

Forvaltningsrevisjon Bemanning, kompetanse og rekruttering – Endring i prosjektplan

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Steinkjer kommune

Møtedato

11.09.2026

Saknr

41/26

Saksbehandler Liv Tronstad

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 26/64 - 11

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget slutter seg til de foreslåtte endringene i problemstilling 1
2. Kontrollutvalget slutter seg også til at det foretas en generell gjennomgang av hele kommunen, og ikke spesifikk på hjemmetjenesten, barnehage og teknisk sektor
3. Kontrollutvalget ber om å bli holdt orientert under vegs om fremdriften i prosjektet.

Saksopplysninger

Forvaltningsrevisjon Bemanning – Bestilling av prosjektplan ble behandlet i sak 10/26. I sak 21/26 behandlet kontrollutvalget prosjektplanen og gjorde slikt vedtak:

1. *Kontrollutvalget slutter seg til prosjektplan for forvaltningsrevisjon Bemanning, kompetanse og rekruttering som den foreligger med leveringsfrist ferdig rapport 1. februar 2027.*
2. *Kommunestyret orienteres om saken*

Kommunestyret ble orientert om dette i møte den 20.mai, RS 2/26.

Revisor har gjennomført oppstartsmøte med kommunedirektør og kontaktperson for prosjektet i Steinkjer kommune. I etterkant av møte har det dukket opp et behov for en avklaring med kontrollutvalget, jf. e-post av 18. juni og 22. juni:

Revisor ønsker å endre ordlyden på problemstilling 1. Bakgrunnen for dette er at revisor ser at det kan bli vanskelig å skille mellom "organiseringen, styringsstruktur og støttefunksjoner". Revisor tenker at det blir mer håndfast om det benevnes som internkontrollen. Ved å endre problemstillingen kan revisor konsentrere seg om informasjonen som tilflyter kommunedirektøren. Det er dette revisor mener er av interesse.

Problemstilling 1 foreslås endret fra:

· "Er organisering, styringsstruktur og støttefunksjoner tilpasset kommunens ansvar for forsvarlige tjenester?"

Til:

· "Er internkontrollen tilpasset kommunens ansvar for forsvarlige tjenester".

Problemstillingene blir etter dette forslaget slik:

1. Er internkontrollen tilpasset kommunens ansvar for forsvarlige tjenester

De tre andre problemstillingen beholdes uendret:

2. Har kommunen et tilstrekkelig kunnskapsgrunnlag om bemannings- og kompetansebehov, herunder kartlegging og risikovurderinger?
3. Arbeider kommunen systematisk med kompetanseutvikling og opplæring?
4. Har kommunen tiltak som bidrar til å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse over tid?

Siden problemstillingene omfatter hele kommunens virksomhet, foreslås det å fjerne spesifiseringen av barnehage, hjemmetjeneste og teknisk sektor. Undersøkelsen vil derfor i

større grad rette seg mot kommunens systemer og praksis for bemanning, kompetanse og rekruttering på tvers av alle sektorene, fremfor et dypdykk i forhold på avdelings- og enhetsnivå. Dette er også i samsvar med kommunedirektørens innspill fra oppstartsmøte.

Revisor tar utgangspunkt i at estimert timeressurs på 350 timer beholdes, men at revisor vil rapportere tilbake til utvalget dersom de ser behovet for endringer.

Prosjektet skal i henhold til prosjektplan leveres i februar 2027. Det er ikke meldt om endret leveringstidspunkt.

De foreslåtte endringene vil bli gjennomgått av revisor i møtet

Vurdering

Et forvaltningsrevisjonsprosjekt skal bidra til læring og forbedring i forvaltningen. Det er derfor viktig at problemstilling og avgrensninger treffer og gjør prosjektene så gode som mulig. Under veks i arbeidet med dette forvaltningsrevisjonsprosjektet har revisor gjennom arbeidet sett behovet for å endre problemstillingene og avgrensning i prosjektet.

De foreslåtte endringene synes å være med og bidra til et bedre prosjekt. Sekretariatet anbefaler på bakgrunn av dette at kontrollutvalget slutter seg til endringene som forslått.

Dersom kontrollutvalget fortsatt ønsker fokus på barnehage, hjemmetjeneste og teknisk sektor kan dette komme som en tilleggsbestilling.