Årsrapport 2025

Ansvarlig – Likeverd – Levende - Tæl

rosenvik
GIR VERDI

Kontroll og vedlikehold av manuelt slokkeutstyr

Trygg tjeneste levert lokalt i Orkland og omegn, utført av kompetent personell. Rosenvik er registrert som kompetent virksomhet – det vil si at alle våre teknikere kan utføre alle typer kontroll, ettersyn og vedlikehold på håndslokkere og kontroll av brannslangetromler.

Våre teknikere er sertifiserte av Rådet for vedlikehold av brannslokkemateriell, og bygger videre på en allerede etablert brannsikkerhetstjeneste i Orkland. Denne videreføringen sikrer at både private og næringsliv fortsatt har tilgang til nødvendig kontroll og vedlikehold av manuelt slokkeutstyr lokalt.

Tjenesten leveres fra våre avdelinger på Storås og Orkanger, og er en del av Rosenvik Service.

Rosenvik leverer også mange typer brannsikkerhetsutstyr som dekker ulike behov for beskyttelse og sikkerhet. Utstyret velges nøye ut i henhold til byggets bruk, risiko og lovpålagte sikkerhetskrav for optimal beskyttelse.

Fra tiltak til lærekandidat: Julie satser på renhold

Gjennom tett samarbeid mellom NAV, Rosenvik og Orkland kommune, har Julie Olsen Hovset funnet sin plass i arbeidslivet. Nå er hun lærekandidat som renholdsoperatør i Orkland kommune – i et fag hun både mestrer og trives i. Historien hennes er et godt eksempel på hva som er mulig når ungdom får riktig støtte, trygge rammer og en jobb de kan vokse i.

Renholdsleder Tove Stendahl Mjønesaune, Julie, og HR-sjef Elisabeth Vuttudal

Julie har tidligere gått et tilrettelagt løp på videregående skole innen salg, service og reiseliv. Med mål om utdanning og varig jobb, ble hun av NAV søkt inn i Arbeidsforberedende Trening (AFT) hos Rosenvik, hvor hun fikk prøve ulike arbeidsoppgaver innen både produksjon og renhold. Det var gjennom denne praktiske erfaringen hun oppdaget gleden ved renholdsyrket.
Jobbinstruktør ved Rosenvik, Solveig Dahl, ga Julie mye veiledning og gode tilbakemeldinger underveis, som gjorde at Julie fikk tro på at renholdsyrket kunne passe henne. Julie trivdes svært godt i Rosenvik, og sier selv at hun begynte å trives "for godt", og at hun skjønte at det var på tide å utfordre seg selv til å forsøke en ekstern arbeidspraksis.

Julies veileder i Rosenvik, Ingrid Karen Skarbo, beskriver Julie som en rolig, lojal og hjelpsom person med høy ansvarsfølelse og stor serviceinnstilling – egenskaper som raskt skulle vise seg verdifulle i møte med arbeidslivet.

rosenvik ARBEIDSLIV

Arbeidspraksis i kommunen

Skarbo tok kontakt med HR-avdelingen i Orkland kommune for å undersøke muligheten for arbeidspraksis. Gjennom et godt samarbeid med HR-sjef Elisabeth Vuttudal og NAV-veileder/ungdomskontakt Beate Hansen, ble Julie ønsket velkommen til renholdsavdelingen ved rådhuset. Tove Stendahl Mjønesaune, renholdsleder i kommunen, tok imot henne med åpne armer.

