

Orientering om etiske retningslinjer

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Snåsa kommune

Møtedato

02.03.2026

Saknr

02/26

Saksbehandler Jorunn Sund

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 25/437 - 2

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget tar kommunedirektørens orientering om **etiske retningslinjer** og **bierverv** til orientering.
2. Kontrollutvalget forutsetter at kommunedirektøren sikrer at de etiske retningslinjene er **oppdaterte** og lett **tilgjengelige** for både ansatte og folkevalgte, for eksempel gjennom kommunens kvalitetssystem og nettsider.
3. Kontrollutvalget ber kommunedirektøren vurdere om det er behov for en **revisjon** av gjeldende retningslinjer for å sikre at de samsvarer med gjeldende lovverk og [KS' anbefalinger for etikkarbeid](#).
4. Kontrollutvalget understreker viktigheten av at det foreligger klare rutiner for registrering og oppfølging av ansattes **bierverv**, slik at det ikke oppstår konflikter med kommunens interesser eller svekker tilliten til forvaltningen.
5. Kommunedirektøren bes rapportere tilbake til kontrollutvalget innen [dato, f.eks. 31.12.2026] dersom det iverksettes tiltak for å revidere eller i større grad gjøre retningslinjene kjent i organisasjonen.

Vedlegg

Etiske retningslinjer

Saksopplysninger

Kontrollutvalget stilte spørsmål i sak 25/25 den 5.11.2025 under innspill til kontrollutvalget.

- Er de etiske retningslinjer tilgjengelig, oppdatert for ansatte og folkevalgte?
- Er det fastsatt reglement/retningslinjer for ansattes eventuelle bierverv og utførelse av arbeidsforholdet i kommunen?

Etiske retningslinjer og tilgjengelighet

- Oppdatering og revisjon: Kommuner anbefales å revidere sine etiske retningslinjer jevnlig, ofte hvert fjerde år etter kommunevalg.
- Gjøre kjent: Det er kommunedirektørens ansvar at retningslinjene er gjort kjent. Vanlige tiltak inkluderer gjennomgang ved nyansettelser, årlig drøfting i personalmøter og signering av bekreftelse på at de er lest.
- Tilgjengelighet: Retningslinjene skal være skriftlige, lett tilgjengelige i kommunens kvalitetssystem eller håndbok, og ofte offentliggjort på kommunens nettsider.

Reglement for bierverv

- Fastsatt reglement: De fleste kommuner inkluderer bestemmelser om bierverv i de generelle etiske retningslinjene eller har et eget reglement for dette.
- Hovedprinsipper: Ansatte kan som regel ikke ha bierverv som er uforenelige med kommunens interesser eller som svekker tilliten til forvaltningen.
- Åpenhet: Det stilles krav om at ansatte skal informere leder om bierverv eller verv som kan medføre interessekonflikter. Flere kommuner oppfordrer til eller krever registrering av slike verv i egne databaser.
- Konsekvenser: Brudd på reglene for bierverv kan medføre arbeidsrettslige reaksjoner som advarsel eller oppsigelse.

Vurdering

For de folkevalgte er det vanlig at de etiske retningslinjene er gjennomgått som en del av folkevalgtprogrammet. De [etiske retningslinjene for Snåsa kommune](#) er distribuert til alle ansatte og er offentlig tilgjengelig på kommunens nettsider. oppdatering - Kommunestyret vedtok retningslinjene opprinnelig i 2005 (sak 29/05). Selv om dokumentet er av eldre dato, er det fortsatt det gjeldende styringsverktøyet som er listet i kommunens oversikt over [temaplaner og andre planer](#) per april 2025. Det anbefales at kommuner reviderer sine etiske retningslinjer jevnlig, ofte hvert fjerde år etter et kommunevalg.