

Vurdering av behov for rullering av plan for forvaltningsrevisjon 2024-2028

Vedtak:

Kontrollutvalget inviterer ordfører, kommunedirektør, hovedtillitsvalgte og kontaktrevisor til utvalgets neste møte, 16. mars. *Utvalget ber om korte skriftlige innspill fra de samme før møtet, med levering til sekretariatet innen 1. mars 2026.* Tema for innspillene er om de inviterte ser noen endring i risikobildet, som kan gi grunnlag for at plan for forvaltningsrevisjoner 2024-2028 bør revideres.

Kommunestyret vedtok plan for forvaltningsrevisjon 03.10.25. Sjøl om risikobildet kan endre seg på kort tid, oppfatter ikke jeg at så er tilfelle hos oss, og mener fortsatt det er fornuftig at økonomisk bærekraft – budsjettering og rapportering står øverst på lista.

1. Økonomisk bærekraft – budsjettering og rapportering

- Folldal kommune har *høy lånegjeld* – og ligger langt over måltall.
Det må vi ta på alvor, samtidig som det er viktig å se dette i sammenheng med viktige og store investeringer som er gjort de siste årene:
Forholdsvis nybygd 1-10 skole
Fem nye boliger for unge med funksjonsnedsettelse (MOT)
Renovering av bassenget
Renovering, nybygg og seks nye omsorgsleiligheter ved Folldal Bo- og servicesenter (FBSS)
- Disposisjonsfond
I 2019 var *disposisjonsfondet* vårt på ca 1,2 millioner. I 2025 var det passert 16 millioner. Dette er ikke en solid buffer, men likevel svært gledelig at kommunestyret har prioritert å sette av noen midler til *uforutsette hendelser* i ei tid da mange kommuner har tappa (disposisjons)fondene sine.
- Kommunestyret vurderte noe ulikt hvordan ekstra overføringer fra staten, rett før kommunens budsjett skulle vedtas, skulle håndteres.
- Tidligere kommunedirektør Malin jobba med forbedring av budsjettprosessen; mer og tidligere involvering fra ledergruppa, tillitsvalgte, hovedverneombud osv. Dette er prosesser administrasjonen har brukt mye tid på, og som må følges opp og videreutvikles også framover.
- Budsjettarbeid var tema for kommunestyret på folkevalgtopplæring i regi av KS, dag 3, januar 2025.
- Kommunens finansielle måltall skal være med på å sikre bærekraftig økonomi over tid.
- Økonomisk handlingsrom. Administrasjonen og politikerne snakker jevnlig om hvordan administrasjonen på best mulig måte kan vise det økonomiske handlingsrommet, samtidig som det krever ei klok håndtering fra oss politikerne, slik at det ikke blir unødig støy og bekymring blant kommunens medarbeidere og innbyggere.
- Innbyggerdialog. Vi gjennomførte et åpent møte i forkant av budsjettarbeidet 2026. Tema var Tjenester – tillit – tøffere prioriteringer. Dette var vårt forsøk på å vise at også Folldal kommune står overfor enda mer krevende tider, ikke minst med tanke på demografi og stadig færre i yrkesaktiv alder. Hvordan skal vi på best mulig måte jobbe konstruktivt med at vi går tom for hender kanskje før vi går tom på penger? Vi må gjøre ting på en annen måte enn tidligere – og ikke minst må vi tørre å formidle at de av innbyggeren som kan greie seg sjøl må gjøre det lengst mulig, slik at kommunene kan prioritere de som trenger det mest.

2. Utenforskap – tverrsektorielt arbeid

- Viktig tema, også i vår kommune.
- Vi har en visjon å strekke oss mot; Folldal – fjellbygda for alle.
Det forplikter, og det gir også muligheter.
- Ikke minst sett opp mot utfordringer med rekruttering.
- I tillegg til at vi trenger alle hender og hoder vi kan få, er det en dårlig utnyttelse av folks iboende ressurser om vi ikke får benyttet (rest)arbeidsevne.
- NAV og samarbeidet med dem er her avgjørende.
- «Regional oppvekstplan» - strategisk plan for tverrfaglig samarbeid og forebyggende innsats for barn, unge og deres familier
Dette arbeidet er et samarbeid i FARTT-kommunene; Folldal, Alvdal, Rendalen, Tolga og Tynset kommuner.

6. Helse, miljø og sikkerhet – sykefravær

- Burde den vært prioritert høyere?
- Folldal kommune har et høyt sykefravær, sjøl om det er forsiktig nedadgående.
- I 2026 har kommunestyret bedt om evaluering av økt ressurser til HR (lederstøtte).
- Rekruttering $\leftrightarrow$ belastning fast ansatte $\leftrightarrow$ sykefravær?
- Politisk uttalt mål å unngå bruk av vikarbyrå. Svært kostbart. Lite helhetlig.
Opplever enighet om det, men i sommerferieavviklingen på FBSS har vi vært avhengig av noe vikarbyrå-bruk.
- Pågående arbeid i arbeidsmiljøgrupper – med tanke på at tiltak skal settes inn nært der utfordringene er.

Område riktig dimensjonering av tjenestetilbud

Til informasjon:

- Tjenestekriterier helse, rehabilitering og omsorg (HRO) ble vedtatt i 2025.
- Også her må vi minne oss om at det hjelper lite å ha en rettighet hvis vi ikke har folk til å fylle oppgavene/rettighetene.
- Kommunkommisjonen har fokus på dette med kommunenes sjølråderett, mindre statlig styringstrykk osv.
- Økt fleksibilitet – det å bruke medarbeidere mest mulig rasjonelt.

Område næring, skog og landbruk

Til informasjon jobbes det med:

- Revidering av Folldal kommunes strategiske næringsplan.
- Regional nærings – og energistrategi hvor næringsutvikler sitter i referansegruppa og kommunedirektør i styringsgruppa.
- Nylig vedtatt revidert handlingsplan for landbruket i Folldal.
- Kommuneplanens samfunnsdel ble revidert i 2024.
- Kommuneplanens arealplan er jobbet med av utvalg 2 Teknisk, landbruk og miljø og er nå i januar 2026 vedtatt lagt ut på høring.

Avsluttende kommentar

Jeg tenker at midt oppi diskusjoner om organisering, strukturer, planer og prioriteringer må vi alltid huske at vi er til for innbyggerne våre.

Det er en øvelse ikke å gå seg vill i 17 departementer, 72 fagdirektorat og over 400 veiledere og retningslinjer.

Skulle så gjerne deltatt på møtet og i diskusjoner 16. mars, men på grunn av møtekollisjon får jeg dessverre ikke til det.

Folldal 26.01.2026

Kristin Langtjernet
Ordfører