"Når noen vil ta et utdanningsløp som renholder blir jeg så glad!"
– Tove Stendahl Mjønesaune, renholdsleder

God mottakelse og trygge rammer

Julie forteller at hun var nervøs på første arbeidsdag, men at hun raskt ble møtt av et inkluderende og varmt miljø. Renholderne Asia Rasoli og Susan Asphaug tok henne godt imot, og Susan ble tildelt rollen som Julies mentor.
– Susan har betydd alt for meg på veien, sier Julie. Sammen har de utviklet et nært og respektfullt samarbeid. – Vi er ulike i alder og bakgrunn, men vi har det utrolig fint sammen på jobb, sier Susan. – Når Tove spurte om jeg kunne være mentor for Julie, fikk jeg et godt førsteinntrykk av henne. Julie er litt forsiktig og rolig, men jeg fikk fort en følelse av at hun var lærevillig, og jeg ønsket å bidra til at hun fikk en god opplæring på veien mot jobb. I teamet har Julie fått trygghet og motivasjon til å utvikle seg videre.
Vuttudal trekker frem hvor godt Julie har glidd inn i miljøet. – Hun er blid, vennlig og bidrar positivt i hverdagen. I begynnelsen syntes hun det var litt skummelt å vaske inne på kontorene, men hun har blitt stadig tryggere – og blir alltid møtt av blide og fornøyde ansatte.

"Susan har betydd alt for meg på veien. Vi har det så fint sammen på jobb!"
– Julie Olsen Hovset

Fra praksis til lærekandidatløp

Etter en vellykket praksisperiode gikk Julie over i et lærekandidatløp. Det er lenge siden kommunen har hatt en lærekandidat i renhold, og både HR og ledelse ser på dette som et viktig løft i arbeidet med rekruttering. Vuttudal sier at man har sett en endring i arbeidsmarkedet, og det er vanskeligere å få tak i folk enn før. For kommunen er et fokus på rekruttering og å ta inn lærlinger og lærekandidater derfor svært viktig. Målet for arbeidet for alle involverte er at dette skal føre til ansettelser i kommunen.
Julie forteller at hun stortrives i jobben, og anbefaler gjerne renholdsyrket til andre. – Jeg liker å være sammen med folk, og det er viktig å holde seg i fysisk god form – dette er et fysisk arbeid som holder kroppen i gang.

