

Årsmelding Hemnes kommune 2025

Innledning

Dette er årsmeldingen for Hemnes kommune for 2025.

En årsmelding er en obligatorisk, årlig rapport som oppsummerer det foregående årets økonomi, tjenesteutvikling og måloppnåelse. Den gir en statusoversikt over prioriterte områder, knytter regnskapstall til politiske mål. Den skal vedtas av kommunestyret innen 30. juni.

Slik leser du dokumentet

Hemnes kommune har tatt i bruk Framsikt som verktøy for å utforme digitale planer og dokumenter. Årsmelding 2025 er et digitalt dokument og tilpasser seg plattformen du bruker slik at du kan lese det på mobil og PC-skjerm.

Vi anbefaler deg å navigere mellom de forskjellige kapitlene via menyen øverst til høyre. I kapitlene kan du navigere videre i kolonnen til venstre. Hvis du leter etter noe spesielt, kan du bruke søkefeltet øverst på siden.

Ordfører har ordet



Ordfører Paul Asphaug. Foto: Hemnes kommune

Når vi skal kaste et tilbakeblikk på året 2025 er det nok en hendelse som vil bli husket lenge. Det var da vår kommunedirektør, Amund Eriksen, så brått og uventet gikk ut av tiden. Amund hadde tjenestegjort i mange år hos oss, og hadde lang ledererfaring. Hans rolige og sindige måte å opptre på, selv i svært vanskelige situasjoner, var forbilledlig for oss alle.

Det sies at ingen er uerstattelig, men gjennom en god prosess har vi lyktes med å få på plass hans etterfølger, en person med lang og god ledererfaring.

Året som har forlatt oss ga oss en skikkelig god sommer. Vi fikk temperaturer vi ønsket, og vel så det. Det går fint å samle krefter under slike

omstendigheter. Arbeidet med planverket fortsatte, og i kommunestyrets junimøte kunne vi vedta den nye kommuneplanens samfunnsdel, som vil danne grunnlaget for diverse andre planer. Planverket vårt har vært, og er fremdeles, delvis noe foreldet, men oppdatering pågår.

2025 var også det året vi fikk merke hva som skjer når utgiftene øker i større grad enn inntektene. Vi har mistet mange arbeidsplasser, og det har ikke vært enkelt å erstatte dem. Unntaket er aktiviteten ute i Natrebygget, som så langt har vært veldig positiv. Vi håper på fortsatt vekst der ute.

De økonomiske utfordringene vi har fått har frembrakt et nytt uttrykk: Fremtidens Hemnes. Ja, hvordan skal kommunen se ut om noen år?

Her har politikerne og administrasjonen arbeidet godt, og kommet med mange gode og spenstige forslag. Selvsagt blir ikke alle enige om alt, men slik vil det alltid være.

Vi har mange og store uløste oppgaver, men med godt samarbeid tenker jeg vi kan komme rimelig godt fra prosessen.

Så vil jeg rette en stor takk til fingerspissene våre; de som jobber og yter hjelp til de som måtte trenge. Jeg får stadig tilbakemeldinger fra folk som mottar tjenester. La det være sagt: tilbakemeldingene er av svært positiv karakter.

Paul Asphaug

Ordfører Hemnes kommune

Kommunedirektørens kommentar

2025 har vært et spesielt år for Hemnes kommune. Med forrige kommunedirektørs brå bortgang oppstod det et vakuum i organisasjonen. Ikke bare mistet man en avholdt leder og venn, men også mange års erfaring og kunnskap om styring av kommunen. Det ble konstituert en ny kommunedirektør, og HR/stabsleder tok utfordringen i en tung tid.

I 2025 pågikk det flere utredninger og prosesser som krevde mye av administrasjonen. Det var (og er) et tydelig behov for økonomisk omstilling og å jobbe fram et budsjett og en økonomiplan som kunne bidra til å snu utviklingen. Rapportene som omhandler "Fremtidens Hemnes" inneholder flere ulike forslag på fremtidige strukturer og arbeidsformer, men det har ikke vært politisk flertall for de store strukturelle endringer. Dette tok konst. kommunedirektør til følge og budsjett/økonomiplan ble derfor utarbeidet med alternative kuttforslag, som ikke innebar større strukturelle endringer. Dette var et krevende arbeid og tok mye tid høsten 2025.

Netto driftsresultat i 2025 ble minus kr 2,073 mill. noe som er minus 0,3 % av sum driftsinntekter. Dette er vesentlig bedre enn forrige års resultat, samt regulert budsjett 2025, men likevel langt unna kommunestyrets målsetting om 1% (som utgjør ca. 9 mill). Vi bør også ha ambisjoner om et større netto driftsresultat på sikt. Vi har hatt negativt driftsresultat over flere år, og brukt disposisjonsfond for å balansere budsjettet. I 2025 var det lagt opp til rekordhøyt bruk av disposisjonsfond, av den grunn valgte kommunedirektøren å sette på bremsen for å unngå å redusere fondene til null. Dette medførte delvis innkjøpsstopp og ansettelsesstopp i 2025, noe som har bidratt til å bedre netto driftsresultat. Det er ikke mulig å videreføre en slik praksis over tid.

Den økonomiske situasjonen krever omprioriteringer fremover, hvor vi må balansere behovet for effektivisering med opprettholdelsen av gode tjenester til innbyggerne. Hemnes kommune må vri ressursbruken fra unge til eldre, og investere for framtida. Det er behov for å prioritere vedlikeholdsetterslep og redusere antall kvadratmeter formålbygg. Hemnes kommune er en kommune med ekstraordinære inntekter og man har gjennom bruk av fond, utsatt den omstillingen som nå kreves av alle kommuner. Dette er ikke bærekraftig og det er nødvendig å ta politisk ansvar for en sunn drift av kommunen, slik at vi sikrer gode kommunale tilbud også for kommende generasjoner. Demografi og befolkningsutvikling, rekrutteringsutfordringer og usikkerhet med tanke på fremtidige inntekter, har tydeliggjort behovet for å gire opp omstillingsarbeidet ytterligere. Da kommer vi ikke utenom endringer i forhold til dagens tjenestetilbud, hverken på struktur eller nivå.

Årsmelding 2025

Høsten 2025 ble det ansatt ny kommunedirektør med oppstart 1. januar 2026. Det å komme til en kommune med nye øyne kan være nyttig, men det er også viktig å lytte til historien. Det er mange flinke folk i Hemnes som har mye kunnskap å tilføre en som er ny. Det har vært møter mellom påtroppende kommunedirektør og ledergruppa gjennom høsten for å bli kjent og forberede oppstarten.

Vi fikk oppsigelse fra to av våre ledere rett før jul og det ble jobbet med rekruttering. Strategiske ledelse er viktig skal vi klare å gjøre de riktige grepene fremover. I tillegg til daglig drift, må vi også jobbe strategisk med å utvikle kommunen. Nye ledere må bruke tid til å sette seg inn i ting, dermed risikerer vi å miste fremdrift. Da blir det viktig at laget fungerer, og at linja bidrar med det de kan for at ting skal bli så bra som mulig. I Hemnes er vi heldige som har godt kvalifisert personale i mange sentrale roller, selv om vi ser at vi også sliter med å rekruttere til enkelte stillinger. Særlig har det vært utfordrende for enhetene å få tak i vikarer ved fravær. Dette er en utfordring også i andre kommuner og noe vi må se nærmere på hvordan vi skal håndtere fremover.

Beredskap har vært et sentralt tema i 2025. Vi har fullført en overordnet ROS (risiko- og sårbarhets) analyse for kommunen. Den skal gi oss kunnskap til å prioritere det som er viktigst først. Det å bidra med kunnskap til innbyggerne for at de best mulig kan forberede seg for en krise, er også noe vi som kommune må prioritere. Hvis noe skjer, enten det er strømbrydd eller uvær, må vi som kommune først konsentrere oss om de som trenger det mest. Dette er i første omgang eldre hjemmeboende som er avhengig av bistand, eller andre sårbare grupper. Verden har blitt mer utrygg og det er avgjørende at vi forbereder oss på ulike scenarier – både som kommune og som innbyggere - hvis noe skulle skje.

I 2025 har Hemnes vedtatt en ny kommuneplanens samfunnsdel. Denne danner grunnlaget for det vi skal jobbe mot de neste årene. Da er det viktig at vi bryter hovedmålene ned til mer konkrete delmål og at vi synliggjør for politisk nivå hva bevilgningene i budsjettet skal gi av effekt. Hvilke konkrete mål vil vi jobbe for å oppnå innenfor oppvekst, helse, eldreomsorg og samfunnsutvikling? Dette skal vi jobbe mer med i 2026. Vi er nå også på oppløpssiden med den nye arealdelen av kommuneplanen, som vi satser på å få vedtatt første halvdel av 2026. Disse planene er avgjørende for utviklingen av Hemnes kommune, de gir et politisk vedtatt rammeverk for hvordan vi sammen skal utvikle kommunen både på kort og lang sikt.

Til slutt vil jeg takke alle ansatte, tillitsvalgte, politikere og andre bidragsyttere som har bidratt til utvikling gjennom 2025.

Hemnes, 31.03.26

Cathrine Theting
kommunedirektør

Utviklingstrekk i Hemnes

Her følger utvalgte nøkkeltall for kommunen.

For mer informasjon viser vi til [kommunens kunnskapsgrunnlag](#) som ble utarbeidet i 2024.

Demografi og befolknings sammensetning

Befolkning

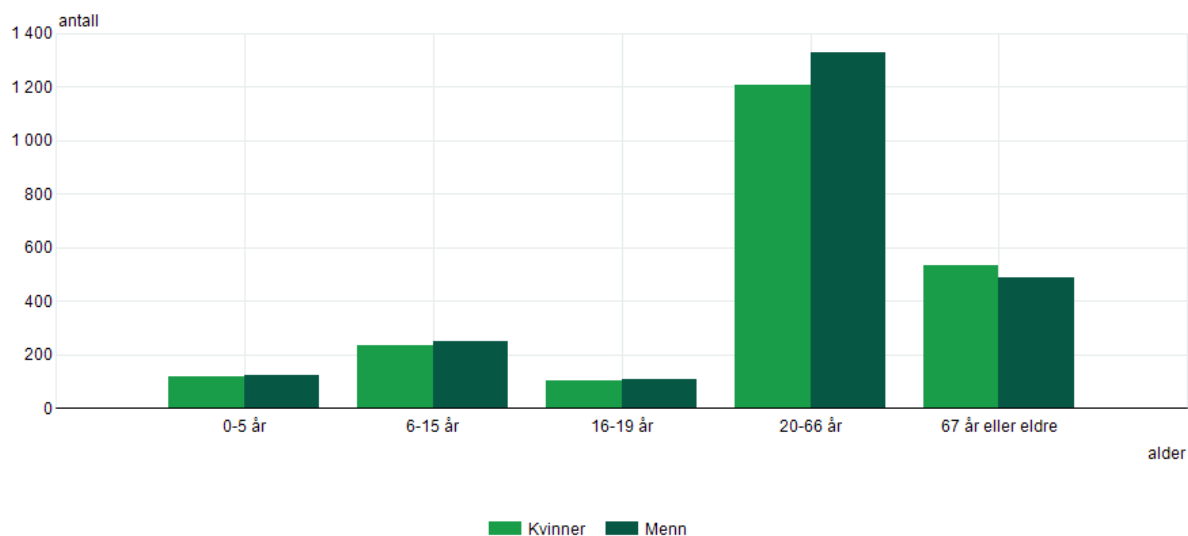


Folketallet
4. kvartal 2025

4 486 innbyggere

I 2025 var fordelingen av befolkningen som figuren under viser:

07459: Befolkning, etter kjønn og alder. Personer, Hemnes, 2025.

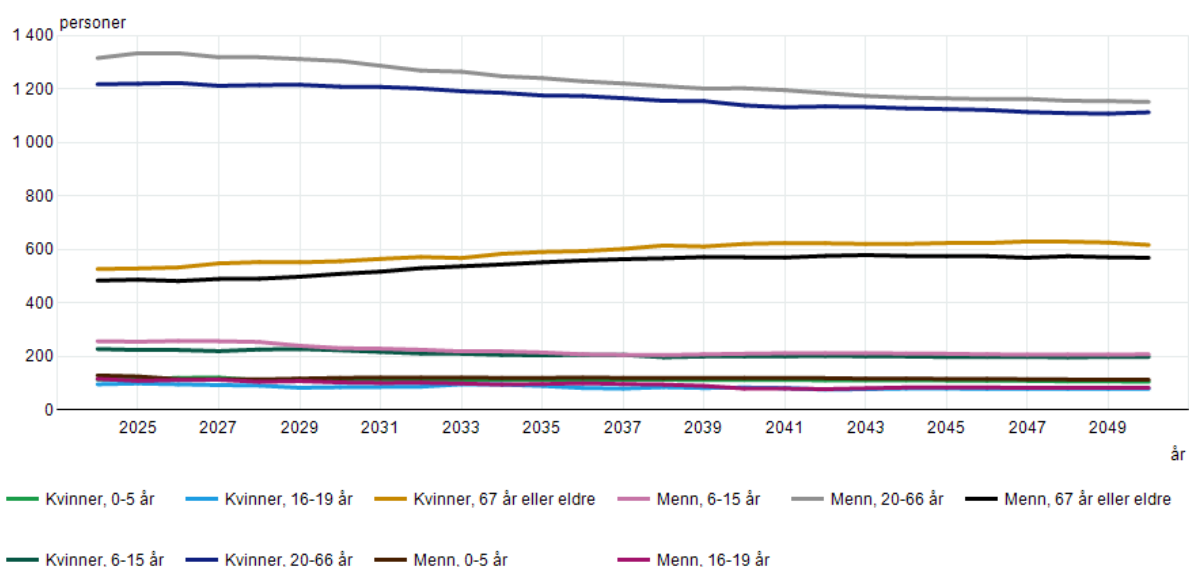


Kilde: Statistisk sentralbyrå

Den demografiske utvikling viser at vi blir flere eldre og færre yngre i årene som kommer. Fremskrevet demografiutvikling fra SSB sitt hovedalternativ (MMMM) viser en økning i eldre over 67 år:

Årsmelding 2025

14288: Framskrevet folkemengde 1. januar, etter kjønn, alder og år. Hemnes, Hovedalternativet (MMMM).



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Flytting



Nettoflytting [□]

2025

3 personer

Tabellen viser innflytting, utflytting og nettoflytting for Hemnes kommune siste ti år.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Innflytting											
1832 Hemnes	120	166	147	150	108	147	177	174	186	147	138
Utflytting											
1832 Hemnes	178	177	174	152	157	170	191	177	179	177	141
Nettoinnflytting											
1832 Hemnes	-58	-11	-27	-2	-49	-23	-14	-3	7	-30	-3

Som tabellen viser har vi hatt en negativ nettoutflytting neste hvert år siste ti år. Vi ser positiv flytting i 2023, noe som kan forklares med bosetting av flyktninger fra Ukraina.

Levekår og folkehelse

Folkehelsebarometer for kommunen

I oversikten nedenfor sammenliknes noen nøkkeltall for kommunen og fylket med landstall. I figuren og tallkolonnene tas det hensyn til at kommuner og fylker kan ha ulik alders- og kjønns sammensetning sammenliknet med landet. Klikk på indikatornavnene for å se utvikling over tid i kommunen. I statistikkbanken finnes flere indikatorer samt mer informasjon om hver enkelt indikator.

Vær oppmerksom på at også «grønne» verdier kan innebære en folkehelseutfordring for kommunen, fordi landsnivået ikke nødvendigvis representerer et ønsket nivå. Verdiområdet for de ti beste kommunene i landet kan være noe å strekke seg etter.

- Kommunen ligger signifikant bedre an enn landet som helhet
- Kommunen ligger signifikant dårligere an enn landet som helhet
- Kommunen er ikke signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Kommunen er signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Ikke testet for statistisk signifikans
- ◆ Verdien for fylket (ikke testet for statistisk signifikans)
- | Verdien for landet som helhet
- ▬ Variasjonen mellom kommunene i fylket
- ▬ De ti beste kommunene i landet

Tema	Indikator (klikkbare indikatornavn)	Kommune	Fylke	Norge	Enhet (*)	Folkehelsebarometer for Hemnes
Befolning	1 Andel barn, 0-17 år	18,7	18,8	20,1	prosent	
	2 Andel over 80 år	7,3	5,8	4,6	prosent	
	3 Andel 80 år+, framskrevet til 2050	13,0	11,7	9,7	prosent	
	4 Personer som bor alene, 45 år +	30,1	28,0	26,8	prosent	
	5 Befolningsvekst	0,58	0,83	1,1	prosent	
Oppvekst og leveår	6 VGS eller høyere utdanning, 30-39 år	77,5	77,2	81,5	prosent	
	7 Vedvarende lavinntekt, alle aldre	8,0	8,0	9,5	prosent	
	8 Inntektsulikhet, P90/P10	2,4	2,6	2,8	-	
	9 Leier bolig, 45 år +	13,5	11,9	12,6	prosent	
	10 Bor trangt, 0-17 år	12	17	18	prosent	
	11 Gjeld større enn 3 ganger inntekt	9,1	14,8	19,1	prosent	
	12 Unge som står utenfor, 15-29 år	8,3	9,7	9,9	prosent (a,k)	
	13 Mottakere av uførepensjon, 45-66 år	26,5	20,6	16,7	prosent (a,k)	
	14 Trives på skolen, 10. trinn	72	78	83	prosent (k)	
	15 Laveste mestringsnivå i lesing, 5. tr.	39	29	25	prosent (k)	
Miljø, steder og utførelse	16 Gjennomføring i vdg. opplæring	76	77	81	prosent (k)	
	17 Høy tilfredshet, Ungdata 2022	52	50	50	prosent (a,k)	
	18 Drikkevann, hygienisk kvalitet	100,0	88,9	97,0	prosent	
	19 Drikkevann, leveringsstabilitet	100,0	80,8	84,1	prosent	
	20 Luftforurensning, eksponert	0	2,5	50	prosent	
	21 Med i fritidsorganisasjon, Ungd. 2022	53	54	58	prosent (a,k)	
	22 Fornøyd med lokalmiljøet, Ungd. 2022	58	63	67	prosent (a,k)	
Helseindikatorer	23 Kan svømme, 17 år	85	89	86	prosent (k)	
	24 Trener sjeldnere enn ukentlig, 17 år	44	30	28	prosent (k)	
	25 Skjermtid over 4 timer, Ungd. 2022	52	51	45	prosent (a,k)	
Helsestatus	26 Røyking, kvinner	-	1,9	2	prosent (a)	
	27 Forventet levealder, menn	80,0	80,0	80,5	år	
	28 Forventet levealder, kvinner	85,6	83,9	84,1	år	
	29 Utd.forskjeller i forventet levealder	-	4,6	5,1	år	
	30 Fornøyd med helse, Ungd. 2022	59	64	67	prosent (a,k)	
	31 Psykiske plager, Ungd. 2022	18	16	16	prosent (a,k)	
	32 Overvekt og fedme, 17 år	31	27	22	prosent (k)	
	33 Tykk- og endetarmskreft, nye tilfeller	106	93	85	per 100 000 (a,k)	
	34 Vaksinasjonsdekning, meslinger, 9 år	92,8	96,9	97,2	prosent	

Organisasjon og styring

Politiske råd og utvalg

I tillegg til formannskap og kommunestyre har Hemnes kommune følgende råd og utvalg i 2025:

- Landbruksnemd
- Råd for personer med funksjonsnedsettelse
- Eldreråd
- Ungdomsråd
- Helse- og omsorgsutvalg
- Oppvekst-, familie- og kulturutvalg
- Samfunn- og miljøutvalg
- Administrasjonsutvalg
- Kontrollutvalg
- Dispensasjonsnemd for motorferdsel i utmark
- Politiråd

I tillegg deltar kommunen i Polarsirkelrådet (tidl. Indre Helgeland regionsråd).

