

Notat

Fra:

Ola Lund Renolen (Ola.renolen@konsek.no)

Dato: 09.06.2026**Arkivsaknr:** 24/153-12

Samlede innspill til rullering av plan for forvaltningsrevisjon og eirskapskontroll

Fra ordfører i kontrollutvalgets møte 10.12.25

Ordfører Gunn Iversen Stokke orienterte om hvordan risikobildet oppleves fra politisk nivå. Av de områdene som er beskrevet i risiko og vesentlighetsvurderingen fremheves barn med særskilte behov. Det er et område hvor kommunen sannsynligvis har en del å gå på og det hadde vært nyttig med mer kunnskap. Systemet rundt ressurskrevende brukere og problematikk rundt tildeling er krevende for kommunen. Hvordan jobbes det med slike saker, hvordan kan vi skape budsjettmessig forutsigbarhet. Hvordan følges funn i forvaltningsrevisjoner opp over tid. Hva skjer etter at kontrollutvalget har fulgt opp de konkrete vedtakene. Hva skjer i kommunen over tid med de funnene som er beskrevet? Innenfor landbruksområdet jobbes det godt interkommunalt akkurat nå slik at det kanskje ikke er hensiktsmessig med en forvaltningsrevisjon på dette området nå.

Fra Kommunedirektør i kontrollutvalgets møte 29.04.26

Kommunedirektør Petter Lindseth orienterte om hvordan administrasjon opplever risikobildet med tanke på rullering av plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll: Sist kommunedirektøren kom med innspill var det landbruk, men det er kanskje ikke så aktuelt lengre nå. Interkommunalt tjenestesamarbeid med Melhus og Midtre Gauldal er i en spennende utvikling. Kommunedirektøren har på vegne av administrasjonen et konkret forslag: Tildeling, dimensjonering og bærekraft i helse- og omsorgstjenestene. Får innbyggerne tjenester på riktig nivå og har kommunen tilstrekkelig styring med utviklingen.

Fra forvaltningsrevisor i kontrollutvalgets møte 29.04.26

Forvaltningsrevisor mener at innspill fra ordfører og kommunedirektørens innspill om tildeling, dimensjonering og bærekraft i helse- og omsorgstjenesten er godt forslag for prioritert område for forvaltningsrevisjon. Av tema som gjenstår i dagens plan for forvaltningsrevisjon, er arbeidsgiverpolitikk og ledelse med fokus på HMS og sykefravær (pkt 4), og barn med særlige behov (pkt 3) aktuelle. Revisor viser til kommunens planstrategi for 2024-2027 og at det er planlagt et arbeid med ny organisasjonsstrategi for Skaun fom våren 2025, som blant annet skal omfatte nærvær, kompetanse, arbeidsgiverstrategi, HMS mm. Dersom dette er pågående arbeid, bør forvaltningsrevisjon med dette temaet utsettes

Ola Lund Renolen
seniorrådgiver