



TYDAL KOMMUNE

Årsberetning 2025

Framlagt av kommunedirektøren – 1.4.2026



Innhold

Kommunedirektøren har ordet.....	3
Befolkningsutvikling og befolkningssammensetning.....	4
Økonomiske hovedtall og analyser – Driftsregnskapet	6
Hovedtall og analyser – Investeringer og finansiering av investeringer	12
Fonds	16
Langsiktig lånegjeld	19
Likviditet	21
Personal og lønn.....	22
Selvkostområdene.....	28
Værnesregionen – Fellestjenester	31
Pensjon	32
Finansrapport	34
Avviksanalyse – Regnskap versus budsjett	35
Kommunedirektør og fellesfunksjoner	37
Oppvekst.....	41
Helse og omsorg	44
Næring og kultur	48
Teknikk og miljø.....	51

Kommunedirektøren har ordet

Årsberetningen for 2025 gir en samlet og helhetlig framstilling av Tydal kommunes utvikling, resultater og økonomiske situasjon gjennom året. Beretningen skal være et styringsverktøy og et offentlig dokument som viser hvordan kommunen har løst sine oppgaver, forvaltet sine ressurser og møtt de utfordringene og mulighetene som året har brakt med seg.

Det var et år preget av både stabil drift og betydelige endringer. Kommunen leverte et solid regnskapsresultat, hadde god kontroll på økonomien og opprettholdt et bredt og kvalitativt godt tjenestetilbud. Samtidig fortsatte flere langsiktige utfordringer å gjøre seg gjeldende, særlig knyttet til befolkningsutviklingen og demografiske endringer som påvirker både inntektsgrunnlag og ressursbehov. Kommunen står foran store strukturelle tilpasninger i årene som kommer, hvor evnen til å planlegge, prioritere og styre langsiktig blir avgjørende.

Byggearbeidene på det nye helse- og administrasjonsbygget preget store deler av året og markerer et av de viktigste utviklingsprosjektene i Tydal på mange tiår. Prosjektet vil endre kommunen både organisatorisk og økonomisk, og krever betydelig innsats på tvers av sektorer. Samtidig har Tydal Data Center AS og øvrig næringsliv bidratt til fortsatt optimisme og utviklingskraft i bygda.

Kommunen gikk gjennom 2025 med omstillingsvilje og stor evne til å løse oppgaver, til tross for krevende rekrutteringssituasjon og utskiftninger i flere stillinger. Ansatte i alle sektorer har vist høy faglig kvalitet, fleksibilitet og lojalitet, og har gjennom dette bidratt til stabil drift og gode tjenester for innbyggerne.

Årsberetningen oppsummerer både de økonomiske hovedtallene og status innen hver sektor. Den danner også grunnlaget for politiske vurderinger og veivalg i tiden som kommer. 2025 var året der kommunen befestet sin økonomiske styrke, men også året der konturene av framtidige utfordringer ble enda tydeligere.

Takk til alle ansatte, folkevalgte, samarbeidspartnere, frivillige og innbyggere som har bidratt til innsatsen og resultatene for Tydal kommune dette året.

Tydal, 31. mars 2026,

Heidi Horndalen,

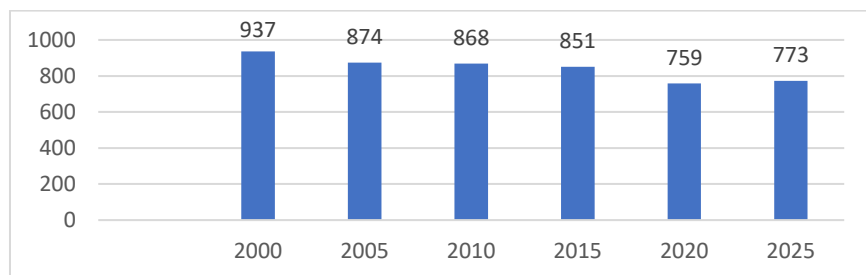
kommunedirektør

Befolkningsutvikling og befolknings sammensetning

Befolkningsutvikling

Tydal kommune hadde 773 innbyggere pr. 31.12.2025.

Tabellen viser befolkningsutviklingen i kommunen fra 2000 – 2025:

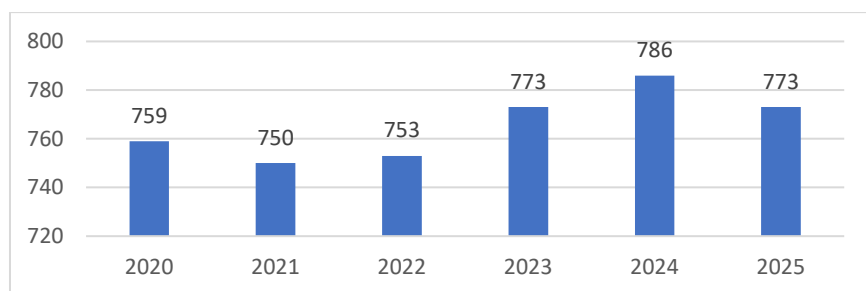


Antall innbyggere.

Folketallet falt med 164 personer – 17,5 prosent – fra 2000 – 2025.

Spesielt alvorlig var utviklingen mellom 2015 og 2020 – da nedgangen var på 92 mennesker eller 10,8 prosent.

Tabellen viser befolkningsutviklingen i siste femårs periode – 2020 – 2025:



Antall innbyggere.

Folketallet økte med 27 personer – 7,6 prosent – fra 2021 og fram til 2024.

Det nådde et «toppunkt» på 786 innbyggere i 2024, men falt relativt markert tilbake igjen i 2025.

Langsiktige tendens er dermed at befolkningsutviklingen representerer en alvorlig og svært stor utfordring for kommunen.

Det går utover utviklings- og vekstkraft og andre funksjoner i lokalsamfunnet – blant annet svekker det også inntektsnivået til kommunen i stor grad.

Frie inntekter (skatter og statlige rammeoverføringer) henger nært sammen med innbyggertallet.

Tydal kommune har frie inntekter på ca. kr. 115 770 pr. innbygger p.a. – noe som medfører at en befolkningsnedgang på 13 personer gir en inntektssvikt på ca. kr. 1 505 000 hvert år.

Det er utfordrende innenfor et år, og veldig bekymringsfullt når det vedvarer over en lengere periode.

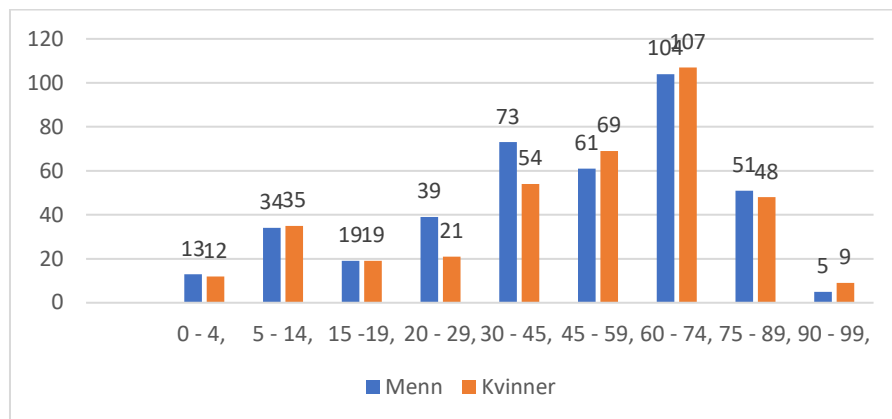
Tabellen nedenfor viser befolkningsutviklingen brutt ned på fødselsoverskudd, inn- og utvandring fra landet og innenlands inn- og utflytting:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Folketallet ved inngangen til året,	769	759	750	753	773	786
Fødte,	7	6	4	7	2	7
Døde,	8	11	13	6	12	13
Fødselsoverskudd,	-1	-5	-9	1	-10	-6
Innvandring,	2	2	5	4	8	0
Utvandring,	3	1	3	3	0	5
Innenlands innflytting,	17	27	31	50	39	22
Innenlands utflytting,	25	32	21	32	24	24
Netto innvandring og flytting,	-9	-4	12	19	23	-7
Folketallsutvikling,	-10	-9	3	20	13	-13
Folketall ved utgangen av året,	759	750	753	773	786	773

Personer.

Tydal kommune har vedvarende fødselsunderskudd, og varierende balanse mellom innvandring og utvandring til/fra landet og innenlands innflytting og utflytting.

Diagrammet viser alderssammensetningen av befolkningen i kommunen pr. 31.12.2025:



Personer.

Tydal kommune har ca. 42 prosent av sine innbyggere i aldersgruppen 60 – 99 år, ca. 41 prosent i aldersgruppen 20 – 59 år og bare 17 prosent i aldersgruppen 0 – 19 år.

Det gir en lite balansert befolkningssammensetning – som sannsynligvis bare forsterker seg over tid.

Tydal kommune møter i de nærmeste tiårene utfordringer både med å opprettholde folketallet og styrke demografien med flere innbyggere i yngre aldersgrupper.

Økonomiske hovedtall og analyser – Driftsregnskapet

I denne delen av årsberetningen redegjør kommundirektøren for kommunens økonomiske og finansielle stilling pr. 31.12.2025.

Hovedtall

Brutto driftsinntekter

Brutto driftsinntekter relaterer seg til inntekter som kommunen oppnår årlig eller med jevne mellomrom.

Det handler for Tydal kommune spesielt om skatteinntekter, eiendomsskatt og kraftinntekter, rammeoverføringer, generelle eller øremerkede tilskudd fra staten o.a., inntekter fra salg av tjenester, gebyrer og brukerbetalingen.

Brutto driftsinntekter ble på 225,351 millioner kroner i 2025.

Det er 5,207 millioner kroner (2,26 prosent) lavere enn i 2024 – da brutto driftsinntekter var på 230,558 millioner kroner.

Tabellen viser kommunens brutto driftsinntekter i 2024 og 2025:

		2024	Andel	2025	Andel
Salgs- og leieinntekter og brukerbetalingen,	kr.	83 596	36,3	74 695	33,1
Overføringer og tilskudd fra andre,	"	27 153	11,8	26 505	11,8
Andre skatteinntekter,	"	21 555	9,3	20 631	9,2
Eiendomsskatt,	"	30 260	13,1	27 592	12,2
Inntekts- og formuesskatt,	"	24 179	10,5	28 365	12,6
Rammetilskudd,	"	43 815	19,0	47 563	21,1
Sum,	kr.	230 558	100,0	225 351	100,0

1 000 kroner.

Den ordinære formues- og inntektsskatt og statlige rammeoverføringer økte med 7,934 millioner kroner – 11,67 prosent – i 2025.

Som en følge av vanskelig og krisepreget økonomi i kommunesektoren i en lengere periode, styrket staten på forskjellige måter de frie inntekter i 2024 og 2025.

Det forklarer i stor grad den store økningen i skatter og rammeoverføringer i 2025.

Tydal kommune høster dessuten gode effekter av de forandringer i kommunenes inntektssystem (fordel mindre kommuner) som Arbeiderparti- og Senterpartiregjeringen bestemte i 2024.

På den annen side falt eiendomsskatt og andre skatteinntekter (naturressursskatt) med 3,592 millioner kroner – 6,93 prosent – i det samme tidsrommet.

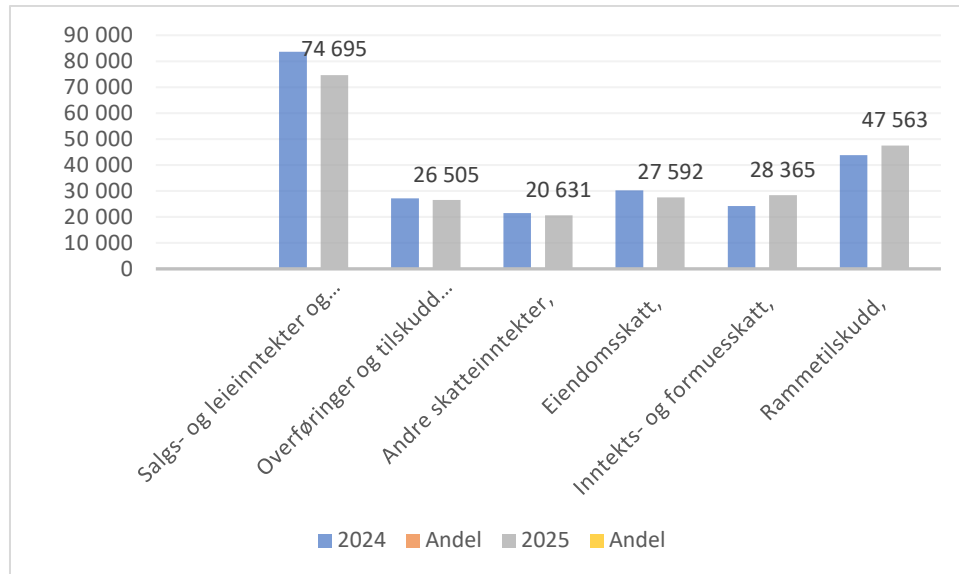
Det henger primært sammen med at Tydal kommune er en stor kraftkommune og at eiendomsskatt og forskjellige direkte kraftinntekter svinger mye i takt med blant annet prisnivået i kraftmarkedet.

For forskjellige overføringer og tilskudd fra andre, er det bare små forskjeller mellom 2024 og 2025.

Salgs- og leieinntekter og brukerinntekter gikk ned med 8,901 millioner kroner fra 2024 – 2025.

Den viktigste årsaken til det er at kommunen realiserte 7,523 millioner kroner (13,51 prosent) mindre i salg av konsesjonskraft i 2025.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen i Tydal kommunes forskjellige inntekter fra 2024 – 2025:



1 000 kroner.

Eiendomsskatt og salg av konsesjonskraft

Tydal kommune er en stor kraftkommune.

Den oppbærer en stor del av sine driftsinntekter fra eiendomsskatt på kraftverkene og kraftnettet og netto inntekter av salg av konsesjonskraft i kraftmarkedet.

Tydal kommunes inntekter av disse formål kan svinge mye fra år til år – som følge av spesielt variasjoner i utskrivingsgrunnlaget av eiendomsskatt på kraftverk (Skatteetatens formuesgrunnlag) og prisnivåene i kraftmarkedet det enkelte år.

Etter etableringen av Tydal Datacenter AS i 2022, har kommunen kunnet realisere all sin konsesjonskraft.

Prisnivåene er i denne samme perioden (2022 – 2025) høyere enn tidligere år (før 2022).

Det har gitt en svært sterk inntektsmessig vekst for Tydal kommune i 2022 – 2025.

