



Konsek
TRØNDELAG IKS Kontrollutvalgenes sekretariat

Årsmelding for 2025



Om Konsek

Konsek Trøndelag kom i drift 1.januar 2018, etter en fusjon mellom Konsek Midt-Norge (Trondheim) og Komsek Trøndelag (Steinkjer). Senere har vi fusjonert med Fosen Kontrollutvalgssekretariat (2021) og Kontrollutvalg Fjell IKS (januar 2023). I oktober 2023 fikk vi seks nye eierkommuner på Helgeland. I løpet av 2024 kom Tynset kommune inn som eier, slik at vi fra 2025 teller 47 eierkommuner, inkludert Trøndelag fylkeskommune. Vi selger tjenester til Rendalen kommunes kontrollutvalg og leverer dermed tjenester til 48 kontrollutvalg.

Konsek hadde 12 ansatte i 10,5 årsverk i 2025 og er landets største sekretariat for kontrollutvalg i antall eiere og antall ansatte. Kontoradressen er på Steinkjer. I tillegg har vi avdelingskontorer i Trondheim og på Tolga (flyttet fra Os høsten 2025).

Måloppnåelse i 2025

Selskapets formål er i henhold til selskapsavtalen "å levere sekretariattjenester for kontrollutvalg for deltakerne i tråd med gjeldende lov og forskrift." Representantskapet vedtok strategien for selskapet i 2022. Strategien består av fire deler

- Eiere
- Kontrollutvalg
- Medarbeidere
- Kompetanse.

Her vil vi redegjøre for hvordan strategien ble oppfylt i fjor:

STRATEGIOMRÅDE EIERE

Målsetting: *Konsek Trøndelag skal være en ressurs for eierne. Selskapet skal ha et sterkt og bredt fagmiljø. For å opprettholde dette, kan selskapet arbeide for å utvide antall eiere. Selskapet kan delta i anbudskonkurranser om sekretariattjenester.*

Som en følge av veksten i 2023 fikk vi tre nye ansatte og et nytt kontorsted. Veksten er ikke et mål, men et middel for å gi bedre tjenester til eierne gjennom å styrke fagmiljøet. Også i 2025 jobbet vi med å utnytte kompetansen på hvert kontorsted mest mulig til nytte for hele selskapet.

Vi har fortsatt arbeidet med å forenkle og effektivisere arbeidet, blant annet gjennom bruk av maler i mer standardiserte saker. Vi ser at effektiviteten har gått opp, blant annet ved at vi i fjor dekket opp 1,1 vakant årsverk med egne ansatte.

Vi mener at Konsek de siste årene har blitt styrket faglig, og at vi er en ressurs for våre eiere.

STRATEGIOMRÅDE KONTROLLUTVALG

Målsetting: *Kontrollutvalgene skal være en ressurs for kommunestyre og fylkesting. Selskapet skal tilby kontrollutvalgene nødvendig kompetanse og tjenester for å utøve godt kontrollarbeid*

Et kontrollutvalg som kjenner og forstår rollen har gode forutsetninger for å lykkes som fylkestingets/kommunestyrets kontrollorgan. Vi jobber for å gi kontrollutvalgene faglig påfyll i hvert møte. Det skjer blant annet gjennom en sak der kontrollutvalget går gjennom aktuelle avisartikler, kronikker, utredninger og så videre. Vi har dessuten årlige samlinger med faglig påfyll, der vi også legger opp til digital deltakelse. Vi fikk svært gode tilbakemeldinger på samlinga i 2025, på Hell ved Værnes flyplass.

Kontrollutvalget bør samhandle godt med kommunestyret/fylkestinget. Vi oppfordrer til at kontrollutvalgenes ledere har gått i dialog med (fylkes)ordføreren når sakene fra kontrollutvalget skal behandles i kommunestyret. Da kan (fylkes)ordføreren legge til rette for en god behandling av sakene fra kontrollutvalget, og utvalgets rolle som kontrollorgan blir tydeligere.

Konsek forsøkte også i 2025 å bidra til en god dialog mellom kontrollutvalget og kommunedirektøren, slik at samhandlingen med administrasjonen blir forutsigbar og ryddig.

Kontrollutvalgene bør også samhandle godt med kommunens revisjonsselskap, sånn at kommunen får mest mulig ut av pengene som går til kontrollarbeidet. Konsek arbeidet også med å legge til rette for god samhandling med revisjonsselskapene i 2025. Vi hadde blant annet samarbeidsseminarer og jevnlig samhandlingsmøter med Revisjon Midt-Norge, som vi samhandler mest med (43 av 48 kommuner). I de andre kommunene har vi fulgt opp kommunens avtale med revisjonsselskapene gjennom regelmessig kontraktsoppfølging.

Høsten 2025 var kontrollutvalgene halvveis i valgperioden. En god del av utvalgene har rullert planene for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll for at de skal bli mer aktuelle. Andre har valgt å beholde planverket som det er. Konseks medarbeidere har bistått i arbeidet med rulleringen.

