



Rossen tjielte
Røros kommune

Årsrapport 2025

Rossen tjielte

Røros kommune



INNHALDSFORTEGNELSE

Kommunedirektøren har ordet	3
Internkontroll.....	9
Avvik	10
Varsling.....	12
Tilsyn og revisjoner.....	12
Personvern	13
Informasjonssikkerhet.....	13
Avsluttende kommentar	14
Status sjekkliste	14
Økonomiske kommentarer	16
Totaloversikt økonomi	16
Sentrale inntekter.....	18
Finansinntekter og -utgifter	18
Totaloversikt drift - fordelt på rammeområder	18
Oversikt over kommunens gjeld og likviditet.....	21
Handlingsregler	22
Handlingsregler vedtatt i økonomiplanen	22
Status for handlingsregler	23
KOSTRA analyse.....	25
KOSTRA hovedtall.....	26
Analyse av sentrale KOSTRA-tall.....	26
Organisasjon.....	37
Oppfølging av vedtak og oppdrag.....	39
Status oppdrag for kommunen	40
Kommunen som arbeidsgiver.....	44
Arbeidsgiverstrategi	44
Etisk standard	48
Statustekst investeringer	54
Oversikt investering og finansiering.....	55
Samfunns- og befolkningsutvikling	55
Befolkningsutvikling 4. Kvartal 2025	55
Kommunens tjenesteområder	59
Stab og støtte	59
Oppvekst.....	63
Helse og omsorg.....	87

Næring.....	105
Kultur.....	109
Tekniske områder.....	121
Kirkelig administrasjon.....	138
Kilma- og bærekraftrapport.....	138
Utslipp av klimagasser per kommune.....	138
Utslipp av klimagasser per år.....	140
Miljø og bærekraft: Gode løsninger lokalt - som også bidrar globalt.....	143
Kommunen som samfunnsaktør.....	146
Fremtidens luftfart: Green Flyway.....	146
Droner i brann- og redningstjenesten.....	146
Verdensarv.....	146
Uthusprosjektet - bygningsvern og unik verdiskaping.....	148
Samisk forvaltningsområde.....	151
Regionalt samarbeid.....	154
Innbyggerdialog og -involvering.....	156
Utvikling innen brann og redning.....	157
Inkluderingsarbeid.....	159
Utbygging av bredbånd.....	160
Kommunen setter pris på.....	161
Rådhuset tilbakeføres til gammel prakt.....	163
Beredskap og samfunnssikkerhet.....	163

Kommunedirektøren har ordet

Rørospulsen startet nede i grunnfjellet, frem av den har Rørosbyen vokst frem, og her skal den fortsatt slå sterkt. Pulsen i fjellet inkluderer alle fastboende, tilreisende og tilflyttende. Engasjementet, kulturen, dugnadsånden og stoltheten pulserer. Pulsen slår jevnt hele tiden, samtidig som den varierer i takt med arrangementer, årstider og samfunnsutvikling."

Røros bergstad ble innskrevet på UNESCOs liste over verdens kultur- og naturarv i 1980. I 2010 ble dette utvidet til å gjelde hele Røros Bergstad med Circumferensen. Det er et hovedmål i kommuneplanens samfunnsdel at hensynet til verdien verdensarvstatusen hegner om, vil ligge som en overordnet og sektorovergripende forutsetning for all lokal samfunnsplanlegging og ressursforvaltning. I dette perspektivet ligger det en særegen mulighet som Røros kan bygge sin samfunnsutvikling på: Å verne om, å leve av, å leve med, å leve i - verdensarven. Dette gir unike rammer for menneskene som skal leve og bo her i dag og i framtiden.

I 2018 ble også Røros kommune / Rossen tjielte samisk forvaltningskommune for språk og kultur. Dette ligger også som en overordnet verdi i kommuneplanens samfunnsdel og skal ligge til grunn i den videre utviklingen av lokalsamfunnet og tjenestene vår.

Årsrapporten og digital plattform - utvikling

Årsrapporten er kommunedirektørens presentasjon av kommunens offisielle regnskap og årsrapport for kommunestyret. I årsrapporten redegjøres det for omfanget, kompleksiteten og oppnådde resultater i den kommunale tjenesteproduksjonen og for kommunen som samfunnsaktør.

Vi fortsetter arbeidet med å ta i bruk mulighetene som ligger i rapport- og analyseverktøyet Framsikt (digital plattform). Denne plattformen er også den samme som vi bruker for budsjett og handlings- og økonomiplan (HØP). På denne måten skal vi etter hvert kunne se en rød tråd fra FNs bærekraftsmål, mål fra kommuneplanens samfunnsdel (KPS) og mål i de vedtatte strategiene til de ender opp i ulike oppdrag og/eller økonomiske tiltak. Framsikt gjør det altså mulig for Røros kommune som organisasjon å synliggjøre arbeidet fra mål til handling, og å kunne være enda mer åpen om viktige prosesser. Dette er helt i tråd med kommunens mål om å være transparent. Det gjøres ulike grep i organisasjonen for å bygge opp under dette; bruken av Framsikt er et av de.

Framsikt er også godt tilrettelagt for å rapportere i henhold til kommunelovens § 25. Denne paragrafen setter klare krav til kommunedirektørens internkontroll og rapportering til kommunestyret. Minst en gang i året skal det gis en slik rapportering, naturlig nok som del av årsrapporten. Kommunedirektøren rapporterer på dette også i forbindelse med tertialrapporteringen. Det ligger en egen "fane" i Framsikt om internkontroll slik at informasjonen skal være lett tilgjengelig. Informasjonen er åpen for alle, og ikke minst overfor kommunestyret som har krav på å få denne rapporten, og for å sikre åpenhet ut i samfunnet.

Økonomi

Kommuneloven og regnskapsforskriften setter klare krav til kommunene om hvordan regnskapet skal føres, med tilhørende krav til at kommunedirektøren skal legge det fram i balanse, så langt det er mulig. Kommunedirektøren må gjøre de nødvendige avsetninger og disponeringer iht kravet, og eventuelle omdisponeringer kan først skje politisk når kommunestyret behandler regnskapet. Det er svært viktig at årsregnskapets resultat i størst mulig grad samsvarer med prognosene som følger tertialrapporteringene, samtidig som et tilfredsstillende regnskap i størst mulig grad skal være i tråd med vedtatt budsjett.

Kommunens årsregnskap for 2025 viser at vi kun greide å avsette ca 2 mill kroner til inndekning av tidligere års merforbruk, mot 10 mill i vedtatt budsjett. Årsaken er i hovedsak merkostnad på finansområdet, ekstraordinære forhold som førte til ekstra utgifter til ressurskrevende helsetjenester i hjemmebasert omsorg, og merforbruk på barnehage og tekniske områder. Det er i denne sammenhengen også viktig å påpeke at det i regnskapet for 2025 er utgiftsført kostnader som i 2023 og 2024 ble ført som investeringsutgifter, men som etter krav fra revisor er flyttet til driftsregnskapet i 2025. Dette betyr at driftsresultat og avsetning til inndekning i 2025 er 4,6 millioner kroner lavere enn hva den underliggende driften egentlig har generert. Driftsresultatet er for øvrig i hovedsak i tråd med prognosen som ble lagt frem ved 2. tertial, med unntak av merforbruk innen tekniske områder. Dette blir utfyllende kommentert under økonomi og på virksomhetens område.

Netto driftsresultat på kr -341 000 viser samtidig en sterk forbedring på nærmere 47 mill kroner fra 2024. Omstillingsarbeid på alle områder i organisasjonen har bidratt til resultatforbedringen. Det er registrert reduksjon på 27 årsverk totalt fordelt i organisasjonen, i tillegg kommer også periodene med ubesatte stillinger uten vikarinneleie. Tallene viser også at vi reduserte bruk av vikarbyrå med nærmere 20 mill kr i 2024 til kr 0 i 2025. Andel investeringer innenfor selvkost har økt fra 10 % til 82 % fra 2024 til 2025, og målet om å komme innenfor vedtatt handlingsregel på dette området skal være mulig å oppnå innenfor gjeldende HØP-periode.

Den samlede gjeldsbelastningen er samtidig et tegn på at vi over flere år har investert for fremtiden; både for eldre, barn, helse, brann og beredskap. De investeringene som Røros kommune har foretatt, har i hovedsak vært helt nødvendige investeringer for å effektivisere tjenestene og imøtekomme framtidens behov for tjenester med bakgrunn i demografiutviklingen. Dette er omstillinger som er i tråd med nasjonale forventninger til kommunenes framtidige tjenesteleveranser, og i hovedsak har Røros kommune vært i forkant i dette arbeidet.

De særlige økonomiske utfordringene vi har hatt og som forsterket seg i 2023 og 2024 resulterte i et tomt disposisjonsfond, og likviditetsutfordringene våre er svært store. Dette vil kreve fortsatt vilje og evne til styring og omstilling i de nærmeste årene. Gjennomføring av egen tiltaksplan sammen med oppfølging av reduserte rammer for 2026 og tilhørende HØP-periode, er avgjørende for å lykkes med å få på plass en varig bærekraftig økonomi. Kommunestyret vil i årene framover derfor fortsatt stå overfor utfordrende prioriteringer.

Virksomhetene kjører på en svært stram line hvor det stadig letes etter og gjennomføres nye og innovative løsninger som skal bidra til å tilpasse tjenestene til brukernes behov og innenfor de til enhver tid gjeldende økonomiske rammevilkår. Et langt kommet tverrfaglig samarbeid, med involvering av medarbeidere og tillitsvalgte er i tillegg et godt fundament for å omstille og utnytte kompetansen på best mulig måte. Det er likevel fortsatt behov for større grep i tillegg til de pågående prosessene. Både vi og svært mange andre kommuner opplever også de samme driftsmessige utfordringene. Dette er blant annet spesifikke forhold knyttet til ressurskrevende helsetjenester, bl.a. innenfor rus og psykiatri. Dette er tema som fortsatt må løftes fram nasjonalt da det utgjør store utfordringer for kommunene, både personellmessig og økonomisk.

De økonomiske forholdene og utfordringene er imidlertid utfyllende beskrevet og illustrert i kapitlene som omhandler økonomi, og under tjenesteområdenes beskrivelser og vurderinger spesifikt. Kommunedirektøren ønsker samtidig å framheve den gode samhandlingen med formannskapet. Det er etablert arbeidsmøter om økonomi i hvert formannskap hvor det forberedes ulike tema til drøfting og oppfølging. Dette bidrar til økt felles virkelighetsforståelse, mulige tiltak blir bedre forankret og gis et bedre utgangspunkt for vurdering og gjennomføring også i kommunestyret. Dette er en styrke i omstillingsarbeidet vi står i. Vi deltar også i KS nettverk for bærekraftig kommuneøkonomi, og erfaringsdelingen som gjør sammen med andre kommuner gir gode innspill til vårt videre arbeid

samtidig som andre kommuner henter gode eksempler fra oss. Prosjektgruppen er sammensatt både fra politisk ledelse inkludert representant fra mindretallet, administrativ ledelse og representant for tillitsvalgte.

Det vises til nærmere og viktig redegjørelse i kapitlet økonomiske kommentarer.

Samfunn

Røros står på Unescos verdensarvliste og blir ofte trukket fram som forbilledlig i forvaltningen av verdensarven. Svært mange aktører er med i dette arbeidet, mange samarbeidspartnere lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt gir sine bidrag til ivaretagelsen og formidlingen av det unike samfunnet vårt. Ikke minst er det også viktig å framheve innbyggers, besøkendes og næringslivets og andre aktørers deltakelse i og bruk av verdensarven. Det er en forbindelse mellom å leve med, leve av og leve for verdensarven. Jeg viser i den sammenhengen til en egen nettside om [Røros bergstad og circumferensen](#).

Røros kommune har også arbeidet videre i tråd med utviklingen av samisk forvaltningsområde. Vi er med i et KS-nettverk sammen med andre forvaltningskommuner og har et godt samspill med Sametinget og Statsforvalter innen samisk område. Den strategiske utviklingsplanen, som nå heter Strategi for samisk språk og kultur, har vært til revidering i utvalg for oppvekst og skal sluttbehandles våren 2026. Den gir et godt utgangspunkt for utvikling av samisk forvaltningsområde for både å arbeide målrettet og tiltaksorientert med dette. Revidering av strategien har vært sett i sammenheng med lokal oppfølging av rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen.

Planarbeidet, og spesielt de overordnede planene våre ble gitt prioritet også i 2025. Arbeidet med kommunedelplan Røros Bergstad fortsatte med prosessene fastsatt i planprogrammet og skal ferdigstilles i 2026. Det er et svært omfattende arbeid med utarbeidelse av kunnskapsgrunnlag og innsiktsarbeid. Forutsigbare planer for langsiktig utvikling av rørossamfunnet er avgjørende for at kommunen skal kunne utøve rollen som samfunnsaktør. Gjennomføringen av mulighetsstudiet av området sør for jernbanen ble fullført og detaljplanleggingen startet opp med 9 mill kr i finansiering fra BaneNor. Detaljplanene skal omfatte to større områder knyttet til henholdsvis krysning av jernbanen ved Bergstaden hotell og tilgang til område sør fra Havsjøveien. Dette er et vendepunkt i et stort langsiktig arbeid med transformering av sentrumsområdet samtidig med sikkerhetsmessig behov for annen krysning av jernbanen. Dette arbeidet har også ikke minst betydning for næringsutviklingen i området og det pågående arbeidet med fremtidens næringspark i Havsjøveien. Både kommunedelplan Røros bergstad, detaljreguleringene og fremtidens industripark henger sammen.

Kontaktpunktene mot næringslivet fortsatte også i 2025, og ny næringkoordinator startet i september. Dette ga igjen ny framdrift på ulike oppgaver innenfor næringsområdet og kommunens eierskap. Det betyr mye at vi har gode forbindelser mellom kommune og næringsliv som ikke minst gir bedre gjensidig informasjon og forutsigbarhet i felles saker, og der tema for videre utvikling av kommunen kan diskuteres. Den andre møteplassen er med hyttebefolkningen. For fjerde år på rad har vi i forbindelse med julemarkedet gjennomført hyttemøte med stor oppslutning. Her kommer det opp viktige innspill til oss, samtidig som vi får informert om aktuelle temaer og saker vi står i. Representanter for hyttebefolkningen tar del i planleggingen av treffet og er derfor selv med på å påvirke hvilke temaer som skal løftes fram. Det er også både fastlagte møtepunkt og møtepunkt ved behov med ViRØ (Visit Røros og Østerdalen). Vi er med i prosjektet bærekraftig reisemål og ønsker også generelt å påvirke og bidra til videre utvikling av både Røros og regionen sin utvikling som destinasjon.

Det vises for øvrig til klimakapitlet og kapitlet om kommunen som samfunnsaktør der det beskrives en rekke gode prosjekter og utviklingsarbeid. Dette handler hele tiden om å videreutvikle og skape forbindelser slik at vi som samfunn sammen trekker i ønsket retning.

Tjenesteutvikling

Tjenesteutviklingen i 2025 handlet i stor grad om å fortsette omstillingen; stabilisere, endre og redusere driften i et langsiktig perspektiv og fullføre Statsforvalterens godkjente tiltaksplan. Dette kan bety å redusere nivå på tjenestene, men det kan også innebære å arbeide bevisst med å endre både arbeidsprosesser og rutiner. Det skjer kontinuerlig arbeid med dette innenfor helse- og omsorgsområdet med vurdering av hvem som gjør hva i tjenesteproduksjonen, bruken av velferdsteknologi og samhandling mellom virksomhetene for å nevne noen hovedsatsinger i 2025. Vi fikk også avvirket bruken av vikarbyrå, både for innleie av sykepleiere og leger. Et større påbegynt endringsarbeid innenfor tekniske områder, da spesifikt innen bygningsdrift, kommunalteknikk og renhold har ført til redusert bemanning. Enkelte av endringene tar det tid å få effekt på, og derfor ser vi også at vi ikke nådde måltall i budsjettet for 2025. Arbeidet fortsetter i inneværende HØP-periode, og flere av tiltakene krever politisk behandling da det er prinsipielle vedtak som er nødvendig for endring. Gårdagens løsninger er ikke alltid løsningen på morgendagens utfordringer, og det er viktig og nødvendig at vi både beholder og utvikler en kultur for innovasjon og endring. I den økonomiske situasjonen vi er i nå, er dette satt ekstra på prøve, men samtidig ekstra viktig å holde tak i.

For oppvekstområdet, spesifikt innenfor skole, vurderte kommunedirektøren det som fortsatt svært krevende å navigere ressursene mellom store Røros skole og de to små grendeskolene. Formannskapet ba imidlertid om å få en sak om nedleggelse av Glåmos skole i sitt augustomte på bakgrunn av informasjon om store endringer på redusert elevtall. Saken ble behandlet i tråd med rutiner for håndtering av endringer av skolestruktur. Saken ble utsatt i kommunestyret og kom på nytt til behandling 5. februar 2026 der det i et enstemmig kommunestyret ble vedtatt å legge ned skolen fra 010726. En svært krevende sak for alle impliserte over mange år kom til en konklusjon. Skolen jobber parallelt med kvalitetsutvikling og de årlige tilstandsrapportene som kommer fram i årsrapporten, har vist at det er god utvikling på flere områder. Ressurstilgangen blir noe mer forutsigbar med vedtatt endring av skolestruktur, og vi må arbeide godt å målrettet for å med utgangspunkt i til enhver tid gjeldende ressursituasjon. Det er flere med sammensatte og støttende behov for ekstra tiltak (både barnehage og skole) som krever andre og økte ressurser. Dette gjelder også for SFO og barnehage. For kulturområdet ser vi at inntektssiden er utfordrende, og det er vanskelig å gjøre noe med akkurat dette selv om det stadig arbeides med tilpasninger.

Røros kommune har kommet langt i tverrfaglig samarbeid for å finne løsninger og utnytte kompetanse på tvers av virksomhetene. Dette arbeidet videreutvikles eksempelvis innenfor oppvekst, kultur og helse. Dette er helt i tråd med kommuneplanens samfunnsdel, satsingsområde "Med hjerte for samarbeid". Samhandling internt i organisasjonen og sammen med frivillighet og andre samarbeidsaktører er et motiverende og viktig arbeid. Her er det fortsatt mye uforløste ressurser, og flere framtidige oppgaver kan løses i dette grensesnittet. Kulturaktivitet og kulturopplevelser er ekstra viktig i dette perspektivet.

Kommunestyret vedtok også verbalforslag for 2025. Disse kommenteres under eget område, sammen med oversikt og status over politiske vedtak for 2025.

Organisasjon

Røros har svært kompetente og dedikerte medarbeidere på alle nivå og innenfor alle tjenester, både lærlinger, nyutdannede og medarbeidere med verdifull kompetansebakgrunn og lang erfaring.

Medarbeiderundersøkelsen viser at vi har en høy prosent som motiveres av den jobben de har, og det er svært gledelig. Røros kommune som organisasjon er i kontinuerlig endring og tilpasning for å kunne utnytte kompetansen på best mulig og mest effektive måte. Organisasjonen har gjennom flere år blitt godt trent i å tilpasse seg endrede rammevilkår. Dette, sammen med et omfattende lederutviklingsprogram som følges opp systematisk, gjør at ledelsen er rustet til å møte store endringer og utfordringer. Godt medarbeiderskap er avgjørende, og god systematikk for å bli enda bedre på dette, skal det arbeides videre med i 2026.

Et godt samspill med fagorganisasjonene og vernetjenesten er viktige medspillere i arbeidet med medarbeiderskap og samskaping. Mange år med strukturerte og faste møterarenaer mellom partene der gjensidig informasjon og drøftinger har stått sentralt, vil alltid komme spesielt godt til nytte i tider med utfordrende prosesser og der endringene skjer stadig raskere. Samfunnsutfordringene- og endringene setter rammer for oss kontinuerlig, og organisasjonen og rørossamfunnet er gjensidig avhengig av hverandre. Betydelig global uro og utfordrende tider stiller krav til systematisk arbeid med beredskap og samfunnssikkerhet. Det er også derfor i 2025 gjort tilpasninger for å forbedre og strukturere arbeidet på dette området med de ressursene vi har tilgjengelig.

Kommunedirektøren opplever også at det er grobunn for slitasje i organisasjonen på grunn av at eksterne og interne rammevilkår stadig endres, stadig raskere. Denne litt konstante situasjonen følges tett sammen med ledere og tillitsvalgte. En sentral indikasjon på dette er sykefraværet, både det kortsiktige og det langsiktige som i likhet med resten av kommune-Norge, innenfor enkelte bransjer er høyt. Det har vært og det skal fortsatt arbeides målrettet med dette i Røros kommune, parallelt med forebyggende arbeid og utvikling av arbeidsmiljøet. IA-utvalget (Inkluderende Arbeidsliv) der ulike samarbeidspartnere er representert, utarbeider årlige handlingsplaner som er sentrale i dette arbeidet. Sykefraværet for 2025 ligger ganske nøyaktig på landsgjennomsnittet, og totalt ligger vi ca på måltallet som ble satt for organisasjonen.

Kommunedirektøren vektlegger ulike perspektiver i utviklingen av organisasjonskulturen. En kultur for endring må kjennetegnes av mot, åpenhet og nysgjerrighet. Dette forutsetter både tillit, samarbeid og involvering, å kunne se muligheter og vise retning, evaluere og endre praksis. Derfor ønsker jeg også i denne årsrapporten å påpeke nødvendigheten av å beholde nok ressurser til utviklingskraft i Røros kommune slik at vi fortsatt kan fornye oss i tråd med et endret fremtidsperspektiv og stadige omskiftninger. For at vi skal få dette til må vi også arbeide videre med utviklingen av en kultur bygget på tillit der det skal være lov å gjøre feil, men der vi også lærer av våre feil. Får vi ikke det til i tilstrekkelig grad, vil vi miste verdifulle tilbakemeldinger fra våre medarbeidere og ledere som ønsker å prøve og feile for å bringe organisasjonen fremover, og dermed også tjenesteutviklingen vår. En slik kultur krever kontinuerlig næring, ikke minst i samspillet mellom politikk, administrasjon og arbeidstakerorganisasjoner.

Røros kommune med alle kompetente medarbeidere og ledere leverer et bredt spekter av gode tjenester til kommunens innbyggere og brukere. Kommunedirektøren opplever at det gjennomføres omfattende tiltak for å snu økonomien og samtidig ha "langlysene" på for å sikre at det i minst mulig grad gjøres kortsiktige tiltak som har uheldige langsiktige virkninger. Dette får vi til mye på grunn av kompetente medarbeidere, gode strukturer, god samhandling og stort engasjement ute i organisasjonen. Tusen takk for alle viktige og meningsfulle timer dere legger ned på vegne av Røros kommune. Jeg vil også takke tillitsvalgte og verneombud for konstruktivt og tillitsfullt samarbeid.

En takk går avslutningsvis og også særskilt til de folkevalgte som gjør en stor innsats gjennom året til beste for kommunens innbyggere, i demokratiets tjeneste. I dagens urolige situasjon globalt med verdensledere som spiller et høyt spill på mange plan, må vi hegne om demokratiet og løfte fram

Årsmelding 2025

lokalpolitikere som velger å bruke sin tid på fellesskapet. I spissen for dette går ordføreren, og jeg takker for godt samspill og samarbeid i 2025.

Røros, 26. mars 2025

Kjersti Forbord Jensås

Tjilteledirektöore / kommunedirektör

Internkontroll

Internkontroll

God internkontroll er en del av kommunens samlede styring og ledelse for å sikre leveranse av gode tjenester innenfor krav fastsatt i lover og forskrifter.

I kommuneloven av 22. juni 2018 er kravet til kommunene om internkontroll skjerpet. § 25-1 sier:

"Internkontrollen skal være systematisk og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

Ved internkontroll etter denne paragrafen skal kommunedirektøren:

- utarbeide en beskrivelse av virksomhetens hovedoppgaver, mål og organisering*
- ha nødvendige rutiner og prosedyrer*
- avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik*
- dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig*
- evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll"*

Det er i tillegg en rekke bestemmelser i kommuneloven og særlover som kan knyttes opp mot internkontroll. Kommuner skal ha internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges.

Ledelse og styring i Røros kommune

Kommunens ledere skal gi retning og skape resultater innenfor de rammer som er vedtatt av kommunestyret. Ledere har ansvaret for å etablere og følge opp rutiner og systemer. Dette vil sikre god virksomhetsstyring, internkontroll og faglig forsvarlige tjenester til innbyggere og brukere av tjenestene. I dette arbeidet inngår ansvaret for å utvikle en kultur som fremmer gode arbeidsprosesser, læring, forbedring og utvikling.

Internkontrollen i Røros kommune har som mål å sikre:

- Målrettet og effektiv drift
- Etterlevelse av lover og regler
- Pålitelig rapportering
- Iverksetting og oppfølging av politiske vedtak

Systemet består av:

- Kvalitetssystemet Compilo med styrende dokumenter og rutiner
- Kvalitetssystemet Compilo med avvikssystem
- Kvalitetssystemet Compilo med ROS-modul for gjennomføring av ROS-analyser
- Budsjett- og analyseverktøyet Framsikt med plan- og rapporteringsmodul (måloppnåelse planer, økonomi og internkontroll)

Alle medarbeidere i Røros kommune skal være kjent med kommunens kvalitetssystem og aktuell tilgjengelig dokumentasjon. Virksomhetsledere skal i tillegg bruke Framsikt med de moduler som til enhver tid tas i bruk.

Målet i Røros kommune er å ha en høy etisk standard og en etisk forsvarlig forvaltning av menneskelige og materielle verdier. Røros kommune har i flere år hatt etiske retningslinjer, som i hovedsak har vært tilpasset ansatte. Kommunestyret har i tillegg egne etiske retningslinjer for folkevalgte. De etiske retningslinjer legger til grunn allmenngyldige etiske verdier og normer.

Både ledere og folkevalgte har ansvar for at våre etiske retningslinjer følges opp, tilpasses og er kjent i eget ansvarsområde. For å sikre systematisk arbeid og refleksjon over etiske problemstillinger har Kommunedirektørens ledergruppe (KLG) etiske dilemmaer og ledertema jevnlig oppe til refleksjon som et bidrag i arbeidet for gode beslutninger og god praksis. Denne metodikken benyttes også i lederteam i kommunalområdene.

Viktige prioriteringer i 2025

Internkontrollen ble også i 2025, etter rutiner, fulgt opp blant annet med håndtering av innmeldte avvik, gjennomføring av kommunedirektørens vedtatte handlingsplan for internkontroll og eksterne tilsyn. Årlig handlingsplan for internkontroll utarbeides med bakgrunn i ulike tema som vi ønsker å se nærmere på, og disse blir ofte hentet ut fra avviksstistikken. For 2025 var det et fokusområde i kommunedirektørens lederavtale at: "Avvik skal fortløpende lukkes med forslag til budsjettjusteringer eller andre tiltak"

I tillegg til dette skal kvalitetssystemet kontinuerlig oppdateres og forbedres med ajourhold av ulike styringsdokumenter. Med bruken av Framsikt virksomhetsmodul, sikres også kravet til internkontroll jf kommunelovens krav, § 25. Dette har preget arbeidet og systematiseringen av internkontrollarbeidet også i 2025. Sjekkliste er som del av dette etablert i ledelsen. Det rapporteres på sjekklisten ved hver tertial, sammen med ordinær tertialrapport for økonomi.

Avvik

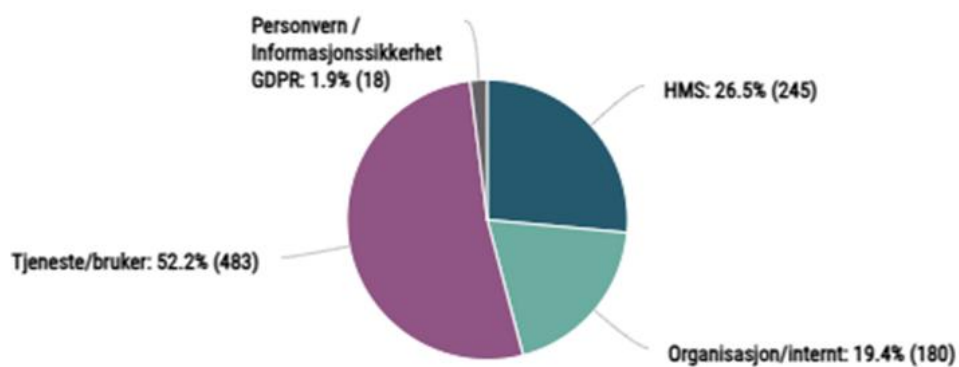
Røros kommune skal til enhver tid legge til rette for tydelig ledelse og gode systemer for å unngå svikt i tjenestene og brudd på krav og rutiner. Når svikt skjer, har kommunen et system for å fange opp hendelser slik at vi reduserer risiko og har evne til forbedring og læring. Kommunen har også system for varsling og klager på vedtak.

Kommunedirektøren vektlegger åpenhet og god meldekultur i hele organisasjonen og legger derfor til rette for at virksomhetene/ansatte skal bli trygge på å melde avvik. Dette er avgjørende viktig for måloppnåelse, læring og forbedring. Vi ser at melding av uønskede hendelser, eller avvik, har ulike tradisjoner innenfor ulike tjenester. Kommunedirektøren har derfor ekstra oppmerksomhet på å øke meldegraden innenfor de tjenestene som vi per i dag mener melder for få avvik. Vi har derfor fokusert på avvikskulturen i virksomhetene, hvor det poengteres at melding av avvik er positivt for utvikling og forbedring av våre tjenester og et nyttig verktøy for risikobasert styring. Røros kommune har en nedgang på 14,9 % for innmeldte avvik fra 2024 til 2025 fra 962 til 819, dette må sees i sammenheng med flere år med økt mengde avvik.

Avvikstatistikk er hentet fra Compilo, som er kommunen sitt kvalitet- og avvikssystem. Compilo gir oss mulighet til å lage sammenfatninger og avvikstatistikk som brukes aktivt av ledere i kontroll- og forbedringsarbeid.

Kategori

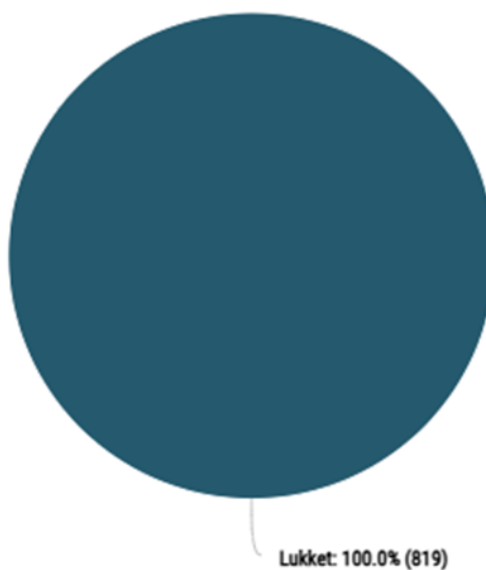
1. jan 2025 - 31. des 2025



Når det rapporteres avvik, meldes disse i hovedkategorier. Figuren viser den prosentvise fordelingen, samt antall avvik i hver kategori.

Status

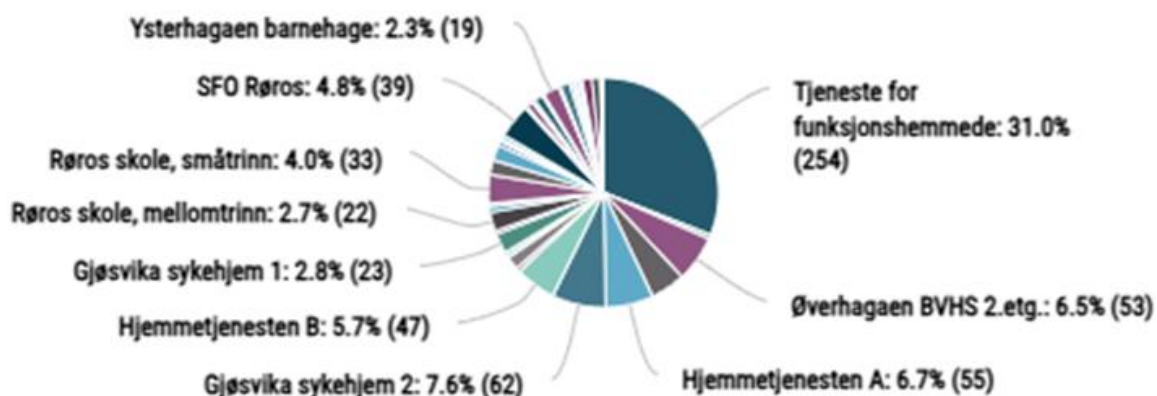
1. jan 2025 - 31. des 2025



Status sier oss hvor mange av avvikene som er behandlet ferdig og lukket, og hvor mange som fortsatt er åpne.

Rapportert til

1. jan 2025 - 31. des 2025



Avvik meldes alltid til nærmeste leder, og lukkes hovedsakelig på laveste mulig nivå. Ledere har mulighet til å videresende avvik på tvers mellom virksomhetene om det er hensiktsmessig. Figuren her viser hvor mange avvik som er meldt på de forskjellige avdelingene i kommunen, både prosentvis og i antall.

Varsling

Det er lagt til rette for at både ansatte og innbyggere kan varsle om kritikkverdige forhold. Dette har kommunedirektøren spesiell oppmerksomhet mot. I 2025 ble det ikke mottatt noen varsel i kvalitetssystemet.

Tilsyn og revisjoner

Røros kommune bruker rapporter og tilbakemeldinger fra tilsynsmyndigheter aktivt i sitt arbeid med systematisk oppfølging og forbedring av internkontrollen og tjenesteytingen generelt.

Eksterne tilsyn

I 2025 har det ikke vært kommunespesifikke tilsyn fra Statsforvalteren.

Kontrollutvalget har gjennomført eierskapskontroll på Verket Røros AS og forvaltningsrevisjon på byggesak.

I tillegg har vi deltatt i landsomfattende tilsyn innenfor hjemmebaserte tjenester og barnevern og barnehagemyndigheten har faste tilsyn. Barnehagemyndigheten er nå overført til Trondheim kommune.

Internrevisjon

Det ble ikke gjennomført internrevisjoner i 2025. Dette skyldes personalmangel og sykefravær som har gjort at plan for internrevisjoner ikke har latt seg gjennomføre. Kommunedirektøren vurderer det likevel slik at internkontroll blir tilstrekkelig og godt håndtert i det ordinære systemet som beskrevet ovenfor.

Personvern

Kommunen er i sine tjenester en viktig behandler av personopplysninger, og etterlevelse av regelverk på området har høy prioritet. Ansvar for hver enkelt databehandling i kommunen ligger i kommunes lederlinje. Kommunen har i tillegg etter regelverket oppnevnt et personvernombud som har som oppgave å påse at vurderinger om personvern blir ivaretatt. Før nye behandlinger av personopplysninger skal kommunen utarbeide en konsekvensvurdering for personvern, også kalt DPIA.

I 2025 er det gjennomført og godkjent DPIA for følgende behandlinger:

DPIA for kameraovervåkning på Røros legesenter og legevakt

DPIA for ny kommunikasjonsløsning Røros legevakt

Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet er nært knyttet mot personvern, men fokuserer mer på organisasjoners overordnede prosesser og rutiner rundt sikring av informasjon og tjenester.

I arbeid med informasjonssikkerhet er det viktig å kunne avdekke og håndtere både kjente og ukjente sikkerhetshendelser gjennom gode rutiner og beredskapsplaner.

De prioriterte områdene er

- Konfidensialitet
 - sørge for at informasjon kun er tilgjengelig for de som har blitt gitt tilgang til informasjonen
- Integritet
 - sørge for at informasjon i IT-systemer alltid forblir korrekt med hensyn til hvordan den ble lagret eller sendt
- Tilgjengelighet
 - sørge for at informasjon og systemer alltid er tilgjengelig

Informasjonssikkerhetsarbeidet i Røros kommune er organisert - og utføres - i henhold til gjeldende strategi for informasjonssikkerhet som er beskrevet i Compilo.

I 2025 har vi blant annet gjennomført følgende tiltak innenfor områder knyttet mot informasjonssikkerhet:

- Ny overordnet strategi for informasjonssikkerhet
- ROS-analyser ved innføring av nye løsninger

- Stadig bedre oversikt over og administrasjon av enheter (PCer, telefoner mm.) i bruk mot kommunale systemer
- Økt grad av automatisert tilgangstyring til ulike fagsystemer
- Sikkerhet er sentral del i alle IT-anskaffelser

Avsluttende kommentar

Kommunedirektørens vurdering er at kommunen har etablert internkontroll med mål om å levere lovlige og forsvarlige tjenester til innbyggerne. En viktig indikator for betryggende kontroll er i hvilken grad formaliserte systemer, styrende elementer og rutiner etterleves. Den etablerte internkontrollen skal fungere etter lovens krav, og det er tilrettelagt for en systematisk tilnærming for etterlevelse. Internkontroll er også i 2025 satt på dagsorden både overfor ledere i forbindelse med årshjul, kvalitetssystem og rapportering og for politisk ledelse i tertial- og årsrapportering. Internkontroll handler også om arbeid med utvikling av organisasjonskulturen slik at den skal være preget av åpenhet og med trygghet for at det skal være lov å gjøre feil. Hvis vi ikke oppnår å ha en slik kultur, vil vi ikke kunne få tak i de områdene som ikke fungerer. Dette er et arbeid som aldri tar slutt, og hvor vi alltid må være i kontinuerlig forbedring. Parallelt med dette vurderes behov og prioritering av kompetanse innen arbeidet med informasjonssikkerhet og beredskap. Det er raske og omfattende endringer i samfunnet som gjør at vi hele tiden må vurdere hvor oppmerksomheten skal være og hvor ressursene skal settes inn.

Sjekkliste for internkontroll

Kommunen bruker sjekklister i Framsikt for en bedre visualisering av virksomhetenes internkontroll. Denne sjekklisten kommer i tillegg til andre rutiner og kontroller.

Sjekklisten visualiserer hvordan det jobbes med internkontroll i alle virksomheter, og i denne figuren ser vi på samlet status for hele kommunen. Hver enkelt virksomhet får en sjekkliste med spørsmål innen områdene:

Gjennomførte ROS-analyser- Inndelt i kategoriene tjenesteproduksjon, HMS, kvalitet på tjenester og forvaltning, personvern og informasjonssikkerhet.

HMS og arbeidsmiljø- Bruk av risikovurderinger og avvikhåndtering som grunnlag for læring, gjennomføring av vernerunder og møter i arbeidsmiljøgrupper.

Ledelsens årlige gjennomgang- Evaluering av internkontroll sammen med ansatte, medarbeidersamtaler, innbyggerdialog, 10-faktorundersøkelse og revisjon av prosedyrer.

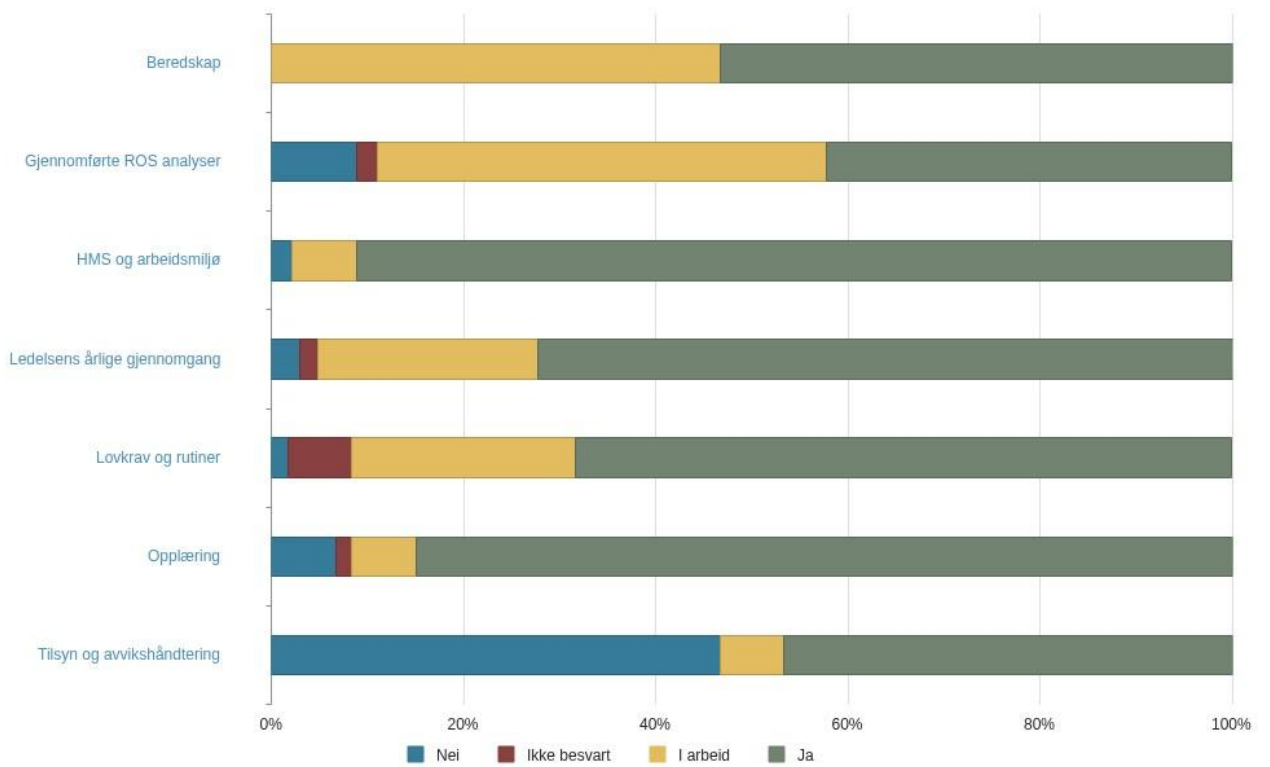
Lovkrav og rutiner - Behandlingsprotokoll for personopplysninger er oppdatert, virksomhetens kjennskap til aktuelle lover og forskrifter, faglige og administrative rutiner kjent, oppdatert og etterlevd.

Opplæring - Opplæring i risikofylt arbeid og stoffkartotek, bruk av opplæringsplaner, lovpålagt opplæring i HMS for ledere og verneombud.

Tilsyn og avvikhåndtering - Virksomhetens status på eksterne og interne tilsyn, systematisk bruk av avvikssystem.

Status sjekkliste

Status sjekklisterkategorier



Økonomiske kommentarer

Totaloversikt økonomi

Beløp i 1000

	Regnskap i fjor	Oppr. bud.	Rev.bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sentrale inntekter	-455 117	-495 147	-496 415	-502 863	6 449	1,3 %
Sentrale utgifter	-46 438	-7 262	-7 262	-45 445	38 183	525,8 %
Netto finansutgifter og inntekter	72 965	64 963	64 963	64 187	776	1,2 %
Avsetninger og årsoppgjørdisposisjoner	-24 549	10 000	10 000	1 961	8 039	80,4 %
Til disposisjon	-453 139	-427 445	-428 713	-482 160	53 447	12,5 %
Stab og støtte	66 899	66 579	66 813	67 456	-643	-1,0 %
Investeringer	0	0	0	17	-17	0,0 %
Oppvekst	109 170	119 448	120 011	113 700	6 311	5,3 %
Helse og omsorg	198 720	183 239	183 395	190 670	-7 275	-4,0 %
Næring	0	0	0	-65	65	0,0 %
Kultur	25 682	23 234	23 684	25 071	-1 387	-5,9 %
Tekniske områder	48 419	31 481	31 346	40 326	-8 980	-28,6 %
Kirkelig administrasjon	3 464	3 464	3 464	3 464	0	0,0 %
Finans	40 905	0	0	41 520	-41 520	0,0 %
Sum disponering	493 258	427 445	428 713	482 160	-53 447	-12,5 %
Merforbruk +/mindreforbruk -	40 119	0	0	0	0	0,0 %

Kommunens bokførte årsregnskap viser for avsetning til inndekning av tidligere års merforbruk på ca 1,96 millioner kroner, og et netto driftsresultat på -341'. Det var i budsjettet for 2025 forventet en avsetning på 10 millioner kroner til dekning av tidligere års merforbruk. Dette betyr at vi opp mot vedtatt budsjett har et merforbruk på ca 8 millioner kroner. Dette er et svakt resultat, men en betydelig forbedring fra foregående år, og et tegn på at tiltakene som er satt i gang for å sikre at kommunen gjenvinner økonomisk balanse og blir meldt av Robek-listen har effekt. Avvikene mot budsjett kommer både fra merinntekter og merutgifter i finansområdet og merforbruk i enkelte virksomhetsområder.

En annen viktig faktor er at det i 2025 ble utgiftsført 4,7 millioner kroner ved at kostnader som i årene 2022-2024 var bokført som investeringskostnader, men som vi etter langt tids dialog med revisor har måttet korrigere i 2025. Disse korrigeringsene ble også beskrevet i dette kapittelet i årsrapporten for 2024. Det reelle driftsresultatet og dermed merforbruket for 2025 skulle derfor egentlig gitt et positivt driftsresultat på ca 4,4 millioner kroner, og en avsetning til inndekning av merforbruk på 6,7 millioner kroner.

Uavhengig av disse korreksjonene så er netto driftsresultat forbedret med ca 46,5 millioner kroner fra 2024 til 2025. Dette er en svært betydelig resultatforbedring, men en resultatgrad på ca 0% er fortsatt ikke tilfredsstillende. Fortsatt skal ca 76 millioner kroner av merforbrukene som ble realisert i 2023 og 2024 dekkes inn innen utgangen av 2029, noe som betyr at driftsresultat må økes betydelig i 2026 og påfølgende år.

Driftsresultatet er for de fleste driftsområdene i tråd med prognosen som ble lagt frem ved 2. tertial, med unntak av tekniske områder og deler av omsorgsområdet. For finans- og pensjonsområdet ble det signalisert usikkerhet for prognosene ved 2. tertial, spesielt med tanke på rentekostnader, pensjonskostnader og forventede inntekter fra konsesjonskraft. Her ser vi også at budsjett for 2025 ikke ble nådd. Vi mottok ekstraordinært utbytte fra Ren Røros i 2025, men manglende inntekter fra

konsesjonskraft, høyere renteinntekter enn forutsatt for siste tertial og ca 2 millioner kroner i netto reguleringpremie pensjon utlignet den positive resultateffekten dette utbyttet ga.

På tross av begrenset forskjell mellom prognose og endelig årsresultat på kommunenivå, var det interne avvik mellom de enkelte rammeområdene sine prognoser og endelige regnskapsresultat. Spesielt gjelder dette for oppvekstområdet hvor svært store inntekter innen Røros lærings- og voksenopplæringstjeneste (RLVT) ga et mye bedre resultat enn prognostisert (6,9 millioner kroner). Tekniske områder som fikk et merforbruk på ca 9 millioner kroner, en forbedring på 7 millioner kroner fra 2024, men fortsatt langt unna det prognostiserte målet om budsjettbalanse.

Det er i mange virksomheter gjort et svært godt og omfattende effektiviseringsarbeid i 2025, selv om dette kan komme litt i bakgrunnen når budsjettet fortsatt ikke fullt ut nås på kommunenivå. Skolene har samlet hatt et forbruk som er ca 4 millioner kroner lavere i 2024 enn i 2025, på tross av betydelig lønns- og prisvekst i perioden. Det samme gjelder for institusjonsbaserte tjenester har merforbruket for eksempel gått fra 47,6 millioner kroner i 2023 til 13,3 millioner kroner i 2024 og 7,2 millioner i 2025.

Stab og støtte har et merforbruk på kun 642', selv om avvik som stammer fra barnehagedrift, skoleskysst og selvkostområder har belastet virksomhetens regnskap med 4,1 millioner kroner. Ordinær drift av virksomheten har altså blitt drevet med et mindreforbruk på ca 3,5 millioner kroner.

Kommunens regnskap består av kostnader til alle driftsområder. I tillegg kommer finansområdene, som består av rammetilskudd, skatteinngang og finansutgifter/inntekter samt de overordnede pensjonskostnadene, premieavvik og amortisering av premieavvik. Samlet viser regnskapet for sentrale inntekter og utgifter et mindreforbruk på ca 4 millioner kroner. Vi mottok i 2025 ca 13 millioner kroner i ekstraordinært utbytte fra ren Røros, men dette ble motvirket av at vi ikke fikk forventede inntekter fra konsesjonskraft på ca 5 millioner kroner, og at renteutgifter ble 5 millioner kroner høyere enn budsjettet. Hadde disse to postene havnet på budsjett, ville det ekstraordinære utbyttet dekket opp for hele merforbruket i driftsområdene.

Skatt og rammetilskudd ble i 2025 samlet ca 3,3 millioner kroner høyere enn budsjettet.

Samlede pensjonsutgifter inkludert amortisering og premieavvik ble for året 3,8 millioner høyere enn budsjettet. Prognosen som ble lagt frem ved andre tertial forutsatte at dette avviket skulle være ca 1,3 millioner, merutgiften kom som følge av reguleringpremier bokført i januar 2026.

Reduserte rentesatser vil være et viktig bidrag for å redusere de økonomiske utfordringene vi ser, men med dagens verdensøkonomi er det er lite trolig at dette vil gi betydelige positive effekter i 2026. Budsjettet for 2026 er lagt med forventninger om en svakt redusert rente i forhold til 2025. Slik rentemarkedene ser ut per mars 2026, er det ikke usannsynlig at vi i løpet av 1. halvår må endre renteprognosene, og dermed øke budsjettet for renteutgifter for 2026.

Finanskostnader har de siste årene blitt en svært betydelig belastning for kommuneøkonomien vår. En betydelig nedgang i nye låneopptak samt reduksjon av eksisterende gjeld vil være et helt nødvendig tiltak for å bedre den økonomiske situasjonen på sikt.

De økonomiske utfordringene, både grunnet finanskostnader og andre kostnader legger sterkt press på driftslikviditeten vår, og om ikke kontantstrømmen forbedres raskt og betydelig (flere kroner inn i bank en ut av bank), vil det i løpet av 2026 kunne være behov for å ytterligere øke kommunens likviditetslån for å sikre at betalingsevne opprettholdes i måneder hvor store periodiske utbetalinger som pensjon og låneavdrag betales. En slik økning av driftskreditt vil i noen grad øke finanskostnadene våre, men samtidig har vi som kommune et ufravikelig krav om å alltid være betalingsdyktig for våre løpende

Årsmelding 2025

forpliktelser. Likviditetslån inngår også som en del av kommunens samlede nettogjeld, og dermed også gjeldeprosenten som på grunn av likviditetsopplån i 2025 viser en svakere utvikling enn ønsket i forhold til kommen handlingsregel for gjeld. Dette beskrives nærmere i eget kapittel.

Sentrale inntekter

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Frie disponible inntekter				
Skatt på inntekt og formue	-187 741	-229 465	-201 166	-28 299
Ordinært rammetilskudd	-227 387	-228 531	-261 451	31 651
Skatt på eiendom	-37 292	-35 150	-37 837	2 687
Andre generelle statstilskudd	-2 697	-2 000	-2 409	409
Sum Frie disponible inntekter	-455 117	-495 147	-502 863	6 449

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Finansinntekter/-utgifter				
Renteutgifter og andre finansutg	48 396	46 112	50 667	-4 555
Renteinntekter og utbytte	-9 272	-16 800	-22 534	5 734
Avdrag på lån	33 841	35 651	36 054	-403
Sum Finansinntekter/-utgifter	72 965	64 963	64 187	776

Totaloversikt drift - fordelt på rammeområder

Beløp i 1000

Tjenesteområder	Regnskap 2024	Oppr. budsjett 2025	Budsjett 2025	Regnskap	Avvik i kr
Stab og støtte	66 899	66 579	66 813	67 456	-643
Investeringer	0	0	0	17	-17
Oppvekst	109 170	119 448	120 011	113 700	6 311
Helse og omsorg	198 720	183 239	183 395	190 670	-7 275
Næring	0	0	0	-65	65
Kultur	25 682	23 234	23 684	25 071	-1 387
Tekniske områder	48 419	31 481	31 346	40 326	-8 980
Kirkelig administrasjon	3 464	3 464	3 464	3 464	0
Finans	40 905	0	0	41 520	-41 520
Totalsum	493 258	427 445	428 713	482 160	-53 447

Alle virksomheter gir en detaljert beskrivelse av årsak til eventuelle budsjettavvik i sine egne deler av årsrapporten, under følger en kort oppsummering av disse.

Stab og støtte

I 2025 hadde sentraladministrasjonen samlet sett et bokført merforbruk på ca 640¹ kroner. Virksomheten belastes for utgifter til skoleskyss og tilskudd til private barnehager, På disse to

postene er det i 2025 et samlet merforbruk på 2,2 millioner kroner. Videre så er det budsjettet med at virksomheten i 2025 skulle tilføres 1,6 millioner kroner fra selvkostfinansierte kostnader for dekning av indirekte kostnader. På grunn av endret praksis for bokføring av selvkost-regnskap, ble ikke denne overføringen gjort i 2025, men denne endringen kom så sent at det ikke var praktisk mulig å endre budsjettet tilsvarende. Dette har ført til at Stab og støtte bokfører et merforbruk på 1,6 mill, mens selvkostfinansierte områder har et tilsvarende overskudd. Dette påvirker ikke kommuneregnskapet samlet sett, men det gir stor effekt på budsjettavviket for stab og støtte. Merforbruket på 640' betyr med andre ord at 3,2 millioner av 3,8 millioner i avvik på utgifter og tapte inntekter som ikke har noe med driften av stabsfunksjonene og gjøre er dekket inn av en bemanningsmessig sett svært liten virksomhet. Barnehager, skoleskys og selvkostområdene vil ikke påvirke virksomhetens regnskap for 2026 da disse nå er flyttet inn i egne rammeområder.

Kostnader for politisk administrasjon har videre bidratt med 181" til merforbruket. Dette skyldes større utgifter til møtegodtgjørelse, reisekostnader og KS-kontingent enn budsjettet. Det ble i budsjett for 2025 gjort et betydelig arbeid for å justere budsjettene for dette rammeområdet for at det i større grad skal reflektere de faktiske kostnadene som blir belastet området gjennom året.

Oppvekst

Rammeområdet for oppvekst viser for 2024 et samlet mindreforbruk på rett i overkant av 6,3 millioner kroner. Bak dette tallet ligger det betydelige variasjoner hos virksomhetene som er en del av dette rammeområdet. Skolene har et mindreforbruk på 0,5 millioner kroner (forbedret fra -3,5 mill i 2024), barnehagene 3 millioner kroner, og NAV har et mindreforbruk på 1,1 millioner og barnevern 0,7 millioner. Røros lærings- og veiledningstjeneste har et mindreforbruk på 6,9 millioner.

Hovedårsaken til merforbruket for barnehagene skyldes hovedsakelig lønnsutgifter, og da spesielt vikarkostnader som følge av svært stram grunnbemanning.

RLVT bokfører som nevnt et betydelig overskudd. Dette skyldes i all hovedsak mottatt integreringstilskudd for et stort antall flyktninger. Dette tilskuddet skal brukes mottak, utdanning og integrering av flyktninger. Når flyktningene ankommer sent på året, vil tilskudd for et helt års bosetting bokføres i året de kommer, men ikke bli brukt for påfølgende år. Flyktningemottak er derfor ikke en varig inntektskilde for kommunen, og hvis/når antallet nye flyktninger går ned, vil inntektene fra integreringstilskudd gå ned, mens forpliktelsene vi har til de som allerede er tatt imot vil bestå. Man må altså være forberedt på at denne virksomheten i fremtiden kan oppleve like store underskudd som de når ser overskudd.

