

Arbeidsgiverpolitikk og ledelse - behandling av forslag til prosjektplan for forvaltningsrevisjon

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Alvdal kommune

Møtedato

08.09.2026

Saknr

30/26

Saksbehandler Ragnhild Torsdatter Grønvold

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 25/533 - 3

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget slutter seg til revisors forslag til prosjektplan, med problemstillinger og framdrift. Revisjonen kan gjennomføres.

Vedlegg

Arbeidsgiverpolitikk og ledelse - forslag til prosjektplan

Revisors egenerklæring

Saksopplysninger

Bakgrunn

Kontrollutvalget vedtok i møtet 17. mars 2026, sak 10/26, å bestille en forvaltningsrevisjon av område Arbeidsgiverpolitikk og ledelse, jf. plan for forvaltningsrevisjoner 2024-2028. Revisor deltok også i kontrollutvalgets møte 12. mai 2026, sak 23/26, for å få en klarere forståelse av hva kontrollutvalget ønsker å oppnå med denne forvaltningsrevisjonen.

Det er prosjektplanen for denne forvaltningsrevisjonen som behandles i denne saken. Oppdragsansvarlig revisor hos Revisjon Midt-Norge SA er Anna Ølnes.

Formålet

I prosjektplanen vises det til at kontrollutvalgets formål med forvaltningsrevisjonen er å få kunnskap om organisasjonsendringen har ført til forbedringer, særlig i innbyggernes tjenester.

Problemstillinger og revisjonkriterier

Revisor har utarbeidet denne problemstillingen for revisjonen:

Har Alvdal kommune en organisering av administrasjonen og tjenestene som sikrer tilfredsstillende tjenesteyting? Aktuelle, men ikke uttømmende, delproblemstillinger er:

- Er ansvar og roller tydelige på alle ledernivå?
- Ivaretar funksjonen som kommunalsjef utviklingsarbeid og samhandling på tvers i organisasjonen?
- Er det systematisk og nødvendig dialog mellom ledelse og medarbeidere på ulike nivå i organisasjonen?
- Følger ledere opp internkontroll innenfor sine ansvarsområder?

Det er ikke utarbeidet kriterier til denne problemstillingen i prosjektplanen. I planen er det vist til at mest sentrale aktuelle kilder for utledning av kriterier vil være kommunestyrets vedtak med saksutredning om å sette i gang endringsprosessen samt iverksettelsen av den, kommunelovens regler om kommunedirektørens internkontroll og forskrift til arbeidsmiljøloven om organisering ledelse og medvirkning.

Avgrensning

Revisjonen er avgrenset til å gjelde hvordan ansatte oppfatter at målene med

omorganiseringsprosessen er oppnådd. Selve endringsprosessen holdes dermed utenfor. Det samme gjør økonomiske målsettinger med prosessen.

Metode

I prosjektplanen framgår det at revisor planlegger å bruke metodene intervju med ledelse og tillitsvalgte, en spørreundersøkelse og skriftlig dokumentasjon fra omorganiseringsprosessen, sykefraværstestikk fra 2020-2025 og eventuelle brukerundersøkelser i perioden.

Tids- og ressursbruk

I prosjektplanen framgår det at revisor beregner en ressursbruk på inntil 320 timer, med levering til sekretariatet den 15. mai 2027.

Revisjon Midt-Norge SA ved oppdragsansvarlig revisor vil presentere prosjektplanen i møtet, via Teams.

Vurdering

Sekretariatet vurderer at prosjektplanen dekker de temaene kontrollutvalget ønsker undersøkt ved denne forvaltningsrevisjonen. Prosjektplanen er et forslag, og kontrollutvalget har anledning til å endre den eller be om et nytt forslag. Det er viktig at utvalget tar stilling til om revisors forslag til prosjektplan er dekkende for det utvalget ønsker undersøkt, og benytter anledningen til å korrigere planen dersom det er behov for det.

Kontrollutvalget har tilgjengelige revisjonsressurser for å kunne gjennomføre revisjonen. Sekretariatet mener at kontrollutvalget kan vedta revisors forslag til prosjektplan for forvaltningsrevisjon - Organisasjonsprosjektet - ønsket resultat?