Kommunestyret

Representant	Parti
Mette Varem	Arbeiderpartiet
Elin Hansen	Arbeiderpartiet
Susanne Holmen	Arbeiderpartiet
Andreas Alvarez	Arbeiderpartiet
Ingebjørn Nygård	Arbeiderpartiet
Varaordfører Bjørn Terje Nilssen	Fremskrittspartiet
Per Arne Skreslett	Fremskrittspartiet
Svein Ottar Hammer	Grønt Hemnes - fellesliste for Venstre og MDG
Roger Stensen	Høyre
Markus Johansen Øren	Høyre
Christine Trones/Ragnhild Johannessen	Høyre
Ordfører Paul Magnor Asphaug	Senterpartiet
Felicia Skreslett-Smalsundmo	Senterpartiet

Årsmelding 2025

Sonja Pedersen Kvitnes	Senterpartiet
Herbjørn Knutsen	Senterpartiet
Vidar Lenningsvik	Sosialdemokratene
Per Øyvind Eriksen	Sosialdemokratene
Kåre Nilssen	Sosialdemokratene
Mailen Pettersen	Sosialdemokratene
Thor Aksel Ulriksen	Sosialdemokratene
Jon Bjarne Ervik	Sosialistisk venstreparti
Kenneth Lifjell	Sosialistisk venstreparti
Grete Bang	Sosialistisk venstreparti

Formannskapet

Representant	Parti
Ordfører Paul Asphaug	Sp
Vararordfører Bjørn Terje Nilssen	Frp
Mette Varem	Ap
Andreas Alvarez	Ap
Christine Trones/Roger Stensen	H
Jon Ervik	SV/Grønt Hemnes
Per Øyvind Eriksen	SDH

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har 11 faste medlemmer, og 8 vararepresentanter. Skolene har fem faste representanter, ungdomsklubbene tre, og tre fra videregående-/lærlingeplasser. Skolene og klubbene har også vararepresentanter. Både faste medlemmer og varamedlemmer innkalles til møtene. Alle har tale- og forslagsrett, men bare de som møter som faste medlemmer har stemmerett. Denne ordningen gjør at flere får delta på møtene, og får erfaring med å delta og representere i et medvirkningsorgan. Ordningen sikrer også at rådet er vedtaksfør i alle møtene.

Hvert år lyser rådet ut midler til ungdomsrelaterte- og rusforebyggende tiltak. Rådet behandler søknadene og tildeler tilskudd. Rådet har flere arrangement som gjennomføres årlig, flere av de i samarbeid med ungdomsklubbene.

Når nytt ungdomsråd er valgt på høsten hvert år, har rådet helgesamling på Karihaug. Hemnes ungdomsråd har tre tema som skal prioriteres: psykisk helse, rusforebyggende arbeid og møteplasser for ungdom.

Ungdomsrådet er også tilsluttet Helgeland ungdomsråd, et organ for alle ungdomsråd på Helgeland. Jobber for å fremme unges stemme i kommunale og fylkeskommunale saker. De fokuserer på tilhørighet, trivsel, og å gjøre Helgeland til et attraktivt sted for ungdom å bo. De jobber også med skolering innen tale- og debatteknikk, samt psykisk helse. I dag sitter Hemnes ungdomsråd med ledervervet i Helgeland ungdomsråd.

Ungdomsrådet deltar hvert år på møtene i UFR (ungdommens fylkesråd). Lederen i Hemnes ungdomsråd sitter i dag som medlem i UFR.

Beredskap

I 2025 tok Hemnes kommune et viktig steg i retning av styrket samfunnssikkerhet gjennom oppstarten av et felles beredskapsprosjekt i Polarsirkelrådet. Prosjektet inkluderer alle kommunene i rådet, og skal bidra til bedre koordinering, felles standarder og mer robuste systemer på tvers av kommunegrensene.

Som del av satsingen ble det fra 1. november ansatt en felles beredskapsplankoordinator for kommunene. Kommunedirektørene fungerer som styringsgruppe, mens beredskapskoordinatorene i de ulike kommunene utgjør arbeidsgruppen som driver det operative arbeidet.

Gjennom året ble det arbeidet videre med revisjon og videreutvikling av kommunens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS). Hemnes kommune ferdigstilte også sin helseberedskapsplan, som sikrer et oppdatert og helhetlig grunnlag for håndtering av hendelser som berører helse- og omsorgstjenestene.

Disse tiltakene bidrar samlet sett til å styrke kommunens beredskapsevne og sikre et bedre grunnlag for samhandling og krisehåndtering i regionen.

Digitalisering

I 2025 videreførte Hemnes kommune sitt aktive medlemskap i Digitale Helgeland, et samarbeid som skal bidra til bedre samordning og styrket digital kapasitet på tvers av kommunene i regionen. Gjennom dette arbeidet rigger Hemnes kommune seg for mer effektive interkommunale samarbeid, økt deling av kompetanse og mer helhetlige digitale tjenester.

Kommunen arbeidet målrettet med en strategi for å flytte flest mulig fagsystemer over i skytjenester. Dette skal bidra til økt driftssikkerhet, bedre informasjonssikkerhet og mer moderne tjenesteleveranser.

I tillegg ble det etablert en egen arbeidsgruppe som har ansvar for innholdsproduksjon til kommunens nye hjemmeside. Nettstedet skal gi bedre tilgjengelighet, universell utforming og mer brukervennlig veiledning til innbyggerne. Den nye hjemmesiden planlegges lansert i 2026.

Kommunikasjon

Hemnes kommune ønsker å fremstå som åpen og tilgjengelig, selv om vi ikke har ressurser til å ha åpent servicekontor.

Kommunen har ikke lenger ansatt egne kommunikasjonsrådgivere, men opprettholder og bruker i stor grad både Facebook og hjemmeside for fortløpende informasjon til innbyggerne i kommunen. Det arbeides fortsatt med å innføre en ny hjemmeside for kommunen, av kapasitetsårsaker ble dette ikke fullført i 2025.

Rekruttering

I 2025 har vi arbeidet målrettet med å styrke ledernes kompetanse i bruk av vårt rekrutteringssystem, Webcruiter. Innføringen av den nye innstillingsmodulen har vært tidkrevende, ettersom god utnyttelse av funksjonaliteten krever opplæring og øvelse. Vi forventer å komme i mål med full implementering i løpet av 2026, noe som vil bidra til enda mer sømløse og effektive rekrutteringsprosesser.

Arbeidet med å oppdatere rutiner for rekruttering pågår kontinuerlig. Det er også utviklet nye maler for både on-boarding og off-boarding, og dette arbeidet videreføres inn i det nye året.

Gjennom 2025 har Hemnes kommune opplevd økende rekrutteringsutfordringer, særlig innen helse- og omsorgstjenestene. Tilgangen på kvalifiserte søkere er begrenset, og flere utlysninger tiltrekker få eller ingen kandidater. Dette er en utvikling som følger nasjonale trender, og vi forventer at utfordringene vil øke ytterligere i årene som kommer som følge av demografiske endringer og et større behov for arbeidskraft i sektoren. Dette understreker viktigheten av å videreføre arbeidet med målrettede tiltak for å sikre nødvendig kompetanse framover.

Prosjektet knyttet til utenlandsrekruttering har fortsatt gjennom året, og vi har fortsatt ukrainske flyktninger i språkpraksis. Hemnes kommune deltar også i flere tiltak for kompetanseutvikling og rekruttering, som «Menn i helse» og fagbrev på jobb, og har i 2025 hatt totalt 13 lærlinger inne. Noen av disse er nye, mens andre har gått opp til fagprøven og fått fagbrev. Kommunen tilbyr også stipend og andre støtteordninger til ansatte som tar videreutdanning eller utdanning innen fagområder hvor vi har særskilt behov for kompetanse.

I løpet av 2025 har Hemnes kommune deltatt på karrieredag i Mo i Rana, utdanningsmesse i Mosjøen og rekrutteringsdag ved Korgen sentralskole.

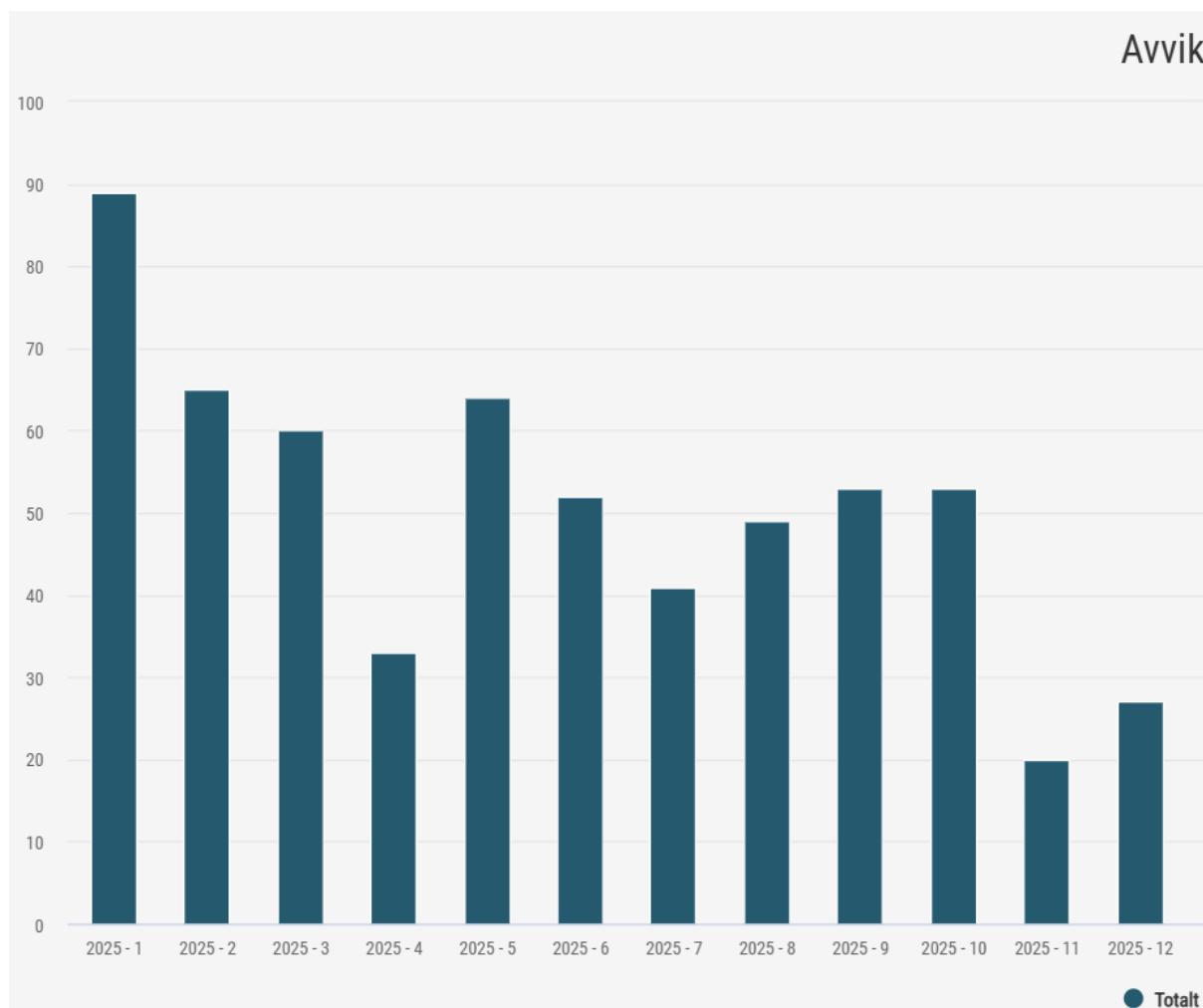
Internkontroll

Internkontrollarbeidet i Hemnes kommune i 2025 har vært preget av videreutvikling, systematikk og økt modenhet i organisasjonen. Kommunen har gjennom året hatt et tydelig fokus på å styrke kvaliteten i tjenestene gjennom aktiv bruk av internkontrollsystemet, oppdatering av styringsdokumenter og forbedring av rutiner. Dette har bidratt til et bedre grunnlag for risikostyring, læring og kontinuerlig forbedring.

I løpet av 2025 har kommunen også gjennomført en omfattende rullering av sentrale planer og styringsdokumenter. Arbeidet har hatt som mål å sikre at planverket er oppdatert, helhetlig og i tråd med gjeldende lovverk og politiske føringer. Dette legger til rette for klarere ansvarsfordeling, bedre etterlevelse og mer forutsigbar drift på tvers av tjenesteområdene.

Avvik

Det er registrert en betydelig økning i bruken av internkontrollsystemet i 2025. Totalt ble det meldt **606 avvik**, en økning på **141 avvik** sammenlignet med 2024. Denne utviklingen viser at ansatte i større grad benytter systemet som et verktøy for å avdekke, dokumentere og følge opp avvik og forbedringsområder.



Utvikling i antall avvismeldinger (2022–2025)

- **2022:** 340 avvik
- **2023:** 400 avvik
- **2024:** 465 avvik
- **2025:** 606 avvik

Den jevne veksten over flere år tolkes som et uttrykk for økt systemforståelse. Det indikerer også at opplæring, tydeligere rutiner og forankring av internkontrollarbeidet har hatt ønsket effekt.

Den markerte økningen i avvismeldinger i 2025 vurderes som positiv. Et høyt antall avvik betyr ikke nødvendigvis dårligere tjenestekvalitet – tvert imot er det et tegn på åpenhet, ansvarlighet og vilje til forbedring. Avvikene danner et viktig grunnlag for analyser, risikovurderinger og prioritering av tiltak framover.

Kommunen vil i 2026 fortsette å videreutvikle internkontrollsystemet, styrke kompetansen og arbeide målrettet for å sikre trygge, effektive og kvalitetsorienterte tjenester til innbyggerne.

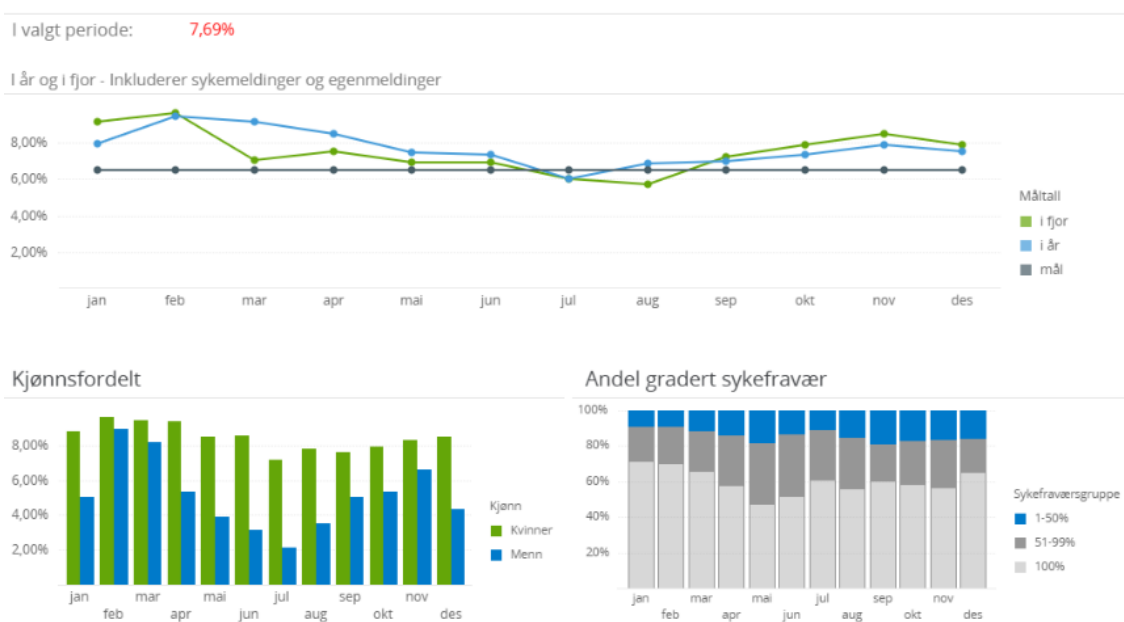
Sykefravær

Det totale fraværet i Hemnes kommune kom på 7,69% i 2025.

Målet som er satt fra kommunestyret er merket med den sorte grafen og ligger på 6,5%.

Kjønnsfordelingen sier at det er flest kvinner med sykefravær som er naturlig da vi har 144 menn og 426 kvinner ansatt. Andelen gradert sykefravær er økende.

Vi jobber aktivt sammen med ansatte, ledere og leger for å se på restarbeidsevne ved sykefravær. Som grafen viser, er ca. 45% av de sykemeldte delvis i jobb. Tilrettelegging er krevende, spesielt i omsorg. Men vi jobber aktivt med omplassering for perioder der det er hensiktsmessig.

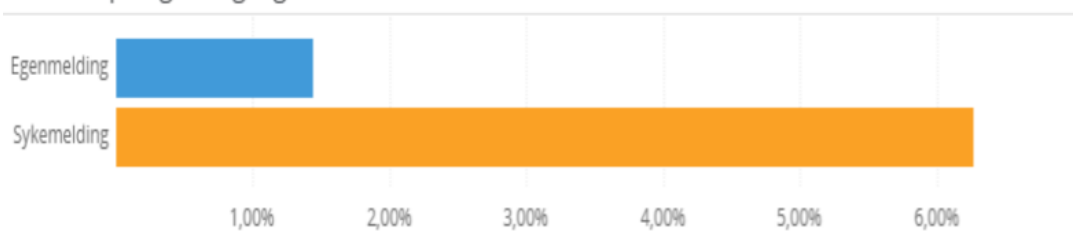


Ulike grafer som viser sykefravær i 2025

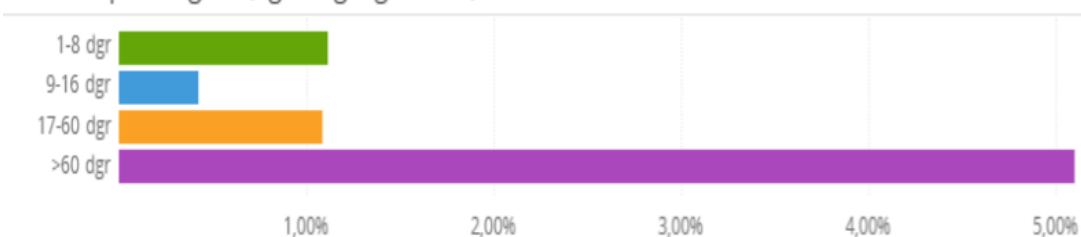
Egenmeldt - fordelt på ukedager



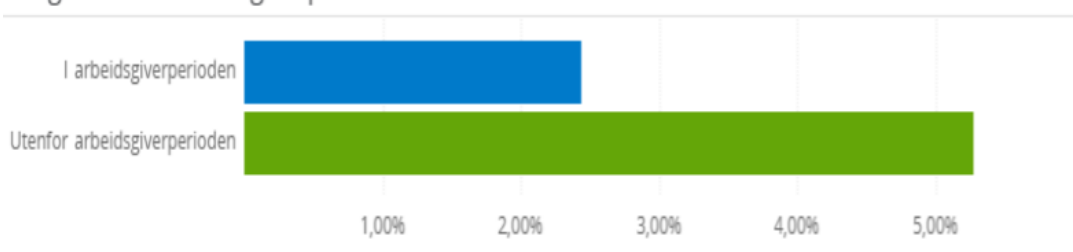
Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)



I og utenfor arbeidsgiverperioden



Utvikling og sammenligning

Sammenlignet med 2024 er fraværet totalt det samme på året. Isolert på siste kvartal lå fraværet på 8,08% i 2024 og på 7,69% i 2025. Det nasjonale snitt for kommuner 2025 er ikke kommet, men ser ut til å havne på rundt 8%.

Kommentar til utviklingen:

Fraværet 4. kvartal er gått ned. Dette kan komme av usikkerheten det har vært rundt fremtidig struktur i Hemnes. Samt at det har vært jobbet tett med oppfølging av fravær.

Innenfor de ulike sektorene ser utviklingen slik ut:

- **Oppvekst og familie** hadde et fravær totalt på 5,88 i 2024 og 6,52 i 2025.
- **Samfunn** 6,92 i 2024 og en økning til 7,34 i 2025, dette kommer av langtidssykemeldinger.
- **Helse og omsorg** fra 9,35 i 2024 og 9,37 totalt i 2025.
- **HR og stab** 2024 er fraværet gått ned fra 5,92 til 5,34 totalt i 2025.

Kvalitativ vurdering:

Det største andel av fraværet skyldes somatiske plager og slitasje. Det er meldt inn 2 saker som har med arbeidsmiljø og gjøre, disse ble fulgt opp av HR og leder. HR fortsetter å delta på personalmøter for å snakke om sykefraværsoppfølging.

Tiltak iverksatt i 2025

Informasjon om nye sykefraværsoppfølgingsrutiner fortsetter. HR er ute på enhetene og snakker om dette.

Hemnesavtalen er ferdig utarbeidet og signert av alle kommunale fastleger.

HR gjennomførte arbeidsmiljøundersøkelse i 2025.