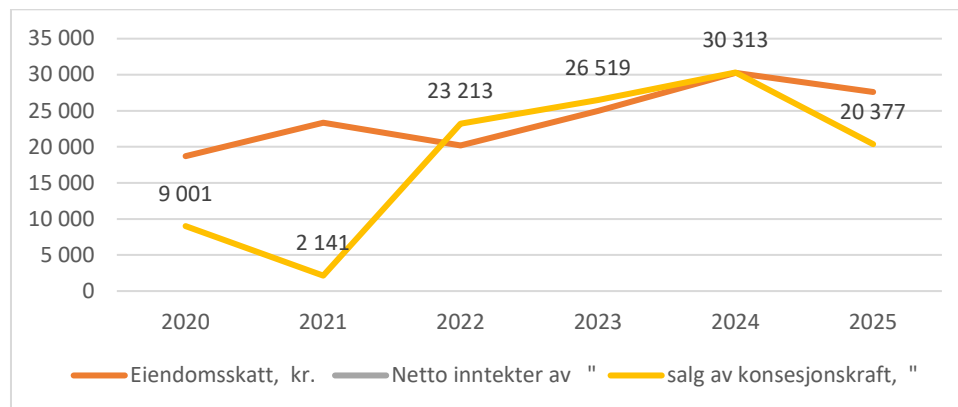
Tabellen viser eiendomsskatteinntekter og netto inntekter av konsesjonskraft fra 2020:

		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Eiendomsskatt,	kr.	18 710	23 368	20 181	25 001	30 260	27 592
Netto inntekter av	"						å
salg av konsesjonskraft,	"	9 001	2 141	23 213	26 519	30 313	20 377
Sum,	kr.	27 711	25 509	43 394	51 520	60 573	47 969

1 000 kroner.

Tydal kommunes brutto driftsinntekter og økonomiske handlingsrom har økt med mellom 20 og 30 millioner kroner p.a. på grunn av de momenter som beskrevet ovenfor.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen av eiendomsskatter og netto inntekter av salg av konsesjonskraft i 2020 – 2025:



1 000 kroner.

Brutto driftsutgifter

Tydal kommune hadde disse brutto driftsutgifter i 2024 og 2025:

		2024	Andel	2025	Andel
Lønnsutgifter,	kr.	80 620	39,2	82 769	39,0
Sosiale utgifter,	"	17 069	8,3	19 134	9,0
Kjøp av varer og tjenester,	"	61 501	29,9	60 865	28,7
Overføringer og tilskudd til andre,	"	37 149	18,1	39 733	18,7
Avskrivninger,	"	9 352	4,5	9 888	4,6
Sum,	kr.	205 691	100,0	212 389	100,0

1 000 kroner.

Tydal kommunes utgifter vokste med 3,25 prosent fra 2024 til 2025.

Det er i underkant av pris – og lønnsutviklingen i samfunnet – og som sådan en indikasjon på at kommunen har bra økonomisk kontroll.

En vesentlig årsak til de økonomiske vanskelighetene i kommunene etter 2020, var sterk aktivitets- og utgiftsvekst etter covid 19 pandemien i 2020 – 2022 og krigshandlingene i spesielt Ukraina og Midt Østen i 2022 - 2025.

Det kan virke som om det – i alle fall for Tydal kommunes vedkommende – nå er under bedre kontroll.

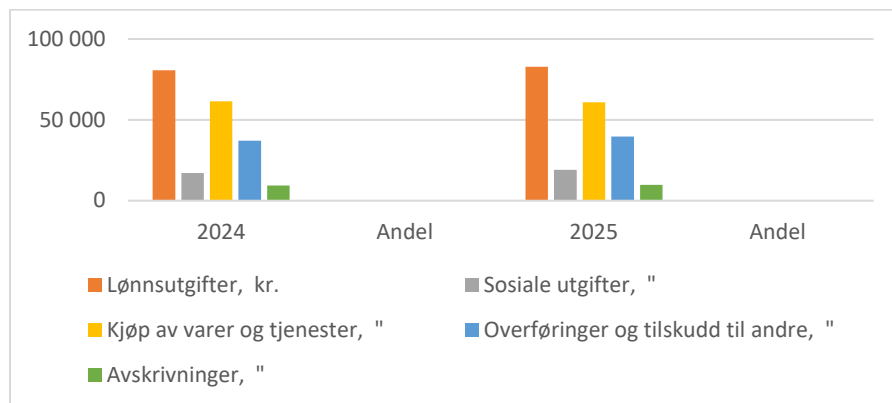
Utgiftsstrukturen er omtrent den samme i 2025 som i 2024.

Tydal kommune har høye inntekter sammenlignet med andre kommuner – på grunn av spesielt salg av konsesjonskraft og eiendomsskatt av kraftverkene og kraftnettet.

Det medfører også betydelige utgifter til for eksempel anskaffelse av konsesjonskraft – som resulterer at andel lønn- og sosiale utgifter og overføringer og tilskudd til andre er relativt sett lavere enn i størstedelen av kommuner.

Tydal kommunes utgiftsstruktur er av denne grunn særegen og knapt sammenlignbar med kommuner flest.

Diagrammet nedenfor viser utgiftsutviklingen og utgifter fordelt på formål i 2024 og 2025:



1 000 kroner.

Finansielle inntekter og utgifter

Netto finansutgifter

Tydal kommunes finansielle situasjon er svært oversiktlig.

Alle finansielle midler er plassert i bank og lån er tatt opp i Kommunalbanken (investeringslån) og Husbanken (startlån).

Tydal kommune hadde disse finansielle inntekter og utgifter i 2024 og 2025:

		2024	2025
--	--	------	------

Finansielle inntekter:

Renteinntekter,	kr.	6 206	6 443
Utbytter,	"	252	253

Sum,	kr.	6 458	6 696
------	-----	-------	-------

Finansielle utgifter:

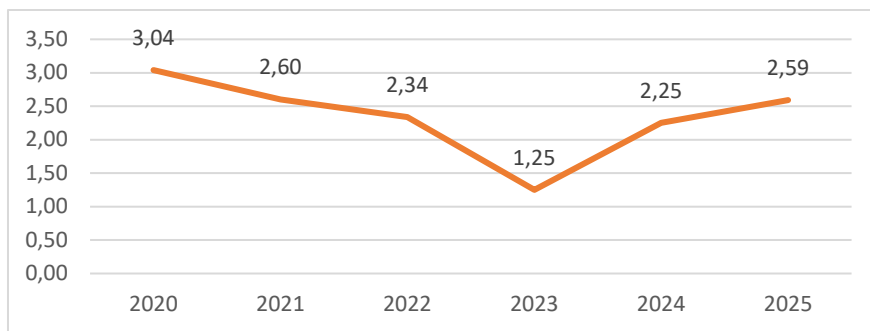
Renteutgifter,	kr.	5 671	6 450
Avdrag på lån,	"	5 980	6 078

Sum	kr.	11 651	12 528
-----	-----	--------	--------

Netto finansutgifter,	kr.	5 193	5 832
-----------------------	-----	-------	-------

1 000 kroner.

Diagrammet nedenfor viser netto finansutgifter som andel av brutto driftsinntekter i 2020 – 2025:



Prosent av brutto driftsinntekter.

Gjennomsnittlige renter på lån i Kommunalbanken utgjorde 4,88 prosent og Husbanken 4,35 prosent p.a. i 2025.

Tilsvarende var renter av innskudd i Sparebanken Midt-Norge 4,69 prosent på plasseringskonto og 4,62 prosent på foliokonto pr. 31.12.2025.

Tydal kommune har lave netto finansutgifter sammenlignet med andre kommuner – hvilket er med på å skape et stabilt og godt økonomisk handlingsrom for kommunen over år.

I de to siste årene (2024 og 2025) ligger størrelsen på ca. 2,5 prosent av brutto driftsinntekter.

Det er langt bedre enn gjennomsnittstallene for norske kommuner og under halvparten av kommunens eget måltall (6,0 prosent) for netto finansutgifter som andel av brutto driftsinntekter.

Fra 2028 når det nye helse- og administrasjonsbygget er ferdigstilt og tatt i bruk, endrer denne situasjonen seg helt.

Tydal kommune vil ikke lenger ha spesielt lave langsiktige lån og renter og avdrag av sine låneforpliktelser – verken som faktiske størrelser eller som andel av brutto driftsinntekter.

Situasjonen kommer til å være den samme som for kommuner flest.

Tydal kommunes økonomiske handlingsrom vil svekkes av høyere langsiktige lån og årlige renter og avdrag til å betjene disse forpliktelsene.

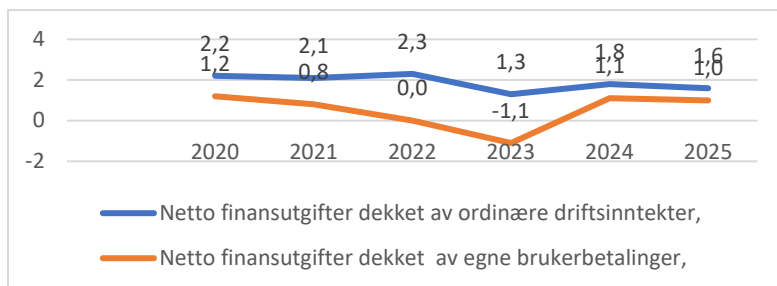
Årlige renter og avdrag som påvirker netto driftsresultat og det økonomiske handlingsrommet

Av den samlede gjeld refererer 63,14 prosent seg til vanlige investeringslån hvor årlige renter og avdrag dekkes av kommunens ordinære driftsinntekter, og 36,86 prosent seg til enten startlån til videre utlån eller selvkostlån hvor renter og avdrag finansieres av egne brukerbetaling.

Det medfører at netto finansutgifter som influerer på og trekker ned netto driftsresultat var på 3,682 millioner kroner i 2025.

Tilsvarende var netto finansutgifter som dekkes av egne brukerbetaling og ikke påvirker netto driftsresultat på 2,150 millioner kroner i 2025.

Diagrammet nedenfor viser netto finansutgifter som finansieres av ordinære driftsinntekter og netto finansutgifter som dekkes av egne brukerbetaling i 2020 – 2025:



Netto finansutgifter låneformål ordinære investeringslån og startlån og selvkostlån som andel av brutto driftsinntekter.

Sammenligningen understreker Tydal kommunes for tiden sterke økonomiske og finansielle posisjon.

En relativt liten andel av de ordinære kommunale driftsinntekter, er bundet opp i å dekke årlige renter og avdrag av låneforpliktelse for et tidsrom på 20 – 30 år.

Det endrer seg med de store investeringer som i 2025 - 2027 gjøres i det nye helse- og administrasjonsbygget.

Netto driftsresultat

Netto driftsresultat er brutto driftsinntekter fratrukket brutto driftsutgifter og netto finansutgifter.

Det uttrykker kommunens økonomiske handlingsrom og dermed evne til å håndtere sviktende inntekter og/eller økende utgifter innen en periode på et år.

Tydal kommune har besluttet at størrelsen bør utgjøre minst 2 prosent av brutto driftsinntekter.

De fleste andre kommuner og Teknisk beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi opererer med et måltall for netto driftsresultat på 1,75 prosent av brutto driftsinntekter.

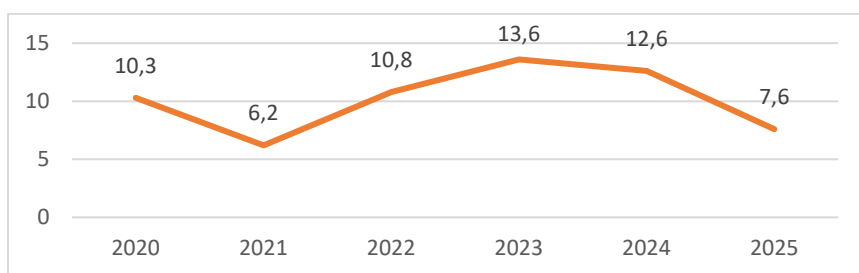
Tydal kommune hadde disse netto driftsresultater i 2024 og 2025:

	2024	2025
Netto driftsresultat,	29 029	17 018

Netto driftsresultat,	29 029	17 018
-----------------------	--------	--------

1 000 kroner.

Diagrammet nedenfor viser Tydal kommunes netto driftsresultat som andel brutto driftsutgifter i 2020 – 2025:



Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter.

Tydal kommunes netto driftsresultat som andel av brutto driftsinntekter, varierer mellom 6,2 prosent i 2021 og 13,6 prosent i 2023.

Det uttrykker en bærekraftig, stabil og god kommuneøkonomi over år.

Tydal kommunes økonomi kommer til å endre karakter når det nye helse- og administrasjonsbygget ferdigstilles og tas i bruk fra 2028, og effektene av høyere langsiktige lån og løpende renter og avdrag til å betjene disse forpliktelsene slår inn for fullt.

Hovedtall og analyser – Investeringer og finansiering av investeringer

Investeringer

Tydal kommune gjorde investeringer for 84,679 millioner kroner – mot opprinnelig budsjettert 132,700 millioner kroner og i revidert budsjett 89,930 millioner kroner.

Sammenlignet med planer og ambisjoner som de var på budsjettidspunktet høsten 2024, har sluttresultatet blitt ganske annerledes.

Tabellen nedenfor viser investeringene sammenholdt med både opprinnelig og reviderte budsjetter:

Prosjekt		Regnskap,	Budsjett,	Revidert budsjett,
Nye abonnenter, vann,	"	0	200	0
Nye abonnenter, avløp,	"	0	200	0
Boligprosjekt, Tydal,	"	341	400	400
Vannmålere,	"	148	0	150
Kulturhuset, tiltak tilgjengelighet/universell utforming, (2024),	"	1 632	0	1 630
Ny tjenestebil, avløp,	"	762	700	700
Vannmålere,	"	0	300	0
Barnehage, uteområde, prosjektering og opprustning,	"	1 455	2 500	1 200
Servicebygget, opprustning,	"	11 835	0	11 900
Rønningsjardet, boliger,	"	5 916	8 000	6 000
Minihus/leiligheter,	"	0	16 000	0
Sylsjøvegen, ny hovedvannledning,	"	494	700	700
Traktor og vakumvogn,	"	1 571	2 000	1 550
Radontiltak,	"	295	0	400
Investeringer - VR - IKT,	"	-53	600	600
Helse- og administrasjonsbygg,	"	59 771	101 100	64 700
Sum,	kr.	84 167	132 700	89 930

1 000 kroner.

Kommentarer – Enkeltprosjekter

Helse- og administrasjonsbygget

Helse- og administrasjonsbygget er det største investeringsprosjektet i kommunen noensinne.

Det har (jf. kommunestyresak nr. 26/2025) en kostnadsramme på 327,000 millioner kroner og realiseres over en toårs periode fra mai 2025 – mai 2027.

Finansieringsplanen for tiltaket er som følger:

Merverdiavgiftskompensasjon,	kr.	64 500
Investeringsstilskudd av Husbanken,	"	65 000
Ubundne investeringsfond,	"	7 000
Disposisjonsfond,	"	65 500
Langsiktige lån,	"	125 000

Sum,	kr.	327 000
------	-----	---------

1 000 kroner.

Tydal kommune kalkulerte på budsjettidspunktet høsten 2024, å anvende 101,100 millioner kroner til formålet i 2025.

Til å finansiere spesielt disse utgiftene, var det forutsatt et låneopptak på 75,000 millioner kroner og en utbetalt andel av investeringsstilskuddet til det nye sykehjemmet på 28,000 millioner kroner.

Framdrift av investeringsprosjektet ble langsommere enn forventet.

Tydal kommune anvendte av denne grunn 59,771 millioner kroner (59,12 prosent av opprinnelig bevilgning) på formålet i 2025.

Fordi at forutsetningene for framdrift har blitt annerledes, legges det fram en revidert finansieringsplan for investerings tiltaket på våren 2026 som enkeltsak.