Det er overordnet viktig å ikke se på det gode resultatet for rammeområdet som et tegn på at de økonomiske utfordringene i området er løst. Alle virksomheter unntatt barnehagene viser en forbedring mot regnskapet i 2024, men utfordringene er fortsatt svært store, både innen skole, barnehage. NAV og barnevern. Disse utfordringene ble nøye behandlet i HØP 2026-2029, og det vil kreves betydelige tiltak i rammeområdet for å oppnå en reell budsjettbalanse.

Helse og omsorg

Helse og omsorg hadde i 2024 store økonomiske utfordringer, og bokførte samlet et merforbruk på hele 13,3 millioner kroner. Dette var likevel en betydelig forbedring fra et merforbruk på over 47 mill i 2023. I 2025 har denne forbedringen fortsatt, og merforbruket er på 7,2 millioner kroner. Dette er likevel et for stort avvik, og det ble i HØP 2026-2029 vedtatt betydelige endringer i tjenestene, både for institusjonsbaserte tjenester og TFF. I 2025 var altså utfordringene fortsatt store, men merforbruket ble nesten halvert i forhold til 2024. Dette viser at de omfattende tiltakene som er satt inn har virket.

Ytterligere innsparinger er vedtatt for 2026-2029, og arbeidet med kostnadskontroll og innsparinger har svært høy prioritet.

Av det samlede merforbruket i rammeområdet, kommer 6 millioner kroner fra virksomhet Hjemmebaserte tjenester, og skyldes i hovedsak tjenestekostnader i TFF og på barnebolig. Det er også her de største innsparingstiltakene er satt i gang fra 2026. Virksomhet Helse har et merforbruk på 905' også her kommer avviket hovedsakelig fra tjenestekostnader på helsestasjonen. Disse tjenestene omfattes også av de nye tiltakene fra 2026.

Kultur

Også rammeområdet for kultur hadde et betydelig merforbruk i 2025. Samlet sett ble merforbruket på 1,4 millioner kroner, mot ca 1,8 millioner kroner i 2024. Hovedårsaken til merforbruket ligger i svake besøkstall på kino og andre kulturtilbud. Besøkstallene viser en liten forbedring mot 2024, og det er forventet en ytterligere styrkning av disse tallene i 2026.

Tekniske områder

Rammeområdet for tekniske tjenester inkluderer fra og med 2023 virksomhetene for det tidligere rammeområdet for Bygningsadministrasjon og drift, og hadde i 2025 et betydelig merforbruk på ca 8,9 millioner kroner. Dette er det største merforbruket et rammeområde har i 2025. Området har over år hatt en utfordrende økonomi, og store omorganiserings- og effektiviseringstiltak er satt i verk. Disse her begynt å gi effekter, og merforbruket er ca halvert fra 2024 til 2025. Merforbruket kommer hovedsakelig fra områdene kommunalteknikk og bygningsadministrasjon. For kommunalteknikk skyldes en stor del av merforbruket at inntekter har blitt 4,5 millioner kroner lavere enn budsjettert. Dette kommer av at inntekter som tidligere har kommet ved salg av tjenester til selvkostområdene. Disse inntektene bokføres ikke lengre her, men dette ble ikke tilstrekkelig justert i budsjett for 2025. Bygningsforvaltningen har også et stort merforbruk. Her kommer en stor del av avviket fra høye energikostnader og større kostnader for service- og driftsavtaler og forbruksmaterieell enn budsjettert.

En hovedårsak til merforbruket er at det i 2023 er gjennomført nye tidsstudier for fordelingen av lønnskostnader mellom selvkostområder og driftsområder i avdelingen for maskindrift. Disse tidsstudiene har vist at en større andel av timene som produseres i dette området skal belastes drift og en tilsvarende mindre andel skal belastes selvkostområdene. Korrigeringer av disse kostnadsfordelingene har gitt betydelige budsjettavvik, spesielt innen maskindrift og kommunale veier, som har fått tilført en større andel av driftskostnadene enn tidligere. Dette vil gi en positiv effekt i det at gebyrgrunnlaget for kommunale avgifter vil kunne bli mindre i årene som kommer, men den uheldige effekten av dette, er at det viser seg at vi bruker enda mer ressurser på andre driftsoppgaver enn hva som er tidligere beregnet. Det er jobbet aktivt med effektivisering og kostnadsreduksjoner innen både maskindrift, kommunale veier og bygningadministrasjonen i 2025, og dette er forventet å gi en betydelig forebring av kostnadsnivået fremover.

Virksomhet Brann har et samlet merforbruk på 1,1 million i 2025. Av dette kommer drøyt 600' fra bybrannområdet og økte driftskostnader til brannsikring i verdensarven. Røros kommune mottok i 2025 600' i skjønnsmidler som kompensasjon for den økonomiske belastningen som denne brannsikringen gir oss. Dette var 300' høyere enn samme tilskudd for 2024. Skjønnsmidler bokføres og budsjetteres sammen med rammetilskudd i finansområdet, og disse inntektene vises ikke på i virksomhetens regnskapstall. Selvkostområde feiing og tilsyn hadde et bokført underskudd på ca 783' i 2025. Selvkostområders over- og underskudd vises i virksomhetenes driftsregnskap, men har ingen tilknytning

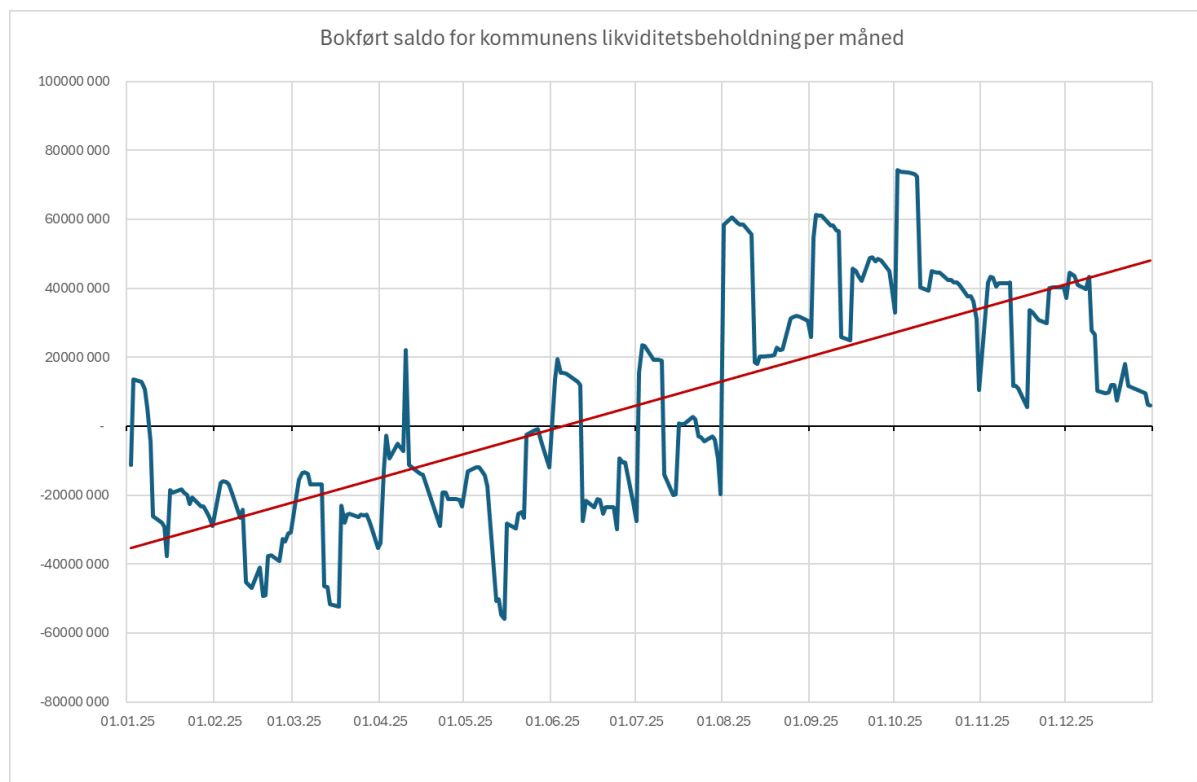
Årsmelding 2025

til virksomhetens drift utenfor selvkostområdet. Fra og med 2026 bokføres og budsjetteres alle selvkostfinansierte tjenester i et eget rammeområde, for å unngå at disse tjenestene påvirker det rapporterte resultatet for virksomhetene. Dette er gjort for å gi bedre oversikt i regnskapsrapporter, og for å gjøre det enklere å gi et korrekt bilde av den økonomiske statusen.

Oversikt over kommunens gjeld og likviditet

Status lån pr 31122025	Lånummer	Opprinnelig lånebeløp	Opptatt	Restgjeld 2024	Restgjeld 2025	Avdrag 2025	Renter 2025	Snitt rente	Fast-rente J/N
KLP Kommunekreditt									
	83175229429		23 924 726	2011	11 483 856	10 526 866	956 990	598 682	4,83 N
	83175312105		35 000 000	2013	20 416 660	18 958 326	1 458 334	1 066 627	4,83 N
	83175383967		10 160 000	2015	6 349 994	5 926 660	423 334	330 399	4,83 N
	83175537042		12 000 000	2017	8 640 000	8 160 000	480 000	441 149	4,83 N
	83175512694		147 500 886	2017	147 500 886	147 500 886	-	7 854 545	4,82 N
	83175591624		50 000 000	2018	38 774 500	36 733 500	2 041 000	1 991 283	4,83 N
	83175820437		100 000 000	2021	88 000 000	84 000 000	4 000 000	4 824 914	4,88 N
	83176343365		30 294 400	2024	30 298 019	29 267 470	1 026 930	1 382 589	4,83 J
	83176446334		125 913 050	2024	123 114 982	117 518 846	5 596 136	6 308 083	4,83 N
	83176560447		30 294 400	2025		30 294 400	-		4,47 J
					474 578 897	488 886 954	15 982 724	24 798 271	
Kommunalbanken Norge									
	20170402		177 014 810	2017	119 770 888	119 770 890	-2	6 203 228	4,85 N
	20190343		100 000 000	2019	78 000 000	74 000 000	4 000 000	3 980 910	4,85 N
	20200161		32 110 000	2020	15 194 140	7 409 060	7 785 080	754 586	4,85 N
	20220378		93 308 000	2022	85 843 360	82 111 040	3 732 320	4 378 320	4,85 N
	20230264		113 851 000	2023	109 296 960	104 742 920	4 554 040	5 578 878	4,85 N
	20250236		78 000 000	2025		78 000 000		1 625 819	4,85 N
					408 105 348	466 033 910	20 071 438	22 521 741	
Husbanken									
Husbanken - startlån	14634555 8		5 000 000	2013	275 831	256 127	19 704	18 195	4,549 N
Husbanken - startlån	14635322 2		4 000 000	2014	2 320 000	2 160 000	160 000	104 569	4,549 N
Husbanken - startlån	14636281 9		3 500 000	2015	2 026 310	1 842 100	184 210	92 580	4,549 N
Husbanken - startlån	14637818 7		6 500 000	2017	2 308 381	2 227 366	81 015	106 967	4,549 N
Husbanken - startlån	14638317 9		5 000 000	2018	4 007 034	3 871 887	135 147	185 692	4,549 N
Husbanken - startlån	14638793 1		5 000 000	2019	4 538 580	4 481 368	57 212	207 409	4,549 N
Husbanken - startlån	14639483 8		5 000 000	2021	4 656 537	4 566 928	89 609	216 143	4,549 N
Husbanken - startlån	14639691		10 000 000	2022	9 506 122	9 324 676	181 446	433 664	4,549 N
Husbanken - startlån	14640021 3		10 000 000	2023	9 657 301	9 417 891	239 410	439 949	4,549 N
Husbanken - startlån	14640457		10 000 000	2024	9 833 333	9 499 999	333 334	451 881	4,549 N
					49 129 429	47 648 342	1 481 087	2 257 048	
Råros kommune status lån pr 31122025					931 813 674	1 002 569 206	37 535 249	49 577 060	
Total									

Tabellen viser oversikt over kommunens låneportefølge. Gjelden øker fra 2024 til 2025, dette skyldes opptak av likviditetslån på 78 millioner kroner. Dette likviditetslånet reduserer bruk av kassekreditt. Kassekreditt inngår ikke i låneoversikten. Justert for opptak av likviditetslån, går samlet lånegjeld i 2025 for første gang på mange år ned. Det er en stor andel gjeld med flytende rente. Årsaken til dette er at det i 2025 og 2024 er noen store lån hvor fastrenteavtaler har gått ut. På grunn av den store usikkerheten i rentemarkedene vi har sett i de siste par årene, har nye fastrentetilbud vært mindre gunstige enn flytende renter. Finansreglementet som ble vedtatt i 2025 legger ingen føringer for hvor stor andel av gjeldsportefølgen som skal ha fast eller flytende rente, men det hentes jevnlig inn rentetilbud, og når gunstige fastrentetilbud finnes, vil vi øke andelen lån med rentebinding noe.



Tabellen over viser status for kommunens likviditetsbeholdning, og eventuell bruk av kassekreditt gjennom året. Frem til opptak av likviditetslån ble gjort sensommeren 2025, var det stort sett konstant gjort trekk av kassekreditt. Dette er dyr likviditet, og har bidratt til det relativt store merforbruket på renteutgifter i 2025. Etter at likviditetslånet ble tatt opp, har kassekreditt ikke blitt brukt. Likviditetslånet er en billigere likviditet enn kassekreditt, men det har den ulempen at det drar kommunens gjeldsgrad oppover, og lengre vekk fra vedtatt handlingsregel enn hvordan dette nøkkeltallet hadde sett ut om det heller hadde blitt økt bruk av kassekreditt. Kommunedirektøren er av den klare oppfatning at grep som gjøres for å redusere rentebelastning bør ha forrang til en handlingsregel, så lenge kommunestyret er informert om slike prioriteringer.

Likviditeten har hatt en svak utvikling også i siste del av 2025, så dette er en faktor som løpende må følges opp, og tiltak må vurderes for å sikre tilfredsstillende betalingsevne frem til at vi har en stabil positiv kontantstrøm i kommunens økonomi.

Handlingsregler

Handlingsregler vedtatt i økonomiplanen

Kommunestyret vedtar i økonomiplanen måltall for det som er sett på som viktige indikatorer på at kommunens økonomi er så solid som den skal være. For budsjettåret 2025 ble disse måltallene vedtatt

Handlingsregel	Måltall
Det bør avsettes minst 1,75% av sum skatteinntekter og rammetilskudd til disposisjonsfond hvert budsjettår	1,75%

Handlingsregel	Måltall
Netto lånegjeld bør over tid ikke overstige 90% av brutto driftsinntekter	90%
Disposisjonsfondet fratrukket totalt bokført premieavvik pensjon skal utgjøre minst 10% av brutto driftsinntekter	10%

Status for handlingsregler

Avsetning til disposisjonsfond

	2021	2022	2023	2024	2025
Røros	12 390	9 017	0	0	0 (1 966 avsatt til inndekning)
Tynset	10 761	17 186	19 728	1 265	10 588
Oppdal	55 134	50 363	60 800	36 148	43 988
Midtre Gauldal	26 716	15 675	12	7	11 075
Trysil	33 049	13 365	6 424	4 655	11

Disposisjonsfondets størrelse

Disposisjonsfondet ble ikke tilført midler i 2025, men det akkumulerte merforbruket ble redusert med rett under 2 millioner kroner. Fondet ble tømt for alle midler etter budsjettert bruk av disp. fond og merforbruk i 2024 og merforbruk i 2023. Fondet vil ikke kunne tilføres midler før akkumulert merforbruk fra 2023 og 2024 er dekket inn, og kommunen dermed blir utmeldt av Robek.

	2021	2022	2023	2024	2025
Røros	5,9 %	6,3 %	3,4 %	0,0 %	0,0%
Tynset	10,9 %	11,5 %	11,1 %	9,5 %	10,4%
Oppdal	17,2 %	19,3 %	16,6 %	15,0 %	18,2%
Midtre Gauldal	9,0 %	9,7 %	5,0 %	0,2 %	2,6%
Trysil	24,5 %	9,4 %	7,7 %	3,5 %	2,1%

Netto lånegjeld

Tall for 2025 er feil på Røros, netto lånegjeld vises som høyere enn hva som er korrekt. Korrigerte tall vil følge saken til behandling i kommunestyret

Lånegjelden i kommunen har økt raskt og mye de senere årene, og er høy i forhold til de fleste kommunene vi sammenligner oss med. Gjeldsprosenten ved utgangen av 2025 er også godt over det vedtatte målet om en gjeldsgrad på maks 90% over tid. Grunnen til dette er store investeringsprosjekter som er ferdigstill eller som skal ferdigstilles i 2026. Disse investeringene er helt nødvendige for å sikre at kommunen skal klare å drive faglig gode tjenester innenfor det økonomiske handlingsrommet vi har i en framtid hvor innbyggernes behov spesielt, og samfunnets krav generelt endres raskt. Investeringene er også avgjørende for at vi på en god måte skal kunne tilpasse oss de store endringene i befolknings sammensetningen som vi vet kommer i de nærmeste årene. Vi må både ha kompetanse som gir utviklingskraft, og moderne og effektive bygg og anlegg.

Samtidig kan en for høy lånegjeld gi kommunen store utfordringer. Renter og avdrag er kostnader som må dekkes av driftsbudsjettet. Lånerentene er for tiden høyere enn de har vært på flere år. Dette både belaster kommuneøkonomien på kort sikt, og det forsterker også kravene til gevinstrealiseringer i prosjektene som gjennomføres. Gjeldsnivået tilsier at når prosjekter som nå er vedtatt er gjennomført, bør kommunen gå inn i en lengre periode med svært begrensede investeringer inntil gjelden igjen er nede på et nivå som er i tråd med målsettingene som vi selv har vedtatt. Det er nå også om mulig enda viktigere enn før å få på plass gode gevinstrealiseringsmetodikker og god rapportering på disse, for å sikre at innsparinger i driften og økt kvalitet og kapasitet rettferdiggjør de store finanskostnadene.

Det er fra og med HØP 2025-2028 lagt opp til et langt lavere nivå for låneopptak, og gjeldsgraden forventes å reduseres i perioden. En negativ effekt som påvirker dette nøkkeltallet, er kommunens svært svake likviditet som vil har krevd opptak av likviditetslån i 2026. Slike likviditetslån inngår i den samlede gjelden som ligger til grunn for nøkkeltallet denne handlingsregelen handler om. Såfremt behovet for likviditetslån reduseres eller forsvinner i løpet av inneværende økonomiplanperiode, er det forventet at gjeldsbelastning skal kunne nå handlingsregel mot slutten av perioden.

	2021	2022	2023	2024	2025
Røros	100,6 %	104,7 %	110,1 %	104,8 %	111,4%
Tynset	68,4 %	67,7 %	65,0 %	65,5 %	67,7%
Oppdal	42,2 %	44,7 %	45,7 %	48,2 %	48%
Midtre Gauldal	107,9 %	105,2 %	106,1 %	102,1 %	99%
Trysil	81,5 %	76,8 %	79,0 %	85,2 %	82%

KOSTRA analyse

Hva er KOSTRA?

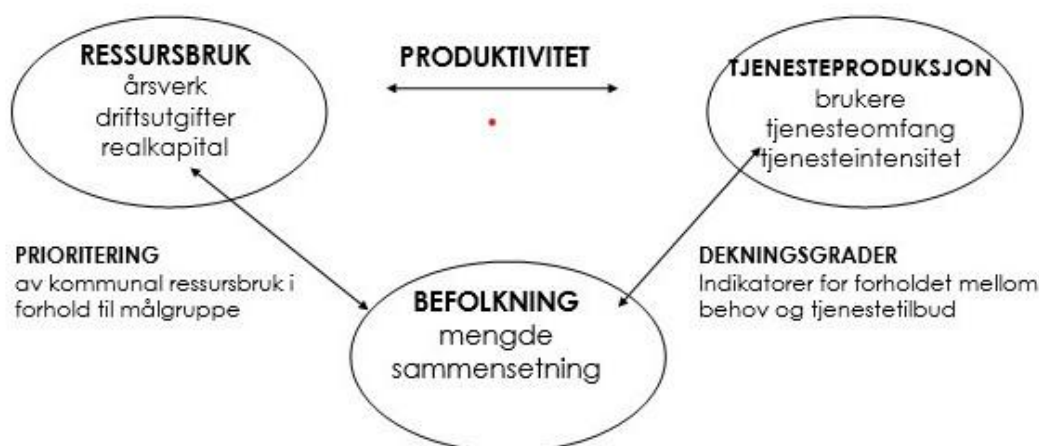
Mange steder i denne økonomiplanen og i andre dokumenter som kommer fra kommunen, refereres det til KOSTRA-tall, KOSTRA-analyser og sammenligning med andre kommuners KOSTRA-tall. Hva er egentlig KOSTRA?

KOSTRA (Kommune-Stat-Rapportering) er et nasjonalt informasjonssystem som gir styringsinformasjon/ statistikk om kommunal virksomhet. Ved hjelp av KOSTRA skal det skaffes et bedre grunnlag for oppfølging og vurdering av kommunens ressursbruk og for sammenligninger kommunene i mellom.

KOSTRA skal forenkle rapporteringen fra kommunene til staten ved at data rapporteres bare en gang, selv om de skal brukes til ulike formål. All rapportering fra kommunene til Statistisk sentralbyrå (SSB) skjer ved elektronisk datautveksling. Fra og med 2001 rapporterer alle kommunene og fylkeskommunene etter KOSTRA-modellen.

Målsettingen er at- Dataene skal være entydige og dermed sammenlignbare med andre kommuner

- Vi skal kunne koble tjenstedata, befolkningsdata og økonomi. KOSTRA gir dermed nye muligheter til å hente ut nøkkeltall/styringsinformasjon. Informasjonen kan gi grunnlag for å vurdere sammenhengen mellom ressursbruk, kommunens tjenesteyting og behovene i kommunens befolkning. Dette kan vi illustrere slik:



TJENESTERAPPORTERINGEN

Tjenesterapporteringen omfatter opplysninger om personellinnsats, omfang av tjenesteproduksjon, ulike typer tjenester og brukere av kommunens tjenester. Rapporteringen skjer elektronisk. I tillegg blir økonomidata rapportert inn. Befolkningsstatistikk har SSB selv.

Årsmelding 2025

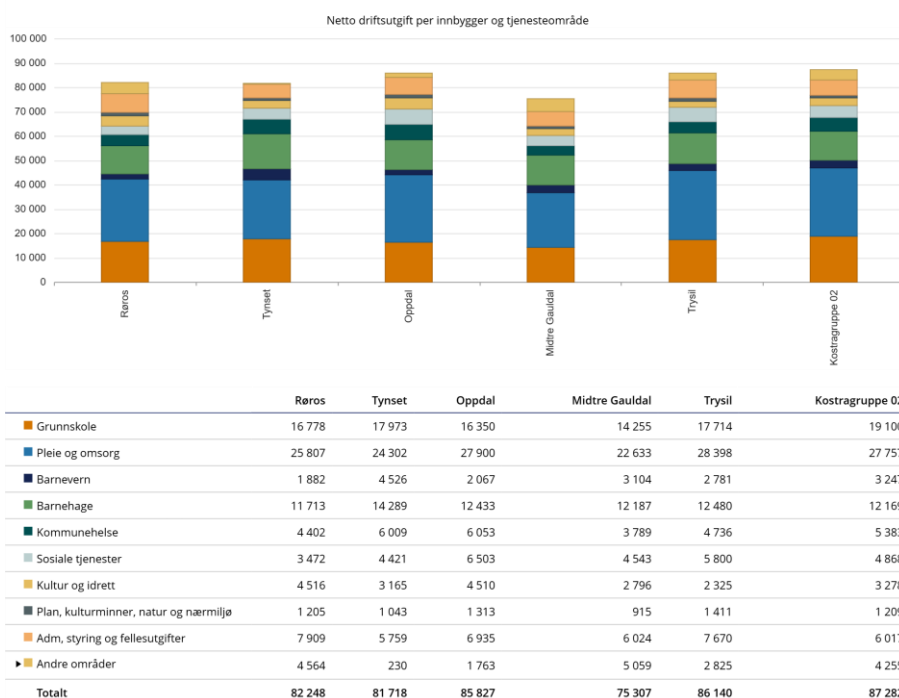
Dataene rapporteres inn en gang i året, i forbindelse med regnskapsavslutningen i februar. SSB publiserer ureviderte tall for kommunene 15. mars, og opprettede tall 15. juni. I denne årsrapporten er det tallene fra 15.mars som brukes. De ureviderte nøkkeltallene kan inneholde feil. Kommunene har anledning til å rette opp feil og mangler i sine data innen 15. april, og SSB gjennomfører kvalitetskontroller og revisjon av datamaterialet før publiseringen den 15. juni. Dette betyr at årsrapporten som legges frem i slutten av mars kan inneholde feil i KOSTRA-tall. Etter innrapportering av foreløpige KOSTRA-tall for 2025 er det gjort korrigeringer i kommunens regnskaper som fører til at de endelige tallene vil avvike noe fra de foreløpige tallene.

KOSTRA hovedtall

	Røros 2024	Røros 2025	Tynset	Oppdal	Midtre Gauldal	Trysil	Kostragruppe 02
Prioritet							
Brutto driftsutgifter i kroner per innbygger (B)	144 578	140 905	150 140	131 471	124 738	149 860	140 497
Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter (B)	0,1 %	0,1 %	10,4 %	18,2 %	2,6 %	2,1 %	9,7 %
Økonomi							
Frie inntekter per innbygger (kr)	73 073	82 053	83 968	80 531	87 671	84 149	83 659
Netto driftsresultat i kroner per innbygger	-8 255	-56	3 926	6 799	3 603	810	1 104
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	-5,8 %	0,0 %	2,5 %	5,0 %	2,8 %	0,5 %	0,8 %
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	148 330	160 432	105 859	65 139	128 582	124 317	128 372
Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter (B)	104,8 %	111,4 %	67,7 %	48,0 %	99,0 %	82,2 %	89,8 %

Analyse av sentrale KOSTRA-tall

Kommunens samlede driftskostnader sammenlignet med andre



Innledende kommentar.

I 2024 mottok Røros kommune 9 millioner kroner i tilskudd fra Bane Nor for å gjennomføre et felles prosjekt. Dette var midler som ikke skulle brukes i 2024, og de ble dermed satt av til fond for bruk i 2025. Inntekten fra tilskuddet ble bokført på tjenestefunksjon 332 - kommunale veier. Overføringen til fond ble også ført på samme tjenestefunksjon. Dette fører til at tilskuddet ikke netto påvirker det bokførte regnskapet for 2024. Når det kommer til Kostratall, så mener SSB med støtte fra Kommunal- og distriktsdepartementet, etter lang dialog med Røros kommune, at avsetninger til fond ikke skal tas med i grunnlaget for KOSTRA, men mottak av tilskudd skal tas med. Dette førte til uheldige konsekvenser for vår rapportering både for 2024 og nå også for 2025, da den kostra-registrerte kostnaden for kommunale veier i 2024 blir 9 millioner kroner lavere enn hva kommunens regnskap viser, mens det i 2025 blir tilsvarende høyere. Dette fører igjen til at Kostraområdet "Andre områder" i 2025 vises i statistikken over med tall beregnet av en verdi som er 1596 kroner per innbygger (9 millioner kroner / 5638 innbyggere) for høyt.

Korrekt kostnad for "Andre områder" skulle altså vært $4564 - 1596 = 2968$ per innbygger, og korrekt total kostnad skulle vært $82\,248 - 1596 = 80\,652$ per innbygger. Disse tallene vil ligge til grunn for kommentarene i dette kapittelet.

Alle tall som vises i og omtales i dette kapittelet er beregnet til beløp per innbygger i kommunen.
Kostnad/antall innbyggere = Verdi

Fra og med 2025 er arbeidsgiveravgift fratrukket i kostrattall for alle kommuner i Framsikt. Dette er gjort for at ikke forskjellige satser for AGA skal påvirke sammenligning av kommuner. Dette har ingen påvirkning for kommunene som brukes i våre sammenligninger, men det fører til at tallene for 2025 er lavere enn i 2024 på grunn av at aga inngikk i alle tall i 2024.

Kommentarer til utvalgte funksjonsområder

Røros kommune var i 2025, i likhet med tidligere år, beregnet til å ha driftsutgifter litt i overkant av med gjennomsnittet for norske kommuner. Den såkalte kostnadsindeksen var på 106,99, noe som betyr at vi er beregnet til å være 6,99% mer kostnadskrevene å drive, enn gjennomsnittskommunen. Denne beregningen medfører at vi også får 6,99% i utgiftskompensasjon, mens gjennomsnittskommunen ikke får denne kompensasjonen.

Tabellen over viser at de kostnadene korrigeret for utgiftsbehov vi bruker per innbygger på de fleste tjenesteområder ligger lavere eller noe lavere enn kommuner det er naturlig å sammenligne seg med, og kostragruppen vi ligger i. Tjenesteområdet som skiller seg mest ut i forhold til flertallet av sammenligningskommunene er Pleie og omsorg. "Tjenesteområde" i denne sammenhengen er en kategorisering som gjøres av SSB og har ikke nødvendigvis noen sammenheng med rammeområdene som vår kommunes budsjettering og økonomirapportering er delt inn i.

Kategorien "Adm, styring og fellesutgifter" inneholder kostnader knyttet til administrativ ledelse, politisk ledelse, administrasjonslokaler, utgifter knyttet til styrking av samisk språk og kultur (ikke kostnader knyttet til samisk undervisning i skole) og andre kostnadstyper som ikke naturlig faller inn under et av de andre tjenesteområdene. Kostnader til administrasjon ligger i de foreløpige tallene for Røros på samme nivå eller under de fleste sammenligningskommuner og gruppesnitt, mens kostnader til administrasjonslokaler ligger høyt. Funksjon 120 er i de foreløpige kostrattallene belastet for korreksjoner i fra investeringsregnskapet som er beskrevet i kapittelet for økonomiske kommentarer,

Årsmelding 2025

Dette er feil, og vil være korrigert i de oppdaterte kostrattallene som legges frem 15.juni 2026. Dette har ført til at beløp per innbygger på funksjon 120 i tabellen under er for høyt.

Administrasjonen ligger i gamle og svært lite lite energieffektive hus, noe som bidrar til høye driftskostnader. Andre kostnader for forvaltning av bygg (forsikringer, etc, F121) ligger også høyere enn sammenligningskommunene. Dette skyldes hovedsaklig en miks av et høyt antall bygg og en del gamle bygg med svært høye energi- og andre driftskostnader. Dette gjelder spesielt rådhuset og rødbygget. Kostnader for kontroll og revisjon ligger omlag på samme nivå som sammenligningskommunene, men kostnader for politisk aktivitet ligger noe over.

Formål	Røros	Tynset	Oppdal	Midtre Gauldal	Trysil	Gjennomsnitt for gruppen
Adm, styring og fellesutgifter	7909	5759	6935	6024	7670	6017
- 100 Politisk styring	747	500	647	502	516	593
- 110 Kontroll og revisjon	185	152	130	169	239	173
- 120 Administrasjon	4682	4368	4846	4431	5289	4065
- 121 Forvaltningsutgifter i eiendomsforvaltningen	691	275	463	0	327	473
- 130 Administrasjonslokaler	881	64	344	388	908	466
- 180 Diverse fellesutgifter	125	20	3	160	77	178
- 290 Interkommunale samarbeid §§27/28a (Røros har ikke slike samarbeid)	0	-172	0	0	-197	-127
- 285 Tjenester utenfor ordinært kommunalt ansvarsområde	191	0	0	19	5	-122
329 Landbruksforvaltning og landbruksbasert næringsutvikling*	407	551	502	355	507	318

**Funksjon 329 var ikke en del av administrasjonsområdet før 2025. Dette har bidratt til at kostrastatistikk for 2025 for mange kommuner ligger høyere i 2025 enn i 2024.*

Innen kategorien "andre områder" ligger spesielt brann- og ulykkesvern som et element hvor Røros sine kostnader ligger høyere enn de vi sammenligner med i denne oversikten. Når det gjelder brannvern, er årsaken til dette godt kjent. Den store trehusbebyggelsen i verdensarven og forpliktelsene vi har til å sikre denne, gjør at vi har et kostnadskrevende brannvesen. Dette er kostnader vi ikke kommer utenom, men det betyr også at vi må jobbe aktivt med å finne måter for å kunne bruke de store ressursene denne tjenesten sitter på til å gjøre andre tjenester mere effektive. Her har vi allerede kommet godt i gang. Beredskaps- og responscenteret gir oss muligheten til å bruke døgnbemanningen innen brann og redning til nye oppgaver for andre virksomheter i kommunen.

Årsmelding 2025

Andre områder*	Røros	Tynset	Oppdal	Midtre Gauldal	Trysil	Gjennomsnitt for gruppen
SUM	2968	230	1762	5059	2805	4255
- Brann og ulykkesvern	1976	1504	406	1604	1602	1428
- Kommunale boliger	-156	448	251	56	-556	273
- Samferdsel*	1177	198	1773	2175	3186	2184
- Næringsforv. og konsesjonskraft	-643	-2845	-1483	53	-2671	-583
- Kirke	614	925	816	1171	1264	953

*Se innledende kommentar i dette kapittelet

Når det gjelder kommunale helsetjenester, lå disse kostnadene i for få år tilbake relativt høyt i Røros i forhold til mange andre kommuner. I senere år har kostnadene blitt likere andre kommuner, og vi ser at Røros sine kostnader på dette området i 2025 ligger lavere enn flere av sammenligningskommunenene. Det jobbes godt med effektivisering og utvikling av kommunens tjenester på dette området, og det blir viktig å følge med på kostnadsutviklingen innen helseområdet i årene som kommer. Røros hadde både i 2024 og 2023 hatt store overskridelser og generelt vanskelig økonomi i virksomhet Helse. Dette forbedret seg betydelig i 2025, men økonomien innen disse tjenestene er fortsatt svært utfordrende. Spesielt er tilgang på leger en viktig faktor for å holde kostnader nede, da innleie av legetjenester fra vikarbyråer er svært kostbart. Det er viktig å understreke at denne virksomheten i kommunens regnskap genererer kostnader innen flere kostrafunksjoner enn det som vises i tabellen under. En betydelig andel av kostnadene føres på funksjoner som kommer opp under kategorien "Pleie og omsorg".

Kommunehelse	Røros	Tynset	Oppdal	Midtre Gauldal	Trysil	Gjennomsnitt for gruppen
Sum	4402	6009	6053	3789	4736	2383
- 232 Helsestasjons- og skolehelsetjeneste	570	946	889	545	685	877
- 233 Annet forebyggende helsearbeid	152	154	399	-104	583	383
- 241 Diagnose, behandling, habilitering og rehabilitering	3681	4910	4764	3349	3469	4124

Tjenestekategorien "Pleie og omsorg" består i praksis av alle omsorgs- og helsetjenester som ikke gis på legekantor eller av helsestasjon. På dette området lå Røros høyt i forhold til sammenligningskommuner og gruppesnitt både i 2023 og i 2024 og i tidligere år. I 2025 har vi sett god effekt av innsparings- og effektiviseringsstiltak, og kostnader har relativt sett gått ned i samme sammenligning. Røros ligger fortsatt godt over spesielt Midtre Gauldal, men også Tynset, men lavere enn sammenligningsgruppen, Oppdal og Trysil. De største tjenesteområdene i kommunens regnskap som inngår i denne kategorien, er Institusjonsbaerte- og hjemmebaserte tjenester. For disse to virksomhetene viste regnskapet for 2024 er

merforbruk på over 5,7 millioner kroner. I 2025 viser de mens de samme virksomhetene et samlet merforbruk på 6,3 millioner kroner. 6 millioner kroner av dette avviket kommer fra hjemmebaserte tjenester, og hovedsakelig avdelingene TFF og barnebolig. Det er nettopp disse tjenestene som fra 2026 er omorganisert fra å hovedsakelig drives med kjøpte tjenester fra Os kommune til å nå fullt ut drives i egen organisasjon. 2026 vil være et overgangsår hvor driften av disse tjenestene skal falle på plass i egen organisasjon, men det er forventet at endringene skal gi betydelige innsparinger og ytterligere forbedre driftøkonomien for omsorgstjenestene.

Pleie og omsorg	Rørros	Tynset	Oppdal	Midtre Gauldal	Trysil	Gjennomsnitt for gruppen
SUM	25807	24302	27900	22633	28398	27757
- 234 Aktiviserings- og servicetjenester til eldre og personer med funksjonsnedsettelse mv.	462	2033	1377	1271	602	932
- 253 Helse- og omsorgstjenester i institusjon	8361	9767	8073	6709	11265	10127
- 256 Øyeblikkelig hjelp døgntilbud	500	0	41	130	0	190
- 257 Hjemmetjenester - personellbase knyttet til bofellesskap/samløst lokaliserte omsorgsboliger	5952	6626	11856	7300	6114	7452
- 258 Hjemmetjenester - ambulerende virksomhet med mer	7754	5002	5195	5631	8861	7590
- 261 Institusjonslokaler*	2777	875	1358	1593	1557	1467

**F261 Institusjonslokaler ligger høyt i Rørros i forhold til andre. Dette skyldes at vi har bygget for fremtidig kapasitetsbehov, mens kommunene vi sammenligner oss med har stort sett full utnyttelse av dagens bygningsmasse og dermed vil måtte gjøre investeringer i fremtiden som ikke trenger å gjøres på Rørros. I tillegg så har vi som et ledd i kvalitetsheving av vår regnskapsføring fått en mer korrekt føring av kostnader som gjelder drift, renhold og vedlikehold av bygg til bygningfunksjonen, og ikke lar disse kostnadene ligge på tjenestefunksjon (235, 257, etc)*

Det har i de senere år blitt en en større forståelse av både ulempene fritidsinnbyggere i små hyttekommuner kan gi de kommunale helsetjenestene og fordelene andre deler av kommunen kan oppleve. Slik systemet for finansiering av kommunale tjenester er satt opp, er det kun den kommunen man er bosatt i som mottar tilskudd fra staten for å drive innbyggertjenester. I Rørros er det drøyt [2200 eneboliger, og over 3400 fritidsboliger](#). Fritidsboliger har i dag stadig høyere standard. Dette betyr at de brukes i større deler av året, og de kan brukes av personer med svakere helse enn hva som er tilfellet om det å dra på hytta medfører lange skiturer og bæring av vann og ved. Dette betyr igjen at fritidsinnbyggere som har vedtak om hjemmetjenester i sin hjemkommune ofte kan tilbringe mye tid på hytta. I denne tiden er det kommunens hjemmetjeneste som må gi denne brukeren et tilbud, men det følger ingen finansiering med dette, hverken fra staten eller hyttebrukerens hjemkommune.

Denne problemstillingen er tatt opp i NOU 2020:15 "[Det handler om Norge — Utredning om konsekvenser av demografiutfordringer i distriktene](#)"

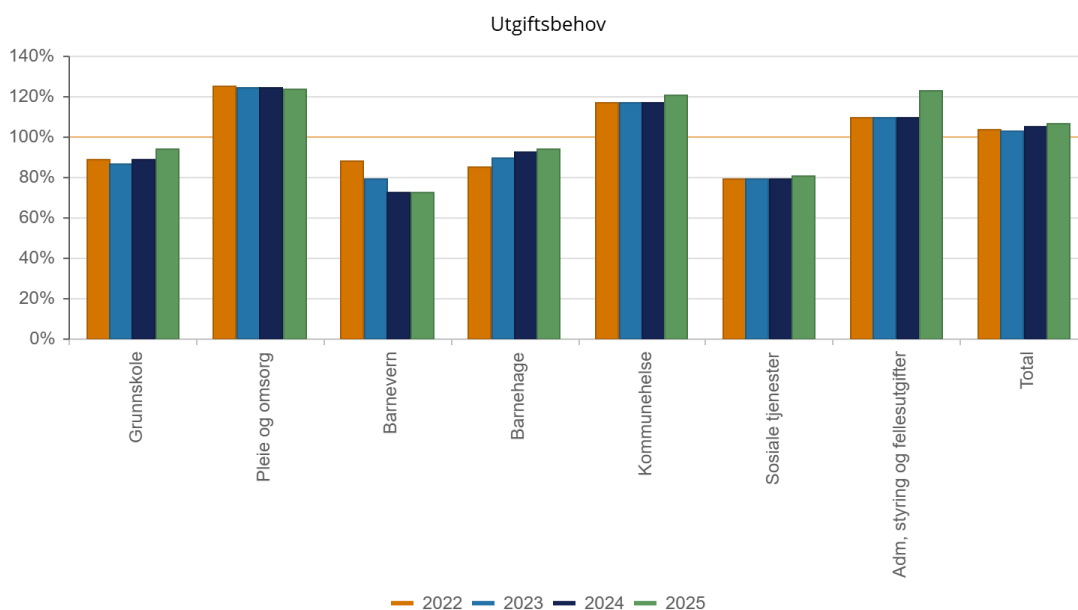
"Kommunenes forutsetninger må i større grad tilpasses en større fritidsboligbefolkning

Den økende byggingen av hytter og økt bruk av fritidsboliger i helger og ferier gjør at folk tilbringer en større del av tiden i rurale områder enn innbyggertallene skulle tilsa. Utvalget mener at dette viser et ønske hos mange i Norge om å ta del i både byenes og distriktenes goder.

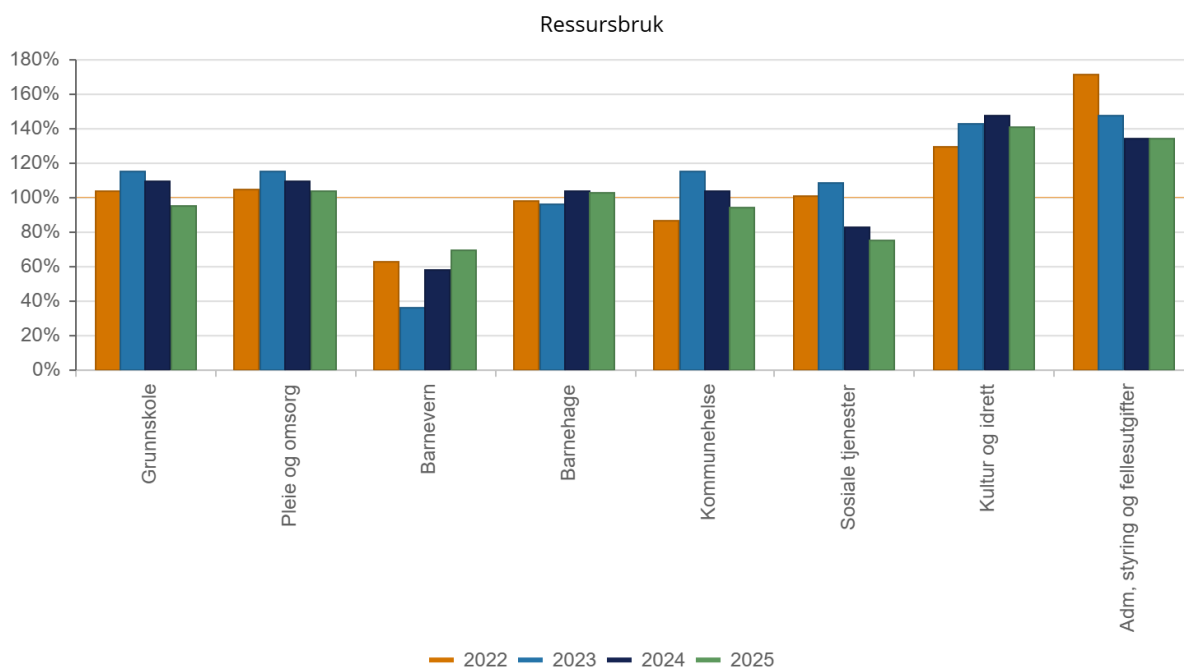
For kommunale helse- og omsorgstjenester gjelder det såkalte oppholdsprinsippet. Dette prinsippet innebærer at kommunene har plikt til å yte helse- og omsorgstjenester, inkludert beredskapstjenester med ambulanse og legevakt, til personer som oppholder seg i kommunen, uavhengig av hvor de er bosatt. Utover normale egenandeler må utgifter til dette dekkes innenfor ordinær virksomhet. Store forskjeller mellom antall deltidsinnbyggere og registrerte innbyggere har betydning for hvordan kommunene dimensjonerer tjenestene til innbyggerne, både de faste og deltidsinnbyggerne. Kommuner med mange fritidsboliger og turister har betydelige utgifter knyttet til dette. Samtidig får kommunene i hovedsak inntektene sine basert på hvor mange som er registrert som bosatt i dem.

Utvalget mener at infrastruktur og velferdssystem i større grad må tilpasses hvor innbyggerne oppholder seg til enhver tid. Utvalget mener at inntektssystemutvalget bør komme opp med forslag til hvordan dette kan gjøres i praksis."

Det er vel kjent at Norges befolkning blir stadig eldre. Dette betyr også at antall eldre fritidsinnbyggere vil øke i tiden som kommer. Dette vil måtte tas hensyn til i større grad når det legges opp til bygging av fritidsboliger i kommunen i årene som kommer. En vurdering som må gjøres er om de positive effektene økt fritidsbebyggelse gir er store nok til å dekke opp for fremtidige ulemper for tjenesteproduksjonen. Dette er spesielt viktig om ikke kommunenes inntektssystem i fremtiden har elementer som tar høyde for at mange bor store deler av året i fritidsbolig og at fritidskommunen derfor får deler av rammetilskuddet som følger innbyggeren til den kommunen hen er bosatt i?



Denne tabellen viser beregningene som staten gjør av hvordan Røros kommunes behov for ressurser er sammenlignet med landsgjennomsnittet. Disse beregningene baserer seg på samme grunnlag som beregninger av rammetilskudd til kommunen, og påvirkes sterk av endringer i befolkningssammensetningen. Vi ser i tabellen at det beregnes at vi skal bruke ca. 95% av en gjennomsnittskommune på grunnskole, 125% av snitt på omsorg, og så videre. Vi ser også at behovene har vært relativt like de siste årene. Kolonnen lengst til høyre viser at vi totalt sett er beregnet til å ha samme behov som snittet. Dette viser viktigheten av at kommunen har et klart forhold til de forskjellige sektorbehovene i egen organisasjon, ettersom at totaltallene ser veldig gjennomsnittlige ut, mens vi har store forskjeller mellom sektorer. Det totale, beregnede utgiftsbehovet gjør at kommunen mottar relativt lite ekstra rammetilskudd i forhold til gjennomsnittskommunen, men det er som vist store individuelle forskjeller mellom de forskjellige tjenesteområdene. Om vi da bruker mer ressurser enn beregnet på ett tjenesteområde, vil vi for å oppnå økonomisk balanse måtte bruke mindre ressurser enn beregnet på andre områder.



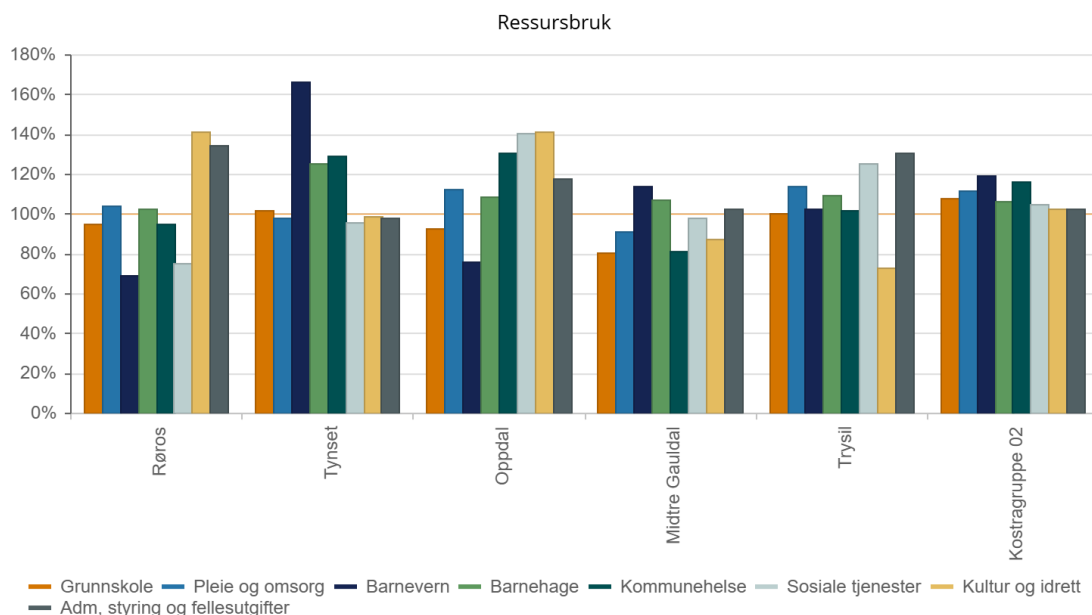
Denne tabellen viser faktisk ressursbruk innenfor de viktigste kommunale sektorene. Vi ser her at vi har hatt kostnader innen grunnskole som har ligget omtrent helt på linje med det beregnede utgiftsbehovet. De relative kostnadene har gått betydelig ned fra 2024 til 2025, noe som stemmer godt med utviklingen vi har sett i virksomhetens regnskap. Samlet utgift i 2025 var i overkant av 4 millioner kroner lavere enn i 2024, på tross av lønns- og prisvekst. Det er i denne sammenhengen viktig å påpeke at kostnadene innen grunnskolesektoren i Røros er skjevt fordelt på grunn av stor forskjell i størrelsen på de forskjellige skolene i kommunen. Ny skolestruktur fra høsten 2026 vil gi muligheten til en bedre ressursfordeling.

Vi ser en reduksjon for utgifter til helse og omsorg. Dette er et område med en betydelig større økonomi enn oppvekstområdet. Det betyr at selv om den prosentvise reduksjonen er mindre enn på grunnskole, men den reelle økningen er betydelig større. Dette vises også tydelig i rene regnskapstall.

Disse tjenestene tilføres såpass få ressurser i forhold til det beregnede behovet (ressursbruk 109% av landsgjennomsnitt, beregnet behov 125% av landsgjennomsnitt) at det er vanskelig å se for seg at den kan håndtere en større tjenesteproduksjon uten betydelige endringer i tjenestestrukturen og ved bruk av ny teknologi. Det er denne utfordringen vi søker å løse i prosjektet [Framtidas trygghet og omsorg](#). I 2022 åpnet siste byggetrinn på Øverhagaen. Det vil si at den fysiske kapasiteten er til stede for å ta i mot en økende brukermengde. Hovedutfordringen fremover vil bli å klare å tildele disse tjenestene ressurser i takt med demografiendringer, og i tillegg klare å rekruttere ansatte til å drive kapasiteten. Videre må det drives kontinuerlig tjenesteutvikling for å kunne tilpasse seg bruk av ny teknologi som kan sette personalet å bruke størst mulig andel av tiden sin på brukernære tjenester. På tross av utvikling og innovasjon vil vi ikke nødvendigvis få reduksjon av direkte kostnader i fremtiden ettersom antall brukere vil øke betydelig, men vi planlegger å få en mer effektiv tjeneste som vil ha behov for å tilføres færre ressurser enn hva som ville vært tilfellet uten tjenesteutvikling.

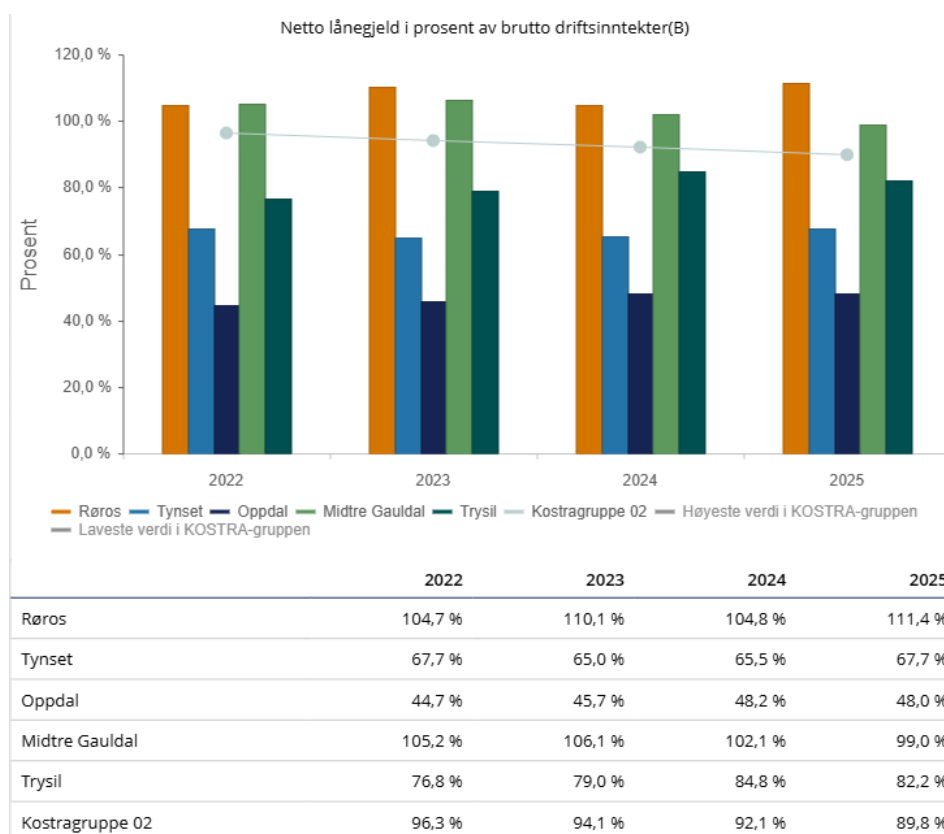
Innenfor barnevern har det beregnede utgiftsbehovet vært relativt stabilt de siste to årene, Barnevern er en hendelses- og vedtaksbasert tjeneste, hvor enkeltsaker utgjør en betydelig del av kostnadsbildet. Det er derfor vanskelig å trekke konklusjoner ut av forholdet mellom beregnet og realisert utgift, men kostnadene har i de siste årene vært relativt lave, både i forhold til beregnet behov og sammenligningsgruppen.

Etter noen år med fødselstall som for Røros har vært relativt høye, har et beregnede kostnadbehovet for barnehage blitt noe høyere i de senere år, mens ressursbruken har økt noe mindre. Likevel er kostnadsnivået relativt mye høyere enn det beregnede behovet (beregnet behov 94% av landsgjennomsnitt, ressursbruk 102% av landsgjennomsnitt). I 2025 har ressursbruken noe ned. Selv om vi i dag ser en svak reduksjon av driftskostnadene innen barnehagene, vil avskrivningskostnader på nye bygg øke disse kostnadene, og kreve en enda mer kostnadseffektiv drift i årene som kommer. Dette skal nye og effektive bygg være en viktig bidragsyter til.