HR og ledere jobber aktivt med oppfølging av langtidsfravær. Det har vært godt samarbeid mellom HR og leder i arbeid med arbeidsmiljø saker, samt saker der det er behov for tilrettelegging og omplassering.

Oppsummering sykefravær

Fraværet i 2025 er på lik linje med 2024 ved årets slutt. Det jobbes fortsatt ute i enhetene med info om sykefravær og det har vært gjennomført et kurs for ledere i digitale oppfølgingsplaner.

Vi så ikke den «normale» økningen av korttidssykefravær i slutten av 2025, dette uteble. Man kan tenke seg at dette kan ha noe med usikkerheten i organisasjon og gjøre i forhold til fremtidens Hemnes, samt at årets influensa kom på et tidligere tidspunkt i 2025.

Likestilling, diskriminering og etikk

Hemnes kommune skal være en inkluderende og likeverdig kommune for både ansatte og innbyggere. I tråd med kommuneloven §14-7 rapporterer kommunen på sitt arbeid med likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Likestillingsarbeidet handler både om intern organisasjon og om tjenestene kommunen leverer.

Internt arbeider kommunen for like muligheter uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn eller livssituasjon. Det omfatter arbeid med rekruttering og lønn, arbeidsmiljø, tilrettelegging og karriereutvikling. I tjenestene ligger likestilling i å sikre at tilbudene er tilgjengelige og likeverdige for alle innbyggere, og at kommunen vurderer barrierer som kan påvirke innbyggernes reelle mulighet til å motta tjenester av god kvalitet.

I 2025 har Hemnes kommune særlig hatt oppmerksomhet på tre områder: rekruttering og kjønnsbalanse i ulike typer stillinger, forebygging av diskriminering og trakassering i arbeidsmiljøet, samt universell utforming og tilgjengelighet i kommunens tjenester. Kommunen har iverksatt tiltak for større bevissthet rundt lik lønn for likt arbeid, kjønnsnøytral og inkluderende språkbruk i utlysninger, og bedre tilrettelegging i arbeidshverdagen for ansatte som trenger det.

Hemnes kommune har deltatt i prosjektet for inkludering og integrering i 2025, og vil fortsette sin deltakelse også i 2026.

Årsmelding 2025

Det ble i 2025 gjennomført en i arbeidsmiljøundersøkelse som ble sendt til alle ansatte. Totalt svarte 48,6% av medarbeiderne. Undersøkelsen omfattet spørsmål om fysiske arbeidsforhold, psykososiale forhold, vold og trusler, trakassering, diskriminering og varsling.

Tabell som viser ulike indikatorer for kjønnslikestilling i Hemnes kommune (kilde SSB):

Statistikkvariabel	Region	2024
Grad av kjønnsbalansert næringsstruktur (skår)	1832 Hemnes	0,48
Grad av kjønnsbalanse i utdanningsprogram på videregående skole (skår)	1832 Hemnes	0,63
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, menn (kr)	1832 Hemnes	597900
Gjennomsnittlig bruttoinntekt, kvinner (kr)	1832 Hemnes	460100
Andel sysselsatte menn (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	1832 Hemnes	17,1
Andel sysselsatte kvinner (20-66 år) som jobber deltid (prosent)	1832 Hemnes	41,4
Andel menn med høyere utdanning (prosent)	1832 Hemnes	16,0
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	1832 Hemnes	73,6
Andel menn blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	1832 Hemnes	25,4
Andel menn blant ledere (20-66 år) (prosent)	1832 Hemnes	60,7
Andel menn blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	1832 Hemnes	65,2
Andel menn (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	1832 Hemnes	74,8
Andel kvinner med høyere utdanning (prosent)	1832 Hemnes	30,9
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i offentlig sektor (prosent)	1832 Hemnes	74,6
Andel kvinner blant sysselsatte (20-66 år) i privat sektor (prosent)	1832 Hemnes	26,4
Andel kvinner blant ledere (20-66 år) (prosent)	1832 Hemnes	39,3
Andel kvinner blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	1832 Hemnes	34,8
Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken (prosent)	1832 Hemnes	70,1
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	1832 Hemnes	67,1
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	1832 Hemnes	97,6

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøundersøkelse og medarbeiderundersøkelse (10 – faktor undersøkelse) er satt i et system der disse skal tas annen hvert år for å bedre kunne ha en oversikt over ansattes sikkerhet og tilfredshet. Arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i juni 2025 og det jobbes nå med oppfølging.

Neste medarbeiderundersøkelse (10-faktor undersøkelse) blir gjennomført i september 2026.

Regnskap 2025

Fakta og nøkkeltall

Nøkkeltall (x1000)	2022	2023	2024	2025
Driftsinntekter pr innb.	129	144	151	161
Skattinntekt pr innb.	34	33	35	39

Årsmelding 2025

Rammetilskudd pr innb.	43	45	47	52
Kraftinntekter pr innb. [1]	18	20	22	21
Driftsutgifter pr innb.	133	141	153	159
Investering pr innb.	19	6	12	13
Gjeld pr innb.	132	136	139	146
Netto gjeld per innbygger [2]	112	118	121	127
Antall innbyggere	4 459	4 485	4 485	4 486

[1] Ekskl. naturressurskatt

[2] Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler

Driftsinntekter (x1000)	2022	2023	2024	2025
Rammetilskudd	190 220	203 092	212 003	231 805
Inntekts og formueskatt	150 101	147 410	154 826	174 910
Eiendomsskatt	56 200	62 546	67 031	58 831
Andre skatteinntekter	11 728	12 304	12 410	13 676
Andre ovf og tilskudd fra staten	24 662	42 086	48 095	55 313
Ovf og tilskudd til andre	56 605	69 751	73 637	72 226
Brukerbetalinger	20 866	23 135	25 081	23 019
Salgs og leieinntekter	67 008	83 378	82 840	91 600
	577 390	643 702	675 923	721 380

Driftsutgifter (x1000)	2022	2023	2024	2025
Lønnsutgifter	310 772	348 302	380 116	401 858
Sosiale utgifter	51 896	56 179	64 790	75 451
Kjøp av varer og tjenester	129 049	137 976	143 704	136 263
Overføringer og tilskudd til andre	69 990	57 219	61 743	64 811
Avskrivninger	31 600	34 279	34 860	36 182
	593 307	633 955	685 213	714 564

Årsmelding 2025

Arbeidskapital (x1000)	2022	2023	2024	2025
Omløpsmidler	197 421	223 042	196 174	177 912
Kortsiktig gjeld	-88 122	-94 320	-96 681	-74 636
Arbeidskapital	109 301	128 722	99 493	103 276
Endring	-14 157	19 421	-29 229	3 783

Grunnlikviditet (x1000)	2022	2023	2024	2025
Omløpsmidler	197 421	223 042	196 174	177 912
Korr for premieavvik	-54 945	-84 072	-92 226	-72 845
Fond (eks.disposisjonsfond)	-49 242	-52 927	-43 995	-45 483
Ubrukte lånemidler	-10 679	-25 323	-19 572	-22 027
Kortsiktig gjeld	-88 122	-94 320	-96 681	-74 636
Grunnlikviditet	-5 566	-33 601	-56 300	-37 078

Nøkkeltall	2022	2023	2024	2025
Likviditetsgrad 1	1,20	0,98	0,61	0,79
Likviditetsgrad 2	2,24	2,36	2,03	2,38
Resultatdekningsgrad	36,7 %	35,1 %	34,2 %	34,6 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	57,4 %	55,3 %	53,5 %	56,9 %
Resultatgrad	-2,8 %	1,5 %	-1,4 %	0,9 %
Nettoresultatgrad	-1,4 %	0,5 %	-2,5 %	-0,3 %

Likviditet er mål på kommunens løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld.

En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt.

Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kaller grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommunen ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler, mens positiv grunnlikviditet betyr at kommunen kan innfri alle øremerkede midler.

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sine kortsiktige gjeldsforpliktelser. Denne bør være større enn 1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Denen bør være større være enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultat dekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad, desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad, desto større avhengighet av andre inntekter.

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet enn sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommunen bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ, har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

Skatteinntekter

Hemnes kommunes skatteinntekter for 2025 er kr 174,9 mill. hvorav naturressursskatt utgjør kr 33,8 mill. Tilsvarende for 2024 var kommunes andel av skatteinntektene kr 154,8 mill. og naturressursskatten kr 35,1 mill. Skatt på formue og inntekt er økt med 13% fra 2024 til 2025.

Resultat 2025 - drift

Positive netto driftsresultat gir kommunen økonomisk handlingsrom som kan brukes til nedbetaling av lån, overføringer fra drift til investering eller oppbygging av fondsreserver.

Kommunestyret har som mål for økonomiplanperioden (2025-2028) at netto driftsresultat skal utgjøre minst 1% av sum driftsinntekter (kr 7,2 mill.).

Netto driftsresultat i 2025 ble minus kr 2,073 mill. Det er minus 0,3 % av sum driftsinntekter.

Tilsvarende var netto driftsresultat i 2024 minus kr 16,9 mill. og det utgjør minus 2,5% av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat i 2025 ble 31,160 mill. bedre enn (regulert) budsjett 2025.

Disponering av netto driftsresultat i forhold til regulert budsjett framgår av tabellen under:

	R2025	B2025 (Regulert)	Endring
Overføring til investering	0,0 mill.	1,739 mill.	1,739 mill.
Netto bruk av bundne fond	1,552 mill.	5,298 mill.	-3,745 mill.

Årsmelding 2025

Netto bruk av disposisjonsfond	0,52 mill.	29,673 mill.	-29,153 mill.
Sum	2,072 mill.	33,232 mill.	-31,160 mill.

Resultat 2025 - investering

Investeringsregnskapet for 2025 er avlagt i balanse.

Overføring fra drift til investering kr 1 739 000 er strøket. Av dette er kr 1 500 000 finansiering av kjøp av tomt på Bjerka og kr 239 000 delfinansiering med driftsmidler av fotballbane Bleikvassli. Som følge av at overføring ikke ble gjennomført er utgiftene lånefinansiert.

Sum investeringsutgifter i 2025 er kr 59,2 mill. hvorav kr 1,8 mill. er egenkapitalinnskudd KLP, kr 0,3 mill. og 0,998 er investeringstilskudd til bårehus, kr 2,1 mill. investeringstilskudd til Bleikvassli kirkegård. Samlet investeringstilskudd til HKFR kr 3,4 mill.

Investeringer i varige driftsmidler til Hemnes kommune er kr 54 mill.

Sum investeringsutgifter er kr 18,9 mill. mindre enn regulert budsjett. Noen av de vedtatte investeringer med størst mindreforbruk mot budsjett er liste under:

- Vannbehandlingsanlegg Korgen kr 5,6 mill.
- Kommunale bruer kr 2,5 mill.
- Klargjøring tomter kr 1,3 mill.
- Tak Hemneshallen kr 1,0 mill.
- Brannforbygging rådhuset kr 0,994 mill.
- Hemnesberget basseng kr 0,853 mill.
- Varmeanlegg Korgen/Hemnes skole kr 0,5 mill.
- Kjøleaggregat Omsorgssentrene kr 0,5 mill.

I tillegg til egne investeringer er det utbetalt kr 12,9 mill. i Startlån. Dette er kr 1,1 mill. mindre enn budsjett. Videreutlån øker de senere år fra kr 5,9 mill. (2021), kr 9,5 mill. (2022), kr 14,1 mill. (2023), kr 7,9 mill. (2024) og kr 12,9 mill. i 2025.

Nedbetaling av lån til videreutlån (Startlån) i 2025 er kr 2,0 mill. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) er kr 5,4 mill. Det er avsatt kr 3,5 mill. til bundet investeringsfond formidlingslån (Startlån). Saldo på fondet er per 31.12.2025 kr 10,6 mill. Disse midlene vil bli brukt til å finansiere videreutlån eller ekstra nedbetaling på lån tatt opp til formidlingslån.

Budsjetter overføring fra drift til investering var kr 1,739 mill. Det var ikke behov for å overføre midler fra drift til investering.

Kommunen har også mottatt kr 1,57 mill. i avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Ved årets slutt er saldo på Helgelandkraft AS sitt ansvarlig lån til Hemnes kommune kr 1 572 997. Helgelandkraft AS vil nedbetale siste rest av det ansvarlige lånet i løpet av 2026.

Fond

De største disposisjonsfondene er:

- Svingninger kraftinntekter kr 15,0 mill.
- Disposisjonsfond 1 kr 10,0 mill.
- Integreringstilskudd kr 7,6 mill.

Kommunen har 60 bundne driftsfond og de største fondene er:

- Konesjonsavgiftsfondet kr 21,7 mill.
- Kompensasjon Utbyggingsavtale kr 1,6 mill.
- HOM gaver uten formål kr 1,3 mill.

En total gjennomgang av bundne driftsfond er gjennomført i 2025. Av bundne fond ble kr 2,2 mill. friggitt og vedtatt avsatt til disposisjonsfond. De fleste bundne fond er øremerkede midler som kommunen har mottatt, men hvor aktiviteten ikke er gjennomført. Kommunen har ambisjon om aktivt å planlegge og bruke bundne fond så raskt som mulig og i tråd med formål bestemt av giver. Bundne fond vil årlig bli gjennomgått og vurdert om prosjektene kan forlenges, midlene må tilbakebetales eller midlene kan frigis og avsettes til disposisjonsfond. Dette forutsetter at prosjektet er avsluttet og alle utgifter er påløpt.

Gjeld

Kommunens samlede langsiktig gjeld pr. 31.12.2025 er kr 1 723 mill. hvorav pensjonsforpliktelser utgjør kr 1 068,1 mill. Av kommunens lånegjeld på kr 655,1 mill. er kr 76,1 mill. lån tatt opp til videreutlån (Startlån). Resterende lån, kr 578,9 mill. er lån til finansiering av selvkostinvesteringer (kr 147,8 mill.) og andre investeringer (kr 431,1 mill.).

Ubrukte lånemidler tatt opp til investeringer er pr. 31.12.2025 kr 11,4 mill. Lån til investeringer var ved utgangen av 2024 var kr 621,8 mill. hvorav kr 64,0 mill. var lån til videreutlån.

Lån pr. innbygger ved årets slutt er kr 146 041 mot kr 138 636 ved utgangen av forrige år. Netto lånegjeld er lån fratrukket utlån og ubrukte lånemidler. Netto lånegjeld per innbygger er økt fra kr 120 971 i 2024 til kr 126 536 i 2025. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntektene er redusert fra 80,3% i 2024 til 78,7 % i 2025.

Hemnes kommune betalt kr 26,9 mill. i avdrag på lån til investeringer i 2025 mot kr 24,4 mill. i 2024.

Avvik mot budsjett

Skatt og ramme

Skatt på formue/inntekt og rammetilskudd i 2025 ble kr 406,7 mill. Det er kr 4,7 mill. mer enn budsjett. Kommunen budsjetterer ikke med skjønnsmidler.

I 2025 mottok kommunen kr 1,363 mill. i skjønnsmidler over rammetilskuddet hvorav kr 975 854 til ekstra utgifter i 2024 i forbindelse med Togulykke (Bjerka) og ras Vekthaugen (Korgen). Regjeringen økte rammetilskuddet til Hemnes kommune i revidert nasjonalbudsjett med 5,6 mill.

Renter

Renteinntekter ble kr 2,1 mill. høyere enn budsjettet (kr 4 641 931) av dette var kr 1,9 mill. mottatte renter på lån til videreutlån (Startlån). Kommunen har over flere år hatt anstrengt likviditet i deler av året. Dette skyldes delvis økte utgifter til reguleringspremie, budsjettregulering av investeringsbudsjett hvor låneopptak er redusert og bruk av fond.

Rentekompensasjon ble kr 44 000 laver budsjetter (kr 2,37 mill.) .

Renteutgifter var budsjettet til kr 31,9 mill. men ble kr 30,7 mill. eller kr 1,1 mill. mindre enn budsjett.

Avdrag på kommunens lån ble som budsjettet kr 26,8 mill.

Kommunens samlede bankinnskudd og kontanter pr. 31.12.2025 er kr 53,7,2 mill. mot kr 59,2 mill. ved utgangen av desember 2024. Av dette er kr 27,5 mill. bankinnskudd på foliokonto mot 24,4 mill. i 2024.

Lånegjeld

Av kommunens lån til investeringer inklusive selvkost, kr 578,9 mil. er kr 153,1 mill. fastrentelån (26%) og kr 425,8 mill. lån med flytende rente (74%). Kommunen har kr 76,1 mill. i lån tatt opp til videreutlån i Husbanken. Samlet lånegjeld per 31.12.2025 er kr 655,1 mill.

Konsesjonskraft

Konsesjonskraft selges til fastpris for ett år av gangen. Konsesjonskraft for 2025 ble solgt til Fjordkraft AS.

Tidspunkt	Periode	Volum	Salgspris
Mai 2024	2025	92,756 Gwh	406,03 kr/Mwh

Sum salgsinntekt for 2025 er kr 37,4 mill. Netto inntekt fra konsesjonskraftsalg i 2025 ble kr 20,4 mill. Det er kr 1,4 mill. lavere enn budsjett. Netto inntekt fra konsesjonskraftsalg i 2024 var kr 16,9 mill.

Konsesjonskraft kjøpes til en blanding av selvkost og OED pris pluss innmatingsavgifter. Kraftkjøp faktureres av Statkraft til akontopris inntil selvkostberegninger foretas i okt./nov. og kommunen mottar korreksjonsoppgjør. Regnskap for de siste år viser følgende utvikling i volum, kjøps- og salgspris:

Mwh	2021	2022	2023	2024	2025
Volum	88 300	87 639	91 835	89 502	92 756
Kjøpspris	189	172,3	187	181,8	193,6
Salgspris	233,7	294,5	404,3	372,4	403,03

Salgsvolum, kjøpspris og salgspris varierer fra år til år. Dette er en betydelig, men usikker inntekt for Hemnes kommune. Av den grunn er det avsatt kr 15 mill. på disposisjonsfond for å håndtere årlige svingninger i konsesjonskraftsinntektene.

Utbytte

Kommunen eier ca. 7% av aksjene i Helgelandkraft AS. Kommunen mottok i 2025 følgende utbytter:

- Helgelandkraft AS kr 6,741 mill.

- Gjensidigestiftelsen kr 0,213 mill.

Hemnes kommune mottok også kr 994 i utbytte fra Coop.

Budsjettet er regulert opp med kr 0,228 mill. som følge av høyere utbytte fra Helgelandkraft AS. I løpet av 4. kvartal 2025 ble det kjent at Helgelandkraft AS ville utbetale ekstra utbytte. Budsjett ble ikke regulert for dette. Mottatt utbytte i 2025 er i kr 1,3 mill. høyere enn budsjett.

Pensjon

Pensjonspremie, premieavvik og amortisering av tidligere års premieavvik budsjetteres i henhold til opplysninger fra pensjonsleverandør.

Premieavvik

Differansen mellom pensjonspremien og netto pensjonskostnad er oftest positiv og blir inntektsført og deretter amortisert over 7 år (utgiftsført). I 2025 ble premieavvik en netto utgift. Korrigert for amortisering av tidligere års premieavvik er avviket mot budsjett kr 33,3 mill. (red. inntekt).

Pensjonspremie (hele tusen)

Tjenesteområde	Regnskap	Budsjett	Avvik
Politisk	-2	232	-234
Stab	1 856	3 239	-1 383
Oppvekst og familie	12 378	21 003	-8 625
Samfunn	4 214	7 298	-3 084
Helse og omsorg	16 537	32 300	-15 763
Sum			-29 184

Pensjonspremien (KLP og SPK) ble kr 29,2 mill. mindre enn budsjett (red utgift). Imidlertid ble pensjonspremie, premieavvik og amortisert premieavvik samlet kr 4,1 mill. større enn budsjett.

Premiefond

Hemnes kommune har de senere år i perioder av året hatt anstrengt likviditet. Økte pensjonspremier og da særlig reguleringspremie tærer på likviditeten.

Tabellen under viser bruk av premiefond KLP (hele tusen):

Premiefond KLP	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bruk av fond	4 449	6 044	15 297	14 932	17 320	45 642
Innestående 31.12	-33	31 718	31 838	21 616	32 032	33 478

Når pensjonspremien finansieres av premiefondet blir faktura som kommunen mottar tilsvarende redusert.

Hemnes kommune har derfor økt bruk av premiefond i perioden 2022 til 2025.

Avvik mellom budsjett og regnskap - tjenesteområdene

Tjenesteområdenes netto rammer i 2025 er kr 500,9 mill. Budsjetttrammene er økt med kr 3,4 mill. i løpet av året. Avvik mot budsjett er kr 52,8 mill. hvorav kr 29,2 mill. forklares med lavere pensjonspremie enn budsjettet.