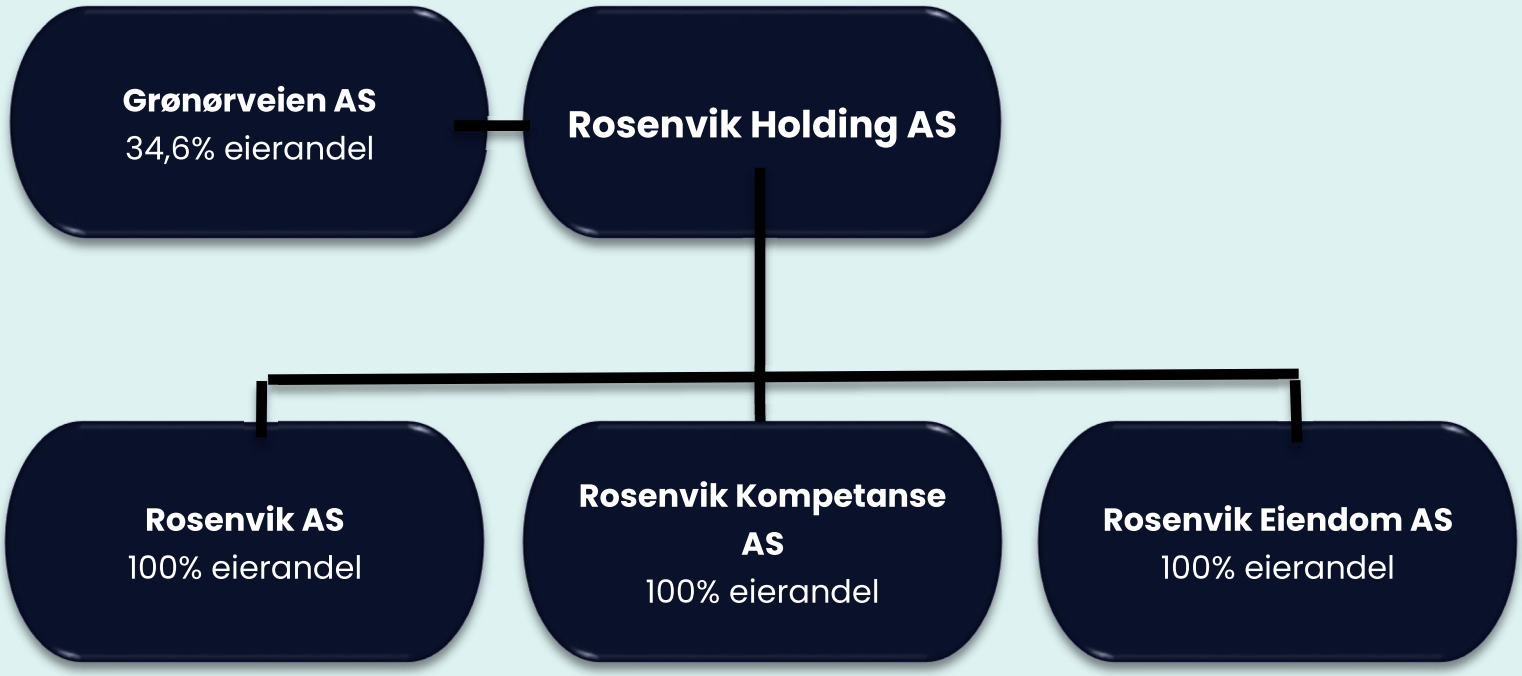
Mestring, ansvar og fellesskap

Mjønesaune fremhever at det viktigste hun ser etter i nye ansatte er tilstedeværelse. – Fag kan man lære, men det å møte opp og være til stede er avgjørende. Julie har vist seg som en svært pliktoppfyllende og lærevillig kandidat med lavt fravær og god kommunikasjon.
Julie selv sier at hun har fått dette med seg hjemmefra – viktigheten av å møte opp, prøve selv på vanskelige dager, og ta ansvar. Hun får også ros for at hun tør å si fra når noe er utfordrende. – Det meste kan løses gjennom en god samtale, sier Tove.
Et inkluderende og aktivt arbeidsmiljø
Det gode arbeidsmiljøet beskrives av alle som viktig for trivsel og mestring. Susan sier hun er veldig glad i ungdommer, og at Julie tilfører arbeidsmiljøet mye bra – fra en ungdoms perspektiv. De spøker og kaller Susan for «mentor-mammaen» til Julie. Tove sier at det er et voksent arbeidsmiljø på renhold, og at de har godt av å få inn perspektivene til en yngre person. Julie og kollegaene finner gjerne tid til en liten treningsøkt i kjelleren, eller tar en tur til Amfi for å kjøpe noe godt til pauserommet. – Humør og litt "skitprat" hører med, sier Susan. – Vi jobber hardt, men vi tar oss også tid til å le og kose oss.
Det finnes også muligheter for ekstraarbeid i helger og på kvelder, for eksempel ved utleie av kinoen. Julie og kollegaene synes dette gir dem en fin mulighet til å tjene litt ekstra.

Et viktig skritt videre

Gjennom støtten fra Rosenvik, NAV og kommunen har Julie fått muligheten til å finne en vei som passer for henne. Veien fra tiltak til lærekandidatløp viser hvordan samarbeid på tvers av systemene kan åpne dører.
Julie står nå stødig i arbeidslivet – og vil gjerne være til inspirasjon for andre unge som vurderer yrkesfaglig utdanning innen renhold.

Selskapsstruktur



Aksjefordeling Rosenvik Holding AS
(pr 31.12.2025)

Orkland kommune	86,91 %
Skaun kommune	7,87 %
Orkla Sparebank	1,95 %
L.H.L. v/Ragnar Strøm's minnefond	1,48 %
Rennebu kommune	1,17 %
Orkdal lag av LHL	0,55 %
Tore Gjerstad	0,08 %

Årsrapport Rosenvik Holding AS 2025

Datterselskaper

Rosenvik Kompetanse AS

Rosenvik Kompetanse AS ble stiftet 13.12.2018, og ble registrert i foretaksregisteret 11.01.2019.