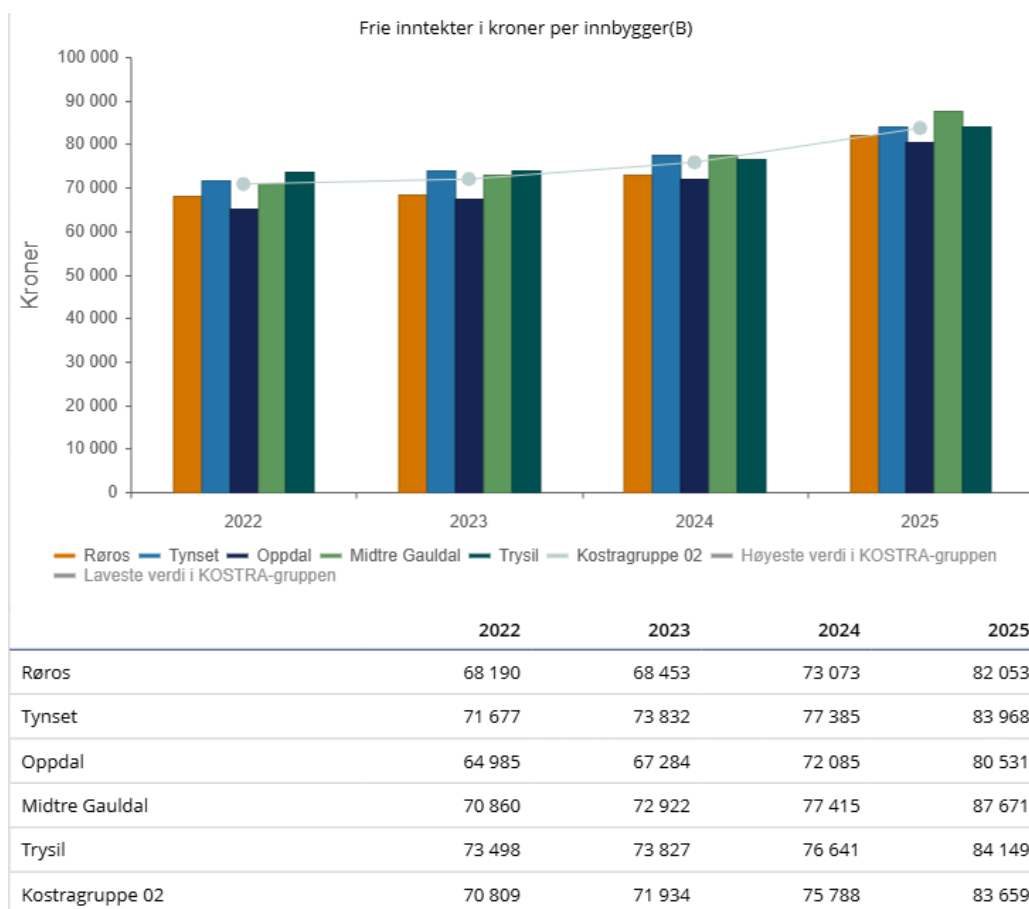
Tabellen over viser fordelingen av ressursbruk i sammenligningskommunene.

Årsmelding 2025



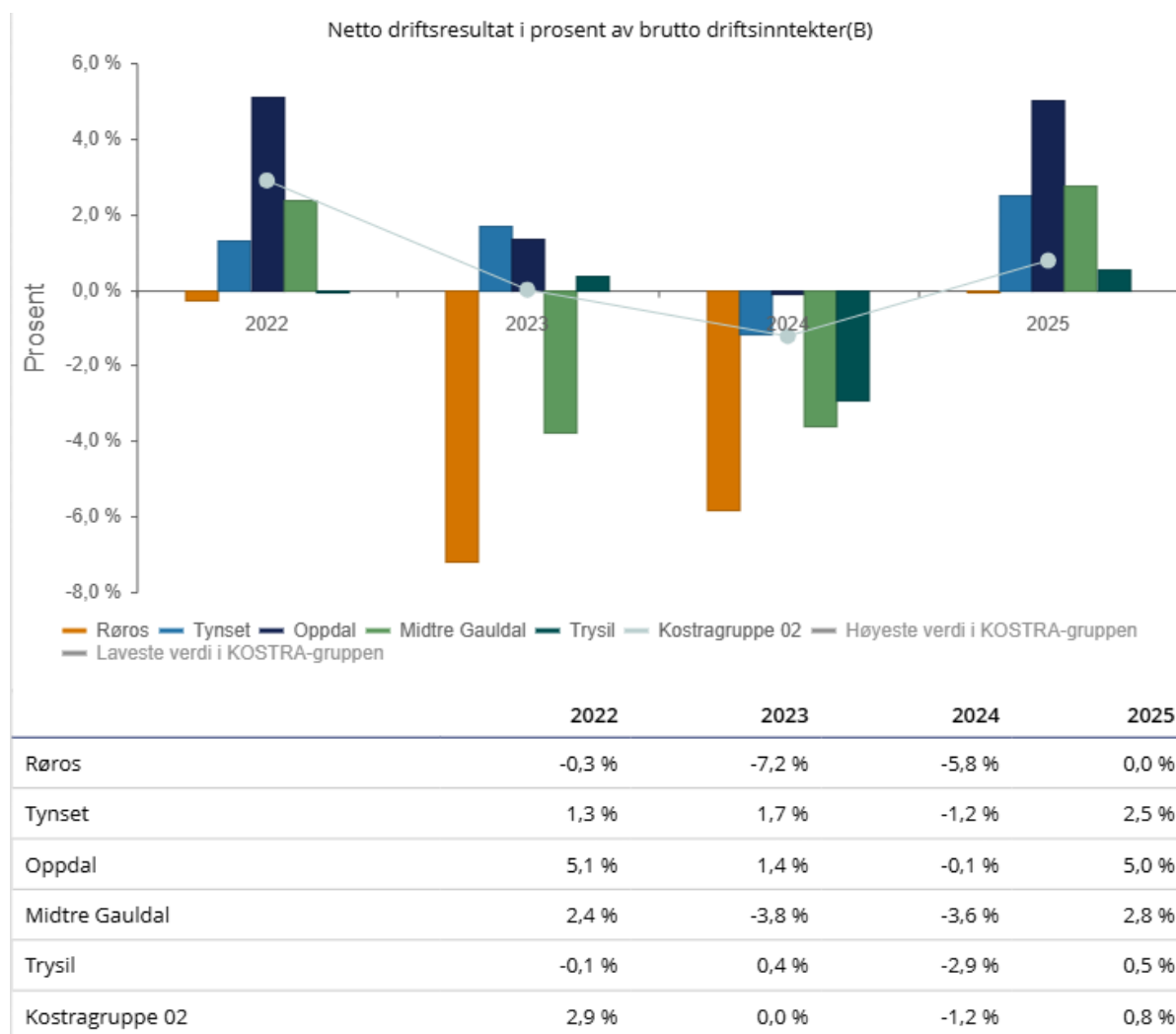
Kommunens lånegjeld har fra 2022 ligget høyere enn nivået i kostragruppen vi er i. Det ble i årene etter gjennomført store investeringer, både på Øverhagaen, på Beredskaps- og responscenteret og barnehage. I tillegg har vi hatt oppstart på bygging av nytt legesenter og nye barnehager. Gjelden vil fortsette å stige inntil barnehager og nytt legesenter er på plass. Dette er helt i tråd med de vedtatte utbyggingene vi jobber med, men det gjør oss også mye mer sårbar for endringer i finansmarkedene. Den økte lånegjelden gir stor økning av finanskostnadene våre. Vi har i de senere årene sett historisk lave lånerenter i Norge. Siden 2023 har rentenivået i Norge vært svært mye høyere enn vi har sett i de senere årene, noe som i sin tur vil ha gitt oss økte renteutgifter på en gjeld som stadig øker. Dette vil, sammen med demografiendringer og bemanning og finansiering av helse- omsorgstjenester, være den absolutt største trusselen mot kommunens økonomi i de nærmeste årene. Det er avgjørende viktig at gjeldsnivået så raskt som mulig må ned på et mer håndterbart nivå, og terskelen må være høy for å sette i gang nye større investeringer før dette er oppnådd.

Tabellen over viser at nettogjelden har økt fra 2024 til 2025. Dette har hovedsakelig to årsaker. Det er i 2025 tatt opp et likviditetslån på 78 millioner kroner, og det er etter innrapportering av kontrattall avdekket posteringsfeil som gjør at innrapportert gjeld er ca 30 millioner kroner for høy. Dette vil bli korrigert, og endelige kontrattall som presenteres 15 juni vil vise korrekte verdier. Andelen av gjeld tatt opp for finansiering av investeringer i 2025 og planlagt låneopptak i 2026, er i all hovedsak rettet inn mot selvkostfinansierte investeringer, noe som betyr at andelen gjeld som belaster kommunens driftsbudsjett ligger an til å havne innenfor vedtatt handlingsregel innen utgangen av økonomiplanperioden. Låneopptak for å sikre likviditet vil likevel kunne forverre disse tallene, det er derfor av avgjørende viktighet å sikre positiv kontantstrøm i kommunens økonomi i årene fremover. Dette kan kun skje ved å hvert år ha positive netto driftsresultater. Salg av eiendeler for å redusere gjeld vil også bidra positivt.



Tabellen over viser oversikt over hvor store frie inntekter kommunene har per innbygger. Frie inntekter er skatt og tilskudd som kommunene mottar fra staten, og inkluderer ikke brukerbetaling for tjenester eller eiendomsskatt. Vi ser her at Røros over tid har frie inntekter som ligger i underkant av hva de fleste kommunene vi sammenligner oss med har. Dette kommer at vi som vist tidligere i dette kapitlet er beregnet til å ha et utgiftsbehov som ligger litt over relativt lavt. Tjenester som Brann og oppvekst som drives dyrere enn det som myndighetene beregner at de skal være, gjør kommunen avhengig av ekstra inntekter som eiendomsskatt for at vi skal kunne levere gode nok tjenester til alle kommunens innbyggere. Verdensarvstatus, gjeldsnivå, tospråklighet er elementer som skaper driftsutgifter i kommuneregnskapet men som ikke legges til grunn for det beregnede kostnadsbehovet. Slike utgifter bidrar derfor sammen med økonomiske utfordringer i flere ordinære driftsområder til at vi har et netto kostnadsnivå som er større enn de frie inntektene. Inntil dette endres seg, er kommunen helt avhengig av eiendomsskatt og andre inntekter for å kunne opprettholde planlagt driftsnivå og gjenvinne en bærekraftig økonomi.

Årsmelding 2025

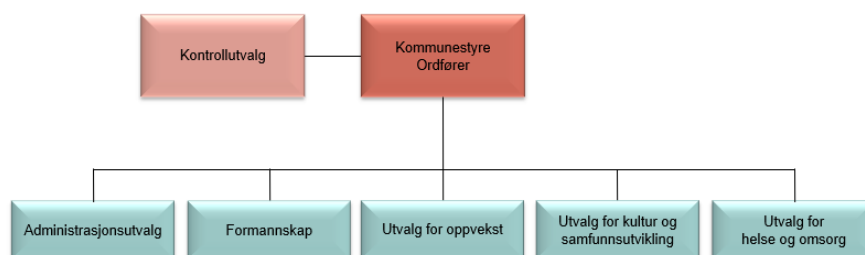
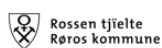


Denne grafikken viser utviklingen i netto driftsresultat. Netto driftsresultat kan kort forklares som kommunens driftsresultat før bruk av og avsetning til fond. Dette nøkkeltallet har de siste årene hadde en positiv utvikling frem til 2021, med den så langt høyeste verdien i 2021. For 2022 var netto drift svakt negativt, mens vi i 2024 så et negativt driftsresultat på hele 5,8%. Dette var en forbedring fra 2023, men fortsatt svært svakt. Fra 2024 til 2025 har resultatgraden forbedret seg med 5,8 prosentpoeng. Fortsatt er driftsresultatet langt under målet om 1,75%, men resultatforbedringen er den største av alle sammenligningskommuner. Dette er et bilde på at tiltakene som er satt i verk i 2025 har hatt effekt, men det er fortsatt betydelige forbedringer som må til.

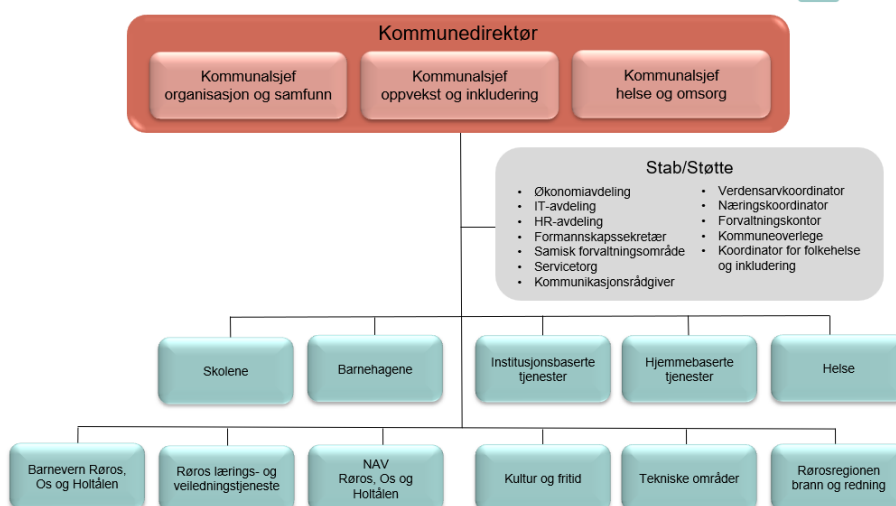
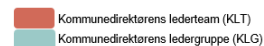
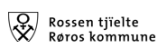
Organisasjon

Organisasjonen

Nedenfor beskrives organisasjonen Røros kommune samt strategier for videreutvikling av organisasjonen, og hva som er gjort i 2025.



Organisering fra 30. november 2023



Organisering fra 1. januar 2025



Godt forankret organisasjonsutvikling

Røros kommune har vedtatte strategier som legger føringer for utviklingen av organisasjonen Røros kommune. Organisasjonsutvikling er en kontinuerlig prosess fordi vi må utvikle oss i tråd med endringer i økonomiske rammevilkår, samfunnsendringer og nye og mer komplekse oppgaver. Med bakgrunn i dette er det viktig at utviklingsarbeidet er målrettet og i tråd med de vedtatte strategier.

Utviklingsstrategi 3

Utviklingsstrategi 3 bygger på evalueringen fra 2022 og har som mål å videreutvikle organisasjonen gjennom en kombinasjon av prosessforbedring og utvikling av en modell for medarbeiderskap. Arbeidet ble ikke prioritert i 2025 som følge av nye utfordringer knyttet til ROBEK situasjonen, men vil følges opp videre. Medarbeiderskap skal vurderes styrket gjennom valg av hensiktsmessige løsninger.

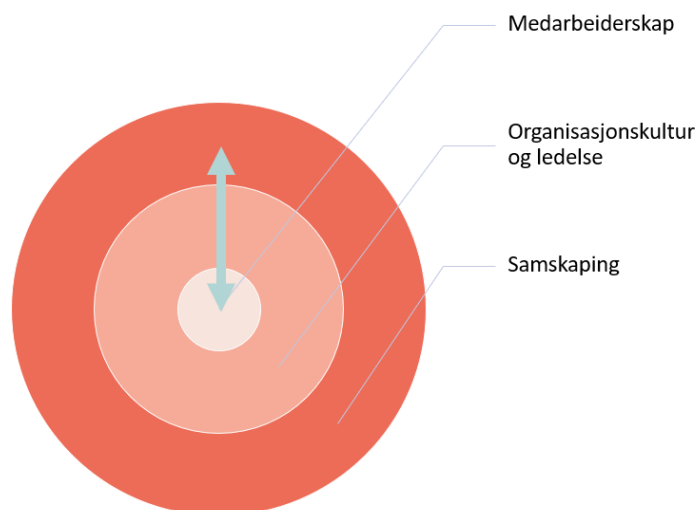
Utviklingsstrategi 3 omhandler følgende perspektiv:

Samskaping

Organisasjonskultur og ledelse

Medarbeiderskap

Disse skal sees og vurderes i relasjon til hverandre, men med ekstra satsning på medarbeiderskap med utvikling av ny metodikk/strategi for dette. Se figur nedenfor



Nedenfor beskrives forholdet til andre dokumenter i Røros kommune som også omhandler samskaping og medarbeiderskap

- Kommuneplanens samfunnsdel 2023-2030, beskriver samskaping som ett av områdene som er viktig for å lykkes med oppfølging av samfunnsdelen – der også mangfold og inkludering er bærende element

- Kommunedirektørens årlige oppdragsbrev tydeliggjør både samskaping, organisasjonskultur og ledelse og medarbeiderskap som selve grunnlaget for oppdraget vi er satt til å gjennomføre
- Lederavtalene fanger opp disse perspektivene
- Kommunikasjonsstrategien fanger opp disse perspektivene
- Ny arbeidsgiverstrategi revidert og vedtatt våren 2023 har samskaping som nytt innsatsområde, og medarbeiderskap er også prioritert som satsningsområde

Kommunikasjonsstrategi

En god kommunikasjonskultur skaper vi sammen og innsiden blir reflektert på utsiden

Vi har et felles ansvar for å kommunisere godt med hverandre, og kommunikasjonsstrategien gjelder for alle som jobber i Rossen tjelte / Røros kommune. Den beskriver mål, delmål, strategiske grep og tiltak for hvordan vi skal kommunisere med innbyggere, hyttebefolkning, kolleger og andre grupper i samfunnet. Vår interne og eksterne kommunikasjon skal kjennetegnes av åpenhet og gjennomsiktighet, og legges til rette for en tillitskapende forvaltning.

Intern og ekstern kommunikasjonskultur

28. juni 2024 ble Røros kommune ført opp i Robek-registeret. Det ble opprettet en utvikling og omstillingsside som skal sikre god involvering særlig når vi nå står overfor omfattende endringer i hele organisasjonen. Alle virksomheter blir berørt av tiltakene som nå gjøres, og de ulike virksomhetene og avdelingene vil stå i ulike prosesser, der noen vil gjennomgå store omstillingsprosesser. Tillitsvalgte og verneombud representerer medarbeiderne i kommunen. De er viktige samarbeidsparter for administrasjon og politikk, og formidler innspill fra medarbeidere og de ulike arbeidsplassene i arbeidet med tiltak og omstillingsprosesser vi nå står i.

Kommunen har etablerte møtearenaer med tillitsvalgte og vernombud. Dette er gode arenaer som gjør det bedre å håndtere krevende periode. I 2025 har kommunedirektøren videreført digitale informasjonsmøter i tillegg, der alle ansatte kan delta å få oppdateringer og informasjon om hva som skjer, og opptak gjøres tilgjengelig slik at de som ikke har mulighet å delta kan se på opptakene senere.

Som innbygger vil man også merke omstillingene vi som kommune må gjøre i årene fremover. Noen tjenester vil man fortsatt få, men på en annen måte enn før. Noen tjenester blir borte eller redusert, og det å kommunisere disse endringene slik at også innbyggerne kan være med å komme med innspill er av avgjørende betydning.

Formannskapet og virksomhetene har siden januar 2024 jobbet med tiltak for å få ned merforbruket og redusere driftsnivået. Dette arbeidet ble videreført i 2025 og fortsetter inn i 2026.

Å stå på Robek betyr ikke at utviklingsprosesser stopper opp. Vi fortsetter arbeidet med å omstille tjenestene våre og bidra til samfunnsutvikling, slik at vi kan møte både innbyggere og samfunnets behov i fremtiden.

Oppfølging av vedtak og oppdrag

Kommunedirektøren har gitt kommunestyret en status på oppfølging av de politiske vedtakene i 2025 to ganger. Status på vedtakene fra høsten 2024 ble gitt den 27.03.2025, og for vedtakene fra våren 2025 ble gitt den [30.10.2025 i forbindelse med tertialrapport 2.](#)

Hovedbildet på oppfølgingen av de politiske vedtakene i 2025 er at de er fulgt opp og ferdig behandlet fra kommunedirektøren. De øvrige vedtakene som har status "startet" eller "i arbeid" er vedtak som der oppfølgingen foregår løpende gjennom året eller som krever tid til utredning og saksbehandling.

Konklusjonen er at det ikke er noen vesentlige avvik i kommunedirektørens oppfølging av politiske vedtak i 2025.

Status oppdrag for kommunen

Behandlede saker Røros kommunestyre

Saker i kommunestyret 2025

1. PS-002/25 Orienteringer (KS v/ Dag Henrik Sandbakken, Administrativ organisering v/ KD og konsesjonskraft v/ ordfører)
2. PS-003/25 Referatsaker
3. PS-004/25 Interpellasjon til kommunestyremøte den 30.1.25
4. PS-005/25 Suppleringsvalg Røroslista 30.1.2025
5. PS-006/25 Fritidsfond
6. PS-007/25 Kommunal eiendomsportefølje
7. PS-008/25 Søknad om skjenkebevilling etter eierskifte
8. PS-010/25 Orienteringer (Røros IL, elever NØVGS)
9. PS-011/25 Grunnlagt spørsmål - kommunestyret 27.03.2025
10. PS-012/25 Rapport fra forvaltningsrevisjon - Byggesak - til behandling i kommunestyret
11. PS-013/25 Referatsaker
12. PS-014/25 Suppleringsvalg - varamedlem - råd for personer med nedsatt funksjonsevne
13. PS-015/25 Innstilling av medlem til styre i Røros Vekst As
14. PS-016/25 Valgkomiteer og roller 2025
15. PS-017/25 Felles forliksråd - valg av leder
16. PS-018/25 Klagebehandling- reguleringsplan Ysterhagaen barnehage
17. PS-019/25 Sluttbehandling - Detaljregulering for Sollirabben - PlanID 20230001
18. PS-020/25 Salg av bolig på Glåmos
19. PS-021/25 Oppfølging av politiske vedtak 2024
20. PS-022/25 Eiermelding/eierskap 2023
21. PS-025/25 Orienteringer (Studiesenter Trøndelag Sør og Tynset studie- og høgskolesenter)
22. PS-026/25 Referatsaker
23. PS-027/25 Helseplattformen: Samarbeidsavtale om kommunalt oppgavefellesskap mellom eierkommunene
24. PS-028/25 Forslag til detaljregulering for Mattislia hytteområde, PlanID 20220004 – Sluttbehandling
25. PS-029/25 Fastsetting av planprogram- Kommunedelplan for naturmangfold
26. PS-030/25 Samarbeidsavtale - St. Olavs hospital HF og kommunene - helsefellesskapet i søndre Trøndelag
27. PS-035/25 Orienteringer
28. PS-036/25 Grunnlagt spørsmål - Rørosgårdveien - 22.05.2025
29. PS-037/25 Grunnlagt spørsmål - skogbruksplaner - 22.05.2025

Årsmelding 2025

32. PS-038/25 Sak fra kontrollutvalget til behandling i kommunestyret - rapport om eierskapskontroll Verket Røros AS
33. PS-039/25 Sak fra kontrollutvalget til behandling i kommunestyret - kontrollutvalgets årsmelding
34. PS-040/25 Referatsaker
35. PS-041/25 Elsykkel Mølmannsdalen - endring av forskrift
36. PS-042/25 Fremtidig helse og omsorgstjenester og brukere som ressurs i eget liv
37. PS-043/25 Alminnelig skjenkebevilling 2025-2028 - Røros Indoor Golf
38. PS-044/25 Alminnelig skjenkebevilling 2025-2028 Solheim Røros AS (under stiftelse)
39. PS-045/25 Skjenkebevilling Røros Burger and beers AS
40. PS-046/25 Opptak av likviditetslån
41. PS-047/25 Røros kommunes årsregnskap for 2024
42. PS-050/25 Orienteringer (VIRØ, politiske organisering v/ ordfører)
43. PS-051/25 Interpellasjon til kommunestyret 19.06.2025 - Renovasjon
44. PS-052/25 Interpellasjon til kommunestyret 19.06.2025 - Kommuneøkonomi
45. PS-053/25 Endring av områdeplan for Røros sentrum -sluttbehandling
46. PS-054/25 Klage på vedtatt reguleringsplan for Sollirabben hytteområde, PlanID 20230001
47. PS-055/25 Klage på vedtatt reguleringsplan for Sollirabben hytteområde, PlanID 20230001
48. PS-056/25 Skjenkebevilling 2025 - 2028 Thomasgården sommerkafe (under stiftelse)
49. PS-057/25 Valg av representanter til stiftelsen Rørosmuseet - krav til kjønnsrepresentasjon
50. PS-058/25 Tertialrapport 1 tertial 2025
51. PS-059/25 Innkjøpspolitikk for Røros kommune
52. PS-060/25 Økonomi-, finans- og innkjøpsreglement
53. PS-061/25 Endringer av rammeområder i kommunens handlings-og økonomiplaner
54. PS-065/25 Orienteringer (FIAS, konsesjonskraft v/ ordfører, lysforurensing v/ plan)
55. PS-066/25 Interpellasjon til kommunestyret 28.08.2025 - Tariffavtaler
56. PS-067/25 Søknad om fritak fra politiske verv - Hanne Hauge
57. PS-068/25 Detaljregulering for Strømmehagaen - Sluttbehandling
58. PS-069/25 Behandling av klage- Detaljregulering Djupsjøen hyttegrend planid 20210006
59. PS-071/25 Orienteringer (Røros Handelsstands forening, Prosjekt psykisk helsetjeneste barn og unge, Prosjekt Lokstallen og havsjøveien, felles energistrategi)
60. PS-072/25 Rapport Trøndersk Matmanifest, en kartlegging av status
61. PS-073/25 Forslag til detaljregulering for Rødbekkegga masseuttak, PlanID 20200003 – 2. gangs behandling
63. PS-074/25 Lokal forskrift om skolerute i Rossen tjielte- Røros kommune 2026-2027
64. PS-075/25 Fritak fra politiske verv - Tonje Tronsvang-Sandnes
65. PS-078/25 Orienteringer (Konsek Trøndelag IKS og Abakus AS)
66. PS-079/25 Grunnlagt spørsmål - strømberedskap etter Amy
67. PS-080/25 Grunnlagt spørsmål - trafiksikkerhet og dyrevelferd
68. PS-081/25 Referatsaker
69. PS-082/25 Endring av skolestruktur 2025
70. PS-083/25 Vertskommunesamarbeid psykisk helsetjeneste barn og unge
71. PS-084/25 Detaljregulering for Strømmehagaen - Sluttbehandling
72. PS-085/25 Politisk møteplan 2026
73. PS-086/25 Tertialrapport 2 tertial 2025
74. PS-087/25 Søknad om fritak fra verv - Jakob Hjeltnes Tidemann
75. PS-088/25 Søknad om fritak fra verv - Isak Veierud Busch
76. PS-089/25 Valg av nytt medlem til formannskapet
77. PS-090/25 Valg av ordfører for resten av valgperioden
78. PS-092/25 Orienteringer
79. PS-093/25 Interpellasjon til kommunestyret 27.11.2025 - Scooterløype
80. PS-094/25 Interpellasjon til kommunestyret 27.11.2025 - Håndhevelse av boplikt
81. PS-095/25 Referatsaker

Årsmelding 2025

82. PS-096/25 Tilstandsrapport interkommunalt barnevern Røros, Holtålen og Os 2024
83. PS-097/25 Bosetting av flyktninger 2026
84. PS-098/25 Klage på områdeplan for Røros sentrum
85. PS-099/25 Klage på vedtatt reguleringsplan for Rødbekkegga masseuttak, PlanID 20200003
86. PS-100/25 Salgsbevilling 2025-2028 Rørosmat SA
87. PS-101/25 Alminnelig skjenkebevilling 2025-2028 Kobberklang AS
88. PS-102/25 Vertskommunesamarbeid barnehagemyndighet
89. PS-103/25 Forskrift om fyrverkeri
90. PS-104/25 Politivedtekter Røros kommune
91. PS-105/25 Valg av roller og verv etter tidligere ordfører
92. PS-106/25 Valg av ungdomsråd for perioden 2025-2027
93. PS-108/25 Orienteringer
94. PS-109/25 Kommunal eiendomsportefølje
95. PS-110/25 Eiermelding/eierskap 2024
96. PS-111/25 Handlings- og økonomiplan 2026-2029 - Budsjett 2026

Verbalvedtak

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status
2 Utleiebygg Havsjøveien	Røros kommune må ta initiativ til å se på muligheten for et utleiebygg i Havsjøveien. Kommunedirektøren bes i første omgang å utarbeide en oversikt over mulige samarbeidspartnere på utbygging/eierskap og mulige leietakere.	Iht. plan	Det har vært dialog med næringslivet, eiere og SIVA om behov og muligheter for slik etablering. Saken er fremdeles i prosess
2025-1. Politisk organisering	Kommunestyret ber ordfører komme tilbake med en sak om politisk organisering i Røros kommune.	Iht. plan	Ordfører holdt en presentasjon til kommunestyret i juni 2025. Det kommer en sak til politisk behandling våren 2026.
2025-2 Vurdering av innsparinger	Kommunestyret ber formannskapet fortsatt være tett på den økonomiske situasjonen ved å vurdere mulige tiltak som gir innsparing eller inntjening, og rapportere tilbake til kommunestyret.	Iht. plan	Formannskapet har hatt en fast økonomisak gjennom møtene i 2025.
2025-3. Energikjøp Verket Røros	Røros kommune oppretter snarlig dialog med Verket Røros AS vedr. kartlegging og muligheter for energikjøp.	Forsinket	Det er avventende med hva som skjer i kommunens egen regi av energiløsninger sammen med Grønt hjerte, Ren Røros og eventuelt flere parter. Fremtidige løsninger og organisering av dette er pr nå uavklart
3 Søke eksternt finansiering	Røros kommune trenger flere penger! Vi mener at Røros kommune i liten grad har benyttet seg av muligheten til å søke eksterne midler i den senere tid. Det er betydelige summer å hente i EU. Via EØS avtalen er mange av programmene åpne for at det kan søkes fra Norge. Jemtland og Herjedalen har f.eks. gjort dette med stor suksess. Røros med sin særegne arkitektur, vakre kirke, verdensarvstatus, sørsamisk minoritet og flerkulturelle	Ferdig	Det er kontinuerlig vurdering av mulige søknader knyttet til relevant arbeid og relevante prosesser vi har pågående. Det er derfor viktig at en søknad kommer som en konsekvens av et behov vi har på et område, og ikke at det søkes om midler før en problemstilling er avdekket.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Beskrivelse status
	<p>gruvehistorie bør vekke interesse. Vi er ulik andre søkere. EU programmer kan virke krevende, men vi mener det bør brukes ressurser på å prøve ut dette. I tillegg finnes flere norske alternativer som SIVA, Innovasjon Norge osv.</p> <p>Kommunestyret ber kommunedirektøren foreslå løsninger for å få dette initiativet utprøvd. Kan samarbeid med lokal næringshage være en mulighet?</p>		
4 Energiplan	<p>Kommunedirektøren bes utarbeide en strategi og fremdriftsplan for arbeidet med en energiplan for Røros kommune.</p> <p>Planen skal vurdere og vise:</p> <ul style="list-style-type: none">• muligheter for ny energiproduksjon• mulige energiformer og egnede arealer• fremtidig energibehov• status og utviklingsbehov for kraftnettet• tiltak for forsyningsikkerhet• plan for energiøkonomisering i kommunen. <p>Prioritering av energiplanen behandles som egen plan i planprogrammet for planstrategien som skal behandles i 2024.</p>	Iht. plan	Er under ferdigstilling våren 2026
6 Innkjøpsavtaler	<p>Kommunestyret ber kommunedirektøren om å legge fram en sak der det sees på eksisterende innkjøpsavtaler, hvilke varighet disse har og i hvor stor grad lokale leverandører blir brukt i innkjøpene (andel målt i prosent av totalt innkjøpt vare. Oversikten bes lagt fram i forbindelse med kommunestyrets dialogkonferanse i mai 2024.</p>	Forsinket	

Kommunen som arbeidsgiver

Røros skal være en kunnskapsbasert, nytenkende og tilstedeværende organisasjon. Det er medarbeiderne som utgjør den viktigste ressursen for at kommunen skal kunne levere gode tjenester. Røros kommune skal være en god arbeidsplass, kjennetegnet av et inkluderende arbeidsmiljø hvor medarbeiderne opplever arbeidsglede og bidrar til god oppgaveløsning og måloppnåelse.

Arbeidsgiver

Kommunestyret har overordnet myndighet som arbeidsgiver. Kommunedirektøren er kommunens øverste utøvende arbeidsgiverrepresentant og skal sammen med medarbeidere, ledere og tillitsvalgte sørge for iverksetting og resultatoppnåelse. Røros kommunes sentrale oppgave er å være samfunnsbygger og en foretrukket og konkurransedyktig tjenesteleverandør, forvalter og arbeidsgiver.

Struktur og ledelse

Ledere og medarbeidere skal oppleve at de utfordres og blir stilt krav til samtidig som de gis tillit og aktiv støtte. Organisasjonen Røros kommune skal kjennetegnes av god struktur, god ledelse, også ved å være tilpasningsdyktig og nyskapende. Dette er viktig ut ifra mange perspektiver: Det er en forutsetning for at kommunen skal kunne levere godt på sine oppgaver (det vises til video nedenfor), det danner grunnlaget for et godt arbeidsmiljø preget av mestringsfølelse og trygghet i egne oppgaver og i samarbeid med andre, og det har et økonomisk perspektiv fordi stadig strammere økonomiske rammer i kommunen krever at oppgaver løses mest mulig effektivt og ofte på nye måter. For noen ansatte kan det være krevende å ha arbeidshverdagen i en organisasjon som stadig må tenke nytt og tilpasse arbeidsprosesser. Da blir verdien av tydelige strukturer, ledelse og tilstedeværelse ekstra viktig.

I dette kapittelet vil det blir gjort rede for aktivitet som er forankret i arbeidsgiverstrategien og Røros kommunes etiske standard

Arbeidsgiverstrategi

Arbeidsgiverstrategien ble vedtatt i kommunestyret i 2017 og er førende for Røros kommunes rolle som arbeidsgiver. Strategien ble revidert i 2023.

Hovedmål

Arbeidsgiverstrategien har følgende hovedmål:

Røros kommune...

*...har et godt omdømme og er en foretrukket arbeidsgiver som vektlegger åpenhet og godt arbeidsmiljø
...er en innovativ, inkluderende og lærende organisasjon*

Delmål

Det er 9 prioriterte områder med delmål som til sammen skal bidra til å nå hovedmålet. Områdene om hvordan dette arbeides med, blir kort kommentert nedenfor og spesielt for 2025.

1. ETIKK, ROLLER OG SAMFUNNSANSVAR

Dette er kontinuerlig under arbeid blant annet i forbindelse med lederutvikling og ledermøter. Kommunekompasset i 2022 fremmer det som styrke at kommunen har vedtatte egne etiske retningslinjer både for politikere og ansatte. Disse virker å være godt kjent og mye benyttet ute i tjenestene og blant politikerne. Det har vært gjennomført flere runder med etisk refleksjon både blant politikere i utvalg og kommunestyret, også ute i tjenestene

2. LEDELSE OG MEDARBEIDERSKAP

Det jobbes løpende med lederskap i organisasjonen. Metodikken fra studiet "Ledelse av prosesser" (LEDPRO) videreføres i form av to ledersamlinger i året og egne veiledningsrunder i virksomhetsledergruppene. Alle nye ledere gjennomfører LEDPRO 1 desentralisert, dvs at alle ledere i Røros kommune skal ha samme utgangspunkt for ledelse.

Alle ledere med delegert ansvar samlet for personal-, fag- og økonomi har lederavtale. Det etableres ny avtale i starten av året, og evalueres i slutten av året.

Kommunedirektørens fokusområde i lederavtalene for 2025 har vært:

- Avvik skal fortløpende lukkes med forslag til budsjettjusteringer eller andre tiltak
- Utarbeide en plan for sin virksomhet for 2025 i Framsikt som bygger opp under kommuneplanens samfunnsdel og HØP – rød tråd i praksis (virksomhetsplan)
- Systematisere rekrutteringsbehov og kompetanseplanlegging iht struktur i Framsikt for hele HØP-perioden

Kommunen har følgende arenaer for ledelse:

Kommunedirektørens lederteam (KLT) - kommunedirektørens utvidete lederteam (KULT)

KLT er kommunedirektørens strategiske lederteam og består av kommunedirektøren og kommunalsjefene. KLT har møter en gang pr uke i tillegg til dedikerte arbeidsmøter i løpet av året som omhandler ulike strategiske tema og ledertema. KULT består i tillegg til KLT, avdelingsledere for HR, økonomi og IT. KULT møtes en gang pr uke, i forbindelse med møtene i KLT. Kommunedirektøren er ansvarlig for innhold og sakliste til møtene.

Kommunedirektørens ledergruppe (KLG)

KLG er kommunedirektørens ledergruppe og består av KLT og alle virksomhetsledere. KLG møtes en gang pr måned. Kommunedirektøren er ansvarlig for innhold og sakliste til møtene.

Lederforum og utvidet lederforum

Lederforum og utvidet lederforum er kommunedirektørens interne utviklingsarena for alle ledere. Lederforum består av alle ledere med delegert ansvar for personal, fag og økonomi. Utvidet lederforum består av alle deltagere i lederforum i tillegg til ledere med kun delegert fagansvar (fagledere). Det arrangeres fire samlinger i året. Kommunedirektøren er ansvarlig for innhold og sakliste til møtene/samlingene. Alle nivåer bidrar med innspill til sakslista.

Desember 2024 ble det gjennomført 10-faktorundersøkelse (KS Medarbeiderundersøkelse) som gjennomføres hvert 2. år og hvor det prioriteres ulike forbedringsområder som det arbeides med i organisasjonen som helhet og spesifikt innenfor de ulike virksomhetene. Resultatene fra 10-faktorundersøkelsen skal følges opp de to neste årene.

3. **KOMMUNIKASJON – INNSIDEN REFLEKTERES PÅ UTSIDEN**

Røros kommune skal ha

- god intern kommunikasjonskultur
- godt omdømme
- reell brukermedvirkning og målrettet kommunikasjon

En god kommunikasjonskultur skaper vi sammen og innsiden blir reflektert på utsiden. Dette innsatsområdet ivaretas av vår kommunikasjonsstrategi.

4. **Rekruttering**

Kompetanse

Arbeidet med lederutvikling har blitt videreført også i 2025. Det er to ledere som har deltatt på studiet LEDPRO1 i 2025.

Det satses fortsatt på unge arbeidstakere selv om ulike forhold har gjort det vanskeligere i 2025. Skolene hadde ikke økonomi til å lyse ut stillinger som lærlinger i 2025. Helse- og omsorgstjenestene utlyste stillinger som lærling, men uten å få søkere. Kommunen hadde ved årsslutt 5 lærlinger, samt 3 som følger løp for fagbrev på jobb. Fagbrev på jobb er et viktig strategisk program for kommunen siden det bidrar til å kvalifisere medarbeidere vi allerede har ansatt, og som er godt motivert for arbeidet. Det vil fortsatt være et behov for flere lærlinger og da spesielt innen helsearbeiderfaget og barne- og ungdomsarbeiderfaget.

Rekruttering

Vi har fortsatt et godt tilfang av søkere på mange stillinger, og en oppgang i antall søknader sammenlignet med 2024. I 2025 hadde vi i snitt 5,1 søkere pr utlysning. Det er en del områder der det er særlig vanskelig å rekruttere - 10 utlysninger fikk ingen søkere ved første gangs utlysning. Av disse var 9 utlysninger i helse- og omsorg, mens 1 var stilling ved barnevern. Vi ser med særlig bekymring på at det ikke lyktes i rekruttere lærlinger til helse- og omsorgstjenestene i 2025.

Heltidskultur

I arbeidet skilles det mellom frivillig, ufrivillig og deltid som ikke kan mobiliseres deltid. Det siste defineres som medarbeidere som har rett til å arbeide deltid ut fra alder, familiesituasjon eller helse.

Målene for kommunen er å redusere særlig ufrivillig, men også frivillig deltid. Deltid knyttet til lovmessig rett på deltid er det et mål å ha for å kunne tilrettelegge for ulike livsfaser og helsesituasjoner. Hver virksomhet har satt opp måltall for sin egen deltid som det er jobbet mot. Samlet har mengden frivillig og ufrivillig deltid gått fra tilsvarende 20,6 heltidsstillinger ved starten av 2024 til 18,6 heltidsstillinger ved utgangen av 2025.

5. **INNOVASJON**

Det arbeides med innovasjon ut ifra ulike perspektiv og på ulike nivåer i organisasjonen. Innovasjon har også vært et gjennomgående tema i lederutviklingsprogrammet. Innovasjon står sentralt i digitaliseringen av tjenester, utvikling av Øverhagaen bo-, helse- og velferdssenter og beredskaps- og respons-senter – både når det gjelder endring av arbeidsprosesser og ved å ta i bruk ny velferdsteknologi.

6. **MANGFOLD OG INKLUDERING**

Kommunestyret vedtok 27.10.2022 strategi for mangfold og inkludering. I strategien er det gitt føringer

for videre arbeid med mangfold og inkludering for Røros kommune som arbeidsgiver. Disse føringene vil bli fulgt opp videre, blant annet gjennom arbeidsgiverstrategien.

7. ARBEIDMILJØ OG NÆRVÆRSARBEID

Dette har stort fokus i Røros kommune. Alle virksomheter har etablert partssammensatte arbeidsmiljøgrupper. Kommunens strukturerte arbeid med inkluderende arbeidsliv er også blitt en god modell både for andre kommuner og private bedrifter.

IA-utvalg

IA-utvalget møtes fire ganger. Utvalget er sammensatt av representanter fra HR, bedriftshelsetjenesten, arbeidsgiver, NAV, verneombud og tillitsvalgte. Kommuneoverlegen deltar også en til to ganger i løpet av året. Arbeidet i IA-utvalget er forankret i IA-utvalgets mål og handlingsplan som vedtas i arbeidsmiljøutvalget. I planen for 2025, skal IA-utvalget blant annet jobbe med:

- Legge til rette for en god dialog med NAV og tilrettelegge for personer i alle aldersgrupper
- Formidle, bistå og veilede virksomhetene
- Åpenhet for tilpasninger for ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Samlet fravær for kommunen endte på 8,09 %, som er en forbedring sammenlignet med 2024. Sykefraværet vårt følger i stor grad nasjonale trender, men Røros kommune har gjort det noe bedre enn nasjonalt snitt for kommune-Norge i 2025. IA-utvalgets vurdering er at det jobbes godt med sykefraværsoppfølging ute i virksomhetene. Dette bekreftes med at samlet fravær er under landsgjennomsnittet for kommunal sektor.

Arbeidsmiljøutvalg

Arbeidsmiljøutvalget er opprettet i henhold til arbeidsmiljølovens § 7-1. Utvalget er kommunens fagutvalg i arbeidsmiljøspørsmål og behandler saker etter arbeidsmiljølovens § 7-2. AKAN-utvalget og IA-utvalget er underutvalg. Røros kommune fornyet i 2024 avtalen med Bedriftshelsetjeneste AS – Bedriftshelsetjenesten i Fjellregionen. Samarbeidspunkter og bedriftshelsetjenestens aktiviteter i organisasjonen kan sees i årsrapport fra BHT AS.

Utvalget hadde 4 møter i løpet av 2025.

Utvalget har kåret Wenche Hegseth til årets medarbeider, og Røros legesenter som årets arbeidsmiljø.

8. PARTSSAMARBEID

Partssamarbeidet har tydelige kommunikasjonslinjer i organisasjonen. Arbeidsgiver opplever å ha et godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene, både når det gjelder konkrete saker og i forbindelse med omstillings- og utviklingsarbeid. Tydeliggjøring av kommunikasjonslinjene mellom partene på virksomhets- og avdelingsnivå bør kontinuerlig forbedres.

I tillegg til tidligere nevnte arbeidsmiljøutvalg og IA-utvalg er andre viktige utvalg for partssamarbeid samarbeidsutvalg for hovedtillitsvalgte og administrasjonsutvalget.

Administrasjonsutvalg

Administrasjonsutvalget er kommunens partssammensatte utvalg i personal- og organisasjonssaker og har som arbeidsområde de oppgaver som har tilknytning til kommunens arbeidsgiverfunksjon og den del av kommunens administrasjon som ikke er lagt til andre folkevalgte organer eller

kommunedirektøren. Som følge av endret politisk organisering, vil formannskapet sammen med to tillitsvalgte utgjøre kommunens administrasjonsutvalg.

Administrasjonsutvalget hadde tre møter i 2025. Heltidskultur og oppfølging sykefravær har vært tema på alle møtene.

Samarbeidsutvalg for hovedtillitsvalgte

Utvalget består av hovedtillitsvalgte, hovedverneombud, kommunedirektør, HR-leder og kommunalsjefene.

Samarbeidsutvalget for hovedtillitsvalgte har ti ordinære møter i løpet av året. Utvalget gjennomfører også ekstra møter etter behov. Hovedverneombudet deltar også i disse møtene.

9. SAMSKAPING

Røros kommune skal jobbe aktivt sammen med omgivelsene for å oppnå det beste for innbyggerne og Rørossamfunnet. For å kunne oppnå kommunens mål er det nødvendig at tjenestene utvikles i dialog med innbyggere, brukere og andre interessenter som skaper felles forståelse for nødvendige prioriteringer. Samskaping handler ikke om at kommunens arbeidstakere skal erstattes, men at de skal suppleres slik at vi sammen med andre kan dekke framtidens behov bedre.

Etisk standard

Tilliten og legitimiteten til en organisasjon og omdømmet er direkte knyttet til organisasjonens troverdighet i forhold til verdigrunnlag og etisk korrekt handling. For en kommune som både er en viktig tjenesteleverandør til innbyggerne og en samfunnsutvikler, men som også forvalter fellesskapets føringer og midler, er en god etisk standard som faktisk etterleveres avgjørende viktig.

Arbeid med etikk i Røros kommune

Røros kommune arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling, hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Røros kommune søker å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidet skal blant annet omfatte områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

Arbeidet er godt forankret i og er redegjort for under kapittel om arbeidsgiverstrategien. I tillegg jobber virksomhetene med samme tematikk i egne arbeidsmiljøgrupper.

Lønssystem

Lønn blir regulert av Hovedtariffavtalen i KS-området, som har disse inndelingene for lønnsdannelsen:

- Kap. 3 – kommunens toppledere og de som rapporterer direkte til disse
- Kap. 4 – ansatte som får sin lønn forhandlet både sentralt og lokalt, omfatter de aller fleste
- Kap. 5 – ansatte som får sin lønn forhandlet lokalt

Årsmelding 2025

Lønnsforhandlinger drives på bakgrunn av lønnspolitiske retningslinjer og det til enhver tid gjeldende regelverk rundt slike begivenheter. Dette har blant annet ført fram til en lokal avtale om kompetanseavløpning.

Hovedandelen av lønnsdannelsen i kapittel 4 skjer ut fra sentrale lønnsforhandlinger, der lønn blir fastsatt ut fra ansiennitet og utdanning. Enkelte år settes det også av midler til lokale forhandlinger i kapittel 4, der lønn fordeles ut fra forhandlinger mellom partene i kommunen. Det var ikke slike forhandlinger i 2025.

I lønnskapittel 3 og 5 settes lønn i sin helhet ut fra årlige forhandlinger i kommunen, ut fra kommunens lønnspolitikk og forhandlinger mellom partene.

Likestilling

I likhet med resten av kommunesektoren har vi i Rørørs kommune en høy kvinneandel. En vesentlig likestillingsutfordring i kommunal sektor er ulik fordeling av deltidsarbeid mellom kvinner og menn. Om lag 45 prosent av alle ansatte kvinner arbeider deltid, mens om lag 31 prosent av alle ansatte menn arbeider deltid. Nedenfor følger oversikt over kvinner og menn på de ulike lønnsnivåene i kommunen og deres lønn. Oversiktene ekskluderer 69 deltidsansatte i interkommunalt brannvern (67 menn og 1 kvinne) med faste stillinger mellom 1% og 14 %, med disse ville deltidsandelen for menn samlet vært ca 35,5 %. Unge arbeidstakere og arbeidstakere som arbeider på pensjonistlønn er heller ikke med i oversikten.

Gjennomsnittslønn, kvinner og menn						
Lønnsgruppe	Kvinner: Snittlønn avtalt stilling	Menn: Snittlønn avtalt stilling	Kvinner: Avtalt lønn, heltidsekivalent	Menn: Avtalt lønn, heltidsekivalent	Avtalt lønn, kvinner lønn i % av menns lønn	Avtalt lønn, heltid kvinner lønn i av % menns lønn
Stillinger uten krav til utdanning	kr 302 449	kr 281 834	kr 461 511	kr 469 732	107,3 %	98,2 %
Fagarbeiderstillinger	kr 435 171	kr 433 452	kr 530 916	kr 522 386	100,4 %	101,6 %
Lærer og stillinger med krav til 3-årig utdanning	kr 547 598	kr 583 133	kr 606 318	kr 622 293	93,9 %	97,4 %
Adjunkt/4år	kr 559 283	kr 631 416	kr 651 266	kr 631 416	88,6 %	103,1 %
Adjunkt med tilleggsutdanning og andre stillinger med krav om 5år UH-utdanning	kr 636 834	kr 641 750	kr 718 812	kr 727 500	99,2 %	98,8 %
Lektorer og andre stillinger med krav til mastergrad i lønnskapittel 5	kr 644 287	kr 515 907	kr 729 782	kr 664 967	124,9 %	109,7 %
Lektor med tilleggsutdanning	kr 685 009	kr 486 970	kr 725 186	kr 775 450	140,7 %	93,5 %
Fagleder/arbeidsleder	kr 676 763	kr 689 669	kr 676 763	kr 689 669	98,1 %	98,1 %
Stillinger i lønnskapittel 5 etter hovedtariffavtalen	kr 670 407	kr 918 976	kr 838 323	kr 940 533	73,0 %	89,1 %
Avdelingsledere	kr 756 193	kr 739 643	kr 769 330	kr 766 987	102,2 %	100,3 %
Kommunedirektør, kommunalsjefer, virksomhetsledere og ledere i stab	kr 941 188	kr 903 356	kr 941 188	kr 903 356	104,2 %	104,2 %
Kommunen totalt	kr 511 242	kr 560 022	kr 603 892	kr 636 577	91,3 %	94,9 %

Årsmelding 2025

Ansatte i kommunen og deltid, fordelt på kjønn og lønnsgruppe						
Lønnsgruppe	Antall ansatte	Antall kvinner	Antall menn	Kvinneandel	Andel deltid, kvinner	Andel deltid, menn
Stillinger uten krav til utdanning	73	54	19	74,0 %	69 %	63 %
Fagarbeiderstillinger	214	147	67	68,7 %	56 %	39 %
Lærer og stillinger med krav til 3-årig utdanning	93	81	12	87,1 %	28 %	33 %
Adjunkt/4år	40	33	7	82,5 %	42 %	0 %
Adjunkt med tilleggsutdanning og andre stillinger med krav om 5år UH-utdanning	31	23	8	74,2 %	22 %	38 %
Lektorer og andre stillinger med krav til mastergrad i lønnskapittel 5	14	11	3	78,6 %	55 %	67 %
Lektor med tilleggsutdanning	9	7	2	77,8 %	29 %	50 %
Arbeidsleder/fagleder	10	3	7	30,0 %	0 %	0 %
Stillinger i lønnskapittel 5 etter hovedtariffavtalen	44	23	21	52,3 %	52 %	5 %
Avdelingsledere	29	23	6	79,3 %	9 %	17 %
Kommunedirektør, kommunalsjefer, virksomhetsledere og ledere i stab	17	8	9	47,1 %	0 %	0 %
Kommunen totalt	576	415	161	72,0 %	45 %	31 %

Oppregning av lønn inkluderer ikke variable tillegg og tillegg for spesielle funksjoner som ligger til enkelte stillinger. Forskjeller i lønn skyldes stort sett en kombinasjon av individuelle og strukturelle forhold. Det er ikke indikasjoner på at det er systematiske forskjeller i kommunens som skyldes kjønn. Området med mest forskjell er stillinger i kapittel 5. Det er to forhold som særlig påvirker lønn i dette kapittelet:

- Jordmortjenesten består kun av kvinner, og personer som har deltidsarbeid i Røros kommune. Flertallet av disse jobber også i andre kommuner og har til sammen heltid.
- Legetjenesten har fått flere menn. Leger tjener langt mer enn resten av lønnekapittelet, og kjønnsbalansen blant legene påvirker tallene sterkt. Uten legene ville kvinners lønn som andel av menns i kapittelet vært ca 97 %.

Uttak av foreldrepermisjon

20 kvinner og 11 menn hadde uttak av foreldrepermisjon i 2025. Gjennomsnittlig lengde var 92 dager for kvinner og 59 dager for menn.

Deltid

Røros kommune arbeider aktivt for å redusere andelen deltid. Deltid er et sammensatt fenomen der noe deltid skyldes arbeidsplassens tilpasning til livsfase eller redusert arbeidsevne på grunn av sykdom, mens annen deltid skyldes medarbeiderens valg (frivillig deltid) eller mangel på tilbud på arbeid (ufrivillig deltid). Deltid pr 1.1.2026 er kartlagt, ut fra disse tallene jobber ca 4,7 % av kommunens medarbeidere ufrivillig deltid, og ca 14 % av kommunens arbeidstakere arbeider frivillig deltid. Økningen i ufrivillig deltid består i absolutte tall av 1 person netto. Flere virksomheter har redusert ufrivillig deltid, og enkelte som før har arbeidet frivillig deltid har blitt motivert til å arbeide mer.

Øvrig deltid er knyttet til situasjoner som gir lovbestemt rett på deltid. Dette er tilrettelegging på grunn av sykdom, omsorg for små barn og høy alder. Det er ikke et mål å redusere denne deltiden, da dette er et viktig virkemiddel for å mobilisere til arbeid for personer som ellers ville stått utenfor arbeidslivet.

Utfordringer i likestillingsarbeidet i kommunen

Kommunens største utfordring for likestillingsarbeidet er det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, og en kjønnet tendens i hvem som arbeider i heltid og deltid. Videre arbeid med heltidskultur er derfor det viktigste likestillingspolitiske arbeidet i kommunen. Se mer om arbeidet med heltidskultur under kapittelet om arbeidsgiverstrategi.

Som det framgår av tabellen over tjener kvinner i snitt 91,3 % av menns inntekt i kommunen. Dette skyldes to forhold:

- Flere kvinnelige ansatte arbeider deltid
- Det er relativt sett flere menn i de best betalte stillingene i kommunen.

Ser man vekk fra deltid er det 94,1 prosent ulikelønn til fordel for menn i kommunen under ett. Denne forskjellen skyldes i hovedsak fordelingen mellom kvinner og menn i ulike stillinger og på ulike nivå av ansiennitet i kommunen og ulike andre individuelle forhold. Det er ikke grunn til å tro at det finnes individuelle lønnsforskjeller som skyldes kjønn. I stillingsgrupper med individuell lønnsfastsettelse er det lite forskjell i lønn.

Diskriminering

Likestillings- og diskrimineringsloven skal fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, religion og livssyn. Røros kommune forholder seg til hovedtariffavtalen i forbindelse med tilsetninger og fastsetting av lønn.

Hovedtariffavtalen har nøytralt lønnsystem som i tillegg til stillingskode, baserer seg på den ansattes formal- og realkompetanse. I tillegg har Røros kommune et tett samarbeid med tillitsvalgte i forbindelse med stillingsutlysninger, tilsetninger og forhandlinger. Dette som et ledd i arbeidet med å forhindre diskriminering og at personalarbeid foregår i henhold til lovverk, forskrifter og hovedtariffavtalen.

Ved all annonsering av ledige stillinger, inkluderes følgende tekst i utlysningen: «Røros kommune er en inkluderende arbeidslivsbedrift som ønsker mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uansett alder, kjønn, etnisitet og funksjonsnedsettelse».

Utfordringer i arbeidet med et inkluderende arbeidsliv i kommunen

En vesentlig utfordring for kommunen er fysisk tilrettelegging av arbeid i enkelte virksomheter. Utfordringen er delvis knyttet til kommunens lokaler, delvis til arbeidets art.

