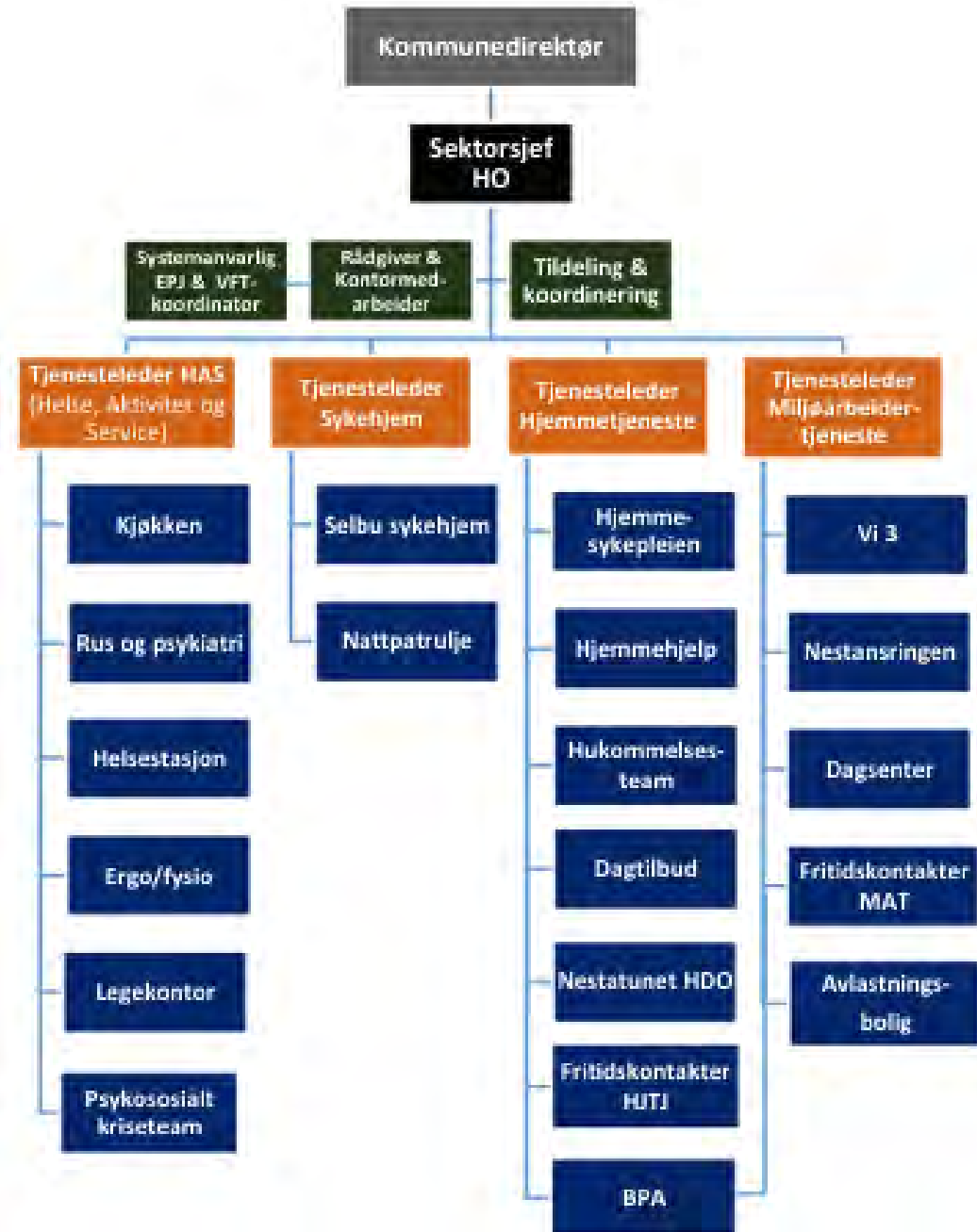


Kontrollutvalgets virksomhetsbesøk sektor HO Selbu kommune

01.09.2026



Sektor HO

Marit Hernes - TOK

Håvard Stavrum Larsen – Sykehjem

Kristin Østbyhaug – Hjemmetjenesten

Marte Skarsem – Miljøarbeidertjenesten

Marit Halsetrønning - HAS

Arena for samhandling/samarbeid

- Vertskommunesamarbeid med Tydal
 - TOK og KAD, gjensidig avtale om kjøp av KO-plasser
- Vertskommunesamarbeid Værnesregionen
 - Legevakt, Psykolog, NAV, Responssenter, Samfunnsmedisin inkl. kommuneoverlege og Frisklivssentral.
- Helseplattformen –kommunalt oppgavefellesskap
- Helsefellesskapet
- Internt tverrfaglig samarbeid



