



Årsberetning og årsregnskap 2025
for
GAULDAL BRANN OG REDNING IKS

Foretaksnr. 989 516 191

Årsoppgjør 2025



ÅRSBERETNING 2025 for GAULDAL BRANN OG REDNING IKS



Brann i låve i Tømmesdalen

1. Dette er Gauldal Brann og Redning IKS

Gauldal Brann og Redning IKS, GBR, er opprettet som et interkommunalt selskap og eies i 2025 av kommunene Midtre Gauldal, med 34,8 %, og Melhus, med 65,2 %.

GBR er et eget rettssubjekt og arbeidsgiveransvaret tilligger styret. Formålet med selskapet er å ivareta eiernes oppgaver og forpliktelser i henhold til brann- og eksplosjonsvernlovgivningen. GBR er organisert i tre avdelinger; administrasjon, beredskapsavdeling og forebyggende avdeling.

1.1. Selskapets organisasjon og ledelse

Selskapets representantskap er valgt av medlemskommunene. Representantskapet besto i 2025 av Einar Gimse-Syrstad, leder, Trude Solem Heggdal, nestleder, Kenneth Moe, medlem og Marius Krogstad Aune, medlem.

Representantskapet har hatt 2 møter og behandlet 7 saker i 2025.

Selskapets styre besto i 2025 av Geir Tore Midttømme som leder, Torstein Rognes nestleder, Anne Hakvåg, medlem, Bente Fagerbekk, medlem og Svend Malum som er valgt av de ansatte.

Styret har hatt 6 møter og behandlet 20 saker i 2025.

Klagenemnda består av Ingunn Nervik Isaksen og Svenn Ola Krognæs. Det ble ikke behandlet noen klagesaker i 2025.

Brannsjef/daglig leder er Arild Karlsen.

2. AVDELINGENES VIRKSOMHET OG MÅLOPPNÅELSE

2.1. Administrasjon

Administrasjonen er lokalisert ved Melhus brannstasjon, hvor brannsjef/daglig leder har kontor. Administrasjonen har ansvar for økonomi, regnskap, lønn, personalsaker, innkjøp, sekretariat for representantskap og styre, og saksforberedelser av aktuelle saker innenfor fagfeltet. Under administrasjon hører også brannsjefens ansvar for drift av brannvesen og feiervesen. Regnskapet føres av Melhus Regnskap AS. Utbetaling av lønn skjer via Melhus Regnskap AS. Deltidsansatt personalkonsulent Ingrid Gagnås yter rådgivning i personalsaker, ved lønnsforhandlinger og lignende.

Av spesielle prosjekter som administrasjonen har arbeidet med i 2025, kan nevnes;

- Revisjon av branndokumentasjon, som ble ferdig andre halvår.
- Delta i arbeidet med brannsamarbeid i Trøndelag.
- Lederutvikling, med kursdager for ledergruppen i regi av firma Fendr.

2.2. Forebyggende avdeling

Forebyggende avdeling ivaretar flere arbeidsområder:

- feiing og tilsyn i bolig og fritidsbolig.
- tilsyn i objekter med høy risiko, slik som skoler, sykehjem, lagre, industri osv.
- saksbehandling; oppbevaring av brannfarlige stoffer, salg og bruk av fyrverkeri, innspill til plan- og byggesaker, osv.
- oppfølging av bekymringsmeldinger og tiltak iverksatt for å øke tryggheten for risikoutsatte grupper
- informasjon

Leder forebyggende avdeling og fagleder feiing og tilsyn har kontorsted Melhus. Øvrige ansatte er fordelt slik at to brannforebyggere og to branninspektører har kontor plass på Støren, to brannforebyggere og en branningeniør har kontor plass på Melhus.

Året 2025 var det endringer på personalsiden da branningeniør sa opp sin stilling og sluttet i august. Stillingen er utlyst, men ansettelse har ikke skjedd enda. En av brannforebyggerne var delvis på arbeidsavklaringspenger og jobbet i snitt 85 %. Lærlingeplass i brannforebyggerfaget har vært lyst ut, men det lyktes ikke å ansette noen i 2025.

Det ble gjennomført flere stedlige tilsyn i særskilte brannobjekter enn året før. Oppfølging av bekymringsmeldinger og saker i henhold til brannvernlovgivningen har også økt noe.

2025 ble nok et godt år for ekstern opplæring. Vi valgte i år å invitere alle skolestarterne på aktivitetsdag ved Støren og Melhus brannstasjon. Responsen fra barnehagene var veldig god, og tilbakemeldingene etterpå gjør at dette videreføres i 2026.

Brannvernuka ble markert med åpen brannstasjon på Melhus. I tillegg besøkte forebyggende personell alle barnehagene med opplæring på det nasjonale opplæringsopplegget for barn i barnehager. I år markerte vi refleksdagen med et overraskelsesbesøk på Støren barneskole.



