

# Forvaltningsrevisjon Bemanning, kompetanse og rekruttering – Prosjektplan

---

<b>Behandles i utvalg</b>		<b>Møtedato</b>	<b>Saknr</b>
Kontrollutvalget i Steinkjer kommune		24.04.2026	21/26
<b>Saksbehandler</b>	Liv Tronstad		
<b>Arkivkode</b>	FE-217 TI-&58		
<b>Arkivsaknr</b>	26/64 - 7		

---

## Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget slutter seg til prosjektplan for forvaltningsrevisjon Bemanning, kompetanse og rekruttering som den foreligger med leveringsfrist ferdig rapport 1. februar 2027.
2. Kommunestyret orienteres om saken

## Vedlegg

Forvaltningsrevisjon Bemanning, kompetanse og rekruttering - Prosjektplan  
Uavhengighetserklæring

## Saksopplysninger

Viser til kontrollutvalgets sak 10/26 Forvaltningsrevisjon Bemanning– Bestilling av prosjektplan, der kontrollutvalget gjorde slikt vedtak:

1. *Kontrollutvalget ber Revisjon Midt-Norge SA på bakgrunn av diskusjonen og innspill i møte utarbeide forslag til prosjektplan til neste møte*
2. *Prosjektplanen skal bl.a. inneholde problemstilling, avgrensning, metode, ressursbruk og leveringstidspunkt for ferdig rapport.*

Formålet med forvaltningsrevisjonen er å få innsikt i om kommunen er godt nok rigget til å håndtere oppgavene sine framover.

Følgende hovedproblemstilling er foreslått:

- Er organisering, styringsstruktur og støttefunksjoner tilpasset kommunens ansvar for forsvarlige tjenester?
- Har kommunen et tilstrekkelig kunnskapsgrunnlag om bemannings- og kompetansebehov, herunder kartlegging og risikovurderinger?
- Har kommunen en systematisk og risikobasert tilnærming til arbeidet med kompetanse, herunder opplæring? Arbeider kommunen systematisk med kompetanseutvikling og opplæring?
- Har kommunen tiltak som bidrar til å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse over tid?

Forvaltningsrevisjonen avgrenses til å vurdere kommunens overordnede styring, organisering og systemer knyttet til bemanning, kompetanse og rekruttering.

- Revisjonen er ikke ment å være en fullstendig gjennomgang av hvert enkelt tjenesteområde.
- Revisjonen vil ikke vurdere kvalitet, bemanning eller kompetanse i enkelttjenester, men bruke utvalgte tjenesteområdene som eksempler for å belyse kommunens overordnede styring, systemer og internkontroll.
- Revisor foreslår å begrense gjennomgangen til tjenesteområdene; hjemmetjenesten, barnehage og teknisk.
- Vurderingene vil ta utgangspunkt i konkrete revisjonskriterier, og forhold som faller utenfor disse, vil ikke bli nærmere vurdert.

Når det gjelder metode vil revisor primært basere prosjektet på å hente informasjon gjennom dokumentgjennomgang og intervju.

Revisor har vurdert sin uavhengighet, og uavhengighetserklæring for oppdragsansvarlig revisor er vedlagt.

Prosjektplanen vil bli gjennomgått av revisor i møtet

### **Vurdering**

Forvaltningsrevisjon skal bidra til læring og forbedring. Forvaltningsrevisjon skal baseres på en risiko og vesentlighetsvurdering som er lagt til grunn for planverket.

Forvaltningsrevisjon Bemanning, kompetanse og rekruttering avviker fra prioriteringslisten i plan for forvaltningsrevisjon, der rekruttering var opplistet i uprioriterte rekkefølge. Fra tidspunktet planverket vedtas og ut gjennom perioden endres risikobildet. Kontrollutvalget er gitt fullmakt til å gjøre endringer i planen, og har benyttet seg av dette etter innspill blant annet fra revisor.

Problemstillinger og avgrensninger som er gitt i prosjektplanen synes relevante. Revisor har estimert et timeforbruk på 350 timer, som er innenfor normalen som er +/- 350. Ferdig rapport er foreslått oversendt sekretær februar 2027.

Sekretariatet anbefaler kontrollutvalget å slutte seg til prosjektplanen som den foreligger. Kontrollutvalget har imidlertid mulighet til å komme med innspill og forslag til endringer så lenge dette ligger innenfor rammene av kontrollutvalgets mandat