Pleie og omsorg er en sektor som tradisjonelt er preget av høye fysiske krav til arbeidstakere. Kommunen vil på grunn av den demografiske utviklingen ha behov i framtiden for å mobilisere all kompetent arbeidskraft innen denne sektoren. Dette fører til et behov for å bedre tilpasse arbeidet innen omsorg til personer med riktig kompetanse, men fysiske funksjonsnedsettelse. For å møte denne utfordringen arbeides det blant annet med å i større grad innføre velferdsteknologi.

En annen utfordring er at deler av kommunens virksomhet drives i eldre bygninger, med begrenset mulighet for å tilrettelegge det fysiske arbeidsmiljøet for personer med nedsatt bevegelsesevne eller orienteringsevne. Dette gjelder særlig rådhuset, som huser politisk ledelse og deler av sentraladministrasjonen. For rådhusets del begrenses mulighetene for tilrettelegging av at bygget er

fredet. Deler av bygningen er gjort tilgjengelig for personer i rullestol, men det er ikke mulig å tilrettelegge bygningen fullt ut etter reglene om universell utforming.

Investeringer

Investering	Årets budsjett			Investeringsfase
	Rev. bud.	Regnskap Status	Avvik i kr	
Anbud/prosjektering av driftsløsninger	0	-79 Iht. plan	79	
Anleggsbidrag på utbygging av nettstasjoner	600	0 Iht. plan	600	F5 Gjennomføringsfase
Barnehager Røros sentrum	63 280	44 888 Iht. plan	18 392	F1 Prosjektutredning
Beredskaps- og responscenter	3 856	0 Ferdig	3 856	F6 Overtakelse/garanti
Boliger tilpasset beboere med nedsatt boevne	447	135 Ferdig	313	F5 Gjennomføringsfase
Chromebook - årlig innkjøp	500	551 Iht. plan	-51	
Digital transformasjon av arbeidsprosesser	2 000	-3 302 Ikke vurdert	5 302	
Elektroniske låsesystem	565	126 Forsinket	440	F5 Gjennomføringsfase
Enøk i kommunale bygg og anlegg	2 596	246 Forsinket	2 350	F1 Prosjektutredning
Feieutstyr/brøyte/strøtutstyr	420	357 Iht. plan	63	F4 Anbudsfase
inventar Samisk klasserom	138	-26 Iht. plan	163	
Inventar skolekjøkken	123	0 Ferdig	123	
Kirkemurer	2 500	2 500 Iht. plan	0	
Kjøp/salg aksjer/andeler	1 750	1 732 Ikke vurdert	18	F5 Gjennomføringsfase
Kjøp/Salg bygg/eiendom	0	652 Ikke vurdert	-652	F5 Gjennomføringsfase
Kommunale veier	4 464	1 498 Iht. plan	2 966	F5 Gjennomføringsfase
Ny Renovasjonsbil	3 300	3 455 Iht. plan	-155	F3 Forprosjekt
Ny vannkilde	19 436	868 Forsinket	18 568	F1 Prosjektutredning
Oppgradering Varmesystemer Gjøsvika Sykehjem	1 788	0 Ferdig	1 788	F6 Overtakelse/garanti
Renholdsmaskiner	400	373 Ferdig	27	F5 Gjennomføringsfase
Rådhuset - rehabilitering	2 714	1 696 Iht. plan	1 018	F5 Gjennomføringsfase
Selvkost - utskifting avløpsledning	7 979	3 140 Iht. plan	4 838	F5 Gjennomføringsfase
Selvkost - utskifting vannledning	12 340	2 544 Iht. plan	9 796	F5 Gjennomføringsfase
Sikring av dammer	342	64 Iht. plan	277	F3 Forprosjekt
Tiltak gang og sykkelveier	109	25 Iht. plan	84	F3 Forprosjekt
Tiltak kommunale boliger	2 411	0 Forsinket	2 411	F1 Prosjektutredning
Tiltak omsorgsboliger	1 318	91 Forsinket	1 226	F1 Prosjektutredning
Tiltak Skolebygg	286	504 Forsinket	-218	F5 Gjennomføringsfase
Tiltak Sykehjem	2 589	3 434 Ferdig	-844	F4 Anbudsfase
Utbygging av returpunkter med sortering	499	84 Forsinket	416	F5 Gjennomføringsfase
Utbygging legesenter	50 787	47 662 Iht. plan	3 125	F3 Forprosjekt
Utskifting av armatur kommunale gatelys	574	548 Iht. plan	27	F5 Gjennomføringsfase
Utvikling av Nilsenhjørnetparken	376	0 Forsinket	376	F3 Forprosjekt
Velferdsteknologi	1 550	675 Iht. plan	875	F1 Prosjektutredning
Sum øvrige prosjekter	4 673	964	3 709	
Sum	196 710	115 405	81 305	

Statustekst investeringer

Barnehager Røros sentrum

Barnehageutbygging går i henhold til planen. Ferdigstillelse bygg nye Luvlege/ Ysterhagaen april 2026, prøvedrift i mai, ferdigstillelse utomhusområde 1. august. Innflytting august

Enøk i kommunale bygg og anlegg

Det arbeides fortløpende med energiltak. Dette er bl.a. prosjekter med overgang til bruk av bergvarme og oppgradering av belysninger til moderne teknologi med styrt belysning på ulike bygg

Feieutstyr/brøyte/strøutstyr

Videreføres med nytt vedtak for 2026. Sammensetning av utstyr for mest mulig effektiv drift vurderes.

Kommunale veier

Planlagte utbedringer med bruer til Pantslåtten og Steffabrua er utført. Det gjenstår ny vei til Luvelsege/ Ysterhagaen barnehage og Prøschveien

Ny Renovasjonsbil

Det gjenstår noen mindre kostnader med profilering

Ny vannkilde

Det er søkt om konsesjon på tre brønner i Møllmannsdalen til NVE. Prosjektering er igangsatt. Våren 2026 varsles oppstart av regulering av nytt vannbehandlingsanlegg i Møllmannsdalen, og nytt høydebasseng. Første entreprise legges ut høsten2026

Renholdsmaskiner

Robotvaskere

Sikring av dammer

Forprosjekt for rehabilitering av dammer

Tiltak gang og sykkelveier

Det gjenstår ferdigstillelse av forbindelse fra Storstuggu til kryssing An-Magritt veien

Tiltak omsorgsboliger

Prosjektet avventes litt i forhold til forsikrings sak på omsorgsboligene og tiltak som vurderes i etterkant av det.

Tiltak Skolebygg

Dører tilrettelagt for automatikk og låsesystem er installert på Sundveien skole. Vinduer Glåmos ferdig. Det gjenstår ombygging for en SFO del som må gjøres når Strømmehagaen blir solgt

Tiltak Sykehjem

Utskifting dører og ny lås og dørteknologi i Gjøsvika. Ferdigstilt september 2025

Utbygging legesenter

Det gjenstår utvidelse og ombygging av nye porter for ny legebil. Det kreves større portåpningen for ny bil og lademulighet

Utskifting av armatur kommunale gatelys

Gatebelysning i Røros er sammensatt og av tildels dårlig kvalitet med eldre teknologi. Dette gjelder flere egenskaper som tennskap, kabelnett, nett tilknytning, stolper og armatur. Vi bruker veldig mye penger på drift og vedlikehold av gatelys. En kartleggingsjobb over tilstand er gjennomført, og det vil påbegynnes arbeid med en flerårig tiltaksplan for investering.

Velferdsteknologi

Det pågår en anskaffelsesprosess i samarbeid med Trondheim. Det vil i etterkant av denne bli nye avtaler og anskaffelser

Oversikt investering og finansiering

§ 5 - 5 Bevilgningsoversikt investering 1. ledd

	Note	Regnskap 2025	Rev. budsjett 2025	Oppr. budsjett 2025	Regnskap 2024
Investeringer i varige driftsmidler	3	111 167 141	192 459 572	30 850 000	122 406 723
Tilskudd til andres investeringer	3	2 505 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	3	1 732 461	1 750 000	1 750 000	1 610 296
Utlån av egne midler		0	0	0	0
Avdrag på lån		0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	1	115 404 602	196 709 572	35 100 000	126 517 019
Kompensasjon for merverdiavgift		-20 447 297	-32 783 646	-4 770 000	-21 022 400
Tilskudd fra andre		-434 475	0	0	-7 121 680
Salg av varige driftsmidler		-12 654 117	-990 000	0	-703 507
Salg av finansielle anleggsmidler		0	0	0	0
Utdeling fra selskaper		0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler		0	0	0	0
Bruk av lån		-78 263 808	-162 175 926	-28 580 000	-97 052 380
Sum investeringsinntekter		-111 799 698	-195 949 572	-33 350 000	-125 899 967
Videreutlån		19 595 837	10 000 000	10 000 000	12 398 268
Bruk av lån til videreutlån		-2 398 268	-10 000 000	-10 000 000	-10 000 000
Avdrag på lån til videreutlån		1 481 087	0	0	2 095 056
Mottatte avdrag på videreutlån		-10 180 274	0	0	-4 377 737
Netto utgifter videreutlån	1	8 498 382	0	0	115 587
Overføring fra drift		0	0	0	0
Avsetninger til bundne investeringsfond	10	42 352	0	0	1 780 494
Bruk av bundne investeringsfond	10	-1 210 887	0	0	-763 132
Avsetninger til ubundet investeringsfond			990 000	0	0
Bruk av ubundet investeringsfond		-1 750 000	-1 750 000	-1 750 000	-1 750 000
Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		-2 918 535	-760 000	-1 750 000	-732 638
Fremført til inndekning i senere år (udekket)		9 184 751	0	0	0

Samfunns- og befolkningsutvikling

Befolkningsutvikling 4. Kvartal 2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Folketall ved inngangen av kvartalet	5 581	5 550	5 572	5 598	5 685	5 681
Fødte	60	47	47	39	57	33
Døde	67	59	73	57	56	71
Fødselsoverskudd	-24	1	-26	-18	1	-38
Innvandring	34	49	64	54	35	24
Utvandring	23	37	19	36	43	34

Årsmelding 2025

Innflytting, innenlands	232	247	215	313	237	233
Utflytting, innenlands	251	239	207	228	234	228
Netto innvandring og flytting	-8	20	53	103	-5	-5
Folkevekst	-31	22	26	87	-4	-43
Folketallet ved utgangen av kvartalet	5 550	5 572	5 598	5 685	5 681	5 638

Befolknings sammensetningen er en av de aller viktigste rammebetingelse for alle kommuner. Når befolkningen øker, øker også behovet for kommunale tjenester. En aldrende befolkning krever styrket eldreomsorg, mens økende barnetall fordrer utvidede oppvekstilbud. Beregningen av rammetilskudd til kommunene er derfor nært knyttet til endringer i både antall innbyggere og befolknings sammensetningen. Disse beregningsmodellene er universelle for alle kommuner, og i utgangspunktet får alle kommuner et likt tilskudd per innbygger. Dette tilskuddet justeres deretter opp eller ned basert på det beregnede behovet den enkelte kommune har.

Rammetilskudd og aldersgrupper

Om en kommune har en større andel barn per 1000 innbyggere enn gjennomsnittet, øker rammetilskuddene for å dekke økte kostnader knyttet til skole og barnehage. Er barnetallene lavere enn snittet, justeres tilskuddene ned. Den samme logikken gjelder for alle aldersgrupper, men det er de yngste og eldste som har størst innvirkning på kommunens driftskostnader og som dermed også gir størst effekt på kommunens rammetilskudd.

Aldersbæreevne

Aldersbæreevne viser forholdet mellom den yrkesaktive befolkningen og den eldre delen av befolkningen. I 2013 hadde Røros 3,31 innbyggere i arbeidsfør alder (20 til 66 år) per person over 67. I 2025 var dette tallet 2,35, og prognoser viser at forholdstallet vil være nærmere 2 i 2033. Dette innebærer en reduksjon på mer enn 30% i den yrkesaktive andelen av befolkningen sett opp mot antall eldre over en 20-årsperiode.

Eldre innbyggere er på mange måter en ressurs for kommunen. Eldre innbyggere sitter ofte på formuer og eiendommer som genererer skatteinntekter, de deltar aktivt i frivilligheten, og de er viktige kunder for handels- og kulturnæringene. Samtidig er det en kjensgjerning at de fleste på ett eller annet tidspunkt i livet vil få et omsorgsbehov som må dekkes av samfunnet. Disse omsorgstjenestene krever både arbeidskraft og kapital. Arbeidskraften kommer fra den yrkesaktive delen av befolkningen.

Demografiske endringer

Tabellen under viser utviklingen i forskjellige aldersgrupper de siste ti årene. Befolkningen økte unormalt mye i 2023, og stabiliserte seg i 2024 med en netto endring på -4 innbyggere. I 2025 gikk befolkningen ned med ytterligere 42 personer. Hovedårsaken til nedgangen var at det i løpet av året døde 38 personer flere enn det ble født. Fødselstaller var det laveste i kommunen på over 10 år.

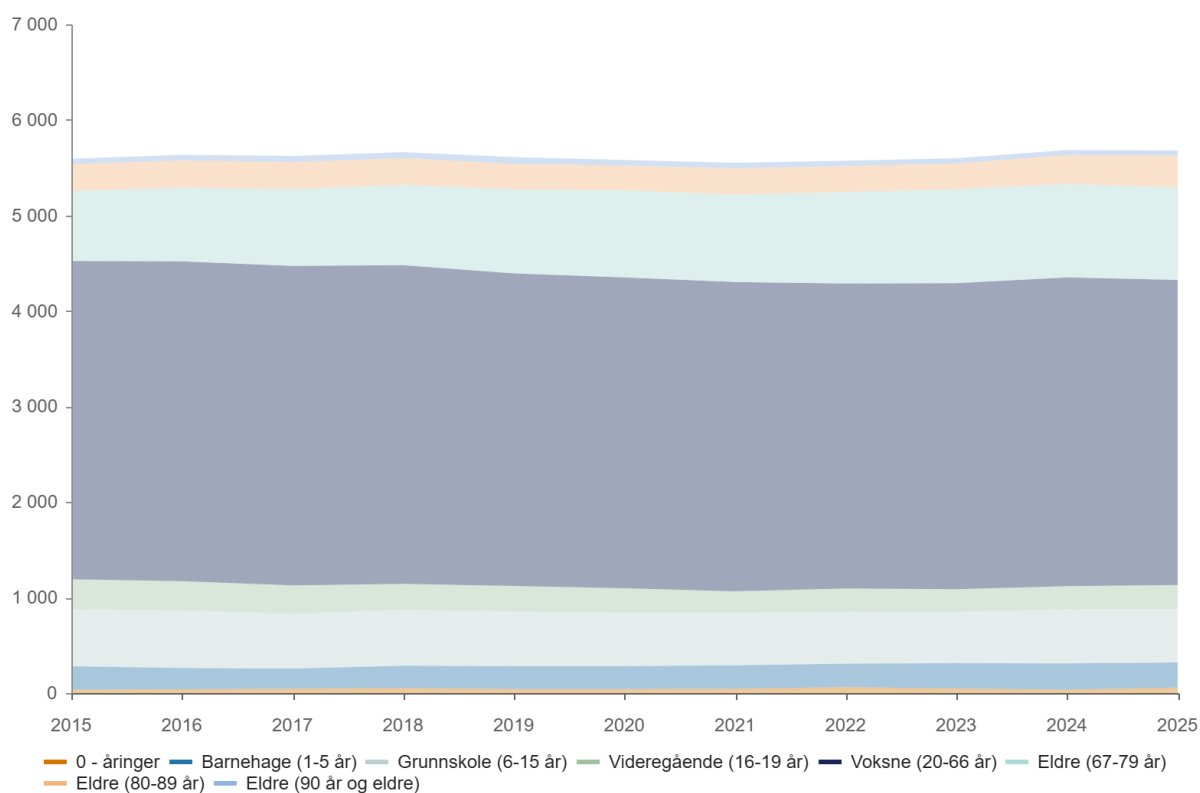
Effekter av demografiske endringer

Denne demografiske utviklingen har flere konsekvenser. For det første vil færre yrkesaktive innbyggere bety lavere skatteinntekter. For det andre vil det være færre personer tilgjengelige til å utføre nødvendige jobber, inkludert omsorgstjenester. Aldersbæreevnen er allerede lav på Røros sammenlignet med mange kommuner i Trøndelag og landet som helhet. Selv om mange kommuner har et høyere forholdstall enn Røros, er aldersbæreevne en sentral del av de nasjonale utfordringene Norge og de fleste vestlige land står overfor.

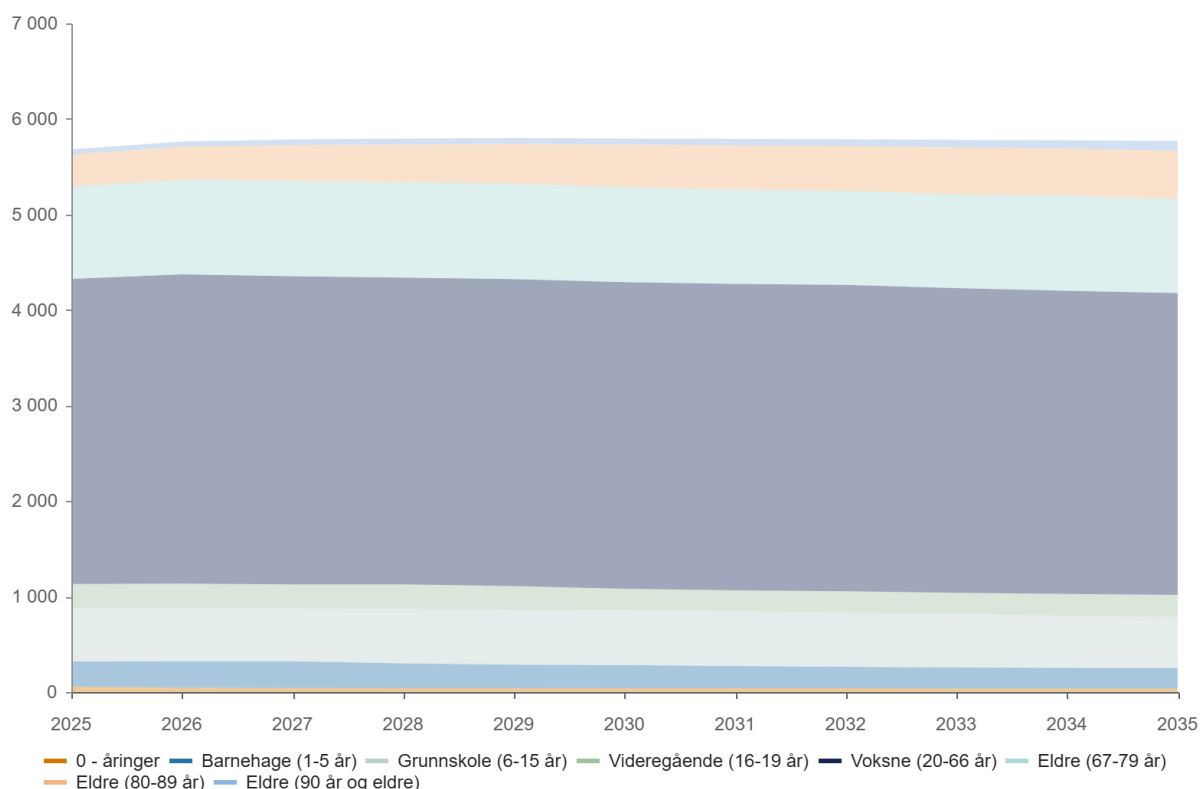
Konkurransen om arbeidskraft

Konkurransen om arbeidskraft mellom kommuner vil øke i fremtiden. Det er viktig at folketallet holdes oppe eller økes av flere årsaker enn kun barnefødsler. Kommuner må fokusere på å tiltrekke seg innbyggere, spesielt voksne, for å forbedre aldersbæreevnen.

Befolkningsutvikling siste 10 år



Befolkningsprognose neste 10 år



Framsikt prognose "Sterk aldring"

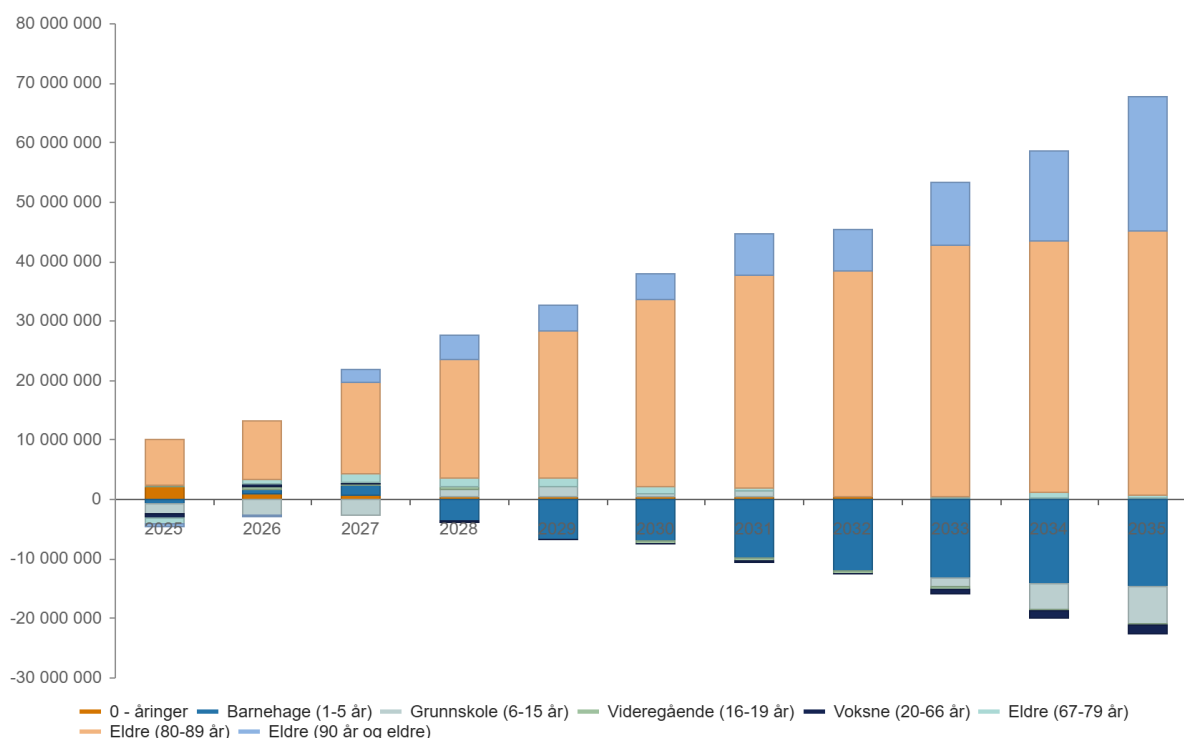
Prognoser og utfordringer

Prognosene for de neste 10 årene viser en tydelig endring i befolknings sammensetningen. Dette vil kreve endringer i fordelingen av midlene for å levere kommunale tjenester. Tabellen under viser at det i praksis kun er tjenester knyttet til eldre som må øke i årene som kommer. Klarer vi ikke å endre prioriteringene, vil de økonomiske utfordringene forsterkes ytterligere.

Eldre innbyggere er på mange måter en ressurs for kommunen. De genererer skatteinntekter, deltar aktivt i frivilligheten, og er viktige kunder for handels- og kulturnæringene. Samtidig vil de fleste på et eller annet tidspunkt ha et omsorgsbehov som må dekkes av samfunnet. Disse omsorgstjenestene krever både arbeidskraft og kapital.

Barnetallene er spesielt viktige for små utkantkommuner. Landets befolkning blir eldre, og det er krevende for små kommuner å tiltrekke seg og beholde barnefamilier. Barnetallene på Røros har vært lave, men relativt stabile de siste 10 årene. Prognosene viser at ressursfordelingen mellom små-, mellom- og ungdomstrinnet vil måtte justeres i takt med at de store kullene blir eldre.

Årsmelding 2025



De forventede demografiske endringene vil bety at en stadig større andel av kommunens utgifter vil gå til tjenester til eldre, samtidig som en mindre andel skal gå til oppvekstområdet. Klarer vi ikke å endre prioriteringene, vil de økonomiske utfordringene forsterkes ytterligere i fremtiden.

Kommunens tjenesteområder

Stab og støtte

Beskrivelse av tjenesteområdet

Sentraladministrasjonen er navet i kommuneorganisasjonen. Dette benevnes ofte som “stab- og støttefunksjoner”.

Sentraladministrasjonen i Røros kommune ivaretar stab og støttefunksjoner og er bindeleddet mellom politisk nivå og tjenesteområdene. Den sikrer gode beslutningsgrunnlag for politiske vedtak, samordnet oppfølging i organisasjonen og helhetlig utvikling av kommunen og lokalsamfunnet. og har også ansvar for sentrale samfunns og forvaltningsoppgaver som forvaltningskontor, folkehelse og inkludering, verdensarv, samisk forvaltning og næringsutvikling. Samtidig leverer sentraladministrasjonen felles støtte innen styring, økonomi, personal, digitalisering, kommunikasjon, beredskap og øvrige tverrgående funksjoner.

[Kommuneplanens samfunnsdel](#) legger føringer for kommuneorganisasjonen i Røros slik at denne videreutvikles i tråd med målene som er satt for Rørossamfunnet.

Andre utgifter som blir finansiert på sentraladministrasjonens budsjett

Driften av sentraladministrasjonen er mindre enn halvparten av budsjettet til sentraladministrasjonen. Dette skyldes at finansiering av en rekke områder er tatt inn i budsjettet. Driften av sentraladministrasjonen utgjør 42% av sentraladministrasjonens budsjett. De største øvrige områdene som dekkes via budsjettet er:

- Driftstilskudd private barnehager
- Finansiering av styrket tilbud til barnehagebarn med spesielle behov i både kommunale og private barnehager
- Skoleskyss
- Tiltak for styrking av samisk språk og kultur
- Alle forsikringer for kommunens bygg, anlegg, ansatte og elever
- Lisenser for datasystemer som brukes av alle tjenester
- Alle kostnader knyttet til politisk aktivitet, lønn og godtgjørelse til politikere

Eksterne tilsyn

Det er ikke blitt gjennomført tilsyn i sentraladministrasjonen i 2025.

Utvikling og utfordringer

Sentraladministrasjonen i Røros kommune har bred og oppdatert kompetanse på mange fagområder, men små fagmiljøer og høy avhengighet av enkeltpersoner gir sårbarhet og økt belastning ved fravær. Spredte lokaler og begrensninger ved rådhusets vernestatus utfordrer samhandling, arbeidsmiljø og universell utforming, samtidig som stramme økonomiske rammer har medført redusert bemanning, omfordeling av oppgaver og lavere kapasitet. Parallelt har utviklingsarbeid, effektivisering og systematisk gevinstrealisering høy prioritet for å sikre bærekraftig drift, gode beslutningsgrunnlag og evne til å møte framtidige økonomiske og demografiske utfordringer.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	66 899	66 813	67 456	-643	-1,0 %

Kommentar til status økonomi

Virksomhetsområdet stab og støtte har samlet sett hatt en balansert økonomisk utvikling uten merforbruk. Samtidig har kostnader knyttet til felles oppvekst og felles helse i 2025 bidratt til et samlet merforbruk for området. Dette innebærer en økt økonomisk belastning som i begrenset grad kan påvirkes innenfor stab og støtte, men som likevel får konsekvenser for den totale resultatoppnåelsen. Fra og med 2026 er strukturen justert slik at felles oppvekst og felles helse er organisatorisk plassert der funksjonene naturlig hører hjemme, noe som gir et mer presist bilde av ressursbruk og økonomisk resultat innenfor virksomhetsområdet.

Merforbruket skyldes i hovedsak konkrete eksterne forhold som ligger utenfor virksomhetens egen kontroll. Samtidig viser stab og støttedfunksjonene et mindreforbruk som resultat av et målrettet og krevende arbeid med kostnadsreduserende tiltak, og tett og systematisk oppfølging av ressursbruken.

Mindreforbruket i stab og støtte har dermed bidratt til å finansiere en del av merforbruket innenfor de berørte ansvarsområdene.

Merforbruket og avviket fra prognosen kan i all hovedsak forklares med følgende forhold:

- Økte overføringer til private barnehager som følge av kapasitetsutvidelser og styrking av barnehagetilbudet - merforbruk 1,9 mill
- Økte kostnader knyttet til skoleskyss. - merforbruk 235'
- Ikke budsjetterte kostnader på felles helseansvar - merforbruk 436'
 - Alle disse avvikene skyldes kostnader som ligger til Stab/støttes regnskap, men som ikke har noe med drift av administrasjonen og gjøre. Dette betyr at merforbruk må dekkes inn av administrasjonen for kostnader som hører til områdene Oppvekst og Helse og omsorg.
- Ikke bokført overføring fra selvkostfinansierte områder for dekking av indirekte kostnader knyttet til administrasjon av disse områdene - merforbruk 1,59 mill
 - Frem til og med 2024 ble det foretatt internoverføringer fra selvkostområdene for dekking av indirekte kostnader i henhold til selvkostkalkylene. Denne overføring ble også budsjettert for 2025, men fra 2025 skal denne overføringen ikke gjøres i henhold til regelverk. Dette betyr at Stab/støtte får et merforbruk som oppveies av et tilsvarende mindreforbruk på selvkostområdene. Dette har ingen betydning for det samlede ansvaret for kommunen, men det gir en betydelig skjevhet i regnskapsavvik for Stab/støtte

Samlet har disse 4 effektene belastet Stab/støttes budsjettavvik med 4,16 millioner. **3,5 millioner av dette er dekket inn over virksomhetens drift**, mens 651' blir stående igjen som merforbruk.

Virksomheten har med andre ord gjort betydelige innsparinger og kutt for å dekke opp kostnader som i utgangspunktet ikke gjelder kommunal administrasjon, og har som følge av dette svært pressede ressurser. KOstnadsområdene som nevnes her er fra 2026 flyttet til rammeområdene de faktisk hører til, noe som gjøre Stab/støttes avvikrapportering tydeligere og mer forståelig fra og med 2026.

Oppsummering tiltak

Virksomhetsområdet stab og støtte har ikke merforbruk, men kostnader til felles oppvekst og felles helse har i 2025 bidratt til det merforbruket totalt for område.

Vi har i 2025 hatt disse tiltakene:

- Ingen vikarer for sykmeldte i 2025.
- Stillingen som kommunalsjef oppvekst og inkludering har stått vakant fom august 25. Oppgavene i perioden ble fordelt mellom kommunedirektøren og kommunalsjefene helse og omsorg og organisasjon og samfunn.
- Stillingen som næringkoordinator har stått vakant fram til oktober 2025.

Status økonomiplaniltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Reduksjon stillinger Stab og støtte	-2 026	-2 026	0	Ferdig			

Årsmelding 2025

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Ny beregnet kostnad Egenandel utbygging av høyhastighets bredbånd	-1 548	-1 548	0	Ferdig			
Reduksjon lisens- og driftskostnader IT	-600	-600	0	I arbeid			
Sum	-4 174	-4 174	0				
Sum tiltak	-4 174	-4 174	0				

Stab og støtte

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	66 899	66 813	67 456	-643	-1,0 %

Kommentar til status økonomi

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	29 425	29 755	30 007	252	0,8 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	25 073	25 442	25 060	-383	-1,5 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	22 824	21 912	18 822	-3 091	-16,4 %
Overføringsutgifter	4 995	4 928	216	-4 713	-2186,1 %
Finansutgifter	1 321	504	0	-504	0,0 %
Sum Driftsutgifter	83 638	82 542	74 104	-8 438	-11,4 %
Salgsinntekter	-1 912	-446	-2 042	-1 596	78,1 %
Refusjoner	-10 156	-9 191	-1 720	7 471	-434,4 %
Overføringsinntekter	-3 144	-3 242	-3 210	32	-1,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1 527	-2 206	-319	1 887	-591,9 %
Sum Driftsinntekter	-16 739	-15 086	-7 291	7 796	-106,9 %
Netto resultat	66 899	67 456	66 813	-643	-1,0 %

Status økonomiplan tiltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Reduksjon stillinger Stab og støtte	-2 026	0	-2 026	Ferdig			
Ny beregnet kostnad Egenandel utbygging av høyhastighets bredbånd	-1 548	0	-1 548	Ferdig			
Reduksjon lisens- og driftskostnader IT	-600	0	-600				
Sum	-4 174	0	-4 174				
Sum tiltak	-4 174	0	-4 174				

Oppvekst

Beskrivelse av tjenesteområdet

Oppvekstområdet omfatter kommunens samlede tjenester rettet mot barn, unge og familier. Området inkluderer barnehager, grunnskole og skolefritidsordning (SFO), pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), flyktingetjeneste og voksenopplæring organisert i Røros lærings- og veiledningstjeneste, samt interkommunal NAV- og barnevernstjeneste.

Tjenestene forvalter sentrale rettighetsbaserte oppgaver etter blant annet barnehageloven, opplæringsloven, integreringsloven, sosialtjenesteloven og barnevernsloven. Oppvekstområdet omfatter både universelle tjenester til alle barn og elever og individrettede tjenester for barn, unge og familier med behov for særskilt oppfølging og tilrettelegging.

Grunnskoleopplæringen i kommunen organiseres gjennom én kombinert barne- og ungdomsskole og to oppvekstsentre med fådelte skoler. Opplæringen skal sikre et inkluderende og tilpasset opplæringstilbud i tråd med nasjonalt læreplanverk. Skolefritidsordningen er en del av grunnopplæringen og følger nasjonal rammeplan.

Barnehagetilbudet består av kommunale og private barnehager og skal sikre et trygt og utviklende omsorgs- og læringsmiljø for alle barn. Barnehagene bemannes i tråd med gjeldende krav til grunnbemanning og pedagognorm, og det gis særskilt tilrettelegging for barn med behov for dette.

Som samisk forvaltningskommune har Røros et særskilt ansvar for å legge til rette for opplæring i og på samisk og for samisk språk og kultur i barnehage og skole.

Røros lærings- og veiledningstjeneste omfatter PPT, flyktingetjeneste og voksenopplæring. Tjenesten skal bidra til tidlig innsats, inkludering og kvalifisering til arbeid og utdanning gjennom blant annet pedagogisk støtte til barnehager og skoler, introduksjonsprogram for flyktinger og opplæringstilbud for voksne.

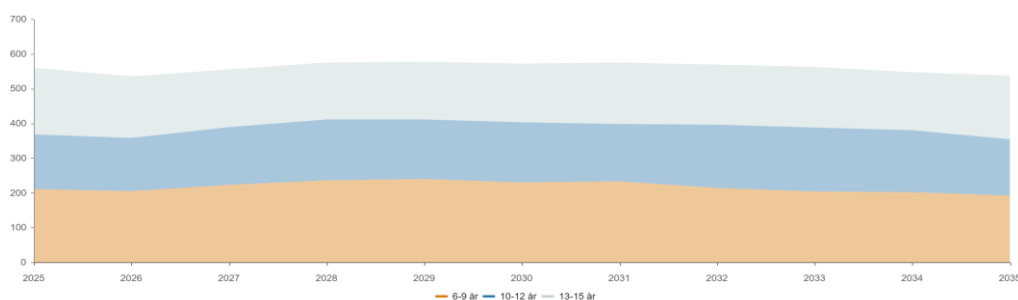
NAV er organisert som et partnerskap mellom stat og kommune og skal bidra til at innbyggere får mulighet til arbeid og aktivitet, samtidig som rettighetene til velferdsytelser ivaretas.

Barneverntjenesten er organisert som en interkommunal tjeneste og skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid.

Samlet sett utgjør oppvekstområdet en bred tjenesteportefølje med ansvar for både forebyggende arbeid, utdanning, integrering og oppfølging av barn, unge og familier.

Prognose barnetall fram til 2035

Årsmelding 2025



	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
6-9 år	211	205	223	236	240	230	233	214	204	202	192
10-12 år	157	153	166	175	171	173	165	182	184	178	162
13-15 år	192	177	166	164	166	169	177	173	174	167	183
Total	560	535	555	575	577	572	575	569	562	547	537

Utvikling og utfordringer

Oppvekstområdet har i 2025 vært preget av stramme økonomiske rammer og økende krav til kvalitet, tilrettelegging og dokumentasjon. Flere av tjenestene er lovpålagte og rettighetsbaserte, noe som gir begrenset fleksibilitet når behovene øker. Samtidig stiller demografisk utvikling og endringer i statlige ordninger krav til strukturelle og langsiktige prioriteringer.

I skoleområdet har det vært et tydelig fokus på kompetanseutvikling og profesjonsfelleskap gjennom lokale kompetanseplaner og deltakelse i nasjonale og regionale ordninger. Skolene oppfyller lærernorm, men har små marginer i ressursbruken og er sårbare ved fravær og uforutsette behov. Ny opplæringslov innebærer strengere krav til intensiv opplæring og individuelt tilrettelagt opplæring, og forsterker behovet for presis ressursstyring og tett samhandling med PPT. Økt deltakelse i SFO, som følge av gratis kjernetid, gir økte driftskostnader og redusert brukerbetaling, og ordningen oppleves ikke fullt ut finansiert. Som samisk forvaltningskommune har kommunen særskilte plikter knyttet til opplæring i og på samisk. Endringer i tilskudds- og refusjonsordninger, kombinert med lovpålagte krav, gir økt økonomisk og organisatorisk sårbarhet i tilbudet.

Barnehagesektoren står i et spenningsfelt mellom økende faglige forventninger, rekrutteringsutfordringer og stramme rammer. Barnehagene opplever økende behov for tilrettelegging og tidlig innsats, både for barn med vedtak og barn i «gråsoner», noe som stiller krav til kompetanse og kapasitet. Samtidig peker befolkningsprognoser mot nedgang i barnetall, som gjør det nødvendig med strategiske vurderinger av kapasitet og struktur. Investeringer i nye barnehagebygg gir muligheter for mer robuste fagmiljø og bedre ressursutnyttelse, men gevinstene forutsetter helhetlig tilpasning av organisering og bygningsmasse over tid.

Røros lærings- og veiledningstjeneste har i 2025 håndtert betydelig usikkerhet knyttet til bosetting av flyktninger og aktivitetsnivå i integreringsarbeidet. Svingninger i bosetting påvirker både tjenestebehov

og økonomi, og stiller krav til fleksibel organisering. Samtidig endres PPTs rolle etter ny opplæringslov, med større vekt på systemrettet arbeid, veiledning og organisasjonsutvikling. Samfunnsutviklingen, herunder økende psykiske helseutfordringer hos barn og unge, gir økt behov for kompetanse og tverrfaglig innsats i hele oppvekstområdet.

NAV rapporterer økende kompleksitet i saker, blant annet innen gjeld og boligvirkemidler, og et arbeidsmarked som gjør det mer krevende å få utsatte grupper i arbeid. Arbeidet med tidlig innsats og arbeidsretting, særlig rettet mot ungdom og innvandrere, forutsetter tett samarbeid med skole, voksenopplæring, helsetjenester og lokalt arbeidsliv.

Barneverntjenesten har fortsatt høy økonomisk risiko knyttet til eventuelle plasseringer, samtidig som sakene blir mer komplekse og kravene til dokumentasjon og barns medvirkning øker. Barnevernsreformen innebærer at kommunen i større grad må utvikle egne tiltak, noe som krever kompetanse, kapasitet og tett samhandling med øvrige tjenester. Tidlig innsats og forebygging på tvers av oppveksttjenestene blir derfor stadig viktigere for å sikre forsvarlige og bærekraftige tjenester.

Utvalgte resultater

Oppvekstområdet leverer gjennomgående stabile og gode resultater innenfor kjerneoppdraget, samtidig som enkelte kvalitetsindikatorer peker ut tydelige forbedringsområder.

Skole

Resultatene fra nasjonale prøver viser at kommunen samlet sett ligger på eller over nasjonalt nivå i flere fag, og at andelen elever på laveste mestringsnivå gjennomgående er lav. Samtidig viser resultatene at mange elever befinner seg på mellomnivå, og det er et tydelig utviklingsbehov knyttet til å løfte flere elever til høyere mestringsnivåer, særlig i lesing. På ungdomstrinnet viser regning en positiv utvikling fra 8. til 9. trinn.

Elevundersøkelsen viser at trivsel og opplevd støtte fra lærer er relativt god på mellomtrinnet, mens flere indikatorer er svakere på ungdomstrinnet. Forekomsten av mobbing ligger over nasjonalt nivå, særlig på 10. trinn, og arbeidet med læringsmiljø og mobbeforebygging vil derfor ha fortsatt høy prioritet.

Barnehage

Foreldreundersøkelsen i 2025 viser samlet sett høy tilfredshet med barnehagetilbudet i Røros kommune. Foreldrene vurderer særlig barnas trivsel, relasjonen til de ansatte og barnehagens bidrag til barnas utvikling svært positivt. Samlet tilfredshet med barnehagetilbudet er høy.

Resultatene viser samtidig forbedringsområder knyttet til bemanningstetthet og enkelte forhold ved barnehagenes fysiske rammer. Resultatene må også ses i sammenheng med at barnehagesektoren er i en omstillingsfase med nye barnehagebygg og tilpasning av strukturen i tjenesten.

Røros lærings- og veiledningstjeneste (PPT, flyktning og voksenopplæring)

PPT leverer tjenester av god kvalitet innenfor gitte tidsrammer og er bemannet med ønsket kompetanse. Innen integreringsområdet viser kommunen gode resultater i overgang til arbeid og aktivitet. Røros kommune ble i 2025 rangert blant de beste i landet når det gjelder sysselsetting av ukrainske flyktninger etter avsluttet introduksjonsprogram. Resultatene er et uttrykk for målrettet oppfølging og godt samarbeid mellom kommune, NAV og lokalt arbeidsliv.

NAV

NAV har videreutviklet digitale løsninger og arbeidsprosesser som styrker kvalitet, sikkerhet og

systematikk i saksbehandlingen og brukerdialogen. Tiltakene bidrar til mer effektiv ressursbruk og bedre grunnlag for målrettet oppfølging av brukere med størst behov.

Barnevern

Barneverntjenesten har innført nytt fagsystem som styrker kvalitet, effektivitet og brukervennlighet. Tjenesten vektlegger tverrfaglig samarbeid, forebyggende innsats og barns medvirkning. Oppfølging av ungdom i overgang til voksenliv prioriteres, blant annet gjennom ettervern og støtte til å fullføre videregående opplæring.

Samlet viser resultatene god måloppnåelse på flere sentrale områder, samtidig som særlig arbeidet med læringsmiljø og mobbeforebygging på ungdomstrinnet krever fortsatt målrettet innsats.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
200-Skolene	72 465	68 932	68 432	500	0,7 %
230-Barnehagene	34 489	33 360	36 288	-2 927	-8,8 %
250-Røros lærings- og veiledningstjeneste	-14 657	337	-6 563	6 900	2045,7 %
350-NAV	9 027	9 058	7 923	1 135	12,5 %
360-Barneverntjenesten	7 846	8 324	7 621	703	8,4 %
Sum	109 170	120 011	113 700	6 311	5,3 %

Kommentar til status økonomi

Oppvekstområdet avslutter regnskapsåret 2025 med et samlet mindreforbruk på om lag **6,3 mill. kroner** sammenlignet med vedtatt budsjett. Mindreforbruket skyldes i hovedsak lavere aktivitet innen integreringsområdet. Røros lærings- og veiledningstjeneste har et mindreforbruk på om lag **6,9 mill. kroner**, som følge av lavere bosetting av flyktninger enn forutsatt og dermed lavere utbetalinger knyttet til introduksjonsordningen.

Skolene har samlet sett styrt driften innenfor vedtatt ramme gjennom stram økonomistyring, tilpasning av bemanning til elevtall og begrenset bruk av vikarer. NAV og barneverntjenesten avslutter også året med god økonomisk kontroll og et mindre mindreforbruk innenfor sine rammer.

Barnehagene har ved årsslutt et merforbruk på om lag **2,9 mill. kroner**. Avviket må ses i sammenheng med høye lønnskostnader knyttet til vikarbruk, høyt sykefravær og et lavt budsjettert nivå for variabel lønn, i tillegg til økt barnetall i kommunale barnehager. Etterregulering av pensjonskostnader og arbeidsgiveravgift ved årsslutt har også bidratt til å forsterke merforbruket.

Samlet sett viser resultatet at virksomhetene gjennom tett økonomioppfølging og tilpasninger i drift og bemanning har hatt god kontroll på økonomien gjennom året. Mindreforbruket gir imidlertid ikke uttrykk for økt økonomisk handlingsrom i tjenestene, og oppvekstområdet har fortsatt begrensede økonomiske marginer.

Oppsummering tiltak

Ved 2. tertial ble det varslet et forventet merforbruk i oppvekstområdet. For å begrense avviket har virksomhetene gjennom året gjennomført løpende tilpasninger i drift, bemanning og ressursbruk.

Skolene har gjennomført stram økonomistyring med begrenset bruk av vikarer og tilpasning av bemanning og organisering i tråd med elevtall og aktivitet. Den stramme økonomistyringen har medført en reduksjon på rundt 10 årsverk i 2025.

Barnehagene har redusert bruk av vikarer og i større grad løst fravær og tilrettelegging innenfor eksisterende bemanning.

Røros lærings- og veiledningstjeneste har tilpasset aktivitet og ressursbruk til lavere bosetting av flyktninger enn forutsatt. Samtidig har målrettet arbeid med kvalifisering til arbeid bidratt til høy overgang til arbeid og lavere utgifter til økonomisk sosialhjelp og bolig.

Barneverntjenesten og NAV har hatt tett oppfølging av økonomien gjennom året. Lavere utgifter til tiltak i barneverntjenesten og god kostnadskontroll i NAV har bidratt til balanse eller mindreforbruk innenfor virksomhetenes rammer.

Samlet sett har tiltakene bidratt til bedre kostnadskontroll og tilpasning av ressursbruken gjennom året.

Status økonomiplaniltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Utsettelse av vedtatt tiltak:	-519	0	-519	Ferdig			
Spesialpedagoger i barnehagene							
Sum	-519	0	-519				
Sum tiltak	-519	0	-519				

Skolene

Beskrivelse av tjenesteområdet

Kommunens grunnskoleopplæring omfatter Røros skole, Brekken oppvekst- og lokalsenter og Glåmos oppvekstsenter, med totalt ca. 540 elever. Opplæringen skal være i tråd med opplæringsloven med forskrifter, det nasjonalt vedtatte læreplanverket Kunnskapsløftet (LK20s) og Rammeplan for SFO.

Kommunen har plikt til å sikre at alle elever får et opplæringstilbud i samsvar med lovens krav om tilpasset opplæring, et inkluderende skolemiljø og forsvarlig organisering av undervisningen.

Røros skole er en kombinert barne- og ungdomsskole, 1.-10.trinn (ca 500 elever). Hvert hovedtrinn har egne bygg. Skolefritidsordningen (SFO) er samlokalisert med småtrinnet (1.–4. trinn).

Brekken oppvekst- og lokalsenter (21 elever) og Glåmos oppvekstsenter (10 elever) er fådeltskoler med elever fra 1.–7. trinn. Undervisningen ved fådeltskolene organiseres i aldersblandede grupper i tråd med prinsippene for tilpasset opplæring.

Som samisk forvaltningskommune følger kommunen samisk læreplanverk (LK20s), noe som innebærer et høyere undervisningstimetall enn i nabokommunene. Samiske elever har rett til opplæring i og på samisk. Røros kommune legger til rette for dette gjennom undervisning i sørsamisk språk og kultur, både fysisk og som fjernundervisning for elever i andre kommuner. Samiske lærere og elever har egne

undervisningslokaler ved Røros videregående skole, hvor det undervises i sørsamisk språk og enkelte fag. Kommunen tilbyr også fjernundervisning i sørsamisk til elever i andre kommuner som ikke har egne samisklærere.

SFO er en del av grunnopplæringen og følger rammeplan fastsatt i opplæringsloven. I skoleåret 2025–2026 bruker rundt 150 elever i kommunen SFO-tilbudet. Ordningen med 12 timer gratis SFO for elever på 1.–3. trinn har bidratt til økt deltakelse.

Utvikling og utfordringer

Kompetanseplan for skolene

Kompetanseplanen har som mål å sikre tilstrekkelig og riktig kompetanse i alle fag og på alle trinn, i tråd med nasjonale føringer og lokale behov. Planen legger vekt på en systematisk og helhetlig tilnærming til kompetanseutvikling, som støtter både skoleeier og skolene i arbeidet med kvalitetsforbedring og utvikling av profesjonsfellesskapet.

Kartlegging av kompetansebehov skjer gjennom innrapportering fra skolene, dialog med skoleeier og en vurdering av skolens status. Planen omfatter en rekke tiltak, inkludert utviklingsprosjekter, videreutdanning ved høgskoler og universiteter, samt etterutdanningskurs og nettverksbygging. Kompetanseplanen legger også vekt på rekruttering og opplæring av nye ansatte. Særlig prioriterte områder for 2025 har vært kompetanseheving i Cooperative Learning som et ledd i å styrke inkluderende praksis, kompetanseheving i begynneropplæring, videreutdanningstilbud tilpasset skolens behov og utvikling av undervisningspraksis i samisk språk og kultur. Kompetansehevingen legges opp i tråd med LK20, slik at medarbeiderne utvikler ferdigheter og arbeidsmåter som støtter intensjonene i læreplanen.

Skolene deltar aktivt i nasjonale og regionale kompetanseutviklingsprogrammer, som:

- Desentralisert kompetanseutvikling (DEKOM), Gauldalsregionen
- Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis
- Forsknings- og utviklingsprosjekter med universitetspartnere

Det er etablert tverrfaglige samarbeidsarenaer for:

- Samskaping i skolen
- Forbedring av læringsmiljøet

Langsiktige prioriteringer inkluderer også:

- Utvikling av tverrfaglige undervisningsmetoder
- Styrking av pedagogisk ledelse gjennom videreutdanningsmoduler for skoleledere

Kompetanseplanen er dermed et sentralt styringsverktøy for å sikre en bærekraftig og kunnskapsbasert utvikling av skolene, med mål om å gi elevene et inkluderende og faglig solid opplæringstilbud.

Lærernorm etter høstens GSI-rapportering

Brekken skole

1.-4. trinn

Årsmelding 2025

- Elevfordeling: 2 elever på 1. trinn, 8 elev på 2. trinn, 1 elever på 3. trinn, og 3 elever på 4. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 15 elever per lærer, gruppestørrelse på 14,4.
- Utfordring: Sikre og fordele ressursene riktig.

5.-7. trinn

- Elevfordeling: 3 elever på 5. trinn, 2 elever på 6. trinn, og 2 elever på 7. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 20 elever per lærer, gruppestørrelse på 9,4.
- Utfordring: Sikre og fordele ressursene riktig.

Glåmos skole

1.-4. trinn

- Elevfordeling: 5 elever på 2. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 15 elever per lærer, gruppestørrelse på 9,3.
- Utfordringer: Sikre og fordele ressursene riktig

5.-7. trinn

- Elevfordeling: 3 elever på 5. trinn, 2 elev på 6. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 20 elever per lærer, gruppestørrelse på 8,2.
- Utfordringer: Sikre og fordele ressursene riktig.

Ved fådelte skoler organiseres undervisningen i felles grupper også på tvers av hovedtrinn, noe som gjør at gruppestørrelsen kan være større enn elevtallet innen det enkelte hovedtrinn.

Røros skole

1.-4. trinn

- Elevfordeling: 46 elever på 1. trinn, 41 elever på 2. trinn, 54 elever på 3. trinn, og 47 elever på 4. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 15 elever per lærer, gruppestørrelse på 13,9.
- Utfordringer: Sikre tilstrekkelig med ressurser til intensiv opplæring og for individuell tilrettelagt opplæring .

5.-7. trinn

- Elevfordeling: 47 elever på 5. trinn, 41 elever på 6. trinn, og 49 elever på 7. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 20 elever per lærer, gruppestørrelse på 15,9.
- Utfordringer: Sikre tilstrekkelig ressurser for individuell tilrettelagt opplæring og fordele ressursene riktig.

8.-10. trinn

- Elevfordeling: 57 elever på 8. trinn, 58 elever på 9. trinn, og 63 elever på 10. trinn.
- Lærertetthet: Oppfyller normen med 20 elever per lærer, gruppestørrelse på 16,6.
- Utfordringer: Sikre tilstrekkelig ressurser for individuell tilrettelagt opplæring og fordele ressursene riktig.

Ved Røros skole tilsvarer samisk opplæring om lag én lærerstilling på småtrinnet, én lærerstilling på mellomtrinnet og i overkant av to lærerstillinger på ungdomstrinnet. Når disse ressursene ikke er tilgjengelige for ordinær undervisning, øker den faktiske gruppestørrelsen. På mellom- og ungdomstrinnet blir gruppestørrelsen da nærmere 20 elever per lærer, og på småtrinnet noe over kravet om 15 elever per lærer.

Hovedutfordringer for skolene i Røros kommune

Lite handlingsrom

- Innrapporterte tall viser at virksomheten har et lite handlingsrom, da det er rigget med minimalt ekstra ressurser
- Små marginer i ressurser gjør skolene sårbare for uforutsette utfordringer.
- Ved fravær av undervisningspersonell, ligger avdelinger under norm.
- 2025 har vært preget av høyt sykefravær og det har i liten grad blitt brukt ressurser på vikar.

Manglende ressurser til individuell tilrettelagt opplæring i skoleåret

- Behov for individuell tilrettelagt opplæring uten tilstrekkelige midler.
- Ny opplæringslov stiller strengere krav til intensiv opplæring og individuell tilrettelagt opplæring (spesialundervisning).

Dette krever kontinuerlig overvåking og justering av ressursbruken for å sikre et godt læringsmiljø for alle elever.

Skolefritidsordning (SFO)

SFO i Røros kommune har hatt en sterk økning i antall barn de siste årene, etter at det ble innført gratis 12-timerstilbud for elever på 1.–3. trinn. Dette har ført til økte lønnskostnader for kommunen, samtidig som inntektene fra brukerbetaling har blitt betydelig redusert. Ordningen er ikke fullfinansiert over statsbudsjettet. Som følge av økt deltakelse og høyere driftskostnader må det årlig avsettes mer ressurser til drift av SFO, som tidligere har vært organisert som en selvkostenhet i kommunen.

Samisk undervisning og språktiltak

Røros kommune er samisk forvaltningskommune og har særskilte plikter knyttet til opplæring og språktiltak for samiske elever. Elever på 1.–7. trinn som følger LK20 Samisk, men ikke har opplæring i samisk språk, har rett til 190 ekstra undervisningstimer per år. Timene skal kompensere for forskjellen i timetall mellom norsk og samisk læreplan. Ordningen medfører økte kostnader for kommunen. I 2025 mottok kommunen 800 000 kroner i skjønnsmidler, men disse dekker ikke de faktiske kostnadene kommunen har knyttet til undervisning etter samisk læreplan.

En økende utfordring er endringer i statlige tilskudds- og refusjonsordninger for samisk undervisning. Justeringer i både omfang og tildelingskriterier har redusert finansieringen og svekket kommunens økonomiske handlingsrom. Dette påvirker bemanning og organisering av undervisningen, og reduserer kommunens kapasitet til å planlegge pedagogisk forsvarlige løsninger fra 1.-10.trinn.

Disse utfordringene er tatt opp direkte med Statsforvalteren i Nordland, Statsforvalteren i Trøndelag og Sametinget. Kommunen har her påpekt et misforhold mellom lovpålagte oppgaver knyttet til samisk opplæring og tilgjengelige finansieringsordninger, noe som utfordrer bærekraften i tilbudet i og på samisk.