Kommunedirektøren bygger på at finansieringen av helse- og administrasjonsbygget (jf. også budsjettreguleringen i desember f.å.) er som følger i 2025 og 2026 - 2027:

Investeringer og finansiering av helse- og administrasjonsbygget:				
-------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

		2025	2026 og 2027	Sum
--	--	------	--------------	-----

Sum investeringer,	kr.	59 771	267 229	327 000
--------------------	-----	--------	---------	---------

Merverdiavgiftskompensasjon,	kr.	11 833	52 667	64 500
Investeringsstilskudd av Husbanken,	"	26 900	38 100	65 000
Ubundne investeringsfond,	"	7 700	0	7 700
Overføringer fra driftsregnskapet,	"	13 338	51 662	64 800
Opptak av lån,	"	0	125 000	125 000

Sum finansiering,	kr.	59 771	267 429	327 000
-------------------	-----	--------	---------	---------

1 000 kroner.

For enkeltsaken våren 2026, legges finansieringspremissene ovenfor til grunn.

Minihus/leiligheter

Tydal kommune budsjetterte med 16,000 millioner kroner til minihus/leiligheter i 2025.

Det baserte seg på en målsetting om å etablere ønskede og prioriterte boligtiltak, men hvor konkrete slike prosjekter ikke var definert eller avklart.

Tydal kommune disponerte ikke midlene i 2025.

Etter det opprinnelige og reviderte budsjettet sammenholdt med hverandre, er midlene bevilget til boligtiltak i opprinnelig budsjett og revidert budsjett i hovedsak gått med til finansiering av opprustingen av servicebygget og handicap – rampe, scene m.m. i kulturhuset.

Disse utgiftene er på til sammen ca. 13,500 millioner kroner.

Kulturhuset – Tiltak tilgjengelighet og universell utforming - 2024

Dette tiltaket ble ferdigstilt i 2024.

Tydal kommune mottok likevel først oppgjørsfaktura for investeringen i 2025.

Det ble ikke gjort avsetninger for å dekke utgiftene til formålet i 2024 – regnskapet, og det var ikke bevilget midler ordinært for dem i det opprinnelige budsjettet for 2025.

Tydal kommune måtte derfor i det reviderte budsjettet (2025) stille til rådighet 1,630 millioner kroner til tiltaket.

Andre investeringer

De andre investeringer er enten gjennomført ordinært i samsvar med budsjettforutsetningene og/eller det dreier om bare små prosjekter.

Kommunedirektøren kommenterer dem av denne grunn ikke nærmere i denne årsberetningen.

Finansiering

I likhet med det som gjelder for investeringene som sådanne, ble finansieringsforutsetningene av dem forandret mye fra opprinnelig budsjett til revidert budsjett.

Tabellen nedenfor viser finansiering av investeringer i 2025 – slik den går fram av avlagt regnskap, opprinnelig budsjett og revidert budsjett:

		Regnskap	Budsjett	Revidert budsjett
--	--	----------	----------	-------------------

Investeringer i aksjer og andeler:

Investeringer i aksjer og andeler (egenkapitalinnskudd i KLP),	kr.	513	500	500
----------------------------------------------------------------	-----	-----	-----	-----

Overført fra driftsregnskapet til finansiering av investeringer i aksjer og andeler (*),	kr.	513	500	500
------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----	-----	-----

		Regnskap	Budsjett	Revidert budsjett
--	--	----------	----------	-------------------

Andre investeringer:

Investeringer (jf. egen tabell foran i dette dokumentet),	kr.	84 167	132 700	89 930
-----------------------------------------------------------	-----	--------	---------	--------

Finansiering av andre investeringer:

Merverdiavgiftskompensasjon,	kr.	14 817	20 520	15 730
Tilskudd fra andre (investeringstilskudd av Husbanken),	"	26 960	28 000	26 700
Salg av varige driftsmidler,	"	510	0	500
Netto utgifter av startlånordningen i Husbanken,	"	-117	0	0
Overføringer fra driftsregnskapet og netto bruk av fonds (*),	"	33 775	9 180	38 778
Bruk av lån,	"	8 222	75 000	8 222

Sum,	kr.	84 167	132 700	89 930
------	-----	--------	---------	--------

Sum finansiering av investeringer i aksjer og andeler (KLP) og andre investeringer,	kr.	84 680	133 200	90 430
-------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------	---------	--------

1 000 kroner.

(*) – Summen av stjernemerker i tabell utgjør overføringer fra investeringsregnskapet og netto bruk av fonds.

Kommunedirektøren mener at årsberetningen trekker linjen fra opprinnelig budsjett og til revidert budsjett og videre til regnskap for 2025.

Det er betydelige endringer fra de opprinnelige planer og det som ble det endelige resultatet.

Kommunedirektøren tar innværende år sikte på å følge opp investeringsbudsjettet nærmere – slik at det gjennom året er oppdatert i forhold til den faktiske situasjonen.

Fonds

Tydal kommune disponerer fire ulike typer fonds – disposisjonsfond, bundne driftsfond, ubundne investeringsfond og bundne investeringsfond.

Disposisjonsfond

Disposisjonsfond er driftsreserven og bufferen mot sviktende inntekter og/eller økende utgifter innenfor et tidsrom på et – tre år.

Det har stor betydning for kommunens driftsmessige og økonomiske stabilitet.

Beregningsutvalget for kommunal og fylkeskommunal uttrykker at disposisjonsfond minst bør være på 10 prosent av brutto driftsinntekter for å oppfylle sitt formål.

Tydal kommune har bestemt at disposisjonsfond som andel av brutto driftsinntekter skal ligge på minst 15 prosent.

Disposisjonsfond som faktisk størrelse og i forhold til brutto driftsinntekter var i 2020 – 2025:

	Disposisjonsfond	Andel av brutto driftsinntekter
2020	34,9	23,1
2021	42,1	30,0
2022	61,4	34,7
2023	89,8	44,8
2024	117,0	52,7
2025	102,5	45,8

Disposisjonsfond i 1 000 kroner og i prosent av brutto driftsinntekter.

Tydal kommune har solide disposisjonsfond – noe som – fornuftige disponeringer lagt til grunn – gir grunnlag for stabil drift i årene framover.

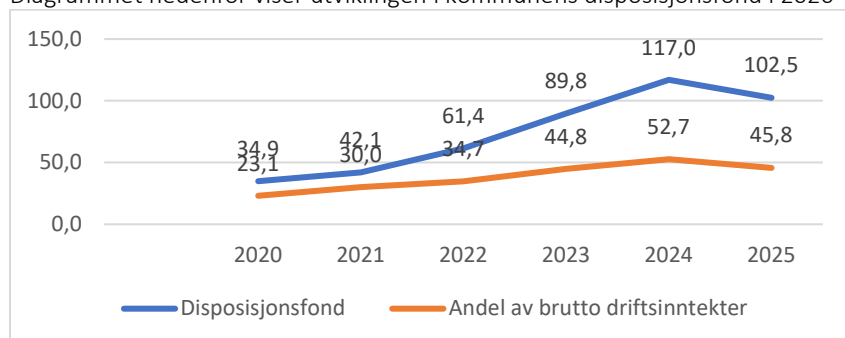
Det er pr. 31.12.2025 på 45,8 prosent av brutto driftsinntekter – tre ganger mer enn fastsatt normtall.

Samtidig er disposisjonsfond en del av finansieringen av det nye helse- og administrasjonsbygget.

Det kommer til å redusere både dets faktiske størrelse og som andel av brutto driftsinntekter vesentlig.

Tydal kommune bør derfor framover rette oppmerksomhet mot å opprettholde et godt disposisjonsfond – slik at det kan utgjøre den driftsreserve og driftsbuffer det er ment som.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen i kommunens disposisjonsfond i 2020 – 2025:



Millioner kroner.

Bundne driftsfond

Bundne driftsfond er avsetninger av øremerkede tilskudd som enda ikke er anvendt eller de skyldes overskudd på selvkostområdene (vann, avløp, kommunal forurensningsmyndighet og feiing).

De skal i de etterfølgende år disponeres til sine formål.

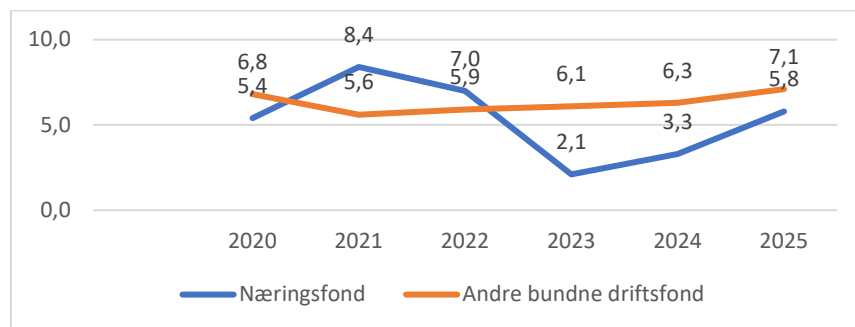
Bundne driftsfond på selvkostområdene må tilbakeføres i selvkostkalkylene for de gebyrbelagte tjenester senest det femte året etter at de har oppstått.

Tydal kommune har disse bundne driftsfond pr. 31.12.2025:

		2025
Selvkostfond,	kr.	1 207
Næringsfond og omdømmefond,	"	5 849
Andre bundne driftsfond,	"	5 320
Sum,	kr.	12 376

1 000 kroner.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen i næringsfond og andre driftsfond i 2020 – 2025:



Millioner kroner.

Ubundne investeringsfond

Ubundne investeringsfond er enten avsetninger til investeringsformål i driftsregnskapet eller de stammer fra inntekter i investeringsregnskapet.

Tydal kommune brukte sitt ubundne investeringsfond til finansieringen av investeringsregnskapet for 2025 (jf. helse- og administrasjonsbygget under avsnittet «Hovedtall og analyser – Investeringer og finansiering av investeringer»).

Det er ikke midler på fondet pr. 31.12.2025.

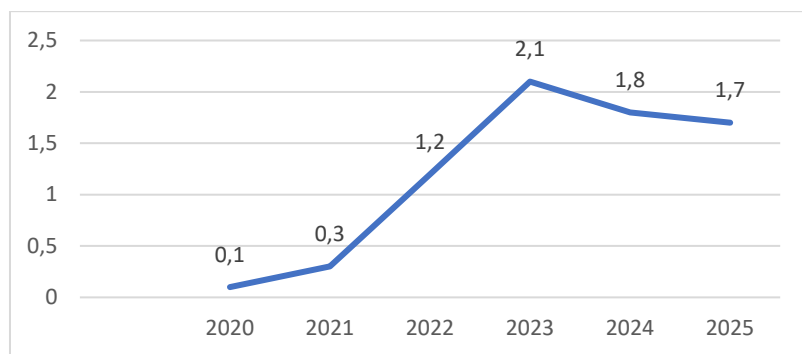
Bundne investeringsfond

Bundne investeringsfond er midler øremerket til bestemte investeringstiltak.

De skal i de etterfølgende år anvendes til sine formål.

Tydal kommune hadde 1,685 millioner kroner på bundne investeringsfond pr. 31.12.2025.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen av bundne investeringsfond i 2020 – 2025:



Millioner kroner.

Langsiktig lånegjeld

Brutto langsiktige lån

Adgangen til å ta opp lån er regulert av kommunelovens §§ 14 – 15 til 14 – 17.

Tydal kommune hadde langsiktige lån 123,950 millioner kroner pr. 31.12.2025 – mot 130,808 millioner kroner pr. 31.12.2024.

Denne utviklingen henger sammen med at vedtatte lånoptak ikke ble realisert som forutsatt – samtidig som eksisterende lån ble avdratt med 6,857 millioner kroner.

Tydal kommunes låneportefølje fordelt på formål er som følger pr. 31.12.2025:

Startlån,	kr.	11 867
Lån til selvkostområder,	"	33 829
Ordinære investeringslån,	"	78 254

Sum,	kr.	123 950
------	-----	---------

1 000 kroner.

Årlige renter og avdrag av investeringslån dekkes regulært over driftsregnskapet, mens kapitalutgifter av startlån og selvkostlån betjenes spesifikt av brukerbetaling.

De sist nevnte kategorier lån, påvirker derfor som hovedregel ikke handlingsrommet i kommunens økonomi.

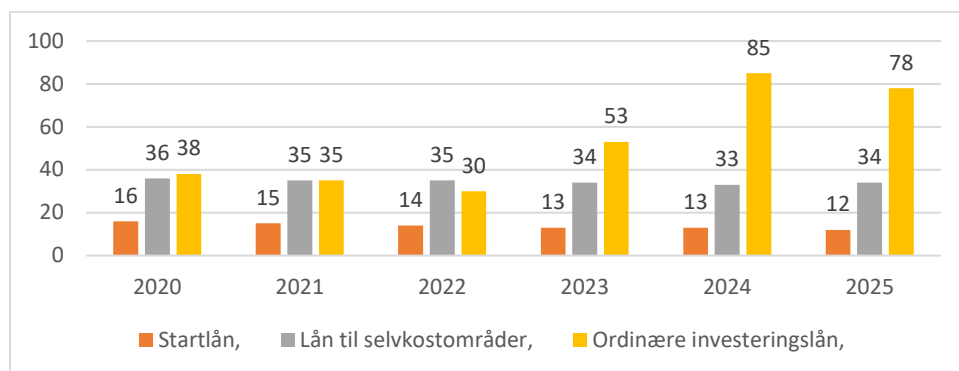
Fordeling av ordinære investeringslån og selvfinansierte lån av totale lån, er denne pr. 31.12.2025:

Startlån,	Pst.	9,57
Lån til selvkostområder,	"	27,29
Ordinære investeringslån,	"	63,14

Sum,	Pst.	100,00
------	------	--------

Prosent.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen i startlån, lån til selvkostområder og ordinære investeringslån fra 2020 – 2025:



Startlån og lån til selvkostformål (dekkes av egne brukerbetaling) er stabile på 13 – 16 millioner kroner og 33 – 36 millioner kroner i 2020 – 2025.

Ordinære investeringslån (finansieres av kommunens andre driftsinntekter) har derimot vokst med ca. 40 millioner kroner – fra ca. 38 millioner kroner – 78 millioner kroner – fra 2020 – 2025.

Det henger sammen med de investeringer i samfunnsmessig infrastruktur som er foretatt i perioden.

Netto lånegjeld

Netto lånegjeld lån defineres som langsiktige lån fratrukket utlån og ubrukte lånemidler, og beskriver som faktisk størrelse og som andel av brutto driftsinntekter kommunens totale gjeldsgrad.

Tabellen viser kommunens netto lånegjeld i 2024 og 2025:

		2024	2025
--	--	------	------

Langsiktige lån,	kr.	130 808	123 951
Utlån,	"	-11 490	-11 477
Ubrukte lånegjeld,	"	-10 208	-1 335

Netto lånegjeld,	kr.	109 110	111 139
------------------	-----	---------	---------

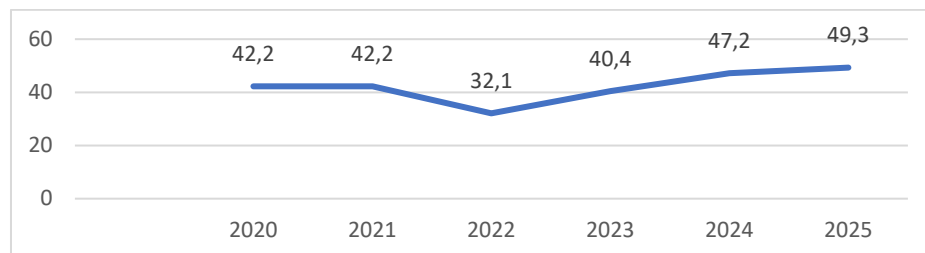
1 000 kroner.