Korrigert for dette blir netto mindreforbruk i tjenesteområdene på kr 22,8 mill.

Politikk

	R2025	B2025 (R)	R2024	Avvik
	4.546	5.341	4.478	795

Positivt avvik Politikk (kr 0,85 mill.) skyldes mindre utgifter til Kommunestyre og formannskap (kr 0,5 mill.), Vennsaksarbeid (kr 0,03 mill.), Eldreråd (kr 0,03 mill.) og Kontrollutvalg (kr 0,3 mill.). Negativt avvik Politikk (kr 0,06 mill.) skyldes mer utgifter Polarsirkelrådet (kr 0,03 mill.), Valg (kr 0,01 mill.) og Revisjon (kr 0,01 mill.).

Mindre utgifter til møtegodtgjøring, bevertning, reiser og opphold. Økte utgift til kontingent og kjøp av tjenester.

Kommunedirektør og stab

	R2025	B2025 (R)	R2024	Avvik
	44.203	38.773	43.729	-5.430

Negativt avvik kr 5,4 mill.

Tjenesteområdet består av følgende:

- Kommunalsjefer - kr 4,0 mill.
- Kirken -kr 0,1 mill.
- Fellesoppgaver -kr 1,0 mill.
- Ungdom og kultur -kr 0,2 mill.

Negativt avvik Kommunalsjefer skyldes uspesifiserte rammekutt som er budsjettet hos Kommunedirektør og stab ligger i ansvarsgruppe Kommunalsjefer. Innsparing er ikke fordelt (budsjettregulert) til tjenesteområdene.

Negativt avvik Kirken skyldes at høyere utgifter til kjøp av regnskapstjenester (kr 0,2 mill.) Tilskudd til to kommuner ett fellesråd (kr 0,1 mill.) er ikke utbetalt da vilkår for utbetaling ikke var oppfylt (økt tilskudd fra Hattfjelldal).

Negativt avvik Fellesområder utgifter til organisasjonsutvikling (konsulenter) hvor finansiering ikke var budsjettregulert (kr 1 mill.)

Negativt avvik Ungdom og kultur skyldes utbetaling av spillemidler som er mottatt i 2024 som ble utbetalt i 2025 (kr 0,8 mill.). Merforbruk er i hovedsak finansiert ved mindre forbruk på andre driftsutgifter.

Oppvekst og familie

	R2025	B2025 (R)	R2024	Avvik
	115.825	149.726	125.567	33.900

Tjenesteområdet Oppvekst og familie har et positivt avvik på 33,9 mill. kroner. Mindreforbruket skyldes flere forhold. Refusjon ved fravær er ikke budsjettert og er betydelig høyere enn normalt, og utgjør 11,3 mill. kroner. Som følge av delvis ansettelsesstopp og mangel på tilgjengelig personell er det et mindreforbruk på lønn, om lag 3,1 mill. kroner.

Pensjonskostnadene viser et positivt avvik på 8,7 mill. kroner. Videre er det benyttet færre barnevernstiltak enn budsjettert. På grunn av innkjøpsstopp store deler av 2025, er forbruket til materiell og tjenester om lag 6,4 mill. kroner lavere enn forutsatt. I tillegg har tilskudd innen Flyktningtjenesten gitt et positivt avvik på rundt 2,7 mill. kroner. Det ble for 2025 lagt inn et uspesifisert rammekutt for oppvekst og familie på 1, 68 mill. kroner som ble realisert.

Mindreforbruket er positivt for kommunens økonomi, men det gir samtidig økende utfordringer for tjenesteområdet gjennom redusert handlingsrom, økt belastning på ansatte og risiko for at nødvendige investeringer og faglig utvikling utsettes.

Samfunn

	R2025	B2025 (R)	R2024	Avvik
	66.659	72.957	68.855	6.297

Tjenesteområdet Samfunn har et positivt avvik på 6,297 mill. kroner. Hovedårsaken til mindreforbruket er innført ansettelses- og innkjøpsstopp i påvente av avklaringer knyttet til arbeidet med *Fremtidens Hemnes*. Tiltakene har medført redusert aktivitet innen flere områder. Vi har også hatt god utleie på kommunale boliger som har gitt et overskudd, i tillegg til lavere utgifter enn budsjettert på enkelte poster.

Konsekvensene av dette er blant annet etterslep på vedlikehold av veier, grøntarealer og kommunale bygg. Videre har innkjøp av nødvendig utstyr i flere tilfeller blitt utsatt eller ikke gjennomført.

Helse og omsorg

	R2025	B2025 (R)	R2024	Avvik
	218.104	233.873	213.825	15.769

Tjenesteområdet Helse og omsorg har et overskudd på 15,7 mill. Årsaken til overskuddet er mindre pensjonsutgifter.

Tjenesteområdet Helse og omsorg har hatt bruk av vikarbyrå med ca 5 mill., med et merforbruk på 3,4 mill. På overtid har tjenesten et merforbruk på ca 4,5 mill. Årsaken til merforbruk er den stadig økende problem med å få nok personell og kompetanse. Samtidig har enheten merinntekter i legetjenesten. Det har vist seg veldig vanskelig å stipulere inntektene på dette området. Mindre utgifter pga vakanser uten å innleie vikar og innkjøpsstopp, mindre forbruk av bidrag og økonomisk sosialhjelp.

Det ble for 2025 lagt inn et uspesifisert rammekutt for Helse og omsorg på 2,405 mill. kroner som ble realisert.

Villmarksnett

	R2025	B2025 (R)	R2024	Avvik
Netto utgift	-715	25	0	740

Villmarksnett har i 2025 ikke gjennomført utbygging av større prosjekter. Men vi har fått lagt ut fiber til en god del nye kunder, både til boliger og hytter, samt en del nye næringsforetak.

Vi har i 2025 gått til anskaffelse av en ny tjenestebil i Hattfjelldal, som ble finansiert via oppsparte fond.

Vi har i hovedsak opprettholdt daglig drift for å sikre leveranser av nett til våre kunder i Hemnes, Hattfjelldal og Grane. Vi har også hatt tett dialog med våre innholdsleverandører, som pr i dag er Telemix og Signal/Altibox, for å sikre at våre kunder får de tjenestene de betaler for, og til konkurransedyktige priser.

Vi leverer fibernett til ca. 1000 punkter i vårt dekningsområde, som inkluderer private boliger, hytter, bedrifter, infrastruktur og kommunal eiendomsmasse.

Vi har også i 2025 rettet søkelys på sikkerhet og overvåking av vår infrastruktur, for å ta hensyn til sikkerhetssituasjonen i Norge og Europa generelt. Vi har blant annet sikret ansatte kompetanse og anskaffet droner til bruk i overvåking og kontrollformål.

Villmarksnett har to ansatte, en daglig leder/fibertekniker som har tjenestested i Korgen, og en fibertekniker som har tjenestested i Hattfjelldal. Dette for å redusere responstiden på ønskede tjenester fra oss, siden vi har infrastruktur helt fra Bjerka i nord, til Fiplingdalen i sør.

Også i 2025 gikk Villmarksnett med overskudd, som igjen ble fordelt uavkortet tilbake til eierkommunene.

Pensjon, skatt og finans

	R2025	B2025R	R2024	Avvik
Netto utgift	-448 622	-500 694	-454 436	-52 073

Området **Pensjon, skatt og finans** omfatter premieavvik og amortisert premieavvik, skatt på formue/ inntekt, rammetilskudd, eiendomsskatt, konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgifter, kalkulatoriske poster, renter, rentekompensasjon, utbytte, avdrag på lån, driftsfond og overføring fra drift til investering.

Merinntekter

- Skatt/ramme kr 4,715 mill.
- Eiendomsskatt kr 0,046 mill.
- Konsesjonsavgift kr 3,047 mill.
- Renter konsesjonsavgiftsfond kr 0,607 mill.
- Renteinntekter kr 2,142 mill.
- Utbytte kr 1,327 mill.

Mindreutgifter

- Renter på lån kr 1,122 mill.
- Overføring til investering kr 1,739 mill.
- Bruk av disposisjonsfond kr 31,441 mill.
- Bruk av bundne fond kr 1,885 mill.

Merutgifter

- Juridisk bistand kraft kr 0,222 mill.
- Avsatt tap på fordringer kr 0,101 mill.
- Avsatt til konsesjonsavgiftsfond kr 3,654 mill.

Mindreinntekter

- Konsesjonskraftsalg kr 1,396 mill.
- Rentekompensasjon kr 0,044 mill.

Kalkulatoriske poster har ikke resultateffekt (+/-) og er ikke listet her. Pensjon er redegjort for i kapittel 4.17.

Kraftinntekter

For Hemnes kommune er kraftinntektene betydelige og gir kommunen økt økonomisk handlingsrom. Netto utgifter til drift av tjenestoområdene i 2025 ble kr 448,6 mill. hvorav kr 93,2 mill. er finansiert av kraftinntekter.

Tekst	2021	2022	2023	2024	2025
E-skatt kraft	52 024	49 300	55 664	59 846	51 212
Kraftsalg	3 854	10 926	19 835	16 955	20 879
Kons avgift	11 727	11 728	10 628	13 022	13 676
Utbytte HK	8 252	7 308	2 632	8 527	6 741
Sum	76 017	79 262	88 759	98 350	93 242
Andel kraft	19%	19%	20%	21,6%	21%

Som kraftinntekter regner Hemnes kommune eiendomsskatt på kraftverk, netto inntekt konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgift og utbytte fra Helgelandskraft AS. I tillegg mottar kommunen naturressursskatt som i 2025 var kr 33,8 mill. Som det framgår av tabellen over finansierer kraftinntekter en stor andel av tjenesteproduksjonen.

For å unngå at svingninger i kraftprisen direkte og umiddelbart påvirker driften er det opprettet et disposisjonsfond til utjevning av årlige svingninger i kraftinntektene.

Pr. 31.12.2025 er saldo på fond 25 199 017. Svingninger i kraftinntekter kr 15 mill.

Planstatus

Tabellen nedenfor viser status for planer som var vedtatt startet opp, evt. ferdigbehandlet i 2025:

Plan	Status vedr fremdrift i 2025
Kommuneplanens Samfunnsdel	Vedtatt i KST 08.05.25
Kommuneplanens arealdel	Lagt til offentlig høring fram til 15.12.2025. Arbeidet pågår, mål om vedtak første halvdel 2026.
Kommuneplanens handlingsdel (økonomiplan)	Vedtatt i KST 12.12.24
Kommunedelplan helse og omsorg	Ikke påbegynt. Ikke hatt kapasitet.
Beredskapsplan for helse- og omsorgstjenesten	Ferdig. Intern plan.
Ruspolitisk handlingsplan	Ikke påbegynt
Alkoholpolitisk plan	Ferdig
Kulturminneplan	Pågår
Beitebruksplan	Ferdig
Hovedplan for skogsveier	Ferdig
Hjorteviltplan	Oppstart 2026
Jordvernstrategi	Plan for Nordland oversendt oss i 2025. Lokal plan ikke påbegynt.
Tiltaksplan for planvask	Avventes til arealdelen er vedtatt. Arealdelen har en separat rapport «Oppheving av reguleringsplaner i Hemnes kommune». Rapporten baserer seg på faglige retningslinjer for planvask.
Årlig tiltaksplan byggedlikehold	Ikke påbegynt i 2025 p.g.a. sak vedr Fremtidens Hemnes og avklaring av bruk av kommunale bygg.
Årlig tiltaksplan veivedlikehold	Ferdig. Flerårig årsplan.
Årlig tiltaksplan brannteknisk oppgradering	Pågår
Plan for kultur	Påbegynt, men stanset opp i påvente av ny kommunalsjef
Næringsplan	Påbegynt, men stanset opp i påvente av ny kommunalsjef
Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelse	Pågår.
Trafikksikkerhetsplan 2024-2027	Vedtatt 19.10.2025
Hovedplan for avløp 2025-2033	Vedtatt 17.12.2025

Rapportering på kommuneplanens samfunnsdel - ikke-økonomiske mål

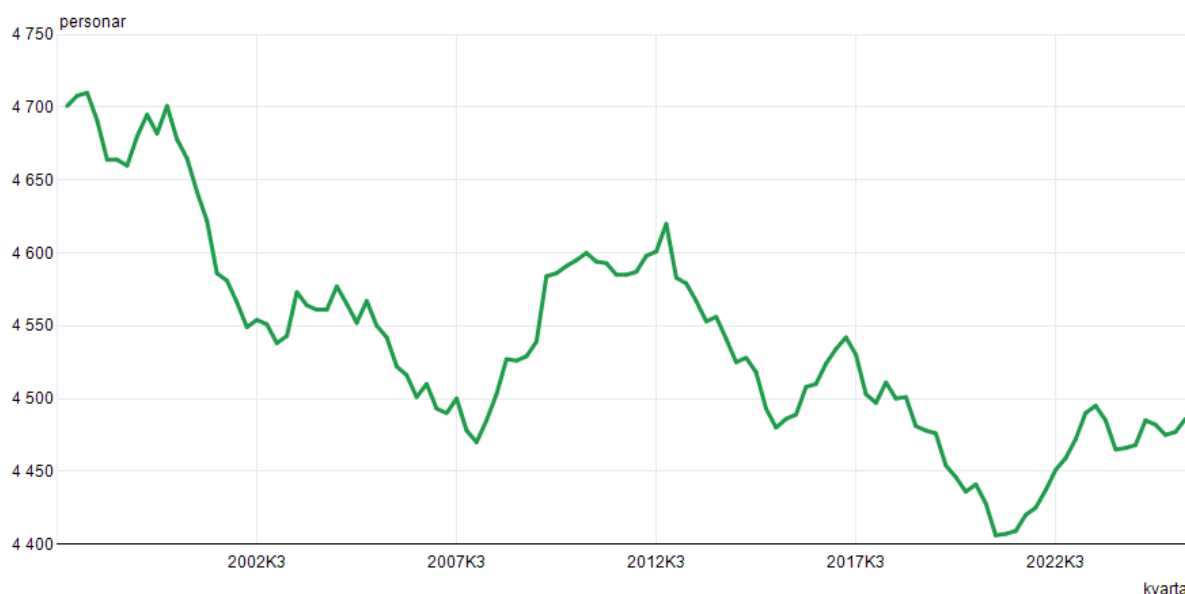
Rapportering på kommuneplanens samfunnsdel er en sentral del av kommunens strategiske styring og oppfølging av langsiktige mål. Samfunnsdelen skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og som organisasjon.

Det ble vedtatt ny kommuneplanens samfunnsdel i mai 2025, likevel skal vi i årsrapport rapportere på de satsingsområder og hovedmål som var gjeldende da økonomiplanen ble vedtatt i desember 2024, altså den gamle samfunnsdelen.

Hovedmål 1: I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere.

Innbyggertallet i Hemnes kommune var ved utgangen av 2025 4486 personer. Som vi ser at kurven har nedgangen de siste 30 årene vært på ca. 150 personer.

01222: Befolkning og kvartalsvise endringer, etter kvartal. Hemnes, Befolkning ved utgangen av kvartalet.



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Dette er en lignende trend som vi ser i andre sammenlignbare kommuner. Det har lange vært en trend at byer og enkelte tettsteder øker sin befolkning på bekostning av distriktene. Skal vi lykkes med å beholde innbyggertallet og helst øke dette, må vi jobbe aktivt på flere områder.

I 2025 har det fortsatt vært jobbet med stedsutvikling, i samarbeid med frivilligheten, lag og foreninger. Okstindan Natur og Kulturpark er en viktig samarbeidspartner for kommunen og bidrar til å søke midler til ulike prosjekt som bidrar til trivsel og bolyst.

Kommunen har gjennom fast bevilgning av midler til Bygdeutvalgene og gjennom Kultur- og næringsmidler støttet alt fra festivaler, spel og aktiviteter for barn, til opprusting av båthavn, etablering av mologalleri, kunstcamp, åpne museumsbygg med café og kamkakebaking, forskjønning av sentrumsområder m.m.

Omstillingsprosjektet og næringsavdelinga i kommunen jobber kontinuerlig med å være et godt vertskap for nye og etablerte bedrifter, med mål om å sikre og skape nye arbeidsplasser i kommunen. Hvis vi får en eller flere større etableringer i kommunen som gir nye arbeidsplasser, har vi mulighet til å strekke oss mot målet om økt innbyggertall.

Hovedmål 2: I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstsvilkår.

Barnehagene gir barna en trygg og stimulerende start utenfor hjemmet, og det er satset betydelig på kvalifisert personale. I 2025 fullførte seks fagarbeidere barnehagelærerutdanning, noe som styrker kvaliteten i det pedagogiske arbeidet. Spesialpedagogene i Familietjenesten gir støtte til alle barnehagene, slik at personalet kan konsentrere seg om det faglige innholdet. Barnehagene er godt vedlikeholdt, tilgjengelige for foresatte og deltar i kompetansenettverk gjennom RKK Vefsn for å sikre kontinuerlig faglig utvikling.

Skolene arbeider systematisk for gode læringsresultater gjennom kvalitet i undervisningen, et trygt skolemiljø og sterke relasjoner mellom elever og ansatte. Kompetanseutvikling skjer både gjennom videreutdanning og felles utviklingsarbeid ved hver skole. Det legges stor vekt på læringsmiljø og mobbeforebygging, blant annet gjennom deltakelse i Statsforvalterens oppfølgingsordning, som også støtter arbeidet med å utvikle alle skolene til dysleksivennlige skoler.

For å bidra til å bygge skaperglede, tilhørighet, inspirasjon, en mer praktisk skolehverdag og høyere gjennomføringsgrad i videregående skole, er det startet opp et pilotprosjekt i samarbeid med Nordland fylkeskommune, omstillingsprosjektet i Hemnes, Okstindan natur- og kulturpark, Ungt Entreprenørskap, næringslivet og ungdomsrådet. Pilotprosjektet heter "Karrieremuligheter i lokalsamfunnet" og har i løpet av 2025 skapt stor interesse langt utenfor Hemnes kommune sine grenser.

Kommunens tjenester for barn og unge skal bidra til trygghet, mestring og utvikling på alle arenaer; i hjemmet, barnehagen, skolen og fritida. Familietjenesten tilbyr forebyggende arbeid, tidlig inn og støtte til familier som opplever utfordringer, blant annet gjennom foreldreveiledningsprogrammet COS, samt annen målrettet familieveiledning. Det arbeides etter samhandlingsmodellen BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) i alle relevante tjenester for å sikre tidlig innsats og samordnet hjelp. Hemnes tilbyr også lavterskeltiltaket *Familiens møte* i samarbeid med Helgelandssykehuset og PPT, der familier kan ta kontakt og få rask støtte.

I tillegg er det etablert et forpliktende SLT-samarbeid (Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggende tjenester) mellom kommunen og Nordland politidistrikt. Samarbeidet bidrar til et tryggere lokalsamfunn gjennom systematisk kriminalitetsforebygging og tidlig innsats. Målet er at barn og unge får rett hjelp til rett tid fra et helhetlig og tverrfaglig hjelpeapparat.

Hovedmål 3: I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland.

Det pågår et betydelig arbeid for å sikre nye, varige arbeidsplasser i Hemnes. Kommunen er valgt som omstillingskommune og fram til 2029 skal vi bruke 36 millioner på å sette fart på kommunen vår.

Gjennom omstillingprogrammet har man i perioden juni 2024 - november 2025 bidratt til 17 nye arbeidsplasser i kommunen, samt å sikre 14 arbeidsplasser som stod i fare for å forsvinne.

Omstillingsprogrammet er finansiert av Nordland fylkeskommune og styres av representanter fra lokalt næringsliv og politisk nivå.

[Her](#) kan man lese mer om dette.

Det er flere næringsaktører som har meldt sin interesser for Hemnes og de muligheter som finnes her med tanke på krafttilgang. Det har vært jobbet mye med dette i 2025.

Hovedmål 4: I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk.

Hemnes kommunes viktigste ressurs er en befolkning med god helse – skaper vi helse, skaper vi velferd, og dette er en grunnleggende investering for et godt liv i en bærekraftig kommune.

Folkehelseprofil viser at Hemnes kommune fremdeles har høy gjennomsnittlig levealder – vi blir stadig eldre. Det jobbes aktiv med en eldrepolitikk som skal legge til rette for økt medvirkning og deltagelse, og som ser eldre som en ressurs. Gjennom reformen Leve hele livet er det mange konkrete tiltak som legger til rette for aktiv og trygg aldring. Målet er å stimulere til inkludering og mestring, forebygge uhell, skade og helseplager og følge opp hjelpebehov.

