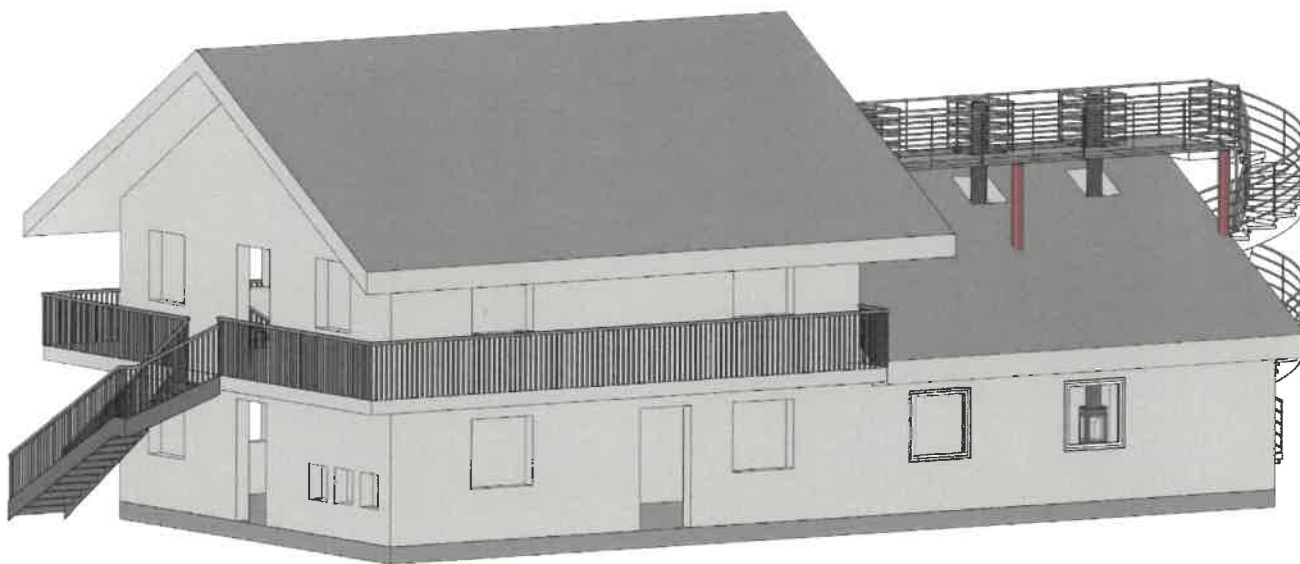
Bygg A - Undervisningsbygg



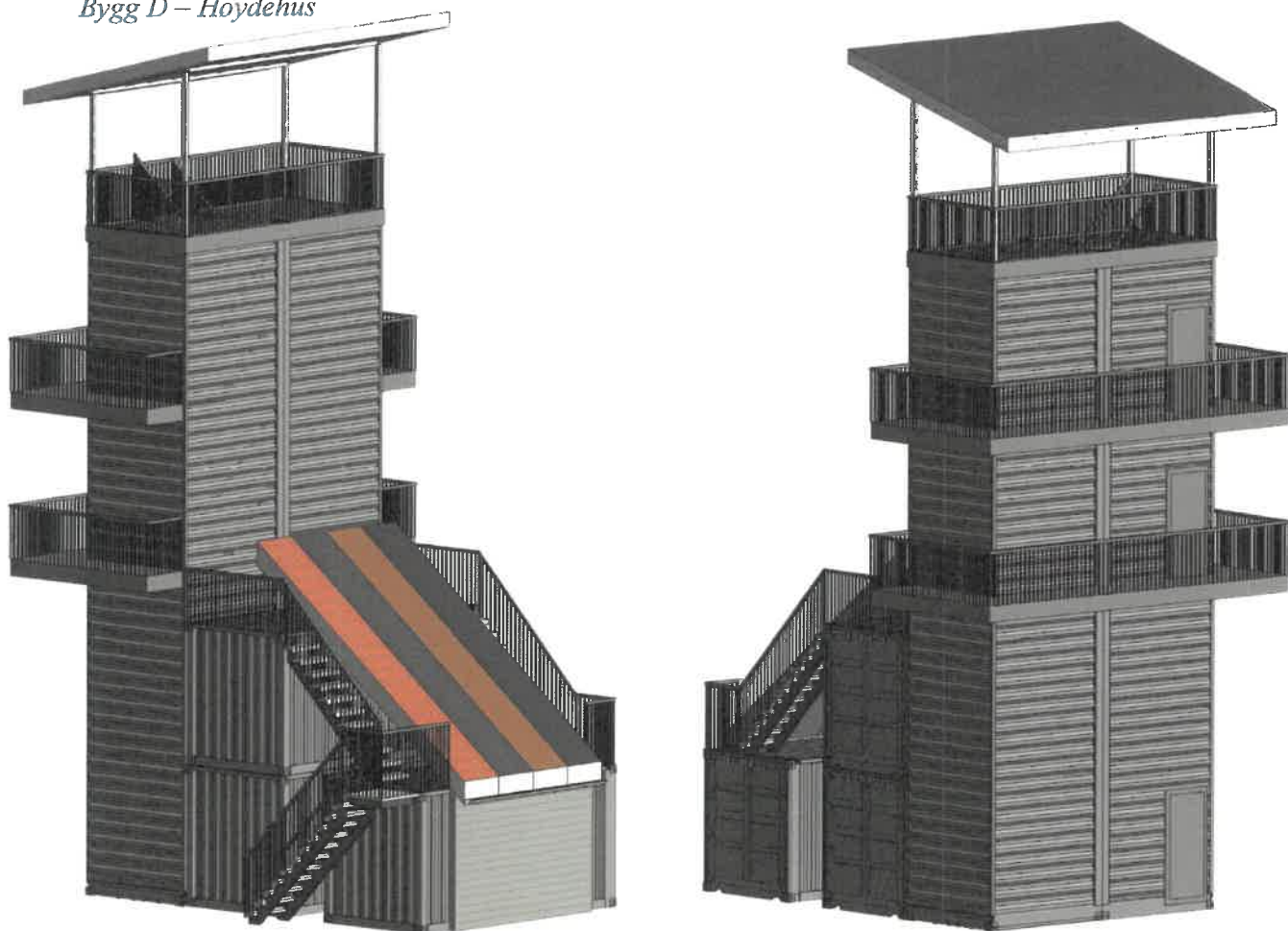
Bygg B – Kaldgarasje



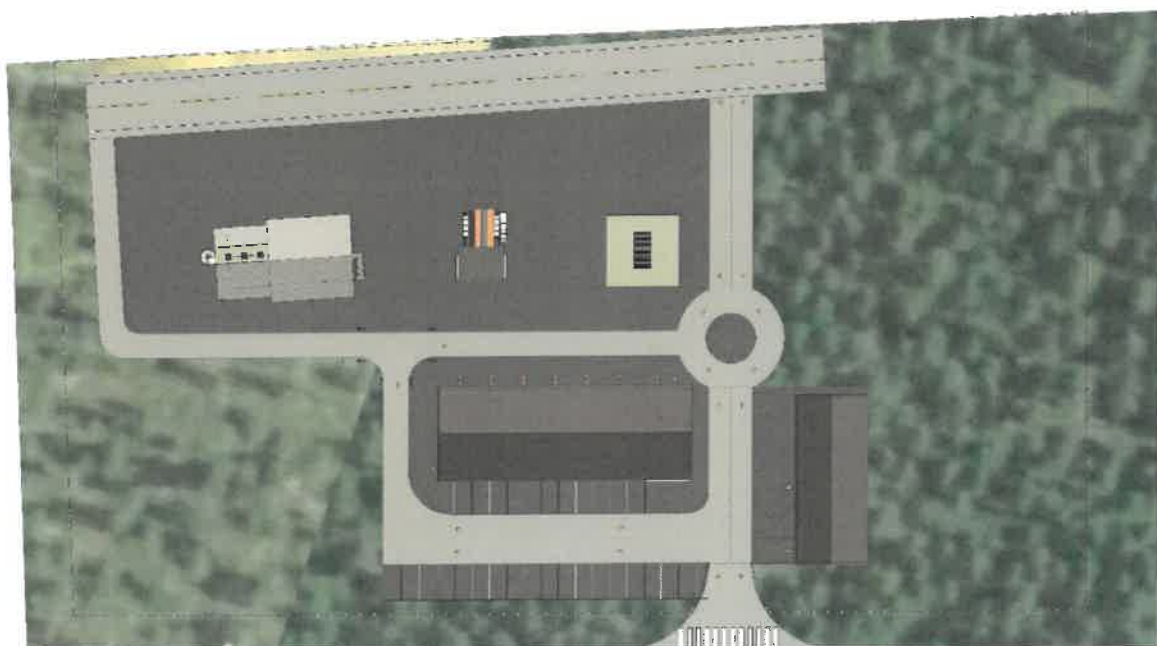
Bygg C – Røykdykkerhus



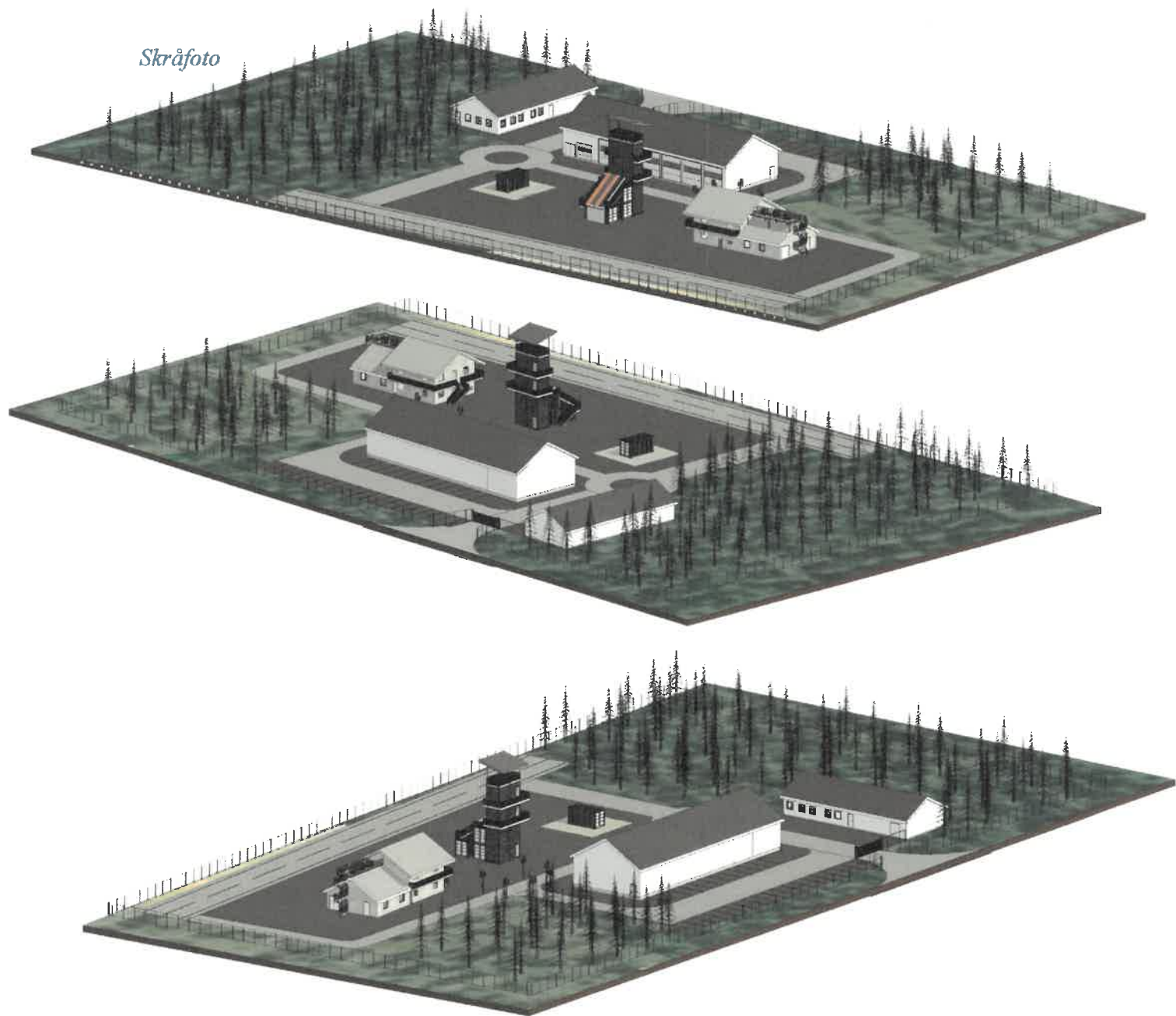
Bygg D – Høydehus



Utomhusplan



Skråfoto



Vedlegg 2 – Kalkyle (Bjørnstad prosjektering AS)

Kostnads- og usikkerhetsgrunnlag – endelig investeringsgrunnlag
Utarbeidet av: Bjørnstad Prosjektering AS

Dato: 27. januar 2026

Innledning

Dette dokumentet sammenfatter fullstendig kostnads- og usikkerhetsvurdering for etablering av øvings- og treningsanlegg for Midt-Hedmark Brann- og redningsvesen. Dokumentet er utarbeidet som endelig investeringsgrunnlag for politisk og administrativ behandling. Tomtekjøp inngår ikke i kostnadsestimatet;

Forutsetninger og avgrensninger