Selskapet har som formål å levere tjenester til offentlig og privat virksomhet innen NAVs anbudsutsatte tiltak, tjenestetilbud innen arbeidshelse og industrikursvirksomhet, samt andre produkter og tjenester som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet kan eie aksjer i andre selskaper.

I 2025 ble det gjennom tjenesten Avklaring utskrevet 248 kandidater, hvorav 83 (52 %) ble rekruttert til jobb og utdanning. Totalt var 281 kandidater tilknyttet selskapets ulike tjenestetilbud i 2025. Selskapet var også leverandør av AMO-kursene Arbeidsrettet norsk for minoritetsspråklige (ARNO) og Karrierekurs for unge voksne i 2025. I 2025 leverte selskapet 2 stk. ARNO-kurs; 12 deltakere per kursgruppe. Resultat: 13 personer til jobb, 5 fortsatte arbeidspraksis, 1 til AFT, 2 aktive arbeidssøkere og 2 avsluttet på grunn av helse (91,3% måloppnåelse). Deltakergruppen har en stor variasjon i utdanning- og arbeidsbakgrunn, samt ulikt språknivå. Gruppene har hatt god deltakelse og motiverte deltakere. Karrierekurs for unge voksne; Ramme på 12 deltakere. 11 personer deltok; 1 til jobb, 6 videre arbeidsrettede tiltak, 2 til opplæringsløp, 2 medisinske behandling/utredning. Alle avsluttet med en plan.
Deltakergruppen: behov for individuelle tilpasninger, fokus på oppmøte, trygghet, rutiner, mestring og selvfølelse.
AMO-kursene og ARR bidro til en økt aktivitet i selskapet. Selskapet styrket kompetansemiljøet med flere nyansettelser i løpet av året.

Total omsetning i 2025 var på kr. 13 960 612. Tjenesteleveranse til NAV (Avklaring, AMO og ARR) utgjorde kr. 8 698 705, mens salg av industrikurs utgjorde kr. 1 465 689 og utleie av kompetanse internt i konsernet utgjorde kr. 3 793 035.

Leveransene i selskapet gjennomføres ved bruk av veiledere ansatt i Rosenvik Kompetanse AS. Veiledere i Rosenvik Kompetanse AS leverte veiledningstjenester til Rosenvik AS (AFT og VTA). Salg av industrikurs gjennomføres i samarbeid med Trollheim Kurs og Kompetanse AS, som stiller med ASAS-sertifiserte instruktører til kursgjennomføringen.

Selskapet kjøper også administrative tjenester fra Rosenvik Holding AS. For 2025 utgjorde dette kr. 2 655 809.

Selskapet har i 2025 et resultat etter skatt på kr. 97 079.

Rosenvik Eiendom AS

Rosenvik Eiendom AS ble etablert 16.09.2021. Selskapet ble etablert for å overta eierskap, drift og vedlikehold av eiendommen Litjgårdsveien 33 fra Rosenvik AS. I forbindelse med godkjenning av Rosenvik AS som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør hos NAV, var det et tydelig krav og prinsipp at en tiltaksarrangør ikke skal kunne leie ut deler av sin eiendom eller bygningsmasse.
Rosenvik AS måtte derfor skille ut eiendommen i et eget eiendomsselskap etter prinsipper for verdifastsettelse og oppgjør i henhold til NAVs krav for en slik eiendomsutskillelse. I samråd med revisor, styret og eiere ble det vurdert som mest hensiktsmessig å gjennomføre et ordinært kjøp og salg av eiendommen mellom Rosenvik AS og søsterselskapet Rosenvik Eiendom AS.

Selskapet leier ut lokaler og bygningsfasiliteter til Rosenvik AS, Rosenvik Holding AS og Rosenvik Kompetanse AS. I 2025 ble det utført flere oppgraderinger av lokalene og av bygningsmassen utvendig.