I tillegg jobbes det godt med det forebyggende arbeidet, både i barnehage og skole og gjennom støttetjenestene. Den gode aktiviteten som foregår i lag og foreninger er også med på å gjøre det lettere å delta, noe som er med på å gi et sunt og harmonisk liv i Hemnes.

Boligsosiale ordninger er et virkemiddel. Startlån, slik at de som kan eie bolig selv, får mulighet til egen bolig er et viktig tiltak. Hemnes kommune tildeler boliger for vanskeligstilte til de som trenger å leie slikt og omsorgsboliger til de som ikke lenger kan bo i eget hjem.

Kommuneplanens arealdel ivaretar bærekraftsmålene gjennom planvask, planbestemmelser, og risiko og sårbarhetsvurderinger. Ubebygde arealer som ikke lenger er aktuelle for utbygging, tilbakeføres til LNFR-formål. Gjennom planbestemmelsene stilles det krav til at ny utbygging tar hensyn til naturmangfold, klimatilpasning, samfunnssikkerhet og et bærekraftig utbyggingsmønster, i tråd med nasjonale forventninger.

Hovedmål 5: I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid.

Frivillig innsats er en grunnpilar i Hemnes-samfunnet og representerer samtidig en viktig ressurs for kommunens egne tjenester. I møte med framtidige utfordringer og mulige knappheter på ressurser, vil frivilligheten få økt betydning – særlig når det gjelder å skape aktivitet og trivsel, ikke minst innen omsorgstjenestene. Kommunens kulturrådgiver, som tiltrådte i 2023, har hatt en nøkkelrolle i å samordne arbeidet på kultur- og frivillighetsfeltet. Hemnes kommune har i 2025 startet arbeidet med en ny frivillighetsstrategi som beregnes å være ferdig i 2026.

Kommuneorganisasjonen fikk en ny modell i 2022 med hensikt å legge til rette for bedre samarbeid og bedre ressursutnyttelse. Gjennom 2025 har kommunen gjennomført flere mindre organisatoriske justeringer med mål om å styrke intern samhandling og effektivisere arbeidsflyten. Det er i 2025 startet et internt forbedringsarbeid for å fortsette det organisatoriske utviklingsarbeid. Parallelt har kommunen igangsatt innhenting av eksterne vurderinger for å få et solid grunnlag for framtidig

tjenesteorganisering. Basert på disse eksterne vurderinger la administrasjonen frem forslag til en ny og framtidsrettet kommunestruktur til politisk behandling i juni 2025.

For å bedre forstå hvordan ansatte opplever arbeidshverdagen og kommunen som arbeidsgiver, ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse i 2023. Resultatene fra denne er fulgt opp i 2024, og nesten alle enheter har utarbeidet egne oppfølgingsplaner. I juni 2025 gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse, og neste medarbeiderundersøkelse skal gjennomføres i høsten 2026. Disse kartleggingene gir verdifull innsikt i arbeidsmiljøet og danner et viktig grunnlag for det videre arbeidet med å utvikle Hemnes kommune som en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver.

Kommunens områder - drift, utvikling og måloppnåelse

HR og Stab

Kommunedirektørens sentraladministrasjon består av stabs- og fellestjenester innen service og dokumenter, HR, økonomi, lønn og IKT, som samlet utgjør 17 årsverk. I staben inngår også politisk sekretariat, organisert som prosjektstillinger tilsvarende 50%.

Sentraladministrasjonen har i stor grad lovpålagte oppgaver og funksjoner som er nødvendige for å sikre forsvarlig drift av kommunen. Dette inkluderer blant annet intern styring og støtte, kommunikasjon med innbyggere og andre eksterne aktører, samt tilrettelegging for politisk ledelse og folkevalgte organer.

To prosjektstillinger ble avsluttet i 2025: Kjøretøykoordinator og kultur- og samfunnsutvikler. Oppgavene fra disse prosjektene er i hovedsak fordelt videre til andre deler av organisasjonen.

HR/stabslederen var konstituert kommunedirektør i perioden 10.03.25 - 31.12.2025.

HR og stab rapporterer på endel overordnede områder som er beskrevet i kapittel 3 - Organisasjon og styring.

Oppvekst og familie

Tjenesteområdet Oppvekst og familie arbeider målrettet for å gi barn og unge i Hemnes trygge, utviklende og inkluderende oppvekstmiljøer – i barnehage, skole, hjem og fritid. Området ble etablert for å styrke samhandling på tvers av tjenester, og består i dag av barnehager, skoler, kulturskole, familietjeneste, helsestasjon, barnevern, ungdomsklubber og bibliotek. Felles for tjenestene er et sterkt fokus på tidlig innsats, kompetanseutvikling og helhetlig oppfølging av barn og familier.

Samlet viser 2025 et tjenesteområde som, til tross for økonomiske og strukturelle utfordringer, leverer viktige og helhetlige tjenester til barn, unge og familier i Hemnes. Arbeidet med tidlig innsats, samarbeid på tvers og styrking av kompetanse står sentralt og videreføres i tiden fremover.

Enhet barn og oppvekst

Barn og oppvekst består av Familietjenesten, barneverntjenesten, helsestasjon/skolehelsetjeneste/jordmor og 5 barnehager.

Sektoren hadde pr. 31.12.25. 86,05 årsverk fordelt på 94 ansatte.

Familietjenesten

I 2025 var Familietjenesten etablert som egen tjeneste, og er kommunens tilbud for forebyggende støtte til familier, med mål om å styrke barns oppvekstvilkår gjennom helhetlig og lett tilgjengelig hjelp. Tjenesten skal styrke foreldrerollen og fremme psykisk helse hos barn og unge, og er kommunens apparat for å imøtekomme nye behov for forebyggende tjenester og tiltak. Tjenesten omfatter blant annet foreldreveiledning, støtte til andre tjenester, psykisk helsearbeid barn og unge (PHBU), tiltaksleverandør til barneverntjenesten, Bedre tverrfaglig innsats (BTI), koordinerende enhet og tildelingskontor for helse- og omsorgstjenester for barn og unge.

I 2025 fullførte to ansatte i familietjenesten utdanning som PMTO-terapeuter, og én fullførte master i sosialt arbeid og EFST-veileder. Det ble også etablert formalisert samarbeid med barneverntjenesten og helsestasjonen, og gjennomført informasjonsarbeid om tjenesten på ulike arenaer. Både foreldre selv, kommunale tjenester og eksterne tjenester henvender seg til Familietjenesten, men det er fortsatt behov for informasjonsarbeid for å øke kjennskapen til tjenesten hos målgruppen og samarbeidspartnere.

Barnevernstjenesten

Barneverntjenesten i Hemnes har i 2025 hatt stabil drift og fremstår som et solid fagmiljø med høy kompetanse og god kontinuitet i tjenesten. Lav turnover og et sykefravær på kun 1,85% bidrar til forutsigbarhet og stabil oppfølging av barn og familier. Kommunen opplever også god tilgang på kvalifiserte søkere ved utlysninger.

Tjenesten har et tydelig fokus på kompetanseutvikling. Alle ansatte har enten relevant videreutdanning, veiledningskompetanse eller mastergrad, og én ansatt er per i dag i gang med videreutdanning. Dette bidrar til å styrke kvaliteten i arbeidet og gir gode faglige forutsetninger for å møte komplekse saker.

I løpet av året mottok barneverntjenesten 81 bekymringsmeldinger. Sakene er behandlet innenfor lovpålagte frister. Totalt 43 ulike barn mottok hjelpetiltak fra barneverntjenesten i løpet av året. Ved utgangen av året hadde tjenesten omsorgsansvar for 8 barn.

Samlet sett viser 2025 en barneverntjeneste som leverer stabile og forsvarlige tjenester, med høy faglig kompetanse og god etterlevelse av lovkrav. Tjenesten arbeider kontinuerlig for å sikre tidlig innsats og gode tiltak til barn, unge og familier i Hemnes kommune.

2025 var det første året hele sektoren kunne erfare helårs effekt etter endringer i organisasjonen, for å innfri målsettingene i Oppvekstreformen. Barneverntjenesten erfarte dette ved at de hadde lavere utgifter til barnevernstiltak og særlig lavere kostnader knyttet mot hjelpetiltak. Barnevernet benyttet ressurser fordelt til familietjenesten i disse sakene. Dette samsvarer med føringene i Oppvekstreformen som gir kommunene et tydeligere ansvar for å styrke det forebyggende arbeidet samt å sikre helhetlig oppfølging av barn og unge. Familietjenesten har ivaretatt en stor del av denne oppgaven, både i forhold til barnevernet, men også i forhold til hele sektoren.

Helsestasjonen/skolehelsetjenesten/jordmor

I 2025 viste Ungdata at Helsepsykepleiere i skolene i vår kommune ble benyttet mer enn i resten av landet. 52% av elevene i Hemnes kommune brukte tjenesten, mot 36% på landsbasis, og 14% av elevene

benyttet seg av helsestasjon for ungdom, mot 10% på landsbasis (Ungdata 2025). Helsesykepleierne har videre samarbeid med ulike instanser og råd, eks. Ungdomsrådet.

Helsestasjonen har 5 helsesykepleierstillinger. Vi utfører konsultasjonene både individuelt og i grupper. Vi har deltatt på foreldremøter i 1., 5., 8., og 10.klasse, samt i samarbeid med politi og SLT-koordinator. Alle lovpålagte oppgaver ble utført i tråd med rammer og avtaleverk i 2025.

Jordmor gjennomførte kontroller i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 49 fødsler i Hemnes kommune i 2025, fordelt med 34 i Korgen og 15 på Hemnesberget.

Spesialpedagogisk avdeling

I 2025 hadde enhetens spesialpedagogiske avdeling høy aktivitet. Logopedtjenesten hadde høy aktivitet knyttet mot direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid (spesialpedagogisk nettverk, dysmatenettverk) og møtevirksomhet. Logopedtilbudet omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.

Logopeden har mange samarbeidspartnere i barnehage og skole, samt Statped, PPT Rana, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesykepleiere, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste. Logopeden har deltatt i TPO-team på alle skoler i kommunen.

Vi har to spesialpedagoger som bl.a. jobber med språkstimulering fordelt på de fem barnehagene vi har. I 2025 har de hatt faste timer med totalt 35 barn. Spesialpedagogene ble i 2025 medlem i ASK-nettverk i Mosjøen, i samarbeid med PPT Vefsn.

Barnehagene

Barnehagene i kommunen hadde i 2025 en økning i sykefraværet, og hadde store utfordringer med å få tak i vikarer. Dette gjorde at bemanningssituasjonen i 2025 var krevende. En konsekvens av dette ble til sammen redusert åpningstid et par ti-talls ganger i løpet av året. En annen faktor som har hatt innvirkning på personalbehov, har vært at enkelte barnehager opplevde en større vekst i barnegruppen i 2025, enn forventet. Dette er selvfølgelig positivt, men utviklingen har også gitt enkelte barnehager betydelige utfordringer med å rekruttere og beholde ansatte.

Fokusområdet for barnehagene har i 2025 vært barns utvikling gjennom lek og tilrettelegge for et inspirerende og inkluderende lekemiljø. Lek er en sentral del av barnehagens pedagogiske arbeid. Personalet har arbeidet systematisk med å legge til rette for gode lekearenaer og støtte barna i lek. Arbeidet har gitt positive resultater, og vi ser i det daglige at barna møter gode lekemiljø og opplever fellesskap og deltakelse i lek. Dette bidrar til trivsel, utvikling og gode relasjoner mellom barna. Noen av barnehagene har prioritert å anskaffe utstyr/inventar som fremmer kreativitet og lek.

Høsten 2025 startet et toårig fagutviklingsprogram for barnehagelærerne i Hemnes kommune, med mål om å styrke kompetansen og videreutvikle den pedagogiske praksisen i tråd med Rammeplanens fagområder. Programmet, ledet av eksterne, har hatt særlig fokus på et godt læringsmiljø for både barn og ansatte. Parallelt har fagarbeidere og assistenter deltatt i et eget program med vekt på å styrke bruken av Rammeplanen i hverdagen.

Alle barnehagene har i 2025 jobbet systematisk med å få implementert «Språklek» som en viktig del av barnehagens pedagogiske arbeid. Gjennom språklek legges det til rette for aktiviteter som fremmer

kommunikasjon, begrepsforståelse og leseglede, tilpasset barnas alder og nivå. Dette er et tiltak i kommunal plan «Leselyst i Hemnes».

Barnehagene har videre jobbet bevisst med å implementere autoritativ voksenstil, som vil si å møte barna med varme og tydelighet. Noe som innebærer å bygge relasjoner, sette klare grenser og støtte barna i å forstå og regulere egne følelser.

I 2025 var det Finneidfjord barnehage som fikk tildelt midler til uteområdet, kr 250 000,-. I samarbeid med «Tirsdags-klubben» på Finneidfjord, samt dugnad med foresatte og innsats fra personale, er det kommet nytt lekeområdet ute. Samarbeidet med «Tirsdags-klubben» er til stor glede for store og små, og «Tirsdags-klubben» ble også invitert til julelunsj.



Tirsdagsklubben snekrer lekehus til Finneidfjord barnehage. Foto: Hemnes kommune.

I løpet av 2025 ble det i Hemnes barnehage ferdigstilt nytt soveskur med plass til 18 vogner. I hovedbarnehagen ble det også installert nye vinduer og solskjerming, noe som har bidratt til bedre inn klima og mer hensiktsmessige lokaler.

Bjerka barnehage har dette året slutført det samiske prosjektet som barnehagen startet på i 2024/2025. Barnehagen hadde boklansering for den samiske boka barnehagen var med på å lage. Dette var et samarbeidsprosjekt med Oslo met, Nord universitet og sametinget. Fra lokalsamfunnet deltok Harald Horgen.

Enhet opplæring og kultur

Enhet opplæring og kultur hadde i 2025 ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 4 ungdomsklubber, Hemnes voksenopplæring (HEVO) og bibliotekene.

Finneidfjord skole, Bjerka skole og Bleikvasslia skole er fådelte skoler, det vil si at elever fra flere trinn går i samme gruppe.

Hemnes kommune mottok også i 2025 nye ukrainske flykninger, hvor flere er i skolealder. Hemnes sentralskole og Korgen sentralskole har tatt imot de nye elevene. Sammen med tidligere års mottak er dette betydelig, og krever ekstra bemanning i skolene.

Enheten hadde i desember 2025 ca. 112,7 årsverk fordelt på ca. 134 ansatte, med et sykefravær på ca. 6,1%.

Budsjettprosessen endte med et budsjettvedtak for 2026 med betydelig kostnadsreduksjon for enheten Opplæring og kultur.

Økonomisk hadde enheten i 2025 et mindreforbruk. Dette er et resultat av at det tidlig på året ble satt begrensninger når det gjaldt innkjøp og vikarbruk, samt en innkjøps- og ansettelsesstopp som kommunedirektøren innførte i løpet av sommeren. I alle avdelingene i enheten det vært jobbet veldig godt med å holde kostnadene nede. Det har imidlertid gått utover drifta og vil før til en kvalitetsreduksjon på sikt. Det vil ikke være bærekraftig å jobbe slik over tid.

Kultur og fritid

Kulturskolen

Kulturskolen har 3,2 stillinger fordelt på 9 ansatte. Undervisning avholdes på alle 5 tettstedene og det er i overkant av 100 elever i kulturskolen.



Barn med plass i kommunal musikk- og kulturskole

2025

16,6%

Kulturskole og skolene har et godt samarbeid, og det jobbes med felles prosjekter. Det avholdes jevnlig konserter med både elever og lærere, og sammen med omsorgsenheten avholdes det jevnlig sangstunder på omsorgssentrene.

Kulturskolen har faste lokaler på samfunnshuset i Korgen og på Olsenhågen på Hemnesberget. Bruk av Olsenhågen er et leieforhold som ble opprettet i 2025.

Bibliotek

Biblioteket bestod i 2025 av to filialer, en i Korgen og en på Hemnesberget, og har hatt en ansatt i 100% stilling.

Antall besøk er ca. 3.000, med en fordeling på ca. 1/3 på filialen i Korgen og ca. 2/3 på filialen på Hemnesberget. Det ble avholdt 25 arrangement med ca. 270 besøkende.



17. desember vedtok kommunestyret at kun filialen på Hemnesberget skal opprettholdes. Biblioteket hadde fast lokale i «Gullblokka» i Korgen og leide lokaler på Olsenhågen på Hemnesberget.

Ungdomsklubber

Hemnes kommune har 4 ungdomsklubber, lokalisert i Bleikvasslia, i Korgen, på Finneidfjord og på Hemnesberget.

Samlet er det litt over 2 hele stillinger med 11 ansatte. Klubbene på Hemnesberget og i Korgen er mest besøkt, mens klubben på Finneidfjord er minst besøkt.

Grunnskolen

Skolesektoren i Hemnes kommune har i 2025 gjennomført første året av et treårig pilotprosjekt i samarbeid med Nordland fylkeskommune, omstillingsprogrammet i Hemnes, Okstindan natur- og kulturpark, Ungt entreprenørskap, næringslivet og Ungdomsrådet i kommunen. Prosjektet heter "Karrieremuligheter i lokalmiljøet" og består av tre delprosjekt:

1. Årlig Karrieredag i samarbeid med næringslivet - med påfølgende rundtur til næringslivet i Hemnes, mulighet for en dag med jobbskygging og kobling opp mot PRYO-uka.
2. Alternativ læringsarena - hvor elever jobber med entreprenørskap sammen med lokalt næringsliv.
3. Utdanningsvalg – i samarbeid med lokalt næringsliv. Dette inkluderer oppbygging av verksteder for forskjellige typer yrker som kan benyttes til praktiske læringsarenaer for alle elevene på ungdomstrinnet.

Antall elever per skole:

Skole	Småtrinn	Mellomtrinn	Ungdomstrinn	Totalt

Årsmelding 2025

Bjerka	33	-----	-----	33
Finneidfjord	21	14	-----	35
Bleikvassli	7	10	10	27
Korgen	63	68	70	201
Hemnes	61	51	58	170

I skolene var det i 2025 totalt 466 elever, fordelt på 328 på barnetrinnet og 138 på ungdomstrinnet. SFO ble benyttet av 131 elever på 1. -4. trinn, fordelt på 44 elever fra 1. trinn, 41 elever fra 2. trinn, 36 elever fra 3. trinn og 10 elever fra 4. trinn. Elevene på 1. -3. trinn har rett til 12 timer gratis SFO pr. uke. På disse trinnene var det til sammen 29 elever som kun benyttet seg av halv plass.

I juni ble kommunens deltakelse i Statsforvalteren sin oppfølgingsordning avsluttet. Våre to satsingsområder har vært lesing og læringsmiljø. Et konkret tiltak har vært et samarbeid med Dysleksi Norge, med mål om at alle skolene i kommunen skal bli dysleksivennlige skoler. Det tar tid å bli dysleksivennlige skoler, så dette arbeidet skal videreføres i tiden fremover. Læringsmiljø har det vært jobbet med på flere måter. Deltakelse i ordningen fritidsleder er et tiltak som har vært jobbet med i hele 2025. Kommunestyret vedtok i kommuneplanens samfunnsdel at «.... Læringsmiljø i skole og barnehage skal ha en hovedprioritet». Det tar enheten med seg videre i arbeidet.

Måltall og resultatet

Resultatene i skolen varierer fra år til år i Hemnes kommune. Det ser vi også for 2025.

Grunnskolepoeng etter 10. klasse lå på 40,4 poeng, og er lavere enn de tre foregående årene i kommunen og lavere enn landsgjennomsnittet.

Når det gjelder nasjonale prøver på femte trinn, så har Hemnes over tid prestert lavere enn resten av landet. I år er ikke dette tilfelle. Kommunen ligger omtrent likt med landet når det gjelder lesing og engelsk, mens matematikk ga et resultat som er markant sterkere enn landet.

Elevundersøkelsen gir foreløpig ikke helt de resultatene som er ønskelig.

Med ny opplæringslov som trådte i kraft 1. august 2024, ble uttrykket spesialundervisning erstattet med individuelt tilrettelagt opplæring. Samlet sett ligger Individuelt tilrettelagt opplæring i Hemnes på ca. 9,4 prosent mot landsgjennomsnittet som er på ca. 8%.

Voksenopplæring

Voksenopplæringa holder til på «Gammelskola» på Hemnesberget og har i 2025 administrativt blitt administrativt ledet fra Hemnes sentralskole. I 2025 har voksenopplæringen undervist 5 elevgrupper med flyktninger.