Netto lånegjeld som andel av brutto driftsinntekter var på 47,32 prosent i 2024 og 49,32 prosent i 2025.

Det er lavt sammenlignet med kommuner flest, og som sådan ytterligere en indikator på en bærekraftig, stabil og solid kommuneøkonomi.

Som beskrevet tidligere i denne årsberetningen, endrer dette bildet seg når låneopptaket til det nye helse- og administrasjonsbygget gir full effekt fra 2028.

Netto lånegjeld har utviklet seg som følger fra 2020 – 2025:



Netto lånegjeld som prosentandel av brutto driftsinntekter.

Tydal kommunes gjeldsgrad – netto langsiktige lån målt mot brutto driftsinntekter – har vokst fra i overkant av 40 prosent i 2020 og 2021 og til nærmere 50 prosent i 2025.

Det er likevel lavt sammenlignet med størstedelen av landets kommuner.

Tydal kommune kommer likevel mot slutten av økonomiplan perioden – nye låneopptak på 125,000 millioner kroner i 2026 og 2027 – til å nærme seg gjeldsnivået til gjennomsnittet av kommunene.

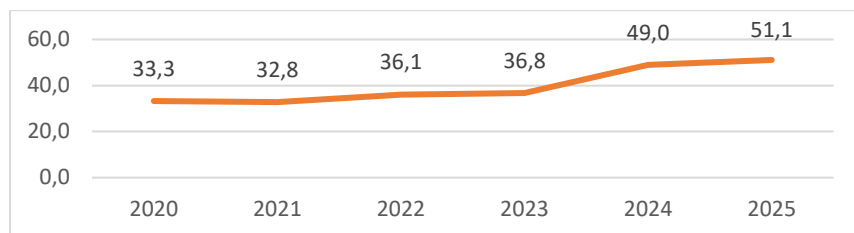
Likviditet

Arbeidskapital er et mål for likviditet.

Den defineres gjerne som omløpsmidler fratrukket kortsiktig gjeld, og er de ressurser virksomheten trenger for å finansiere løpende utgifter og oppfylle betalingsforpliktelser på kort sikt.

Arbeidskapital bør ligge på minst 20 prosent av brutto driftsinntekter for å være på et tilfredsstillende nivå.

Diagrammet viser arbeidskapitalen som andel av brutto driftsinntekter i 2020 – 2025:



Arbeidskapital som andel av brutto driftsinntekter.

Tydal kommune har i 2020 – 2025 hatt en stabil og god likviditet – godt over de normtall for forsvarlig betalingsevne som det opereres med på makronivå.

Personal og lønn

Årsverk og ansatte

Tydal kommunes viktigste oppgave er å levere basis velferds- og samfunnstjenester til innbyggerne og lokalsamfunnet.

Det skjer ved at organisasjonen har delt aktiviteten sin inn i fire sektorer – sentraladministrasjon og fellesfunksjoner, oppvekst, helse og omsorg og teknikk og miljø.

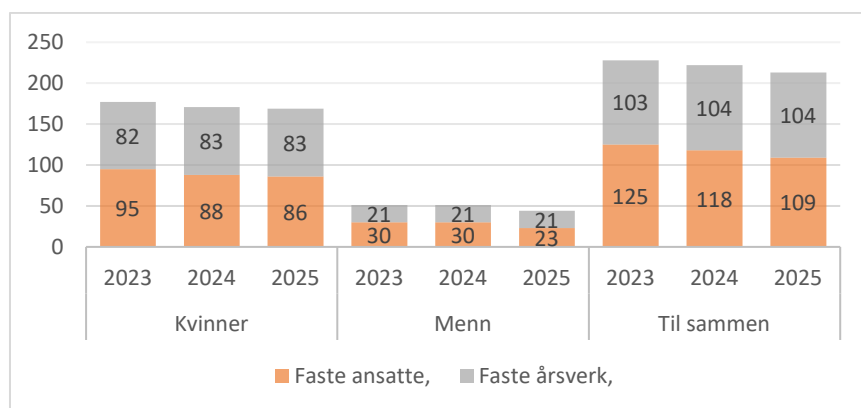
Tydal kommunes ledere og andre ansatte er de viktigste ressurser for innhold og kvalitet i så vel de ordinære tjenester som de andre tilbudene.

Tabellen nedenfor viser antall faste ansatte og årsverk i kommunen i 2023 – 2025:

	Kvinner			Menn			Til sammen		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Faste ansatte,	95	88	86	30	30	23	125	118	109
Faste årsverk,	82	83	83	21	21	21	103	104	104

Antall ansatte og årsverk.

Diagrammet viser utviklingen i faste ansatte og faste årsverk i 2023 – 2025:



Antall ansatte.

Tydal kommune har et stabilt antall faste årsverk i 2023 – 2025 (103 – 104) – samtidig som det i den samme periode har blitt færre faste ansatte (gått fra 125 i 2023 – 109 i 2025).

Det innebærer at det arbeider flere faste ansatte i større årsverk enn tidligere år – hvilket er en ønsket utvikling for arbeidstakere individuelt og for innhold og kvalitet i kommunens tjenester.

Tydal kommune har ca. 80 prosent ansatte kvinner og ca. 20 prosent ansatte menn.

Det er ikke gjennomført spesielle målrettede tiltak for å jevne ut den kjønnsmessige ubalansen i de siste årene.

Tydal kommune har rettet oppmerksomheten i aktuell sammenheng i hovedsak mot å rekruttere til ledige stillinger på mer overordnet grunnlag – idet at det mange ganger er en stor nok utfordring i seg selv å skaffe kvalifisert arbeidskraft.

Kommunedirektørens ledergruppe består av fire kvinner og to menn.

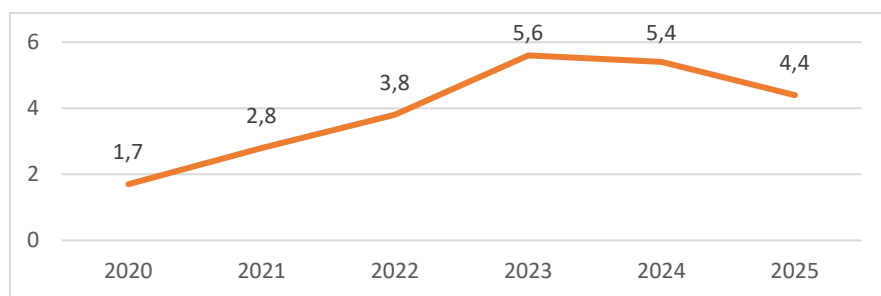
Lønnsutgifter og årslønnsvekst

Årslønnsveksten ble i 2025 beregnet til 4,4 prosent.

Den har variert kraftig mellom 2020 og 2025.

Etter reduksjon av kjøpekraft i 2020 – 2022 på grunn av eskalerende prisstigning, ble den styrket i tariffoppgjørene i 2023 – 2025.

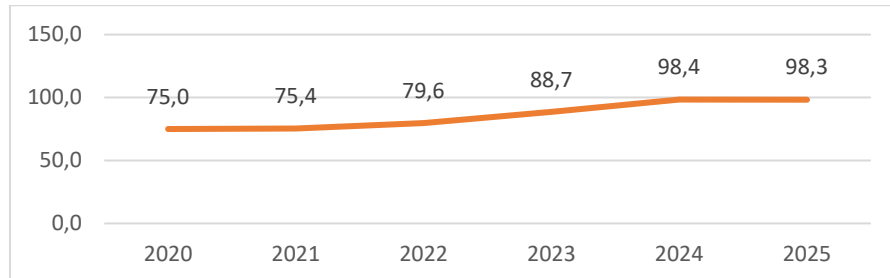
Diagrammet nedenfor illustrerer årslønnsveksten i kommunal sektor i 2020 – 2025:



Årslønnsvekst i kommunal sektor 2020 – 2025.

Personalutgifter er kommunens største kostnader, og utgjorde i 2025 ca. 45 prosent av brutto driftsinntekter.

Diagrammet nedenfor viser utviklingen i brutto lønns- og sosiale utgifter i 2020 – 2025:



Brutto lønns- og sosiale utgifter i 2020 – 2025 – fratrukket sykkeløns- og fødselspenge refusjoner og tillagt kjøp av bemanningstjenester.

Disse utgiftene utvikler seg flatt fra flatt 2024 til 2025.

Tallene har likevel litt begrenset informasjons- og styringsverdi – idet at de kan bevege seg ned og opp fra et år til det basert på flere tekniske forutsetninger.

Likestilling og diskriminering

Tydal kommune plikter etter likestillings- og diskrimineringsloven å fremme likestilling og hindre diskriminering i hele sin virksomhet.

Om formålet heter det i loven:

Lovens formål er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.

Loven tar særlig sikte på å bedre kvinners og minoriteters stilling. Loven skal bidra til å bygge ned samfunnsskapte funksjonshemmende barrierer, og hindre at nye skapes.

Tydal kommune er likeledes etter arbeidsmiljøloven forpliktet til å tilrettelegge for og utvikle et forsvarlig, trygt og godt arbeidsmiljø i sin virksomhet.

Om formålet heter det i loven:

- A - Å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger, og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet.*
- B - Å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet.*
- C - Å legge til rette for et godt yringsklima i virksomheten.*
- D - Å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger.*
- E - Å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomheten selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet.*
- F - Å bidra til et inkluderende arbeidsliv.*

Tydal kommune har stor bevissthet og oppmerksomhet på likestillings- og diskrimineringslovens og arbeidsmiljølovens formål og sine forpliktelser etter dette lovverket i enkeltsaker, og vil i de nærmeste årene fokusere enda mer på å utvikle egne planer, strategier og tiltak på det aktuelle oppgaveområdet.

Kjønnsbalanse

Tydal kommune har en liten andel menn i kvinnedominerte yrker og for så vidt også i kommunen i en helhet.

Det er en målsetting å balansere ut de forskjeller som er til stede, men de generelle og overordnede rekrutteringsutfordringer trumfer og svekker ofte potensialet for å realisere denne målsettingen.

Tydal kommune arbeider videre i 2026 med å oppnå større likevekt mellom menn og kvinner stillinger og på de ulike arbeidsplassene.

Kommuneloven ivaretar balanse mellom kjønn ved valg til og representasjon i folkevalgte organer.

Tydal kommune har imidlertid en overvekt av menn i folkevalgte lederverv – noe det politiske miljø bør ha oppmerksomhet rettet mot ved kommende valg.

På den annen side er tallene små – slik at tiltak lett gir store utslag en eller annen vei.

Universell utforming

Universell utforming går ut på å planlegge og utforme tjenester, produkter, programmer og omgivelser slik at de tilgjengeliggjøres på likeverdige vilkår for så mange mennesker som mulig.

Målsettingen er å legge til rette for så lik samfunnsdeltakelse som mulig og forhindre diskriminering på grunnlag av funksjonsevne, alder, kjønnsidentitet og kulturell bakgrunn.

Tydal kommune har i 2025 en betydelig andel gammel bygningsmasse – som ikke er spesielt godt tilpasset nyere regelverk for tilgjengelighet og universell utforming.

Nytt helse- og administrasjonsbygg ferdigstilles for bruk i 2027.

Det medfører at kommunen tar store skritt framover i retning av å disponere funksjonelle og moderne fasiliteter for ansatte, brukere og publikum på flere områder.

Tydal kommune fortsetter i 2026 – 2029 ved tiltak å tilgjengeliggjøre Tydalsamfunnet for flest mulige grupper av befolkningen.

Fokusområder for likestillingstiltak

Tydal kommune viderefører sine likestillingsstrategier og likestillingstiltak fra de senere år:

	Tiltak,	Tiltak,
Ansettelse,	Rekruttering i lederstillinger.	Oppgradering av status for kvinnedominerte yrker.
Lederopplæring,	Menn i kvinnedominerte yrker.	Integrasjon av fremmedkulturelle menn og kvinner.
Møtekultur og nettverk,	Kvinner i mannsdominerte yrker.	Godkjenning av utdanning fra utenlandske institusjoner.
Rekruttering til fagstillinger,	Arbeids- og oppgavefordeling.	Ordninger med fleksibel arbeidstid - inkl. hjemmekontor.
Uønsket deltidsproblematikk,	Lønn som virkemiddel i likestilling.	Sammensetning av prosjektgrupper og utpeking av prosjektledere.
Diskriminerende holdninger,	Kvinnerepresentasjon i viktige fora.	Tilrettelegge karrieremuligheter i ulike faser av den yrkesaktive perioden.

Etikk

Tydal kommune legger stor vekt på å opptre skikkelig i all sin virksomhet.

Både folkevalgte og administrasjonen har ansvar for at redelighet, ærlighet og åpenhet kjennetegner hele kommunens virksomhet.

Som forvalter av samfunnets fellesmidler stilles det høye krav til den enkelte ansattes og folkevalgtes holdning i sitt virke for kommunen.

Alle plikter å overholde lover, forskrifter, avtaler og reglementer som gjelder for hele kommunens aktivitet.

Den som overtrer Tydal kommunes retningslinjer og regelverk må være forberedt på å bli møtt med en reaksjon tilpasset overtredelsens art og omfang.

Ansattes rett til og ansvar for å si fra om uetiske forhold i organisasjonen ivaretas av egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget

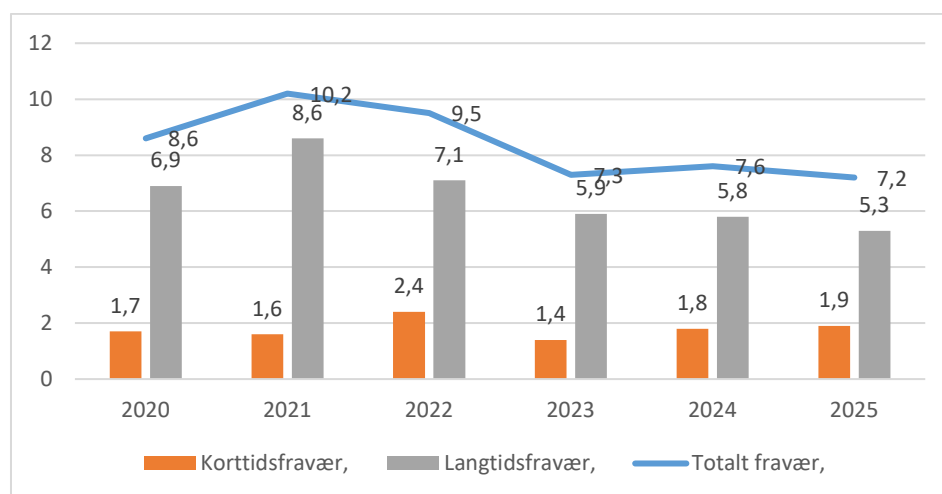
Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i kommunen.

Det avviklet fire møter i løpet av året.

Arbeidsmiljøutvalget behandlet blant annet årsrapporter (BHT og AMU), handlingsplaner (HMS og AMU), rutine for vernerunde, medarbeiderundersøkelse 2025, bedriftsrapporter og handlingsplaner for enhetene og revisjoner av etiske retningslinjer, HMS, omstilling og forebygging og håndtering av vold.

Sykefravær

Tydal kommunes måltall for maksimalt sykefravær er på 7 prosent p.a. Utvikling og nivå på sykefravær er i 2020 – 2025:



Sykefravær i prosent 2020 – 2025.

Tydal kommunes sykefravær har falt jevnt fra et nivå på vel 10 prosent i 2021 til rett i overkant av 7 prosent i 2025.