Kostnadsestimatet er strukturert i henhold til NS 3451 og inkluderer rigg og drift som egen kostnadspost. Estimaten omfatter ikke merverdiavgift (mva), ekstern infrastruktur utenfor tomtegrensen eller tomtekjøp. Tomtepris er forutsatt til kr 600 000 per dekar og behandles som separat kostnad utenfor prosjektets styrings- og kostnadsrammer (P50/P85).

Prosjektomfang

Prosjektet omfatter bygg A–D samt komplett utomhusanlegg med vegger, parkering, belysning, brannvann, oljeutskiller og nødvendige tekniske tiltak.

Beskrivelse av bygg

4.1 Bygg A – Administrasjon og garderober

Bygg A inneholder undervisningsrom, kontorer, garderober, dusjer, WC og tekniske rom.

4.2 Bygg B – Garasje og verksted

Bygg B er hovedsakelig uisolert kaldgarasje. Ca. 70 m² er isolert.

4.3 Bygg C – Røykdykker- og øvingsbygg

Bygg C omfatter røykdykkerhus, overtenningsrom, gassanlegg med fjernstyring, røyk- og varmeanlegg, gulvvarme, sluk og rennesystemer samt undervisnings- og øvingsarealer

4.4 Bygg D – Container-/høydehus

Containerbasert øvingskonstruksjon med trapper og plattform.

Utomhusanlegg

Utomhusanlegget omfatter rydding av skog, masseflytting og grovplanering, forsterkningslag og bærelag, asfaltdekker, parkering, gjerder og port, brannvann, utvendig belysning, droppplate for tunge kjøretøy samt oljeutskiller for forurenset overvann.

5.1 Overvannshåndtering

Overvann fra tak og utomhusarealer forutsettes håndtert lokalt på egen tomt i henhold til prinsippene for lokal overvannsdisponering (LOD). Takvann fra bygg A–D ledes til infiltrasjons- og fordrøyningstiltak i grunnen, med kontrollert overløp til terreng ved større nedbørshendelser. Overvann fra trafikkerte flater føres via sluk og sandfang til oljeutskiller før videre fordrøyning og avledning. Flomveier for ekstreme regnhendelser forutsettes løst med åpen overflateavrenning bort fra bygg og tekniske installasjoner.