Viktige begivenheter

Skolestruktur

Arbeidet med skolestruktur i Røros kommune i 2025 tok utgangspunkt i formannskapetets bestilling om en ny vurdering av skolestrukturen, begrunnet i et sterkt og raskt fall i elevtallet ved Glåmos skole. Elevtallet ved skolen ble betydelig redusert i løpet av våren 2025, og fra august 2025 var det totalt 10 elever. Denne utviklingen utløste behov for en oppdatert vurdering av om videre drift er faglig, organisatorisk og økonomisk forsvarlig, sett i lys av krav i opplæringsloven, bemanning og læringsmiljø.

På bakgrunn av bestillingen fikk kommunedirektøren i oppdrag å utarbeide et oppdatert kunnskapsgrunnlag for skolestruktur for skoleåret 2025/2026. Arbeidet omfattet analyser av elevtallsutvikling, bemanningssituasjon, læringsmiljø og økonomiske konsekvenser, og dannet grunnlag for videre politisk behandling.

Formannskapet vedtok i møte 21. august 2025 å legge saken om endring av skolestruktur i Røros kommune ut på offentlig høring. Vedtaket innebar forslag om nedleggelse av Glåmos skole med virkning fra 1. januar 2026, og saken ble sendt på høring med seks ukers frist. Det var selve vedtaksforslaget som ble sendt på høring, mens kunnskapsgrunnlaget fungerte som beslutningsstøtte. Kommunedirektøren la til rette for involverende prosesser overfor berørte parter i høringsperioden.

Status ved utgangen av 2025

Ved utgangen av 2025 var høringsprosessen gjennomført. Kommunestyret besluttet å utsette endelig politisk behandling av saken til 2026. Det ble dermed ikke fattet vedtak om endring av skolestrukturen i 2025.

Arbeidet i 2025 har i hovedsak vært knyttet til utredning, høring og innhenting av innspill, samt tilrettelegging for videre politisk behandling i 2026. Samtidig har kommunen hatt løpende oppfølging av drift og bemanning ved Glåmos skole i en periode preget av svært lave elevtall og krevende rammebetingelser.

Konsekvenser av utsatt vedtak

Utsettelsen av endelig vedtak om skolestruktur innebærer at Glåmos skole videreføres til tross for svært lavt elevtall. Dette gir utfordringer knyttet til kvalitet og robusthet i opplæringstilbudet. Begrenset elevgrunnlag og lav bemanning reduserer mulighetene for pedagogisk variasjon, faglig samarbeid og tilpasset opplæring, og gjør driften særlig sårbar ved fravær.

Videreføringen medfører også utfordringer knyttet til forsvarlig arbeidsmiljø og kontinuitet i undervisningen. Små og sårbare bemanningsmiljøer gir økt belastning på ansatte og har krevd tett administrativ oppfølging gjennom 2025.

I vedtatt handlings- og økonomiplan er det forutsatt at skoleområdet samlet skal redusere sine ramme med om lag 2 mill. kroner. Innsparinger som kunne vært realisert ved endret skolestruktur fra januar 2026, lar seg ikke gjennomføre som følge av utsettelsen. Dette innebærer at nødvendige innsparinger må hentes inn gjennom andre tiltak innenfor virksomheten skole, noe som reduserer handlingsrommet og kan få konsekvenser for drift, bemanning og kvalitet i opplæringstilbudet ved kommunens øvrige

skoler. Målet er å sikre en forutsigbar skoleøkonomi som legger til rette for forsvarlige og likeverdige tilbud til alle elever i kommunen.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	72 465	68 932	68 432	500	0,7 %

Kommentar til status økonomi

Virksomheten Skolene avslutter regnskapsåret 2025 med et lite mindreforbruk samlet sett. Resultatet skyldes i hovedsak tilbakeføring av pensjonskostnader som var budsjettert noe høyere enn faktisk regnskapsført kostnad, samt at planlagte refusjoner og inntekter er kommet inn i tråd med prognosene som ble lagt til grunn ved 2.tertial.

Resultatet ved årsslutt er i tråd med de prognosene og forutsetningene som ble lagt til grunn i tertialrapportene gjennom 2025, forutsatt gjennomføring av varslede tiltak innen bemanning og ressursbruk.

Samlet vurderes den økonomiske situasjonen ved årsslutt som under kontroll. Resultatet for 2025 viser at virksomheten gjennom målrettede tiltak har klart å styre innenfor rammen, men at det fortsatt er behov for et stramt økonomisk fokus inn i 2026.

Røros skole

Gjennom stram lønnsstyring, begrenset vikarbruk og aktiv oppfølging av refusjoner har Røros skole styrt unna et stort merforbruk. Enheten er i balanse ved årsslutt.

Røros SFO

Det har vært god kontroll på lønnskostnader og økte brukerinntekter, noe som samlet sett har bidratt til balanse ved årsslutt til tross for press på bemanning.

Glåmos skole

Gjennom redusert bemanning og tilpasning til elevtall har enheten hatt et stabilt mindreforbruk og god økonomisk kontroll gjennom hele året.

Glåmos SFO

Det har vært nøktern drift og begrenset vikarbruk, og året avsluttes i balanse innenfor vedtatt ramme.

Brekken skole

Det har vært god økonomisk kontroll gjennom hele året, og gjennom tilpasning av bemanning og stram drift er enheten holdt innenfor vedtatt budsjettamme.

Brekken SFO

Driften har vært stabil med god kostnadskontroll, og året avsluttes i balanse innenfor gjeldende rammer.

Samisk avdeling

Det er et lite merforbruk ved årsslutt, men dette dekkes gjennom refusjoner til virksomheten samlet sett. Området er fortsatt økonomisk sårbart.

Oppsummering tiltak

Resultatet ved årsslutt er oppnådd gjennom aktive og målrettede tiltak i virksomheten.

Stram økonomistyring og lønnsdisiplin

- Tett oppfølging av regnskapstall måned for måned, med justerte prognoser etter hvert som refusjoner og inntekter ble avklart.
- Bevisst lønnsdisiplin, gjennom hele året.
- Begrenset bruk av vikarer ved alle enheter.

Tilpasning av bemanning og drift

- Reduserte stillingsressurser der elevtall og aktivitet har gått ned, særlig ved oppvekstsentrene, Glåmos og Brekken.
- Avslutning av midlertidige engasjementer i tråd med kontraktperioder.
- Vikariater kun tilknyttet enkelte permisjoner.
- Sammenslåing av elevgrupper og tilpasning av undervisningsopplegg for mer effektiv ressursbruk.
- Tilpasning av SFO-bemanning til elevtall og inntektsgrunnlag.
- Økte brukerinntekter har bidratt positivt til resultatet.
- Lokal særavtale for samisk undervisningspersonell er justert for å tilpasse kostnadsnivået til gjeldende refusjonsordninger.

Øvrige kostnadsreducerende tiltak

- Redusert kjøp av eksterne tjenester og stram styring på innkjøp.
- Engangskostnader, som IKT-investeringer i 2025, er håndtert innenfor rammen og vil ikke belaste kommende år.

Samlet vurdering

Tiltakene som er gjennomført i 2025 har vært avgjørende for at virksomheten har nådd målet om økonomisk balanse. Økonomigjennomgangene dokumenterer en stram styring og kontroll sammenlignet med tidligere år, samtidig som virksomheten fortsatt er sårbart for høyt sykefravær og endringer i rammebetingelser.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	79 164	77 054	71 223	-5 831	-8,2 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4 296	4 903	4 217	-686	-16,3 %

Årsmelding 2025

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 999	879	1 000	121	12,1 %
Overføringsutgifter	774	764	0	-764	0,0 %
Finansutgifter	138	1 141	0	-1 141	0,0 %
Sum Driftsutgifter	86 371	84 741	76 440	-8 301	-10,9 %
Salgsinntekter	-1 976	-1 993	-1 273	720	-56,6 %
Refusjoner	-11 655	-13 424	-6 235	7 189	-115,3 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-277	-893	0	893	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-13 907	-16 310	-7 508	8 801	-117,2 %
Netto resultat	72 465	68 432	68 932	500	0,7 %

Barnehagene

Beskrivelse av tjenesteområdet

Tjenesteområde barnehage

Røros kommune eier og driver fem kommunale barnehager. Tre av barnehagene er lokalisert på Røros, mens to inngår i oppvekstsentrene i Brekken og Glåmos. Barnehagene er organisert med felles virksomhetsleder.

Per 15. desember 2025 gikk det 260 barn i barnehage i Røros kommune. Av disse hadde 197 barn plass i kommunale barnehager og 53 barn i privat barnehage.

Hengfonna barnehage / Gåeblie maanagierte

Hengfonna barnehage er en seksavdelings barnehage lokalisert i Volaveien. Bygget er dimensjonert for inntil 144 plasser (108 barn). Som følge av reduserte barnetall er barnehagen per 15.12.2025 bemannet for 120 plasser, fordelt på 86 barn.

Øya barnehage

Øya barnehage er en treavdelings barnehage i Øyaveien. Barnehagen har totalt 58 plasser, med 42 barn per 15.12.2025.

Luvlege maanagierte / Ysterhagan barnehage

Luvlege maanagierte / Ysterhagan barnehage er en toavdelings barnehage med totalt 48 plasser. Barnehagen består av én samisk avdeling med 24 plasser (19 barn) og én ordinær aldersblandet avdeling med 24 plasser (14 barn).

Barnehagen drives midlertidig i modulbygget ved tidligere Kvitsanden barnehage, fram til nye Luvlege maanagierte åpner i august 2026. Fra høsten 2026 inngår barnehagen i ny organisering sammen med Øya barnehage.

Brekken barnehage

Brekken barnehage har 30 plasser, med 20 barn per 15.12.2025. Barnehagen er en del av Brekken oppvekst- og lokalsenter og har også et samisk barnehagetilbud.

Glåmos barnehage

Glåmos barnehage har én aldersblandet avdeling med 24 plasser, hvor 17 barn har plass per 15.12.2025. Barnehagen inngår i Glåmos oppvekstsenter.

Ledelse og bemanning

Alle barnehagene har styrer eller avdelingsleder med avsatt tid til ledelse og administrasjon, tilpasset enhetens størrelse. Ved oppvekstsentrene er barnehage og skole organisert med felles avdelingsleder.

Barnehagene bemannes i tråd med gjeldende lov- og forskriftskrav til grunnbemanning og pedagognorm. I tillegg gis det styrket bemanning der barn har vedtak om individuell tilrettelegging som følge av nedsatt funksjonsevne.

Utvikling og utfordringer

Barnehagesektoren i Røros kommune står i 2025 i et tydelig spenningsfelt mellom økte faglige forventninger, stramme økonomiske rammer og strukturelle endringer i tjenesten. Utviklingen nasjonalt og lokalt viser at utfordringene er sammensatte og i stor grad forsterker hverandre. Dette påvirker både kvalitet, stabilitet og handlingsrom i tjenesten.

Samtidig viser prognoser fra SSB en betydelig nedgang i antall barn i kommunen i årene som kommer. Dette vil få direkte konsekvenser for dimensjoneringen av barnehagetilbudet. Redusert barnetall innebærer lavere inntektsgrunnlag, men også et behov for å vurdere hvordan kapasitet, bemanning og bygningsmasse skal tilpasses en ny demografisk virkelighet. Utviklingen gjør det nødvendig å se organiseringen av barnehagesektoren i et langsiktig og strategisk perspektiv.

Rekruttering og bemanning

Rekruttering av kvalifisert personale, særlig barnehagelærere, er fortsatt en betydelig utfordring. Dette samsvarer med nasjonale trender der lav tilvekst til yrket, økt frafall og konkurranse fra andre sektorer svekker tilgangen på kompetent arbeidskraft. Svekket attraktivitet for yrket, høye faglige krav, krevende arbeidshverdag og et negativt nasjonalt mediebilde bidrar til situasjonen.

Manglende og ustabil bemanning påvirker kvaliteten i tilbudet, blant annet gjennom redusert mulighet for individuell oppfølging, færre pedagogiske aktiviteter og økt belastning på gjenværende ansatte. Sårbarheten forsterkes i mindre og fragmenterte fagmiljøer.

Økende behov for tilrettelegging og tidlig innsats

Barnehagene opplever en tydelig økning i antall barn som har behov for ekstra støtte og tilrettelegging. Dette gjelder både barn med vedtak etter barnehageloven og barn i såkalte gråsoner, der behovene ikke nødvendigvis utløser formelle tiltak. Utviklingen stiller økte krav til kompetanse, kapasitet og tverrfaglig samarbeid.

Tidlig innsats er avgjørende for barns videre utvikling. Barnehagene arbeider systematisk med å identifisere og følge opp barn tidlig, blant annet gjennom BTI-modellen og samarbeid med PPT,

helsestasjon og spesialpedagoger. Samtidig utfordres kapasiteten når økte behov skal håndteres innenfor strammere økonomiske rammer.

Økonomiske rammer og driftsutfordringer

Virksomheten har i 2025 hatt en krevende økonomisk situasjon, preget av redusert budsjetttramme, midlertidig økning i antall barn og betydelige innsparingskrav. Samtidig har kommunen plikt til å oppfylle retten til barnehageplass, bemanningsnorm og individuell tilrettelegging.

Tiltak som vakante stillinger og redusert bruk av vikarer har gitt innsparing på fastlønn, men samtidig økt sårbarheten ved fravær og ført til høyere utgifter til variabel lønn. Dette har begrenset handlingsrommet ytterligere og bidratt til et vedvarende merforbruk.

I lys av forventet nedgang i barnetall vil utfordringsbildet endre karakter. Fremover vil det i mindre grad handle om kapasitetsutvidelse, og i større grad om tilpasning og effektiv utnyttelse av eksisterende ressurser.

Struktur, fagmiljø og framtidig organisering

Røros kommune har de siste årene gjort betydelige investeringer i to nye og moderne barnehager. Hengfonna barnehage har vært i drift siden oktober 2024. Den nye Luvlege maanagierte, organisert etter samme modell, åpner i august 2026. Samlet gir disse byggene gode forutsetninger for effektiv drift, robuste fagmiljøer og bedre utnyttelse av personalressurser.

Med prognostisert barnetallsutvikling vil de to nye barnehagene samlet ha kapasitet til å romme hele det kommunale barnehagetilbudet. Dette gir kommunen et reelt handlingsrom til å vurdere hvordan barnehagetilbudet bør organiseres for å sikre både kvalitet og økonomisk bærekraft.

En mer samlet struktur vil med stor sannsynlighet kunne styrke den faglige kvaliteten i tjenesten. Større fagmiljø gir bedre grunnlag for faglig refleksjon, erfaringsdeling og systematisk kvalitetsutvikling. Når flere pedagoger og fagarbeidere arbeider tett sammen, øker muligheten for å planlegge, gjennomføre og evaluere det pedagogiske arbeidet i tråd med rammeplanens krav. Det gir også bedre forutsetninger for målrettet arbeid med tidlig innsats og inkludering.

En samlet struktur gir samtidig økt stabilitet ved fravær og reduserer sårbarheten i driften. Personalressurser kan disponeres mer fleksibelt, og behovet for ekstern vikarbruk kan reduseres. Færre bygg å drifte vil i tillegg kunne gi reduserte kostnader knyttet til renhold, vedlikehold, oppvarming og øvrig bygningdrift.

De nye barnehagebyggene representerer betydelige investeringer. For å realisere de fulle gevinstene av disse investeringene – både faglig og økonomisk – må kapasitet og struktur ses i sammenheng med den demografiske utviklingen. En fragmentert struktur med overkapasitet vil svekke både kvalitet og bærekraft over tid.

En eventuell omstilling innebærer endringer som krever tydelig ledelse, god involvering av ansatte og tett oppfølging i overgangsperioden. Samtidig gir situasjonen en mulighet til å organisere barnehagetilbudet på en måte som styrker fagmiljøene og sikrer langsiktig bærekraft.

Oppsummert

Utviklingen i 2025 viser at barnehagene i Røros kommune leverer et faglig forsvarlig tilbud under krevende rammebetingelser. Samtidig peker demografiske prognoser, økonomiske utfordringer og rekrutteringssituasjonen i retning av behov for strukturelle vurderinger.

Videre utvikling av barnehagestrukturen, styrking av tidlig innsats og tilgang på spesialpedagogisk kompetanse, samt tilpasning til framtidig barnetallsutvikling, vil være avgjørende for å sikre kvalitet og likeverdige barnehagetilbud i årene framover.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	34 489	33 360	36 288	-2 927	-8,8 %

Kommentar til status økonomi

Ved rapportering etter 2. tertial 2025 ble det prognostisert et merforbruk på 2,443 mill. kroner. Endelig regnskapsresultat for 2025 viser et merforbruk på 2,927 mill. kroner, som innebærer et negativt avvik på om lag 0,48 mill. kroner sammenlignet med prognosen.

Hovedårsaken til at prognosen ikke ble nådd, er at virksomheten ved årsslutt ble belastet for etterregulering av pensjonskostnader og arbeidsgiveravgift. Den endelige beregningen medførte en merutgift på 600 221 kroner. Dette avviket er av teknisk karakter og skyldes sentral etterregulering av pensjonskostnader, og ikke økt aktivitet, bemanning eller endret drift i virksomheten.

Utover dette samsvarer utviklingen gjennom året i hovedsak med det som ble rapportert ved 2. tertial. De økonomiske utfordringene har vært knyttet til høye lønnsutgifter, særlig innen vikarbruk, som følge av stram grunnbemanning, høyt sykefravær og et lavt budsjettert nivå for variabel lønn. Samtidig har virksomheten vært pålagt betydelige innsparingskrav, redusert budsjetttramme og hatt økt barnetall i kommunale barnehager, noe som samlet har gjort det krevende å nå økonomisk balanse innenfor gjeldende rammer.

Oppsummering tiltak

Gjennom 2025 er det arbeidet systematisk med kostnadsreducerende tiltak, hovedsakelig innen lønn.

Følgende tiltak er gjennomført:

- Stillinger ved lengre sykefravær og permisjoner er i stor grad ikke erstattet
- Redusert bruk av vikar ved korttidsfravær
- Utveksling av personell mellom barnehager ved fravær
- Individuelt tilrettelagte tiltak er i større grad løst innenfor grunnbemanningen

Tiltakene har gitt betydelige innsparinger på fastlønn, men har ikke hatt tilstrekkelig effekt til å dekke samlet innsparingskrav og samtidig opprettholde forsvarlig drift. Redusert grunnbemanning har økt sårbarheten ved fravær og bidratt til overforbruk på vikarbudsjetten.

Årsmelding 2025

Ytterligere tiltak for å nå årsbudsjett ville forutsatt ytterligere reduksjon i bemanning eller reduksjon i tildelte barnehageplasser. Dette ville ikke vært forenlig med krav i barnehageloven eller kommunens plikt til å gi barnehageplass.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	44 139	43 941	41 125	-2 816	-6,8 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 765	2 085	1 788	-297	-16,6 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 756	1 839	1 313	-527	-40,2 %
Overføringsutgifter	311	342	0	-342	0,0 %
Finansutgifter	666	657	0	-657	0,0 %
Sum Driftsutgifter	48 638	48 865	44 226	-4 640	-10,5 %
Salgsinntekter	-5 612	-3 387	-3 437	-50	1,5 %
Refusjoner	-7 867	-8 562	-7 428	1 133	-15,3 %
Overføringsinntekter	0	0	0	0	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-671	-629	0	629	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-14 150	-12 578	-10 865	1 712	-15,8 %
Netto resultat	34 489	36 288	33 360	-2 927	-8,8 %

Status økonomiplaniltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
Innsparingsplan ROBEK							
Utsettelse av vedtatt tiltak: Spesialpedagoger i barnehagene	-519	0	-519	Ferdig			
Sum	-519	0	-519				
Sum tiltak	-519	0	-519				

Røros lærings- og veiledningstjeneste

Beskrivelse av tjenesteområdet

Røros Lærings- og veiledningstjeneste består av PPT, Flyktningetjeneste og Voksenopplæringscenter

PPT:

PP-tjenesten samarbeider med og støtter barnehager og skoler i det forebyggende arbeidet, for å gi et inkluderende tilbud til barn og unge som kan ha behov for tilrettelegging. PP-tjenesten bistår også barnehager og skoler med kompetanse- og organisasjonsutvikling, og utarbeider sakkyndige vurderinger av barn og elevers særlige behov. Det står i barnehageloven § 33 og opplæringsloven § 11-13.

PP-tjenesten er en interkommunal tjeneste for Røros og Holtålen der Røros er vertskommune. PP-tjenesten kan samarbeide tverrfaglig på lokalt nivå, for eksempel med helsetjenesten eller barneverntjenesten, og på statlig nivå med for eksempel Statped eller spesialisthelsetjenesten.

Flyktningetjenesten og voksenopplæring

Samfunnsoppdraget som følger vedtak om bosetting av flyktninger beskrives i Integreringsloven:

«Formålet med loven er at innvandrere tidlig integreres i det norske samfunnet og blir økonomisk selvstendige. Loven skal bidra til at innvandrere får gode norskkunnskaper, kunnskap om norsk samfunnsliv, formelle kvalifikasjoner og en varig tilknytning til arbeidslivet.»

Flyktningtjenesten:

Når en kommune bosetter flyktninger, skjer dette etter anmodning og avtale med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Flyktningtjenesten har hovedansvar for å bosette og integrere flyktninger i kommunen.

Når kommunen inngår bosettingsavtale med IMDi, forplikter den seg til:

- å bosette det antallet IMDi anmoder om og kommunen vedtar
- å tilby bolig og nødvendig etableringshjelp
- å gjennomføre introduksjonsprogram og norskopplæring
- å koordinere tverrfaglig tjenesteyting
- å forvalte integreringstilskudd og sikre oppfølging i hele femårsperioden

Voksenopplæringscenteret:

Har ansvar for å tilby og organisere opplæring for voksne som har rett eller behov for ulike typer utdanning. Opplæringstilbudene er hjemlet i Opplæringsloven eller Integreringsloven.

- Forberedende opplæring for voksne (FOV). Dette tilsvarer tidligere grunnskoleopplæring, og gir grunnlag for opptak i videregående opplæring.
- Realkompetansevurdering
- Norskopplæring og samfunnskunnskap etter Integreringsloven
- Spesialundervisning for voksne
- Gjennomføring av nasjonale norskprøver, samfunnskunnskapsprøve og statsborgerprøve
- Karriereveiledning og kompetansekartlegging
- Bidrag inn i kommunens integreringsprogram
- Samarbeid med NAV, flyktningtjenesten og andre tjenester samt lokalt næringsliv.

Utvikling og utfordringer

PPT:

Det arbeides godt med ulike typer utviklingsarbeid opp mot oppvekstområdet. Utfordringen er om dette blir nok når en ser det i sammenheng med den generelle samfunnsutviklingen. Det sees en utvikling og forskning bekrefter en tydelig sammenheng mellom økt bruk av sosiale medier og barn/unges strev og psykiske vansker. Utfordringen blir å finne tiltak og metoder som kan hjelpe. Dette vil nok også endre behovet for kunnskap og kompetanse i PPT, skole og barnehage. Økt kunnskap om psykiske vansker vil være et behov framover.

Ny opplæringslov ble iverksatt fra høsten 2024, og krever mye ressurser for oppfølging og samkjøring. Ny lov innebærer en ending av PPT sin rolle i skolen. PPT skal nå ha en mer utadrettet rolle i forhold til veiledning, rådgiving og organisasjonsutvikling. Deler av vedtakene om personlig assistanse og fysisk/teknisk tilrettelegging fattes ved skolen. Sakkyndig vurdering om individuelt tilrettelagt opplæring utføres fortsatt ved PPT. Endringene krever et tettere samarbeid mellom PPT og skolene for å oppnå en felles forståelse.

Økt flyktningebosetting gir også utfordringer for PPT. En del bosatte flyktningebarn har behov for bistand fra PPT for utredning og veiledning for å få tilpasset tilbud i barnehage og skole.

Flyktningetjenesten og organisering av integreringstiltak

Røros kommune ble anmodet om å bosette 50 flyktninger i 2025. Kommunestyret vedtok bosetting av det omsøkte antallet etter en helhetlig vurdering av kommunens kapasitet på relevante tjenesteområder. Bosetting av flyktninger utløser integreringstilskudd fra staten, som skal bidra til å dekke kommunens gjennomsnittlige merutgifter ved bosetting og integrering over femårsperioden. Tilskuddet skal legge til rette for et planmessig og effektivt bosettings- og integreringsarbeid, med mål om rask overgang til arbeid og selvforsørgelse.

Det vedtatte bosettingsomfanget medfører betydelige organisatoriske og kapasitetsmessige utfordringer. Kommunens tidligere modell, basert på generalistfunksjoner i et begrenset antall virksomheter, er ikke lenger tilstrekkelig. Bosettingstakten etter krigsutbruddet i Ukraina har utløst behov for en mer spesialisert organisering, der flere virksomheter inngår i arbeidet med særskilt fagkompetanse.

For å gjennomføre bosettingsvedtaket må kommunen sikre nødvendig kapasitet innen boligfremskaffelse, mottaks- og oppfølgingstjenester, opplæringstilbud for både barn og voksne i tråd med gjeldende lovverk, barnehageplasser og helsetjenester. Videre krever nasjonale føringer om rask integrering i arbeidslivet særskilte ressurser og kompetanse innen kvalifisering og arbeidsrettet oppfølging.

Det har vært vanskelig å forutsi det endelige økonomiske bildet før årets slutt. Situasjonen har blitt fulgt tett, og det har hele tiden blitt planlagt for løsninger som gjør at utgiftsnivået kan justeres på forholdsvis kort varsel.

Redusert tilskuddsnivå vil ha direkte konsekvenser for hvilke tjenester kommunen kan opprettholde i omfang og kvalitet. Dette berører blant annet opplæringstilbud, kvalifiseringsløp, helsetjenester, barnehageplasser og oppfølgingstjenester for både barn og voksne. Et lavere aktivitetsnivå vil kreve gjennomgang av organisering, ressursbruk og bemanning for å sikre at kommunen fortsatt oppfyller sine lovpålagte oppgaver innen bosetting og integrering.

Kommunens samlede merforbruk har medført at ubrukte integreringsmidler ikke har kunnet avsettes til fond for senere bruk. Integreringstilskuddet er utformet for å gi en rimelig dekning av kommunenes merutgifter i bosettingsåret og de fire påfølgende årene. Beregningsutvalget – et partssammensatt utvalg med representanter fra både statlige myndigheter og kommunesektoren – viser i sin kartlegging for 2024 at kommunene i gjennomsnitt fikk dekket 90,9 prosent av sine merutgifter til bosetting og integrering av flyktninger. Dette innebærer at virksomheten på et tidspunkt kan risikere merforbruk, ettersom inntektene ikke nødvendigvis er tilstrekkelige til å dekke de faktiske kostnadene, og det samtidig ikke har vært rom for å avsette ubrukte tilskuddsmidler til senere år.

Voksenopplæringscenteret

Voksenopplæringen i Røros kommune står i en situasjon med vesentlige endringer i rammene for norskopplæringen. Nedgangen i antall bosatte flyktninger medfører lavere elevtall og dermed reduserte inntekter fra integreringstilskudd og statsrefusjoner. Dette påvirker økonomisk handlingsrom, tjenestekapasitet og behovet for å tilpasse organiseringen av opplæringen.

Selv med færre deltakere har kommunen plikt til å tilby norskopplæring og samfunnskunnskap i tråd med integreringsloven og gjeldende læreplaner. Dette inkluderer krav om nivåtilpasset opplæring, differensiering og forsvarlig pedagogisk kvalitet for alle deltakere. Lavere gruppestørrelser og større variasjon i språknivåer skaper behov for tydelig nivådeling og mer fleksible opplæringsmodeller for å sikre et faglig godt tilbud.

Reduksjon i inntekter nødvendiggjør en gjennomgang av bemanning og ressursbruk. Kommunen må sikre at bemanningen står i forhold til aktivitetsnivået, samtidig som kompetansebehov innen norsk som andrespråk, grunnleggende ferdigheter og arbeidsrettet opplæring ivaretas. Det vil være behov for å vurdere organisering, gruppestørrelser, lærertetthet og pedagogiske prioriteringer for å opprettholde et forsvarlig og tilpasset opplæringstilbud.

Samlet sett krever situasjonen en balansert tilnærming hvor kommunen ivaretar lovpålagte oppgaver og pedagogisk kvalitet, samtidig som tjenesten tilpasses endrede inntekts- og kapasitetsforutsetninger

Viktige begivenheter

Antall flyktninger som bosettes i kommunen vil være helt avgjørende for nivået på statlige overføringer i årene fremover. Kommuner mottar integreringstilskudd og andre tilknyttede statlige tilskudd per bosatt flyktning, og disse midlene er innrettet for å dekke gjennomsnittlige merutgifter til bosetting og integrering over en femårsperiode. Dersom antallet bosatte flyktninger reduseres, innebærer dette en tilsvarende nedgang i kommunens inntekter knyttet til integreringsarbeidet.

Statlige myndigheter har sendt ulike forslag ut til høring. Dersom disse forslagene blir vedtatt, kan det innebære store endringer i flyktningetilstrømmingen til Norge og kommunene. Et av forslagene går ut på å avvikle ordningen med kollektiv beskyttelse for menn i alderen 18 - 60 år. Alle i denne gruppen må søke om opphold på individuelt grunnlag. I de siste månedene har Røros kommune mottatt flyktninger som nesten uten unntak har vært menn mellom 18 og 25 år.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
Sum	-14 657	337	-6 563	6 900	2045,7 %

Kommentar til status økonomi

Integreringstilskuddet utbetales pr bosatte flyktning etter fastsatte satser for ulike kategorier. Det vi ser at selv om Røros kommune vedtar å bosette 50 flyktninger, vil det ikke utbetales integreringstilskudd før flyktingen er bosatt i kommunen.

Dette førte til en svært uforutsigbar situasjon også i 2025

Det har gjennom hele året vært en avveining mellom å bygge opp tiltak for tilstrekkelig kapasitet, men samtidig holde seg innenfor forsvarlige økonomiske rammer.

Usikkerheten rundt bosettingstall og antallet flyktninger som ville returnere i løpet av året har gjort det svært krevende å legge et realistisk budsjett for året. Det ble tidlig klart at antallet ukrainske flyktninger som kom til Norge ble lavere enn det myndighetene hadde beregnet for 2025. Gjennom året har det vært en balanse mellom å bygge opp tiltak for tilstrekkelig kapasitet og holde seg innenfor økonomiske rammer. Den økonomiske usikkerheten har blitt beskrevet i alle tertialrapporter for virksomheten i 2025. Virksomheten ender med et mindreforbruk i 2025.

PPT har et lite merforbruk på lønn. Dette har vært forventet og skyldes vikarutgifter som har vært høyere enn refusjon. Merforbruket er dekket i egen virksomhet.

Oppsummering tiltak

Virksomhetens mindreforbruk forklares med at:

- Det ble bosatt mange flyktninger på slutten av året i 2025.
- Det ble bosatt 36 flyktninger i 2025, 14 færre enn budsjettet. Dette har utløst mindre integreringstilskudd fra staten, men også gitt lavere kostnader til introduksjonsordning og ventestønader.
- Færre flyktninger enn beregnet har valgt å forlate kommunen.
- Voksenopplæringscenteret har holdt 60% stilling vakant i 5 måneder,
- Det har ikke vært innleid vikar ved sykefravær i Flyktingetjenesten eller voksenopplæringscenteret.
- Bosatte flyktninger har hatt høyere utdanning fra hjemlandet, som igjen har utløst rett til introduksjonsprogram av kortere varighet. Derfor har det blitt utbetalt mindre introduksjonsstønad enn budsjettet.
- Målrettet arbeid mot arbeidskvalifisering i introduksjonsprogrammet og tett oppfølging med arbeidskvalifiserende tiltak i NAV har gitt en høy andel flyktninger i lønnet arbeid. Konsekvensene av den høye graden av selvforsørgelse ser vi blant annet i at utgifter til økonomisk sosialstønad og boligkostnader for flyktninger ble lavere enn budsjettet

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	25 686	28 429	27 450	-979	-3,6 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	6 416	5 758	7 216	1 458	20,2 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	6 294	384	392	8	2,1 %
Overføringsutgifter	2 081	5 158	6 850	1 692	24,7 %
Finansutgifter	2 423	1 991	0	-1 991	0,0 %
Sum Driftsutgifter	42 900	41 721	41 908	187	0,4 %
Salgsinntekter	-5	0	0	0	0,0 %
Refusjoner	-6 098	-6 747	-3 784	2 962	-78,3 %
Overføringsinntekter	-51 382	-40 161	-37 313	2 848	-7,6 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-73	-1 376	-474	902	-190,4 %
Sum Driftsinntekter	-57 557	-48 284	-41 571	6 713	-16,1 %
Netto resultat	-14 657	-6 563	337	6 900	2045,7 %

NAV

Beskrivelse av tjenesteområdet

NAV Røros, Os og Holtålen har 14 ansatte, og er en egen virksomhet i Røros kommune. Vi betjener Røros, Os og Holtålen kommuner, hvor Røros er vertskommunen med et NAV-kontor som dekker alle tre kommuner. Kontoret er lokalisert i Kjerkgata 15. NAV er et partnerskap mellom kommune og stat, og det overordnede målet er å gi mennesker mulighet til arbeid og aktivitet, samt sikre rettighetene til velferdsytelser. NAV forvalter også flere av Husbankens virkemidler, har egen ungdomsoppfølging, egen jobbspesialist og egen gjeldsrådgiver.

Utvikling og utfordringer

For å nå målene om flere i arbeid, og sørge for at de som står utenfor arbeidslivet gis mulighet til å delta, er det stadig viktigere at vi jobber koordinert både i NAV, men også sammen med andre virksomheter i kommunene og privat næringsliv. Prioriterte målgrupper/fokusområder er ungdom og innvandrere i tillegg til langtidsledige. Disse gruppene er viktige målgrupper i inkluderingsarbeidet, som NAV jobber kontinuerlig med.

En økende andel innbyggere trenger helt eller delvis bistand fra sosiale ytelser for å kunne klare seg. Andelen har økt noe også gjennom 2025, men bortsett fra enkelte grupper er det ikke voldsom stigning i antall innbyggere som trenger bistand fra Nav. Etter å ha hatt dedikert ressurs som arbeidet med flyktninger i 2024 så vi at fokus på arbeidsretting ga positive gevinster i form av reduserte utgifter på sosialhjelp til tross for flere brukere. De største gevinstene på arbeid lagt ned i 2024 syntes imidlertid først i 2025. Rapporterte tall viste at vi klarte å få ca halvparten ut i arbeid eller aktivitet. Tilsvarende tall på landsbasis og for Trøndelag var en av fire. I SSB sin statistikk høsten 2025 lå Røros kommune som nummer 5 i Norge på å få flyktninger i arbeid. Dette er nok delvis et resultat at vi i 2024 hadde en øremerket ressurs til dette arbeidet. I 2025 har vi ikke hatt tilsvarende ekstra ressurs. Permitteringer hos en del bedrifter og bransjer, svakt stigende arbeidsledighet og "mettet" marked for ufaglært arbeidskraft har dessverre ført til at flere flyktninger nå står utenfor arbeidslivet og trenger vår bistand. Dette er krevende å håndtere med den basisbemanningen vi har i kontoret i dag.

Antall gjeldssaker øker noe gjennom 2025, vi ser stadig større kompleksitet i sakene, og vi ser at mange skulle bedt om bistand mye tidligere. Mange av disse sakene blir derfor krevende i forhold til behov for bistand.

Antall søknader og saker om startlån via Husbanken øker stadig.

Ungdom under 30 år er prioritert. De som trenger det gis tett oppfølging, og veiledning opp mot den enkelte. Målet er å komme ut i arbeid, eller tilbakeføring til skole, for å få fullført videregående opplæring. For å få til gode tjenester rundt den enkelte ungdom, er vi avhengig av tett samarbeid med skole, helse og næringslivet i regionen.

Utfordringen for fremmedspråklige er for veldig mange manglende norskkunnskap. NAV arbeider tett med Voksenopplæringa, kursarrangører og lokalt næringsliv. Målet på sikt for denne gruppen er at, de skal kunne forsørge seg selv.

Langtidsledige og ordinære arbeidssøkere kalles inn ved behov. Utfordringen for enkelte er at de ikke har den kompetansen som arbeidslivet etterspør.

Viktige begivenheter

Veiledningscenteret i Kjerkgata ble våren/sommeren 2025 bygget om, og vi fikk på plass 3 samtalerom og 2 møterom til bruk for publikum. I tillegg fikk vi på plass et ordentlig venteareal. Veiledningscenteret tilfredsstillende nå Nav sine sikkerhetskrav for å kunne gi trygge brukermøter.

NAV har tilfredsstillende resultatoppnåelse på de fleste områder, og leverer gode resultater på målte statlige indikatorer. Overgangen til arbeid har vært relativt høy. Ungdom er høyt prioritert, og alle veiledere ved kontoret har et spesielt fokus på aldersgruppen 16-30 år for at flere unge skal gå over fra passive ytelser til arbeid/aktivitet, og på statlige tiltak. Dette arbeidet reguleres i egen forskrift.

På SSB sin statistikk høsten 2025 er Røros kommune nummer 5 i landet på å få flyktninger ut i arbeid. Dette er ikke bare et resultat som Nav har bidratt til, men et resultat av at flere kommunale virksomheter og private bedrifter arbeider godt sammen på området.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	9 027	9 058	7 923	1 135	12,5 %

Kommentar til status økonomi

3100 : Det er et lite merforbruk på lønn, både på andel på KVP og lønn generelt. Det er også et merforbruk på ombygging av veiledningscenter. Denne ekstra kostnaden deles med staten, og fordeles på fire år. Kostnaden for 2024 og 2025 ble belastet i sin helhet i 2025.

3103 : Det har generelt vært en stor økning i behov for sosiale stønader de siste årene. Andel sosialhjelp som belastes andre budsjettposter har tidligere gitt en del usikkerhet mht prognose for året. I 2025 har dette vært avregnet hvert kvartal. Dette har gitt færre usikkerhetsfaktorer gjennom året og mulighet til en bedre prognose ved årets slutt. Det er imidlertid mange faktorer som spiller inn ved beregning, og mange ytre faktorer som vi ikke har kontroll på. Ved utgangen av året ble det til slutt et mindreforbruk på sosialhjelp ut fra prognosen som tilsa at vi skulle gå i balanse.

Rammen totalt sett har et mindreforbruk.

Oppsummering tiltak

Tiltak

NAV Røros, Os og Holtålen har månedlige gjennomganger av driften inkludert gjennomgang av sosialhjelpsutbetalinger og fordeling av disse. Det har vært avregning hvert tertial i 2025 for å bedre kostnadskontrollen gjennom året.

Fokus på veiledning og tidlig innsats for å få ned sosialhjelpsutbetaling. Dette er ressurskrevende, og det er mange usikkerhetsfaktorer Nav ikke har kontroll på på dette området. Likevel ser vi av resultatet at dette har hatt positiv effekt i 2025.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	4 759	5 325	5 316	-9	-0,2 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	345	420	167	-253	-151,2 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 293	1 371	1 100	-271	-24,6 %
Overføringsutgifter	15 624	15 267	10 928	-4 339	-39,7 %
Finansutgifter	867	94	0	-94	0,0 %
Sum Driftsutgifter	22 888	22 476	17 511	-4 965	-28,4 %
Refusjoner	-13 806	-13 823	-7 760	6 063	-78,1 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-54	-731	-693	37	-5,4 %
Sum Driftsinntekter	-13 861	-14 553	-8 453	6 100	-72,2 %
Netto resultat	9 027	7 923	9 058	1 135	12,5 %

Barneverntjenesten

Beskrivelse av tjenesteområdet

Den interkommunale barnevernstjenesten for Holtålen, Rørø og Os kommuner har 10 årsverk, fordelt på 11 ansatte. Virksomheten er inndelt i to team, undersøkelsesteam og tiltaksteam. Avdelingsleder for tiltaksteamet er fast stedfortreder for virksomhetsleder. Selv om de ansatte er inndelt i to team, vil det i perioder som for eksempel ved ferieavvikling være behov for å jobbe på tvers at teamene. Målet med teaminndelingen er å sikre tett oppfølging av saksbehandlerne og at det skal bidra til en større fagutvikling, og bedre tjenester for familiene.

Utvikling og utfordringer

Barnevernstjenesten arbeider kontinuerlig for å holde seg innenfor eget budsjett og den tildelte økonomiske rammen. Plassering av barn og unge i fosterhjem eller institusjon er tjenestens mest kostbare tiltak, samtidig som behovet for slike tiltak er uforutsigbart og vanskelig å budsjettere for. Per i dag er det få barn under barnevernstjenestens omsorg. Det har de siste årene vært færre begjæringer om omsorgsovertakelse, og flere av barna som tidligere var under offentlig omsorg har nå nådd myndighetsalder.

Bemanningen i barnevernstjenesten har over tid vært stabil, men de siste årene har det vært en økning i nyansettelser. Dette samsvarer med en nasjonal trend. Kommunen er lovpålagt å sørge for nødvendig opplæring og veiledning av barnevernstjenestens ansatte, og hyppigere nyansettelser innebærer økt ressursbruk. I tillegg skal kommunen tilby veiledet praksis når utdanningsinstitusjoner forespør det, og barnevernstjenesten tar jevnlig imot både første- og tredjeårsstudenter fra barnevernspedagogutdanningen i løpet av høst- og vårsemesteret.

Hovedutfordringene fremover inkluderer implementeringen av nytt fagsystem, rekruttering av kvalifisert personell, samt å møte økende krav til dokumentasjon og barns medvirkning. Det er også behov for å styrke tiltakstilbudet, særlig innen foreldre- og familietiltak, for å forebygge omsorgssvikt.

Barnevernstjenesten opplever at sakene ofte er mer komplekse enn tidligere. Samtidig tilbyr Bufetat færre tiltak enn før, og barnevernsreformen innebærer at kommunene i større grad selv skal utvikle egne tiltak. Dette skaper både økonomiske og kapasitetsmessige utfordringer, samt et økt behov for midler til opplæring og kompetanseheving.

For å møte disse utfordringene må kommunen samarbeide om å utvikle tiltak som svarer på hele bredden av hjelpebehov – fra de mest grunnleggende til de mer komplekse. Det er avgjørende at ansatte i helsestasjonen, barnehagen og skolen evner å fange opp tegn på omsorgssvikt og vet hvordan de skal følge dette opp. Tidlig innsats er en forutsetning for god forebygging.

Viktige begivenheter

Fra 2031 kreves mastergrad eller relevant videreutdanning kun for leder og fast stedfortreder, en endring som vil være økonomisk besparende for kommunene. Det er fremdeles mulighet for å ta videreutdanning for alle ansatte, da man kan søke om å få dekket kommunens kostnader gjennom tilskudd fra Bufdir, men tilskuddsordningen er under revisjon.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
Sum	7 846	8 324	7 621	703	8,4 %

Kommentar til status økonomi

Barnevernstjenesten har et mindreforbruk på den totale budsjetttrammen, som skyldes et mindreforbruk på barnevernstiltak i og utenfor familien.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap	Regnskap	Budsjett	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
Lønn	9 110	10 030	10 322	292	2,8 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	2 269	1 691	1 755	65	3,7 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	4 691	4 002	3 889	-113	-2,9 %
Overføringsutgifter	1 454	813	1 042	229	22,0 %
Finansutgifter	110	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	17 635	16 535	17 008	473	2,8 %
Refusjoner	-9 702	-8 914	-8 684	230	-2,6 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-87	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-9 789	-8 914	-8 684	230	-2,6 %
Netto resultat	7 846	7 621	8 324	703	8,4 %

Helse og omsorg

Beskrivelse av tjenesteområdet

Helse- og omsorgsområdet omfatter kommunens tjenester innen institusjonsbasert omsorg, hjemmebaserte tjenester og helsetjenester. Tjenestene skal sikre nødvendige helse- og omsorgstjenester til innbyggere i alle aldre, med mål om å fremme helse, forebygge sykdom og legge til rette for mestring og selvstendighet i hverdagen.

Institusjonsbaserte tjenester består av Øverhagaen bo-, helse- og omsorgssenter og Gjøsvika sykehjem. Tilbudet omfatter både langtidsplasser og korttidsopphold til rehabilitering, behandling, avlastning og utredning. Pasientgruppen har i hovedsak sammensatte somatiske lidelser, ofte kombinert med kognitiv svikt. Gjøsvika sykehjem er særlig tilrettelagt for personer med demenssykdom, og tar også imot pasienter med omfattende atferdsutfordringer.

Virksomhet helse omfatter blant annet legesenter, helsestasjon, psykisk helse- og rustjeneste samt fysioterapi- og ergoterapitjenester. Tjenestene arbeider både behandlende, forebyggende og rehabiliterende, og har en viktig rolle i tidlig innsats, oppfølging av kroniske sykdommer og tilrettelegging for at innbyggere kan bo lengst mulig hjemme. Området omfatter også flere interkommunale funksjoner, blant annet legevakt, intermediæravdeling ved Røros sykehus og psykologtjenester.

Hjemmebaserte tjenester yter helse- og omsorgstjenester til personer som bor i egen bolig. Tjenestene omfatter blant annet hjemmesykepleie, praktisk bistand, tiltak for personer med funksjonsnedsettelse, dagsentertilbud og avlastningstilbud. Målet er å bidra til at innbyggerne kan leve et mest mulig selvstendig liv og bo lengst mulig i eget hjem.

Samlet sett utgjør helse- og omsorgsområdet en omfattende tjenesteportefølje med ansvar for både forebygging, behandling, rehabilitering og omsorg. Tjenestene er i stor grad lovpålagte og behovsstyrte, og krever tett samhandling mellom kommunale tjenester, spesialisthelsetjenesten og andre samarbeidspartnere.

Utvikling og utfordringer

Helse- og omsorgstjenestene i kommunen står i en omfattende og langsiktig omstilling. Demografiske endringer med en stadig eldre befolkning, samtidig som tilgangen på arbeidskraft reduseres, påvirker tjenestene i økende grad. Samtidig ser vi en vekst i antall barn, unge og voksne med ulike utviklingsforstyrrelser og sammensatte behov. Dette gir et økt press på tjenestene og krever kontinuerlig utvikling av organisering, kompetanse og arbeidsformer.

For å sikre bærekraftige tjenester også i fremtiden arbeider kommunen målrettet med utvikling av omsorgstrappen. Målet er at innbyggere skal få riktig tjeneste til riktig tid og på riktig nivå. En viktig del av dette arbeidet er å legge til rette for at innbyggere kan bo hjemme så lenge som mulig. Dette forutsetter både styrket hjemmebasert oppfølging, bruk av velferdsteknologi og utvikling av et mer alders- og demensvennlig lokalsamfunn.

Øverhagaen bo-, helse- og velferdssenter er et sentralt bygg i utviklingen av fremtidens tjenester. For å møte endrede behov må både bygget og heldøgns plassene brukes fleksibelt. Samtidig har senteret

utviklet seg til en viktig møteplass i lokalsamfunnet, hvor blant annet kaféområdet og storsalen brukes til aktiviteter, kurs og arrangementer.

Tjenestene opplever også en økning i antall personer med demens, ofte kombinert med atferdsforstyrrelser og psykiske symptomer. Dette gir krevende situasjoner for pasienter, pårørende og ansatte, og stiller store krav til kompetanse, bemanning og samarbeid med spesialisthelsetjenesten. Samtidig ser vi en økende gruppe eldre med demens og alderspsykiatriske utfordringer som faller mellom ulike regelverk og tjenestenivåer. Dette er en utfordring som også rapporteres fra andre kommuner, og som krever videre dialog med statlige myndigheter og spesialisthelsetjenesten.

Rekruttering av helsepersonell er en av de største utfordringene i årene fremover. Særlig gjelder dette sykepleiere, helsefagarbeidere og helgestillinger. For å møte dette arbeider kommunen både med utvikling av arbeidstidsordninger, kompetanseutvikling og samarbeid med utdanningsinstitusjoner. Samtidig arbeides det aktivt for å ta i bruk ressursene i befolkningen på nye måter. I samarbeid med NAV, Optimus og lærings- og veiledningstjenester prøves det ut løsninger der personer uten helsefaglig utdanning kan bidra i oppgaver som ikke krever helsefaglig kompetanse, samtidig som flere kan få mulighet til kvalifisering til helsefagarbeider.

Hjemmebaserte tjenester har i løpet av året fortsatt utviklingsarbeidet med økt bruk av velferdsteknologi og nye samarbeidsformer. Tjenesten arbeider aktivt for å bruke kompetansen riktig, blant annet gjennom samarbeid med teknisk avdeling om enkelte praktiske oppgaver, slik at helsepersonell i større grad kan konsentrere seg om helsehjelp. Innføring av fysioterapikompetanse i hjemmetjenesten har også styrket arbeidet med hverdagsmestring og hjemmebasert rehabilitering.

Samtidig ser vi endringer i brukergruppene. Tjenester til funksjonshemmede har fått flere brukere med omfattende behov for oppfølging, særlig unge brukere med utfordringer knyttet til boforhold og dagliglivets ferdigheter. Dette krever tett oppfølging og videre utvikling av tjenestetilbudet. Arbeidet med å tilpasse boliger, avlastningstilbud og oppfølging til denne gruppen vil derfor være viktig i tiden fremover.

Samlet sett viser utviklingen at helse- og omsorgstjenestene må arbeide stadig mer på tvers av virksomheter og i samarbeid med andre aktører i samfunnet. For å møte fremtidens behov vil det være avgjørende å utvikle nye arbeidsformer, styrke kompetansen og utnytte ressursene i både organisasjonen og lokalsamfunnet på en best mulig måte.

Utvalgte resultater

Helse- og omsorgstjenestene har i løpet av året arbeidet målrettet med utvikling av tjenestene, styrking av kompetanse og bedre utnyttelse av tilgjengelige ressurser. Flere tiltak er gjennomført for å bidra til mer bærekraftige tjenester og økt kvalitet for brukerne.

Innen institusjonsbaserte tjenester er det etablert et tettere samarbeid med NAV og Optimus. Målet er å legge til rette for at innbyggere som av ulike årsaker står utenfor arbeidslivet, men som har restarbeidsevne, kan få mulighet til arbeid gjennom oppgaver tilpasset den enkeltes forutsetninger. Arbeidet er startet ved Øverhagaen bo-, helse- og velferdssenter og er et viktig bidrag både for inkludering i arbeidslivet og for å utnytte tilgjengelige ressurser i samfunnet.

Det er også gjennomført kompetanseheving innen demensomsorg. Alle medarbeidere ved Gjøsvika sykehjem har fått opplæring i TID-modellen (Tverrfaglig Intervensjonsmodell ved utfordrende atferd ved demens). Modellen er et forskningsbasert verktøy for å kartlegge og håndtere atferdsmessige og

psykologiske symptomer ved demens, med mål om å redusere uro og begrense behovet for bruk av medisiner og tvang.

Videre har institusjonene og hjemmetjenesten samarbeidet om utvikling av nattvaktjenestene. Arbeidet har resultert i en mer samlet organisering av nattvaktene, som fra 1. januar 2026 legges organisatorisk under Øverhagaen bo-, helse- og velferdssenter. Dette skal bidra til mer effektiv ressursbruk og bedre utnyttelse av kompetanse på tvers av tjenestene.

Innen hjemmebaserte tjenester har arbeidet med journalsystemet Helseplattformen fortsatt. Det har vært prioritert å avsette tid og ressurser til opplæring, og tjenestene har hatt god støtte fra egne superbrukere. Medarbeiderne benytter i stor grad den mobile løsningen Rover i det daglige arbeidet, noe som bidrar til bedre tilgang til oppdatert informasjon ute i tjenestene.

Samtidig har innføringen av nytt journalsystem også gitt enkelte utfordringer, blant annet knyttet til legemiddelsamstemming og legemiddelhåndtering. Tjenestene arbeider derfor kontinuerlig med å utvikle gode arbeidsprosesser og tilpasse løsningen til kommunens behov. En medarbeider deltar også i en overordnet kommunal arbeidsgruppe som jobber med videre utvikling av systemet for kommunal bruk.

Hjemmetjenesten har også tatt i bruk funksjonen «dashbord» i journalsystemet for å følge opp kontinuitet i tjenestene. Dette har bidratt til utvikling av et mer hensiktsmessig rutesystem for tjenesteutøvelsen, noe som har gitt gevinster i form av bedre kvalitet for brukerne og mer effektiv bruk av medarbeiderressurser.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
310-Institusjonsbaserte tjenester	77 113	71 943	72 321	-378	-0,5 %
330-Helse	50 289	42 589	43 495	-905	-2,1 %
340-Hjemmebaserte tjenester	71 301	68 863	74 858	-5 996	-8,7 %
370-Gavekonto	16	0	-4	4	0,0 %
Sum	198 720	183 395	190 670	-7 275	-4,0 %

Kommentar til status økonomi

Helse- og omsorgsområdet hadde i 2025 et samlet merforbruk på **7,27 mill. kroner** sammenlignet med revidert budsjett. Avviket må ses i sammenheng med utviklingen i tjenestebehov, endringer i brukergrupper og vedvarende utfordringer knyttet til rekruttering og kapasitet i sektoren.

Det største avviket finnes innen hjemmebaserte tjenester, som samlet har et merforbruk på **5,99 mill. kroner**. Merforbruket er i hovedsak knyttet til økt behov for tjenester til brukere med omfattende bistandsbehov, kjøp av tjenester til ressurskrevende brukere og organisatoriske endringer etter at kommunen overtok avlastningsoppgaver som tidligere ble løst i samarbeid med andre kommuner. Slike tjenester er krevende å budsjettere presist, ettersom behov og vedtak kan endre seg betydelig gjennom året.

Virksomhet helse har et merforbruk på **0,91 mill. kroner**, i hovedsak knyttet til bruk av legevikarer ved legesenteret og kjøp av tjenester etter vedtak om oppfølging. Samtidig har legesenteret hatt høy

aktivitet og generert mer inntekter enn budsjettert. Med stabil legedekning ville virksomheten i større grad vært i økonomisk balanse.

Institusjonsbaserte tjenester har et merforbruk på **0,38 mill. kroner**, et relativt begrenset avvik sett opp mot virksomhetens samlede ramme. Avviket skyldes i hovedsak økte lønnskostnader knyttet til bemanningsutfordringer, overtidbruk og økt pleietyngde. Merinntekter knyttet til blant annet ressurskrevende tjenester har samtidig bidratt til å dempe merforbruket.

Utviklingen i økonomien gjenspeiler en tydelig endring i tjenestebehovet. Flere mottar kommunale helse- og omsorgstjenester senere i sykdomsforløpet enn tidligere, noe som innebærer mer komplekse og ressurskrevende tjenester både i institusjon og i hjemmet. Samtidig øker andelen eldre i befolkningen, og flere lever lenger med kroniske og sammensatte helseutfordringer.

Rekrutteringsutfordringer innen helse- og omsorgssektoren påvirker fortsatt driften. Mangel på kvalifisert personell kan i perioder føre til økt bruk av overtid og innleie for å sikre forsvarlig tjenesteyting. Arbeidet med heltidskultur og mer stabile bemanningsløsninger bidrar til økt kvalitet og kontinuitet, men reduserer samtidig fleksibiliteten i bemanningen.

Samlet viser årets resultat at tjenestene håndterer et mer komplekst og ressurskrevende oppdrag. Samtidig understreker utviklingen behovet for fortsatt omstilling, tydelige prioriteringer og langsiktig planlegging for å sikre bærekraftige helse- og omsorgstjenester i årene fremover.