Det ble opprettet en egen gruppe for grunnskoleutdanning.

Flyktningtjenesten og NAV har vært de viktigste samarbeidspartnerne for voksenopplæringa.

Fremtidens Hemnes og strukturutredninger

2025 har i stor grad vært preget av arbeidet med Fremtidens Hemnes, samt budsjettarbeid som, p.g.a. kommunens økonomiske situasjon, hadde sterkt fokus på reduksjon av kostander. Begge

disse prosessene, som tidvis foregikk parallelt, har påvirket hele enheten sterkt. Begge prosessene har hatt stort fokus på forandring av, og nedbemanning i, enheten.

For skolesektoren har det i Fremtidens Hemnes har det vært diskutert flere mulige strukturforandringer, hvor alle ville medføre nedleggelse av skoler og en betydelig reduksjon i bemanningen. Det ble gjennomført to utredninger, hvor ledelse, personell og brukere var involvert i prosessen. Mye ressurser gikk med til dette arbeidet.

I budsjettarbeidet ble det, i påvente av et vedtak i prosessen rundt Fremtidens Hemnes, lagt ned et stort arbeid med å definere mulighetsrommet for reduksjon av kostnader og bemanning innenfor nåværende struktur.

For ledelsen medførte dette stor arbeidsbelastning og det var utfordrende å finne tid og ressurser til skoleutvikling. For alle ansatte var det en stor belastning med usikkerhet rundt egen arbeidsplass og rundt egen ansettelse.

For avdelingen kultur og fritid har det også vært både ekstra arbeidsbelastning og usikkerhet rundt egen arbeidsplass og stilling. Både bibliotek, ungdomsklubber og kulturskole har vært under lupen, med forslag til forandringer i struktur og reduksjon av stillinger.

Endelig vedtak for Fremtidens Hemnes medførte ingen strukturforandringer, foruten flytting av ungdomstrinnet fra Bleikvassli skole til Korgen sentralskole. Det ble imidlertid bestilt nye utredninger.

Samfunn

Stillingen som kommunalsjef Samfunn har stått vakant i 2025. Det har dermed ikke vært jobbet med å definere innhold, oppgaveportefølje og strategisk retning for området. Dette arbeidet blir viktig i 2026.

Næring og kultur

Næring

Omstillingsprogrammet for næring, støttet av Nordland Fylke, utvidet i februar 2025 med en stilling, slik at det nå er to fulle stillinger knyttet til prosjektet. Styret har vært det samme som i 2024, og innvilget i løpet av året 15 søknader på til sammen om lag 4 MNOK. Dette inkluderer støtte til utvikling til nye produkter, stedsutvikling og kompetanseheving/synlighet for eksisterende og nye bedrifter.

Omstillingsprosjektet har i 2025 bistått 12 lokale bedrifter med bedriftsutvikling og rådgivning, gjennom SMB-utvikling sammen med innleid kompetanse fra byrået Essensi.

Omstillingsprosjektet har bidratt med tilrettelegging for nåværende og fremtidige leietakere i Oldervika næringspark, og i 2025 har hele hovedbygget vært leid ut til Seeplastic, AKVA group og Hemnes Sømsservice. Det var ved utgangen av året 24 arbeidsplasser i lokalene.

Kommunedirektør og Bygdeutvikler har deltatt som observatører i Omstillingsstyret, og Bygdeutvikler har jobbet i tett samarbeid med prosjektleder, samt ivaretatt andre næringsoppgaver. Det har også i 2025 vært en del oppfølging i.f.m. planlagte etableringer innen kraftkrevende industri. Fortescue sitt prosjekt på Sund ble kjøpt opp av Fuella i Q2, og Fuella la bort sine planer i Vesterli. Nordkraft/Aker Horizons inngikk avtale med Nscale, og fikk opsjon på utvidet tomt i Vesterli. Det er skrevet intensjonsavtaler med begge aktørene (Mula Hemnes H2 og Aaktik digital, se KST-sak RS 44/2025 og RS 45/2025). Begge industriområdene ble inkludert i Kommuneplanens arealdel som ble sendt på høring i oktober 2025.

Årsmelding 2025

Det har vært gjennomført NUK-møter, samt møter i samkjøringsteam med ordfører, kommunedirektør, teknisk sjef, planavdeling, omstilling og bygdeutvikler i hele perioden. Kommunen deltok i Venture North fram til 31.12.25, med redusert egeninnsats og støtte fra Omstillingsprosjektet i siste halvdel. Hattfjelldal ble en del av Venture North f.o.m. juni 2025, og ellers deltar Rana og Lurøy. Bygdeutvikler deltar som kommunal representant i Reisemålsledelsen for Nord-Helgeland, som hadde sitt første møte høsten 2025.

Det har også i 2025 vært jobbet med stedsutviklingsprosjekter både i Korgen og på Hemnesberget, bl.a. basert på studien *Hemnesberget – hvorfor og hvordan bygge en destinasjon*. Hemnes kommune kjøpte i juli 2025 Torggata 2 fra Boligstiftelsen, for å sikre lokalene hvor Nordlands Avis holder til i kjelleretasjen. Ønsket om etablering av overnatting i etasjene over, i regi av lag og foreninger, viste seg vanskelig å få til, så bygget vil bli seksjonert og er budsjettert solgt i 2026.

Kommunestyret gjorde i juni et vedtak om at Ranheimbrygga skal utvikles som Båtmuseum av Helgeland Museum, men bevilget ikke midler til dette, utover sikring av fundamentet.

I februar 2025 ble Storeknausen kjøpt fra Bleikvassli Gruber, bl.a. med ønske om å sikre og utvikle dette historiske stedet innenfor reiseliv. Arbeidet førte ikke fram, og eiendommen er budsjettert solgt i 2026.

Det var i 2025 budsjettert med 2,5 millioner i tilskudd til bedrift, og av dette ble det utbetalt støtte til bl.a. Bjerka Kraftstasjon (treningscenter), Bjerka Industri- og næringspark (kjøp av Nordvik-eiendommen), Brattli Gård (køterestaurant i Bleikvasslia) og utarbeidelse av avtale om vinterutleie av Korgfjellveien. Det ble også fattet vedtak om støtte til Elf Restaurant (Bjerka Kro), SeePlastic, Planctonic og Ole Reidar Davidsen (gårdssag). To store tilskudd ble ikke utbetalt pga. at mottaker ikke realiserte omsøkt aktivitet (Reseat og Altimo/NCP). Kommunen hadde også i 2025 en rammeavtale med Avisa Hemnes, hvor ordfører og administrasjonen disponerte en side til målrettet kommunikasjon med lokalbefolkningen. Pga. kommunens økonomiske situasjon ble ikke hele bevilgningen til tilskudd til bedrift brukt opp. Kommunens tilskudd har bidratt til å muliggjøre flere etableringer, som igjen har åpnet opp for nye etableringer, bl.a. gjennom at Helgeland Bilservice har etablert seg i lokalene hos Bjerka Industri- og næringspark.

Når det gjelder kommunens næringstomter, er status at Tømmerbakmoen nå er solgt til Johansen Maskin, og at det er gitt ettårig forlengelse av opsjon på sjetteen til Sirumi, og ettårig opsjon på sentrumstomta på Bjerka til Asle Inderdal. Kommunen foretok et støttekjøp av en sentral tomt på industriområdet på Bjerka av Bjerka Industri- og næringspark, hvor bedriften har en 5-årig opsjon på tilbakekjøp.

Når det gjelder landbruksnæringen, ivaretas denne av landbrukssjef i 100% stilling og rådgiver i 50% stilling.

Ny næringsstrategi skulle vært ferdig i 2025, men ble utsatt i påvente av ferdigstilling av kommuneplanens samfunnsdel og redusert kapasitet.

Okstindan natur- og kulturpark (ONK)

Okstindan natur- og kulturpark (ONK) har også i 2025 deltatt i NUK-teamet og bistått kommunen bl.a. i arbeidet med stedsutvikling, oppfølging av reiselivsaktører og arrangering av næringslivslunsjer i samarbeid med Omstillingsprosjektet.

ONK har også på oppdrag fra Hemnes kommune jobbet fram og ferdigstilt Plan for friluftslivets ferdselsårer, en plan som viser eksisterende stier og løyper med forslag om nye tiltak. Parken har i tillegg arbeidet med flere turstier og fikk i 2025 bl.a. midler til oppgradering av tursti til Ramnfloget på Hemnesberget.

Det ble i løpet av året arrangert fem godt besøkte næringslivslunsjer/frokoster med ulike tema. Som en oppfølging av tema om rekruttering, ble det utarbeidet en oppdatert oversikt over hva som finnes av lag og foreninger i kommunen (<https://visitokstindan.com/fritidstilbud>). Hensikten er at både nye tilflyttere og dagens innbygger lett kan finne ei forening som passer for dem.

Som et ledd i kommunens pilotprosjekt, «Karrieremuligheter i lokalsamfunnet», har parken hatt ansvar for rekruttering av bedrifter til karrieredagen, opplegg med jobbskygging og en guidet busstur til bedrifter for alle i 9. klassene.

Når det gjelder steds-/sentrumsutvikling har ONK hatt prosjektansvar for utvikling av Energiparken Korgen med søknader om ekstern støtte - inkludert midler til utsmykking og formidling gjennom Statkraftventilen. På Bjerka har parken fulgt opp arbeid med stedsutvikling knyttet til Bjerkastranda inkludert søkt støtte, der noen tiltak er gjennomført.

ONK har videre vært ansvarlig for prosjekt «Matopplevelser i Hemnes». 6 reiselivsbedrifter har deltatt for å utvikle gode matopplevelser i Hemnes, basert på lokale råvarer. «En smak av Hemnes» skal nå synligjøres i menyene til aktørene.

ONK hadde ved utgangen av året avtaler med 54 partnere, derav 37 bedrifter, 15 lag/foreninger, Hemnes kommune og Helgeland museum.

Kultur

Kommunen har i hele 2025 videreført prosjektstillingen som Kultur- og samfunnsutvikler i 100%.

Kulturmidlene på kr 288.500,- ble lyst ut i januar og behandlet av Oppvekst- og kulturutvalget (OKU). Restmidlene ble tildelt fortløpende gjennom året. Det ble bl.a. gitt støtte til samisk barnebok, bokprosjekt Bjerka IL, bokprosjekt Hemnes Historielag, drift og årbok Helgeland Historielag, bokprosjekt om skiløping, bokprosjekt jubileumsbok Korgen IL, fotoprojekt Hemnes Kunstforening, Jul på Berget, Båt og Fjord UNG, Bleikvassli Vinterfestival, Korgen Sommerfestival/Parkrock, og drift Kystlaget Ranfjord.

25års jubileet for kommunenes 1000-års sted på Lapphella ble feiret den 26. april, og hvert Bygdeutvalg ble oppfordret til å legge ned en symbolsk ting fra hver bygd i 1000-års skrinet. Kostnader ved arrangementet, bl.a. musikkinnslag, ble dekt gjennom støtte fra kulturmidlene.

Fra 1. – 26. juli var kultur- og samfunnsutvikler og bygdeutvikler primus motorer for kamkakekafé på Bygdetunet på Bjerka i samarbeid med flere ungdommere. Prosjektet startet i 2023 som en del av Bodø 2024 og The Trail Way, og ble finansiert gjennom kafésalg og salg av kamkaker, ungdombordningen og midler avsatt til Turistinformasjon. Også i 2025 ble det produsert turistbrosjyre i kommunal regi.

Revitaliseringen av Fotefar mot Nord-prosjektet, som i Hemnes omfatter Nordlands Avis, ble styrket gjennom jevnlig digitale møter i regi av Nordland Fylke, hvor kultur- og samfunnsutvikler deltok. Kultur

og samfunnsutvikler presenterte arbeidet med Nordlands Avis på et presseseminar i Bodø, i regi av pressemuseet Fjeld Ljom i Bodø i oktober.

Gjennom året ble det også jobbet videre med Statkraft-ventilen og Energiparkprosjektet i Olderneset, i samarbeid med bygdeutvikler og ONK. Ventilen ble sandblåst og malt. Det ble søkt midler fra Nordland Fylkes regionale kulturfond for Kunst og Kulturtiltak, og innvilget midler til å gjennomføre en workshop for unge voksne i.f.m. kunsterisk utforming av Statkraftventilen. Workshopen ble også støttet av kommunens egne kulturmidler og vil bli gjennomført i 2026.

Sammen med Bygdeutvikler og andre fra administrasjonen deltok kultur- og samfunnsutvikler på alle fem Bygdeutvalgsmøtene våren 2025, med informasjon og diskusjon om diverse samarbeidsprosjekt.

Arbeidet med kulturminneplanen ble videreført av landbrukssjef i 2025 med mål om ferdigstilling i 2026. Kontaktutvalget for kulturminnefondet består av fem foreninger og lag, og har bidratt i arbeidet. Landbrukssjef har også bidratt med praktisk rådgiving og søknader på enkeltobjekter ifm kulturminner.

Ny kulturstrategi skulle vært ferdig i 2025, men ble utsatt i påvente av ferdigstilling av kommuneplanens samfunnsdel og redusert kapasitet i ledelsen.

Enhet TEK

Teknisk stab

Stabsfunksjonene består av enhetens ledelse med ansvar for fag, økonomi og personal. Herunder ligger økonomikontroll, internkontroll og HMS, kommunale avgifter, drift av skuterløyper, boligutleie, startlån m.m.

Boligkontoret

Kommunale omsorgsboliger med og uten bemanning

Omsorgsboliger tildeles av tildelingskontoret etter vurderinger av søkers situasjon og helse.

I perioder har det vært ledighet da det ikke har vært søkere, eller søkere som ikke har kvalifisert til omsorgsboliger.

Det er kun Hemnesberget og Korgen som har omsorgsboliger da regelverket fra Husbanken krever at det må ligge i nærhet av heldøgns bemanning.

Bemannet omsorgsboliger er inne på HOM og KOM (Kløbben, Selhornet og Ramflåget).

Boligene i Bleikvassli, Bjerka og Finneidfjord har ikke nærhet til heldøgns bemanning og er av denne grunn omgjort til boliger for vanskeligstilte (boliger for vanskeligstilte er boliger som skal sikre at personer med særskilte utfordringer også får et trygt sted å bo).

Kommunen tildeler i tillegg alle boliger for vanskeligstilte for HBS og alle behandles i Husbankens digitale program KOBO.

Boliger med og uten bemanning som leies av Hemnes boligstiftelse

Omsorgsboliger som innleid fra HBS ligger i Sørlandsvegen på Hemnesberget, Villmoneset, Aspmoen og Olderneset i Korgen.

Hemnes boligstiftelse eier pr 01.03.2026 98 boenheter, der 5 enheter brukes til vaktrom for Hemnes kommune sin miljøtjeneste. For vaktrommene betaler vi pr mars 2026 kr. 58 700.-

Hemnes Boligstiftelse fakturerer kommunen per i mars 2026 kr 416 917 per måned ekskl. merverdiavgift for leie av boligene. Kommunens samlede leieinntekter fra beboerne utgjør kr 331 748 per måned for mars 2026.

Differansen mellom kommunens kostnader og inntekter skyldes i hovedsak to forhold:

- Enkelte av boligene benyttes til vaktrom og tjenestefunksjoner, og frembringer derfor ikke leieinntekter. Dette utgjør om lag kr 58 700 per måned.
- Hemnes Boligstiftelse justerer husleien årlig per 1. mars, mens kommunen etter bestemmelsene i Husleieloven ikke kan øke husleien for leietaker før leieforholdet har vart i minst ett år.

Som følge av dette oppstår det et midlertidig økonomisk avvik mellom kostnader og inntekter. Når det korrigeres for boliger som benyttes til tjenesteformål, er det reelle nettotapet for kommunen ved fremleie av boligene per 1. mars 2026 beregnet til om lag kr 26 500 per måned. Fremleieavtalen utgjør ett tap for Hemnes kommune på kr 318 000 per. år som følge av dette. I tillegg til at kommunen dekker 50% når HBS har ledige omsorgsboliger.

Dette forholdet må ses i sammenheng med den pågående vurderingen av fremtidig organisering og eventuelt eierskap til omsorgsboligene.

Hemnes kommune har sagt opp avtalen om fremleie av omsorgsboliger som eies av Hemnes Boligstiftelse. Ordinær oppsigelsestid utløper 31.03.2026. Som følge av pågående utredning knyttet til eventuell overtakelse av boligene, er avtalen midlertidig forlenget frem til 31.12.2026.

Husleieinntekter

Årsmelding 2025

	Budsjett	Regnskap
	2025	2025
HUSLEIEINNTEKTER		
6005 HEMNES BOLIGSTIFTELSE (innleide omsorgsboliger)	-4000	-4211
6030 SKOLER	-42	-73
6033 ADMINISTRASJONSBYGG	-682	-695
6035 EGNE BOLIGER (omsorgsboliger)	-7172	-7812
6036 HELSE OG SOSIALBYGG	-60	-76
6037 KOMMUNALE IDRETTSBYGG	-124	-37
6038 KOMMUNALE KULTURBYGG	-200	-214
6040 INDUSTRI / UTLEIEBYGG / KAI (Oldervika)	-2962	-2440
UTEIE AV BOLIGER OG LOKALER ALLE SAMMENLAGT	-15251	-15573
HUSLEIEUTGIFTER		
6005 HEMNES BOLIGSTIFTELSE (innleide omsorgsboliger)	4981	5702
6020 KOMMUNALE VEGER	180	193
6312 KOMMUNEVETERINÆR	200	0
HUSLEIE / LEIE AV LOKALER ALLE SAMMENLAGT	5361	5894
INNTEKTER TOMTELEIE		
6360 UTBYGGINGSOMRÅDER, BOLIG	-200	-176
FESTEAVGIFTER ALLE SAMMENLAGT	-200	-176

Tall i tabell er i hele tusen.

50 % dekning av tap på ledige omsorgsboliger HBS betales utenom disse husleieutgiftene.

Kommunalt eide boliger			
Type bolig	Tettsted	Antall ledige dager	Tap i kroner
Bemannet omsorgsbolig	Hemnesberget	277	kr 84 521
Bemannet omsorgsbolig	Korgen	66	kr 17 477
Omsorgsbolig	Hemnesberget	980	kr 260 442
Omsorgsbolig	Korgen	0	kr 0
Bolig for vanskeligstilte	Finneidfjord	31	kr 8 096
Bolig for vanskeligstilte	Bjerka	120	kr 31 341
Bolig for vanskeligstilte	Bleikvasslia	0	kr 0
		1474	kr 401 877

Hemnes kommune leier inn HBS sine omsorgsboliger og tildeler, skriver kontrakt, fakturerer og regulerer husleie etter KPI (konsumprisindeks regulerer kontraktene).

Boligstiftelsens innleide boliger			
Type bolig	Tettsted	Tap i kroner	Dekkes av kommunen
Omsorgsbolig	Hemnesberget	kr 77 814	kr 38 907
Omsorgsbolig	Korgen	kr 109 769	kr 54 885

Utleie av kommunale lokaler

På Hemnesberget har vi mest utleie av Aula og miljørom. Her har skoleklasser flere ganger leid til bingo og loppemarked – derav mange timer. Vi har ingen fast utleie til lag og foreninger, med unntak av fast bruk for Allakens venner (annet).

I Korgen har vi mest utleie ved samfunnshuset og Minglelokalet ved skolen. Både ved skolen og samfunnshuset har kulturskolen fast leie. I tillegg har vi fast utleie til skolekorps en ettermiddag i uken, og tre ettermiddager er der utleie etter voksenopplæringsloven.

Type utleie/leietaker	Lokaler					
	Samfunnshuset Korgen		Minglerom Korgen skole		Aula /miljørom på Hemnes	
	timer	inntekt	timer	inntekt	timer	inntekt
Organisert for barn under 20 år	606		115		197,5	
Kommunalt internt leie	740,5		155,5		108,5	
Skolearrangement for barn			6		362,5	
Leie voksenopplæringsloven	389,5					
annet					431,5	
Politisk virksomhet			4			
Normalpris	204	21924	22	2705	551,5	26438

Avdeling for kommunalteknikk

Kommunalteknikk er den største avdelingen innenfor enhet for tekniske tjenester. Oppgaver løses innenfor ordinært driftsbudsjett, investeringsbudsjett, selvkostbudsjettet og gjennom driftstiltak.

I 2025 opplevde vi flere ras, stormer og hendelser som påvirket kommunalteknisk infrastruktur. Det er avdekket risiko i arbeidsprosesser, som har krevd ekstra fokus på HMS.

