

Representantskapsprotokoll

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Representantskapsmøte Rendalen kommunehus, mandag 17. november 2025 kl. 10:00

Tilstede:

Repr. skapets ordfører:	Arnfinn Uthus
Representanter:	Mona Murud
	Turid M. Olsen
	Signe Storsnes
	Snorre Lillebo
	Kristin Langtjernet
	Øyvind Øien
	Linda Otnes Henriksen
	Asgeir Christian Lyng
	Linda Døsen Stubbsveen
	Anne Gjertrud Rye
	Turid Backe-Viken
	Inger E. Sørensen
	Merete M. Moen
	Odd Tronvoll
	Geir Thomas Finstad
	Lise Berger Svenkerud
	Einar Toverud
	Marianne Kjellgren

Vararepresentanter: Renate Ous

Brannsjef:	Trond Joar Kjenstadbakk
Styrets leder:	Sven Inge Sunde
Referent:	Lena Lundby
Økonomirådgiver:	Linda Alette Løkken
Varabranssjef:	Knut Bjørnseth
Stabssjef:	Øystein Aamodt

Forfall: Dag Martin Bakken, Johnny Hagen, Ingar Gjeltén

Ikke møtt: Per Kjetil Granrud

Arnfinn Uthus ønsket alle velkommen til representantskapsmøte.

Saksnr. Sak

09/25	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE
	Vedtak: Innkalling og sakliste av 29. oktober 2025 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt.
	Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 29.10.2025, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot innkalling og sakliste.
	Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

10/25	VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN Forslag: Linda Otnes Henriksen og Geir Thomas Finstad. Vedtak: Linda Otnes Henriksen og Geir Thomas Finstad ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.												
11/25	ØKONOMI- OG INVESTERINGSPLAN 2026-2029 Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar forslaget til økonomi- og investeringsplan 2026-2029 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS. Representantskapet vedtar låneopptak i 2026 med framlagt plan for investeringer. Saksopplysninger: Årsbudsjettet for 2026 bygger på vedtatt strategisk plan for 2025-2028. På <u>inntektssiden</u> foreligger det en økning av tilskudd fra eierne. Økningen er i henhold til strategisk plan. Tilskuddet er gjenstand for vurdering i hvert budsjettår. Selskapet har ikke økt noe utover det som ble presentert i strategisk plan. Det er lagt inn en økning på gebyr for feiing og tilsyn for boliger. På <u>kostnadssiden</u> er lønnskostnader lagt med en lønnsvekst jf. kommunal deflator anslått til ca. 3,4% i 2026. Avskrivningene øker ut fra planlagte investeringer. På annen driftskostnad er det lagt inn kostnader ut fra strategisk plan og normal drift. Vi har redusert kostnader der vi spare kan. Selvkostområdet (Boligseksjonen) er budsjettert med et underskudd på kr 690 000,-. Økonomiplanen bygger på budsjettet for 2026 og vedtatt strategisk plan for 2025-2028. Låneforpliktelser er lagt inn med opptak av lån jf. investeringsplan, og det er beregnet avdrag og renter. Investeringsplanen viser alle investeringer som skal aktiveres i balansen. Det betyr at de bokføres som en eiendel og avskrives over antatt levetid. Det er i investeringsplanen lagt inn mannskapsbiler, tankbiler og andre biler. I tillegg er det lagt inn øvingscontainer, båter og ATV'er. Låneopptak for nye investeringer i 2025/2026 anslås til: <table> <tr> <td>Tankbil</td><td>kr 5 500 000,-</td></tr> <tr> <td>Redningsbil</td><td>kr 1 200 000,-</td></tr> <tr> <td>Multi-rolle kjt/krokløft</td><td>kr 2 100 000,-</td></tr> <tr> <td>Øvingscontainer</td><td>kr 2 000 000,-</td></tr> <tr> <td>Båt</td><td>kr 190 000,-</td></tr> <tr> <td>ATV</td><td>kr 340 000,-</td></tr> </table> Selskapet ber om å få justere låneopptak ut fra prisendringer fra oppsatte investeringer i strategisk plan. <i>Økonomirådgiver ga en utfyllende info om investerings- og økonomiplan 2026-2029, i tillegg til låneopptak for 2025/2026. Brannsjefen informerte om hvilke tiltak MHBR gjør for å kunne effektivisere og besparelser på drift.</i>	Tankbil	kr 5 500 000,-	Redningsbil	kr 1 200 000,-	Multi-rolle kjt/krokløft	kr 2 100 000,-	Øvingscontainer	kr 2 000 000,-	Båt	kr 190 000,-	ATV	kr 340 000,-
Tankbil	kr 5 500 000,-												
Redningsbil	kr 1 200 000,-												
Multi-rolle kjt/krokløft	kr 2 100 000,-												
Øvingscontainer	kr 2 000 000,-												
Båt	kr 190 000,-												
ATV	kr 340 000,-												