Kostnadsestimat – NS 3451 (2-sifret nivå)

NS 3451	Hovedpost	P50 MNOK	P85 MNOK
1	Rigg og drift	2,6	3,4
21	Grunn og fundamenter	6,3	7,2
22	Bæresystemer	5,8	6,9
23	Yttervegger	3,9	4,6
24	Innervegger	2,1	2,4
25	Dekker	3,4	4,0
26	Yttertak	2,6	3,0
27	Fast inventar	1,2	1,4
28	VVS-installasjoner	5,4	6,8
29	Elkraft	4,2	5,0
30	Andre installasjoner	1,1	2,0
70	Utomhus	8,6	10,0
	SUM	39,2	46,0

Nedenfor er kostnadsestimatet brutt ned per bygg og utomhusanlegg. Oppdelingen gir økt transparens og bedre styringsgrunnlag, samtidig som summene samlet sett er identiske med hovedkalkylen (P50/P85).

6A Bygg A – Administrasjon og garderober

NS 3451	Hovedpost	P50 MNOK	P85 MNOK
21–26	Bygningmessige arbeider	4,4	4,6
28	VVS-installasjoner	1,1	1,2
29	Elkraft	1,0	1,1
	Sum Bygg A	6,5	6,9

6B Bygg B – Garasje og verksted

NS 3451	Hovedpost	P50 MNOK	P85 MNOK
21–26	Bygningmessige arbeider	3,9	4,4
28	VVS-installasjoner	0,6	0,8
29	Elkraft	1,5	1,8
	Sum Bygg B	6,0	7,0

6C Bygg C – Røykdykker- og øvingsbygg

NS 3451	Hovedpost	P50 MNOK	P85 MNOK
21–26	Betong/mur, dekker, tak	6,8	7,9
28	VVS (vann, sluk, gulvvarme)	3,2	3,9
29	Elkraft og styring	2,0	2,5
30	Gassanlegg, røyk/varme	3,0	4,2
	Sum Bygg C	15,0	18,5

6D Bygg D – Container-/høydehus

NS 3451	Hovedpost	P50 MNOK	P85 MNOK
21	Fundamentering	0,06	0,07
22–26	Leveranse inkl. montasje	0,30	0,35
	Sum Bygg D	0,36	0,42

6E Utomhusanlegg

NS 3451	Hovedpost	P50 MNOK	P85 MNOK
21	Rigg, rydding, masseflytting	0,9	1,1
22	Forsterkningslag og bærelag	1,4	1,7
23	Asfalt, veger, parkering	2,4	2,8
24	Gjerde og port	0,6	0,7
25	Brannvann	0,9	1,1
26	Utvendig belysning	0,9	1,1
27	Droppplate 19 tonn	0,4	0,5
28	Oljeutskiller	0,7	0,9
	Sum Utomhus	8,6	10,0

Usikkerhetsvurdering

Usikkerheten vurderes som moderat og er i hovedsak knyttet til Bygg C samt rigg og drift. Det vises for øvrig til beskrivelse av overvannshåndtering i kapittel 5.

Hoveddrivere for P85

Differansen mellom P50 og P85 utgjør samlet usikkerhetsavsetning på 6,8 MNOK, tilsvarende ca. 16 % av P50-nivået. Usikkerheten er i hovedsak konsentrert til enkelte kostnadsposter med høyt kostnadsvolum og/eller høy vurdert usikkerhet. Utomhus (NS 3451 post 70) er den største enkeltbidragsyteren til P85, med en økning på 1,4 MNOK

fra P50 til P85. Usikkerheten knytter seg særlig til grunnforhold, masseutskiftning, fundamentering og endelig utforming av utomhusanlegget.

Bygningsmessige arbeider (NS 3451 post 21–26) bidrar samlet med om lag 2,8 MNOK i økt kostnadsramme. Dette skyldes kombinasjonen av stort kostnadsvolum og videre detaljering av konstruksjoner og materialvalg. Tekniske installasjoner utgjør samlet et vesentlig bidrag til P85. VVSinstallasjoner (post 28) bidrar med 1,4 MNOK, hovedsakelig knyttet til teknisk krevende løsninger i Bygg C. Elkraft og andre installasjoner (post 29 og 30) bidrar samlet med 1,7 MNOK, relatert til teknisk kompleksitet, styring, automasjon og spesialinstallasjoner. Øvrige kostnadsposter har lavere relativ usikkerhet og mindre kostnadsvolum, og bidrar i begrenset grad til samlet P85-nivå. Usikkerhetsavsetningen vurderes samlet sett som målrettet og i tråd med prosjektets modenhet og risikoprofil.

Konklusjon og anbefaling

Prosjektet vurderes som kostnadsmessig robust. Det anbefales å fastsette styringsramme (P50) til 39,2 MNOK og kostnadsramme (P85) til 46,0 MNOK.

Jo S Vesterlid

Daglig leder – Sivilarkitekt MNAL

Elverum 27.01.2026

Vedlegg 3 - VR som del av opplæringskonseptet (FYND Reality)

Etablering av øvings-, kurs- og beredskapssenter på Elverum – med VR som del av opplæringskonseptet

1. Sammendrag

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS vurderer etablering av et øvings-, kurs- og beredskapssenter på Elverum som regionalt nav for kompetanse, trening og samhandling. Senteret skal støtte et felles løft for beredskapen i regionen og bidra til å forankre en felles løsning på tvers av 11 kommuner.

