

Avtale om interkommunal psykologressurs for FARTT kommunene



Denne avtalen vedtas i kommunestyrene i Folldal, Tolga, Alvdal, Rendalen og Tynset etter kommuneloven sine regler om administrative vertskommunesamarbeid, jf. Kommunaloven § 28-1b

§ 1 Bakgrunn

Norske kommuner blir lovmessig forpliktet til å tilby psykologtjenester innen 2020. Tilbudet skal ha lav terskel, være uten ventetid og være gratis.

§ 2 Deltagerne i samarbeidet og organisatorisk plassering

Psykologressursene organiseres i et vertskommunesamarbeid hvor de fysisk og organisatorisk blir plassert i Tynset Kommune med definerte oppgaver og forpliktelser til alle FARTT kommunene. De vil da være en del av Helsestasjonen og Helsetjenesten i Tynset Kommune.

Tynset kommune er vertskommune for samarbeidet. Folldal, Tolga, Rendalen og Alvdal er samarbeidskommuner.

Endringer i denne avtale skal gjøres dersom kommunene er enige. Avtalen er ikke tidsbegrenset og kan sies opp med ett års varsel.

§ 3 Delegering av myndighet

Administrasjonssjefen/rådmannen i hver samarbeidskommune delegerer myndighet etter overnevnte lover til administrasjonssjefen/rådmannen i vertskommunen Tynset, i samsvar med kommuneloven § 28-1b.

§ 4 Målgruppe, fokusområder og omfang

Psykologressursenes primære målgruppe skal være 0-20 år og deres pårørende. Utover dette vil det være muligheter for virksomheter i kommunene med andre målgrupper å benytte psykologressursene i veiledning på enkeltsaker eller generell kompetanse tilflyt.

Psykologressursene vil jobbe etter en modell hvor de jobber hovedsakelig på systemnivå og driver veiledning, men at man i utvalgte enkeltsaker vil kunne jobbe kurativt i samarbeid med andre fagområder i kommunene. Fordeling blir 20-40-40 (kurativt-veiledning-system). Det blir viktig at dette følges opp av psykologene selv og av styringsgruppa i samarbeid med de ulike sektorene i kommunene. Det er samtidig viktig å understreke viktigheten av å ha en robust helsesøstertjeneste med tilstrekkelig kapasitet. Dette er avgjørende for å få utnyttet psykologressursene best mulig, og for å lykkes med arbeidet med nevnte målgruppe.

Det etableres to 100% stillinger som interkommunale psykologer. Dette for å sikre tilstrekkelig kapasitet, sikre en robust løsning og skape et fagmiljø.

Psykologressursene fordeles på følgende måte:

Folldal	20%
Alvdal	30%
Rendalen	30%
Tolga	20%
Tynset	80%
Fleksibel	20%

Dette må anses som veiledende da ressursene må benyttes der de til enhver tid trengs mest. Denne fordelingen skal allikevel sikre en forutsigbar tilgjengelighet og tilstedeværelse av psykologressurs for alle FARTT kommunene.

§ 5 Finansiering

Det vil i årene frem til 2020 være mulig å få opp til 400 000,- i tilskudd pr. 100% stilling. Fra 2020 må FARTT kommunene fullfinansiere stillingene.

- Kostnadsberegningen er kalkulert ut fra en 80/20 ordning, hvor 80% av kostnadene dekkes etter innbyggertall, og 20% fordeles likt mellom kommunene.
- Netto driftsutgifter til tjenesten blir fordelt mellom kommunene ut fra en fordelingsnøkkel basert på folketall pr 01.01. i regnskapsåret.
- Kommunene i samarbeidet innbetaler sin andel til Tynset kommune 2 ganger i året, henholdsvis 30/6 og 31/12. Vertskommunen fakturer.

Lønnsnivået til en psykolog er vanskelig å anslå. Det er minstelønnsatser, men for å kunne rekruttere er det grunn til å tro at man må gå over dette. Man kan ta utgangspunkt i en årslønn på 800 000,- som bør representere makslønn for en psykolog med spesialisering og full ansiennitet. Andre varianter vil altså bli rimeligere. Det eksakte svaret vet man ikke før ansettelsen er et faktum. Med arbeidsgiveravgifter, sosial kostnader og andre utgifter knyttet til drift av stillingene vil kostnaden ligge på et anslag på ca 2.2 mill pr. år for alle FARTT kommunene.

Det er ikke tatt høyde for generell pris og lønnsvekst i kalkulasjonene over.

Avvik.

Det forutsettes tett dialog med samarbeidskommunene, særlig ved avvik i forhold til vedtatte rammer (budsjett).

§ 6 Drift

Tynset kommune har arbeidsgiveransvaret og står for ansettelser, lokaler etc. Nærmeste leder for psykologene blir tjenesteområdeleder for Helsetjenesten, alternativt leder for Helsestasjon.

Tynset kommune søker og mottar tilskudd i tilskuddsperioden.

Tynset kommune utbetaler lønn og dekker andre utgifter.

§ 7 Evaluering

Ordnningen skal evalueres årlig de første 3-4 driftsårene. Vertskommunen står for og gjennomfører denne evalueringen. Vertskommunen vil også kontinuerlig ha et overoppsyn med tjenesten. Vertskommunen involverer og konsulterer de som de mener bør det i ulike sammenhenger.

Evalueringene forelegges rådmansforum.

§ 8 Tilleggs avtaler

Mere detaljerte tilleggsavtaler og rutinebeskrivelser vil utarbeides etter hvert. Dette utarbeides basert på behov og ønsker som tegner seg underveis. Viktig at psykologene selv blir en del av dette arbeidet. Dette arbeidet delegeres til vertskommunen.