Aktivitetsdag for skolestarterne (Foto: Truls Melbye)

Engasjementet i sosiale media er fortsatt godt mottatt og brannvesenets facebook-side har nå vel 1800 følgere. Våre egne ansatte er flinke til å dele innlegg og vi regner med at vi når en bra andel av innbyggerne i kommunene gjennom denne kanalen. Røykvarslerens dag ble markert kun digitalt.



Brannforebygger Jenny Anita Brekke tok fagbrev i 2025

Tabell 1 viser oversikt over utførte tilsyn i særskilte brannobjekt, mens Tabell 2 viser oversikt over utførte feie- og tilsynsoppdrag.

Tabell 1: Tilsyn i særskilte brannobjekter utført i 2024 og 2025

	2024	2025
Antall særskilte brannobjekter	135	145
Utførte tilsyn	31	62

Måloppnåelsen for tilsyn i særskilte brannobjekt vurderes som tilfredsstillende. 43 % av tilsynsobjektene er fulgt opp gjennom tilsyn. Tendensen fortsetter med at tilsynene er mer arbeidskrevende enn før og vi har stort fokus på kvalitet og oppfølging av at retting blir gjennomført som planlagt.

Tilsynsavdelingen har også i 2025 samarbeidet med byggesaksavdelingene i kommunene. Det har blant annet resultert i felles tilsyn og tett samarbeid om tilrettelegging for brannvesenets innsats. Vi har hatt større fokus på brannfarlig vare i 2025, med både tilsyn og ajourhold av registre.

For brannforebyggerne var arbeidet lagt opp slik som tidligere år. Det er gjennomført tilfredsstillende mengde feiing og tilsyn, men vi har fortsatt litt etterslep på boligtilsyn. Det ser ut til at etterslepet, som oppsto under korona, vil bli hentet inn i løpet av 2026. Feiing og tilsyn i fritidsboliger og seterhus ble gjennomført som planlagt i sommerhalvåret. I tillegg ble det prøvd ut feiing og tilsyn i fritidsboliger på vinterføre, i Forolhogna.

Tabell 2: Feiing og tilsyn med fyringsanlegg 2025:

	Midtre Gauldal	Melhus
Antall skorsteinsløp totalt	5063	6270
Antall feieoppdrag	861	1582
Antall tilsynsoppdrag	955	1774
Herav feiing og tilsyn i fritidsbolig	338	191



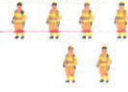
Bjørnis hjelper til på aktivitetsdag (Foto: Truls Melbye)

2.3. Beredskapsavdelingen

Avdelingsleder beredskap har kontor ved Støren brannstasjon.

Beredskapsavdelingen er lokalisert ved 8 brannstasjoner og bemannet med deltidsansatte mannskaper, slik tabell 3 viser. Tabellen viser også bilene ved hver stasjon:

Tabell 3: Brannstasjoner og personell:

Sted	Utrykningsledere	Konstabler	Vaktordning	Biler
Melhus			Rullerende hjemmevakt med lag av 4	
Lundamo			Nei	 
Korsvegen			Nei	 
Gåsbakken			Nei	
Støren			Hjemmevakt i helg og høytid med lag av 2	 
Singsås			Nei	
Budal			Nei	
Soknedal			Nei	
Overbefal			Rullerende hjemmevakt	

Ved Melhus brannstasjon er det deltids vaktordning, hvor et lag på fire har hjemmevakt til enhver tid. Ved Støren brannstasjon er det deltids vaktordning, med en utrykningsleder i helgene og en sjåfør hele uka. I høytider og ferie er det deltids vaktordning med en person

ved stasjonene Singsås, Budal, Soknedal, Lundamo og Hølonda. Overbefal (innsatsleder brann) har hjemmevakt hele tida.



Syv glade brannkonstabler, rett før de besto grunnkurs for brannkonstabel

De generelle øvelsene for beredskapsstyrken ble gjennomført i henhold til plan i 2025. Grunnkurs for brannkonstabler ble gjennomført med seks av våre konstabler og en fra Røros.

Totalt hadde brannvesenet 331 utrykninger i 2025, hvorav 215 var i Melhus og 116 i Midtre Gauldal. Antallet utrykninger gikk opp med 27 % fra året før, hvor det var 261 totalt. Det var totalt 20 branner i 2025. Det er en økning på 54 % fra året før, hvor det var 13. Typen utrykninger fordeler seg ellers jevnt utover kategoriene. Vi ligger fortsatt svært lavt an på antall branner i skorstein.

Av spesielle hendelser som beredskapsavdeling håndterte i 2025 må IUA-oljevernaksjonen etter utslipp fra produksjonsplattformen Njord nevnes. Vi deltok både i innsatsledelsen, med personell i depot og i felt, til sammen mer enn 650 timer.

Det var en som omkom i trafikkulykke i vårt område i 2025, men ingen i brann eller ved drukning.

3. HMS, SYKEFRAVÆR, LIKESTILLING OG MILJØ

3.1. HMS

Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, HMS, vektlegges i selskapet. Det er innlevert få avviksmeldinger. Bedriften er tilsluttet HMS-tjenesten bedriftshelsetjeneste, etter at Driv HMS ble kjøpt opp av dem ved årsskiftet 2024/25.