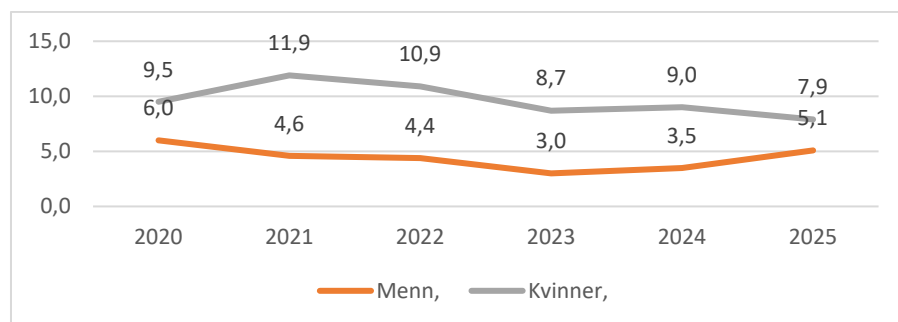
Sykefraværet var i 2025 omtrent på fastsatt måltall.

Det er langtidsfraværet som går nedover – hvilket er en indikasjon på at det arbeides bra med denne utfordringen.

Et lavere sykefravær er en verdi for den enkelte ansatte og arbeidsmiljøet, og det egner seg til å styrke både kvalitet i og omfang av kommunens tjenester.

Tydal kommune øker dessuten sitt økonomiske handlingsrom når sykefraværet faller og er lavt.

Diagrammet nedenfor viser sykefraværet fordelt på menn og kvinner i 2020 – 2025.



Sykefravær – menn og kvinner – 2020 – 2025.

Sykefraværet for kvinner har flatet ut og gått markert nedover fra 2023, mens det for menn har steget enda sterkere i samme periode.

Fordi det er ca. fem ganger så mange kvinner som menn tilsatt kommunen, faller sykefraværet totalt sett.

Tydal kommune bør ha oppmerksomhet på de problemstillinger som beskrevet i årene framover.

Lærlinger og studenter

Tydal kommune tilbyr lærlingeplasser og praksisplasser for elever og studenter under utdanning.

Det er motivert av rekruttering av ferdig utdannende kandidater, å bidra til å øke kompetanse- og utdanningsnivået i arbeidsmarkedet og å ta et samfunnsansvar i større målestokk.

Tydal kommune hadde i 2025 tre lærlinger – alle i oppvekstsektoren.

Selvkostområdene

De ordinære selvkostområder

Kommunale tjenester som er underlagt regelverket for selvkost, omtales gjerne som selvkostområder.

For Tydal kommune omfatter det vann, avløp, kommunal forurensningsmyndighet og feiing.

Ifølge de gjeldende kommunale vedtak, skal gebyrene dekke alle utgifter for produksjon og leveranser av disse tjenester fullt ut.

Tydal kommune hadde gebyrinntekter av vann, avløp, kommunal forurensningsmyndighet og feiing på nærmere 12,5 millioner kroner i 2025 – som utgjør ca. 5,6 prosent av brutto driftsinntekter.

Kommunedirektøren minner om viktigheten at kommunen oppnår selvkost av de tjenester det er snakk om – idet at netto utgifter av formålene ellers må dekkes av driftsbudsjettets/driftsregnskapets andre inntekter.

Det reduserer i så fall kommunens økonomiske handlefrihet.

Tabellen viser resultat, finansiell dekningsgrad, framførbare underskudd og selvkostfond på selvkostområdene pr. 31.12.2025:

	Vann,	Avløp,	Feiing,	Forurensnings- myndighet,	Totalt,
Resultat,	93 846	408 327	-406 586	-17 720	77 867
Finansiell dekningsgrad,	102	109	74	96	
Framførbart underskudd 31.12.,			-763 417	-125 066	-888 483
Selvkostfond 31.12.,	871 263	335 704			1 206 967

Kroner.

Tydal kommune hadde et overskudd på selvkostområdene vann og avløp med kr. 502 173 i 2025 og bundne fond til de samme formål på kr. 1 206 967 pr. 31.12.2025.

Det var henholdsvis 102 og 109 prosent finansiell dekningsgrad på vann og avløp i 2025.

Tydal kommune vil i løpet av de nærmeste årene (fem års frist) tilbakeføre de bundne vann- og avløpsfond til abonnentene i form av reduksjon (lavere nominell vekst) av årsavgifter.

Det ble et underskudd på feiing på kr. 406 586 i 2025.

Over tid er det bygget opp et framførbart underskudd på området på kr. 763 417 pr. 31.12.2025.

Tydal kommune hadde en finansiell dekningsgrad på feiing på bare 74 prosent i 2025.

Feiing går fra 2026 inn i et interkommunalt tiltak med Røros kommune som vertskommune.

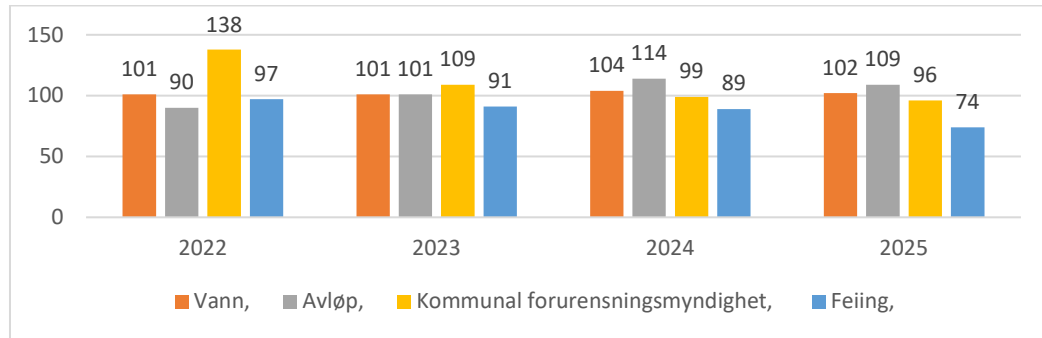
Det er ment å heve kvaliteten på tjenesten og gjøre ordningen økonomisk bærekraftig.

Tydal kommune hadde et underskudd på kommunal forurensningsmyndighet på kr. 17 720 i 2025, og et framførbart underskudd på området på kr. 125 066 pr. 31.12.2025.

Det var 96 prosent finansiell dekningsgrad på dette feltet på 96 prosent i 2025.

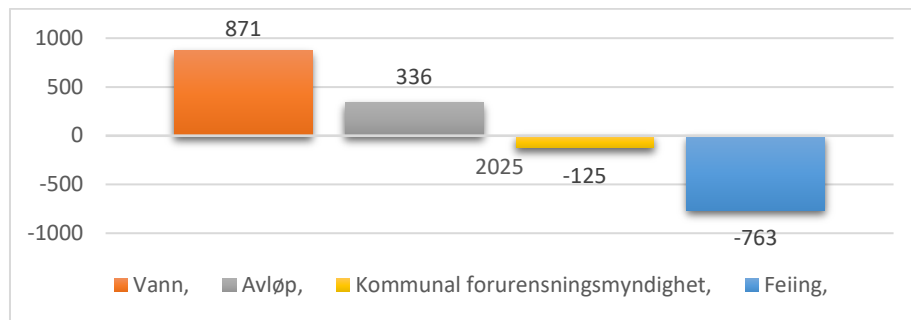
Tydal kommune utligner framførbare underskudd på selvkostområdene i betalingsattsene for tjenestene i de etterfølgende år.

Diagrammet viser finansiell dekningsgrad for vann, avløp, kommunal forurensningsmyndighet og feiing i 2022 – 2025:



Gebyr o.a. inntekter i prosent av utgifter til formålet

Diagrammet nedenfor illustrerer selvkostfond og framførbare underskudd for vann, avløp, kommunal forurensningsmyndighet og feiing i 2025:



1 000 kroner.

Kommunedirektøren tar selvkostfond og framførbare underskudd slik de framgår ovenfor, inn i selvkostkalkylene for 2027.

De øvrige selvkostområder

Tydal kommune har en varierende oppdragsmengde på private planforslag, bygge- og delingssaker og oppmålingssaker.

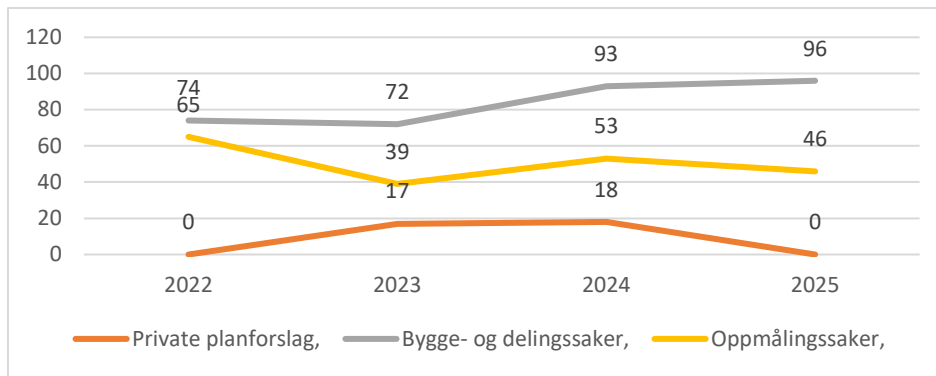
Det er enkelte år ikke private planforslag til behandling i det hele tatt, og antall bygge- og delingssaker og oppmålingssaker går også mye opp og ned.

Tydal kommune har visse utfordringer med å tilpasse organisasjon og personalressurser til disse forutsetninger.

Det er av grunner som beskrevet ovenfor, gjennomgående netto utgifter til de aktuelle formål hvert år.

Tydal kommune kan etter gjeldende regelverk ikke framføre underskudd til dekning i senere år for de tjenester det er tale om i dette avsnittet.

Diagrammet nedenfor viser finansiell dekningsgrad for private planforslag, bygge- og delingssaker og oppmålingssaker i 2022 – 2025:



Finansiell dekningsgrad 2022 – 2025 – driftsinntekter i prosent av driftsutgifter til aktuelle formål.

Tydal kommune bør både i et drifts-, bærekraftig- og økonomisk perspektiv heve betalingsatsene for de tjenester det er snakk om for i større grad å realisere selvkost.

Værnesregionen – Fellestjenester

Tydal kommune er en av landets minste kommuner.

Den har begrenset bærekraft på de fleste av sine oppgave- og ansvarsområder, og er avhengig av interkommunalt samarbeid for å kunne tilby de tjenester o.a. som den er forpliktet til.

Flere andre kommuner i Trøndelag fylke er i noenlunde samme situasjon.

Med grunnlag i Stjørdal kommune, er det derfor over en lengere periode utviklet et interkommunalt samarbeid med de omkringliggende kommuner.

Det primære formålet er å styrke enkeltkommuners bærekraft og kompensere for svakhetene som små kommuner har (såkalte «småkommune ulemper»).

Som kommunedirektøren vurderer det, ville Tydal kommune hatt store utfordringer med å fungere som egen kommune uten samarbeidet i Værnesregionen.

Tiltaket omfatter i dag i hovedsak Stjørdal, Malvik, Frosta, Meråker, Selbu og Tydal kommuner.

I Tydal kommune deltok i 2025 i disse samarbeidsordningene:

- Personvernombud.
- Kommuneoverlege.
- IT.
- Responssenter.
- Lønn.
- Regnskap.
- PPT.
- Psykologer.
- Barnevern.
- NAV.
- Legevakt.
- Samfunnsmedisinsk enhet.

For enkeltheter og evaluering av resultatoppnåelse, vises til egen årsrapport for «Værnesregionen».

Tydal kommunes andel av dette interkommunale tiltaket var på 15,969 millioner kroner i 2025 – mot 14,180 millioner kroner i 2024.

Det medfører en økning av utgiftene til formålet på 12,61 prosent fra 2024 – 2025 – som både dreier seg om kvantums-/faktiske endringer (blant annet gjelder det barnevern) og generell prisstigning på tjenester og oppgaver.

Pensjon

Tydal kommune har sine offentlige tjenstepensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) – KS – området – og Statens Pensjonskasse (SPK) – pedagogisk personell i grunnskolen.

	2024	2025
Brutto pensjonsforpliktelser,	259 496	291 997
Brutto pensjonsmidler,	-265 061	-288 061
Netto pensjonsforpliktelser,	-5 565	3 936

1 000 kroner.

Tydal kommune hadde forpliktelser til pensjonsordninger for ansatte og folkevalgte medlemmer på 291,997 millioner kroner pr. 31.12.2025.

Det er en stigning på 32,501 millioner kroner (12,53 prosent) fra 2024.

Pensjonsforpliktelsene er langsiktig gjeld for kommunen.

Tydal kommune hadde samtidig pensjonsmidler pr. 31.12.2025 på 288,061 millioner kroner.

Det er en vekst på 23,000 millioner kroner (8,68 prosent) fra 2024.

Pensjonsmidlene er aktiva for kommunen.

Netto pensjonsforpliktelser utgjorde dermed 3,936 millioner kroner pr. 31.12.2025 – noe som gir en reduksjon på 9,501 millioner kroner (170,73 prosent) fra 2024.

Tydal kommune har store forpliktelser – men også betydelige aktiva – knyttet til pensjonsordningene for ansatte og folkevalgte.

Det er tilnærmet balanse i 2024 og 2025 mellom pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser – noe som er et uttrykk for en bedre og mer solid finansiell posisjon enn i mange andre kommuner.

Premieavvik

	2024	2025
--	------	------

1 000 kroner.

Pensjonspremiene varierer fra år til år avhengig av blant annet lønnsutviklingen, den avkastningen som pensjonskassene oppnår på sine investeringer/sin kapital og faktiske endringer som gjøres i pensjonsytelser og pensjonsordninger.

Premieavviket har som formål å jevne ut pensjonsutgifter over år – slik at kommunens pensjons-kostnader er forutsigbare og ikke går ned eller vokser for mye fra år til år.

Når den betalte premie er større enn pensjonskostnaden, oppstår et positivt premieavvik.

Det avsettes i balansen, og utgiftsføres deretter i driftsregnskapet over sju år.

I de tilfelle der premie er mindre enn pensjonskostnaden, beregnes et negativt premieavvik.

Det balanseføres også, og inntektsføres så i driftsregnskapet over sju år.

Tydal kommune har akkumulerte positive premieavvik på 19,353 millioner kroner (eksklusive arbeidsgiveravgift) pr. 31.12.2025.

Det gir en framtidig årlig driftsutgift på (i gjennomsnitt) 2,765 millioner kroner pr. år fram mot 2033.

Premieavviket er også et likviditetsutlegg for kommunen på 19,353 millioner kroner pr. 31.12.2025.

Etter årsoppgjørdisposisjoner er Tydal kommunes disposisjonsfond på 102,500 millioner kroner.

Som nevnt var positivt premieavvik på 19,353 millioner kroner ved siste årsskifte.

Når det tas hensyn til den premie-/pensjonsforpliktelse som ligger i regnskapet og som skal dekkes inn i de kommende årene, er disposisjonsfondet netto på 83,147 millioner kroner.

Akkumulerte premieavvik utgjør 18,88 prosent av driftsreservene – noe som reduserer kommunens økonomiske stilling og soliditet i en viss utstrekning.

Finansrapport

Etter kommuneloven § 14 – 13 – Finans- og gjeldsforvaltning – skal kommunedirektøren minst to ganger i året rapportere til kommunestyret om forvaltningen av finansielle midler og gjeld.