Eiendommen ble overdratt fra Rosenvik AS 31.12.2021 for kr. 9 800 000,-. Beløpet er ført som langsiktig lån mellom selskapene, og skal betales ned over 20 år. Lånet renteberegnes.

Selskapet hadde i 2025 et overskudd etter skatt på kr. 573 667.

Rosenvik AS

Rosenvik AS ble etablert i 1962 og kom i drift høsten 1963. Hovedkontoret ligger på Orkanger i egne lokaler. I tillegg leies lokaler av Storås Eiendom AS på Storås. Rosenvik AS er en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør - forhåndsgodkjenningen har en varighet på 4 år om gangen, og Rosenvik ble sist godkjent i 2021. Årlig gjennomfører NAV Trøndelag en vurdering av godkjenningen og av tiltaksarrangørens resultater, før man inngår en ettårig samarbeidsavtale på leveransene av Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Rosenvik har en ramme på 30 kandidater i tiltaket AFT, og 45 varige arbeidsplasser (VTA) for personer med tapt inntektsevne/uføre.

Rosenvik tilbyr intern arbeidskvalifisering innen flere yrkesretninger, samt ekstern arbeidspraksis gjennom et betydelig samarbeid med lokalt og regionalt næringsliv. Vi har engasjerte medarbeidere med høy og bred kompetanse, som har lang erfaring med å veilede mennesker i endringsprosesser.

Gjennom produksjon og annen næringsvirksomhet har Rosenvik som formål å skape grunnlag for avklaring, kvalifisering og rekruttering av jobbkandidater til arbeidslivet.

Vår visjon: Rosenvik skal være en levende arena som fremmer egenart, miljø og helse.
Vår forretningside: Rosenvik skal gjennom lønnsom produksjon og tjenesteyting bidra til kvalifisering og arbeid tilpasset den enkelte.

Vår ambisjon: Rosenvik skal være kompetansesenteret som gjennom høyt kvalifiserte medarbeidere fremstår som det beste valget innen arbeidsinkludering.

HMS / arbeidsmiljø:

Det arbeides målrettet i AMU og i samarbeidet med bedriftshelsetjenesten Din BHT. Det er avholdt 4 AMU-møter gjennom året, 23 saker er behandlet og det er gjennomført 4 vernerunder på alle avdelinger og lokasjoner. Det er ikke registrert eller rapportert om skader eller hendelser som har medført fravær eller sykemelding i 2025.

Det ble i 2025 gjennomført brannvernrunder, førstehjelpskurs og brannøvelser i selskapene, samt flere HMS tiltak og forbedringsprosjekt relatert til sikkerhet og arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøet ved bedriften oppleves som godt, og arbeidsmiljøfremmende aktiviteter vektlegges gjennom året. Det gjennomføres regelmessige tilfredshetsundersøkelser blant ansatte og kandidater.

Det er en målsetting at Rosenvik ikke skal ha sykefravær relatert til arbeidsforhold, og bedriften har søkelys på å være en helsefremmende arbeidsplass. Det totale sykefraværet for bedriften i 2025 var på 9,5 % på Rosenvik Orkanger, 0,2 % på Rosenvik Storås og på 11,8 % i Rosenvik Kompetanse AS. 2025 var et år preget av flere langtidssykemeldinger blant flere ansatte. Gjennom sykefraværsoppfølgingen og medarbeidersamtaler er det ikke avdekket sykefravær som skyldes arbeidsmessige forhold. Videre har Din BHT vært engasjert i møter med ledelse og verneombud for styrking av bedriftens psykososiale arbeidsmiljø.

Kvalitet:

Vi har fokus på kvalitet i alle ledd - både når det gjelder tjenester og produksjon. Kontinuerlig forbedring og brukermedvirkning er viktige faktorer i alt vårt arbeid. NAV forutsetter at Rosenvik har et kvalitetssikringssystem med ekstern revisjon og sertifisering, for at bedriften skal opprettholde sin status som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør. Det er også en fordel i konkurransen om anbudsutsatte tjenester. I tillegg har Rosenvik et genuint ønske om å jobbe systematisk med kontinuerlig forbedringsarbeid, som skal komme brukere av tjenestene, bedriften, ansatte, kunder og samarbeidspartnere til gode.