3.2. Sykefravær

Sykefraværet var på bare 1,6 % i 2025. Sykefraværet var på 7,3 % året før. Alt sykefraværet var korttidsfravær.

3.3. Likestilling

Det er ved utgangen av 2025 tre heltidsansatte kvinner, altså 30 %. 18 % av de deltidsansatte er kvinner. I styret er kvinneandelen fortsatt 40 % ved utgangen av 2025.

Selskapet arbeider bevisst for at det skal være likestilling mellom kjønnene, både med hensyn til lønn, utviklingsmuligheter og ved rekruttering.

3.4. Ytre miljø

I selskapets formål inngår vern av miljøet ved at vi skal slukke branner så effektivt som mulig og dermed redusere utslipp av forurensing, og ved at vi gjør innsats ved akutt forurensing. Selskapets drift omfattet i 2025 ikke spesielle forurensende aktiviteter, når man ser bort fra alminnelig bilkjøring.

3.5. Ikke-diskriminering og tilgjengelighet

Selskapets styre og daglige ledelse er bevisst i forhold til intensjonen i diskrimineringsloven og angående tilgjengelighet for arbeidstakere og kunder. Det er ikke iverksatt særlige tiltak på området, og styret og daglig leder har fokus på kontinuerlig vurdering av behov for tiltak utover dagens praksis.

4. ØKONOMI OG RAMMEBETINGELSER

Regnskapet består av to deler.

Den ene delen er feierdelen av selskapet, som drives etter selvkostprinsippet.

Den andre delen er brann- og redningsdelen av selskapet, som finansieres med overføringer fra eierkommunene.

4.1. Resultat

I feierdelen av selskapet ble det et overskudd på kroner **117.899,84**. Det var budsjettert med bruk av kroner 152.500,- fra feierfondet. Det betyr at driften i feierdelen ble kroner 270.399,84 bedre enn budsjett. Feierfondet tilføres da kroner **170.905,-** hvorav kroner **53.005,-** er renter.

Feierfondet er pr. 31.12.2025 på kroner **1.284.626,-**

I brann- og redningsdelen av selskapet ble det et overskudd på kroner **1.735.850,23**.

Budsjettet var basert på å gå i null. Årsaken til overskuddet er i hovedsak følgende:

- Utgiftene til lønn ble lavere enn budsjettert, på grunn av vakanse i stilling som branningeniør halve året og vakanser i noen deltidsstillinger i beredskapsavdelingen i løpet av året. Det var heller ingen spesielt langvarige hendelser med høyt timeforbruk.
- Inntektene ble høyere enn budsjettert, blant annet på grunn av deltakelse i IUA-aksjon Njord som alene ga en inntekt på 507.514,-.
- Kostnaden til KLP ble holdt i sjakk ved bruk av premiefond.

4.2. Investeringer

I 2025 ble det tatt opp lån til bekledning til depotenhet, branntankbil til Gåsbakken, befalsbil og to biler til feiervesenet.

4.3. Investeringsbehov

Investeringsplanen for 2023 – 2026 legger opp til investering på kroner 1.700.000,- i 2026. Det skal anskaffes depotbil.

4.4. Kapitalbehov

Investeringer forutsettes finansiert med lån, med unntak av noen mindre salgsinntekter fra utskiftet materiell.

4.5. Finansiell risiko

Selskapet har ved utgangen av 2025 en langsiktig lånebelastning på til sammen kroner **18.373.216,-**. Dette er en økning på kroner **4.977.484,-** fra utgangen av 2024. Total låneramme i henhold til selskapsavtalen er uendret på kroner 20.000.000,-. Renter og avdrag betales med driftsmidler som eierkommunene tilfører. Det foreligger ingen stor risiko for tap

på fordringer, fordi retten til legalpant gjør at feiegebyret kan inndrives nesten i sin helhet. Risikoen for at selskapet skal komme i likviditetsproblemer ansees som minimal.

4.6. Rammebetingelser

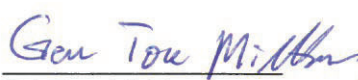
Rammevilkårene for selskapet vil neppe endre seg vesentlig. Eierkommunenenes økonomiske situasjon, og dermed vilje til å bevilge nødvendige midler, kan påvirke selskapets drift. Uansett er all selskapets virksomhet lovpålagt og eierne er derfor forpliktet til å finansiere driften.

Brannordningen, som ble vedtatt i oktober 2021, legger opp til videre drift som tilfredsstillende brannvernlovgivningens krav til selskapet.

4.7. Framtidsutsikter

På grunnlag av de ovenfor nevnte økonomiske forhold og rammebetingelser kan det bekreftes at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Melhus den 25. februar 2026:



Geir Tore Midttømme
Styreleder



Torstein Rognes
Nestleder



Bente Fagerbekk
Styremedlem



Anne Hakvåg
Styremedlem



Svend Malum
Ansattes representant i styret



Arild Karlsen
Brannsjef/daglig leder