I tillegg skal kommunedirektøren etter årets utgang – i sammenheng med den ordinære årsberetningen – legge fram en rapport som viser utviklingen gjennom året og status ved utgangen av året.

Overordnet sett bør finansrapporteringen og finansrapporten – med basis i finansreglementet – inneholde:

En beskrivelse og vurdering av finansiell risiko og avkastning (både gjeld, likviditet og langsiktig aktiva kan utgjøre en finansiell risiko).

En beskrivelse og vurdering av eventuelle vesentlige endringer i markedet og i kommunens finansielle risiko.

En redegjørelse for mulige avvik mellom krav i finansreglementet og den faktiske forvaltningen, og hvordan eventuelle avvik er håndtert.

Finansrapporten legges fram som egen sak – rett etterfølgende denne årsberetningen.

Avviksanalyse – Regnskap versus budsjett

Tydal kommunestyre vedtar driftsbudsjettet på rammenivå.

Det innebærer at kommunedirektøren etter budsjettvedtaket og økonomireglementet disponerer bevilgninger i de forskjellige rammeområder og kan gjøre budsjettkorreksjoner innen et rammeområde.

Mere omfattende budsjettrevisjoner foretas av formannskapet og kommunestyret.

Tydal kommunestyre vedtar endringer i investeringsbudsjettet.

Kommunedirektøren kommenterer avvik mellom utgifter og inntekter i årsregnskap og opprinnelig årsbudsjett som følger:

Sektorene,

Kommunedirektør og fellesfunksjoner, oppvekst, helse og omsorg, næring og kultur og teknikk og miljø leverer alle mindreutgifter sammenlignet med opprinnelig og revidert budsjett.

Det samlede mindreforbruk er på 7,633 millioner kroner – som er betydelige bidrag til et godt netto driftsresultat og samlet mindreforbruk for kommunen.

Avvikene er konkret kommentert under hver sektor.

Netto finansutgifter/netto finansinntekter,

Renter av langsiktige lån viser mindreutgifter på kr. 423 000 sammenlignet med revidert budsjett.

Avdrag av langsiktige låneforpliktelser er kr. 77 000 høyere enn i revidert budsjett.

Renter av bankinnskudd og aksjeutbytte ga merinntekter på kr. 744 000 i 2025.

Det er samlet sett netto merinntekter på kr. 1 090 000 på finansområdet sammenlignet med budsjettet.

Frie inntekter m.m.,

Tydal kommune hadde mindreinntekter av skatt av formue og inntekt med kr. 558 000 i forhold til budsjettet.

De regulære skatteinntekter ble 1,893 millioner kroner lavere enn forutsatt – noe som har blitt delvis kompensert for med kr. 1,173 millioner kroner i form av skatteutjevningstilskudd.

Netto mindre skatteinntekter er dermed på kr. 720 000.

Naturressursskatt og eiendomsskatt var kr. 162 000 og kr. 51 000 mer enn budsjettert.

Tydal kommunes netto inntekter av salg av konsesjonskraft ble kr. 513 000 lavere sammenlignet med budsjettet.

Det er bokført merinntekter av erstatningskraft på kr. 42 000 i 2025.

Tydal kommune hadde mindreinntekter regnskap versus budsjett på kr. 978 000 på dette området i 2025.

Investeringer,

Investeringer og finansieringen av dem er utfyllende redegjort for under avsnittet «Hovedtall og analyser – Investeringer og finansiering av investeringer».

Kommunedirektør og fellesfunksjoner

Tabell

Kommunedirektør og fellesfunksjoner fordelt på utgifts- og inntektsarter i 2024 og 2025:

Kommunedirektør m.m.,	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Revidert budsjett 2025	Regnskap 2024
Utgifter,				
Lønn og sosiale utgifter,	9 904	9 750	9 750	12 542
Kjøp av tjenester,	12 073	11 629	11 629	13 212
Overføringer,	1 657	1 933	1 933	1 721
Finansutgifter/-transaksjoner,	31	0	0	32
Sum,	23 665	23 312	23 312	27 507
Inntekter,				
Salgs- og leieinntekter,	-78	-127	-127	-69
Overføringer m.m.	-675	-8	-8	-463
Finansinntekter/-transaksjoner,	-45	-10	-10	-30
Sum,	-798	-145	-145	-562
Netto utgifter,	22 867	23 167	23 167	26 945

1 000 kroner.

Kommentarer

Kommunedirektør og fellesfunksjoner har netto utgifter på 22,867 millioner kroner i 2025 – som er kr. 300 000 lavere enn det som var bevilget til formålet (23,167 millioner kroner) i revidert budsjett.

Den viktigste årsaken til dette resultatet er merinntekter av overføringer (refusjon av OU -midler, andre øremerkede tilskudd og sykelønnsrefusjoner) sammenlignet med budsjettet.

Kommunedirektør og fellesfunksjoner oppfyller i 2025 kommunestyrets budsjettforutsetninger på rammenivå.

Målsettinger og prioriteringer

Tydal kommune har i kommuneplanens samfunnsdel fastsatt følgende hovedmål for Tydalsamfunnet for 2018 - 2028:

Lokalsamfunnet Tydal skal bestå og utvikles på en bærekraftig måte til det beste for bygdas innbyggere, hyttefolk og tilreisende.

Det er brutt ned i disse fire delmålene:

Tydal som lokalsamfunn,

Uavhengig av framtidig kommunestruktur skal Tydal ha:

Lokalt tilpassede kommunale tjenester til innbyggerne.

Samfunnsutvikling på lokalt nivå.

Et levende lokaldemokrati med lokal beslutningsmyndighet.

Ei god bygd å bo i,

Trivsel og bolyst skal prege lokalsamfunnet og bidra til en positiv befolkningsutvikling i Tydal.

Aktiv samfunnsutvikling,

Tydals fortrinn skal utnyttes til å utvikle et moderne og nyskapende lokalsamfunn med arbeid til alle.

Ansvarlig naturforvaltning,

Lokale naturressurser skal forvaltes på en bærekraftig måte, med hensyn til areal, miljø og klima.

Kommunedirektøren prioriterer ressurser etter planverkets målsettinger, styrings- og andre signaler av staten og andre omgivelser og den mer løpende politiske dagsorden i formannskap og kommunestyre.

Tydal kommune er i en utfordrende situasjon – uttrykt først og fremst av at befolkningsutviklingen peker nedover og at befolknings sammensetningen forverrer seg.

Det medfører flere implikasjoner – for kommunen også at inntektsgrunnlaget i form av skatter og rammeoverføringer stagnerer og potensialet til å finansiere lokale velferdstilbud svekkes.

Tydal kommune bør arbeide med denne problemstillingen enda sterkere framover.

Samtidig har kommunen fortsatt en sterk økonomisk og finansiell basis – på grunn høye inntekter av salg av konsesjonskraft og eiendomsskatt på kraftverk og kraftnettet.

Tydal kommune vil så lenge denne status er til stede kunne å oppfylle sin funksjon som samfunnsutvikler, planmyndighet, forvaltningsorgan og tjenesteleverandør.

Det er også flere positive utviklingstrekk i Tydalsamfunnet.

Tydal Data Center AS ble etablert for fire – fem år siden, og bygges i øyeblikket ytterligere ut.

Det vil resultere i flere attraktive, lokale arbeidsplasser, og det kan medvirke til å snu befolkningsutviklingen og etter hvert øke folketallet.

Tydal kommune er i kraft av sin rolle involvert i Tydal Data Center AS' utvidelses- og utbyggingsprosjekter.

Det kan utløse nytt areal- og planarbeid av ulikt slag, og det kan gi implikasjoner for kommunale tjenester og andre tiltak.

Etter etableringen av Tydal Data Center AS, har kommunen hvert år realisert all sin konsesjonskraft (ca. 110 GWh.).

Det gir betydelige merinntekter og dermed mer ressurser til både utvikling og drift.

Kommunedirektøren arbeider ut fra at kommunen i 2026 kan ferdigstille reguleringsplanen for Kirkevollstippen næringsområde.

Det frigjør utbyggingsarealer til næringsetableringer og nye arbeidsplasser.

Tydal kommune og det kommunalt eide utviklingsselskapet – Tydal Næringssselskap AS – utreder ved årsskiftet 2025 – 2026 og vinteren 2026 arbeids- og rollefordelingen mellom aktørene innenfor næringsutvikling og samfunnsutvikling i en helhet.

Det er ventet realitetsvedtak i enkeltsak om anvendelse og fordeling av årlige konsesjonsavgifter på næringsformål og annen samfunnsutvikling i formannskap og kommunestyre i første halvår 2026.

Et lovarbeid – med målsetting å forbedre prisfastsettelsen på konsesjonskraft og likebehandle kommuner med utbygde kraftanlegg før og etter 1959 – er pågående.

Det er enda uklart hvilke konkrete utslag det gir for kommunen.

Tydal kommune avgir høringsuttalelse til regjeringens vurderinger og forslag i saken våren 2026.

Kommunedirektøren holder formannskapet og kommunestyret orientert om tiltaket framover.

Tydal kommune har arbeidet med arealdel av kommuneplan siden 2018.

Store ressurser er anvendt til dette tiltaket.

Kommunedirektøren legger til grunn at et forslag til ny arealplan foreligger i mai 2026 og at det kan realitetsbehandles av formannskapet og kommunestyret enten våren eller høsten 2026.

Tydal kommunes samfunnsdel av kommuneplan gjelder for 2018 – 2028.

Det nærmer seg tidspunkt for oppstart av revisjon av produktet.

Kommunedirektøren følger opp saken i andre halvår 2026.

Utvikling gjennom 2025 og status pr. 31.12.2025 for sektoren og sektorens forskjellige enheter/avdelinger

Tydal kommune leverer et godt regnskapsresultat for 2025.

Den økonomiske stillingen er stabil og solid ved inngangen til 2026 og 2026 – 2029.

Tydal kommune går gradvis inn en litt annen situasjon når helse- og administrasjonsbygget står ferdig i 2027, og renter og avdrag av låneforpliktelser til tiltaket (125 millioner kroner) får full effekt fra 2028.

Det økonomiske handlingsrommet vil bli mindre, men kommunen skal fortsatt kunne ha en bærekraftig og stabil økonomi.

Kommunedirektøren følger det opp i kommende budsjetter og økonomiplaner.

Tydal kommune går for tiden gjennom store utskiftninger i ledende stillinger.

Tidligere økonomisjef sluttet høsten 2025. Ny økonomisjef tiltrådte like før årsskiftet 2025 – 2026.

Sektorleder teknikk og miljø fratrer 1. mars 2026, og i skrivende stund er ny leder ikke rekruttert.

Kommunedirektøren sa opp sin stilling tidlig i mars 2026. Det er lagt opp til en rekrutteringsprosess slik at ny kommunedirektør forhåpentlig er på plass mot slutten av året.

Tydal kommune er i en sårbar situasjon ved at to sentrale stillinger er ubesatte. Det medfører konsekvenser for langsiktig arbeid og mer løpende drift.

Organisasjonen er p.t ikke godt rigget til fullt ut å holde tritt med og gjennomføre alle oppgaver.

Tydal kommune er i vanskelig posisjon ved nyrekrutteringer til stillinger – ikke minst gjelder det for høyere lederstillinger.

Kommunedirektøren understreker nødvendigheten av at det politiske miljø og administrasjonen mer enn noen gang drar i samme retning til det beste for Tydalsamfunnet.

Tydal kommune er helt avhengig av kraftinntekter og eiendomsskatt av kraftverk og kraftnettet for å klare seg som en egen kommune.

Eiendomsskatt av kraftnettet og næringseiendommer baserer seg på lokale takster.

Tydal kommunes lokale eiendomsskattetakster trådte i kraft fra 1.1.2016, og det bør av den grunn gjøres en nytaksering av aktuelle eiendommer (lokale takster) i 2026.

Kommunedirektøren legger fram en enkeltsak på tiltaket i andre kvartal 2026.

Tydal kommune bør med den utvikling som er i gang i det lokale næringslivet, vurdere omfanget av eiendomsskatt på næringsområdet i et bredere og nytt perspektiv.

På våren 2027 kan det nye helse- og administrasjonsbygget ferdigstilles og tas i bruk til sitt formål.

Det krever en god del praktisk, organisatorisk og annen forberedelse og planlegging av kommunen.

Tydal kommune starter opp tiltak i aktuell sammenheng i andre kvartal 2026.

Kommunedirektøren orienterer formannskapet og kommunestyret om dette tiltaket gjennom året.

Den løpende driften

Den løpende driften omfatter politisk virksomhet, ordfører- og kommunedirektørfunksjonen, økonomi-, personal- og andre fellesfunksjoner og det omfattende interkommunale samarbeidet i Værnesregionen som kommunen er avhengig av.

Kommunedirektøren vurderer at det har gått omtrent som forutsatt gjennom 2025, og kommenterer det ikke nærmere under dette avsnittet.

Værnesregionen som interkommunalt samarbeidstiltak er behandlet under kapitlet «Værnesregionen – Fellestjenester» ovenfor.

Oppvekst

Tabell

Oppvekst fordelt på utgifts- og inntektsarter i 2024 og 2025:

Oppvekst	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Revidert budsjett 2025	Regnskap 2024
Utgifter,				
Lønn og sosiale utgifter,	27 661	27 090	27 090	24 978
Kjøp av tjenester,	7 927	7 569	7 569	6 848
Overføringer,	210	0	0	34
Finansutgifter/-transaksjoner,	277	0	0	797
Sum,	36 075	34 659	34 659	32 657
Inntekter,				
Salgs- og leieinntekter,	-461	-461	-461	-735
Overføringer m.m.	-4 163	-2 344	-2 344	-4 836
Finansinntekter/-transaksjoner,	-176	0	0	-438
Sum,	-4 800	-2 805	-2 805	-6 009
Netto utgifter,	31 275	31 854	31 854	26 648

1 000 kroner.

Kommentarer

Oppvekst har netto utgifter på 31,275 millioner kroner i 2025 – som er kr. 579 000 lavere enn det som var bevilget til formålet (31,854 millioner kroner) i revidert budsjett.

Det er merutgifter til lønn og kjøp av tjenester på 0,929 millioner kroner – som henger sammen med og oppveies godt og vel av merinntekter av overføringer på 1,819 millioner kroner (fødsels- og sykkelønsrefusjoner og forskjellige øremerkede tilskudd).

Oppvekst varslet tidlig høst merutgifter i barnevern på omkring 1,000 millioner kroner i 2025 – som en følge av omsorgsovertakelse av barn.

Det tiltaket har sektoren tatt hånd om innenfor sin økonomiske ramme.

Oppvekst oppfyller i 2025 kommunestyrets budsjettforutsetninger på rammenivå.

Målsettinger og prioriteringer

Oppvekstsektoren arbeider etter mål i kommuneplanens samfunnsdel med hovedmål å sikre trygge, inkluderende og utviklingsfremmende oppvekstvilkår for alle barn og unge i Tydal.

De sentrale prioriteringene er:

- Helhetlige og sammenhengende tjenester.
- Tidlig innsats og forebygging.
- Tett samarbeid mellom hjem og tjeneste.
- Kvalitet i barnehage-, skole- og SFO-tilbudene.
- Tverrfaglighet og godt faglig støtteapparat (PPT/barnevern).