Avdelingen har ikke hatt lærlinger i 2025.

Vann og avløp

Vann og avløp har 4,5 ansatte på drift og 3 ansatte på prosjekt. Vi operer 4 vannbehandlingsanlegg, 3 avløpsanlegg, 5 kommunale slamavskillere og ca 10 640 mil med ledningsnett.

Vi deltar i interkommunalt nettverk med kommunene på Helgeland, driftsassistanse Helgeland (HEVA) om kompetansedeling, beredskapsøvelser og faglige oppdateringer.

Vi deltar i forskningsarbeid initiert av SINTEF Helgeland, vedr. avdekking av nanoplast i vannmiljø, bl.a. fra våre avløpsrensaneanlegg.

Kommunale bygg

Kommunens vedlikeholdsetterslep økes stadig og flere av de kommunale byggene nærmer seg større reparasjoner/utskifting.

For mange av byggene er vedlikehold ikke lenger nok, vedlikeholdsetterslepet var på over 300 millioner kroner i 2024, det er grunn til å anta at dette beløpet har økt vesentlig.

Bilder fra nød-reparasjon av bassenget på Hemnesberget:



vernerunder.



Renhold

Renholdsavdelingen har i 2025 hatt fokus på helse og arbeidsmiljø gjennom

Tiltakene har sikret god risikoforståelse og trygge arbeidsforhold. Arbeidet har vært avgjørende for å opprettholde en god helse og et inkluderende arbeidsmiljø.

Kommunale veier

Kommunale veier er den store utgiftsposten for kommunalteknikk.

Vi har i overkant av 10 mil med kommunal vei hvorav ca. 6,7 mil er asfaltert, kommunalt vedlikeholdsetterslep i 2025 er 76 millioner kroner. Det er ei økning på 18,1 millioner kroner fra 2023.

52% eller 179 053 m² av kommunal veg har brukt opp sin restlevetid, 9% eller 30 268 m² av kommunal veg har en restlevetid innen 2027-29 og 39% eller 133 305 m² av kommunal veg har restlevetid utover 2030.

I 2025 pågikk et større utredningsarbeid sammen med Samfunns- og miljøutvalget, vedr nedklassifisering av flere kommunale veier.

Gatelys

Når det kommer til gatelys i 2025 så fikk vi dessverre ikke tatt høstrunde på gatelysene.

Dette skyldes at det firmaet vi pleier å leie lift av har hatt flere større problemer med liften og det har ikke latt seg gjøre å bruke den.

Grunnen til at vi ønsker å leie akkurat denne liften er dens egnethet til gatelysrunde da den ikke trenger helt plant underlag for å fungere. Ved å bruke nettopp denne liften får vi maksimalt ut av gatelysrunden da vi også må leie inn elektriker fra eksternt firma til denne jobben.

Vi har gjennom hele høsten vært i dialog med firmaet som eier liften og det er planlagt en runde vår/sommer 2026 da det er en del gatelys som er mørke.

Klimautfordringer

Hemnes kommune har i 2025 lagt mye arbeid i å vedlikeholde grøfter, stikkrenner og sandfang for å være i forkant av store nedbørsmengder.

Dette arbeidet har vært prioritert for å sikre infrastruktur og trygg ferdsel for innbyggerne. Dette arbeidet vil vi fortsette med gjennom 2026.



Geitvikveien ble delvis stengt for trafikk grunnet jordras.

Etter avtale med Statkraft, som slapp økt vannmengde i Røssåga, skiltet og stengte kommunalteknikk gangveien langs Røssåga i Korgen.



Tilskudd private veier

I 2025 ble det gitt tilskudd til drift og vedlikehold av private veier på 200 000 kroner.

Avdeling brann

Brann og redningstjenesten gjennomførte i 2025 analyser i henhold til krav i lov og forskrift. Dette gjelder ROS-analyse, forebyggende og beredskapsanalyser. Disse vil komme opp til politisk behandling i løpet av 2026.

Forebyggende brannvern

Det er i dag registrert totalt 3167 skorsteiner og 3613 ildsteder i kommunen. I 2025 ble det gjennomført 561 feiinger og 118 tilsyn på skorstein og ildsteder.

Det er registrert 61 særskilte brannobjekter i kommunen, som det skal gjennomføres tilsyn på.

Etterkalkylen for feiing viser ett overskudd på kr. 161 000,- som blir avsatt på bundet driftsfond.

Brannvern - beredskap

Det har totalt vært 41 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde. Dette er en nedgang fra tidligere år.

Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som tidligere år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferien.

Vi er for tiden inne i ett generasjonsskifte, med flere brannkonstabler som har gått av. Dette krevet ett fortsatt høyt søkelys på det med opplæring og kompetanse.

I 2025 ble siste del av vedtatt utskiftingsplan for brannbiler fullført med ny mannskapsbil til brannstasjon Hemnesberget.

Tjenesten hadde ett overskudd på kr. 942 000,-. Årsaken til skyldes økte inntekter og innkjøpsstopp.

Brannvern - samarbeid med andre kommuner

Vi har gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. Hemnes kommune er også medlemskommune i IUA-Nord Helgeland KO sammen med Rana, Lurøy, Træna og Nesna.

Vi har utvidet samarbeidsavtale om brannvern med Hattfjelldal kommune, som innebærer at Hemnes kommune har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Hemnes kommune har også avtale om innsatslederansvar ved større hendelser i Hattfjelldal kommune. Dette er tjenester som Hemnes fakturerer Hattfjelldal for.

Denne avtalen omfatter også faglig ansvar og bistand med feiing og tilsyn på boliger og fritidshus.

Dette er ett samarbeid som medfører en inntekt til Hemnes kommune på kr. 460 000,-.

Planavdelingen

Planavdelingen består av fagområdene arealplan, byggesak, landbruk og oppmåling/geodata. |

Ansatte her jobber også med vannområder, kommunale avgifter, skatt på næring, snøskuterdispensasjoner, viltforvaltning og kulturminneplan.

Vi deltar i interkommunale nettverk, som gir stordriftsfordeler, kompetansedeling og bistand i praktiske oppgaver. Studiesenteret RKK Vefsn og Polarsirkelsamarbeidet har vært viktig i mange av disse oppgavene.

Arealplan

Selvkostgrad 2025: 12,6 % som betyr at 12,6 % av utgiftene dekkes via saksbehandlings gebyrer.

Den mest ressurskrevende arbeidet i 2025 har vært arbeidet med ferdigstillelse av Kommuneplanens arealdel. Planforslaget ble lagt ut på høring, med høringsfrist 10.12.2025. Arbeidet er utført med egne ressurser. Sluttbehandling av planen skjer i 2026.



Kartutsnitt fra forslaget til kommuneplanens arealdel.

I 2024 og 2025 pågikk flere reguleringsplanprosesser med formål næringsetablering og fritidsbebyggelse. Innsigelser til planene, resulterte i at ingen av disse planene ble ferdigbehandlet i 2025.

Byggesak

Årsmelding 2025

Selvkostgrad 78,2 %, som betyr at 78,2 % av utgiftene dekkes via saksbehandlings gebyrer.

Oppgave	Antall i 2025	Antall i 2024
Midlertidig brukstillatelse	4	3
Ferdigattest	52	63
Bruksendring	12	
Melding om tiltak unntatt søknadsplikt.	27	15
Gjenoppføring av bygning, annet enn bolig	1	
Ombygging av bygning annet enn bolig	2	
Driftsbygning i landbruk	8	
Tilbygg bolig	15	
Nybygg enebolig	5	
Garasje/uthus i tilknytning til bolig	16	
Samlepost for tillatelser 2024		103
Tilbygg annet enn bolig	5	
Riving	6	
Tilbygg fritidsbolig	10	
Nybygg fritidsbolig	8	
Garasje/uthus i tilknytning til fritidsbolig	4	
Vesentlig terrenginngrep	4	
Endring av takkonstruksjon	3	
Rehabilitering av skorstein	1	
Plassering av brakkerigg	1	
Opprettelse og endring av eiendom	20	24
Totalt	204	208

Landbruk

Veterinær

Det ble i april 2025 inngått avtale om veterinærordning for Rana og Hemnes vakttdistrikt, med Rana veterinærkontor, Rana kommune og Hemnes kommune.

Tilskudd til landbruket utenom produksjonstilskudd

Årsmelding 2025

Det ble behandlet 57 søknader på 5 ulike tilskuddsordninger. Det er 1 mindre enn året før.

Dispensasjonsnemnda for motorferdsel

Det ble behandlet 73 saker i nemnda i 2025.

Snøskuterløyper

Inntektene kr. 422870,-, utgifter kr. 526454,-.

Salg løypekort	2025	2024
	621	772

Årsaken til nedgang fra 2024 til 2025, er trolig ustabile værforhold.

I 2025 har det vært økte brøyteutgifter, kostnader for etablering av bru i Leirbotnet og evaluering av løypenettet med flere parter. Samarbeidet med Hemnes snøskuterforening er svært godt.

Eiendomsregistrering - Matrikkelloven/Seksjoneringsloven

Det er selvkostgrad 67,6 %, som betyr at 67,6 % av disse utgiftene dekkes via saksbehandlings gebyrer.

Oppgave	Antall i 2025	Antall i 2024
Oppretting av eiendom	12	
• Grunneiendom	6	
• Festegrunn		
Endring av eiendom	1	
• Grensejustering	3	
• Arealoverføring		
• Endring av festegrunn	5	
• Kartlegging av grenser		
• Sammenslåing av eiendom	2	
• Retting/kvalitetsheving	1	
	3	
Eierseksjoneringsaker	1	
Samlepost for oppgaver 2024		38
Totalt	34	38

Helse og omsorg

Enhet helse omfatter miljøtjenesten, rus og psykisk helse, legetjenesten, kommunepsykolog, Mestrings- og vurderingsteam og friskliv. Enheten ledes av en enhetsleder og fire avdelingsledere. Lederne samarbeider tett i team, både innenfor enheten og med de øvrige lederne i virksomhetsområdet helse og omsorg.

Enhet omsorg omfatter omsorgssentrene i Korgen og på Hemnesberget, med sykehjem, hjemmesykepleie, omsorgsboliger, dagrehabilitering og fellestjenester. Enheten ledes av en enhetsleder og fem avdelingsledere.

NAV, flyktingetjenesten og stab er organisert direkte under kommunalsjef. Flyktingetjenesten er avgjort å flyttes til virksomhetsområde Oppvekst og familie, og dette vil effektueres i starten av 2026.

Fremtidens Hemnes - utredning fremtidens helse- og omsorg

I 2025 har arbeidet med fremtidig organisering av helse- og omsorgstjenestene vært videreført som del av en bredere gjennomgang av kommunens tjenestestruktur. Arbeidet med fremtidens tjenester har bundet opp betydelige administrative ressurser gjennom året.

Kommunestyret behandlet saken i juni 2025 og ba om ytterligere utredninger. Konsulentselskapet HRP ble engasjert for å gjennomføre supplerende analyser. Forslag til plan for strukturelle grep for å møte fremtidige demografiske utfordringer ble sendt på høring i oktober og behandlet i kommunestyret i desember 2025. Det ble ikke fattet vedtak om omorganisering, og ytterligere utredninger er bestilt.

Kløbben - renoveringsbehov

Boligavdelingen Kløbben i Korgen er i dårligst forfatning med stort behov for renovering og modernisering. Vi hadde i 2024 ett forprosjekt for vurdering av fremtidig løsning på bygg. Undersøkelse av grunnforholdene rundt bygget viste at alt av nybygg/utvidelse ikke kan gjøres på grunn av rasfare (nye skjerpede regler). Bygget kan bare renoveres med de begrensningene det har. Kostnadene for denne viktige avklaringen ble så store at det måtte nye midler til for å fortsette forprosjektet. I 2025 er det utarbeidet forslag til tegninger for bygget. De nye behov ble behandlet i budsjettprosessen for 2025.

Beredskap

I 2025 har helse- og omsorgstjenesten arbeidet med å utarbeide en helseberedskapsplan for tjenesteområdet. Arbeidet har blant annet omfattet samlinger med ledere og verneombud, samt ekstern bistand fra RKK Vefsn.

Helseberedskapsplanen ble ferdigstilt i desember 2025. Det er planlagt en beredskapsøvelse tidlig i 2026 for å teste og følge opp planen.

Velferdsteknologi og digitalisering

Digital hjemmeoppfølging (DHO)

Helse og omsorg startet i 2024 opp med et interkommunalt prosjekt for implementering av DHO. Dette gjør vi sammen med klyngen Indre Helgeland og Helgelandssykehuset.

DHO innebærer at bruker følges opp i hjemmet med bl.a. egenmåling og selvrapporterte opplysninger. Tjenesten har kjøpt inn utstyr, og hatt opplæring i avdelinger i helse- og omsorg.

Medisindispensere i hjemmetjenesten

I 2025 har vi igangsatt en stor satsning på medisindispensere. Tjenesten har tatt i bruk 30 medisindispensere til hjemmeboende. Dette bidrar til frikjøp av tid til hjemmetjenesten, slik at vi på en bedre måte kan ivareta de økte behov som kommer.

Somnofy

Somnofy er en kontaktløs søvn- og pustemonitor. Denne bidrar til økt kvalitet på tjenestene, bedre mulighet for forebygging av uheldige episoder og økt trygghet. En sykehjemsavdeling, Snytuva, har innført dette for noen år siden på alle sine beboerrom og det er et godt hjelpemiddel for både å kunne gi god kvalitet på tjenestene til beboerne og gi gode arbeidsvilkår til de ansatte. Vi har i 2025 utvidet dette til sykehjemsavdeling Kårstua.

Ressurskrevende brukere

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Antall brukere	8	8	7	7	11	9	9	10	12

Kommunen mottar en viss refusjon for lønnsutgifter knyttet til denne brukergruppen.

Bemanningsutfordringer

Helse og omsorgstjenesten er på grunn av den demografiske utviklingen ekstra utsatt for bemanningsutfordringer. Det blir stadig vanskeligere å tilgang til helsepersonell og jobben med å finne nye måter å jobbe på blir veldig viktig fremover. Vi har også i 2025 hatt utfordringer med å få tak i sykepleiere og helsefagarbeider.

Heltid for fremtiden

Hemnes kommune har fokus på heltidsarbeid. Det har vært jobbet veldig bra i organisasjonen for å redusere deltidsstillinger og øke antall hele stillinger. Suksessfaktoren har uten tvil vært et godt partssamarbeid, involvering, evaluering og korrigerende underveis. På grunn av mangel på arbeidskraft ser vi at forventningene til arbeidsgiver øker. Før hadde vi vikarer som vi kunne leie inn fortløpende på timer/vakter, men det er nå veldig få igjen av disse. De fleste krever forutsigbare turnuser. Markedet har endret seg mye og vi jobber med å tilpasse oss det, blant annet med å ha vikarpool-ordninger.

Gjennomsnittlig stillingsprosent i Helse og Omsorg er pr. 31.12.2025 er 90,55% og det betrakter vi som et godt resultat. Det vil alltid være noen som av helsemessige årsaker eller andre årsaker ikke kan jobbe 100%.

Mentorprosjekt

Helse og omsorg inngikk i 2023 en forpliktende samarbeidsavtale med studiesenter RKK Ytre Helgeland og KS-prosjekt *Jobbvinner* om deltakelse i et utviklingsverksted for mentorer i Nordland. I starten av 2025 var det jobben med å ha et godt mentorprogram og utdannede mentorer på plass og

implementering av ordningen ble satt i gang. Tjenesten har 6 mentorer der 5 av disse har tatt videreutdanning i mentorarbeid.

Mentorene startet i 2025 med å ha menteer i mentorløp og til sammen har vi hatt 7 løp gående der nyansatte har fått mentor. Målet var at det igjennom bedre ivaretagelse av nyansatte og de ansatte vi allerede har, skal forebygge frafall, rekruttere og beholde arbeidstakere. Tjenestene inngikk et samarbeid med RKK-Vefsn, kommunene Grane og Vefsn der vi søkte om tilskudd til mentorprosjektet. Vi fikk et tilsagn på 1 million. I dette arbeidet har vi gjennom året hatt felles samlinger for ledere og for mentorer. Dette for å øke kompetansen og for bidra til erfaringsdeling.

"En bra dag på jobb"

Hjemmetjenesten, boligene på Hemnesberget omsorgssenter gjennomførte "En bra dag på jobb" i 2025. Dette er et gratis verktøy som Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) har utviklet på bakgrunn av forskning. Målet med dette er å forbedre det psykososiale arbeidsmiljøet, noe partene var enige om at de trengte å jobbe med. Dette arbeidet bidro positivt til arbeidsmiljøet.

TØRN-prosjekt

I 2024 ble Hjemmebaserte tjenester avdeling KOM med i prosjekt Tørn Nord-Norge i regi av KS. Tørn er et nasjonalt satsingsprosjekt og finansieres delvis gjennom tilskuddsmidler. KS-prosjektet Tørn jobber med å fordele arbeidsoppgavene i tjenesten bedre og organisere arbeidet på andre måter. Fokuset er rett kompetanse til rett tid. Det har vært jobbet godt med Tørn prosjektet i hele 2025 og gevinster vi ser er blant annet at det ble oppdaget tidstyver som det jobbes med å rydde i. Det har også resultert i økt bevissthet i personalet om hvilke oppgaver de ulike kompetanser dekker og hvordan vi kan gjøre dette annerledes i fremtiden.

Enhet Helse

Legetjenesten

Tjenesten fikk tilsatt alle legehjemler i første del av 2025. I tillegg til dette har tjenesten hatt tre LIS1 leger (Lege i spesialisering) og påbegynt to ALIS forløp (Allmennlege i spesialisering) Tjenesten gjennomførte akuttkurs i samarbeid med omsorgstjenesten og Helgelandssykehuset i 2025. Legetjenesten har siden 2024 hatt ett samarbeid med kommunene på Helgeland gjennom prosjektet «helgelandslegen» med å rekruttere flere leger til kommunen. Hemnes kommune er vertskommune.

Frisklivssentralen

Frisklivssentralen har gjennomført individuell oppfølging og veiledning av søvn, tobakk, kosthold og trening. Det er også gjennomført forebyggende treningsgrupper og barseltrening på Samfunnshuset i Korgen og bassenggrupper. Nytt for 2025 er en fallforebyggende gruppe.

Bassenggruppene har fra perioden slutten av januar til starten av april hatt til sammen 27 deltakere fordelt på tre grupper. Og fra perioden slutten av april til midten av mai 17 deltakere fordelt på to grupper. Etter dette ble bassenget stengt, og det står fortsatt 33 stykker på venteliste til bassengets oppstart.

Seniortrimmen som avholdes en gang i uken driftes av frivillige instruktører og en frivillig som ordner kaffe og noe til. Fysioterapeut hjelper til ved behov. Gruppen er godt etablert og antallet deltakere nærmet seg 30 stykker, med stadig nye deltakere som melder seg på.

Totalt har det vært 298 deltakere ved frisklivssentralen i 2025 og det er gjennomført ca. 970 konsultasjoner og treningsgrupper. Konsultasjonene og gruppene har vært fordelt på 1,5 årsverk i året 25. Ansatte har deltatt på en fysisk Frisklivssamling for Helgeland.

Miljøtjenesten

Fire barn hadde vedtak på institusjonsavlastning i 2025. Barn og personal deltar aktivt med ulike aktiviteter utfra forutsetninger og behov. Tre barn har avlastning i private hjem. Kommunen rapporterer 21 brukere med enkeltvedtak og PU-diagnose.

Miljøtjenesten har brukere som deltar aktivt på ulike arrangement både i kommunen, men også på andre aktiviteter tilpasset målgruppen, som sommer- og vinteraktivitetsuken i regi av Rana kommune.

Siden 2024 har miljøtjenesten deltatt i nettverk for tjenesteutvikling av helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming på Helgeland. Tjenesten har etablert en styringsgruppe og en arbeidsgruppe som systematisk har jobbet med forbedringsarbeid etter nasjonal veileder «*Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming*» Målet med veilederen er å bidra til at personer med utviklingshemming og deres familier får leve gode liv i tråd med egne forutsetninger, ønsker og behov.

Støttekontakt og miljøarbeid

I 2025 har 25 voksne hatt støttekontakt i form av privatpersoner som bidrar for at disse skal få en aktiv og meningsfylt fritid. I tillegg er det miljøarbeidere i ROP-tjenesten som har både turgrupper og andre lavterskeltilbud.

