

PS 11/26 Sak til behandling i kommunestyret fra kontrollutvalget - forvaltningsrevisjonsrapport om ansettelser og oppsigelser

Kommunestyrets behandling av sak 11/2026 i møte den 05.02.2026:

Behandling

Kennet Tømmermo Reitan (Samarbeidslista i Røyrvik) fremmet følgende alternative forslag:

Alternativt punkt 3:

3. Kommunestyret ber kommunedirektøren reise en forespørsel til kommunedirektørene i Grong, Lierne og Namsskogan om et administrativt samarbeid i utarbeidelsen av bla. rutiner og reglement for ansettelser og oppsigelser, slik at de andre kommunene Indre Namdal kan få nytte av revideringen i Røyrvik kommune.

Nytt punkt 4:

4. Kommunestyret ber kommunedirektøren rapportere skriftlig og muntlig til kontrollutvalget om oppfølging av vedtakets punkt 2 og 3 i kontrollutvalgets møte 17. november 2026.

For forslaget stemte 11: Elida Setermo (AP), Hallgeir Pedersen (AP), Anders Selliås (RB), Morten Magnar Namsvatn (RB), Morten Staldvik Wallervand (RB), Ann-Kathrin Aspnes (SL), Elisabeth Steen Persson (SL), Kennet Tømmermo Reitan (SL), Lars Arne Krukhaug (SL), Lars Egil Solberg (SL), Roy Mikkelsen (SL).

Dermed ble alternativt forslag enstemmig vedtatt.

Deretter ble innstillingens punkt 1 og 2 tatt opp til votering:

For forslaget stemte 11: Elida Setermo (AP), Hallgeir Pedersen (AP), Anders Selliås (RB), Morten Magnar Namsvatn (RB), Morten Staldvik Wallervand (RB), Ann-Kathrin Aspnes (SL), Elisabeth Steen Persson (SL), Kennet Tømmermo Reitan (SL), Lars Arne Krukhaug (SL), Lars Egil Solberg (SL), Roy Mikkelsen (SL).

Kontrollutvalgets forslag til vedtak punkt 1 og 2 enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kommunestyret tar rapporten til orientering.
2. Kommunestyret ber kommunedirektøren sikre at:
 - a. rutiner for ansettelser revideres slik at de samsvarer med god praksis (eksempelvis Sivilombudets veileder “Ansettelse fra A-Å”), ønsket praksis og administrativ delegering i kommunen
 - b. maler samordnes og gjøres kjent blant alle ansatte som har ansvar i ansettelsesprosesser
 - c. det utarbeides rutiner knyttet til håndtering av inhabilitet som i større grad gjenspeiler de lovkrav som foreligger. Dette gjelder både hva som kan føre til inhabilitet, og prosessen knyttet til vurderingen av habilitet og konsekvensene av habilitet, samt at vurderinger dokumenteres
 - d. sentrale punkter i ansettelsesprosessen skriftliggjøres og arkiveres på en måte som medfører at dokumentasjon er lett tilgjengelig for ettertiden. Dette gjelder særlig involvering av tillitsvalgte, habilitetsvurderinger og skriftlig innstilling som sammenligner aktuelle kandidater
 - e. kommunen har rutiner som sikrer at praksis rundt oppsigelser oppfyller formalitetskrav, uavhengig av hvem som gjennomfører oppsigelsen.
3. Kommunestyret ber kommunedirektøren reise en forespørsel til kommunedirektørene i Grong, Lierne og Namsskogan om et administrativt samarbeid i utarbeidelsen av bla. rutiner og reglement for ansettelser og oppsigelser, slik at de andre kommunene Indre Namdal kan få nytte av revideringen i Røyrvik kommune.
4. Kommunestyret ber kommunedirektøren rapportere skriftlig og muntlig til kontrollutvalget om oppfølging av vedtakets punkt 2 og 3 i kontrollutvalgets møte 17. november 2026.