Det ble stilt spørsmål som ble svart ut, og diskusjon rundt investeringsplanen og nøkternhet. Viktig å få informert videre ut i kommunene om nøkternheten som er i selskapet.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

12/25 RAMME 2026

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar forslaget til ramme for 2026.

Saksopplysninger: Det er lagt inn en økning av tilskuddet. Økningen er i henhold til vedtatt strategisk plan. Ingen ytterligere justeringer for 2026.

Det er et mål å komme i balanse etter flere års planlagt bruk av egenkapital og likvide midler. I siste årene har vi hatt en situasjon der egenkapital har økt, men likviditeten har gått ned. Tilskuddet i årene fremover blir en vurdering ut fra strategisk plan og budsjettarbeid i hvert enkelt år.

Det er gjort en vurdering sammen med revisor angående egenkapitalnivå. Forsvarlig egenkapital må sees opp mot langsiktig drift, risiko, investeringsbehov og likviditeten i selskapet. Egenkapitalprosenten bør ikke komme under 25%. Likviditetsgraden bør ikke komme under verdien 2.

Både en egenkapitalprosent på 25 og en likviditetsgrad på 2 er anbefalte minimumsnivå. Det vil si at jo nærmere vi er minimumsnivåene, jo mindre spillerom har vi til uforutsette utgifter og investeringer.

MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS								
RAMME 2026								
Kommuner	Tilskudd 2025	Tilskudd 2025 Særavtale	Tilskudd 2025 Totalt	Tilskudd 2026	Tilskudd 2026 Særavtale	Tilskudd 2026 Totalt	Tilskudd 2026 Tillegg UL-vakt	Fordelings- nøkkel
Våler	73 199 000	728 000	73 927 000	76 473 000	756 000	77 229 000	400 000	7,64 %
Engerdal	5 592 000	82 000	5 674 000	5 843 000	85 000	5 928 000	400 000	3,64 %
Trysil	2 664 000	0	2 664 000	2 784 000	0	2 784 000	0	11,19 %
Elverum	8 191 000	0	8 191 000	8 557 000	0	8 557 000	0	33,22 %
Stor-Elvdal	24 317 000	0	24 317 000	25 404 000	0	25 404 000	0	5,41 %
Alvdal	3 960 000	123 000	4 083 000	4 137 000	128 000	4 265 000	0	4,97 %
Rendalen	3 638 000	123 000	3 761 000	3 801 000	128 000	3 929 000	0	5,32 %
Folldal	3 894 000	123 000	4 017 000	4 068 000	128 000	4 196 000	0	3,55 %
Tynset	2 599 000	123 000	2 722 000	2 715 000	128 000	2 843 000	0	10,92 %
Tolga	7 993 000	51 000	8 044 000	8 351 000	53 000	8 404 000	0	2,84 %
Åsnes	2 079 000	103 000	2 182 000	2 172 000	106 000	2 278 000	0	11,30 %
Sum	8 271 000	0	8 271 000	8 641 000	0	8 641 000	0	
	73 198 000	728 000	73 926 000	76 473 000	756 000	77 229 000	400 000	100,00 %