Som del av konseptet vurderes VR-basert opplæring og scenario-trening som supplement til fysisk trening. VR gir mulighet for hyppigere og mer standardisert trening innen **samhandling, kommunikasjon, ledelse og operative prosedyrer** – med lavere logistikkbelastning, mer fleksibel gjennomføring og bedre mulighet til å involvere flere samtidig. Dette styrker grunnlaget for interkommunal forpliktelse og en mer kosteffektiv, skalerbar treningsmodell.

2. Bakgrunn og behov

Regionen har behov for å styrke evnen til å håndtere komplekse hendelser som krever tett samvirke mellom brann- og redning, helse, politi, kommunal kriseledelse, frivillige og relevante private aktører. Samtidig er det krevende å gjennomføre tilstrekkelig trening på tvers av kommuner på grunn av:

- ressurs- og tidsbegrensninger
- reise og logistikk (frikjøp, instruktørkapasitet, planlegging)
- behov for standardisering og felles metodikk på tvers av organisasjoner
- varierende modenhet og kapasitet mellom kommuner/enheter

Et senter på Elverum vil kunne etablere en felles arena, en felles treningsmetodikk og et regionalt fagmiljø. VR-teknologi kan bidra til at trening blir mer tilgjengelig og hyppigere, og dermed gjøre det enklere å enes om en felles interkommunal modell.

3. Visjon og mål for opplæringskonseptet

Visjonen er at moderne teknologi og opplæringsløsninger implementeres i et regionalt utdannings- og øvingssystem som:

- styrker **samhandling** på tvers av etater og kommuner
- gir systematisk og dokumenterbar **kompetanseutvikling**
- moderniserer læring gjennom relevant **teknologi**
- forbedrer **kommunikasjon** og beslutningsstøtte under press
- mulighet for distribuert trening (før, under og etter kursdeltagelse)

Målet er å etablere et “hybrid” treningskonsept hvor fysisk trening ved senteret kombineres med VR-basert mengdetrening og scenario-forberedelser lokalt i kommunene.

4. Forslag: “Virtuelt trenings- og utdanningskonsept” som del av senteret

Midt Hedmark Brann og Redning foreslår at senteret inkluderer et virtuelt trenings- og utdanningskonsept, der VR brukes til:

- prosedyre- og ferdighetstrening
- trening av ledelse/stab og tverrfaglig samvirke
- repetisjon og mengdetrening mellom fysiske øvelser
- standardiserte læringsløp som kan gjennomføres desentralisert

Et slikt konsept bør være intuitivt, kunne gjennomføres desentralisert, være kosteffektivt og kunne kobles mot relevante digitale lærings- og kompetanseløsninger som kommunene benytter (LMS/kompetanseverktøy der dette er aktuelt).

5. Kjennetegn ved et virtuelt utdanningskonsept for beredskap

1) Effektiv og fleksibel opplæring

- Virtuell grunnopplæring i prosedyrer, samband, sikkerhet, førsteinnsats og rolleforståelse
- Scenario-basert trening for beredskap og tverrfaglig håndtering
- Ferdighetsvurdering og logging av gjennomføring (individ og team)

2) Samhandling og ledelsesutvikling

- Flerspillerøvelser i sanntid, uavhengig av fysisk lokasjon
- Simulering av komplekse beslutningssituasjoner for innsatsledelse, KO og kommunal kriseledelse
- Trening på samvirke mellom kommuner/enheter og mellom etater

3) Planlegging og etablering

- Mulighet til å modellere og teste deler av øvingskonsept, rutiner og samvirkestruktur før større øvelser
- Støtte til planlegging av øvelser ved at deltakere kan “forhåndstrene” på samme scenario og samme metodikk

4) Fleksibilitet og tilgjengelighet

- Deltakelse via PC og VR-headset (avhengig av oppsett)
- Egnet for korte, hyppige økter som kan gjennomføres i skift og turnus
- Enkel deltakelse for flere kommuner uten reise og stor rigg

5) Skalerbarhet og sikkerhet

- Skalerbar løsning som kan tilpasses interkommunalt omfang
- Mulighet for hybride leveransemodeller (sky/hybrid/offline) avhengig av krav og infrastruktur
- Strukturert tilgangsstyring og kontrollerbar distribusjon av innhold

6. Foreslåtte leveranser knyttet til etablering og drift av senteret

I forbindelse med etablering av øvings-, kurs- og beredskapssenter på Elverum foreslås følgende leveranser og bruksområder:

- Utvikle og etablere et felles, regionalt treningskonsept med VR som supplement til fysisk trening
- Gjennomføre opplæring og sertifisering av instruktører/fasilitatorer for VR-trening
- Etablere standardiserte læringsløp og scenarioer som kan gjenbrukes på tvers av 11 kommuner
- MHBR kan sette opp og gjennomføre trening for team og enkeltpersoner i både etablerings- og driftsfase
- Gjøre det enkelt å oppdatere trening og innhold ved endrede rutiner, læringsmål og erfaringer
- Måle fremdrift, gjennomføring og resultatoppnåelse for brukere og team (dokumentasjon/rapportering)
- Muliggjøre trening for mange samtidig, og støtte behov for språk/tilpasninger der det er relevant

