

Midt-Norge

Arbeidsgiverpolitikk og ledelse

Prosjektplan

02.09.2026



Anna Ølnes
oppdragsansvarlig



Johannes Nestvold
prosjektmedarbeider

Bestilling



- Aktuelle problemstillinger:

System og rutiner for:

- Rekruttere, beholde og videreutvikle,
- Effektiv bruk av tilgjengelig kompetanse

- Formål:

Rapporten skal bidra til økt effektivitet, god ledelseskultur og økt samhandling, slik at innbyggerne får gode tjenester og kommunen et godt omdømme

Problemstilling

- Arbeider Malvik kommune systematisk med oppfølging av regelverk og styrende dokument for ledelse og personalforvaltning?
 - Lederskap og medarbeiderskap
 - Arbeidsmiljø
 - Heltidskultur



Kilder til revisjonskriterier



- Kommuneloven – kapittel 25, om kommunedirektørens internkontroll
- Arbeidsmiljøloven
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning (forskrift til arbeidsmiljøloven)
- Kommuneplanen, samfunnsdelen (Malvik kommune)
- Arbeidsgiverpolitikk (Malvik kommune)

Metode for datainnsamling og -analyse



- Skriftlig dokumentasjon
 - Kommunens skriftlige dokumentasjon i planer, interne regler, rutiner, evt. avtaler, referater mm.
- Intervju av ledere, tillitsvalgte, nøkkelpersoner
- Evt. resultater etter medarbeiderundersøkelser (egen spørreundersøkelse)

Prosjektorganisering

- Prosjektteam på fire (ulik grad av involvering)
- Oppstart senhøsten 2026 – innen utgangen av november
- Rapport til sekretær innen 10. mai 2027
- Inntil 300 timer