De fleste kontrollutvalgene får henvendelser fra innbyggere om forhold i kommunen, mange fikk det også i 2025. Konsek gir råd om hvordan kontrollutvalgene kan håndtere henvendelsene korrekt. Vi gir også råd om at kontrollutvalgene bare tar opp henvendelser med et klart kontrollperspektiv. Også i fjor anbefalte vi at kontrollutvalgene ikke tok opp henvendelser som var åpenbare politisk omkamper, som omhandlet en enkeltsak eller som ble behandlet i rettsvesenet.

Kontrollutvalgene gir i all hovedsak uttrykk for at de er tilfredse med bistanden fra Konsek.

STRATEGIOMRÅDE MEDARBEIDERE

Målsetting: *Konsek Trøndelag skal beholde og utvikle medarbeiderne. Selskapet skal legge til rette for et godt og inkluderende arbeidsmiljø gjennom blant annet faglig utvikling, faglig samarbeid, konkurransedyktige arbeidsvilkår og en livsfaseorientert personalpolitikk.*

Gjennomsnittsalderen i Konsek er nærmere 57 år. Det er en styrke for selskapet å ha erfarne medarbeidere som både har formalkompetanse, realkompetanse og livserfaring når det dukker opp ekstra krevende saker.

Medarbeiderne blir involvert ved ulike satsinger og større veivalg. Selskapet har verneombud. Helse, miljø og sikkerhet er årlig tema i de interne møtene, også i 2025. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste som bistår oss i dette arbeidet og ellers ved behov.

Selskapet skal ha et lønnsnivå som bidrar til å beholde medarbeiderne, uten å være lønnsledende. Vi mener det er oppfylt også i 2025.

I 2025 har vi hatt 1,6 vakante årsverk på grunn av langtids sykefravær. Vi har leid inn vikar i halv stilling for å håndtere fraværet.

Medarbeiderne skal kunne håndtere arbeidet sitt i ulike livsfaser. Medarbeiderne i Konsek har en arbeidshverdag med stort rom for fleksibilitet og individuelle tilpasninger.

STRATEGIOMRÅDE KOMPETANSE

Målsetting: *Konsek Trøndelag skal være et ledende fagmiljø. Selskapet skal delta aktivt i utvikling av kontrollområdet i samarbeid med statlige tilsyn, kontrollsekretariat, revisjon og faglige nettverk.*

Medarbeiderne bidrar i den faglige utviklingen på nasjonalt nivå. Flere av medarbeiderne har gjennom fjoråret deltatt med innlegg på konferanser og kurs og i utredningsarbeid. En av de ansatte har ledet arbeidet med en ny nasjonal veileder. Den gir råd om hvordan kontrollutvalgene kan følge opp den lovpålagte plikten med å se til at kommunens økonomiforvaltning er som den skal være.

Selskapets ansatte hadde disse tillitsvervene i fjor:

- nestleder i styret, NKRF- kontroll og revisjon i kommunene
- komited medlem i kontrollutvalgskomiteen, NKRF- kontroll og revisjon i kommunene
- varamedlem til styret, Forum for kontroll og tilsyn

Konsek er en kompetansebedrift. For at leveransen til kontrollutvalgene skal bli god, må medarbeiderne utvikle kompetansen. Konsek ga i løpet av fjoråret permisjon med lønn til to medarbeidere som tok relevant etterutdanning. I tillegg har mange av medarbeiderne deltatt på faglige samlinger. Vi har også brukt kompetansen i selskapet ved interne faglige samlinger.

Konsek deltar på årlige koordineringsmøter mellom statlige tilsyn og sekretariat for kontrollutvalg i Nordland, Trøndelag og Innlandet fylker.

Vi bidrar aktivt i utviklingen av kontrollarbeidet i kommunene gjennom styre- og komitearbeid, høringsuttalelser og ved at medarbeiderne er aktive og synlige på faglige arenaer.

Fortsatt drift

Regnskapet for 2025 viser et overskudd på kr 373 541,30. Overskuddet skyldes i hovedsak at vi har brukt en del av premiefondet i KLP til å dekke pensjonskostnadene.

Selskapet har god likviditet og er solid. Selskapsavtalen sikrer årlig deltakertilskudd fra den enkelte kommune, noe som sikrer et godt og forutsigbart grunnlag for driften. Styret mener at det er et godt grunnlag for fortsatt drift.

Ytre miljø

Utover reisingen til møtene i kontrollutvalgene driver ikke Konsek virksomhet som forurensar det ytre miljøet.

Likestilling

Selskapet hadde 12 faste medarbeidere ved utgangen av 2025, 7 kvinner og 5 menn. Styret har bestått av 7 medlemmer, 4 kvinner og 3 menn.

Trondheim, 14. april 2026

Randi Dille
styrets leder

Han Kristian Norset
Varamedlem

Karin Kirsti Bakklund
styremedlem

Eirik Rønning
styremedlem

Berit Olga Flåmo
styremedlem

Hans Bøe
styremedlem

Torbjørn Brandt
ansattes representant

Torbjørn Berglann
daglig leder