- Gjennomføre opplæring uten behov for at alle må samles fysisk, eller at instruktører må reise like ofte

7. Hvordan VR støtter avtale og forankring på tvers av 11 kommuner

VR kan bidra til å få flere kommuner med fordi det:

- reduserer kostnader og tidsbruk knyttet til reise, samling og rigg
- gjør det mulig å trene oftere og mer likt på tvers av kommunene
- bygger felles metodikk, begrepsapparat og samhandlingsrutiner
- gir en skalerbar modell: fysiske samlinger ved senteret + desentralisert mengdetrening lokalt
- gjør gevinst og effekt mer synlig gjennom strukturert gjennomføring og måling

Senteret på Elverum kan samtidig være kvalitets- og faghub: scenarioforvaltning, instruktørmiljø, standarder, evaluering og erfaringsdeling.

8. Teknologi, drift og samarbeidsmodell

VR-løsningen kan leveres og driftes på flere måter avhengig av krav:

- skybasert drift, eller hybrid løsning med kryptert kommunikasjon
- offline-/lokal løsning der dette er nødvendig (med samling eller sikker intern tilkobling)
- partner-/driftsmodell for å sikre tilgjengelighet og operativ bruk i kommunal hverdag

Et viktig prinsipp er at kommunene og fagmiljøet ved senteret skal ha stor grad av handlefrihet til å videreutvikle innhold, scenarioer og lokale tilpasninger over tid.

9. Effekt og gevinst (samhandling, kompetanse, teknologi, kommunikasjon)

Senteret, kombinert med VR, forventes å gi:

- **Bedre samhandling:** økt felles situasjonsforståelse og mer standardisert samvirke
- **Styrket kompetanse:** mer trening per person per år, spesielt i leder- og KO-funksjoner
- **Bedre kommunikasjon:** mer målrettet trening på samband, meldingsstruktur og beslutningskommunikasjon
- **Mer effektiv ressursbruk:** mindre reise/rigg, mer gjenbruk av scenarioer og bedre utnyttelse av instruktørkapasitet
- **Bedre kvalitet i fysiske øvelser:** deltakere møter mer forberedt, og den fysiske øvelsen kan brukes mer effektivt

10. Konklusjon

Etablering av øvings-, kurs- og beredskapssenter på Elverum kan bli et regionalt tyngdepunkt for samhandling og kompetanseutvikling. Ved å kombinere fysisk trening med et virtuelt trenings- og utdanningskonsept kan regionen oppnå mer tilgjengelig, hyppigere og mer standardisert trening – og samtidig skape et sterkere grunnlag for en felles avtale mellom 11 kommuner. Midt Hedmark Brann og Redning stiller seg til disposisjon for videre dialog og konkretisering av konseptet, inkludert pilotopplegg og implementeringsplan.

Vedlegg 4 – Detaljering av bygg

Forprosjekt øvelsesanlegg Midt-Hedmark brann- og redningsvesen VEDLEGG - Detaljert funksjons- og kravspesifikasjon

Innhold:

1. Bygg A – Administrasjon, undervisning og garderober	2
2. Bygg B – Garasje og verksted	2
3. Bygg C – Røykdykker- og øvelseshus	4
4. Bygg D – Container/høydehus	6
5. Utomhus	7

1. Bygg A – Administrasjon, undervisning og garderober

1.1. Rom nr. 1, Undervisningsrom

- Undervisningsbygg generelt
- Tekjølken
- Solskjerming
- Kjøleskap
- Internett m/Wifi som dekker hele bygget
- Micro
- Gulv som tåler hard bruk
- Oppvaskkum
- Adgangskontroll til ytterdører med kort leses
- Oppvaskmaskin
- Kablet fjernkontroll for port opp/igjen fra kontor og fra gang ved kontor.
- Kaffetrakter
- Luftventilasjon i alle rom iht bruk
- AV-utstyr
- Switch for internett
- Utrustning for å kunne gjennomføre digitale nettmøter/Visning av video etc.
- Skjerm
- Høytaler
- Mikrofon
- Kamera
- Tavlemateriell
- Pulter/stoler m/strømuttak til 30 personer
- Ståkateter
- Sjøppelbøtter
- Dimbart lys i flere soner mtp undervisningsskjermer.

1.2. Rom nr. 2, Herretoalett

- Standardutrustning

1.3. Rom nr. 3, Dametoalett

- Standardutrustning

1.4. Rom nr. 4, HC toalett

- Standardutrustning

1.5. Rom nr. 5, Kontor 1

- Standard utrustning til 1 person
- Bokhylle
- Stumtjener

1.6. Rom nr. 6, Kontor 2

- Standard utrustning til 1 person
- Bokhylle
- Stumtjener

1.7. Rom nr. 7, Gang

- Knaggrekke
- Rist i gulv ved inngang

1.8. Rom nr. 8, Bøttekott

- Hyller
- Utslagsvask

1.9. Rom nr. 9, Ren gard dame

- Enkel garderobeløsning (knagg, benk, hylle) for 5 personer

1.10. Rom nr. 10, Ren gard herre

- Enkel garderobeløsning (knagg, benk, hylle) for 25 personer

1.11. Rom nr. 11, Damedusj

- 2-3 dusjer

1.12. Rom nr. 12, Herredusj

- 2-3 dusjer

1.13. Rom nr. 13, Sluse

- Tette selvlukkende dører

1.14. Rom nr. 14, "Skitten" garderobe

- Knagg/hylle/skap løsning til skitten bekledning og utstyr for ca 25-30 personer.
- Skohylle