Oppsummering tiltak

Det er gjennomført flere tiltak i virksomhetene for å begrense merforbruk og tilpasse driften til økonomiske rammer. Bemanningen har vært vurdert fortløpende, med restriktiv bruk av innleie og enkelte vakante stillinger holdt ubesatt. Planlagte innkjøp er utsatt, og innkjøpsrutiner og lagerbeholdning er gjennomgått for å redusere kostnader.

I institusjon ble antall plasser midlertidig redusert i sommerperioden for å sikre forsvarlig drift og unngå bruk av bemanningsbyrå.

Innen hjemmebaserte tjenester er det gjennomført en større omstilling etter at kommunen overtok avlastningstjenester fra Os kommune. Arbeidet har blant annet omfattet etablering av nye boliger, utvikling av turnus og overføring av brukere og dokumentasjon. Målet med omstillingen er å etablere en mer bærekraftig og kostnadseffektiv tjeneste på sikt.

Status økonomiplan tiltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Endring av tiltaksbehov i hjemmebaserte tjenester	-2 000	0	-2 000	Ikke startet		Tiltaket lot seg av brukerspesifikke årsaker ikke gjennomføre. Tiltaket er erstattet med andre tiltak i HØP 2026-2029	

Årsmelding 2025

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Utsette åpning av nye sykehjemsplasser på ØBHVS	-1 723	-1 723	0	Ferdig			
Omprioritering av stillinger på dag/kveld	-1 455	-1 455	0	Ferdig			
To legestillinger reduseres	-1 365	-1 365	0	Ferdig			
Fjerne budsjetterte merkantillstillinger	-1 348	-1 348	0	Ferdig			
Bytte av leverandør	-710	-710	0	Ferdig		Leverandørbytte er iverksatt fra 01.1.2025	
Fjerne aktivitetskoordinator stilling	-669	-669	0	Ferdig			
Reduksjon 0,5 årsverk	-302	-302	0	Ferdig			
Redusere renholdstilling ØBHVS	-282	-282	0	Ferdig			
Stenge dagsenteret ved Øverhagan	0	0	0				
Sum	-9 854	-7 854	-2 000				
Sum tiltak	-9 854	-7 854	-2 000				

Institusjonsbaserte tjenester

Beskrivelse av tjenesteområdet

Institusjonsbaserte tjenester består av Øverhagan bo-, helse- og omsorgssenter (ØBHVS) og Gjøsvika sykehjem.

ØBHVS består av to avdelinger med heldøgnsomsorg.

I 2. etasje finner vi sykehjemsavdelingen med 22 plasser. Sju av disse er forbeholdt korttidsplasser innen rehabilitering, behandling, utredning og avlastning. De øvrige plassene er langtidsplasser.

I 1. etasje har vi 23 plasser med boliger for heldøgnsomsorg (HDO). Fra medio januar 2026, blir disse plasser omgjort til sykehjemsplasser.

Pasienter på ØBHVS har hovedsakelig somatiske sykdommer og plager. Mange har i tillegg en form for kognitiv svikt. På grunn av mangel på et mer tilrettelagt botilbud, bor det også pasienter med psykiske lidelse på ØBHVS.

Gjøsvika sykehjem er spesielt tilrettelagt for pasienter med en demens sykdom og har fem skjermede avdelinger med seks pasienter hver. De fleste pasienter har en langtkommen demens. Vi ser flere pasienter med alderspsykiatriske symptomer og atferds utfordringer.

Vi har i tillegg en liten forsterket avdeling med to rom for pasienter, som på grunn av sykdomsutvikling eller atferd ikke kan bo sammen med andre pasienter. Disse plassene er ikke bemannet og budsjettert for.

Virksomheten har 87 årsverk fordelt over ca. 130 ansatte, både faste og tilkallingsvikarer.

Utvikling og utfordringer

Samfunnsutvikling

Pleie og omsorg står midt i en omfattende og langvarig omstillingsprosess, og det jobbes målrettet med endringsarbeid. Endring i demografien, der en av de største utfordringene er en stadig eldre befolkning samtidig som tilgangen på arbeidskraft går ned, påvirker tjenestene betydelig. I tillegg ser vi en økning i

barn og voksne med ulike utviklingsforstyrrelser, som krever en større andel av ressurser i helse og omsorg.

For å kunne gi gode tjenester også i framtida, må vi endre måten vi jobber på. Dette innebærer blant annet økt bruk av velferdsteknologi, styrking av kompetanse, gjennomgang av hvem som utfører hvilke oppgaver, og vurdering av nå på døgnet ulike tjenester bår tilbys. Videre arbeider vi med utvikling av omsorgstrappen, slik at pasienter og brukere får tjenester på riktig nivå på riktig tid.

Vi har i likhet med resten av landet store utfordringer med rekruttering av sykepleiere og helsefagarbeidere. I tillegg ser vi også at rekruttering til helgestillinger er krevende. Stillinger stå lenge vakant og ha få søkere og utfordringer forventes å øke i årene framover.

For å lykkes med morgendagens utfordringer er samarbeid tvers på virksomheter og med andre samfunnsaktører avgjørende.

Skal vi i framtiden har nok heldøgns plasser, må vi legge til rette for at innbyggere kan bo hjemme så lenge som mulig. Det krever at samfunnet utvikles i en alders- og demensvennlig retning, slik at innbyggere kan fungere mest mulig selvstendig over lengst mulig tid.

Bygget Øverhagaen bo-, helse- og velferdssenter (ØBHVS) er viktig for å kunne løse en del av utfordringene beskrevet ovenfor. Det innebærer at vi må bruke bygget og heldøgns plassene fleksible i tråd med samfunnets behov. Samarbeid med frivillige og private aktører må videreutvikles, men også her ser vi utfordringer med tilgjengelighet og kapasitet.

Vi ser at ØBHVS fungere som en møteplass, og kaféområdet har en viktig rolle. Storsalen blir regelmessig brukt til underholdning, møter og kurs.

Demens og alderspsykiatri

Vi ser en økende andel pasienter med demens kombinert med atferdsforstyrrelser og psykiske symptomer ved demens (APSD). Dette er krevende både for pasienter, pårørende og medarbeidere. Sykdomsbilde innebærer ofte utagering og vold, noen som er en stor belastning for pasienten selv, pårørende, andre beboere og medarbeidere. Riktig kompetanse, kontinuerlig kompetanseutvikling og tilstrekkelig bemanning er avgjørende for å kunne gi forsvarlig oppfølging.

Vi ser også en økende gruppe eldre med demens og alderspsykiatriske utfordringer som iht. lovverk faller mellom to stoler. Regelverk vi skal følge er ikke alltid tilstrekkelig, og tiltak som kunne fungert er ikke lov å bruke. Statsforvalteren bekrefter at dette er et økende problem i flere kommuner, uten at det foreligger gode løsninger. Samarbeid med spesialisthelsetjeneste er derfor helt nødvendig for å kunne gi disse pasientene best mulig tjenester

Innbyggere som ressurs

For å kunne gi gode tjenester også i framtiden, må vi ta i bruk de ressursene som finnes i samfunnet. I vår virksomhet har vi flere oppgaver som ikke krever en helsefaglig utdanning, men som i dag blir utført av helsepersonell.

I kommunen finnes det innbyggere som av ulike årsaker står utenfor arbeidslivet, men som likevel har restarbeidsevne. I samarbeid med NAV og Optimus har vi startet et samarbeid som skal identifisere arbeidsoppgaver som kan utføres uten helsefaglig bakgrunn. Med god opplæring og oppfølging er målet at vi kan tilby stillinger ut fra restarbeidsevne.

Samarbeidet skal også vurdere om - og hvordan - vi kan bidra til å utdanne personer som står utenfor arbeidslivet, til helsefagarbeider.

Vi samarbeider også med lærings- og veiledningstjeneste angående språkpraksis og arbeidstrening.

Videre må samarbeidet med skoler intensiveres, både for å motivere elever til å velge helse- og omsorgsyrker, og for å finne løsninger for elever som er i ferd med å falle ut av skolen eller allerede har gjort det.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	77 113	71 943	72 321	-378	-0,5 %

Kommentar til status økonomi

Virksomhet for institusjonsbaserte tjenester har et overforbruk på kr 377 609 for 2025.

Lønn: ca. 3 115 000 overforbruk

Utgifter: ca. 1 119 000 overforbruk

Inntekter: ca. 3 856 000 mer enn budsjetter

- På grunn av rekrutteringsutfordringer til helgestillinger har en stor del av vaktene blitt dekket av faste medarbeidere. Dette har medført økte kostnader, blant annet knyttet til overtid.
- Ressurskrevende tjenester har utløst et økt bemanningsbehov som ikke lot seg dekke innenfor grunnbemanningen. Det ble derfor leid inn ekstra ressurser for å kunne yte nødvendige tjenester. Dette har bidratt til merforbruk på lønn.
- Vi har mottatt kriseskjønnsmidler fra Statsforvalteren for å dekke utgifter knyttet til ressurskrevende tjenester. Disse midlene er ført som inntekter.
- Innleie som følge av fravær har også medført overtidskostnader.
- Det har vært økte varekostnader som følge av nye rammeavtaler og generell prisstigning.
- Det har også oppstått merkostnader på 583 000 kroner som ikke var budsjettet. Kommunens IT-kostnader, som ikke kunne dekkes over investeringsbudsjettet for 2023–2024, er blitt fordelt mellom virksomhetene.
- I tillegg ble det bokført uforutsette pensjonskostnader på 800 000 kroner i desember.

Grunnbemanning er tilstrekkelig men marginal i normalsituasjoner, men ved fravær (sykefravær, permisjon eller ferie), ubesatte stillinger eller når pasienter krever tettere oppfølging på grunn av sykdomsutvikling, har vi ikke nok grunnbemanning til å dekke alle vaktene.

Selv om vi kontinuerlig vurderer behovet for innleie, er det fortsatt mange vakter som må dekkes – ofte med overtidsarbeid, spesielt på kveld, helg og natt.

Innføringer av heltidskultur i virksomheten har ført til at flere medarbeidere nå har større stillingsbrøk eller heltidsstilling. Dette er positivt for den enkelte medarbeider og for kontinuitet i tjenestene.

Samtidig har det redusert vår fleksibilitet ved innleie, ettersom vi ikke lenger har samme reservekapasitet for innleie som før. Flere heltidsstillinger gjør også at innleie oftere fører til overtidskostnader.

Med bakgrunn i av at pasienter bor lengre hjemme, er funksjonsnivå dårligere når de får heldøgns plass enn for noen år siden. Det medfører at pleietyngde har økt i vår virksomhet. Vi ser en klar økning i

behovet for både fysisk krevende pleie, flere sammensatte sykdomsbilder, samt en større andel pasienter med kognitiv svikt, demens, atferdsutfordringer og diagnoser innen alderspsykiatri.

Vår virksomhet leverer resurskrevende helsetjenester, i perioder medfører det et bemanningsbehov utover det som er budsjettert innenfor tildelte rammer.

For å sikre forsvarlige tjenester til pasienter med omfattende behov – uten unødig bruk av tvang – er vi nødt til å øke bemanningen utover grunnbemanningen. Samtidig må vi opprettholde et trygt bomiljø for øvrige pasienter, samt sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for våre medarbeidere.

I år fikk vi dekt kostnader for ressurskrevende tjenester av kriseskjønnsmidler av Statsforvalter. Hadde vi ikke fått disse midler hadde merforbruk vært betraktelig høyere.

Pleie- og omsorgstjenester står, i likhet med resten av landet, overfor vedvarende rekrutteringsutfordringer, særlig når det gjelder sykepleiere og helsefagarbeidere. Vi opplever også økt vanskelighet med å rekruttere ufaglærte til helgestillinger. Til tross for at vi har ansatt flere nye medarbeidere, har vi fortsatt ubesatte stillinger, noen som påvirker driften og ressursbruk.

I motsetning til skole og barnehage, har pleie- og omsorgstjenester ingen lovpålagt bemanningsnorm som angir krav til antall ansatte per pasient eller kompetansesammensetning.

I henhold til Helse- og omsorgstjenesteloven er vi pålagt å yte forsvarlige tjenester. Hva som anses som forsvarlig, baseres på faglig vurderinger av den enkelte pasients behov. Grunnbemanningen skal i utgangspunktet være tilstrekkelig for å sikre forsvarlighet tjenestene. Ved ressurskrevende tjenester eller fravær må forsvarligheten vurderes fortløpende - ofte fra vakt til vakt - og bemanningen eventuelt justeres gjennom ekstra innleie for å ivareta pasientsikkerheten og kvaliteten i tjenestene.

Oppsummering tiltak

I tillegg til tiltakene i økonomiplanen, har vi fortløpende arbeidet med innsparinger for å holde oss innenfor tildelte budsjetttrammene.

- Kontinuerlig vurdering av leie inn ved fravær, basert på pasientgrunnlag, nødvendig kompetanse og krav til forsvarlig drift.
- Redusert en stilling.
- Ingen nye lærlinger fra høsten, grunnet manglende søkere.
- Systematisk gjennomgang av lagerbeholdning og innkjøpsrutiner med mål om å redusere kostnader.
- Planlagte innkjøp av utstyr ble utsatt for å redusere kostnader.
- Sommerturnus er sårbart - det var marginalt med søkere til sommerjobb - og søkere var i hovedsak ufaglærte. For å sikre forsvarlig drift gjennom sommeren, både med hensyn til bemanning og kompetanse, samt unngå bruk av bemanningsbyrå, reduserte Gjøsvika sykehjem midlertidig antall plasser i sommermånedene. Bemanningsressurser fra Gjøsvika ble under sommerferieavvikling midlertidig overført til ØBHVS.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	83 357	83 318	77 428	-5 890	-7,6 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	11 105	8 563	7 980	-583	-7,3 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	816	1 370	835	-535	-64,1 %

Årsmelding 2025

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Overføringsutgifter	2 010	1 805	0	-1 805	0,0 %
Finansutgifter	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	97 289	95 056	86 243	-8 813	-10,2 %
Salgsinntekter	-12 556	-12 883	-12 400	483	-3,9 %
Refusjoner	-7 184	-9 406	-1 900	7 506	-395,1 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-435	-447	0	447	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-20 175	-22 736	-14 300	8 436	-59,0 %
Netto resultat	77 113	72 321	71 943	-378	-0,5 %

Status økonomiplan tiltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Utsette åpning av nye sykehjemsplasser på ØBHVS	-1 723	0	-1 723	Ferdig			
Fjerne budsjetterte merkantilstillinger	-1 348	0	-1 348	Ferdig			
Fjerne aktivitetskoordinator stilling	-669	0	-669	Ferdig			
Redusere renholdstilling ØBHVS	-282	0	-282	Ferdig			
Sum	-4 022	0	-4 022				
Sum tiltak	-4 022	0	-4 022				

Helse

Beskrivelse av tjenesteområdet

Virksomhet helse består av avdelingene legesenter, helsestasjon, psykisk helse- og rustjeneste og fysioterapi- og ergoterapitjenesten. I tillegg har virksomheten oppfølgingsansvar for legevakta, intermediearavdelingen (IMA) ved Røros sykehus, kreftkoordinator og interkommunal psykolog.

Røros legesenter

Legesenteret flyttet inn i nyrenoverte lokaler i Henrik Grønns vei i juni 2025. De har funnet seg godt tilrette og det driftes godt. De har nå fått seg et eget møterom, og det er ellers verdt å påpeke at vi har fått ei meget kompakt legevakt. Gode sikkerhetsløsninger er tatt i bruk for legenes sikkerhet, og legevaktlegen har nå egen hybel i samme bygg. Det gjør at legen får en mye bedre arbeidsflyt.

Det har vært jevn belastning på legesenteret hele året, og vi ser tydelig at mange turister, hyttebrukere og besøkende i forbindelse med arrangementer har behov for helsehjelp.

Totalt genererte legesenteret inntekter i størrelsesorden 14,7 millioner kroner for hele året. Dette er meget bra, men resultatmessig ble det likevel et merforbruk. Dette kommer av at vi måtte leie inn to vikarer i jan, feb og mars. I tillegg måtte vi ha inn en vikar i okt, nov og des. Man kan uten tvil si at det å ha leger ansatt i faste stillinger er alfa og omega for økonomien til virksomhet helse.

Røros helsestasjon

Avdelingen har ansvar for helsestasjonen for barn mellom 0- 5 år og skolehelsetjenesten i grunnskolen og videregående skole. Avdelingen har også ansvar for den kommunale jordmortjenesten og

beredskapstjenesten for Holtålen og Røros kommune. I tillegg tiltak for funksjonshemmede barn (omsorgsstønad, støttekontakt samt avlastning), flyktningehelsetjenesten og utenlandsvaksinering.

I 2024 var det en stor økning i antall utenlandsvaksiner. Dette fortsatte også i 2025, og de ansatte bruker forholdsvis store ressurser på vaksinering. Samtidig gir dette også helsestasjonen en god del inntekter. Helseesykepleierne er også med på å tilby influensa/ koronavaksiner sammen med legesenteret.

Til sammen har helsestasjonen om lag 20 barn som har tiltak som støttekontakt, avlastning og omsorgsstønad. Rundt halvparten av disse barna har vi kjøpt tjenester til gjennom Rytrøa (Os kommune), men fra slutten av 2025 og i starten av 2026 har det vært en gradvis utfasing av dette. Avlastning vil i sin helhet bli utført av TFF fra 1.mars inneværende år. Dette vil bli ei bra løsning for kommunen, men vi må påregne noe tid til å bygge opp tilbudet og finne de beste løsningene både for barna og ansatte. TFF ble for øvrig en del av virksomhet helse fra 1.1.26.

Psykisk helse- og rustjeneste

Brukere som tjenesten følger opp har alt fra livsbelastninger, stemningslidelser, kriser og sorg til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer. Tjenesten tilbyr både støttesamtaler, miljøterapeutiske tiltak og praktisk bistand, gruppetilbud og dagsenter. Tjenesten er et lavterskeltilbud til alle over 18 år. Antall nye henvisninger til tjenesten er økende for hvert år.

Tjenesten er tverrfaglig sammensatt og flere har videreutdanning i psykisk helsearbeid. De ansatte jobber godt som et team og de har virkelig fått sving på lavterskeltilbudet utendørsterapi. Antallet som er med på tur hver torsdag har vært stadig økende. I tillegg har de hatt gode deltagertall på KIB-kurs (kurs i mestring av belastning), som kjøres i fellesskap med Frisklivsentralen.

Fra 1.1.26 ble psykisk helse-og rustjeneste en del av virksomheten hjemmebaserte tjenester.

Fysio- og ergoterapitjenesten

Fysioterapitjenesten skal forebygge, diagnostisere og behandle sykdom og skader. Tjenesten skal også fremme medisinsk habilitering og rehabilitering.

Ergoterapitjenesten jobber forebyggende og rehabiliterende med innbyggere i alle aldre. Gjennom ulike tiltak bidrar de til å opprettholde og forbedre evnen til å mestre daglige oppgaver og bosituasjon. Ergoterapi er aktuelt for personer som har utfordringer med bevegelse, kognisjon, syn og hørsel.

Ergoterapeut og fysioterapeutene er viktige aktører for å få eldre til å bo lengre i hjemmet sitt, før de trenger institusjonsplass. Fysioterapitjenesten har bred kompetanse innen terapiridning, manuellterapi, muskel- og skjelettplager, tradisjonell kurativ tjeneste, lymfedrenasje og psykomotorisk terapi. De kommunale fysioterapeutene jobber også med sykehjemspasienter og hjemmebehandling.

Tidlig innsats for barn og unge for å forebygge sykdommer og skader senere i livet er også er innsatsområde for fysioterapitjenesten. De driver flere forebyggende grupper i skolen, blant annet i samarbeid med skolen og skolehelsetjenesten for å forebygge overvekt.

Fysioterapitjenesten har også ansvaret for Frisklivssentralen. Her tilbys helsefremmende og forebyggende helsetjenester for alle over 18 år. Dette skjer enten som individuell oppfølging eller ulike gruppetilbud. Tilbudet er av typen lavterskel og krever ikke henvisning fra lege.

Belastningen har vært på det normale gjennom året både når det gjelder individuelle behandlinger og gruppetreninger. Totalt genererte fysioterapeutene ca 1,5 millioner i inntekter i løpet av året.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	50 289	42 589	43 495	-905	-2,1 %

Kommentar til status økonomi

Virksomhet helse har et merforbruk på ca 900 000 kr i 2025. Dette stammer hovedsaklig fra legesenteret, helsestasjonen og datavare.

Nærmere beskrivelse av merforbruket:

Legesenteret har et merforbruk på ca 500 000 kr. Dette kommer i sin helhet fra kjøp av vikarer på starten og slutten av året. Legesenteret har generert betydelig mer inntekter enn budsjettert, noe som viser at de drifter godt. Hadde vi kunne kjørt med faste ansatte leger gjennom hele 2025, så ville avdelinga gitt et positivt resultat.

Helsestasjonen har et merforbruk på ca 1,3 millioner. Dette kommer fra kjøp av tjenester fra andre kommune gjennom Rytrøa på Os. Det er forvaltningkontoret som fatter vedtak ut fra rettigheter og behov, og det er helsestasjonen som gir tjenester ut i fra beskrivelse i vedtakene.

Datavare har et merforbruk på ca 200 000 kr. Dette var kostnader virksomheten fikk fordelt etter at budsjettet var lagt, og har sammenheng med et pålegg fra revisor om endring fra investering til drift.

De øvrige ansvarsområdene i helse har relativt små avvik. Noen med merforbruk og andre med mindreforbruk. Totalt ender da virksomhet helse opp med et merforbruk på ca 900 000 kr.

Oppsummering tiltak

Ved 2.tertial var prognosen at virksomhet helse skulle gå i balanse, men det var allerede da beskrevet utfordringer med flere måneders etterslep på faktura fra kjøp av tjenester ved Rytrøa. Det ble gjort et estimat ut fra det grunnlaget vi hadde på daværende tidspunkt. Dessverre ble kostnadene høyere enn antatt. Virksomheten må gi tjenester etter vedtak fra forvaltningskontoret, og det er ikke alltid man treffer på grad av tjenester til eksisterende eller nye brukere fram i tid. I tillegg blir situasjonen ekstra krevende når man mangler faktura for flere måneder tilbake i tid.

Ut over dette var det to momenter til som gjorde at vi ikke klarte å holde prognosen ved årsslutt. Det ene var at vi fikk ei oppsigelse fra en lege, noe som gjorde at vi måtte inn med legevikar de siste 3 månedene av året. Om ei fastlegeliste blir uten fast ansatt lege så er det ikke noe alternativ å la den stå tom. Vi må rett og slett skaffe tilveie en vikar for å kunne få utført pålagte oppgaver. Det andre momentet var at vi ved endelig beregning av refusjon fra staten vedrørende ressurskrevende brukere nå i februar fikk noe mindre i refusjon enn det som ble lagt inn i budsjettet høsten 2024. Dette handler om endring i regelverk og innslagspunkt - altså faktorer som vi ikke rår over.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	38 562	42 421	40 570	-1 851	-4,6 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	6 846	14 228	16 432	2 204	13,4 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	36 754	19 623	14 331	-5 293	-36,9 %
Overføringsutgifter	1 711	2 158	0	-2 158	0,0 %
Finansutgifter	1 149	3 378	0	-3 378	0,0 %
Sum Driftsutgifter	85 021	81 809	71 333	-10 476	-14,7 %
Salgsinntekter	-4 470	-5 282	-4 128	1 154	-28,0 %
Refusjoner	-29 607	-31 508	-24 098	7 410	-30,8 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-655	-1 524	-518	1 006	-194,4 %
Sum Driftsinntekter	-34 732	-38 314	-28 744	9 571	-33,3 %
Netto resultat	50 289	43 495	42 589	-905	-2,1 %

Status økonomiplan tiltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
Innsparingsplan ROBEK							
To legestillinger reduseres	-1 365	0	-1 365	Ferdig		Planlagt økning fra 8 til 10 leger er trukket tilbake. Legesenteret fortsetter som før med 8 leger.	
Bytte av leverandør	-710	0	-710	Ferdig		Leverandørbytte er iverksatt fra 01.01.2025.	
Sum	-2 075	0	-2 075				
Sum tiltak	-2 075	0	-2 075				

Hjemmebaserte tjenester

Beskrivelse av tjenesteområdet

Hjemmebaserte tjenester sitt hovedmål er å gi nødvendig helsehjelp og praktisk bistand i hjemmet slik at innbyggerne kan bo lengst mulig i egen bolig, og legge til rette slik at de kan være mest mulig selvhjulpne.

All hjelp tildeles etter en individuell kartlegging, hvor det tas hensyn til helse og funksjonsnivå. Det legges vekt på medbestemmelse fra den enkelte bruker. Det gis skriftlig enkeltvedtak om hva hjelpen innebærer. Tjenesten tilbyr helse- og omsorgstjenester 24 timer i døgnet 365 dager i året.

TFF (tiltak for funksjonshemmede) har de samme oppgavene som hjemmetjenesten, men har i tillegg mer fokus på bistand til fritidsaktiviteter.

Dagsenter Øverhagaen har dagtilbud for demente i 3 dager og for eldre 2 dager i uken. Antall plasser pr dag er inntil 20 stk.

Strømmehagaen Barne og ungdomsboli har plass til 3- 4 barn / ungdommer med sammensatte behov. I tillegg brukes den til avlastning / SFO for flere barn.

All personalressurs kjøpes fra Os kommune.

Utvikling og utfordringer

Virksomheten har tatt i bruk noe velferdsteknologi. Mange medarbeidere har vært involvert i arbeidsgrupper som har utarbeidet rutiner og prosedyrer for bruk av ulike typer for teknologi.

Både hjemmetjenesten og TFF har hatt god nytte og bistand av [Helsevaktbilen](#). De har bistått blant annet med prøvetaking, tilsyn, opplæring og akuttoppdrag.

Hjemmetjenesten har et stort fokus på tilpasse seg de ulike behovene som brukerne i kommunen har. Det er derfor stor fleksibilitet blant medarbeiderne for nye arbeidsoppgaver og tilpassing av turnus.

Tjenesten har hatt lite utfordringer med rekruttere og beholde sykepleiere og helsefagarbeidere i tjenesten. Det jobbes med å se på arbeidstidordninger for å rekruttere/ beholde medarbeidere på helg.

For å bruke kompetansen på riktig måte, har tjenesten igangsatt et samarbeid med teknisk avdeling. De utfører en del av renholdsoppgavene hjemmetjenesten tidligere gjorde. Helsepersonell i hjemmetjenesten kan dermed benytte mer av sin fagkompetanse på å utføre helsehjelp til innbyggerne.

Hjemmetjenesten har fått fysioterapikompetanse. Denne kompetansen skal gi bistand i forhold til hverdags-mestring/ hjemme-rehabilitering, kartlegging og tilrettelegging av ergonomiske forhold i hjemmet. Det er også satt i gang et samarbeid med korttidsavdelingen på institusjon.

Fra desember endret tjenesten sykepleierturnusen i hjemmetjenesten, slik at tjenesten bidrar til å kunne betjene institusjonene på kveld og helg med sykepleierkompetanse.

TFF har fått flere brukere. Dette er unge brukere med dårlig boevne. Behovene til disse brukerne er ADL -trening og tett oppfølging av personalet. Det jobbes med tjenesteutvikling og effektivisering av tjenesten. Det er blant annet tatt i bruk ei avdeling på Øverhagen 7 til de eldste brukerne i tjenesten. Det har frigjøre flere leiligheter til avlastning og boliger til de yngre brukerne for en periode. Fra august har tjenesten tatt over mer avlastningsoppgaver.

Planen er at fra januar 2026 skal tjenesten ta imot barna som har hatt avlastning på Strømmehagaen og Rytrøa.

Dagsenter var i drift 5 dager i uken fram til sommeren. På grunn av dårlig økonomi og ferieavvikling hadde dagsenteret sommerstengt i 4 uker. Åpningstiden er fra 0800- 1500. Dette ga en besparelse som ga et lite mindreforbruk totalt for dagsenteret.

Strømmehagaen Barne og ungdomsbolig er ikke fastbemannet. Kommunen kjøper personellressurs av Os kommune etter enkelt vedtak. Utgifter til selve boligen er det Røros kommune som har ansvaret for.

Viktige begivenheter

TØRN

Prosjektet er en nasjonal satsing mellom KS og Helsedirektoratet. Hovedformålet er målrettet bruk av velferdsteknologi i oppgavedeling. En hensiktsmessig oppgavedeling bygger på oversikt over oppgaver som skal løses og hva slags kompetanse som skal løse den. Målet med prosjektet er og gjøre bruk av velferdsteknologien kommunen har anskaffet og ny arbeidstidsordning. Prosjektet ble avsluttet i mars.

Gjennom året har vi blant annet hatt workshop der alle medarbeiderne har vært med på å få fram alle oppgaver som hjemmetjenesten gjør i løpet av døgnet, for deretter og finne hvilken kompetanse medarbeiderne som skal utføre de ulike oppgavene skal ha.

Det er også gjort en kompetansekartlegging rundt prosedyrer og bruk av velferdsteknologi. I den forbindelse ser vi på dokumentasjon i Helseplattformen, spesielt rundt kartlegging og evaluering av tjenestene.

Fra i høst har alle sykepleiere og helsefagarbeider som har ønsket det hatt langvakter.

På bakgrunn av at TFF skal overta brukere som vi per nå kjøper tjenester til fra Os kommune, har det vært jobbet med "mini" TØRN. Dette er gjort for å få en bedre oversikt over hva brukerne har av vedtak og hvordan vi organiserer tilbudet deres og arbeidsdagen til medarbeiderne. Håpet er synergieffekter som fører mere effektiv bruk av ressurser og vet redusere behovet for medarbeidere.

Green Flyway 2,0

Kommunen deltok i et forprosjekt sammen med med Sintef for å jobbe mer inn mot tjenestene der drone kan nyttiggjøres, kartlegge flere muligheter som tjenesteutvikling og vurdere gevinster. Til dette prosjektet får vi støtte fra regionalt forskningsfond Trøndelag.

KS - Innlandet

TFF har vært med på et nettverksarbeid i regi av KS sammen med Os kommune. Os og Røros kommune har vært sammen med andre kommuner i Innlandet der fokuset har vært tjenester for utviklingshemmede. Nettverksarbeidet har hatt fokus på tjenester, ressurser og økonomi. Arbeidet har vært nyttig med mange gode innspill fra deltaker i kommunene. Røros kommune bruker lite ressurser på denne brukergruppen sammenlignet med gjennomsnittet, men de bruker mye ressurser på jobbtilbudet til samme brukergruppe. Dette kan forklares med at at vi ikke har et eget dagtilbud til de brukerne som ikke nyttiggjør seg en VTA-plass. Alle får lik plass uavhengig av funksjonsnivå. Det kan være lønnsomt og faglig hensiktsmessig å utvikle et dagtilbud i regi av tjenesten. Tjenesten kan da selv prioritere hvilke brukere som får hvilke jobbtilbud.

Det ble gitt en del innspill angående bygging av framtidige boliger. Hvilke type boliger finnes/bygges, og finansiering uten Husbanken. Nettverksarbeidet ble avsluttet våren 2025.

Prognosene viser at Røros kommune har behov for ca 30 boenheter tilsammen for denne gruppen.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	71 301	68 863	74 858	-5 996	-8,7 %

Kommentar til status økonomi

Virksomheten hjemmebaserte tjenester har et samlet merforbruk på ca. kr. 6 mill. i 2025.

Merforbruket har økt fra 2. tertial til årets slutt. Merforbruket har i all hovedsak vært knyttet til:

- Økte lønnskostnader og andre kostnader knyttet til omstrukturering. Omstrukturering kommer som følge av at avlastningsavtaler Røros kommune hadde med Os kommune ble sagt opp. Avlastningstiltakene skulle følges opp av Røros kommune.
- Kjøp av private tjenester til ressurskrevende brukere, samt feil budsjettering for ressurskrevende brukere og lønnsutgifter.

Det er vanskelig å budsjettere for brukere med store bistandsbehov, når bistandsbehov og vedtak endres i løpet av året uten å kutte i tjenestene til andre brukerne.

Prognose for refusjoner er lavere enn budsjettert. Vi har også fått inn mindre brukerbetaling enn budsjettert.

Virksomheten har ingen mulighet til å ta inn alt merforbruket i løpet av året, kun tiltak for å redusere det.

3402 Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten har et merforbruk på ca. kr. 700 000,- Merforbruket skyldes feil budsjettering for brukere av BPA. Ved fravær har det kun vært innleie på kveld, helg og natt. Dette har spart lønnsutgifter, samt at det er tatt bort flere vakante stillinger.

3405 Tiltak for funksjonshemmede

TFF har et merforbruk på ca. kr. 3, 4 mill.

Merforbruk på overtid skyldes stort sykefravær gjennom hele året . På grunn av lav grunnbemanning bør alle vakter erstattes. Mangel på vikarer med riktig fagkompetanse er vanskelig å rekruttere, selv om tilgangen på vikarer ble bedre. Tjenesten har fått flere brukere med store bistandsbehov gjennom året.

Merforbruket skyldes i hovedsak lønninger. Vi har hatt økning av årsverk pga nye brukere. Det har vært en merkbar økning i koordinator oppgaver og den eksisterende brukergruppa er i endring. Flere brukere har økte somatiske utfordringer og av den grunn hatt behov for økt helsehjelp.

Tjenesten tilbyr avlastningstjenester. Det er i hovedsak til unge brukere under 18 år. Utgifter til mat er større en budsjettert for denne gruppen.

November og desember medførte et betydelig merforbruk i tjenesten. Sykefraværet i desember ble stort og dette fikk store konsekvenser for overtidbruk og innleie. Hovedårsaken til merforbruket har vært omstrukturering av tjenesten i forhold til å starte opp egen avlastningstjeneste.

3408 Dagsenter Øverhagaen

Dagsenteret går med et lite mindreforbruk ca. kr. 150 000,-.

3409 - Strømmehagen Barne og ungdomsbolig

Strømmehagaen Barne- og ungdomsbolig har et merforbruk på ca. kr. 2 mill.. Os kommune har vært sene med å sende faktura i 2025. Dette har skapt store utfordringer for oss når det gjelder å ha økonomisk oversikt, da summene for disse tiltakene kan variere fra måned til måned. Planlagt flytting av bruker ble ikke gjennomført og det ga et merforbruk på Strømmehagen pr. mai på 2,1 mill.

Oppsummering tiltak

For å redusere merforbruket i hjemmetjenesten ble kun nødvendige vakter innleid og vakante stillinger holdt vakant.

Tiltak for funksjonshemmede har vært gjennom en stor omstrukturering som følge av at avlastningsavtalene med Os kommune ble sagt og TFF skulle starte opp med avlastning til disse barna. Målet med hele prosessen har vært at Røros kommune skal spare penger.

Siden sommeren 2025 og utover høsten og vinteren er det lagt ned enormt mye arbeid for å få alt på plass. En viktig faktor og forutsetning for å komme i mål til januar 2026 har vært å fristille ansatte. For å få til det har vi vært nødt til å leie inn vikarer. Arbeidet for ansatte har bestått i samarbeidsavtaler med Rytrøa, istandsetting av 5 leiligheter, MiniTørn prosjektet for å få en oversikt over tjenestens bruk av ressurser, klargjøring av planer og ruter på Helseplattformen. Å få overført brukerne fra Os til Røros kommune på Helseplattformen var et stort arbeide da det ikke var mulig å endre tjenestene mellom kommunene. Isteden måtte personale skrive ut planer på Os, ta disse med seg til Røros for å skrive dem inn manuelt i Helseplattformen.

Ressurser er brukt på møter med pårørende for å få oversikt over hvilke behov de har og eventuelle hensyn som den enkelte har behov for i omstruktureringen. Tverrfaglige møter er gjennomført for å få et så riktig bilde av behovene til brukerne som mulig. Å lage en ny turnus for å dekke alle behovene har krevende, og ikke vært mulig uten innleie.

Planleggingen har hatt som mål å finne gode og effektive måter å bygge avlastningstjenesten på slik at vi på sikt sparer penger. Oppgavene har vært omfattende og ført til et stort merforbruk.

Merutgiftene knyttet til omstruktureringen har vært store. Når det meste er på plass i boligene og tjenestene er kommet igang, vil utgiftene på sikt reduseres. Da vil det være snakk om små endringer gjennom normal drift.

Det mangler ennå nattevakt ressurser. 9 årsverk, som er utregnet etter vedtakstimer for brukeren, ble utlyst. 6 av dem ble benyttet til ansatte i turnus og 1 til ny avdelingsleder. 2 årsverk er vakante, det har ført til at det ikke er økt bemanning på natt.

Vi er i tett dialog med ØBHVS for å finne gode måter å samarbeide på sånn at en økning av ressursene på natt blir minst mulig. Dette vil være en kommende kostnad.

Det er ikke lagt inn nødvendige midler på kostnadene for f.eks utgifter til mat, fritidsaktiviteter og drosje til/fra skolen. Enkelte av brukerne har behov for å dra hjem i løpet av skoledagen for å hvile noen timer

Årsmelding 2025

før retur tilbake til skolen. Vi er i dialog med skolen for å få dette samkjørt der flere brukere kan ta skyss sammen.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	59 265	64 563	60 727	-3 836	-6,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4 769	4 625	4 074	-551	-13,5 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	24 021	16 860	15 600	-1 260	-8,1 %
Overføringsutgifter	747	559	40	-519	-1296,9 %
Finansutgifter	658	865	0	-865	0,0 %
Sum Driftsutgifter	89 459	87 472	80 441	-7 031	-8,7 %
Salgsinntekter	-3 004	-2 960	-3 167	-207	6,5 %
Refusjoner	-14 688	-9 443	-8 411	1 031	-12,3 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-466	-211	0	211	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-18 158	-12 613	-11 578	1 035	-8,9 %
Netto resultat	71 301	74 858	68 863	-5 996	-8,7 %

Status økonomiplan tiltak

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
Innsparingsplan ROBEK							
Endring av tiltaksbehov i hjemmebaserte tjenester	-2 000	0	-2 000				
Omprioritering av stillinger på dag/kveld	-1 455	0	-1 455	Ferdig		Dette er gjennomført. Nye tiltak gjennomføres i høst.	
Reduksjon 0,5 årsverk	-302	0	-302	Ferdig		Gjennomført.	
Stenge dagsenteret ved Øverhagan	0	0	0	Ferdig		Dagsenteret var stengt 4 uker i sommer på grunn av ferieavvikling.	
Sum	-3 757	0	-3 757				
Sum tiltak	-3 757	0	-3 757				

Gavekonto

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	16	0	-4	4	0,0 %

Kommentar til status økonomi

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	220	243	0	-243	0,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1	0	0	0	0,0 %
Overføringsutgifter	6	27	0	-27	0,0 %
Finansutgifter	199	170	0	-170	0,0 %
Sum Driftsutgifter	426	439	0	-439	0,0 %
Refusjoner	-166	-156	0	156	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-244	-287	0	287	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-409	-443	0	443	0,0 %
Netto resultat	16	-4	0	4	0,0 %

Næring

Beskrivelse av tjenesteområdet

Næringslivet er av de viktigste drivkreftene for verdiskapning i Røros samfunnet. Gjennom lønnsom drift, innovasjon og investeringer skapes grunnlaget for arbeidsplasser, bærekraftig utvikling og fremtidig vekst. Et omstillings og konkurransedyktig næringsliv bidrar til både økonomisk stabilitet og trygghet i lokal samfunnet.

For å sikre fortsatt verdiskapning er forutsigbare rammebetingelser avgjørende. Stabil økonomisk politikk, tydelige reguleringer og tilgang på kompetanse og kapital er viktige for at virksomheter skal kunne investere langsiktig. Et tett samarbeid mellom næringsliv og offentlige myndigheter er sentralt for videre utvikling og styrket konkurransekraft.

Røros har en av de eldste bosettingene av sørsamisk befolkning i Norge, med sterke tradisjoner innen kultur og næring. Reindriften har en særstilling som kultur og kunnskapsbærer, og er en viktig del av lokal verdiskapning. Derfor er det viktig å legge til rette for en bærekraftig videreføring av reindriften.

Kommunen har også større industri og teknologibedrifter som er viktige arbeidsgivere og bidrar til kompetansesarbeidsplasser og innovasjon. Reiseliv, lokalmatproduksjon, opplevelsesnæringer og kulturnæringer spiller en sentral rolle i å styrke Røros som attraktiv reiselivsdestinasjon og bosted. Det gir også betydelige ringvirkninger for handel og tjenesteyting.

Utvikling og utfordringer

Sentrumsnære industriarealer og "Fremtidens industripark"

Flere industribedrifter ligger innenfor eller nært vernesonen for verdensarven bergstaden Røros og Circumferensen, noe som innebærer særskilte rammer og begrensninger for videre utvikling. Samtidig må kommunen finne løsninger som ivaretar verdensarverdiene og gir rom for framtidig næringsutvikling.

Tilgangen på sentrumsnære arealer er begrenset og det er ønskelig med transformasjon i enkelte deler av byen. Her visjonen om 10-minutters byen sentralt. Det er satt i gang et arbeid for å finne ut hvor høyt det kan bygges på nedsiden av jernbanen. Et arbeid som ferdigstilles i 2026. Håpet er å utvikle dette området til en moderne del av Bergstaden med kombinerte bolig og næringsarealer. I dag er det nesten bare industri og handelsbedrifter i dette området. Behovet for flere utleieboliger øker. Dette omfatter arbeidstakere, tilflyttere og andre som ønsker å bosette seg i Røros. En helhetlig arealplanlegging med god balanse mellom vern, næring og bolig er derfor nødvendig.

I 2024 starter arbeidet med å vurdere flytting av enkelte industribedrifter fra sentrum til "Fremtidens industripark" i Havsjøveien. Det er foreløpig ikke solgt arealer til formålet, men arbeidet fortsetter.

Lokalmat, næringsutvikling og rådgivning

Røros er kjent for sitt sterke og målrettede arbeid med lokalmat, og har gjennom flere år bygd opp en posisjon som en ledende matdestinasjon i regionen. Satsningen på lokal mat og drikke skaper betydelige og gjensidige synergieffekter for både reiseliv, handel og fritidsbeboere. Lokalmat bidrar til helårsarbeidsplasser, styrker Røros som merkevare og gir både innbyggerne og besøkende autentiske opplevelser med lokal forankring.

Det er derfor avgjørende at det legges til rette for videre utvikling i denne næringen. Gode rammevilkår, tilgang på egnede produksjonslokaler, kompetanseutvikling og samhandling på tvers av bransjer er viktige forutsetninger for at produsentene skal kunne vokse og videreutvikle sine virksomheter.

Røros kommune har signert Trøndersk Matmanifest, og har i 2025 fulgt opp signeringen gjennom et eget prosjekt. Prosjektet kartla status for forpliktelsene i manifestet og konkretiserer disse i tydelige mål med tilhørende tiltaksplan. Arbeidet skal bidra til en mer helhetlig og målrettet innsats for å styrke lokalmatens rolle i samfunns og næringsutviklingen i Røros.

Rørosregionens Næringshage leverer 1.-linjetjenesten for næringslivet i Røros. Gjennom rådgivning, møteplasser, arrangementer og målrettet kompetansebygging bidrar de til å styrke både grundere og etablerte bedrifter i alle faser av utviklingen.

Som regionalt utviklingsselskap er næringshagene viktig drivkraft for fremtidig verdiskapning i regionen. De kobler næringsliv, offentlig sektor og kompetansemiljøer og legger til rette for innovasjon, samarbeid og bærekraftig vekst. Dette er med på å øke omstillingsevnen og konkurransekraften i det lokale næringslivet, og bidrar til å sikre arbeidsplasser og videre utvikling av næringslivet i Røros.

Reiseliv

Visit Røros og Østerdalen drifter turistkontoret på vegne av kommunen. Støtte til destinasjonsselskapet og turistkontor har vært et prioritert område innen næring for Røros kommune. I motsetning til de fleste andre destinasjoner så har Røros kommune prioritert å ha en helårsåpent turistkontor. Kommunestyret vedtok 20. juni 2024 å gå over til sesongbasert drift. Arbeidet har vært forsinket, men vil bli gjennomført i 2026 og satsningen på digitale kanaler vil styrkes ytterligere.

Utvalgte resultater

Arbeidet innen fagområdet "Næring" er tverrfaglig, næringskoordinatoren jobber sammen med flere av kommunens virksomheter og fagområder.

- Planarbeid
- Boligutvikling
- Infrastruktur
- Utvikle næringsarealer
- Kommunikasjon med næringslivet
- Koordinering av næringsarbeid i kommunen
- Eieroppfølging av kommunens eierskap
- Stimulere til utvikling og innovasjon

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	0	0	-65	65	0,0 %

Kommentar til status økonomi

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	962	762	1 051	288	27,4 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	1 489	375	0	-375	0,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	1 799	2 430	0	-2 430	0,0 %
Overføringsutgifter	783	89	0	-89	0,0 %
Finansutgifter	1 135	2 464	0	-2 464	0,0 %
Sum Driftsutgifter	6 169	6 121	1 051	-5 070	-482,5 %
Salgsinntekter	-180	0	0	0	0,0 %
Refusjoner	-839	-438	0	438	0,0 %
Overføringsinntekter	-3 626	-3 736	0	3 736	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1 523	-2 011	-1 051	960	-91,4 %
Sum Driftsinntekter	-6 169	-6 186	-1 051	5 135	-488,7 %
Netto resultat	0	-65	0	65	0,0 %

Kultur

Beskrivelse av tjenesteområdet

Virksomhet for kultur og fritid

Kunst og kultur er viktig for ethvert lokalsamfunn, ut fra mange ulike perspektiv. Å skape, delta, formidle eller oppleve kunst og kultur ligger til grunn for mye av vårt virke. Dette er en av mange solide grunnsteiner i Rørossamfunnet.

Det er rimelig å anta at den systematiske satsingen på området, forankret helt fra samfunnsdelen og utover i kommunens øvrige planverk og daglige virke, har bidratt til at Røros år etter år kan smykke seg med tittelen "Årets kulturkommune". Dette er en honnør til Rørossamfunnet som helhet og et uttrykk for all aktiviteten i de frivillige organisasjonene, til kunsthåndverkere, til de som produserer, forestillinger og arrangement, til alle publikummere, amatører, profesjonelle - i et mangfold av uttrykk. Dette er en kvalitet som gir oss identitet og stolthet og som samfunnet kan bygge videre på.

Arbeidet med kultur og store publikumsdrivende arrangementer er en viktig del av [Temaplan for næring 2017–2029](#) i tillegg til at dette står sentralt i [kulturstrategien "Med kultur for kultur"](#) som ble vedtatt 31.10.24. Dette grensesnittet er viktig for Røros, fordi publikumsdrivende arrangementer gir et stort marked for reiselivsnæringen, handelsnæringen og lokalmatnæringen.

Virksomheten tilbyr et bredt kultur og fritidstilbud til innbyggere i alle aldre, med fokus på inkludering, mangfold og lokal deltakelse. I 2025 har vi videreført satsingen på barn og unge gjennom **Sommer-Røros/Giesie-Plaassja**, fritidsfond, aktivitetskort og «Trygt hjem for en femtilapp». Kulturskolen har gitt opplæring til 188 elever og vært involvert i prosjekter som styrker samisk kultur, håndverk og folkemusikk.

Biblioteket hadde ca. 38 000 besøk og 133 arrangementer, mens kinoen hadde 569 forestillinger og 8 778 besøkende. **Storstuggu** har tilbudt 79 arrangement, halvparten lokale, med konserter, teater og revy for alle aldersgrupper. **Ungdommens hus** har vært et lavterskeltilbud med 59 registrerte medlemmer, UKM og øvingsrom for musikk. Frivilligsentralen og BUA har styrket møteplasser og utlånstilbud for både barn, unge og eldre.

I 2025 har virksomheten hatt særlig fokus på **tilgjengelighet, inkludering og samarbeid med frivillige aktører**, samtidig som kultur- og fritidstilbudet tilpasses økonomiske rammer og behov for kvalitet i aktivitetene.

Utvikling og utfordringer

Inkludering av barn og unge

Arbeidet med å inkludere barn og unge i samfunnet er et satsingsområde for Røros kommune. I et samfunnsperspektiv kan det fungere forebyggende blant annet innenfor folkehelse at man har gode inkluderingstiltak i kommunen. Imidlertid er det utfordrende å finne både menneskelige og økonomiske ressurser til å få gjennomført gode tiltak knyttet til inkludering av barn og unge. Det er også ei utfordring å skape gode nok samarbeidsarenaer for å få til et helhetlig arbeid innenfor dette området. Dette arbeidet søker vi alltid å finne løsninger på innenfor de ressursene vi har til rådighet, og det er et arbeid hele organisasjonen Røros kommune har sterkt fokus på.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	25 682	23 684	25 071	-1 387	-5,9 %

Kommentar til status økonomi

Virksomhet for kultur og fritid

Virksomheten hadde i 2025 et samlet merforbruk på 1,3 mill. kr. Avviket knytter seg i hovedsak til sviktende publikumsinntekter ved Røros kino og Storstuggu. Lavere besøkstall enn forventet har gitt reduserte billettinntekter og lavere tilleggsinntekter.

Merforbruket er i tråd med det som ble varslet i tertialrapportene, og det samlede resultatet for virksomheten ligger ikke langt unna prognosen som ble lagt gjennom året.

Øvrige avdelinger leverer i hovedsak regnskap i henhold til budsjett, og flere områder har mindreforbruk. Sviktende publikumstall er en del av en nasjonal trend, særlig innen kino, hvor besøkstallene har vært lave de siste årene.

Utvalgte resultater

I 2025 markeres friluftslivets år i hele Norge som en nasjonal satsing for å få flere ut i naturen, oppdage nærmiljøets turmuligheter og senke terskelen for deltakelse i friluftsliv. I 2025 ble det gjort en innsats som også inviterer lag, foreninger og innbyggere i Røros til å planlegge og delta i lokale friluftaktiviteter i takt med den landsomfattende markeringen.

I den norske kulturindeksen 2025 som måler kommuners kulturtilbud og aktivitet basert på flere indikatorer havnet Røros helt i toppen, på 2. plass nasjonalt, kun slått av Oslo, med særlig gode resultater innen frivillighet, lokal deltakelse og bredden i kulturtilbudet. Det til tross for knappe ressurser og begrensede økonomiske rammer.

Oppsummering tiltak

Allerede i 1. og 2. tertial ble det varslet et forventet merforbruk på om lag 1,2 mill. kroner. Det ble iverksatt tiltak for å redusere underskuddet, blant annet tilbakeholdelse av enkelte tilskudd, reduksjon i enkelte aktivitetskostnader og bemanningstiltak i kulturskolen.

Tiltakene ga en viss økonomisk effekt, men lavere enn forutsatt. Samtidig ble publikumstallene svakere enn prognosene tilsa, særlig i høstsesongen. Dette medførte at det endelige merforbruket ble noe høyere enn varslet gjennom året.

Samlet vurderes den øvrige driften som gjennomført innenfor de tildelte økonomiske rammer, og merforbruket i 2025 knytter seg i hovedsak til inntektssvikt ved kino og kulturhus.

Status økonomiplantiltak

Årsmelding 2025

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Redusere tilskudd/overføringer/priser/stipender	-253	0	-253	Ferdig			
Ikke ansette vikar kulturskole	-160	0	-160	Ferdig			
Sum	-413	0	-413				
Sum tiltak	-413	0	-413				

Kultur og fritid

Beskrivelse av tjenesteområdet

Virksomhet for kultur og fritid

Virksomhet for kultur og fritid består av

- Kulturadministrasjon
- Bibliotek
- Kino
- Storstuggu
- Ungdommens hus
- Frivilligsentralen
- Kulturskolen

I tillegg til dette har vi egne budsjettposter og ansvar for følgende områder: kulturvern/museet, idrett/friluftsliv, annet barn- og ungdomsarbeid, øvrige kulturformål, Falkberget og Ratvolden.

Virksomheten har tilsammen cirka 25 ansatte. Flere av avdelingene har ansatte med mindre stillingsandeler.

Arbeidet i virksomheten legger det *utvidete kulturbegrepet* til grunn for det vi har ansvar for. Med dette menes områdene musikk, litteratur og bibliotek, teater og drama, film og kino, dans, leik, idrett og aktivitet, bildende kunst, estetikk og arkitektur og kulturarv. Begrepet dekker både amatørvirksomhet og profesjonell utøvelse. Vi har utarbeidet en kulturplan med tittelen "Med kultur for kultur", som ble vedtatt i kommunestyret juni 2017. Denne er med på å definere prioriterte arbeidsområder for vår virksomhet spesielt. Denne planen sier også noe om hvordan øvrige virksomheter i kommunen skal jobbe med dette fagområdet. Da vi utarbeidet kulturplanen la vi særlig vekt på kommunens samfunnsdel som et grunnlag for arbeidet.

Kulturskolen fikk vedtatt en plan for Røros kulturskole i 2019. Denne definerer tydelig hva kulturskolen skal arbeide med og hvordan de skal arbeide.

Røros kommune har også en rekke andre planer som er med på å styre hvordan virksomhetene skal jobbe og prioritere. Her kan vi særlig nevne folkehelseplan, næringsplanen og klima- og miljøplanen.

Under finner dere beskrivelse av de ulike avdelingene i virksomheten, i tillegg til noe beskrivelse av året som har gått.

Kulturadministrasjon

Kulturadministrasjonen i Røros kommune består av virksomhetsleder og kulturkonsulent. Under denne administrasjonen ligger budsjettområdene kulturvern/museet, idrett/mosjon/friluftsliv, barn og unge, øvrige kulturformål, Ratvolden og Falkberget. Vi bruker mye tid og ressurser på samarbeidet med frivillige lag og organisasjoner, både innenfor idrett- og kulturlivet.

I år ønsker vi å presentere noen av de tiltak vi har jobbet med innenfor inkludering og mangfoldsarbeid blant barn og unge. Dette er et område også politikerne på Røros har vært opptatt av.

Fritidsfondet

Fritidsfondets formål er at alle barn og unge skal kunne delta på fritidsaktiviteter. Fritidsfondet dekker medlemskontingent og treningsavgift for én aktivitet per halvår for alle barn og unge opp til og med 18 år som søker i kommunen. I 2025 brukte 59 barn/unge fritidsfondet. Noen har fått innvilget både vår og høst, og til sammen ble 65 aktiviteter dekket av fritidsfondet. 54 % er idrettsaktiviteter, og 46 % er kulturaktiviteter.

Sommer-Røros / Giesie-Plaassja

Målet med Sommer-Røros er å gi alle barn og unge mulighet til å ha spennende og gode opplevelser og fylt av mestring i sommerferien. Sommeraktivitetene skal være gratis, eller ha svært lav egenandel. I 2025 ble det arrangert 20 ulike aktiviteter, både i regi av Røros kommune og frivillige lag og organisasjoner. Vi har ikke tall på hvor mange barn og unge som deltok til sammen på alle aktiviteter, men et eksempel er gratis tur til Rush trampolinepark i Trondheim med 38 påmeldte.

Vi fikk innvilget treårig støtte (80 000 kroner i året) fra Bufdir til å gjennomføre Sommer-Røros / Giesie-Plaassja fra og med 2024. I 2025 ble det brukt 65 229 kroner på aktiviteter, i tillegg til lønnsmidler.

Trygt hjem for en femtilapp

Ordnningen «Trygt hjem for en femtilapp» sørger for at ungdom mellom 14 og 19 år kan ta taxi hjem etter offentlige arrangement, eller andre større arrangement, til en egenandel på 50 kroner per person. 73 enkeltpersoner har brukt ordningen i 2025.