Rosenvik var EQUASS-sertifisert i perioden 2010-2024. EQUASS er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester, med ekstern revisjon og sertifisering. Rosenvik var i perioden 2012-2024 også godkjent Miljøfyrtårnbedrift.

Rosenvik Holding AS, Rosenvik Kompetanse AS og Rosenvik AS ble sertifisert i ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015 den 31.03.2025. Kvalitetsarbeidet understøttes av klart definerte roller, egnet styringssystem og effektive verktøy – i form av avviksbehandling, intern revisjon og ledelsens årlige, helhetlige gjennomgang av ledelsessystemet.

Samfunnsoppdraget til Rosenvik

Rosenviks samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Vi skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det.

Vi har et tett samarbeid med NAV og lokalt/regionalt næringsliv, for sammen å kunne utføre vårt felles samfunnsoppdrag. Slik har hundrevis av mennesker kommet tilbake i arbeid i vårt område opp gjennom årene. Dette i tillegg til de mange hundre som har hatt Rosenvik som sin arbeidsplass. Vi har kontinuerlig fokus på å være en god tjenesteleverandør til NAV, og møte de behov som til enhver tid er i samfunnet.

Vi konsentrerer vårt arbeid på følgende bærekraftsmål:

De utvalgte bærekraftmålene samsvarer godt med samfunnsoppdraget vårt, som er å sørge for at flere inkluderes i arbeid – og hindre og redusere utenforskap. Økt arbeidsinkludering har svært stor betydning for enkeltmennesket og for samfunnet.

Rosenvik – Gir Verdi:

For samfunnet

- Flere i arbeid sikrer velferdsmodellen
- Store økonomiske besparelser (ca. 1 mill. kr per person/år)
- Bidrar til inkluderingsdugnaden og økt verdiskaping

For innbyggeren

- Mestring, kompetanse og bli tatt på alvor
- Mulighet til å ta egne valg og styre eget liv
- Arbeid gir livskvalitet, nettverk og rollemodellfunksjon

For kunden

- Høy kvalitet og leveranser til rett tid
- Fleksible, løsningsorienterte tjenester
- Tett samarbeid og tilpasning til kundens behov (særlig NAV)

Tilknyttede selskaper:

Grønørveien AS

Rosenvik AS sin arbeidsarena Logistikk hadde høsten 2020 en svært positiv utvikling og aktivitet. Samtidig var flere langsiktige oppdrag fremforhandlet for 2021 med bl.a. Stena Recycling, Namdal Ressurs og Fretex Miljø som medførte behov for større lager- og produksjonsareal for arbeidsarenaen. Når muligheten for et medeierskap i samme eiendom og bygning som var tiltenkt for aktiviteten til Logistikk-avdelingen var til stede, fant styret og ledelse det mest formålstjenlig å ta et aktivt eierskap i Grønørveien AS. Rosenvik Holding AS sin aksjeandel i Grønørveien AS er 34%, hvor øvrige aksjonærer i selskapet er Orkla Engineering AS og ansatte i Weld Partner AS.

Rosenvik AS' arbeidsarena Logistikk leier i dag ca. 800 kvm lager/produksjonsareal og et større uteareal av Grønørveien AS.

