

Orientering om utsatt prosjektplan og mulighet for å komme med innspill til revisor - forvaltningsrevisjon Arbeidsgiverpolitikk og ledelse

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Alvdal kommune

Møtedato

12.05.2026

Saknr

23/26

Saksbehandler Ragnhild Torsdatter Grønvold**Arkivkode** FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 25/533 - 4**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget tar informasjonen om framleggelse av prosjektplanen 7. september 2026 til orientering.

Kontrollutvalget har følgende innspill til revisor:

1. XX
2. XX
3. XX, osv

Saksopplysninger

Kontrollutvalget bestilte i sitt møte 17. mars 2026, sak 10/26, en forvaltningsrevisjon av området Arbeidsgiverpolitikk og ledelse. I møtet 12. mai 2026 skulle prosjektplanen for denne revisjonen behandles. Revisor ga rask tilbakemelding til sekretariatet at det ikke var mulig å få behandlet en prosjektplan i møtet 12. mai 2026, da tiden ble fort kort. Revisor stiler imidlertid opp i møtet 12. mai, via Teams, for å kunne diskutere nærmere med utvalget hva det ønsker at revisjonen skal gi kunnskap om.

I saksframlegget til sak 10/26 heter det:

Temaet er beskrevet slik i planen:

Kommunen er forpliktet til å gi tjenester til innbyggerne på en rekke områder. Det er også krav til kvaliteten på tjenesten og til kompetansen til de som utfører tjenesten. Kommunen har nylig endret administrasjonens styringsstruktur.

Planen beskriver følgende eksempler på problemstillinger:

- *Hvilke gevinster har omorganiseringen av styringsstrukturen gitt?*
- *Hvordan jobber kommunen med å bruke tilgjengelig kompetanse og ressurser mest effektivt?*
- *Har kommunen formålstjenlig system og rutiner for dette?*
- *I hvilken grad følger kommunen gjeldende regelverk ved ansettelse?*

Under behandling i protokollen heter det:

Hovedhensikten er å få kunnskap om organisasjonsendringen har ført til forbedringer, særlig i innbyggernes tjenester. Det er mange ledelsesnivå og mange ledere i organisasjonen. Er det noen sektorer som det er mer eller mindre gevinst i. Kost-nytte-vurdering. Kan innbyggerne spørres? Forslag til vedtak med tilføyelsen /organisasjonsendringen og et ressursforbruk inntil 300 timer enstemmig vedtatt.

Det er i ettertid gjort klart at det ikke er en innbyggerundersøkelse som ønskes, men en undersøkelse blant de ansatte som er omfattet av organisasjonsendringen.

Vurdering

Sekretariatet foreslår at saken tas til orientering nå det gjelder framleggelsen av prosjektplanen, dvs at den behandles i møtet 7. september 2026. Videre må ev innspill til revisor komme fram i møtet.