2. Bygg B – Garasje og verksted

2.1. Rom nr. 15, Verksted/lager

- Kaldgarasje generelt
- Verkstedbenk
- Portstørrelse til lastebil/hjullaster 3,5x4,5m
- Parkering til 1 personbil
- Lys i hele garasjen, og utvendig over portene
- Kompressor
- Trykkluft og strøm til lastebiler pr løp
- Utslagsvask
- Glatt betonggulv
- Høytrykksspyler
- Fall mot sluk, rist/sluk i senter på hvert løp
- Verktøyskap/oppbevaring
- Automatisk åpning av porter via fjernkontroll
- Sluk i gulv
- Fibertrekk for internett/wifi fra swith i Adm/uv bygg
- Isolert og oppvarmet
- spor i gulvet for containere
- Fuktstyrt luftavsug ved arbeidsområdet

2.2. Rom nr. 16, Lager

- Flaskeskap/hyller/oppbevaring til ca. 20 flasker
- Oppbevaring av sløkkeutstyr/sløkkekar til øvelser
- Pallereoler
- Kjemikalieskap
- Uttak for trykkluft
- Isolert og oppvarmet

2.3. Rom nr. 17, Kaldgarasje - løp

- Ingen ytterlige krav

3. Bygg C – Røykdykker- og øvelseshus

3.1. Rom nr. 18, Røykdykkerhus

- Røykdykkerhus generelt
- Innvendig trapp, må tåle brann/varme og hard bruk
- Varme i gulv for tining av vann/is
- 3 vindusåpninger, 132cmx122, Åpningsbar luke/vindu av metall, ramme til å kunne montere vindu, 120x120, + et felt med 48x98 på siden
- Fall fra midten av rommene til yttervegg
- Slisser i yttervegg for drenering av vann(Gjelder alle rom)
- 2 utvendige dører + 1 innvendig dør til overtenningsrom, samme løsning som over.
- Bygget/dører og "vinduer" må tåle varme/brann
- 2 gass uttak
- 1 gass flamme seng
- Mulighet for gassflamme i trapp
- 1 gass flamme komfyr
- 2 hull i yttervegg for røykanlegg
- 1 gass flamme i gavlvegg
- 1 gass flamme tv/laptop/pult
- Alt av gassuttak/flammer må være fjernstyrbart

3.2. Rom nr. 19, Overtenningsrom

- Røykanlegg på yttervegg med gjennomføringer i alle rom. Teaterøyk/røykmaskin i f.eks spirorør e.l.
- Ferdig prosjektert anlegg fra leverandør
- Utvendig trapp til 2.etg
- Oppheng for brannhemmende matter i tak
- "Balkong/svalgang" ca 1,2m dyp i 2.etg på alle 3 yttervegger.
- Takkonstruksjon med takutstikk over balkong/svalgang

3.3. Rom nr. 20, "Oppholdsrom røykdykkerhus"

- Evt tilgang til loft via trapp/spiraltrapp
- Tavle
- 1 Røykuttak på eventuelt loft + mulighet for flamme i loftstrapp
- Benker/stoler
- Mulighet for loftsluke/vindu i gavlvegg, samme konstruksjon som øvrige vinduer med eget sidefelt med 48x98
- Lys
- Gassfyrte varmeanlegg for å simulere varme fra reell brann
- Strøm
- Noen strømuttak plassert på yttervegg(utsiden)
- Vinduer/dør, ordinært
- Adgangskontroll med slå og hengelås på vinduer, nøkkel på dører
- Tv/AV-utstyr
- Adgangskontroll med nøkkel

3.4. Rom nr. 21, Feierbygg

- Plass til 15 personer, 3 skorsteiner og 3 ildsteder.
- 3 hull i etasjeskille/tak, 70x70cm med luke på tak for å stenge igjen om hullene ikke er i bruk.
- 16A strømuttak, minimum 4 uttak
- Punktavsug på alle 3 punkter hvor piper skal monteres.
- Ubrennbart materiale rundt hullene i etasjeskille/tak. Mulighet til å simulere brann i skorstein
- Varme i rom
- God belysning
- Dobbel ytterdør
- ordinære vinduer
- Utvendig trapp til tak
- Plattform på tak med rekkverk til ca 10 personer.
- Adgangskontroll med nøkkel

3.5. Rom nr. 22, Røykdykkerhus, 2.etg

- 6 vindusåpninger, 132cmx122, Åpningsbar luke/vindu av metall, ramme til å kunne montere vindu, 120x120, + et felt med 48x98 på siden
- 2 utvendige dører, samme løsning som over.
- 3 gass uttak
- 3 hull i yttervegg for røykanlegg
- Flamme/gassuttak ved 1 døråpning