Grønørveien 51, Orkanger

Resultatrapport 2025 Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Eiendom AS	
	Regnskap 31.12.2025	Budsjett 31.12.2025	Regnskap 31.12.2025	Budsjett 31.12.2025	Regnskap 31.12.2025	Budsjett 31.12.2025
DRIFTSINNTEKTER						
Salg profileringsprodukter	2 441	1 700				
Annet salg	10 115	10 508	1 466	1 300	0	0
Konserninterne salgsinntekter	**666**	**210**	**3 793**	**4 905**	**1 852**	**2 157**
Attføring / tiltak/AMO-kurs	19 232	18 745	8 702	8 443		
SUM DRIFTSINNTEKTER	**32 454**	**31 162**	**13 961**	**14 648**	**1 852**	**2 157**
DRIFTSKOSTNADER						
Varekostnad profileringsprodukter	-1 174	-989				
Annen varekostnad	-2 464	-2 788	-992	-1 185		
Konsernintern varekostnad	0	0	-135	-956		
Lønnskostnader ordinært ansatte	-7 457	-7 797	-7 597	-7 852		
Lønnskostnader deltakere	-3 091	-2 607				
Honorar og andre sosiale utgifter	-1 279	-1 466	-663	-689		
Driftskostnader	-5 769	-7 114	-1 224	-1 441	-650	-722
Konserninterne driftskostnader	**-9 216**	-8 915	**-3 330**	**-2 438**	**-126**	**-126**
Avskrivninger	-1 417	-1 697			-249	-168
SUM DRIFTSKOSTNADER	**-31 867**	**-33 373**	**-13 941**	**-14 561**	**-1 025**	**-1 016**
Driftsresultat	**587**	**-2 211**	**20**	**87**	**827**	**1 141**
Finansresultat	**1 407**	**1 093**	**104**	**0**	**-92**	**-92**
Resultat før skatt	**1 994**	**-1 118**	**124**	**87**	**735**	**1 049**
Skattekostnad	0	**0**	-27		-161	**0**
Årsresultat	**1 994**	**-1 118**	**97**	**87**	**574**	**1 049**

	Rosenvik Holding		Rosenvik Totalt	
	Regnskap 31.12.2025	Budsjett 31.12.2025	Regnskap 31.12.2025	Budsjett 31.12.2025
DRIFTSINNTEKTER				
Salg profileringsprodukter			2 441	1 700
Annet salg	463	380	12 044	12 188
Konserninterne salgsinntekter	**7 414**	**7 199**	**13 725**	**14 471**
Attføring / tiltak/AMO-kurs			27 934	27 188
SUM DRIFTSINNTEKTER	**7 876**	**7 579**	**56 143**	**55 547**
DRIFTSKOSTNADER				
Varekostnad profileringsprodukter			-1 174	-989
Annen varekostnad			-3 456	-3 973
Konsernintern varekostnad			-135	-956
Lønnskostnader ordinært ansatte	-4 794	-4 405	-19 848	-20 054
Lønnskostnader deltakere	-287	-280	-3 378	-2 887
Honorar og andre sosiale utgifter	-453	-823	-2 395	-2 978
Driftskostnader	-1 768	-1 406	-9 411	-10 683
Konserninterne driftskostnader	**-446**	**-210**	**-13 118**	**-11 689**
Avskrivninger			-1 666	-1 865
SUM DRIFTSKOSTNADER	**-7 749**	**-7 124**	**-54 582**	**-56 074**
Driftsresultat	**128**	**455**	**1 562**	**-527**
Finansresultat	**54**	**10**	1 473	1 001
Resultat før skatt	**182**	**465**	**3 035**	**474**
Skattekostnad	-40	**0**	-228	0
Årsresultat	**142**	**465**	**2 807**	**474**