Samfunnsoppdraget - målbilde

- Kommuneplanens samfunnsdel
- Helse- og omsorgssektorens verdigrunnlag "Livskvalitet og mestring"
- Satsningsområdene er definert i Helse- og omsorgsplan 2020-2028
- Virksomhetsplan

Nasjonale veiledere og føringer, lov/forskrift, avtaleverk



Utfordringer

- Demografi – aldersbæreevne
- Endring i sykdomsbilde (mer kompleks helseutfordring)
- Økende antall unge med sammensatte utfordringer og alvorlig psykisk sykdom
- Bemanning; rekruttering og kompetanse
- Sykefravær og deltid
- Begrenset økonomisk handlingsrom
- Økende sprik mellom forventningene i befolkningen og tjenestenes mulighet til å møte forventningene
- Bosettingsmønster og ensomhet (bo trygt hjemme)
- Klimaendringer og geopolitisk bilde



Muligheter

- Digitalisering og velferdsteknologi
- Frivilligheten
- Friskliv og fokus på folkehelse
- Endre måten vi jobber på (oppgavedeling; organisere, planlegge og fordele)
- Tjenestestyrte bemanningsplan
- Hente ut arbeidskraftreserven (deltid/fravær/inkludering)
- Prioritering i samsvar med prioriteringsveilederen



Internkontroll og kvalitetsarbeid

- Rutiner og prosedyrer – Compilo
- GDPR og DPIA
- Avvik og forbedring – Kvalitetsutvalg
- ROS og handlingsplan
- Forståelse av hvorfor man skal melde avvik må forankres i hele organisasjonen, opplæring i hvordan melde avvik
- Systematisk HMS-arbeid (årshjul) (partssamarbeid)
 - HMS-team, HMS-utvalg, AMU
 - Systematisk sykefraværsarbeid
 - Faste møter med tillitsvalgte
- Beredskap



Økonomi og rapportering

- Økonomirapporter T1 og T2
- Årsrapport og årsregnskap
- Månedsrappport sektor HO
- Statusrapport sektor HO gis i HUHOK (økonomi og generell info)
- Strateginotat (utfordringsbilde)
- Kvalitetsmelding (kvalitetsnivå, status og utfordringer)



Organisasjon, ledelse og personalarbeid

- Nærledelse - satset på videreutdanning av ledere
- Kompetansetilskudd
- Informasjonsflyt - utstrakt bruk av teams
- TØRN - Organisasjonsutvikling
- Oppgavedeling, bruke ressursene der de trengs, hvordan bruke kompetansen til ansatte med videreutdanning
- Rutiner for rekruttering, oppfølging av ansatte, opphør (samtale mellom leder og ansatt - utnytte informasjon til forbedringsarbeid)
- Jobbes godt med sykefravær, sammensatt og variabelt



Fagutvikling, kompetanse og rekruttering

- MERkompetanse
- Kompetanse- og rekrutteringsplan
- KS nettverk «Inn i jobb» (ungdommer som faller utenfor jobb/skole)
- Ung arbeidstaker – får prøve ut yrket med tett oppfølging



Teknologi og digitalisering

- Helseplattformen - gevinstrealisering
- Kunstig Intelligens - KI (IT-løsningene, hvordan bruker vi nyvinningene, samarbeid VR IT)
- HTO Værnesregionen - erfaringsdeling og bredding av velferdsteknologi
- LLS sykehjemmet (Prosjekt NU)
- Legemiddelhåndtering Hjemmetjenesten (Nord Universitet)



Helse- og omsorgstjenester

Selbu og Tydal tildelings- og koordineringskontor (TOK)

- Lovgrunnlag; HOL og FVL
- Reviderte tjenestebeskrivelser til politisk behandling innen utgangen av 2026
- Tett samhandling mellom TOK og utøvende tjenester
- Tilgjengelig for innbyggerne i Selbu

Ressurskrevende brukere og BPA

Flyktninger

Nye brukergrupper Miljøarbeidertjenesten og Hjemmetjenesten

