

Notat

Fra:

Ola Lund Renolen (Ola.renolen@konsek.no)

Dato: 27.05.2026**Arkivsaknr:** 24/5-14

Samlede innspill til rullering av plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll

Fra ordfører i kontrollutvalgets møte 11.12.25:

- Kommunen er med i et samarbeid med statsforvalteren på økonomistyring sammen med ROBEK-kommuner og kommuner i faresonen. Oppfølgingen er tett og det oppleves ikke som hensiktsmessig med en forvaltningsrevisjon på økonomistyring nå. •
- Omorganiseringen som skal redusere 11 enheter til 5 er krevende, og det kunne vært interessant med en evaluering av omorganiseringsprosessen.
- Sykefraværet er høyt. Det er mange tiltak og problemet tas på alvor, men en forvaltningsrevisjon kunne belyst problemstillingen og undersøkt om kommunen gjør de riktige grepene.
- Bærekraft, klima og miljø er et stort og kanskje litt vagt område. Vi har utfordringer knyttet til gruveforurensing og vannkvalitet. I et større perspektiv er totalberedskap en mulig innfallsvinkel. Kommunen har fått kjenne på flere av de store værphenomenene Hans og Amy samt storflommen for noen år siden.

Fra kommunedirektør i kontrollutvalgets møte 11.12.25:

- Kommunen er midt inne i en stor omstilling. Det er risiko for at involvering av og med ansatte ikke oppleves som god nok.
- Hvordan kan kommunens vanskelige økonomiske situasjon påvirke kvaliteten på de tjenestene kommunen skal levere.
- Hvordan er barnehage og skole rigget for å ta imot unge brukere med store behov. Vold og trusler i skolen.
- Internkontroll på medisinerings.
- Styrer vi i riktig retning med tanke på det vi vet kommer av økning av eldre med mer behov.

Kontrollutvalget fulgte opp orienteringen og fikk anledning til å stille oppfølgingsspørsmål. Ordfører orienterer om at det er et oppstått behov som gjør at tjenestene knyttet til barn med særlige behov må endres, og at det kanskje er bedre med en orientering om hvordan tjenesten nå skal rigges før det bestilles en ny forvaltningsrevisjon.

Fra forvaltningsrevisor i kontrollutvalgets møte 26.03.26:

Forvaltningsrevisor gikk gjennom det som gjenstår i planen og refererte fra kontaktmøte med kommunen. Følgende områder kan vurderes:

- IT-sikkerhet
- Interkommunalt samarbeid (f.eks. samarbeid om landbrukskontor eller barn og psykisk helse)
- Administrativ omorganiseringsprosess (revisjon av prosessen i forkant av omorganisering kan bli tatt nå, revisjon av hvordan omorganiseringa virker inn på organisasjonen må bli gjort når organisasjonen har «satt» seg)
- Bemanning, rekruttering, fravær (kan evt. bli knytta til omstillingsprosjektet)
- Kompetanseplan og kompetansebygging (som del av internkontroll, som del av bemanning/rekruttering/fravær eller som del av omstillingsprosessen)

- Nærståendeproblematikk og habilitet (som del av internkontroll)

Revisor kommenterte innspillene fra kommunedirektør og ordfører. Sykefravær er en velprøvd og kjent problemstilling for forvaltningsrevisjoner. Brukere med store behov i skolen kan knyttes til undersøkelse om vold og trusler, men kan også gjøres separat. Begge er relevante for forvaltningsrevisjon. Både ordfører og kommunedirektør nevnte omorganiseringsprosessen. Det kan være et aktuelt tema, men her må bestillingen være tydelig og koordinert med prosessen, ikke gripe inn i den. Dette kan knyttes til sykefravær, bemanning og kompetanse.

Ola Lund Renolen
seniorrådgiver