Økonomirådgiver ga en kort info om ramma for 2026. Brannsjefen informerte om tillegg UL-vakt i Våler kommune, hvor kommunen har sagt opp avtalen om teknisk vakt fra 1.1.2026. Det er uenighet om dekningen av 50% UL-vakt som tilsvarer kr 400.000,- ift. om det er med i tilskuddet fra kommunen fra før eller ikke. Saken er pr. d.d. uavklart og skal ses på juridisk. Saken ble diskutert grundig i representantskapet, og det ble enighet om at konsekvensene av hvordan saken med Våler kommune lander er en oppgave for styret. Representantskapet blir orientert om utfall og hvordan det håndteres.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

13/25	GEBYRREGULATIV 2026 Styrets forslag til vedtak: Representantskapet vedtar det fremlagte forslaget til gebyrregulativ for 2026. Saksopplysninger: Det er lagt inn 5,5% økning på feie-/tilsynsgebyret på eneboliger og 2% økning på fritidsboliger. De siste årene har økning i gebyrene vært lavere enn pris- og lønnsvekst for å redusere fondsmidler som har vært vurdert som høy. Årlig gebyr på fritidseiendommer ble innført i 2025. Dette er for å gjøre det mer forutsigbart for hytteeiere med et lavere årlig gebyr, samt at det forenkler planleggingen og forvaltningen av tjenesten. Det er videre lagt inn 3,4 % økning på de øvrige gebyrene som SSB deflatorvekst anslås til, for pris- og lønnsvekst 2026. <i>Brannsjefen ga en utfyllende info om gebyrregulativet for 2026.</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.						
14/25	VALG AV NY REVISOR Styrets forslag til vedtak: Representantskapet slutter seg til styrets og administrasjonens vurdering og vedtar valg av revisor. Saksopplysninger: Etter mange år som revisor for MHBR IKS foretar EY intern omorganisering og konsentrerer seg om Lillehammer og Gudbrandsdalen. Som følge av det har de sagt opp avtalen med MHBR. Dermed må vi inngå ny avtale med et revisjonsfirma. Vi har vektlagt lokal tilhørighet, kompetanse og spesielt erfaring med IKS, pensjonsforpliktelse, mva-kompensasjon og selvkostområde. I henhold til regelverk om anskaffelser er dette å regne som en begrenset konkurranse der vi har bedt om tilbud fra minst 3 leverandører. De 3 firmaene som er representert lokalt er Revisorkonsult, Fram Revisjon og KPMG. En arbeidsgruppe bestående av økonomirådgiver, brannsjef og stabssjef har foretatt vurderingen av tilbudene. KPMG og Fram Revisjon har presentert tilbudene sine i møter, mens kontakten med Revisorkonsulent har vært via e-post. Ut fra tilbudene og kontakt med de ulike leverandørene så fremsto KPMG som de med den kompetansen og erfaringen vi vektla. De har erfaring med flere IKS-selskaper og kommuner i sin portefølje. De er også et stort selskap som har spisskompetanse på de fleste områder innen revisjon. Revisor skal også være en støttende rådgiver når vi har behov for det. I tilbudene vi har fått så opererer KPMG med fast honorar, mens de øvrige anslår honoraret etter medgått tid. Årlig pris for revisjon: <table data-bbox="287 1792 734 1904"> <tr> <td>KPMG</td> <td>kr 193 000,-</td> </tr> <tr> <td>Fram Revisjon</td> <td>kr 194 000,-</td> </tr> <tr> <td>Revisorkonsult</td> <td>kr 175 000,-</td> </tr> </table> Priser eks mva.	KPMG	kr 193 000,-	Fram Revisjon	kr 194 000,-	Revisorkonsult	kr 175 000,-
KPMG	kr 193 000,-						
Fram Revisjon	kr 194 000,-						
Revisorkonsult	kr 175 000,-						

