

## Forvaltningsrevisjon om sykefravær - prosjektplan

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Vefsn kommune

**Møtedato**

08.05.2026

**Saknr**

28/26

**Saksbehandler** Line Thorsen Bratli

**Arkivkode** FE-217

TI-&58

**Arkivsaknr** 26/65 - 3

---

**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget slutter seg til revisors forslag til prosjektplan for forvaltningsrevisjon om sykefravær, med en ressursramme på 400 timer, og leveringsfrist 10. februar 2027.

**Vedlegg**

Prosjektplan forvaltningsrevisjon sykefravær

Uavhengighetserklæring

**Saksopplysninger**

I denne saken blir kontrollutvalget bedt om å ta stilling til Revisjon Midt-Norges forslag til prosjektplan for forvaltningsrevisjon om sykefravær. Kontrollutvalget bestilte forvaltningsrevisjonen i møtet 13. februar, sak 01/26.

Prosjektplanen presenteres av oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor, som deltar via Teams.

**Om prosjektplanen**

Formålet med forvaltningsrevisjonen er å undersøke hvordan kommunen arbeider systematisk med å forebygge sykefravær, følge opp sykefravær, og hvordan kommunen arbeider med nærvær og helsefremmende arbeidsplasser.

Revisor har satt opp tre problemstillinger, som gjenspeiler formålet med forvaltningsrevisjonen.

- 1.Arbeider kommunen systematisk med forebygging av sykefravær?
- 2.Hvordan arbeider kommunen med nærvær og utvikling av helsefremmende arbeidsplasser? (beskrivende)
- 3.Arbeider kommunen systematisk med oppfølging av sykefravær?

Til hver av problemstillingene har revisor listet opp mulige tilnærminger, se side 9-10 i prosjektplanen.

For å svare ut problemstillingene, vil revisor gjøre intervju, dokumentgjennomgang og system- og prosessgjennomgang. I tillegg vil revisor underveis vurdere om det er hensiktsmessig å gjennomføre en spørreundersøkelse.

Prosjektet avgrenses til arbeidsgivers ansvar i arbeidet med å utvikle helsefremmende arbeidsplasser, samt å forebygge og følge opp sykefraværet. Revisjonen vil ikke se på om den enkelte ansatte har ivaretatt sin medvirkningsplikt. Det kan være aktuelt å gå nærmere inn i noen enkelttjenester/enheter. Dette vil i så fall være basert på statistikk og informasjon revisjonen får fra kommuneledelsen i oppstartsmøtet og som ikke er tilgjengelig i årsrapportene.

Utfyllende informasjon om bakgrunn, problemstillinger og metode er beskrevet i vedlagte prosjektplan.

## **Vurdering og konklusjon**

Forvaltningsrevisjonen har fått tittelen *sykefravær*, og den undersøker hvordan Vefsn kommune arbeider systematisk med å forebygge og følge opp sykefravær, og hvordan kommunen arbeider med nærvær og helsefremmende arbeidsplasser.

Etter det sekretariatet kan se, svarer prosjektplanen på kontrollutvalgets bestilling. Vi kan ikke se at avgrensningene medfører at det avgrenses bort fra kontrollutvalgets bestilling.

Levering til sekretariatet 10.februar 2027 innebærer at rapporten kan behandles i kontrollutvalgets første eller andre møte i 2027.

Sekretariatet anbefaler at kontrollutvalget vedtar prosjektplanen som den er. Kontrollutvalgets medlemmer kan likevel gi innspill til endringer i planen i møtet.