

Behandling av prosjektplan - FR arbeidsgiverpolitikk og ledelse

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Malvik kommune

Møtedato

02.09.2026

Saknr

40/26

Saksbehandler Ragnhild Torsdatter Grønvold

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 26/193 - 3

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget slutter seg til revisors forslag til prosjektplan, og den framdriften og ressursbruken som der er vist.

Vedlegg

Prosjektplan - Arbeidsgiverpolitikk og ledelse

Revisors uavhengighetserklæring

Saksopplysninger

Kontrollutvalget besluttet i møte 13. mai 2026, sak 27/26, å velge arbeidsgiverpolitikk og ledelse som tema i ny forvaltningsrevisjon. Sekretariatet mottok forslag til prosjektplan den 18. august 2026. Prosjektplanen legger opp til en levering av ferdig rapport til sekretariatet innen 10. mai 2027. Det er beregnet 300 timer til arbeidet.

Det som skal behandles i denne saken er om kontrollutvalget slutter seg til revisors forslag til prosjektplan, eller ønsker en annen løsning.

Revisor har tatt utgangspunkt i det som var skrevet i saksframlegget til sak 27/26, som i sin tur viste til gjeldende plan for forvaltningsrevisjoner 2024-2028 og det som stod der om området arbeidsgiverpolitikk og ledelse.

Formålet med forvaltningsrevisjonen er:

Rapporten skal bidra til økt effektivitet, god ledelseskultur og økt samhandling, slik at innbyggerne får gode tjenester og kommunen et godt omdømme.

Problemstillingene som var gitt som eksempel i planen var:

- Hvordan jobber kommunen med å rekruttere, beholde og videreutvikle nødvendig kompetanse, og bruke den tilgjengelige kompetansen mest effektivt?
- Har kommunen formålstjenlig system og rutiner for dette?

Saksframlegget var ellers lagt opp slik at intensjonen var å også synliggjøre andre problemstillinger innenfor området arbeidsgiverpolitikk og ledelse, med flere underpunkter under disse problemstillingene:

1. Sikre etterlevelse av regelverk og rutiner
2. Forbedre effektivitet og måloppnåelse
3. Styrke arbeidsmiljø og organisasjonskultur
4. Sikre omdømme og attraktivitet

Prosjektplanen viser problemstillingen:

Arbeider Malvik kommune systematisk med oppfølging av regelverk og styrende dokument for ledelse og personalforvaltning?

- Lederskap og medarbeiderskap
- Arbeidsmiljø
- Heltidskultur

Revisor har avgrenset revisjonen til de tre kulepunktene ovenfor. Sykefraværarbeid og håndtering av personal- og varslingssaker omfattes ikke. Det er også pekt på at kommunen nylig har vedtatt en kompetansestrategi for organisasjonen. Arbeidet med kompetanseutvikling holdes også utenfor denne rapporten.

For å få fram opplysninger som grunnlag for rapporten er aktuelle metoder gjennomgang av regelverk og styrende dokumenter, og å etterspørre skriftlig dokumentasjon på at regler og rutiner følges. Intervju, og tilgang til eventuelle medarbeiderundersøkelser kan også være aktuelt.

Revisor presenterer prosjektplanen i møtet.

Vurdering og konklusjon

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget slutter seg til prosjektplanen, med den fremdriften og ressursbruken som er vist. Det er likevel opp til kontrollutvalget å foreslå endringer, eller be om en ny prosjektplan, dersom utvalget mener den vinklingen som er valgt ikke treffer det kontrollutvalget ønsker å få undersøkt.