Balanserapport 2025 Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Eiendom AS		Rosenvik Holding AS	
	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24	31.12.25	31.12.24
EIENDELER								
VARIGE DRIFTSMIDLER								
Tomt G.nr. 5 Bnr. 354					528 370	528 370		
Bygninger og annen fast eiendom	1 085 386	1 384 424			8 783 269	9 012 332		
Maskiner, inventar og lignende	2 384 628	3 129 303			179 439	199 563		
Avsatte avskrivinger								
Sum varige driftsmidler	**3 470 014**	**4 513 727**	**0**	**0**	**9 491 078**	**9 740 265**	**0**	**0**
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER								
Utsatt skattefordel								
Aksjer og andeler	39 775	39 775					1 555 000	935 000
Investering i datterselskap							30 434 543	30 434 543
Lån til foretak i samme konsern	7 840 000	8 330 000						
Sum finansielle anleggsmidler	**7 879 775**	**8 369 775**	**0**	**0**	**0**	**0**	**31 989 543**	**31 369 543**
Sum anleggsmidler	**11 349 789**	**12 883 502**	**0**	**0**	**9 491 078**	**9 740 265**	**31 989 543**	**31 369 543**
OMLØPSMIDLER								
Varer	**1 487 247**	**1 354 834**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Fordringer								
Kundefordringer	3 645 329	4 056 134	1 503 342	2 114 021	326 959	0	1 902 222	402 284
Andre fordringer	1 745 899	1 943 498	1 172 026	22 353	44 519	201 132	45 775	28 779
Sum fordringer	**5 391 228**	**5 999 632**	**2 675 368**	**2 136 374**	**371 478**	**201 132**	**1 947 997**	**431 063**
Bankinnskudd og kontanter	**28 156 669**	**22 968 861**	**2 300 170**	**2 005 365**	**736 821**	**406 612**	**912 290**	**2 828 521**
Sum omløpsmidler	**35 035 144**	**30 323 327**	**4 975 538**	**4 141 739**	**1 108 299**	**607 744**	**2 860 287**	**3 259 584**
SUM EIENDELER	**46 384 933**	**43 206 829**	**4 975 538**	**4 141 739**	**10 599 376**	**10 348 009**	**34 849 830**	**34 629 127**
EGENKAPITAL								
Innskutt egenkapital								
Aksjekapital	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	1 283 250	1 283 250
Overkursfond	114 303	114 303	900 000	900 000	550 000	550 000	31 897 338	31 897 338
	214 303	214 303	1 000 000	1 000 000	650 000	650 000	33 180 588	33 180 588
Opptjent egenkapital								
Annen egenkapital	40 506 466	38 512 875	1 748 912	1 651 833	1 424 774	851 107	495 860	354 118
Sum egenkapital	**40 720 769**	**38 727 178**	**2 748 912**	**2 651 833**	**2 074 774**	**1 501 107**	**33 676 448**	**33 534 706**
GJELD								
Utsatt skatt					79 777	70 250		
Langsiktig gjeld								
Lån fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	7 840 000	8 330 000		
Sum langsiktig gjeld	0	0	0	0	7 840 000	8 330 000	0	0
Kortsiktig gjeld								
Leverandør gjeld	3 044 700	1 357 020	915 100	488 506	451 853	418 135	158 275	252 145
Betalbar skatt		0	27 368	89 256	151 620	0	40 164	48 069
Skyldig off.avgifter, trekk	1 357 943	1 338 897	391 045	374 596	1 352	28 517	416 520	409 558
Annen kortsiktig gjeld	1 261 521	1 783 734	893 114	537 548			558 424	384 649
Sum kortsiktig gjeld	5 664 164	4 479 651	2 226 627	1 489 906	604 825	446 652	1 173 382	1 094 421
Sum gjeld	**5 664 164**	**4 479 651**	**2 226 627**	**1 489 906**	**8 524 602**	**8 846 902**	**1 173 382**	**1 094 421**
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	**46 384 933**	**43 206 829**	**4 975 539**	**4 141 739**	**10 599 376**	**10 348 009**	**34 849 830**	**34 629 127**

rosenvik ARBEIDSLIV

rosenvik KOMPETANSE

rosenvik PROFILERING

rosenvik SERVICE

rosenvik HÅNDVERK

rosenvik CATERING

rosenvik LOGISTIKK

rosenvik GIR VERDI

Rosenvik Holding AS
Litjgårdsveien 33
7300 Orkanger
Tlf: 72 46 61 00
www.rosenvik.no
Org.nr: NO921652852 MVA