	Konklusjon: Vår vurdering er basert på informasjonen vi har fått fra de enkelte leverandørene. Vi vurderer tilbudet fra KPMG som det beste og baserer det på firmaets totale leveranse, spesielt i forhold til kompetanse og erfaring i forhold til kravene vi har stilt. <i>Økonomirådgiver ga en utfyllende info om årsaken til endring av revisor.</i> Vedtak: Representantskapet slutter seg til styrets og administrasjonens vurdering og vedtar valg av revisor, KPMG.
15/25	BRANNSJEFENS PRIORITERINGER FOR 2026 Styrets forslag til vedtak: Representantskapet stiller seg bak de fremlagte prioriteringene for 2026 og ber selskapet innarbeide de i sin Virksomhetsplan. Saksopplysninger: For MHBR IKS er driftsåret 2026 andre år i gjeldende Strategisk Plan 2025-2028. 2026 vil derfor ha som fokus å sikre en god implementering av de tiltakene og prioritene som fremkom av denne planen. Utviklingstiltakene som er definert i planen vil være prosjekter som skal igangsettes i perioden. Ett av hovedtiltakene som vil omfatte hele organisasjonen i 2026 er oppdatering av Helhetlig Risiko- og sårbarhetsanalyse (Brann-ROS). Videre vil virksomhetsplanene for gjeldende langtidperiode revideres og struktureres slik at de harmoniseres med struktur og oppbygging av Strategisk Plan. Det sikrer en rød tråd i planperioden, som vil gi et godt utgangspunkt for styring, ledelse og oppfølging i perioden. Virksomhetsplanen legges frem for godkjenning av styret i desember. <i>Brannsjefen ga en utfyllende info om prioriteringer for 2026 som øvingsanlegg, rekruttering/mangfold, vaktordning innsatsleder (IL), kompetanseplan, ROS analyse m.m.</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
16/25	SAMMENSETNING AV STYRE OG REPRESENTANTSKAP MHBR Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering. Saksopplysninger: På bakgrunn av et skriv fra Alvdal kommune datert 17. oktober 2023, har representantskapet i MHBR nedsatt en arbeidsgruppe for å komme med anbefalinger om saken. Bakgrunnen for skrivet er gjennomgang av eierskapsmelding for kommunen. Saken er behandlet i kommunestyret i Alvdal kommune. Følgende vedtak er vedtatt og fremmes fra Alvdal kommune: 1. <u>Endre vedtektene med reduksjon til 5 styremedlemmer</u> 2. Jobbe for å få på plass klimarapportering i årsrapport, og oppfordre til bruk av klimaregnskap dersom dette ikke er på plass 3. <u>Jobbe for å få på plass retningslinjer for valgkomite, inkludere krav til kompetanse og engasjement knyttet til klima, for nye styremedlemmer</u> 4. Jobbe for å få innarbeidet klimarisiko i selskapets risikovurderinger og beredskapsplaner 5. Jobbe for å få revidert vedtekter slik at energibruk, klimarisiko- og muligheter innarbeides i selskapets strategier