Rus og psykisk helse (ROP)

ROP-tjenesten hadde i året 2025 167 aktive saker, hvorav 43 lavterskel og 16 terapeutiske samtaler var nye henvendelser. Alle som har henvendt seg har fått tilbud enten i form av individuell oppfølging, kafe- og turtilbud, samtalegrupper og/ eller kurs.

Det er fokus på gruppesamtaler og gruppene er delt inn i tre temagrupper; sorggruppe, traumegruppe og refleksjonsgruppe. Tjenesten arrangerer også KID og KIB kurs.

Etablering av de ulike kurs – og gruppetilbudene er med på å bidra til fravær av venteliste.

ROP-tjenesten knyttet til seg kommunepsykolog i 2024. Med dette får tjenesten styrket sin kompetanse i jobben med å tilby gode tjenester. Kommunepsykologen har blant annet arrangert fagdag for tjenesten.

I 2025 har ROP arrangert en busstur til Hemavan for brukergruppen, noe som er en populær aktivitet. Torsdagsturer har vært gjennomført en gang per måned med ulike destinasjoner i hele kommunen. Året ble også i år avsluttet med julebord med julegrøt og spekemat for brukere i Ola kafeen. Det overordnede målet med ROP at de som har behov for psykisk helsehjelp skal få god og lett tilgjengelig hjelp, og denne hjelpen skal bidra til å gi best mulig psykisk helse og livskvalitet.

Kommunepsykolog

I 2024 fikk Hemnes kommune ansatt kommunepsykolog. Stillingen er organisert som en delt stilling mellom Hemnes kommune og Hattfjelldal kommune (20 %).

Stillingen er i hovedsak rettet mot system- og tjenesteutvikling i kommunens helse- og omsorgstjenester. Arbeidet omfatter kollegaveiledning, faglig rådgivning og kompetanseheving, samt bidrag til faglig utvikling og kvalitetssikring i tjenestene.

Kommunepsykologen samarbeider tett med fastleger, psykisk helse- og rustjenesten og spesialisthelsetjenesten, blant annet i forbindelse med vurderinger knyttet til innleggelse i eller utskrivelse fra psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB).

Stillingen bidrar også til å styrke kommunens forebyggende arbeid og tidlig innsats gjennom rådgivning til tjenester som arbeider med barn, unge og voksne.

Kommunepsykologen deltar videre i SLT-arbeidet (Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak), både på koordinerende og utøvende nivå.

Samlet bidrar stillingen til økt psykologfaglig kompetanse i kommunens tjenester og til styrket samhandling mellom kommune og spesialisthelsetjenesten.

Mestrings- og vurderingsteam (MOV)

Hemnes kommune startet i 2023 et interkommunalt prosjekt i samarbeid med Vefsn og Grane for å utvikle og samordne rutiner for tildeling av helse- og omsorgstjenester. Som en del av arbeidet ble det i 2024 opprettet et mestrings- og vurderingsteam med mål om «én dør inn» til tjenestene, der søknader vurderes tverrfaglig. MOV-teamet er videreført inn i ordinær drift i 2025. Teamet består av fysioterapi, ergoterapi, hjelpemiddeltekniker, tildelingskontoret og eventuelt andre involverte tjenester ved behov. Teamet har gjennomført kartlegging og oppfølging av innbyggere med behov for utvidet tverrfaglig vurdering av tjenestebehov. Nytt for i år er involvering av hjelpemiddeltekniker som ble ansatt i ny stilling i august 25.

MOV-teamet har kartlagt og fulgt opp ca. 87 pasienter/brukere i 2025.

Hukommelsesteam

Hukommelsesteamets hovedansvarsområde er å bistå fastlegene med utredning av demens og hukommelsesproblematikk. En viktig del er informasjon og oppfølging av pasienter samt pårørendearbeid. Det ble arrangert pårørendeskole for pårørende til personer med demens, der 9 personer deltok. Tilbakemeldingene på kurset er udelt positive.

Hukommelsesteamet gjennomførte 26 utredninger i 2025. Det er en betydelig økning fra 15 utredninger i 2024, noe som også gjenspeiler den økende andel av personer med demens i kommunen.

Ressursgruppe for lindrende behandling

Ressursgruppa jobber for og med mennesker med uhelbredelig sykdom. Gruppa er opptatt av at disse pasientene skal få fremme sine behov når livet går mot slutten, og ønsker å imøtekomme disse så langt det lar seg gjøre. Det er et mål lokalt og nasjonalt, at de som ønsker det skal ha muligheten til å dø hjemme eller å få være hjemme så lenge de ønsker. Ressursgruppa med kreftkoordinator har ansvar for "Pakkeforløp hjem" i kommunen i samarbeid med helseforetaket.

Fysioterapitjenesten

Fysioterapitjenesten fordeler sine ressurser på mestrings- og vurderingsteamet, frisklivssentralen, hjemmeboende voksne, barn og institusjon.

Tjenesten for voksne deler tiden mellom MOV-teamet, institusjon og hjemmeboende. Tjenesten har også bidratt i stor grad inn til ergoterapitjenesten som har hatt redusert drift i 2025. Fysioterapeutene har også gjennomført ulike treningsgrupper. Det er gjennomført ca. 796 en-til-en konsultasjoner av fysioterapi for voksne i 2025.

Tjenesten for barn jobber på skole, barnehage, helsestasjon, barnehage, barneavlastningen og hjemmebesøk ved behov. Fysioterapeuten kartlegger og undersøker, har en-til-en oppfølging og veileder personell og familie rundt barna. I 2025 er det gjennomført 44 4-månederskontroller, det er blitt gjennomført ca. 110 konsultasjoner med en-til-en oppfølging for barn og unge fra 0-18 år.

Enhet Omsorg

Institusjonstjenester

Denne tabellen viser liggedøgn i sykehjemmene, som igjen sier noe om kapasiteten.

LIGGEDØGN SYKEHJEM						
År	Avl.	ØHD	Korttid	Langtid	Sum	%
2013	33		1 057	16 656	17 746	97,2
2014	84		1 400	16 371	17 855	97,8
2015	159		1 793	16 502	18 454	101,1
2016	77		2 029	16 470	18 576	101,5
2017	178		1 522	16 391	18 091	99,1
2018	270		1 730	15 832	17 832	97,7
2019	263		1 468	16 171	17 902	98,1
2020	195		2 411	15 288	17 894	94,0
2021	132		2 784	15 390	18 306	100,3
2022	79		2 556	15 625	18 260	95,8
2023	140		2 673	15 560	18 373	95,0
2024	183	77	2 662	15 245	18 167	93,5
2025	225	100	2 492	15 088	17 905	92,6

Trivselsagenter og besøksverter

Det har på det meste vært 9 trivselsagenter og 3 besøksverter i gang til sammen på begge omsorgssentrene i 2025. De har bidratt til mye trivsel og aktivitet og tjenesten får mange positive tilbakemeldinger fra beboerne. I tillegg ser vi har det er mange som søker på stilling som trivselsagenter. Det er blitt en populær ordning, noe vi synes er bra for fremtidig rekruttering.

Andre tiltak for trivsel og aktivitet

Det har vært mange arrangement med musikk og sosialt samvær på omsorgssentrene. På Hemnesberget har foreningene gått sammen og er med å arrangere hver sine treff på omsorgssenteret. I Korgen har dette vært vanskeligere å få i gang, men i september hadde vi det første arrangementet der. Kulturskolen har bidratt med sang og musikk regelmessig.

Fellesskap og mestring - trygt å bo hjemme

Fra 01.01.2024 ble Leve hele livet reformen erstattet med Meld.St.24 Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme. Denne meldingen fokuserer på levende og aldersvennlige samfunn, tilrettelagte boliger, forebyggende tjenester, bruk av teknologi og pårørendestøtte.

Det ble i 2025 jobbet videre med eksisterende tiltak og videreutvikling av dem. Dette er blant annet Gullruten, samarbeid med frivilligheten i forhold til fellesmiddager og frivilligvelder. Det har vært økt fokus på lavterskeltiltak og friskliv.

Gullruten

Høsten 2023 ble det igangsatt en ny transportordning for eldre, Gullruten. Bakgrunnen var blant annet innspill fra eldre på at det var behov for et mer tilrettelagt transporttilbud enn kommunen hadde. Det gikk litt tregt å få opp antall brukere i starten, men i 2025 ble det et transporttilbud i tråd med målsetningen. Det var ca. 20 brukere pr. uke siste halvår av 2025. Gullruten er svært viktig for de som benytter den, da de blant annet får gjort praktiske gjøremål og det blir en sosial møteplass.

Utskrivningsklare pasienter

Det har i 2025 vært en nedgang i overliggerdøgn av utskrivningsklare pasienter. Årsaken til dette er at vi har økt kompetansen rundt prosessene med inntak og oppfølging av pasientforløp.

MOV (mestring og vurderingsteam) har kommet godt i gang med sine oppgaver og det er et tettere samarbeid med korttidsavdelingen.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Antall døgn	30	47	10	8	8	2	2	3	30

NAV

NAV Hemnes er organisert med 50 % statlig og 50 % kommunal finansiering, og har kommunalt ansatt leder. Den statlige delen inngår i tjenesteområde Rana sammen med Nesna og Hattfjelldal. Rana er hovedkontor og har et særskilt ansvar for oppgaveløsning i tjenesteområdet, blant annet knyttet til tiltaksmidler og markedsarbeid.

NAV benytter et nytt og funksjonelt saksbehandlingssystem for sosialhjelp som ivaretar elektronisk samhandling mellom NAV og kommunen, og gir innbyggerne et hel-elektronisk tilbud. Med et betydelig antall bosatte flyktninger i kommunen behandles likevel mange søknader manuelt, ettersom flere ikke oppfyller kravene for å få BankID.

Ungdomsgarantien ble videreført i 2025 og er et viktig tiltak for å sikre at unge mellom 16 og 30 år som trenger støtte til å fullføre utdanning eller komme i arbeid, får rask og tilpasset oppfølging fra NAV. Ordningen legger vekt på tett og individuell oppfølging, med fast kontaktperson for alle i målgruppen. Oppfølgingen omfatter blant annet veiledning, dialog om utdannings- og jobbmuligheter og koordinering av relevante tjenester. Mange unge har sammensatte utfordringer som krever oppfølging over tid.

NAV Hemnes har en avtale med Hasvo om tiltak for unge som mottar sosialhjelp og har sammensatte oppfølgingsbehov. Tiltaket er et viktig lavterskeltilbud hvor deltakerne kan arbeide med motivasjon og arbeidsevne i trygge rammer.

Antall brukere av NAVs tjenester øker fortsatt. Dette skyldes blant annet at det er blitt vanskeligere for unge uten utdanning å få arbeid, samtidig som økte levekostnader gjør at flere familier har behov for økonomisk støtte. Kontoret har også sett en økning i behovet for veiledning knyttet til økonomi og gjeld.

Kontoret har i tillegg hatt enkelte bemanningsutfordringer. Sammen med økt saksmengde har dette gjort arbeidssituasjonen krevende for NAV Hemnes i 2025. Kontoret har hatt lederbistand fra NAV Vefsn i første halvdel av året, og konstituert leder fra juli 2025.

I 2025 ble det, etter politisk bestilling, igangsatt en utredning av et mulig vertskommunesamarbeid. Formålet er å vurdere hvordan et slikt samarbeid kan styrke tjenestetilbudet, sikre bedre ressursutnyttelse og møte framtidige behov. Utredningen pågår fortsatt og vil legges fram for politisk behandling når den er ferdigstilt.

Flyktingetjenesten

I mars 2022 startet krigen i Ukraina og Hemnes kommune var tidlig ute med å ta imot flyktninger fra denne konflikten. I starten var arbeidet organisert som et midlertidig mottaksapparat under NAV, men ble etter hvert etablert som en selvstendig avdeling med egen leder. I 2025 har kommunalsjef for Helse og omsorg hatt det overordnede ansvaret for flyktingetjenesten.

Flyktingetjenesten er lokalisert på Hemnesberget og hadde ved utgangen av 2025 4,6 årsverk. Herunder inngår stillinger som leder, programveileder, miljøarbeider, språkkonsulent og vaktmester.

Flyktingetjenesten i Hemnes kommune er en velfungerende tjeneste med høy kompetanse og god kapasitet. I 2025 har tjenesten fortsatt arbeidet med bosetting og integrering av flyktninger. I løpet av året har totalt 45 personer blitt bosatt, 17 barn og 28 voksne. Dette antallet inkluderer både enkeltpersoner og familier, med en hovedvekt av flyktninger fra Ukraina. Majoriteten av flyktingene er bosatt på Hemnesberget, det er i tillegg bosatt et mindre antall i Korgen. I 2025 har kommunen bosatt 2 flyktninger med særskilt behov. Dette er gjort i tett samarbeid med oppvekst- og familie, og helse- og omsorg for å sikre et forsvarlig og godt tilbud tilpasset den enkeltes behov.

Tjenesten har jobbet målrettet for å sikre en helhetlig og bærekraftig integreringsprosess for de nyankomne. Dette gjort i tett samarbeid med andre kommunale enheter og næringsliv. Alle voksne har fått tilbud om oppstart i introduksjons-programmet og barna har startet i skole og barnehage. Voksne flyktninger skal ved siden av norskundervisningen, ha tilgang til språkpraksis. Språkpraksis gjennomføres i ulike bedrifter og det arbeides kontinuerlig med å sørge for tilgjengelige praksisplasser.

Oppfølging av politiske vedtak

Årsmelding 2025

Under følger en oversikt over status på endel av de politiske saker som er behandlet politisk i kommunestyret i 2025 og som krever videre oppfølging administrativt.

Saksnummer	Sakstittel	Status
1/2025	Anmodning om bosetting av flyktninger	Utført
2/2025	Avtale om veterinærvaktordning for Rana og Hemnes vakt-distrikt	Utført
5/2025	Budsjettregulering drift 2025 1	Utført
8/2025	Innløsning av festegrunn med tilleggsareal - Nergårdsgata 22 og 24 Bjerka	Utført
11/2025	Re-budsjettering investering 2024	Utført
14/2025	Revidering av Ung jobb-ordningen	Utført
20/2025	Kommuneplanens samfunnsdel - vedtak	Vedtatt
23/2025	Konstituering av kommunedirektør	Utført
25/2025	Rekruttering av ny kommunedirektør	Utført
29/2025	Emisjon og eierstrategi Visit Helgeland	Utført
30/2025	Vertskommunesamarbeid Vefsn (vedtak Rana)	I gang
31/2025	Etablering av ROP-bolig i Hemnes kommune	Utsatt
33/2025	Kriterier for kommunalt tilskudd til vedlikehold av private veier	Utført
35/2025	Korgenløftet - Søknad om bruk av kommunal grunneiendom	Utsatt
36/2025	Hovedplan for avløp 2025-2033	Utsatt
37/2025	Innføring av havneavgift i Hemnes kommune, havnedirektiv	Arbeid videre
42/2025	Forvaltningsrevisjon av tekniske tjenester	Pågår
43/2025	Ansettelse av ny kommunedirektør	Utført
49/2025	Vertskommunesamarbeid NAV	Pågår
61/2025	Budsjettregulering investering	Utført
62/2025	Budsjettregulering drift	Utført
63/2025	Etablering av ROP-bolig i Hemnes kommune	Utsatt
64/2025	Fremtidens Hemnes	Pågår
66/2025	Fremtidens Hemnes - endelig behandling og vedtak	
68/2025	Kommunale veier, omgjøring til private veier (omklassifisering),	Utsatt

	behandling etter høring	
69/2025	Hovedplan for avløp 2025-2033, ny behandling	Vedtatt

Oppfølging investeringsprosjekter

Hemnes kommune hadde i 2025 totalt 77 aktive investeringsprosjekter. Flere av prosjektene hadde overførte midler fra budsjettet for 2024.

Avviket mellom budsjett og regnskap skyldes at enkelte prosjekt går over flere år. Ubrukte midler overføres påfølgende år. Og dersom det er merforbruk på et investeringstiltak, tas det opp i budsjettregulering. Der fremmes behovet for økt bevilgning, eller flytting av midler mellom ulike tiltak.

Vedtatt årsbudsjett investeringsprosjekter inkl. sjølkost	Kr 47962.-
Regulert årsbudsjett etter overføring av restbudsjett fra 2024 og reguleringer	Kr 70972.-
Regnskapsført (endel av prosjektene fortsetter i 2026 og budsjett overføres)	Kr 57116.-

Anskaffelser investering

I løpet av året er det gjennomført flere større anskaffelser:

- hjulgraver
- brannbil
- varmpumpe til Bjerka barnehage
- gulvvaskemaskin til Hemneshallen
- Torggata 2
- Aspmoen 43
- Stor Knausen

Bygg og samferdsel

Innen samferdsel er Korgfjellveien og Hagavegen rehabilitert. Ved barnehagen på Hemnesberget er det oppført soveskur, installert solskjerming og skiftet ut enkelte vinduer.

Prosjektet knyttet til etablering av nødstrømsaggregat er igangsatt. Det er også gjennomført et skisseprosjekt for avdeling "Kløbben" ved KOM. Prosjektet er nå politisk vedtatt og planlegges oppstartet i 2026.

Videre er det gjennomført utskifting av en del lyskilder samt ulike brannforebyggende tiltak i kommunale bygg. Taket på Hemneshallen og taket over bassenget på Hemnesberget er rehabilitert.

Søylefundament på Ranheim brygga er under ferdigstilling og fotballbanen i Bleikvasslia har fått nytt kunstgress i samarbeid med idrettslaget.

Salg av kommunale bygg og tomter

Markusmoveien 18 ble solgt mars 2025. Takst kr 1 900 000 Budsjettert inntekt: kr 1 500 000 Salgssum kr 1 400 000. Bygget er nå blitt til tre utleieenheter.

Det ble solgt 4 tomter på Bjerka 1 i boligfelt i Lundliveien, en tomt på Bjerka industriområdet og en tomt i Nergårdsgata. Samlet inntekt kr 1 772 833.

Vann og avløp investering 2025 - selvkost

Selvkostbudsjett

Fagområde	Resultat selvkost	Selvkostfond 31.12.2025	Kommentar
Vann	357,890	-2,612,595	Positivt årsresultat, memoriakonto
Avløp	-432,429	-3,294,305	Negativt årsresultat, memoriakonto
Feiing	161,000	278,447	Positivt årsresultat, positivt fond

Ny hovedplan for avløp

Ny hovedplan for avløp for perioden 2025–2033 er vedtatt, sammen med tilhørende tiltaksplan. Planen er et sentralt styringsdokument for kommunens arbeid innen avløpssektoren.

Vannverk Korgen

Det er gjennomført skisseprosjekt for nytt vannverk i Korgen. Prosjektet har avklart mulig lokalisering av anlegget og gitt oppdatert kunnskap om dagens drikkevannskilde. Muligheten for grunnvann som vannkilde er også vurdert, men ingen aktuelle kilder ble vurdert som tilstrekkelige for kommunal vannforsyning. Skisseprosjektet anbefaler derfor videre bruk av dagens vannkilde. Arbeidet med funksjonsbeskrivelse for nytt vannbehandlings anlegg er igangsatt. Oppstart av entreprisen er planlagt i 2026.

Renovering Odden Parkveien

Prosjektet omfatter utskifting av eldre vannledninger i Odden-Parkvegen på Hemnesberget. Tiltaket skal styrke og sikre vannforsyningen i nedre del av tettstedet. Det etableres samtidig felles tilknytningspunkter for private abonnenter for å redusere risiko for lekkasjer.

Renovering Juvika

Vannledning ved tidligere friluftsbarnehage i Juvika er lagt om. Tiltaket bidrar til sikrere vannforsyning og fjerner et kjent lekkasjepunkt. Arbeidet inngår i et langsiktig arbeid med fornyelse av ledningsnettet fra nedre del av Juvika og opp til krysset ved Geitvikveien.

Pumpeledning Røyrdalen

Ny pumpeledning i Røyrdalen er ferdigstilt. Tiltaket ivaretar avløp fra områdene Svartmarka og Markusmoen. Den tidligere ledningen hadde skader etter naturpåvirkning, og deler av traséen var åpne slik at fremmedvann kunne trenge inn i pumpeetasjonen. Ny ledning er etablert frem til Markusmoveien.

Rørbruddsventil Bjerka - Finneidfjord

Det er etablert rørbrudds ventil på overføringsledningen mellom Bjerka og Finneidfjord. Tiltaket skal begrense konsekvensene ved et eventuelt ledningsbrudd og bidra til økt forsyningsikkerhet. Prosjektet inngår i et større arbeid for å styrke og sikre vannforsyningen til Bjerka og Finneidfjord.