Når egenandel og moms har blitt trukket i fra, er det brukt 17 735 kroner på denne ordningen. Virksomhet for kultur og fritid har dekt 30 % av dette (5 320,- kroner) over egen drift, mens 70 % (12 414,- kroner) har blitt refundert av Trøndelag fylkeskommune.

Aktivitetskortet

Aktivitetskortet er et tilbud med mål om å utjevne sosial ulikhet og motvirke sosial ekskludering. Ved å bruke dette «kortet», som er i form av en privat QR-kode, kan kortinnehaver få flere opplevelser i Os, Holtålen og Røros kommune gratis. NAV utsteder disse kortene etter gitte retningslinjer. Tilbydere i aktivitetskortet sponser et gitt antall aktiviteter hos seg, som for eksempel 5 klipp til basseng. I 2025 ble det i likhet med året før laget 25 QR-koder. Ikke alle ble delt ut. I 2025 begynte vi tidligere enn før med å planlegge for neste års kort, så de skulle være klare til årsskiftet. Vi la også en plan om å nå ut bredere ved å bruke foreldrekanaler til skole og barnehage, for å sørge for at flere får med seg tilbudet.

Den kulturelle spaserstokken (DKSS)

Den Kulturelle Spaserstokken har gjennomført åtte ulike arrangement i løpet av 2025. Dette inkluderer de årlige arrangementene: Sommerfest på Øverhagaen i juni, høstkafe med Brekken Pensjonistforening

og Den Internasjonale Eldredagen. I tillegg har vi hatt fem andre arrangement. Målet vårt i 2025 var å bruke lokale kulturkrefter, i tillegg til at vi alltid har som mål å tilby et variert program for å treffe flest mulig. Derfor ble det arrangert både konserter i ulike sjangre, kino, foredrag om verdensrommet og juleverksted i løpet av året. DKSS fikk tildelt 47 000 kroner fra Trøndelag fylkeskommune, i tillegg til at det stod igjen 12 596 kroner fra året før. Etter endt 2025 står det igjen 18 173 kroner som blir flyttet over til budsjettet for 2026.

Bibliotek

Biblioteket betyr mye for veldig mange og er en viktig del av folks liv. En lesende og engasjert befolkning som låner, leser og deltar på bibliotekenes ulike arrangement, er god beredskap for demokrati. Det er god folkehelse. Engasjerte og deltagende eldre er forebyggende folkehelse. Å arbeide for kultur for lesing er særdeles viktig i en tid da lesing, spesielt for barn, går ned på landsbasis. På sikt kan en slik utvikling i ytterste konsekvens bli utfordrende for demokratiet.

I 2025 besøkte ca. 38 000 Røros bibliotek. Det ble totalt utlånt 42857enheter. Det er en forventet nedgang fra "nyhetsåret" 2024, men langt i fra så stor nedgang som antatt. Vi forventet en nedgang på 15-20%, men den ble kun på 7,67 %.

Vi ser at nedtrekket i mediebudsjett høsten 2025 på 25%, ga et negativt utslag. Vi registrerte et dropp i utlånet i september. Det er tydelig at en oppdatert bok/medie-samling har stor betydning for brukerne. Biblioteket har i 2025 hatt 133 store og små arrangement. Fra fortellerstunder og bokprater til foredrag og Litterære vandringer. 3885 personer har deltatt. Vi jobber bevisst for kultur for lesing, og legger mye tid spesielt i arbeidet med leseglede for barn. Meråpent: nærmer seg 700 kontrakter. Vi hadde 2100 registrerte innlogginger i 2025. Men mange kommer i åpningstiden og sitter utover kvelden. Disse blir naturlig nok ikke registrert som innlogget bruk på Meråpent. Ellers kan vi si at vi høster enormt mye ros. Både for bygget og tjenestene vi yter.

I tillegg til hovedbiblioteket på Røros har vi en filial i Brekken. Denne avdelingen ligger i kombinasjon med skolen og barnehagen. Utlånet i Brekken har de siste årene vært nedadgående. Det jobbes med samlingsutvikling for å gjøre samlingen med attraktiv.

Røros kino

Røros kino er en teknisk godt utstyrt kinosal med 122 seter + 2 rullestolplasser, lokalisert i Storstuggu. Kinoen har visninger 6 dager i uken, og er en kategori 5-kino (mindre enn 10.000 besøkende per år). Røros Kino er en viktig kulturformidler og sosial samlingsplass for en felles positiv opplevelse. Film er en svært mangfoldig kunstform som representerer både det kommersielle og det mer kunstneriske uttrykket. Røros Kino tilstreber å være en arena for fremvisning av bredden innenfor film. Kinoen står i dag i sterk konkurranse med ulike strømmetjenester og andre plattformer. Vi har i dag enkel tilgang til å se relativt nye filmer i egen stue. Det er derfor viktig at kinoen til enhver tid er oppdatert på ny teknologi og fag, samt kontinuerlig utvikling av kinoens innhold.

Røros kino er opptatt av å få til samarbeid med både lokale og eksterne. Vi har hatt samarbeid med frivillige lag og foreninger, eksempelvis fagforbundet, Røros Pride og Raasten Rastah. I tillegg til ordinær programmering tilbyr også kinoen onsdagsmatine, babykino og skolekino.

I 2025 hadde Røros Kino 569 forestillinger og 8778 besøkende. I forhold til 2024 er det en oppgang på 3,7% for Røros Kino, mens oppgangen på landsbasis var 2,5%. Vi forventer at oppgangen fortsetter i 2026.

Høsten 2026 fikk vi en ny garderobeløsning og kiosk i foajeen. Dette gir våre gjester en bedre totalopplevelse og kiosken gir oss et grunnlag for større inntjening.

Storstuggu

Storstuggu er et kombinert flerbruksbygg som både er et moderne konferansesenter og et regionalt kulturhus. Røros Kommune sørger for all drift av kulturaktiviteter og kino, og Røros Hotell sørger for all drift av konferanser. Både RKK, Røros Hotell og Røros kommune har i forskjellige grader en avtale med et inhouse teknikkfirma, som utfører drift og vedlikehold av bygg, tekniske anlegg og teknisk utstyr. Storstuggu har et bredt tilbud til publikum, fordelt på kultur-/sceneprogram og kinoprogram. En bevisst sceneprogrammering sikter mot å tilby noe for alle aldersgrupper, samt at det skal være mulig å oppleve ulike kulturuttrykk. Storstuggu arrangerer konserter, revyer, teater og ulike show gjennom hele året. Av disse arrangementene er omtrent halvparten produsert lokalt, mens resten er innleide/kjøpte produksjoner. Storstuggu er en kulturarena hvor innbyggerne får gode kulturopplevelser som publikum, samt en viktig arena når man selv skal arrangere noe og/eller vise fram det man holder på med, uavhengig av kulturuttrykk. Storstuggu er videre en viktig utleier av møterom og fremsyningslokaler for lag og foreninger i Røros kommune.

I 2025 fortsatte vi med meropplevelser på flere av arrangementene til Riksteateret og Turneteateret. "Barnestuggu" ble arrangert 12 ganger og vi solgte 311 billetter. "Barnestuggu" tilbyr barn og barnefamilier et bredt kulturelt program, hvor vårt store ønske er at barnefamilier kan møtes og få felles opplevelser uavhengig av språk. Vi søker midler til videre drift fra høsten 2026. Aktivitetsnivået var stort og innholdet i årets program variert. Innen kategoriene teater, konsert, revy og litteratur, hadde vi 57 unike arrangement (79 forestillinger). 32 av disse var lokale. Vi hadde gode og viktige samarbeidspartnere som blant annet Røroshotellene, Røros Skole, Røros konserter, Røros litteraturlag, Vinterfestspill, Turneteatret i Trøndelag og Riksteatret.

Vår prioritering er å tilby et bredt program til publikum, og vi fikk lagt opp et program i 2025 som vi mener utførte dette oppdraget. Likevel ble det et merforbruk i 2025. Det koster oss mer enn før å gjennomføre samme antall aktiviteter, da kostnader til både husleie, teknikk og honorarer har økt. For å ta mindre risiko kjøpte vi ingen produksjoner i 2025. Totalt solgte vi 5160 billetter som er en nedgang fra 2024 på 1500. I tillegg kommer billetter solgt via andre billettsystem som eksterne arrangører benytter.

Ungdommens hus

Ungdommens hus (UH) er et aktivitetssenter og møtested for barn og unge i alderen 8. trinn til 18 år. Et lavterskeltilbud som er gratis for alle. En arena for demokrati og medvirkning der alle skal inkluderes gjennom de unges egne ønsker, interesser og behov. Med hjelp, støtte og tilrettelegging fra ansatte på UH.

UH har åpent 3 kvelder i uka. I tillegg åpent når det skjer noe ekstra av arrangement og aktiviteter, som f.eks konserter og UKM.

Ungdommens hus har også ansvar for MusikkBrakka Røros (øvingsrom for alle aldre), UKM Røros (13 til 20 år) og Ungdomsrådet i Røros kommune (7 medlemmer).

UH har registrert 59 medlemmer i 2025, 38 gutter og 21 jenter. I tillegg annen ungdom som bruker MusikkBrakka, er med på UKM og som kommer innom på ulike arrangementer. UH har 3 ansatte, avdelingsleder i 100 prosent stilling og 2 fagarbeidere i 37,4 og 50 prosent stillinger.

Det skjer mye aktiviteter på huset, men det viktigste vi gjør er faktisk vanlige klubbkvelder der ungdom treffes for "å henge", vennskapsutvikling og sosial læring.

UH har et positivt og lærerikt samarbeid med bl.a. Røros kulturskole. Kulturskole har bidratt inn i UKM med mange elever og vi arrangerte i april Vårslepp (kalles Klubb Vårslepp) på UH og fullt hus. Dette skal fortsette vi med.

UKM Røros arrangerte i mars en flott lokal mønstring med 55 påmeldte og en fullsatt sal fikk oppleve våre lokale talenter med sine ulike kulturuttrykk. Med musikk på scena og kunstutstilling. 11 ungdommer gikk videre til UKM Regionfestival Frøya, i tillegg til 4 arrangører. UKM burde forøvrig ha en egen budsjettpost med eget budsjett. Det er litt uklart hvor mye vi kan bruke.

I 2025 hadde vi 5 konserter for alle aldre for å vise fram "up and coming" artister fra Norges land og konsertscena vi er stolt av. I tillegg et plateslipp/lyttekveld med en lokal artist.

Røros frivilligsentral

Røros Frivilligsentral er kommunal og ligger under virksomhet for kultur og fritid. Sentralen er en del av Norges Frivilligsentraler som er en interesseorganisasjon og et ressursenter for landets frivilligsentraler. Frivilligsentralene er mangfoldige møteplasser, bygget på frivillighetens premisser og lokale behov, ivaretatt av ansatte i samhandling med frivillige lag og foreninger, næringsliv og kommunen.

Et overordnet motto for Frivilligsentralene er "møte mellom mennesker," som alltid vil være den viktigste visjonen for virksomheten vår, og som danner grunnlaget for et godt og inkluderende lokalsamfunn. Gjennom hele 2025 har frivilligsentralen vært en mangfoldig møteplass, for enkeltpersoner, lag og foreninger. Vi jobber daglig, ut i fra lokale behov og ressurser. Vi samarbeider en god del med helse, psykisk helse -og rustjenesten i Røros kommune, og jobber mye ut i fra abc for god psykisk helse.

Røros Frivilligsentral er nå godt etablert i nye lokaler sammen med biblioteket. Under Røros frivilligsentral ligger også BUA Røros/Plaassja og Os. Utstyrssentralen flyttet inn i nye lokaler i januar 2025, og ble samtidig fullverdig medlem av BUA. Dette ga grunnlag for oppgradering av lokalene i tråd med BUAs profil, inkludert maling i BUAs farger. Endringen innebar også et navnebytte til BUA Røros/Plaassja og Os. BUA anskaffet eget banner i 2025 og har vært til stede på flere utendørsarrangement igjennom året, hvor det blant annet har blitt tilbudt utlån av skøyter.

Det er en person i 100% stilling på frivilligsentralen, så det er viktig med samarbeid med andre aktører og samarbeidspartnere.

Det har vært stor aktivitet gjennom hele året. I tillegg til de årlige arrangementene så har året bl.a. bestått av dette:

- Leder av sentralen deltok på samisk møteplass i Trondheim.
- Nettverkssamling for BUA medlemmer i Oslo.
- I oktober arrangerte vi "gjør noe godt for andre dagen", i regi av Trøndelag fylkeskommune og ABC for god psykisk helse.
- Trøndelagssamlingen - Frivilligsentraler i Trøndelag som hadde felles samling på Oppdal.
- Tv -aksjonen 2025.
- Tur til Tydal Ullspinneri- Aktivitetsmidler 2025 Tilskudd til aldersvennlig frivillighet og lavterskel møteplass fro eldre.

Røros kulturskole

Elevtallet ved kulturskolen var 188 elever og 235 elevplasser. I tillegg til den ordinære virksomheten, har kulturskolens virksomhet direkte berørt over 200 barn og unge gjennom de ulike prosjektene.

Røros kulturskole skal gi opplæring av høy faglig og pedagogisk kvalitet til alle barn og unge som ønsker det. Formålet med opplæringa er å lære, oppleve, skape og formidle kulturelle og kunstneriske uttrykk. Opplæringa skal bidra til barn og unges danning.

For skoleåret 25/26 har samisk kultur hatt spesielt fokus. De ordinære aktivitetene er musikk, dans, teater, billedkunst, babysang og samisk kunsthåndverk. Musikkterapi er etablert som eget tilbud, og tilbudet innen folkedans er videreført. Fra høsten 2024 ble vårt ordinære tilbud innen dans «lagt på is». Årsaken til dette er blant annet tilgangen på kvalifiserte lærerkrefter og kommunenes økonomiske situasjon. Målet var å gjengopprette dette tilbudet fra høsten 2025. På grunn av den økonomiske situasjonen, ble dette ikke gjennomført som en del av sparetiltakene innen virksomhet for kultur og fritid.

Kulturskolen er et lokalt ressurscenter og en samarbeidende aktør i grunnopplæringa og kulturlivet i kommunen. Vi har videreutviklet samarbeidet med oppvekstsektoren, voksenopplæringa og videregående skole gjennom spesielle tiltak for barn, unge og voksne med behov for tilrettelagt undervisning. Samarbeidet med Ungdommens hus utvikles og utvides og vi samarbeider på bred basis med flere organisasjoner og virksomhet gjennom ulike prosjekter

For å ivareta den immaterielle kulturarven har kulturskolen vært særlig aktiv i tre ulike prosjekter.

1) «Håndverksløftet Plaassja/Røros» er inne i siste halvdel av prosjektperioden. Formålet er styrking, utvikling og formidling av lokale tradisjonshåndverk. Vårt fokus har vært å videreutvikle tiltakene innen samiske håndverkstradisjoner. Til samme fire ulike delprosjekter er satt igang, blant annet på 4. trinn ved Sundveien skole. I tillegg til grunnskolen er dette et samarbeid også med Aajege og Rørosmuseum. Kompetanseheving er en viktig del av prosjektet. Ved skolestart deltok over 100 lærer ved Rørosskolene heldags workshop med samisk håndverk. Sentralt i prosjektet er koordinator for Røros kommune som samisk forvaltningskommune

2) «FolkRekrutt Røros - Samordning av folkemusikk og -dans i Rørosregionen». I prosjektet er det 5 ulike delprosjekter, der kulturskolen, på en eller annen måte, er involvert i alle. Særlig kan vi framheve det tilbudet inn folkedans, både i kulturskolen og i det utvidede DKS-prosjektet for 9. trinn.

3) «Korps i skolen». Kulturskolen ha sammen med flere bidratt til å holde tanke om reetablering av Røros skolekorps varm, gjennom blant annet inspirasjon fra prosjektet «Korps i skolen» på 3. trinn. Røros skolekorps ble på nytt etablert i løpet av våren 2024

Utvikling og utfordringer

Bemanning på biblioteket

I forbindelse med etablering av et nytt bibliotek på Røros lå det inne en ressurs på 50 % stilling i tillegg til det vi har i dag. Vi ser i dag at det er viktig å se på mulighetene for å få til dette. De ansatte merker at pågangen og arbeidstrykket er veldig høyt, i tillegg er vi svært sårbar i den daglige driften så lenge vi ikke har flere ansatte å dele arbeidsbelastningen på. Det er viktig å understreke at bemanningen er den

samme i dag, som det den var da vi var lokalisert i de gamle lokalene i Uldvarefabrikken. Aktivitetsnivået i de nye lokalene er svært mye høyere med både flere lån, flere besøk og flere arrangement.

Åpningstider ved Ungdommens hus

Det har vært et fokus på å prøve å legge til rette for utvidet åpningstid ved Ungdommens hus. Ungdomsrådet har også vært involvert i dette arbeidet, og peker særlig på at de eldste ungdommene ønsker å ha muligheter til utvidet åpningstid. Inntil videre har dette blitt skjøvet fram i tid av økonomiske grunner, men vi vil ha fokus på å se på dette både på kort og lang sikt.

Plan for anlegg for idrett, aktivitet og friluftsliv

Alle kommuner må ha en egen plan for anlegg for idrett, aktivitet og friluftsliv. Røros kommunes plan begynner og bli noen år, og det er derfor på tide å revidere den vi har. Alle anlegg som skal søke om spillemiddelfinansiering skal stå i en slik plan. En slik plan krever en tett involvering av lag og foreninger som har planer om å utvikle nye eller eksisterende anlegg. Dette arbeidet vil vi starte med i løpet av dette året.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	25 682	23 684	25 071	-1 387	-5,9 %

Kommentar til status økonomi

I 2025 gikk virksomhet for kultur og fritid med i overkant av 1 300 000,- i merforbruk. Hovedårsaken til dette er sviktende publikumsinntekter på kino og Storstuggu. Både rapporten fra 1. og 2. tertial beskrev at vi styrte mot et merforbruk på ca 1 200 000,-, og vi la fram en beskrivelse av hvordan vi kunne hente inn dette merforbruket. Tiltakene for å redusere det prognostiserte merforbruket ga noe mindre effekt enn forventet. Samtidig ble publikumstallene enda lavere enn prognosene våre tilsa. Tilsammen resulterte dette med et merforbruk i denne størrelsesorden for 2025. Det er grunn til å nevne at alle de andre avdelingene i virksomheten leverer et regnskap som i all hovedsak er omtrent som budsjett. Det er som nevnt sviktende publikumstall som utgjør merforbruket, og dette er ikke et Rørosfenomen, men snarere en landstrend. Særlig ser vi at kino over de to siste årene har hatt svake publikumstall på landsbasis. Det var en svak oppgang fra det svært dårlige året i 2024, og det er forventet en ytterligere oppgang i 2026.

Under gjøres det kort rede for statusen på virksomhetens underkapittel:

5000 - Kulturadministrasjon:

Regnskapet viser et mindreforbruk på i overkant av 60 000,-.

5001 - Kulturvern/museum:

Regnskapet er i henhold til budsjett.

5003 - Idrett/friluftsliv/mosjon:

Denne posten viser et mindreforbruk på 100 000,-. Årsaken til dette skyldes at tilskudd til idrettsformål ikke ble utbetalt i 2025. Bakgrunn for dette var at det og ikke utbetale tilskudd var et av tiltakene for å redusere merforbruket.

5004 - Annet barne- og ungdomsarbeid:

Denne posten består i hovedsak av fritidsfond, UKM, Hjem for en 50-lapp og prosjektet "Sommer-Røros". Posten viser et mindreforbruk på ca 70 000,-.

5005 - Øvrige kulturformål:

Posten viser et mindreforbruk på i underkant av 80 000,-. Skyldes bl.a. at vi ikke utbetalte alt av tilskudd i 2025.

5006 - Ratvolden/Falkberget:

Posten er i henhold til budsjett.

5007 - Ungdomsrådet:

Må sees sammen med regnskapet for Ungdommens hus.

5100 - Bibliotek

Bibliotekets regnskap viser at det er i henhold til budsjett.

5300 - Røros kino:

Røros kino hadde i 2025 et merforbruk på 980 000,-. Som nevnt så handler dette om sviktende publikumstall. Antall besøk på kinoen påvirker også andre inntektsposter som feks kiosksalg, som også har lavere inntekter enn budsjettert. Vi hadde prognostisert et merforbruk på 700 000,-, men dette ble høyere enn prognosen tilsa. Årsaken til dette er at vi basert på erfaringstall antok at vi ville få et høyere publikumstall i høstsesongen enn det vi fikk til slutt.

5400 - Storstuggu:

Storstuggu har et merforbruk på i overkant av 900 000,-. Årsaken til dette er at inntektene ble lavere enn budsjettert når det gjelder billettinntekter. Dette kombinert med at vi overførte et høyere beløp til eksterne som hadde leid seg inn og som vi solgte billetter for. Vi prognoserte med et merforbruk på 500 000,-, men det ble da betydelig høyere enn dette. Erfaringstallene vi bruker viser at vi alltid har en betydelig bedre høstsesong enn vår og sommer. Det ser ut til at dette ikke fullt ut var tilfelle i år, og dette medførte en større merforbruk enn prognostisert.

5500 - Ungdommens hus:

Regnskapet er i henhold til budsjett.

5600 - Frivilligsentral:

Frivilligsentralen inneholder i tillegg også BUA. Regnskapet her viser et mindreforbruk på 70 000,-.

5700 - Røros kulturskole:

Røros kulturskolen hadde for 2025 et mindreforbruk på kr. 100 000,-. Vi har gjort flere tiltak for å redusere kostnader, og en av disse tiltakene er, som for skoleåret 24/25, å ikke ansette danselærer i skoleåret 25/26. Dette har medført en besparelse på i overkant av 100 000,-. Samtidig ser vi at elevavgiftene ikke blir så høyt som budsjettet. Årsaken til dette handler mye om at flere og flere av elevene er med på gruppeundervisning, noe som gir litt mindre inntekt enn "en til en"-undervisning.

Oppsummering tiltak

Som forklart er det manglende inntekter på kino og Storstuggu som er de største utfordringene for virksomhet for kultur og fritid. Det er svært lite å hente på å redusere kostnadsnivået ytterligere, uten at dette går utover tilbudet til innbyggerne i Røros. Følgende grep er gjort for å oppnå ønsket resultat målt opp mot budsjett i 2026. Vi gjør oppmerksom på at vi vil ha noe utfordringer med å tallfeste alle tiltak, da vi snakker om antall solgte billetter og kioskinntekter, og variasjonene på dette er erfaringsmessig vanskelig å anslå fra år til år:

- Justere forholdet mellom kostnadspostene og inntektspostene på en slik måte at kravet til inntjening i 2026 er ca 500 000 lavere enn i foregående år. Dette gir en større realisme i inntektskravet.
- I desember 2025 fikk vi en ny kioskløsning. Dette gjør at inntjening på kiosken vil øke i kommende år. For ordens skyld gjør vi oppmerksom på at det er eiendomsselskapet til Storstuggu (RKK) som har stått for investeringskostnadene til ny kiosk.
- Vi har fokus på søknadskrivning, og kursene i dette, for å oppnå inntekter som forsterker innholdet i tjenestene våre.
- Vi tar ikke inn vikar ved sykdom.
- Vi prøver å ha et enda mere målrettet arbeid i vår markedsføring og kommunikasjon rundt salg av billetter på kino og Storstuggu.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	10 816	11 746	11 222	-524	-4,7 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	17 962	17 392	17 574	182	1,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	2 238	1 633	1 370	-263	-19,2 %
Overføringsutgifter	7 010	4 578	1 610	-2 968	-184,3 %
Finansutgifter	637	663	0	-663	0,0 %
Sum Driftsutgifter	38 663	36 012	31 776	-4 236	-13,3 %
Salgsinntekter	-4 763	-4 310	-6 597	-2 287	34,7 %
Refusjoner	-7 141	-6 143	-1 445	4 698	-325,1 %
Overføringsinntekter	0	0	0	0	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1 078	-488	-50	438	-875,1 %
Sum Driftsinntekter	-12 981	-10 941	-8 092	2 848	-35,2 %
Netto resultat	25 682	25 071	23 684	-1 387	-5,9 %

Status økonomiplaniltak

Beløp i 1000

Årsmelding 2025

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko Beskrivelse	Justeringskode
	år 1					
Innsparingsplan ROBEK						
Redusere tilskudd/overføringer/priser/stipender	-253	0	-253	Ferdig		
Ikke ansette vikar kulturskole	-160	0	-160	Ferdig		
Sum	-413	0	-413			
Sum tiltak	-413	0	-413			

Tekniske områder

Beskrivelse av tjenesteområdet

For et velfungerende samfunn er tjenestene fra tekniske områder av vesentlig betydning. God koordinering, kvalitet og effektivitet er viktig innenfor mange områder, men levering av rent drikkevann, og gode og driftssikre ordninger for avløp, renovasjon og veinett, er av særlig stor betydning.

[Kommuneplanens samfunnsdel](#) ble vedtatt av kommunestyret i september 2023 og legges til grunn for alt arbeid og videre utvikling av kommunen.

Røros er et verdensarvsted, og verdensarven er en uvurderlig ressurs for Røros og regionen. Røros-samfunnet har et særlig ansvar for å ivareta disse verdiene for kommende generasjoner. Virksomhet for brann og redning sin systematiske jobbing med forebygging av bybranner og en stadig oppgradering av kompetanse og systemer er en premissgiver for dette. Opprettholdelse av verdensarvstatusen legger samtidig ufravikelige føringer for utviklingen av samfunnet, forvaltningen og bruk av arealer og hvordan områder formes. Et av hovedmålene i den nye kommuneplanens samfunnsdel er "**Fjellnaturen og verdensarven som vårt livsgrunnlag**". Det handler om at vi må ta vare på naturen, verdensarven og bli mer klima- og miljøvennlige. Et annet hovemål i den nye kommuneplanens samfunnsdel er "**Med hjerte for samarbeid**".

Det handler om at kommunen, næringsliv og innbyggere må samarbeide for at Røros skal være et godt sted å bo i mange år framover. Et sterkt fagmiljø med god samhandling innen tekniske områder i tett samarbeid med næringsaktører på ulike nivåer, er en forutsetning for å lykkes med dette.

Tekniske områder

Virksomhet for tekniske områder rommer mange ulike fagområder som samlet sett er avgjørende viktig både for samfunnsutviklingen, drift av uunnværlig infrastruktur og gode bygg for kommunens tjenesteproduksjon.

Plan- og arealforvaltning har også i 2025 vært et prioritert område. Arbeidet med revisjon og oppdatering av planverk er videreført for å sikre tydelige og forutsigbare rammer for utvikling. Et oppdatert planverk bidrar til mer effektiv byggesaksbehandling, bedre tverrfaglig samhandling og styrket dialog med publikum. Dette er viktig for å legge til rette for bærekraftig arealbruk og langsiktig samfunnsutvikling.

Virksomhet for brann og redning

Brann og redning er en egen virksomhet i kommuneorganisasjonen, men i den økonomiske rapporteringen er virksomheten av ulike årsaker lagt inn under Virksomhet for tekniske områder og kommenteres derfor her. Fra 2026 vil endret rammestruktur i Framsikt også omfatte brann- og redningstjenesten i Røros, noe som skal gi tydeligere økonomisk forankring og bedre sammenheng mellom beredskapsmål, ressursbruk og rapportering..

Røros er en verdensarv og det setter særlige krav til brann og redning. Derfor har Røros kommune et av landets beste brann- og redningsvesen. Røros-samfunnet nyter godt av en særdeles god kompetanse innenfor området i tillegg til at virksomheten benyttes av brannvesen i andre deler av landet til videreutvikling - særlig i form av gjennomføring av brannskole. Brannvernet i den vernede trehusbebyggelsen er ressurskrevende, og samarbeidet med Riksantikvaren er helt avgjørende for å kunne opprettholde og videreutvikle brannsikring av sentrumskjernen.

Virksomheten brann og redning er interkommunal med kommunene Os, Holtålen, Tydal og Røros som eiere, og med Røros kommune som vertskommune. Sammenslåing har allerede gitt alle kommunene en mer ressurseffektiv og bedre koordinert brann- og redningstjeneste.

Utvikling og utfordringer

Tekniske områder og Virksomhet for brann og redning har ansvar for eller er delaktig i mange prosjekter som gir svar på flere av de store utfordringene trossamfunnet står overfor:

I 2025 har situasjonen vært preget av stramme økonomiske rammer, økte kostnader til vinterdrift, vedlikehold og strøm. Det har vært behov for prioritering innen investeringer og tjenestenivå. Politisk er det understreket at drift må tilpasses inntektsnivået, samtidig som lovpålagte oppgaver, beredskapshensyn og langsiktig infrastrukturforvaltning i Røros ivaretas på en bærekraftig og forutsigbar måte.

Utvalgte resultater

Tekniske tjenester

Virksomheten deltar aktivt i regionale innovasjonsprosjekter som utforsker ny bruk av teknologi (for eksempel droneteknologi og autonom luftberedskap gjennom samarbeidsprosjektet *Green Flyway*), noe som bidrar til ny kompetanse og potensielle effektiviseringsmuligheter i beredskap og tjenesteproduksjon.

Brann og redning

I 2025 ble det arrangert :

- *Beredskapsuka* med fokus på droneteknologi i beredskap, hvor det ble demonstrert hvordan droner kan understøtte både teknisk drift og redningsoppdrag, og legge grunnlag for videre utvikling av denne teknologien i offentlig sektor.
- Rørosregionen deltar i et treårig innovasjonsprosjekt for bruk av droner i brann- og redningstjenesten (med bl.a. SINTEF, 110-sentral og flere kommuner), med mål om raskere situasjonsforståelse og bedre samhandling i utryknings situasjoner.
- Det arbeides også med konkrete forebyggende tiltak i den verneverdige trehusbebyggelsen, som installasjon av pipesensorer for økt brannsikkerhet i sentrum

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
600-Administrasjon, plan og landbruk	11 412	9 854	9 487	367	3,7 %
610-VAR - Selvkost	2 259	-1 185	-4 153	2 968	250,5 %
620-Kommunalteknikk	7 116	1 862	7 505	-5 642	-303,0 %
630-Bygningsadministrasjon og drift	17 369	11 018	16 533	-5 515	-50,1 %
640-Brann	10 263	9 797	10 954	-1 158	-11,8 %
Sum	48 419	31 346	40 326	-8 980	-28,6 %

Kommentar til status økonomi

Teknisk, plan og miljø

Tjenesteområdet har samlet sett et betydelig merforbruk i 2025, i hovedsak knyttet til Kommunalteknikk (5,64 mill. kr) og Bygningsforvaltning (5,5 mill. kr). Teknisk administrasjon, plan og miljø har et mindreforbruk på ca. 366.000 kr. Merforbruket skyldes i stor grad strukturelle forhold, bortfall av tidligere internfakturering, ikke realiserbare inntekter og økte energi og driftskostnader.

Selvkostområde:

VAR-områdene viser et regnskapsmessig mindreforbruk på 2,9 mill. kr i 2025, men dette er av kalkulatorisk karakter og vil bli utlignet gjennom tilsvarende underskudd i kommende år, slik at selvkostområdene over tid alltid går i økonomisk balanse.

Hovedårsaker til merforbruk:

- Ikke-realiserbare inntekter (4,5 mill. kr) i Kommunalteknikk etter at revisjon ikke godkjenner tidligere praksis med internfakturering mot selvkostområdene.
- Strøm og fjernvarme (1,75 mill. kr i Bygningsforvaltning og 336.000 kr i Kommunalteknikk) som følge av høye energipriser og begrenset effekt av energieffektivisering så langt.
- Service- og driftsavtaler (1,0 mill. kr) grunnet økte krav til kontroll og tilsyn i moderne bygg.
- Vedlikehold vei og vinterdrift (470.000 kr) samt ikke-budsjetterte brøytekostnader på formålsbygg (460.000 kr).
- Næringsavfall og forbruksmateriell med samlet merforbruk på om lag 1,0 mill. kr.
- Husleie med netto negativt avvik på 500.000 kr. Det negative avviket på husleie skyldes at økte leieutgifter er høyere enn økte leieinntekter.

Virksomhet 640 Brann

Virksomhet Brann har i 2025 et samlet merforbruk på 1,1 mill kr målt mot tildelt ramme. Avviket knytter seg i hovedsak til funksjon 6154 Bybrann (615.242 kr), og skyldes økte driftskostnader til brannsikring av verdensarven og den verneverdige trehusbebyggelsen, samt økte lønnsutgifter for å opprettholde en lovpålagt 24/7-beredskap. Funksjon 6154 Bybrann inngår ikke i den interkommunale avtalen.

Ansvar 6150 Røros brannvesen viser et mindreforbruk på 357' kr som følge av god kostnadskontroll og enkelte utsatte eller reduserte aktiviteter gjennom året.

Innen selvkostområdet 6152 Feiing er det avsatt 1.304.353 kr til selvkostfond. Avsetningen er noe lavere enn budsjettert, men vurderes som tilstrekkelig for å møte framtidige forpliktelser innen området.

Oppsummering tiltak

Iverksatte og planlagte tiltak for tekniske områder:

- Avviklet internfakturering og endret struktur for lønns og driftsføring for bedre økonomisk kontroll.
- Reviderte brøyteavtaler og ny brøytenorm (helårseffekt fra 2026).
- Strammere styring av innkjøp, lisenser og serviceavtaler.
- Energieffektivisering og redusert energiforbruk (250.000 kWh, halvårseffekt).

- Reduksjon av én stilling og reduksjon i boligportefølje.
- Planlagt salg av kommunale boliger og strukturelle endringer i bygningsmassen.
- Økt kontroll med kjøretøypark, drivstoff og vedlikehold.
- Videre omstilling, automatisering og bruk av KI for mer effektiv ressursutnyttelse.

Tiltakene gir begrenset kortsiktig innsparing, men forventes å gi helårseffekt fra 2026, styrket kostnadskontroll, redusert sårbarhet og bedre kvalitet i tjenesteleveransen.

Tiltak- Brann:

For 2026 vil det være særlig fokus på mer presis budsjettering av særskilte brannsikringstiltak, spesielt innen Bybrann, samt videreføring av tett økonomioppfølging for å sikre drift innenfor tildelt ramme.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
	år 1						
Innsparingsplan ROBEK							
Ikke erstatte stillinger som det er kjent at blir vakante	-2 420	0	-2 420	I arbeid			
Sum	-2 420	0	-2 420				
Sum tiltak	-2 420	0	-2 420				

Administrasjon, plan og landbruk

Beskrivelse av tjenesteområdet

Virksomhet for tekniske områder rommer mange ulike fagområder som samlet sett er avgjørende viktig både for samfunnsutviklingen, drift av uunnværlig infrastruktur og gode bygg for kommunens tjenesteproduksjon.

Teknisk administrasjon, plan og miljø.

Området har et stort ansvar for prosjektutvikling og prosjektledelse. I 2025 har mye av dette arbeidet vært konsentrert om Luvlege/ Ysterhagaen barnehage, nytt legesenter, ny vannkilde og oppgradering Gjøsvika sykehjem.

Eiendomsskatt

Området går som normalt. Grunnlaget for eiendomsskatt på fritidsboliger vil antakelig i likhet med boliger bli ligningsverdigrunnlag som skatteetaten fastsetter. En vil om det blir innført slik verdifastsetting kunne frigjøre litt ressurs til nærmere oppfølging av boplikt.

Plan

Det har i 2025 vært flere planinitiativ og flere er igangsatt som indikerer at det er stor aktivitet blant private aktører i Rørossamfunnet, noe som er veldig bra. Selv om det har vært stor aktivitet med private

planer, har vi funnet rom for å jobbe med revidering av kommunedelplan for Røros bergstad. I tillegg har det vært jobbet med kommunale reguleringer for kryssing av jernbane i samarbeid med Bane Nor og naturmangfoldsplan.

[Du finner alle kommunens arealplaner på denne siden.](#)

Byggesak

Byggesak kom veldig godt ut av forvaltningsrevisjon. Denne viser at vi gjør mye bra og leverer god kvalitet på tjenesten. [Hytteundersøkelsen](#) viser også at våre fritidsboende er godt fornøyd med byggesak. Vår kommunikasjon er utviklet gjennom klarspråk prosjekt, og vi har fått gode tilbakemeldinger på at dette er klar forbedring i vår dialog med publikum.

I 2025 har vi fått gjennomført tilsyn etter vedtatt tilsynsplan. Dette gir god læring og utveksling med aktørene i byggebransjen. Det er gitt gode tilbakemeldinger fra bransjen og det settes pris på at det er god dialog. Vi leverer de aller fleste saker innenfor pålagte tidsfrister, men målet vårt er å bli enda bedre på saksbehandlingstid. Vi har kontinuerlig fokus på både kvalitet, tilgjengelighet, service og levering til riktig tid. Det er også med å utvikle samhandling på tvers av fagområdene for å kunne levere mest mulig helhetlige og gode tjenester.

Kart og Landmåling

Røros kommune har 2 oppmålere. Begge har juridisk etterutdanning og kan kalle seg landmålere. Dette er en kvalitet, og det er betryggende for vår forvaltning av oppmålingsforretninger, grenseavklaringer og det arbeidet som utføres mot eiendomsmatrikkelen. Fra 2024 er det krav til juridisk tilleggskompetanse for å kunne utføre oppmålingsforretninger og Røros innehar denne kompetansen.

Vi jobber stadig med å utvikle våre kartløsninger, og vi har etter hvert opparbeidet et betydelig kunnskapsgrunnlag til god nytte både i vår egen saksbehandling og for publikum med våre publikumsløsninger. Vår kartløsning for publikum finner du [her](#).

Landbruk

Røros og Os kommune har felles landbrukskontor som er plassert i Os. Fra 2026 er ikke Holtålen kommune med i dette samarbeidet. I 2022 kom naturforvalter på plass, noe som har medført betydelig mer fokus på bl.a forvaltningsområdene i Røros. Du kan lese mer om landbrukskontoret på denne lenken:

[Landbruksforvaltningen for kommunene Os, Røros og Holtålen](#)

Byantikvar og kulturminneforvalter

Kulturminneforvalter er en stilling i samarbeid med fylkeskommunene, Holtålen, Os og Tolga kommune. Kulturminneforvalteren er ansatt ved teknisk i Røros kommune og har ansvar for byggeledelse av uthusprosjektet og kulturminneforvaltning i Cirkumferensen. I tillegg vil denne rollen jobbe aktivt med profilering av kulturminnearbeidet, spesielt uthusprosjektet.

Byantikvaren vil fortsatt uttale seg om tiltak innenfor verdensarvens vernesone og ha prosjektansvaret av uthusprosjektet i tillegg til tilskuddsordning til huseiere. Dette er viktige tiltak og arbeid for bevaring av verdensarven. Du kan lese utfyllende om Uthusprosjektet under kapittelet "Kommunen som samfunnsaktør, Verdensarv".

Utvikling og utfordringer

Vi blir pålagt flere og mer krevende oppgaver. Målet vårt er at vi skal klare å levere saker og tjenester av god kvalitet uten å tilføre flere ressurser. Vi skal fortsette å utvikle våre tjenester for å oppnå enda bedre kvalitet, spare mer tid og kostnader. Dette innebærer at vi hele tiden jobber for å utvikle oss til det bedre.

Vi ser at områder som utslipp og forurensning vil bli mer krevende i årene fremover. Vi er derfor opptatt av å styrke vår kompetanse på området for å møte krav til kompetanse og saksbehandling.

Området har svært høy kompetanse innenfor en rekke fagfelt. Vi har fokus på er å utvikle god samhandling på tvers av fagområder for å få til gode helhetlige tjenester og saksbehandling med høy kvalitet. Vårt hovedfokus skal være det vi leverer til mottakeren av våre tjenester.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	11 412	9 854	9 487	367	3,7 %

Kommentar til status økonomi

Teknisk administrasjon, plan og miljø har et mindreforbruk på drøyt 366.000

Revisjon godkjenner ikke intern fakturering på prosjektledelse, det medfører at en andel av lønn på prosjektledere lønnes direkte på prosjekt

Oppsummering tiltak

- Se på mulige løsninger på å delta i samarbeid med andre på kart og komtekløsninger. Det vil gjøre oss mindre sårbare og mulig gevinst.
- Videreutvikle ACOS sakssystem til enda mer automatisering og saksflyt
- Implementere KI som arbeidsverktøy
- Stram kostnadskontroll

Tiltakene vil ikke gi større økonomisk innsparing på kort sikt (noe innsparing på kjøp av tjenester). Tiltakene vil frigjøre ressurser til å utføre oppgaver vi er pålagt men har begrenset med ressurser til å utføre i dag. Tiltakene medfører også økt kvalitet, kortere responstid og saksbehandlingstid i noen tilfeller.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	13 154	11 305	14 037	2 732	19,5 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	10 658	13 531	3 017	-10 515	-348,5 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	4 799	4 285	2 812	-1 473	-52,4 %

Årsmelding 2025

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Overføringsutgifter	6 155	4 963	2 025	-2 938	-145,1 %
Finansutgifter	10 977	13 424	30	-13 394	-44646,9 %
Sum Driftsutgifter	45 743	47 509	21 921	-25 588	-116,7 %
Salgsinntekter	-7 614	-5 699	-7 298	-1 598	21,9 %
Refusjoner	-17 412	-18 774	-3 000	15 775	-525,9 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-9 305	-13 548	-1 770	11 778	-665,3 %
Sum Driftsinntekter	-34 331	-38 022	-12 067	25 954	-215,1 %
Netto resultat	11 412	9 487	9 854	367	3,7 %

VAR - Selvkost

Beskrivelse av tjenesteområdet

VAR er forkortelse for

- Vann
- Avløp
- Renovasjon.

Dette er selvkostområder, noe som betyr at områdene utelukkende finansieres av kommunale gebyrer/avgifter. Det vil si at skatteinntekter eller overføringer fra staten ikke dekker kostnader på områdene. VAR-området påvirker derfor ikke driftsbudsjettet i kommunen. Området skal balanseres økonomisk slik at det over tid verken skal gå med store overskudd eller underskudd. Har vi for store inntekter må vi senke gebyrene, og omvendt: øke gebyrene om det er for lite inntekter til å dekke kostnadene på området.

For å finne en jevn gebyrutvikling og unngå at gebyret går opp og ned hele tiden, bruker vi avanserte simuleringsverktøy som tar hensyn til kapitalkostnader med renteutvikling, investeringer og prisutvikling i tillegg til faste kostnader.

Utvikling og utfordringer

For VAR områdene har vi følgende utfordringer og utvikling:

Vann

I våre grunnvannsbrønner på Røros utskilles et grunnstoff som heter mangan. Vannbehandlingsanlegget som behandler vannet før det sendes ut på nettet er ikke konstruert for å skille ut mangan. Det er heller ingen enkel og rimelig måte å etablere rensing for dette på i det eksisterende anlegget. Mangan er ufarlig, men det gir oss innimellom noen betydelige utfordringer med svarte prikker eller svart vann når belegg med dette løsner innvendig i rørsystemet.

Vi har satt igang noen tiltak for å bøte på dette på kort sikt som virker å ha god virkning. Dette er bl.a. rehabilitering av eksisterende brønner, undervannsstøvsuging i høydebassenget og installasjon av filter hos de mest utsatte husstander. På litt sikt er ny og vannkilde fri for mangan som blir ny hovedvannkilde løsningen.

Utvikling av utbygging av ny vannkilde er satt i gang og vi er inne i en prosjekteringsfase. Dette er en utbygging i flere trinn, og første trinn som er å forsyne hele Røros sentrum med vann fra ny kilde

forventes å være påkoblet i slutten av 2027. Vi varsler våren 2026 om oppstart av regulering av nytt høydebasseng og nytt vannbehandlingsanlegg i Møllmannsdalen.

Avløp

Avløp og renseanlegg fungerer stort sett veldig bra. Vi må også her forberede oss på en ombygging/utbygging i forhold til at det vil komme nye krav til bl.a. også å rense ut nitrogen. Vi må begynne å planlegge bygging av nytt renseanlegg og dette bør være på plass innen en ti årsperiode. Vi jobber kontinuerlig med å fjerne eldre løsninger hvor overvann kommer inn i avløpsnett og på renseanlegget. Dette er vann som tar kapasitet på renseanlegget og ikke skal inn i denne prosessen. Det er også behov for rehabilitering av ulike pumpestasjoner.

Renovasjon

Renovasjon med nye og flere fraksjoner fungerer godt. Det er en utfordring at sorteringsgraden hos husholdninger ikke er god nok for at vi skal nå våre mål fastsatt i kommunedelplan for avfall og miljø.

Flere fraksjoner gir betydelig mer kjøring og derav økte kostnader. Vi er igang med å analysere og utvikle optimal logistikk for kjørerutene. Vi er nesten i mål med å bygge ut nye returpunkt med sortering av fraksjonene.

I 2026 skal vi revidere renovasjonsforskriften, dette gjøres i samarbeid og i tråd med med Fias sine normer. Det vil også være aktuelt å vurdere plassering av returpunkter og antall av disse gjennom planarbeid.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	2 259	-1 185	-4 153	2 968	250,5 %

Kommentar til status økonomi

På VAR-områdene vises en merinntekt på kr 2 967 000 kroner mot budsjett i 2025 . Dette mindreforbruket/merinntekten er en ren kalkulatorisk verdi som vil bli dekket opp av tilsvarende underskudd i de kommende årene. Over tid skal selvkostområder alltid gå i balanse.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	4 100	7 911	8 821	910	10,3 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	16 660	9 348	16 841	7 493	44,5 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	9 573	10 064	0	-10 064	0,0 %
Overføringsutgifter	0	3	0	-3	0,0 %
Finansutgifter	8 450	5 052	7 078	2 025	28,6 %
Sum Driftsutgifter	38 782	32 378	32 739	361	1,1 %
Salgsinntekter	-36 466	-36 464	-33 924	2 540	-7,5 %
Refusjoner	-57	-66	0	66	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum Driftsinntekter	-36 523	-36 531	-33 924	2 607	-7,7 %
Netto resultat	2 259	-4 153	-1 185	2 968	-250,5 %

Kommunalteknikk

Beskrivelse av tjenesteområdet

Kommunalteknikk har en rolle som er svært synlige i kommunen. Kommunalteknikk bidrar sterkt til å holde hjula i gang for samfunnet som helhet, og det er svært merkbart om tjenesten ikke leverer i forhold til forventningene. Tjenesteområdet har ansvar for

- kommunalt bilhold med maskiner og utstyr
- kommunale veier
- kommunalteknikk bidrar veldig mye opp mot alle de store arrangementene som er på Røros

Røros kommune har omtrent 120 km med kommunale veier, noe som er mye sammenlignet med andre kommuner i regionen. Dette krever en del ressurser til vedlikehold både sommer og vinter. Om vinteren har vi kommunal brøytevakt som holder veinettet brøytet, strødd og i orden. Mannskapet på kommunalteknikk er også i beredskap til å bidra ved spesielle hendelser med vann og avløp, eller det er ekstra behov ved renovasjon og vedlikehold av ledningsnett.

Kommunalteknikk har hatt en veldig fin utvikling både økonomisk og kvalitet på tjenestene som leveres som følge av omstillingsarbeid som er gjennomført.

Utvikling og utfordringer

Områdene preges av teknologisk utvikling, klimatilpasninger som kan være krevende samt et stadig sterkere fokus på miljø og miljøhensyn. Vi har et til dels stort etterslep på eksisterende vegnett, så vårt hovedfokus er å drifte dagens tjenester innenfor eksisterende rammebetingelser på en måte som gir god kvalitet til tjenestemottager. Området har vært igjennom en større omstilling i forhold til effektivisere og ta driftsnivået ned. Dette har allerede gitt resultater og vil gi ytterligere effekt i 2026

Vi har både godkjent kompetanse og utstyr til også å serve kommunens elbiler. I tillegg benyttes verkstedkompetanse til å avhjelpe reparasjon og vedlikehold av hjelpemidler og kommunale maskiner og anlegg. Dette gir stor inntjening i forhold til at leverandører skal komme til Røros å utføre service.

I forhold til sammenlignbare kommune bruker vi lite penger på veivedlikehold. Vi kan si at vi drifter effektivt, men noe av dette bildet gjenspeiler at vi bruker for lite ressurser i forhold til behovet for å opprettholde en ønsket standard på veinettet.

Økende vedlikeholdsbehov

Vintrene på Røros har de siste årene blitt mer ustabile enn de var tidligere med skiftende vær og føreforhold, noe som medfører at vi bruker mye mer ressurser på vintervedlikehold enn tidligere. Det er også større krav og forventninger i samfunnet til vedlikeholdet. De store arrangementene som er på Røros medfører også at vi bruker mye ressurser. Målt i kroner og øre er det betydelige beløp. Vi har innført ny norm for vinterbrøyting som avklarer forventningene noe.

Mindre salg av tjenester

Det selges langt mindre tjenester til vann og avløp enn det som var tilfelle tidligere. Det skyldes en dreining av ressursbruken. Ansatte på vann og avløp håndterer i større grad oppgaver med vedlikehold av ledningsnettet selv enn tidligere. Det er mer behov for mannskap mot renovasjon enn tidligere da det er mer kjøring og håndtering med flere avfallsfraksjoner som ble innført. Budsjettet endret slik at stillinger er flyttet til områder hvor de direkte utfører arbeidet. Det medfører bl.a. at renovatører lønnes direkte på renovasjon, og derav mindre salg fra maskindrift.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	7 116	1 862	7 505	-5 642	-303,0 %

Kommentar til status økonomi

Kommunalteknikk har et merforbruk på 5,64 millioner. Det skyldes i hovedsak budsjetterte ikke realiserbare inntekter. Dette er budsjetterte inntekter som henger igjen fra tidligere praksis hvor maskindrift fakturerte selvkostområdene Vann, avløp og renovasjon for tjenester. Slik prosedyre godkjennes ikke av revisor. Alle som jobber på selvkostområder lønnes nå direkte fra det aktuelle selvkostområdet. Det er ikke budsjettert tilsvarende inntekter i 2026

Røros kommune har veldig uoversiktlig og kostbar struktur på gatebelysning.

- Verkstedet er i balanse
- Avvik på ikke realiserbare inntekter er 4.500.000
- Det er merforbruk på strøm på 336.000 som i hovedsak skyldes høye strømpriser
- Det er merforbruk på vedlikehold av veier, kjøp av vintervedlikehold 470.000
- Det er negativt avvik på lønn

Oppsummering tiltak

- Endret struktur på lønnsutgifter. Som tiltak lønnes noen stillinger direkte på renovasjon. Dette vil medføre større nøyaktighet og kontroll over lønnutgiftene enn tidligere.
- Verkstedet har tatt over ansvaret for å følge opp behovet for servicer på kjøreparken for å unngå unødvendige kostnader grunnet dårlig oppfølging.
- Som et annet tiltak har vi trukket ut drivstoffutgifter som stammer fra renovasjons biler, samt vedlikeholdskostnader på renovasjons biler.
- Ny brøytenorm.
- Startet opp arbeid med å stramme inn for overtidsbruk ved driftsreduksjoner. Dette er et stort arbeid både eksternt og intern i organisasjonen.
- Brøyteavtaler er revidert og vil gi helårsvirkning fra 2026. Kreve mer dokumentasjon og gps for å måle tidsbruk på ansvarlig strekninger.
- Det er tatt større kontroll på utbedringer av gatelys. Dette skal bestilles av avdelingsleder før det gjennomføres.

Om driftsnivået skal tas ned, eller for å skape mer handlingsrom på vedlikehold av veier er det to nødvendige tiltak som krever større prosesser.

- Privatisere flere kommunale veier
- Investere i opprydding og etablering av fremtidsrettet gatebelysning med ledningsnett og tennskap, og sannere strekkninger hvor gatebelysning ikke berører mange.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	8 809	5 209	4 524	-684	-15,1 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	9 371	13 083	5 621	-7 462	-132,8 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	10	1	15	14	91,3 %
Overføringsutgifter	968	2 421	0	-2 421	0,0 %
Finansutgifter	9 000	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	28 158	20 714	10 160	-10 554	-103,9 %
Salgsinntekter	-10 925	-3 986	-8 298	-4 312	52,0 %
Refusjoner	-10 117	-2 447	0	2 447	0,0 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	-6 776	0	6 776	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-21 042	-13 209	-8 298	4 912	-59,2 %
Netto resultat	7 116	7 505	1 862	-5 642	-303,0 %

Bygningsadministrasjon og drift

Beskrivelse av tjenesteområdet

Røros kommune forvalter omlag 50.000 m² med bygg. Dette omfatter formålsbygg som skoler, barnehager, sykehjem, ulike administrasjonsbygg og utleiebygg. Bygningsforvaltning drifter alle bygg med vaktmestertjenester og egen avdeling for renhold. Vi har flere moderne og effektive bygg, men også en del eldre. Det foregår en løpende omstilling til en bedre koordinert overvåkning og drift av bygningsmassen. Mye av dette arbeidet handler om endring av arbeidsprosesser, ansvarsfordeling og digital transformasjon, noe som igjen krever videreutdanning og justering av kompetansen både hos administrativt ansatte, vaktmestre og renholdere.

Nedenfor er en grov oppstilling av bygningsmassen. Du kan lese mer detaljert om bygningforvaltning i [eiendomsporteføljen](#). På den saken kan du og finne boligplan.

Oppvekst.

- Oppvekstsenter Brekken
- Oppvekstsenter Glåmos
- Rørosbarnehagene med Ysterhagaen, Øya, Kvitsanda og modulbarnehage.
- Røros grunnskole
- Sundveien skole

Helse og omsorg.

- Øverhagaen bo -helse og velferdssenter
- Gjøsvika sykehjem
- TFF
- Legesenter og helsestasjon

Kultur.

- Ungdommens hus
- Ratvollen

Teknisk og brann.

- Beredskapssenter
- Renseanlegg
- Vannbehandlingsanlegg
- Elvebredden (utleid)

Andre

- Rådhusgården og Postgården
- Reiselivets hus, solgt i 2026
- Gropstuggu
- Møllmansgården

Kommunale boliger.

Som beskrevet i [boligplan](#) skal Røros kommune dekke behovet for boliger. Dette gjør vi ikke bare med antall, men også ha boliger som er tilpasset de ulike behovene og brukergruppene.

Røros kommune har 182 kommunale boenheter. Disse fordeler seg som følger:

87 Omsorgsboliger/ tilpasset bolig:

- 16 stk leiligheter Øverhagaen 5
- 16 stk leiligheter TFF Øverhagaen 3
- 23 stk HDO leiligheter Øverhagaen 7 (Dette blir endret til sykehjemsplasser i 2026)
- 32 stk HDO, hvorav 24 stk disponeres av helsesenter, TFF og PRO tjenesten

71 boenheter som ikke er omsorgsboliger. I 2025 solgte vi 22 boenheter med Søsterhjemmet og boliger i Langseth. Vi ønsker å selge flere i 2026 for å mot et mer bærekraftig nivå.

Disse fordeler seg som følger:

- 3 stk i Brekken
- 4 stk Glåmos
- 42 stk Røros
- 16 stk leiligheter Småhagene borettslag (disse er forbeholdt eldre)

6 gjennomgangsboliger/ leiligheter For nyansatte/ leger og tilflyttere i Konstknektveien.

I tillegg leier vi omtrent 50 private boliger til bosetting av flyktninger.