	Saken ble videre behandlet i representantskapsmøte 24. april 2024, og følgende vedtak ble fattet: Representantskapet ber selskapet saksbehandle og legge frem en anbefaling for punktene 2, 4 og 5. Representantskapet setter ned en arbeidsgruppe bestående av 3 medlemmer fra representantskapet og 3 medlemmer fra kommunene (ordfører/kommunedirektør) for å komme med en anbefaling til repr. skapet for punktene 1 og 3. I møtet ble det detaljert med at følgende kommuner ønskes inn i arbeidsgruppen: • Fra representantskapet: Elverum, Trysil og Åsnes • Kommunedirektører fra Alvdal, Engerdal Tynset Brannsjef vil fungere som sekretær for arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen består av følgende personer: Fra representantskapet: Elverum – Arnfinn Uthus Trysil – Turid Backe Viken Åsnes – Einar Toverud Kommunedirektører: Alvdal – Per Arne Aaen Engerdal – Geir Sverdrup Tynset – Erling Straalberg Arbeidsgruppen er i gang med arbeidet. Det er innhentet uttalelse fra dagens styre i MHBR. Videre har arbeidsgruppen sendt et spørreskjema til hver av eierkommunene for å innhente uttalelser som grunnlag for en anbefaling. Skrivet med spørsmål ble sendt ut 12. juni 20205, med svarfrist 1. september 2025. 15. oktober er det kun Tynset, Tolga, Alvdal og Elverum som har besvart henvendelsen. Skrivet ligger som vedlegg i saken. På bakgrunn av styre- og repskapsseminaret som ble avholdt på Tynset 28. april 2025, er det besluttet også å inkludere en vurdering på antall og sammensetning av medlemmer for representantskapet i MHBR. Når det gjelder sakene 2, 4 og 5 i skrivet fra Alvdal som omhandler klimarapportering m.m. er det et arbeid som håndteres av administrasjonen og utvikles fortløpende. Saken rundt sammensetning av styre og representantskap i MHBR vil ytterligere bli belyst på møtet 17. november. <i>Representantskapets ordfører ga en kort info om grunnlaget for saken. Fått svar fra 4 av 11 kommuner. I tillegg har Folldal, Rendalen og Engerdal også sendt inn svar som er mottatt. Brannsjefen ga en utfyllende info om saken.</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
17/25	REVISJON AV EIERSTRATEGI Forslag til vedtak: Representantskapet beslutter å starte arbeidet med en revisjon av eierstrategi for MHBR, og ber administrasjonen og styret om å utarbeide forslag og legge opp til en god prosess rundt arbeidet. Representantskapet setter ned et utvalg med en representant fra Elverum, Våler, Trysil og Tynset.

	Saksopplysninger: Eierstrategien til MHBR IKS er fra da selskapet ble etablert, og er siden ikke revidert. Det er kommet til nye eiere og det er således behov for en revisjon. Saken ble også drøftet på styret- og representantskapsseminaret i april i år. Saken ansees ikke som tidskritisk, så det kan og bør legges opp til en god prosess i revisjonen. Et naturlig ambisjonsnivå kan være å få på plass en revidert eierstrategi i inneværende kommunestyreperiode. <i>Representantskapets ordfører mener saken hører til representantskapet/eiere, men at det kan være en arbeidsgruppe bestående av representanter fra representantskapet og ev. styret. Forslag om 3-4 kommuner som er representert i gruppa, f.eks. Elverum, Våler, Trysil og Tynset. Kommunen bestemmer hvilken representant fra representantskapet som skal være med. Konsulenten som er med er Samfunnsbedriftene. Målet er at saken legges frem for representantskapet i april 2027, med videre behandling i kommunestyre vår/sommer 2027. Viktig at eierskapsaken har utspring i representantskapet.</i> <i>Spørsmål om formuleringen/hvor lenge representantskapet skal sitte ift. ny periode ved neste valg. Ev. få det med i planen om ny eierstrategi!</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
18/25	BRANNSJEFENS ORIENTERING OM VIRKSOMHETEN Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering. Følgende orienteringssaker blir presentert: - Generelt om aktivitet Beredskap: - Åpning av ny brannstasjon i Trysil den 7. mai. - Ny mannskapsbil plassert i Elverum, ny redningsbil plassert i Åsnes. Dagen mannskapsbil i Elverum skal til Alvdal, nåværende mannskapsbil i Alvdal blir reservebil i Elverum, nåværende reservebil i Elverum skal til Kvikne og nåværende mannskapsbil på Kvikne blir mest sannsynlig solgt. - HMS-prosjekt med samband og hørselvern, som har pågått en stund, har det nå blitt tatt en avgjørelse på for innkjøp. - Har arrangert ELS (stabsøvelse) for Mjøs regionen og operativ ledergruppemøte er gjennomført på Koppang. - CBRN øvelse er gjennomført med helse inkl. test av varmesløyfe på den nye mannskapsbilen - Aspirantkurs hadde helgesamling i uke 34, 13 kurselever er med i år på dette kurset. - Utrykningsleder kurs (UL) er gjennomført nå i høst. 12 deltakere var med på dette kurset, hvorav 3 er eksterne deltakere. - Har vært på befaring av Furuseth solkraftverk og gjennomført frigjøringsøvelse. - Brannstasjon i Engerdal hadde samøvelse med brannstasjon i Idre. Målet er å innføre en samøvelse med brannvesenet på svensk side med Trysil, Åsnes og Engerdal. - Har vært noen skogbranner i sommer bl.a. på Finnskogen og i Rendalen, alvorlig trafikkulykke i Alvdal, brann i potetlager i Våler, bygningsbrann i Åsnes og Elverum i tillegg til flere andre hendelser gjennom sommeren og høsten.