Utvikling gjennom 2025 og status pr. 31.12.2025 for sektoren og sektorens forskjellige enheter/avdelinger

Oppvekst har videreført arbeidet med helhetlige og forebyggende tiltak. SLT-arbeidet og samarbeidet med politiet har vært viktige bidrag. Klubbtilbudet har fungert som en trygg møteplass, og det tverrfaglige arbeidet har hatt fokus på språk, inkludering og psykososialt miljø.

Det er arbeidet med implementering av Foreldrekompasset med mål om å styrke foreldresamarbeidet, og å ha fokus på tydelige, støttende og trygge voksne. Det ble i 2025 mottatt et tilskudd på kr. 382 500 til dette utviklingsprosjektet. Intern prosjektleder ble ansatt i en 20 prosent stilling fra og med juni for å lede arbeidet i kommunen og for å sikre lokal kompetanse. Det ble satt av kr. 265 000 i fond til bruk i 2026.

Kommunen fikk ikke anmodning om bosetting av flyktninger i 2025, og det ble derfor gjennomført en nedbemanning av ressurser i flyktningetjenesten og voksenopplæringen. Voksenopplæringen håndterte et variert elevgrunnlag med ulike språknivåer og behov i vårhalvåret. Integreringsarbeidet var omfattende. En betydelig andel av deltakere fra Ukraina har kommet i arbeid eller deltar i arbeidsrettede tiltak.

Kulturskolen har opprettholdt et bredt tilbud, og samarbeider med skolen om prosjekt, konserter og avslutninger. Tydal kommune var arrangør for UKM i 2025 for Tydal og Selbu.

Frivilligsentralen tilbyr et bredt spekter av tjenester og har videreutviklet Utstyrssentralen som en viktig arena for å forebygge utenforskap og legge til rette for aktivitet og inkludering. Tilbudet er etablert med støtte fra kommunen, gaver og tilskuddsmidler. I 2025 mottok sentralen kr. 100 000 i prosjektstøtte fra Sparebankstiftelsen SMN til videreutvikling av tilbudet. Lån av utstyr er gratis, og utlånsaktiviteten er sterkt økende.

Frivilligsentralen mottok i 2025 statlig driftstilskudd for 100 prosent drift, og har eget styre og egne vedtekter. Tydal Frivilligsentral er åpen for alle som ønsker å bidra gjennom frivillig arbeid, og er et kontaktpunkt for frivillige, lag og organisasjoner samt det offentlige. Sentralen initierer og samordner frivillig aktivitet og er et supplement til offentlige og andre frivillige tjenester. Det ble mottatt kr. 7 000 i tilskudd fra IMDi til språktrening ved frivilligsentralen. Det vises ellers til Tydal Frivilligsentrals årsmelding for 2025.

For tredje gang gjennomførte vi «Jul for alle i Tydal». Det ble opprettet en pengeinnsamling som gikk til matkasser og gaver til enkeltpersoner og familier med behov for ekstra støtte før jul. Det kom inn kr. 25 970 via Spleis, samt kr. 6 000 i gavemidler fra Selbu Sparebank. Prosjektgruppen består av daglig leder ved Frivilligsentralen, helsesykepleier samt SLT-koordinator i Tydal og Selbu.

Skolen har arbeidet med nye krav i opplæringsloven, gjennomføring av «MOT» og «SUPER!», samt struktur og organisering knyttet til innføringen av 5-dagers skoleuke. Ferdigstilt språkplan som del av tidligere oppfølgingsordning. Bemanning og kompetansekrav representerer hovedutfordringer. Det var i 2025 et særskilt behov for styrket norskopplæring for flyktninger. Resurser til inspektør er organisert fra og med høsten 2025. Barnehagen har hatt stabilt barnetall, en økende andel flerspråklige barn og styrket bemanning for barn med særskilte behov. Tilgang på kvalifiserte vikarer i sektoren er fortsatt utfordrende. Barnehagen mottok tilskudd til

toppet bemanning i barnehage med kr. 21 258. En fagarbeider i barne- og ungdomsarbeiderfaget har deltatt i opplæringsnemd. Refusjoner er mottatt med kr. 91 320.

Oppvekst har prioritert kompetanseutvikling gjennom felles kompetansenettverk i Værnesregionen. Barnehagesektoren har hatt fokus på kompetanseheving for pedagogiske ledere innen ledelse av pedagogisk utviklingsarbeid. Lokalt har barnehagen utarbeidet en visjon og arbeidet med satsingsområdene økt leseglede og lek. Skolen, ved rektor, har deltatt i PLF – nettverk.

Det mottas statlige midler til kompetansenettverkene i Værnesregionen. Tydal kommune, ved oppvekstadministrasjonen, håndterer midler knyttet til regional kompetanseheving i barnehage (REKOM). I tillegg til tilskudd mottatt i 2025, ble det brukt fondsmidler avsatt fra tidligere tilskudd.

Skolen mottok tilskuddsmidler til Stortingstur våren 2025 for ungdomstrinnet, på kr. 67 200. Tilskuddet dekket i stor grad kostnadene skolen hadde.

Skolen mottok også kr. 113 500 i tilskudd til videreutdanning av lærer våren 2025, som delvis dekket frikjøp til studier i tysk. Det er mottatt tilskudd til veiledning av nyutdannede lærere med kr. 45 152 og tilskudd til utstyr og læringsarenaer 5. – 10.trinn med kr. 22 832. Det er også mottatt tilskudd på kr. 30 000 – DKS (den kulturelle skolesekk) – for gjennomføring av lokale tiltak.

Det var fravær hos rektor i skoleåret 2024 – 2025. Fra 1.1.2025 ble det konstituert rektor for vårhalvåret 2025. Det medførte ekstra lønnsutgifter. Rektor økte sin tilstedeværelse utover våren og var tilbake i full jobb fra nytt skoleår.

Det er mottatt tilskudd for lærlinger og refusjoner for tillitsvalgte på til sammen kr. 268 725 i sektoren.

Refusjoner for sykepenger og fødselspenger er på kr. 1 842 956 i oppvekstsektoren.

Det var ved utgangen av 2025:

- 26 barn i barnehagen. 8 barn på småbarnsavdeling, 18 barn på storbarnsavdeling. (Økende antall i første halvår av 2026 på grunn av løpende opptak).
- 74 elever i grunnskolen. 53 elever på barnetrinn og 21 elever på ungdomstrinn.
- 21 elever i skolefritidsordning (SFO).
- 21 elever i kulturskolen.
- Ingen elever i voksenopplæringen.
- 22 registrerte flyktninger i kommunen.

Helse og omsorg

Tabell

Helse og omsorg fordelt på utgifts- og inntektsarter i 2024 og 2025:

Helse og omsorg,	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Revidert budsjett 2025	Regnskap 2024
Utgifter,				
Lønn og sosiale utgifter,	37 320	38 999	38 999	35 934
Kjøp av tjenester,	9 759	9 276	9 276	13 080
Overføringer,	23	37	37	398
Finansutgifter/-transaksjoner,	396	0	0	2
Sum,	47 498	48 312	48 312	49 414
Inntekter,				
Salgs- og leieinntekter,	-4 435	-3 745	-3 745	-4 458
Overføringer m.m.	-6 351	-1 452	-1 452	-5 471
Finansinntekter/-transaksjoner,	-1	0	0	-2
Sum,	-10 787	-5 197	-5 197	-9 931
Netto utgifter,	36 711	43 115	43 115	39 483

1 000 kroner.

Kommentarer

Helse og omsorg har netto utgifter på 36,711 millioner kroner i 2025 – som er 6,404 millioner kroner lavere enn det som var bevilget til formålet (43,115 millioner kroner) i revidert budsjett.

Det er mindretgifter til lønn med – hvilket henger sammen med mindre bruk av bemanningsbyråer og redusert sykefravær.

Helse og omsorg har merinntekter av egenandeler, brukerbetaling, Helfo – refusjoner og øremerkede tilskudd.

Det ble dessuten gjort en teknisk feil i opprinnelig budsjett – som i regnskapet ga en positiv resultateffekt på mer enn kr. 500 000.

Helse og omsorgs netto utgifter til interkommunale tjenester var ca. kr. 100 000 lavere enn budsjettet.

Alle sektorens enheter – bortsett fra rehabiliteringstjenesten – hadde mindreforbruk i 2025.

Helse og omsorg oppfyller i 2025 kommunestyrets budsjettforutsetninger på rammenivå.

Målsettinger og prioriteringer

Helse- og omsorgsplanen for Tydal 2022–2032, vedtatt i juni 2023, sikrer at kommunen ivaretar sine plikter når det gjelder planlegging og strategisk utvikling av helse- og omsorgstjenestene. I tillegg til å utvikle tjenestetilbudene, er ett av planens fokusområder å tilrettelegge for at innbyggerne kan bo hjemme lengst mulig og opprettholde egen mestring i hverdagen. Et annet viktig område er å rekruttere og beholde ansatte.

Sektoren har i 2025 fokusert på hverdagsmestring og tiltak som gjør det mulig for innbyggerne å bo lengst mulig hjemme. Dagsentertilbudet er videreutviklet og holder nå åpent to dager i uken for brukere med vedtak, noe som gir økt sosialt fellesskap og avlastning for pårørende.

Kommunen har deltatt i Værnesregionens arbeid med innføring av velferdsteknologi, blant annet medisindispensere og digitalt tilsyn, som styrker trygghet og selvstendighet hos hjemmeboende. Clinical Frailty Scale (CFS) er tatt i bruk som verktøy for vurdering av skrøpeligheit og behandlingsnivå, og det har også vært oppmerksomhet på ernæringsoppfølging og god legemiddelhåndtering for å sikre kvalitet og forebygge funksjonstap.

Rekruttering og det å beholde ansatte har vært et sentralt fokusområde i 2025. Lederne har brukt betydelige ressurser på rekrutteringsprosesser. Alle stillinger i helsetjenesten var besatt per 31.12.25, selv om det har vært en del utskifting gjennom året. En svært stor søkermasse til sommerferievikariat bidro til en stabil og god sommersesong, og tilbakemeldinger viser at sektorens gode omdømme, tydelige rammer (ferdig turnus, bolig og opplæring) og et godt arbeidsmiljø er viktige årsaker til dette. Det lyktes ikke å rekruttere lærling i 2025. Omsorgstjenesten har flere ansatte med ulik språklig bakgrunn. For å sikre faglig forsvarlighet og god integrering i tjenestene, er effektiv kommunikasjon avgjørende. Dette krever økt oppfølging og innsats fra ansatte selv, kollegaer og ledere. Helse- og omsorgssektoren oppnådde et rekordlavt sykefravær på 4,6 prosent, og sammenlignet med de siste årene, har det vært lite innleie fra bemanningsbyrå.

Ansatte og ledere i sektoren har gjennom året bidratt aktivt inn i prosjektet for nytt helse- og administrasjonsbygg, og levert nødvendige innspill og avklaringer når prosjektet har etterspurt dette. Gamle Tydal helsesenter ble revet i første halvdel av 2025, og alle helsetjenestene flyttet derfor midlertidig inn i et rehabilitert servicebygg 1.mai s.å. Flytteprosessen innebar flere praktiske og driftsmessige utfordringer, men de ansatte håndterte situasjonen med stor fleksibilitet og løsningsorientering, noe som sikret en stabil tjenesteproduksjon gjennom hele overgangsperioden.

Utvikling gjennom 2025 og status pr. 31.12.2025 for sektoren og sektorens forskjellige enheter/avdelinger

Tilskuddsmidler

Tydal kommune fikk utbetalt til sammen kr. 2 998 313 i tilskudd i 2025:

- Utvikling og styrking av helsestasjon- og skolehelsetjeneste i Tydal kommune,
- Styrking av legevaktstjenesten i Tydal kommune,
- Systematisk veiledning og oppfølging av studenter, lærlinger, lærerkandidater og nytilsatte,
- Kompetanse- og tjenesteutvikling (blant annet rekrutteringstilskudd sykepleieutdanning og tjenesteutviklingsprosjekt),
- OU-midler for lederkurs,
- Lege i spesialisering (LIS1),
- Master i helsesykepleie (rekrutteringstilskudd, sammen med Selbu),

- Helseteknologiordningen (i Værnesregionen).

På grunn av lavt sykefravær har vi til dels hatt mulighet til å følge opp flere av prosjektene med interne ressurser. I tillegg må det alltid legges til rette for at kvalitets- og forbedringsarbeid skal være en del av ordinær drift, uavhengig av tilskuddsmidler.

Deler av tilskuddsmidlene (kr. 395 219) er overført til 2026.

Nøkkeltall for enkelte tjenester

	2023	2024	2025
SKOLE- OG HELSESTASJONSTJENESTE			
Antall fødte barn	4	2	7
LEGETJENESTEN			
Antall pasienter på fastlegeliste pr. 31.12.	790	816	815
OMSORGSTJENESTEN			
Gjennomsnittlig belegg sykehjem	85%	88%	87%
Antall utplasserte trygghetsalarmer/trygghetspakker	30	26	27
Antall utplasserte elektroniske medisindispensere	10	5	5
UTSKRIVNINGSKLARE PASIENTER			
Antall opphold/døgn	1/3	2/12	0/0
KOMMUNALT AKUTT DØGNTILBUD (KAD) – SELBU			
Antall opphold/døgn	0/0	1/4	1/4
KJØP/SALG AV SYKEHJEMSPASSER			
Kjøp (fra Selbu)	0	0	0
Salg (til Selbu)	43	0	5

Administrasjon helse, sosial og omsorg,

Tydal og Selbu kommuner er aktivt med i helsefelleskapet med St. Olavs hospital, hvor det i 2025 ble inngått ny samarbeidsavtale. Avtalen med Helsefelleskapet i Helse Nord-Trøndelag HF ble samtidig sagt opp.

Tydal kommune inngikk avtale om kommunalt oppgavefelleskap knyttet til Helseplattformen sammen med de andre kommunene som også benytter systemet.

Helsestasjons- og skolehelsetjenesten,

Det ble ansatt en ny helsesykepleier, som i en overgangsperiode overlappet med den eksisterende helsesykepleieren frem til sistnevnte gikk av med pensjon. Overlappingen og dermed styring av tjenesten, ble finansiert gjennom tilskuddsmidler.

Legetjenesten,

På vårhalvåret hadde vi LIS1 (lege i spesialisering, tidligere kalt turnuslege), mens to medisinstudenter var i praksis i høsthalvåret.

Rus- og psykisk helsetjeneste,

Det har vært en økning i komplekse enkeltsaker hvor rusproblematikk og psykisk helse kombineres. En sak behandlet i barneverns- og helsenemnda har vært spesielt ressurskrevende.

Rehabiliteringstjenesten,

Da virksomheten ble flyttet fra Helsesenteret til Servicebygget, ble antallet behandlingsrom redusert, noe som førte til lavere kapasitet for å ta imot pasienter. Teknisk sett var det mulig å etablere et nytt rom i Servicebygget. Siden dette arbeidet var et tillegg og ikke inkludert i det opprinnelige rehabiliteringsprosjektet, ble kostnadene dekket over helse- og omsorgs sitt driftsbudsjett.

Omsorgstjenesten,

Omsorgstjenesten hadde et mindreforbruk på nær 4 millioner kroner, hvor merinntekter (tilskudd og brukerbetaling) utgjorde omtrent 2,4 millioner kroner. En inntektspost ble bokført med positivt fortegn i stedet for negativt, noe som resulterte i en resultatforbedring på over en halv million kroner.