4. Bygg D – Container/høydehus

- Containerhus/Høydehus
- Innvendig trapp m/repo pr normale etasjehøyde
- 1 balkong (dekke 3 sider) + utgang på toppen.
- Rekkverk rundt toppen + balkong. Må være åpningsmulighet
- 3-4 Utskiftbare skråtak på utsiden. (Ramme til elementer som bygges selv)
- 2 separate forankringspunkter til takredning/arbeid i høyden på balkong og på toppen
- Trapp/adkomst med rekkverk på begge sider av skråtak.
- Trapp/adkomst til underside skråtak.
- Adgangskontroll med nøkkel på dører
- Innvendig lys i begge "rom"

5. Uthomhus

- Uthomhus
- Veinett
- Rundkjøring
- Lyskryss
- 100m motorvei
- Grøft/jordvoll
- Parkering til 30 biler
- Flettverksgjerde rundt hele tomten 2 - 2,5 m høyt (hensikt: vanskeliggjøre, ikke hindre, adgang for uvedkommende)
- Elektrisk skyveport m/spiler og m/fjernstyring ved innkjøring ca 6 m åpning. Må kunne åpnes både ved bruk av brikke og mobil telefon
- GSM modul til fjernstyring av port
- Belysning asfaltplass
- Lys ved port
- Droppplate for biler. 2,5T, Dropphøyde 40m.
- Utvendig belysning/fasadelys på undervisningsbygg og kaldgarasje.
- Hensiktsmessig overvannshåndtering (kummer) på uteområdet. Det vil fra de fleste øvelsesobjekter dreie seg om uforurenset slukkevann, brukt for eksempel i røykdykkerøvelser eller trafikkøvelser. Hvis overtenningscontainer skal benyttes som substitutt/tillegg til røykdykkerhus vil det her brennes trevirke, noe som kan medføre behov for oljeutskiller eller likende for å fjerne sot/partikler fra overvannet.
- Både for øving i bruk av slukkevannstilførsel fra kommunalt vann-nett samt fylling av brannbiler/tankbiler er det behov for å etablere brannkummer på øvelsesområdet. Det bør her være tilgjengelig de mest brukte typene i et slikt kommunalt vann-nett. Dette er typisk "standard" brannkum/ventil nede i kum og brannhydrant plassert over bakken.



SAK 09/26

FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL REPRESENTANTSKAP, STYRE OG KLAGENEMND

Forslag til vedtak:

Godtgjørelse til representantskap, styre og klagenemnd fastsettes etter forslaget i vedlegget til saken.

Saksopplysninger:

Forslaget til godtgjørelse gjeldende fra 01.05.2026 ligger på samme nivå som sammenlignbare interkommunale selskap i regionen, og er justert med pris- og lønnsvekst tilsvarende 4,4 %.

Vedlegg: Forslag til godtgjørelse til representantskap, styre og klagenemnd 01.05.2026



SAK 09/26

DATO: 27.03.2026

TIL: Representantskapet

FRA: Brannsjefen

SAK: Styre/representantskap/klagenemnd honorar

KOPI TIL:

Forslag på godtgjørelse til representantskap/styre og klagenemnd gjeldende fra 01.05.2026 fastsettes slik:

	Honorar	Møtegodtgjørelse pr. møte
Styreleder	kr 62 055,-	kr 2 112,-
Øvrige styremedlemmer	kr 27 758,-	kr 2 112,-
Varamedlemmer		kr 3 305,-
Leder i representantskapet	kr 30 369,-	kr 1 257,-
Øvrige medlemmer	kr 5 217,-	kr 1 257,-
Varamedlemmer		kr 1 654,-
Leder klagenemnd	kr 0,-	kr 2 174,-
Medlem klagenemnd	kr 0,-	kr 1 522,-

- Ved fravær fra styremøte mer enn 2 ganger pr. år, trekkes det kr 3 305,- pr. møte fra fast godtgjørelse.
- Ved fravær fra representantskapsmøte mer enn 1 gang pr. år, trekkes det kr 1 654,- fra fast godtgjørelse.

Tapt arbeidsfortjeneste:

- Udokumentert arbeidsfortjeneste dekkes med kr 259,- pr. time. Ved dokumentert inntil kr 430,- pr. time.
- Kjøregodtgjørelse dekkes etter statens regulativ. Ved bruk av offentlige transportmidler, dekkes etter kvittering.

Med hilsen

Trond Joar Kjenstadbakk
brannsjef



SAK 10/26

BRANNSJEFENS ORIENTERING OM VIRKSOMHETEN

Styrets forslag til vedtak:

Representantskapet tar saken til orientering.

Følgende orienteringssaker blir presentert:

- Orientering om status og drift av selskapet

Vedlegg: Ingen



Representantskapsmøte

Møtedato 27.04.26

**SAK 11/26
EVENTUELT**

Vedlegg: Ingen

**Representantskapsmøte****Møtedato** 27.04.26**REISEREGNING**

NAVN:

Personnr.: (11 siffer).....

ADRESSE:

Skattekort (kryss av)

☐ Vedlagt

Skatte

kommune:

☐ Tidligere innsendt

Bankkonto nr:

ARTS- KODE	ARTSTEKST	ENHETSTEKST	PRIS/BELØP	ANMERKNINGER
2135	Tapt arbeidsfortjeneste	Antall timer/dag	kr	

Ansvarlig for møteinnkalling: Representantskapets ordfører

....., den.....2023

Attestert, dato/sign.:.....

..... (sign.)

Anvist, dato/sign.:.....