Brannforebyggende:

- Har vært i Engerdal på Drevsjø asylmottak og gjennomført undervisning, i tillegg har siste års barnehagebarn blitt invitert til brannstasjon for å møte Bjørnis og en prat om brannsikkerhet.
- Hittil i år har vi håndtert ca. 40 bekymringsmeldinger.
- Cubit tilsyn fagsystem jobbes det fullt med for å bli ferdig med sjekklister og maler før det nå skal testes etterhvert.
- Får mange forespørsler om å gjennomføre brannundervisning fra både offentlige og private aktører gjennom året.
- Høyt aktivitetsnivå på avd. og vi har gjennomført 6. klasse undervisning sammen med El-sikkerhet, trygghetsturne for eldre i Engerdal, åpen brannstasjon 20. september m.m.

Administrasjon:

- Ansatt HR-Intern kontroll rådgiver som begynte 1. september, Ida Marie Svestad.
- «HMS i hverdagen – hver dag» prosjekt som jobbes med i 2025.
- Arbeidsmiljøundersøkelse pågår nå, har sendt ut spørreundersøkelse til alle ansatte i MHBR.
- Brannsjef har gjennomført informasjonsrunde i mange av eierkommunene i høst.
- Juleavslutninger begynner vi på denne uka, Alvdal er først ute den 19. november.

Status stasjoner:

- Våler:
 - o Anbud sendt ut fra byggeier.
- Elverum:
 - o Tilpasninger rundt bygg/maskiner, slangevask er ikke operativ pr. d.d. – betaling er holdt igjen inntil videre.
- Engerdal:
 - o Jobbes med samlokalisering med Sivilforsvaret.
 - o Tegninger er godkjent av AMU, BHT, HVO og arbeidstakernes representant.
 - o Kommunedirektøren anbefaler at kostnadsrammen øker til 23 mill. eks. mva.
Enstemmig vedtatt i formannskapet 3. september
Behandlet i kommunestyret 17. september – ny prosjektering oppstart senest 1. juni 2026.
- Alvdal:
 - o Representant fra MHBR, Sivilforsvaret og Alvdal kommune gjennomførte informasjonsmøte med befaring den 6. september 2024.
 - o MHBR har oversendt skriv til kommunen med beskrivelser av behov og krav til ny stasjon.
 - o Satt av midler i 2026 til forprosjekt.
- Rendalen og Stor-Elvdal:
 - o Startfase ift. dialog med kommunen om fremtidige behov.
- Tolga:
 - o Har sendt henvendelse til MHBR om å ev. bygge en ny stasjon i tilknytning til nytt renseanlegg.

- MHBR har sendt over «kravspesifikasjoner» ift. hva som må hensyntas ved bygging av ny brannstasjon.

Fikk ros fra flere kommuner for jobben MHBR gjør

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Møtet hevet kl. 12:05

Neste representantskapsmøte 27. april 2026 kl. 10:00 i Tolga.

Arnfinn Uthus
Representantskapets ordfører

Linda Otnes Henriksen

Geir Thomas Finstad

Kopi til: Representantskapets varamedlemmer
Styrets medlemmer og varamedlemmer
KPMG
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal
Økonomiavd.
Ordfører og kommunedirektør i eierkommunene
Avdelingsledere i MHBR IKS