Både hjemmetjenesten og sykehjemmet opplevde et relativt lavt trykk på tjenester og perioder med redusert brukertilgang i 2025.

Sykefraværet var svært lavt gjennom hele året.

Fagutvikler har hatt en viktig rolle i oppfølging av faglige prosjekter vi har søkt midler til, samt opp mot Helseplattformen.

Sommeravviklingen gikk veldig bra. Sommerbonusavtale om ekstrabetaling for helgearbeid utover egen stilling, bidro til å sikre faste ansatte på alle helger. Utgifter til redusert husleie for sommervikarer og andre ansatte, som har fått leien senket som et rekrutteringstiltak for å tiltrekke/skaffe kvalifisert personell, har i år blitt viderefakturert til helse- og omsorg fra sektor teknikk og landbruk.

Næring og kultur

Tabell

Næring og kultur fordelt på utgifts- og inntektsarter i 2024 og 2025:

Næring og kultur,	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Revidert Budsjett 2025	Regnskap 2025
Utgifter,				
Lønn og sosiale utgifter,	1 367	1 207	1 207	1 337
Kjøp av tjenester,	1 196	1 003	1 003	2 173
Overføringer,	3 226	4 575	4 575	4 010
Finansutgifter/-transaksjoner,	460	100	100	415
Sum,	6 249	6 885	6 885	7 935
Inntekter,				
Salgs- og leieinntekter,	-12	0	0	-42
Overføringer m.m.	0	0	0	-116
Finansinntekter/-transaksjoner,	-5 436	-6 067	-6 067	-6 364
Sum,	-5 448	-6 067	-6 067	-6 522
Netto utgifter,	801	818	818	1 413

1 000 kroner.

Kommentarer

Næring og kultur har netto utgifter på 0,801 millioner kroner i 2025 – som er kr. 17 000 lavere enn det som var bevilget til formålet (0,818 millioner kroner) i revidert budsjett.

En stor del av dette rammeområdet relaterer seg til næring og disponering av nærings- og omdømmefond.

Næring og kultur oppfyller i 2025 kommunestyrets budsjettforutsetninger på rammenivå.

Målsettinger og prioriteringer

Det heter i kommuneplanens samfunnsdel 2018 – 2028:

Lokalsamfunnet Tydal skal bestå og utvikles på en bærekraftig måte til det beste for bygdas innbyggere, hyttefolk og tilreisende».

Tydal kommune er med i distriktssatsinga «I LAG».

Det er et treårig prosjekt (2024 – 2026), initiert og ledet av Trøndelag Fylkeskommune.

Satsingen er rettet mot kommuner i sentralitetskategori 5 og 6 og med færre enn 2 500 innbyggere.

Overordnet mål med prosjektet er å øke utviklingskapasiteten i deltakerkommunene.

Sammen med Tydal deltar Meråker, Snåsa, Høylandet, Leka og Rennebu kommuner.

Alle har ansatte prosjektledere.

Tydal kommune har en 30 prosent stillingsressurs på kultur.

Det arbeides med tilrettelegging for arrangement, Tydalsvukku/Vitencamp, trivselstiltak, bolyst og samarbeid med lag og organisasjoner.

Utvikling gjennom 2025 og status pr. 31.12.2025 for sektoren og sektorens forskjellige enheter/avdelinger

Planlagte tiltak for 2025 ble gjennomført/igangsatt, uten store budsjettavvik på noen områder.

Med bakgrunn i kommuneplanens samfunnsdel, kulturplan og de utfordringer og muligheter kommunen står overfor, har arbeidet blitt utført med disse punktene som utgangspunkt:

- Tilrettelegge for økt bosetting,
- Beholde ansatte og innbyggere,
- Rekruttering av kvalifisert kompetanse til Tydal kommune og næringslivet i Tydal,
- Gjøre kommunen mer attraktiv for nye innbyggere,
- Et godt samarbeid mellom kommunen og lag/foreninger.

Det har i 2025 vært stor aktivitet i Tydal.

Tydal Data Center AS utvikler seg og er for tiden inne i en sterk vekstperiode.

Det ga flere nye arbeidsplasser i 2025.

Veksten fortsetter med stor grad av sannsynlighet i årene framover.

Det er også forespeilet høyere aktivitet hos andre næringsaktører.

Tydal kommune vil tilrettelegge og arbeide for at så mange som mulig av arbeidskraften bosetter seg i lokalsamfunnet.

Vi må sammen jobbe for å gjøre oss til en attraktiv kommune å bo i.

Tydal kommune har virkemidler og handlingsrom som få andre kommuner, og er forholdsvis sentralt plassert med tanke på jernbane og fly.

Det er trygge og gode oppvekstforhold for barn og også gode tjenester for andre grupper av befolkningen.

Flere nye boliger ble bygget i 2025.

Denne utviklingen virker fortsette i 2026.

Det er et viktig tegn på optimisme og utvikling.

Tydal kommunes administrasjon, Tydal Næringssselskap AS, folkevalgte, bedriftseiere og innbyggerne i Tydal har mange muligheter for å utvikle Tydalsamfunnet gjennom samarbeid og felles mål.

Omdømme- og næringsfondet

Tydal kommune disponerer et omdømme- og næringsfond som er finansiert av konsesjonsavgifter som tilkommer kommunen på grunn av de store kraftutbyggingene som har funnet sted.

Formålet med konsesjonsavgiften er:

- Å gi kommunene en andel av de verdier som skapes ved reguleringen og/eller utbyggingen.
- Å yte en kompensasjon for skader og ulemper av allmenn karakter som ikke erstattes på annen måte.

Etter de standard regler som gjelder, skal konsesjonsavgift inngå i et fond som primært anvendes til steds- og lokalsamfunnsutvikling, anskaffelser av varige driftsmidler, bedriftsstøtte, tilrettelegging for næringslivet og forskjellige andre typer utviklingsvirksomhet.

Tydal kommune disponerte omdømme- og næringsfondet som følger i 2025:

	2025
Inngående balanse 1.1.2025,	3 600
Inngående på fondet:	
Konsesjonsavgift,	7 100
Tilbakeføringer (innvilget, men ikke utbetalt),	880
Sum,	7 980
Utgående av fondet,	
Tiltak i budsjettet,	6 100
Innvilget - enda ikke utbetalt (31.12.2025),	2 412
Sum,	8 512
Renter 2025,	160
Utgående balanse 31.12.2025	3 228

1 000 kroner.

Tydal kommune tilføres p.t. årlig kr. 7 058 000 i konsesjonsavgifter.

Teknikk og miljø

Tabell

Teknikk og miljø fordelt på utgifts- og inntektsarter i 2024 og 2025:

Teknikk og miljø,	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Revidert budsjett 2025	Regnskap 2024
Utgifter,				
Lønn og sosiale utgifter,	22 991	24 372	24 372	23 003
Kjøp av tjenester,	28 343	26 373	26 373	26 483
Overføringer,	530	620	620	80
Finansutgifter/-transaksjoner,	539	0	0	356
Sum,	52 403	51 365	51 365	49 922
Inntekter,				
Salgs- og leieinntekter,	-21 489	-21 979	-21 979	-22 613
Overføringer m.m.	-2 316	-606	-606	-2 057
Finansinntekter/-transaksjoner,	-1 081	0	-930	-575
Sum,	-24 886	-22 585	-23 515	-25 245
Netto utgifter,	27 517	28 780	27 850	24 677

1 000 kroner.

Kommentarer

Teknikk og miljø har netto utgifter på 27,517 millioner kroner i 2025 – som er 0,333 millioner kroner lavere enn det som var bevilget til formålet (27,850 millioner kroner) i revidert budsjett.

Lønn og sosiale utgifter er betydelig under budsjett – hvilket henger nært sammen med personalvakanser og at driften av økonomistrategiske årsaker ble tatt ned i store deler av 2025.

Det er merutgifter til kjøp av tjenester – som først og fremst relaterer seg til den pågående utarbeidelse av arealdel av kommuneplanen.

Den legges fram til behandling av formannskapet eller kommunestyret enten før sommeren eller på tidlig høst 2025.

Tydal kommune har over noen år anvendt store ressurser på det arealplantiltaket som beskrevet.

Finansielle utgifter er avsetninger til selvkostfond – som i de nærmeste årene vil bli tilbakeført til abonnentene i form av lavere årsavgifter.

Merinntekter av overføringer refererer seg i hovedsak til et erstatningsoppgjør for skade på Håberget høydebasseng og refusjoner av fødselspenge og sykkelønn.

Teknikk og miljø oppfyller i 2025 kommunestyrets budsjettforutsetninger på rammenivå.

Målsetning og prioriteringer

Teknikk og miljø hadde disse overordnede målsetninger for budsjettåret 2025 og økonomiplan 2025 – 2028:

- Effektivisere sektoren ved blant annet å redusere og fornye bygningsmasse, og som et resultat av det legges til rette for en enklere og mer kompakt tjenesteyting.
- Forbedre langsiktige vedlikeholdsplaner og utrede reinvesteringer i bygningsmassen.
- Kompetanseoverføring ved nyansettelser/mannskapsskifter.
- Styrket vedlikehold på kommunens eiendom.
- Systematisere arbeidet mot FNs bærekraftsmål.

Sektoren realiserte bare delvis sine målsettinger i 2025.

Tydal kommune bygger i 2025 – 2027 et nytt helse- og administrasjonsbygg – kostnadsberegnet til 327 millioner kroner.

Det er – med et økonomisk omfang på nærmere 150 prosent av kommunebudsjettet – et stort prosjekt.

Tydal kommune reduserer med tiltaket antallet kvadratmeter bygningsmasse som skal driftes.

Det resulterer i en enklere og mer kompakt bygningsdrift – som gir mindre forflytninger og bedre funksjonalitet og standard på bygninger totalt sett.

Tydal kommune oppnår ønskede driftsmessige og økonomiske effekter bare ved å avhende eller rive eldre, fraflyttet bygningsmasse.

Både for sektorens og kommunens handlingsrom er videreføring av tiltaket med helse- og administrasjonsbygget – med å avhende eller rive eldre, fraflyttede bygninger – viktig.

Gode planer, systemer og rutiner er avgjørende for godt vedlikehold.

Tydal kommune har et forbedringspotensial på dette området.

En godt forankret eierstrategi og langsiktige vedlikeholdsplaner stod på programmet å utarbeide i 2025, men på grunn av personalsituasjonen ble det ikke fulgt opp som forutsatt.

Teknikk og miljø henger etter på dette punkt.

Det er en oppgave å få dette verktøyet på plass i 2026.

Teknikk og miljø må dessuten utarbeide et godt internkontrollsystem for å oppnå sine målsettinger om økt effektivitet innen bygningsdrift og vedlikeholdsarbeid.

Kommunal teknikk hadde omfattende personalvakanser i 2025.

Nyrekruttering(er) ble ikke satt i gang før i første kvartal 2026.

Sektoren hang av den grunn ved årsskiftet 2025 – 2026 bemanningsmessig etter i forhold til en normal og stabil driftssituasjon.

Tydal kommune arbeider med denne problemstillingen, og målsettingen er å drive med ordinære bemanningsrammer i løpet av første halvår 2026.

Organisatoriske tiltak

Overordnet,

I sammenheng med ganske store utskiftninger av ansatte, ble strukturelle endringer i sektoren utredet.

Det ble gjort prosesser både på arbeidstaker- og tillitsvalgnivå.

En av målsetningene var å styrke bygningsdrift – med å flytte eiendomsforvalter fra Forvaltningsavdelingen til Teknisk drift.

Samtidig ble det ikke satt i gang nyrekruttering av driftsleder for vaktmestere.

Denne rollen var meningen å løse med eiendomsforvalter og et styrket system for oppdragsstyring.

Tjenesteleder for Kommunal teknikk skulle tillegges en utvidet rolle.

Fagleder i Forvaltningsavdelingen – direkte underlagt sektorleder – ble gitt en mer selvstendig rolle.

Endringer er besluttet, men ikke fullt ut gjennomført på grunn av personalvakanser og økonomiske utfordringer i sektoren i 2025.

Kommunal teknisk avdeling,

Det var store endringer i denne avdelingen i 2025.

Av fem ansatte, gikk tre av med pensjon.

Det ble bare gjort mindre nyrekrutteringer.

For å håndtere merforbruk i sektoren, utsatte kommunen kunngjøring og ansettelse av ny fagarbeider til 2026.

Teknikk og miljø unngikk – blant annet av årsaker som beskrevet – netto budsjettoverskridelser i 2025.

Det er nødvendig å normalisere driften av Kommunal teknikk i 2026 – av hensyn til både den daglige, regulære drift og vaktberedskap og vaktordninger.

Hvis det ikke skjer, blir avdelingen mer avhengig av å leie inn arbeidskraft i perioder eller permanent.

Kommunal teknikk er for øvrig godt fungerende og leverer gode tjenester til innbyggere og lokalsamfunn.

Teknisk drift,

Eiendomsforvaltningen må arbeides inn i Teknisk drift.

Det er viktig ikke å miste strategiske planlegging og arbeidsoppgaver i dette perspektiv.

Daglige gjøremål tar fort mest oppmerksomhet – noe som like raskt går utover helhetstankegangen.

Teknisk drift hadde en relativt stabil drift og bemanningssituasjon i 2025.

Tydal kommune startet på vårparten opp byggingen av det nye helse- og administrasjonsbygget.

Teknisk drift har bidratt i dette tiltaket – med blant annet planlegging av løsninger i nytt bygg og midlertidige løsninger for spesielt helse i byggeperioden fram til 2027.

Forvaltning,

Forvaltningsavdelingen hadde også personalutskiftinger i 2025.

Tydal kommune er som en liten kommune svært sårbar for fravær og oppsigelser i stillinger.

Når fagpersoner slutter, står kommunen gjerne uten kompetanse på et område i ganske lang tid.

Det er utfordrende.

Byggeaktiviteten i Tydal kommune var relativt lav i 2025.

Det er noen flere byggesaker, men framdeles rolig på oppmåling og private planforslag.

Tydal kommune bør oppdatere planverk i ganske stor målestokk i de nærmeste årene.

Utvikling gjennom 2025 og status pr. 31.12.2025 for sektoren og sektorens forskjellige enheter/avdelinger

En av Teknikk og miljøes store styrker er fleksibilitet.

Mange oppgaver skal løses.

Ikke alt er planlagt eller lar seg forberede veldig godt.

De løses likevel stort sett tilfredsstillende – med engasjerte og høyt motiverte ansatte.

Teknikk og miljø og ansatte stilles hvert år overfor å improvisere og tenke på nytt på grunn personalutskiftinger og langvarige personalvakanser.

Tydal kommune har et høyt servicenivå på sine tjenester.

Det er gjennomgående god budsjett disiplin i sektoren – noe som stort sett medfører at forbruk er innen budsjett ramme og regnskap kan gjøres opp som forutsatt.

Teknikk og miljø gjorde i 2025 endringer for å tilpasse seg budsjettsituasjonen og unngå overskridelser og mere omfattende tiltak på lengere sikt.

Tydal kommune bør gjøre bevisste valg for hvilke oppgaver den framover skal ivareta – både i denne og de andre sektorene.

Det anvendes betydelige kommunale ressurser på tjenester o.a. som ikke er et direkte kommunalt anliggende.

Teknikk og miljøes personalsituasjon er og har vært utfordrende.

Det bør rettes mer oppmerksomhet og enda mer ressurser på å bygge opp større bemanningsmessig stabilitet og soliditet framover.



TYDAL KOMMUNE