Utvikling og utfordringer

Bygningsadministrasjonen og renhold har som hovedfokus å drifte dagens bygg og tjenester innenfor eksisterende rammebetingelser. Dette er svært utfordrende av flere årsaker:

- Store og sterkt varierende kostnadsøkninger lokalt, feks. strømkostnader, fjernvarme og materialkostnader.
- For mye areal i forhold til behovet
- Bygningsmasse som ikke fullt ut er tilpasset brukerbehovet
- Aldrende bygningsmasse som krever stadig vedlikehold i tillegg til bygningsmessige tilpasninger
- Etterslep på planlagt vedlikehold

Vi har utfordringer i hverdagen, men vi klarer også å utvikle oss. Vi digitaliserer stadig driften av bygninger med sentrale driftssystemer for styring og overvåkning av bygninger. Slike systemer gjør at vi sparer driftsutgifter samtidig som vi sparer arbeidstimer, arbeidstimer som vi kan benytte til andre oppgaver. Denne omstillingen krever endringsvilje og personlig utvikling i teknisk og digital kompetanse. En slik omstillingsprosess er satt i gang og har gi løpende effekt fremover.

Energitiltak.

Det jobbes kontinuerlig med energitiltak. Det er gjennomført flere gode tiltak, og det må forventes at vi må gjennomføre noen større løft/ investeringer på dette i de kommende årene.

Bygningsforvaltning har også tatt ned betydelige andel stillinger for renhold og vaktmestre. Dette er et resultat av naturlige avganger og omlegging av måter arbeidsoppgaver løses på, samt at driftsnivået er tatt ned i forhold til hvilke typer oppgaver våre tjenester skal utføre.

Det er spesielt viktig fremover å utvikle den tverrfaglige samhandlingen mellom ulike etater som det kreves for å ha god oppfølging av mange beboere i kommunale boliger. God tverrfaglig innsats medfører at flere beboere vil få bedre oppfølging og økt boevne.

Viktige begivenheter

- Åpning av nytt legesenter

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
Sum	17 369	11 018	16 533	-5 515	-50,1 %

Kommentar til status økonomi

Bygningsforvaltning har et merforbruk på 5,5 millioner. Det er gjennom året gjort mange grep og satt inn tiltak som ikke har helårsvirkning for 2025, men vil gi innvirkning i 2026. Området er i stor omstilling og endring og dette arbeidet vil fortsette ut økonomiplanperioden. Ved 2. tertial virket det som vi hadde en god prognose ved årsslutt. Det ble imidlertid fakturert ut store inntekter i september som var budsjettert i desember samtidig som energipriser gikk i været.

- Merforbruk på strøm og fjernvarme er 1.750.000. Skyldes i hovedsak høye strømpriser og at vi ikke har kommet så langt i energieffektivisering som vi ønsker.
- Merforbruk på service og driftsavtaler på ca 440 000. Det er med nyere krav og moderne bygningsmasse mye krav til tilsyn, kontroll og service på ulike tekniske anlegg som bl.a. brannalarmanlegg, sprinkler, ventilasjon, varmeanlegg, kjøleanlegg, heis, dørstyring,

lekeapparater, sentrale driftssystemer med mer. Her er rammen for liten, samtidig som det må jobbes med leverandøravtaler.

- Merforbruk på 1.152 000 på forbruksmateriell og forbruksmateriell.
- Vi har merinntekter på husleie på 3.500.000 men merutgifter på leieutgifter på 4.000.000 som gir et negativt avvik på 500.000
- Merforbruk på næringsavfall fra våre formålsbygg på 370.000
- Lønnskostnader er helt i henhold til budsjett
- Brøytekostnader på formålsbygg er ikke budsjettert og har en kostnad 460.000

Oppsummering tiltak

Det er allerede satt i verk flere tiltak som vil gi full effekt i 2026. I tillegg jobbes det videre med å analysere og ta grep på områder vi kan bli mer kostnadseffektiv på.

- Når Luvlege/ Ysterhagaen barnehage tas i bruk er det en forutsetning at vi ikke har driftskostnader på Barnehagemodul, Øya og Kvitsanda barnehage (halvårseffekt).
- Ved nedleggelse av Glåmos er det en forventning om at vi ikke har driftskostnader på skolebygget. (halvåreffekt)
- Salg av kommunale boliger (k-styre sak mars 2026)
- Videreføring energitiltak
- Økte leieinntekter (flere leiligheter og batteribank Ren Røros)
- Gjennomføre en analyse for å identifisere pengesluk.
- Ha en større gjennomgang med alle som konterer for å øke kompetansen på hvor utgifter legges.
- Legge en ny liste på hva som legges på interne serviceenheter. Bli flinkere til å legge utgiften på objektet det tilhører på.
- Endret struktur på driftsutgifter kommunale biler. Ryddet opp i drivstoffkort, sjåførkort og hvor kostnader utgiftsføres. Ikke lov å ta med tjenestebil hjem utenom de som er på vaktlag (brøytesesong).
- Revidert behov for lisenser
- Strammet inn innkjøp til mål, og ikke ønskelig.
- videre arbeid med omstilling for å ta ned driftsnivå og løse oppgaver på smartere måter

Økte husleieinntekter utover året	500.000
Redusert energiforbruk (halvårsvirkning) 250.000 KWh	600.000
Redusert en stilling (halvåreffekt)	300.000
Sparte driftskostnader ved reduksjon av antall boliger	300.000

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	18 470	17 219	17 556	338	1,9 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	28 246	21 449	13 265	-8 184	-61,7 %

Årsmelding 2025

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	375	397	20	-377	-1883,9 %
Overføringsutgifter	3 473	3 293	0	-3 293	0,0 %
Sum Driftsutgifter	50 564	42 357	30 841	-11 516	-37,3 %
Salgsinntekter	-27 206	-20 969	-18 898	2 071	-11,0 %
Refusjoner	-5 738	-4 855	-925	3 930	-424,9 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-250	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-33 195	-25 824	-19 823	6 001	-30,3 %
Netto resultat	17 369	16 533	11 018	-5 515	-50,1 %

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Prognose	Avvik	Status	Risiko	Beskrivelse	Justeringskode
Innsparingsplan ROBEK							
Ikke erstatte stillinger som det er kjent at blir vakante	-2 420	0	-2 420				
Sum	-2 420	0	-2 420				
Sum tiltak	-2 420	0	-2 420				

Brann

Beskrivelse av tjenesteområdet

Rørrosregionen brann og redning leverer brann- og redningstjenester til kommunene Os, Rørros, Holtålen og Tydal, med Rørros som vertskommune fra 1. juli 2021. Tjenesten omfatter beredskap, forebyggende arbeid (feiring og tilsyn), brannskole og bybrann.

Virksomheten er dimensjonert i tråd med ny brann- og redningsforskriften (2021), og bygger på vedtatte brannordning for perioden 2023–2026. Arbeidet er systematisert for å redusere sannsynlighet og konsekvens av brann og andre uønskede hendelser.

Det nye beredskaps- og responscenteret (BRS), ferdigstilt i 2023, har styrket operativ kapasitet, samhandling og arbeidsforhold. Tjenesten har døgkontinuerlig beredskap og håndterer brann, ulykker, akutt forurensning og andre akutte hendelser i regionen. Fra 2024 er alle mannskaper utdannet som akutthjelpere, noe som styrker den samlede akuttbereidskapen i distriktene.

Det forebyggende arbeidet omfatter lovpålagt feiring og tilsyn, informasjonsarbeid og risikoreduserende tiltak. Selvkostområdet er under økonomisk oppfølging med mål om balanse fra 2025, og i tillegg til at selvkostområdene for alle våre fire kommuner blir administrert gjennom Rørrosregionen brann og redning.

Gjennom desentralisert opplæring på vegne av Norges brannskole sikres lokal kompetansebygging og rekruttering.

Bybrannansvaret ivaretar brannsikring av den vernede trehusbebyggelsen i Rørros sentrum, med særskilt beredskap og deteksjonsløsninger som muliggjør svært rask innsats. Vi jobber tett opp mot byantikvar

og verdensarvkoordinatoren i Røros. Arbeidet med å sikre forutsigbar finansiering av denne nasjonalt viktige oppgaven pågår.

Samlet sett bidrar Rørosregionen brann og redning til økt trygghet, styrket samfunnssikkerhet og hardfør beredskap i hele regionen.

Utvikling og utfordringer

Rørosregionen brann og redning har de siste årene vært i en utviklingsfase, med etablering av vertskommunesamarbeid, implementering av ny brann- og redningsforskriften og innflytting i nytt beredskaps- og responscenter. Dette har styrket struktur, kapasitet og samhandling i regionen.

Samtidig stiller forskriftskravene økte krav til kompetanse, øving, dokumentasjon og forebyggende arbeid. Rekruttering og stabil tilgang på deltidsmannskaper i distriktene er en vedvarende utfordring, særlig i mindre lokalsamfunn.

Innen forebyggende område har selvkostfondet for feiing og tilsyn hatt økonomiske ubalanser, og det arbeides målrettet for å sikre bærekraftig drift og balanse i fondet.

Brannsikringen av den vernede trehusbebyggelsen i Røros sentrum representerer et særskilt ansvar av nasjonal betydning. Det er behov for forutsigbar og langsiktig finansiering for å sikre nødvendig beredskap og teknisk infrastruktur.

Videre vil klimaendringer, økt kompleksitet i bygg, nye energibærere og endrede risikobilder kreve kontinuerlig kompetanseutvikling og tilpasning av tjenesten i årene fremover.

Viktige begivenheter

- Har gjennom året hatt tett oppfølging og kontroll av regnskapet, som har ført til at vi samlet har kommet i balanse ved årets slutt.
- Innen forebyggende område er det iverksatt tiltak for å oppnå økonomisk balanse i selvkostområdet for feiing og tilsyn.
- Fra 2024 er alle operative mannskaper utdannet og godkjent som akuttgjelpere, noe som representerer en vesentlig styrking av den samlede akuttberedskapen i regionen.
- Arbeidet med brannsikring av den vernede trehusbebyggelsen i Røros sentrum er videreført med høy prioritet, og dialogen med nasjonale myndigheter om finansiering av denne særskilte beredkapsoppgaven er opprettholdt.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	10 263	9 797	10 954	-1 158	-11,8 %

Kommentar til status økonomi

Regnskapet for virksomhet 640 Brann viser i 2025 et samlet merforbruk på ca kr 1,1 million. Merforbruket knytter seg i hovedsak til funksjon 6154 Bybrann, som har et avvik på kr 615 242. Dette skyldes driftskostnader i forbindelse med brannsikring av verdensarven og den verneverdige

trehusbebyggelsen, i tillegg merforbruk til lønnsutgifter for å dekke opp 24/7- tjenesten. For å dekke deler av disse ekstra kostnadene er det mottatt kr 600 000 i skjønnsmidler fra Statsforvalteren i 2025. Når disse midlene tas med, har virksomheten samlet sett et reelt mindreforbruk for 2025. Det presiseres at 6154 Bybrann ikke inngår i den interkommunale avtalen.

Funksjon 6150 Beredskap har et mindreforbruk på kr 357 180, blant annet som følge av god kostnadskontroll og enkelte utsatte eller reduserte aktiviteter i løpet av året som rapportert gjennom året tertialvis.

Innen selvkostområdet 6152 Feiing er det avsatt kr 699 000 til selvkostfond. Avsetningen er noe lavere enn budsjettert, men vurderes likevel som tilstrekkelig for å ivareta framtidige kostnader innen området.

Oppsummering tiltak

For 2026 vil det legges økt vekt på mer presis budsjettering av særskilte brannsikringstiltak, spesielt innen 6154 Bybrann, slik at ekstraordinære kostnader i større grad fanges opp i ordinært budsjett. Det vil også arbeides videre med tett økonomioppfølging gjennom året for å kunne iverksette korrigerende tiltak tidligere ved eventuelle avvik. Samtidig videreføres fokus på effektiv drift innen beredskap og selvkostområdene.

Regnskap

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Lønn	19 672	20 809	21 995	1 186	5,4 %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	5 840	6 161	5 313	-848	-16,0 %
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon	104	0	0	0	0,0 %
Overføringsutgifter	851	852	0	-852	0,0 %
Finansutgifter	1 260	1 722	652	-1 070	-164,1 %
Sum Driftsutgifter	27 728	29 545	27 960	-1 585	-5,7 %
Salgsinntekter	-7 657	-4 338	-4 202	137	-3,3 %
Refusjoner	-9 808	-14 252	-13 962	290	-2,1 %
Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	0	0	0	0	0,0 %
Sum Driftsinntekter	-17 465	-18 590	-18 163	427	-2,4 %
Netto resultat	10 263	10 954	9 797	-1 158	-11,8 %

Kirkelig administrasjon

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Virksomhet	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	3 464	3 464	3 464	0	0,0 %

Kommentar til status økonomi

Regnskap

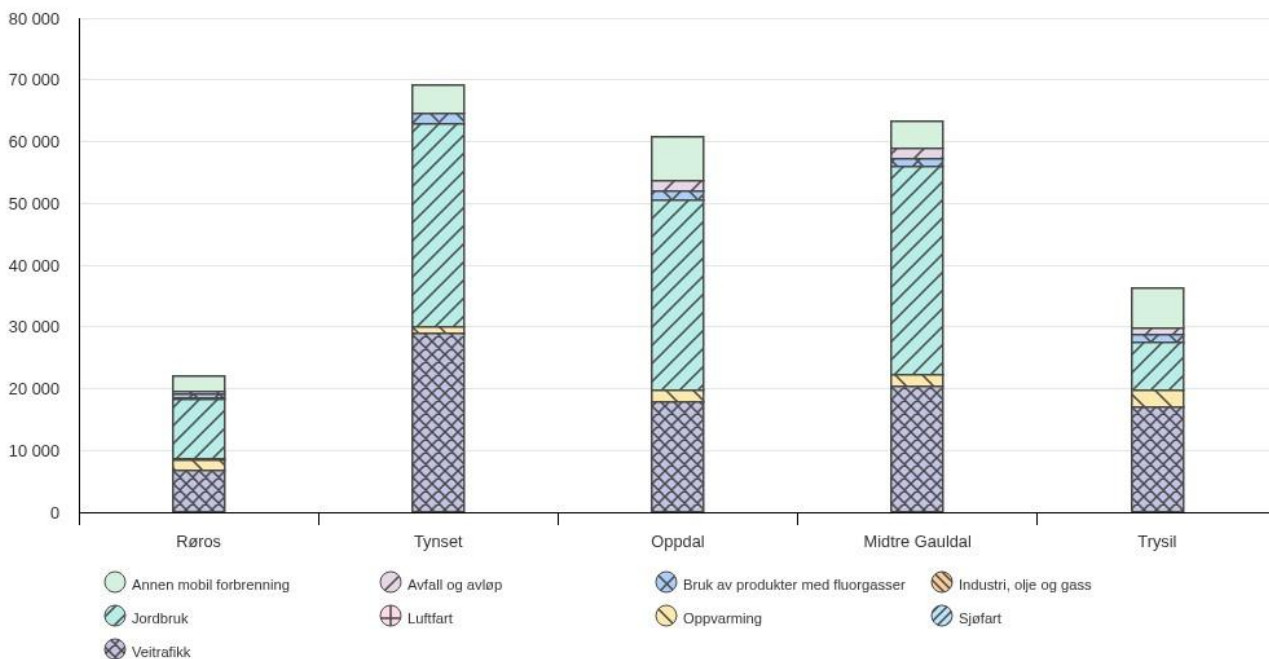
Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	0	0	0	0	0,0 %
Overføringsutgifter	3 464	3 464	3 464	0	0,0 %
Sum Driftsutgifter	3 464	3 464	3 464	0	0,0 %
Netto resultat	3 464	3 464	3 464	0	0,0 %

Kilma- og bærekraftrapport

Utslipp av klimagasser per kommune

Grafen viser utslipp i tonn



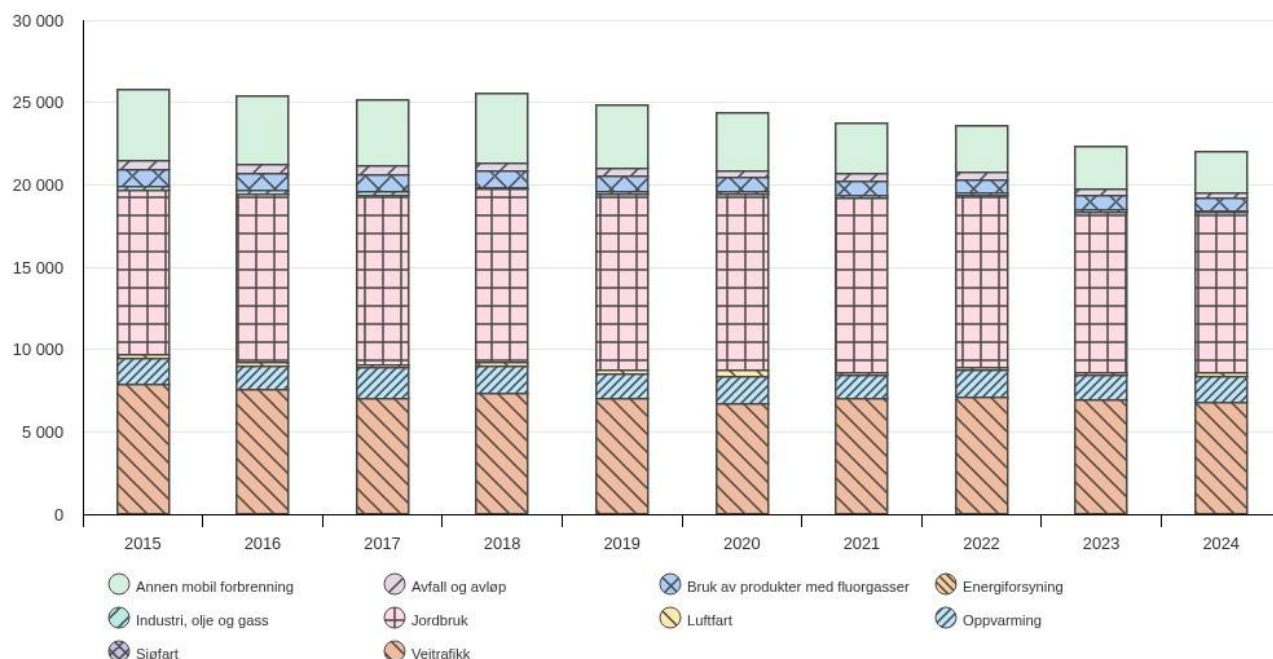
Tabellen viser utslipp av klimagasser i tonn CO2-ekvivalenter

Årsmelding 2025

	Røros	Tynset	Oppdal	Midtre Gauldal	Trysil
Luftfart	217,9	0,0	3,8	0,0	0,0
Oppvarming	1 534,0	1 151,0	2 006,9	1 876,3	2 684,4
Sjøfart	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Veitrafikk	6 811,9	28 894,2	17 828,0	20 455,9	16 999,9
Avfall og avløp	315,7	68,4	1 645,2	1 644,0	1 054,0
Annen mobil forbrenning	2 525,3	4 541,9	7 229,3	4 252,3	6 538,4
Bruk av produkter med fluorgasser	789,8	1 480,1	1 376,7	1 282,5	1 276,9
Energiforsyning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Jordbruk	9 730,0	32 936,2	30 788,3	33 701,0	7 785,7
Industri, olje og gass	88,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Sum	22 012,7	69 071,8	60 878,2	63 212,1	36 339,2

Utslipp av klimagasser per år

Grafen viser utslipp i tonn



Tabellen viser utslipp av klimagasser i tonn CO₂-ekvivalenter

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Luftfart	236,5	203,9	201,7	194,6	223,3	374,4	146,6	174,4	186,7	217,9
Oppvarming	1 544,4	1 480,5	1 845,0	1 630,7	1 483,5	1 652,7	1 420,1	1 624,4	1 473,7	1 534,0
Industri, olje og gass	258,6	224,5	227,0	91,3	122,3	149,4	159,5	133,3	195,8	88,1
Sjøfart	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Avfall og avløp	519,9	502,6	522,4	453,5	469,2	426,1	445,0	475,0	445,0	315,7
Veitrafikk	7 895,9	7 524,6	7 006,9	7 353,9	7 036,8	6 724,1	7 002,6	7 074,3	6 910,7	6 811,9
Annen mobil forbrøning	4 325,6	4 212,1	4 008,9	4 249,7	3 833,9	3 522,4	3 094,8	2 852,3	2 610,2	2 525,3
Bruk av produkter med fluorgasser	1 072,7	1 053,6	1 044,3	987,0	949,9	896,6	856,6	798,6	799,2	789,8
Energiforsyning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Jordbruk	9 938,2	10 210,1	10 264,4	10 559,8	10 688,3	10 638,6	10 642,8	10 472,3	9 734,6	9 730,0
Sum	25 791,9	25 411,9	25 123,6	25 520,4	24 807,2	24 384,3	23 768,0	23 604,7	22 355,8	22 012,7

Kommunens klima- og miljøplan som gjelder fra 2018 til 2030, [Fra kobber til klima](#) setter konkrete mål for reduksjon i direkte utslipp av klimagasser i Rørø. Det vedtatte målet er at utslippene innen 2030 skal reduseres med 40% i forhold til utslippstallene for 2009. Dette betyr at utslippene ikke skal overstige 15 042 tonn i 2030 (25070*0,6) Oversikt over klimagassutslipp hentes fra [miljødirektoratets oversikter](#). Disse statistikkene publiseres med ett års forsinkelse. Det vil si at vi for 2025 har tall fra 2024. I 2009 og 2024 fordelte utslippene i Rørø seg slik:

Klimagassutslipp per sektor - endring fra 2009 til 2024

Sektor	2009	2024	Endring 2009-2024	Endring i %
Annen mobil forbrenning	2446,1	2525,3	79,2	3%
Avfall og avløp	509	315,7	-193,3	-8%
Energiforsyning	0	0	0	0
Industri, olje og gass	312,8	88,1	-224,7	-72%
Jordbruk	10041,3	9730,2	-311,1	-3%
Luftfart	174,2	217,9	43,7	2%
Oppvarming	3080	1534	-1543	-63%
Produkter med fluorgasser	833,4	789,8	-43,6	-2%
Sjøfart	0	0	0	0%
Veitrafikk	8007,8	6811,7	-1196,1	-15%
Totalsum	25404,6	22012,7	-3391,9	-13%

Samlet har utslippene fra Rørossamfunnet blitt redusert fra 25 070 tonn i 2009 til 22 012 tonn i 2024. Dette utgjør en reduksjon på 13 %. Isolert sett er det positivt med en reduksjon, men reduksjonen er fortsatt liten sett opp mot målet som er satt og som skal nås innen 2030. For at målet i miljø- og klimaplanen skal nås, må utslippene reduseres til 15 042 tonn innen 2030. Dette betyr en reduksjon på ca 32% fra 2024 til 2030 mye mer enn hva vi har klart å redusere i løpet av de siste 14 årene.

Innen industri, oppvarming og veitrafikk ser vi betydelige reduksjoner siden 2009. Industri har den minste reduksjonen av disse, mens reduksjonen av utslipp fra veitrafikk har økt betydelig de siste årene. Dette skyldes at det også på Røros nå er en stadig større andel utslippsfri biler, varebiler og lastebiler.. Røros kommunes egne utslipp fra personbiler nærmer seg 0 i 2022, men vi har fortsatt store utslipp fra lastebiler. Det er nå i praksis ingen utslipp fra kommunens personbiler, og andelen utslippsfri varebiler i kommunens eie har også økt i 2025. Skal kommunen bidra videre til utslippsreduksjoner innen veitrafikk må null- eller lav-utslipps vare- og lastebiler fases inn. Det samme gjelder kommunens traktorer, anleggsmaskiner og annet fossildrevet utstyr, som bidrar til kategorien "annen mobil forbrenning".

Skal det samlede utslippet fra samfunnets veitrafikk reduseres nok mot 2030. er det avgjørende viktig at også sivilsamfunnets laste- og varetransport blir utslippsfri. Lademuligheter for lastebiler knyttet til næringsområder i kommunen vil være viktige bidrag.

Utslippene fra luftfart gikk kraftig ned i 2021 og deretter opp igjen i 2022, 2023. og 2024 Det samlede utslippet er lavt, så selv om den prosentvise økningen er stor, utgjør dette ikke store, reelle utslipp. Det er uansett viktig nasjonalt og internasjonalt at utslippene fra lufttrafikk reduseres kraftig. Kommunen har bidratt aktivt i prosjektet Green Flyway, som blant annet jobber med nullutslipp innen luftfarten, dette prosjektet kan gi viktige bidrag til å redusere disse utslippene.

Innen "annen mobil forbrenning" har også utviklingen gått feil veg, og det vil kreves betydelige endringer, spesielt innen disse områdene om de vedtatte nasjonale og regionale målene skal kunne nås. Drivstoff til snøscootere utgjør en betydelig andel av utslipp innen Annen mobil forbrenning, en økning av fritidsbruk av slike kjøretøy vil derfor bidra negativt til vår mulighet til å nå de satte klimamålene. Drivstoff til traktorer og anleggsmaskiner inngår også, og det er stort behov for å også redusere utslippene fra disse

Jorbruket er den absolutt største kilden til klimagassutslipp i Røros. Tallene for jordbruk beregnes ut fra areal, gjødselhåndtering og utslipp av metan fra husdyr. Reduksjon av utslippene fra denne sektoren må komme fra andre ting enn nedleggelse av næring om målene om økt selvforsyningsgrad skal nås. Dette betyr at hva som produseres og hvordan gjødsel håndteres vil være avgjørende faktorer for å redusere utslippene.

Definisjonen av de forskjellige utslippsgruppene kan finnes [her](#).

Kommunens egne utslipp

Direkte utslipp fra kommuneorganisasjonen er i hovedsak knyttet til veitrafikk, annen mobil forbrenning, avfall/avløp og oppvarming. Det er satt i gang flere tiltak for å redusere organisasjonens utslipp av klimagasser. De mest konkrete i forhold til lokale utslipp er:

- Utskifting av bilparken: Ved utgangen av 2024 var nesten alle personbilene som brukes av kommunen elektriske med unntak av noen biler innen Brann- og redningstjenesten og et par eldre biler i helse- og omsorgstjenesten som ikke er byttet ut enda. Disse brukene kjøres lite, og bidrar derfor lite til utslipp. Fremover jobbes det med å gradvis skifte ut varebiler og små lastebiler med kjøretøy. Disse bilene er egeneid, det vil si at de ikke automatisk byttes ut via leasing, men byttes ut ved behov og mulighet. I starten av januar 2024 ble de to første fossildrevne varebilene byttet ut med elektriske biler. Når slike investeringer skal legges frem i fremtiden, skal nullutslippsalternativer alltid prioriteres hvis mulig. [Staten krever nå at alle kjøretøy som KAN være elektriske med tanke på bruksområdet, SKAL være elektriske](#). Det er få biler som brukes av kommunen som ikke kan være elektriske. Ladeinfrastrukturen i regionen blir stadig bedre, og det er mange biler som har tilstrekkelig rekkevidde til å kunne brukes i deler av kommunen som så langt ikke har lademuligheter av betydning. Parkeringskjelleren i det nye bygget på Øverhagaen er innredet med lade-punkter som gjør at lading av biler som står parkert mellom oppdrag fungerer godt.
- Nye bygg bygges etter energieffektive standarder, og ØHBVS er bygget etter [passivhusstandard](#). I 2023 ble også Beredskaps- og responscenteret (BRS) som er et nytt og energieffektivt bygg ferdigstilt. I 2024 ble Hengfonna barnehage tatt i bruk. Dette er et topp moderne og energieffektivt bygg som produserer elektrisitet ved hjelp av solcellepaneler. Dette er nå det andre, nye bygget kommunen har oppført som produserer egen strøm. Det første var BRS som ble tatt i bruk i 2023.. Alle de nye byggene varmes opp av energibrønner.
- Det ble in 2020 innført nye regler for kjøregodtgjørelse for kommunens ansatte som må benytte bil til møter og konferanser. Det utbetales ikke kjøregodtgjørelse for bruk av privat, fossil bil så lenge det er mulig å bruke en av kommunens el.biler. Finnes ingen tilgjengelige el-biler, utbetales kjøregodtgjørelse etter statens satser på vanlig måned. Så langt har det vært vanskelig å måle effekten av dette tiltaket, da reisevirksomheten for våre ansatte har vært svært begrenset og til tider nesten fraværende på grunn av pandemien. I et normalt år, forventer vi en betydelig effekt av dette tiltaket, både økonomiske innsparinger, og reduserte utslipp fra veitrafikk
- Kildesortering. Det er innført kildesortering av avfall på alle kommunale bygg. Denne sorteringen er et av flere tiltak som ble satt i gang i forbindelse med miljøfyrtårnsertifisering av kommunen. Kildesorteringen sikrer, i tillegg til bedre ressursutnyttelse, reduserte klimagassutslipp fra avfallshåndtering/forbrenning.
- Kommunens anleggsmaskiner, traktorer, gressklippere og annen motorredskap inngår i utslippsgruppen "annen mobil forbrenning". Så langt er det gjort lite for å bytte ut disse maskinene til utslippfrie varianter. Ved utskifting av slike maskiner, skal det nå alltid vurderes

om utslippfrie varianter som kan løse oppgavene vi skal bruke dem til, kan kjøpes eller leies/leases. oss oppdatert på utviklingen av null-utslippsvarianter av slikt utstyr i tiden som kommer, og bytte til ny teknologi er det er økonomisk og praktisk mulig.

- Kommunen har også lastebiler. Disse er også så langt utelukkende fossildrevet. Utviklingen går fort innen denne kjøretøygruppen, og det vil om kort tid være mulig, spesielt innen renovasjonsbiler og mindre lastebiler, være mulig å ta i bruk biler med mye lavere klimaavtrykk enn hva vi har i dag. Dette vil høyst sannsynlig bety at bilene blir dyrere i innkjøp, men med stadig økende drivstoffpriser er det ikke usannsynlig at det innen kort tid vil være økonomisk gunstige investeringer i et levetidsperspektiv for den enkelte bilen.

Utslippene fra Røros kommune som organisasjon er kun en liten del av utslippene som registreres for kommunen som geografisk område. Skal vi nå målene som er satt for reduksjon av klimagassutslipp, er det derfor helt avgjørende viktig at hele samfunnet må bidra til utslippreduksjoner. Kommunens ansvar må være både å gå foran med gode eksempler, men også å legge til rette for at innbyggere og næringsliv kan gjøre klimasmarte valg i hverdagen. Tiltak som reduserer biltrafikk, både gjennom bilfrie områder, men også ved utvikling av "timinutters-byen" er grep som vil kunne bidra her. Videre så kan bidra til klimavennlig utvikling innen lanbruket. Jordbruk står for omtrent halvparten av klimagassutslippene i Røros, og det er her en betydelig del av utslippskuttene vil måtte komme. Kommunen kan både gjennom planverk og gjennom sin rolle som stor innkjøper av landbruksprodukter, påvirke og legge til rette for utvikling i denne sektoren.

Uansett hvor og hvordan tiltakene er det ingen tvil om at den helt nødvendige oppnåelsen av klima- og miljømål krever samarbeid mellom kommune, innbyggere og næringsliv på mange områder.

Klimatiltak og økonomi

Generelt sett må kommuner bli flinkere til å evaluere økonomien i klimasatsninger. Det er ikke bare slik at klimatiltak kan ses på som en utgiftspost. Klimaendringene gir allerede konkrete problemer knyttet til overvann, tørke, skogbrann, flom og ras. Dette er hendelser som gir både kommuner, bønder, bedrifter og privatpersoner store kostnader. Klarer vi ikke å begrense klimaendringene vil dette være problemer som blir stadig større i årene som kommer. For Røros sin del, er det spesielt kommunens tekniske tjenester og landbruket som vil kunne bli rammet. det er derfor viktig at vi utvikler økonomiske modeller og rapporter som gir et så riktig fremtidsbilde som mulig når investeringer og andre endringer skal vedtas. I et slikt perspektiv kan det godt hende at en noe høyere investeringskostnad i dag kan forsvares mot de unngåtte kostnadene reduserte klimaendringer kan gi.

Tabellen under viser utviklingen i klimagassutslipp i kommunen fra 2009 frem til 2024, og deretter prognose for utviklingen om dagens endringer fortsetter. Den gule linjen et godt stykke ned i grafen viser utviklingen i utslippene fra 2025 til 2034 i følge målene som er satt i Røros kommunes klimaplan som sier at utslippene skal kuttes 40% fra 2009 til 2030. Om dette målet skal nås, må det skje store endringer i Rørossamfunnets klimagassutslipp, og disse reduksjonene kan ikke bare gjøres i kommuneorganisasjonen. Klare og tydelige politiske valg, både når det gjelder samferdsel, utbygging og ikke minst landbruk må til.

Miljø og bærekraft: Gode løsninger lokalt - som også bidrar globalt

Begrepet «bærekraftig» blir mye brukt i dag, av både politikere, media og andre. Men hva vil det egentlig si at et samfunn er bærekraftig? Hvor kommer uttrykket fra? Og hva er forholdet mellom økonomisk vekst og bærekraftig utvikling? En kjent definisjon på bærekraftig utvikling lyder slik: *«En utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.»*

Røros kommune er et miljøfyrtårn

Røros kommune skal utvikle gode løsninger lokalt – som også bidrar globalt. I 2020 ble Røros kommune miljøfyrtårnsertifisert med alle sine virksomheter, og alle ble resertifisert høsten 2024 og tidlig i 2025. Å være miljøfyrtårnsertifisert er ikke et en engangsforeteelse, men er markeringen på en prosess med kontinuerlig miljøforbedringer.

Virksomhetene jobber med stadige skjerpede klimatiltak. Alle virksomhetene rapportere årlig på både tiltak og effekt i miljøfyrtårns egen miljørapportering.

Totalt 45 sertifiserte bedrifter og virksomheter i Røros kommune

Totalt er 45 bedrifter på Røros nå miljøfyrtårnsertifisert. Røros kommune er glad for at 2 nye virksomheter ble sertifisert på Røros i 2025. Dette var Bygger'n Røros og Hengfonna barnehage. I mai 2025 fikk virksomheten/bedriften utdelt Miljøfyrtårn-diplomet av ordfører Isak V. Busch.



FNs bærekraftsmål og kommunens saksdokumenter

FNs bærekraftsmål ser på miljø, økonomi og sosial utvikling i sammenheng. De peker på at demokrati, godt styresett og en rettskultur er avgjørende for bærekraftig utvikling. Bærekraftmålene hjelper oss til å løfte blikket, styre i riktig retning og utvikle gode løsninger lokalt – som også bidrar globalt. Målene og de tilhørende tiltakene i Røros kommunes planverk skal bidra til gjennomføringen av FNs bærekraftsmål, enten det er på miljø, folkehelse, kultur, næring eller hvordan vi arbeider med innbyggerinvolvering. FNs bærekraftsmål er et spennende rammeverk for lokalpolitikken som også setter vår egen politikk og våre prioriteringer i et internasjonalt perspektiv. Iverksettingen av tiltak i Røros kommunes vedtatte planverk vil bidra til at kommunen blir mer bærekraftig.

FNs bærekraftsmål og Kommuneplanens Samfunnsdel

I samfunnsdelen legges det føringer for utviklingen av kommunesamfunnet og kommunen som organisasjon. Kommunen skal jobbe enda mer med bærekraftmålene som grunnlag.

For å skape bærekraftig utvikling må verden og også Røros jobbe på tre områder:

1. Klima og miljø
2. Økonomi
3. Sosiale forhold



Dette blir ofte kalt de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling. Det er sammenhengen mellom disse tre dimensjonene som avgjør om noe er bærekraftig. FNs bærekraftsmål er et spennende rammeverk for lokalpolitikken som også setter vår egen politikk og våre prioriteringer i et internasjonalt perspektiv. FNs bærekraftsmål består av 17 hovedmål og 169 delmål. I arbeidet med revideringen av samfunnplanen blir det viktig for oss å finne ut hvilke av målene vi har størst utfordringer å nå, og finne ut hvordan vi kan lukke gapene. Røros kommune skal utvikle gode løsninger lokalt – som også bidrar globalt.

For at noe vi gjør skal kunne betraktes som bærekraftig, må det tas hensyn til alle de tre dimensjonene i figuren under.



Kommunen som samfunnsaktør

Fremtidens luftfart: Green Flyway

Green Flyway er et grenseoverskridende initiativ eid av Rørosregionen Næringshage og Östersund kommune, med mål om å lede an i utviklingen av elektrifisert luftfart. Prosjektet er en del av Interreg, EUs program for regionalt samarbeid som fremmer sosial og økonomisk integrasjon på tvers av landegrensene

I 2025 har Røros kommune bidratt med innspill og kvalitetssikring av rapport etter prøveflyvningene som ble gjennomført i september og oktober 2024. Sammen med Rørosregionen Næringshage arrangerte kommunen også to fagdager under «Beredskapsuka» på Røros. Fagdagene samlet kommuner, fagmiljøer og organisasjoner som arbeider med utvikling og bruk av droner, og bidro til økt kompetanse og samarbeid i regionen.

Røros kommune bidro inn med ressurser som egeninnsats i form av timer, for å bidra til måloppnåelse i prosjektet.

Har du lyst til å lese mer om Green Flyway 2.0?

Her finner du mer informasjon om [Green Flyway](#)

Her finner du en presentasjon av selskapet [Aviant](#)

Her finner du [Aviant sin hjemmeside](#)

Droner i brann- og redningstjenesten

Droner i brann og redningstjenesten: Samhandling, kompetanseutvikling og bærekraftig ressursbruk i hverdag og krise

Midt-Norge 110 - sentral IKS har stasjonert en egen drone på Røros som et prøveprosjekt for brann og redningstjenesten. Dronen testes for å gi 110-sentralen og innsatsledere rask visuell situasjonsoversikt ved hendelser før mannskapene er framme, noe som kan forbedre beslutningsgrunnlag og innsatsstrategi. Dette er blant de første slike prosjektene i landet. Droner benyttes i dag til situasjonsforståelse ved brann og redningsoppdrag, søk etter savnede personer, kartlegging av skogbrannfare, samt dokumentasjon og forebyggende tilsyn. Teknologien gir rask oversikt over skadested, reduserer risiko for mannskap og bidrar til riktigere prioritering av ressurser.

Prosjektet har i 2025 hatt særlig fokus på opplæring og sertifisering av personell, etablering av faste rutiner for samvirke med politi, helse og kommuneledelse, samt utvikling av prosedyrer for bruk av drone i krevende vær og terrengforhold som er typiske for regionen.

Gjennom målrettet bruk av teknologi kan brann og redningstjenesten oppnå bedre beslutningsgrunnlag, raskere innsats og mer kostnadseffektiv drift. Prosjektet viser hvordan moderne verktøy kan bidra til økt beredskap og bærekraftig utvikling i en distriktskommune.

Verdensarv

Verdensarv

Røros bergstad har stått på UNESCOs liste over verdens natur- og kulturarv siden 1980, da trehusbebyggelsen i bergstaden fikk status som verdensarv. I 2010 ble verdensarven utvidet til «Røros bergstad og Circumferensen».

Å ta vare på verdensarvverdiene, og å bruke verdensarvstatusen som ressurs for utviklingen av næringsliv og lokalsamfunn, er en svært viktig del av kommunens rolle som samfunnsaktør. Kommuneplanens samfunnsdel gir de viktigste politiske målsettingene for hvordan kommunestyret vil at verdensarvstatusen skal brukes i samfunnsutviklingen. I den nye samfunnsdelen som ble vedtatt i 2023 er verdensarvverdiene blitt et gjennomgående tema i hele planen. I kommunens organisasjon er det byantikvaren, arealplanleggerne, kulturminneforvalteren for Circumferensen og verdensarvkoordinatoren som til daglig jobber med å oppfylle målsettingene. Verdensarvverdiene berører også mange andre arenaer som brannvern, næring, kultur og skole. Det er derfor viktig at de gode målsettingene i kommuneplanens samfunnsdel også kommer inn i kommunens øvrige planverk.

I 2025 har vi sammen med fylkeskommunene gjennomført en internasjonal gjennomgang av verdensarvverdiene for å kvalitetssikre at en har riktig fokus. Rapporten *Values and attributes assessment for the World Heritage property of the Røros Mining Town and the Circumference*, utarbeidet av Sarah Court, gir et godt grunnlag for videre arbeid med både vern og utvikling.

Verdensarven og næringslivet

Verdensarvstatusen skaper verdier, også i næringslivet. En undersøkelse utført i 2019 viste at det utføres mellom 70 og 80 årsverk i Røros som arbeider med å ta vare på, dokumentere og formidle kulturminner i Røros. Rørosmuseet og Kulturminnefondet er de største enkeltinstitusjonene. Mellom 15 og 20 håndverksfirma har store deler av sitt arbeid knyttet til å ta vare på fredede og verneverdige bygninger og anlegg i kommunen.

Røros med verdensarvstatus er en sterk merkevare som er svært godt kjent både i Norge og utenfor landets grenser. Hundretusener av besøkende kommer til Røros hvert år for å se bergstaden, Smelthytta, slagghaugene, kjerka og gruvene. For handel og reiseliv er det helt avgjørende at kvalitetene i trehusbebyggelsen og kulturlandskapene rund bergstaden opprettholdes, og det er et godt samarbeid mellom nærings- og verneinteressene for å samordne seg i det langsiktige arbeidet.

Også for mange av industribedriftene og næringsmiddelbedriftene i Rørosregionen er merkevaren Røros og verdensarvstatusen knyttet til en kvalitetsoppfatning i markedet.

Bomiljø, klima og bærekraft

Verdensarven er både besøksmål for tilreisende og hjemstedet for oss som bor her. For å ivareta verdensarvverdiene er vi avhengig av et godt samspill mellom flere aktører. Verdensarven med bygninger og landskap skal holdes vedlike og utvikles som gode bomiljø og fysiske rammer i hverdagen. Bevaring av bygninger framfor riving og nybygg er gode klimatiltak. Gjenbruk av bygninger og bygningsmaterialer og bruk av miljøvennlige materialer, er både viktig for å ivareta verdensarvverdiene og for klima. Samtidig er det viktig at bykjernen brukes aktivt av innbyggerne, og at det historiske miljøet er en god ramme å leve i.

Kulturlandskapet etter tradisjonsjordbruket er en viktig del av verdensarven Røros bergstad og Circumferensen. Gjennom et tilpasset og aktivt jordbruk - og husdyrhold forvaltes dette landskapet for

kommende generasjoner. På denne måten opprettholdes både de kulturhistoriske verdiene og det biologiske artsmangfoldet med planter, fugler og insekter.

Verdensarvkoordinator og Verdensarvråd

Verdensarvkoordinatoren jobber i alle de 5 verdensarvkommunene; Røros, Tolga, Os, Engerdal og Holtålen. Koordinatoren er sekretær for Verdensarvrådet som er sammensatt av ordførerne i kommunene, en representant for Sametinget og en representant fra hver av de to fylkeskommunene. Verdensarvrådet jobber for å styrke de økonomiske og juridiske rammene for å ta vare på verdensarven.

Det er flere søkbare ordninger som bidrar til å ivareta verdensarverdiene. Både Riksantikvarens verdensarvmidler (forvaltet av fylkeskommunene), og Landbrukets verdensarvordning er viktige finansieringskilder for å ivareta bygninger og landskap. En viktig sak for verdensarvrådet i 2025 har vært å få økt tilskuddet gjennom ordningen, etter at den ble utvidet til å gjelde Circumferensen i 2024. Gjennom ordningen kan aktive bønder å få ekstra tilskudd til bl.a. slått og beiting på dyrkamark som ellers står i fare for å gro igjen.

Viktige fagmiljøer

Verdensarvarbeidet er avhengig av gode fagmiljøer innen både kunnskapsbygging, forvaltning, formidling og istandsetting. Røros bergstad og Circumferensen har gjennom godt samarbeid mellom aktørene lyktes i å etablere både et lite kulturminneforvaltningsmiljø knyttet til Røros kommune, et formidlingsmiljø knyttet til verdensarvsenteret og et antikvarisk håndverksmiljø knyttet til Uthusprosjektet og Rørosmuseets bygningsvernsenter.

Formidlingsarbeidet

Det arbeides godt med formidling av verdensarv fra mange av aktørene i regionen. Verdensarvsenteret ved Rørosmuseet har som autorisert verdensarvsenter fått et spesielt ansvar for å formidle verdensarven. Det er inngått en samarbeidsavtale mellom verdensarvkommunene og verdensarvsenteret om dette arbeidet. Formidlingsarealene i Smelthytta er noe begrenset, og det har i flere år vært arbeidet med planer for et nybygg i tilknytning til Smelthytta, og en ombygging av Smelthytta. I 2025 har Rørosmuseet startet arbeidet med reguleringsplan for området.

Uthusprosjektet - bygningsvern og unik verdiskaping

Uthusprosjektet - bygningsvern og unik verdiskaping

Bergstaden består i realiteten av en rekke gårdsbruk anlagt i et bymønster. Ut mot gata ligger hovedbygningene, mens uthusene med fjøs, stall, laue og andre uthus ligger i et lukket gårdsrom bak. Etter hvert som by-jordbruket ble nedlagt utover 1950-tallet, ble de fleste uthusene stående tomme. I 1980 ble Røros innskrevet på UNESCOs liste over Verdens Natur- og Kulturarv. En viktig begrunnelse for innskrivinga var den sammenhengende og godt bevarte trehusbebyggelsen.

Etablering

I 1995 ble Uthusprosjektet etablert for å få satt i stand uthusbebyggelsen i bergstaden. Røros kommune ble eier av prosjektet. I dag opererer prosjektet i hele Røros kommune, og i 2019 ble Uthusprosjektet utvidet på permanent basis til å omfatte hele Circumferensen. I Uthusprosjektet er det selvstendige lokale og regionale håndverkere som utfører oppdragene. I de første årene prosjektet var i drift, var det

stort sett enkeltmannsforetak som var tilknyttet prosjektet, mens det i de senere årene har kommet til en del mellomstore firma som er registrert som aksjeselskaper. Dette speiler den øvrige utviklingen innen byggenæringen. I dag er det 18 firma som utfører det meste av arbeidet for prosjektet, og de står til sammen for en uvurderlig kompetanse innenfor tradisjonelt håndverk. Dette er kompetanse av både nasjonal og internasjonal betydning. I tillegg står de 18 bedriftene for en betydelig mengde arbeidsplasser - ikke bare i Røros, men i hele regionen.

Mål og finansiering

Helt siden Uthusprosjektet ble etablert har det vært to hovedmålsettinger med prosjektet

1. Istandsetting av uthus og andre konstruksjoner tilknyttet verdensarvverdiene
2. Utvikling av og opplæring i tradisjonelt håndverk. Uthusprosjektet er i dag et av de viktigste redskapene vi har for ivaretagelse av verdensarvverdiene innenfor verdensarvstedet Røros bergstad og Circumferensen.

Det kan være kostbart for eier å rehabilitere og holde gamle og til dels vernede bygninger i stand samtidig som disse bygningene er av en uvurderlig verdi for samfunnet som helhet. Istandsettingskostnadene har derfor siden starten vært et spleiselag mellom staten v/Riksantikvaren, kommunen og den enkelte huseier, der staten dekker 65 %, kommunen 15 % og den enkelte eier 20 %. Dette gjør at Uthusprosjektet er den desidert beste tilskuddsordningen for eiere i norsk sammenheng.

I 2025 hadde Uthusprosjektet et totalbudsjett på kr. 7,57 millioner eks. mva., hvorav 4,5 millioner utgjorde istandsettingsarbeid på uthus og andre konstruksjoner. Det meste av tjenester og materialer som kjøpes inn gjennom prosjektet leveres av lokale aktører, noe som bidrar godt til den totale verdiskapinga i regionen.

En arena for opplæring og kompetansebygging

Uthusprosjektet samarbeider tett med Rørosmuseet - Bygningsvernssenteret i opplæring og kursing i tradisjonelt håndverk. Hovedmålgruppa har hele tiden vært lokale håndverkere med interesse for feltet, men vi forsøker også å rette oss inn mot elever på videregående skole for å jobbe med rekruttering til bygningsvernet.

I 2025 ble det blant annet organisert kurs i legging av lokal takskifer. I tillegg har Uthusprosjektet bidratt med midler til å arrangere handverksmartna under Rørosmartnan og det har vært gott stipend til lokale handverkere for deltagelse på handverksdagene ved Rørosmuseet. En av hovedtankene bak Uthusprosjektet har vært at den kunnskapen som håndverkerne opparbeider seg gjennom arbeid og opplæring i prosjektet, skal videreføres i oppdrag som de samme håndverkerne gjør på privatmarkedet. På den måten spres kunnskap og ferdigheter ut i samfunnet og enda flere bygninger istandsettes på tradisjonelt vis.

Bygningsvern og klimaendringer

En utfordring i tida som kommer er klimaendringer med varmere klima og mer nedbør. Dette vil påvirke den materielle kulturarven og måten vi reparerer bygninger på. Varmere og våtere klima gjør at treverk råtner raskere og det oppstår problemer med tekniske løsninger som tidligere har fungert godt. Dette er faktorer som vi må ta innover oss og justere arbeidsformen etter. Behovet for takrenner og beslag for å lede vekk vann blir viktigere, og utsatte bygningsdeler må i større grad beskyttes mot vær og vind. Dette er utfordringer som Uthusprosjektet vil jobbe med i tida som kommer, både lokalt og gjennom nasjonale og internasjonale nettverk. Samarbeid med forskningsmiljø og næringsliv ut over tradisjonelle

håndverksbedrifter, vi være nødvendig for å klare å finne gode og varige løsninger slik at verdiene som ligger i den materielle kulturarven i Circumferensen skal kunne bestå for kommende generasjoner.

Veteraner

Planen ble vedtatt av kommunestyret i Røros den 22. september 2022. Sak 54/22.

Veteranplan i Røros

Det er kommunenes ansvar å utvise anerkjennelse for den innsatsen veteranene har utført gjennom sin deltagelse i internasjonale operasjoner.

I tråd med anbefalingene i planen er det i Røros kommune opprettet en kommunal veterankontakt som kan kontaktes ved behov for kommunal bistand relatert til utfordringer og ettervirkninger av tjenesten, for den berørte og pårørende. Kommunalsjef for organisasjon og samfunn er oppnevnt som veterankontakt.

Veterankontakten har god kunnskap om det kommunale tjenestetilbudet. Rollen som veterankontakt består i å veilede og fungere som døråpner til det kommunale hjelpeapparatet hvis behov oppstår.

Veteranplanen inneholder også god informasjon om Forsvarets og andre statlige organers tilbud rettet mot veteraner fra internasjonale operasjoner.

MÅLSETTING

En av målsettingene er å legge til rette for samhandling og utvikling av lokale tiltak for oppfølging og ivaretagelse av personell som har deltatt i internasjonale oppdrag for forsvaret. En annen målsetting er å benytte kompetanse og erfaring fra veteraner i både privat og offentlig tjeneste. Veteranene utgjør en viktig ressurs for samfunnet, f.eks. i arbeid med – og planlegging av – beredskap. Mange av våre veteraner har erfaringer med denne type arbeid og planlegging.

Samfunnet har et klart ansvar for å ivareta personellet og deres nærmeste når Forsvaret deltar i internasjonale operasjoner (Prop.73 S, 2012). Dette arbeidet forutsetter felles forpliktelser og samarbeid på tvers av departementer og sektorer. Militært personell i internasjonale operasjoner er i tjeneste på vegne av den norske stat.

Regjeringens handlingsplan «I tjeneste for Norge» ble gitt ut i 2011. Målet med handlingsplanen var å styrke oppfølging og ivaretagelse av personell som har deltatt i internasjonal tjeneste for Norge før, under og etter tjenesten.

«Regjeringen vil spesielt fokusere på veteraner som en viktig ressurs for det norske samfunnet og som viktige bidragsytere i arbeidsliv og lokalsamfunn. De fleste kommer styrket hjem fra internasjonale oppdrag, men de som måtte trenge oppfølging skal få best mulig behandling, og de skal oppleve overgangen fra Forsvarets ivaretagelse til det sivile hjelpeapparatet som helhetlig og sømløs» (Prop.73 S, 2012).

«Et overordnet prinsipp i handlingsplanen er at personellet som har behov for oppfølging skal følges opp av samfunnets ordinære helse- og omsorgstjenester og sosialfunksjoner. Dette stiller høye krav til disse tjenestenes fleksibilitet, rådgivning og veiledning og ikke minst kompetanseoppbygging». (Prop.73 S, 2012).

Du kan lese mer om veteranplan i Røros kommune

[Veteranplan Røros kommune \(10\).pdf](#)

Status oppfølging i 2025

Det har vært god dialog mellom veterankontakten og NVIO lokalt.

08. mai 2025 inviterte NVIO – Norges Veteranforbund for Internasjonale Oppdrag, avdeling Fjellregionen, i samarbeid med Røros kommune til markering av Veterandagen. Markeringen fant sted ved Bergstadens Ziir og Røros kirke, og hedret veteraners innsats i internasjonale operasjoner. Arrangementet ble avsluttet med kaffe og vafler på Frivilligsentralen, som ga rom for samvær og videre dialog. Veterankontakten deltok aktivt i planleggingen av felles markering og middag på Tolga.

Røros har i 2025 etablert en veteranbenk som et symbol og sted for anerkjennelse og refleksjon over innsatsen til veteraner. Benken ble offisielt avduket 8. mai 2025 i forbindelse med frigjørings- og veterandagen. Dette var en markering for å vise økt respekt og bevissthet om veteranenes bidrag, og flere lokale veteraner og områdesjefen for HV i regionen deltok på avdukingen.

Arbeidet med tiltakene og oppfølging av veteranplanen fortsetter også i 2026.

Samisk forvaltningsområde

Årsrapport 2025 / Jaepienreethts 2025

Rossen tjielte – Røros kommune er innlemmet i samisk forvaltningsområde under kategorien språkvitaliseringskommune. Samisk og norsk er likestilte språk. Det innebærer at alle har rett til å bli betjent på samisk når de henvender seg til offentlige etater i forvaltningsområdet for samisk språk. Sameloven (Lov om Sametinget og andre samiske rettsforhold) regulerer kommunens plikter som forvaltningskommune.

Rossen tjielte lea saemien reeremedajvesne jih giejejealajimmietjielte. Saemien jih daaroen leah mïrrestallije giełh. Gaajhkesh dovnesh reaktam utnieh dienesjem åadtjodh saemien gielesne gosse byögkeles etaatigujmie reeremedajvesne gaskesedtieh. Laake Saemiedigkien bijre jih jeatjah saemien reaktatsiehkiej bijre (saemielaake) stuvrieh maam tjielte tjuara darjodh juktie reeremetjielten krïevenasside illedh.

Overordnet arbeid med samisk språk og kultur

Rossen tjielte – Røros kommune arbeider målrettet for å være en tospråklig kommune. Sametinget forvalter tospråklighetstilskudd som årlig bevilges til samiske forvaltningskommuner. Formålet er å bevare, styrke, fremme og utvikle bruken av samisk språk i offentlig sammenheng, jf. Samelovens språkregler. Kommunen sender årlig aktivitets- og utviklingsplaner samt rapportering til Sametinget. Arbeidet er avhengig av tett samarbeid med Sametinget og Aajege – saemien giele jih maahtoejarngē. Det foreligger egen samarbeidsavtale med Aajege med årlig revidert plan.

Kommunen arbeider også med synliggjøring av samisk språk gjennom skilting av kommunale bygg, kommunens hjemmeside og sosiale medier. For å sikre et levende samisk språk og kultur må samiske

barn ha mulighet til å lære og bruke språket i oppveksten. Språk- og kulturarenaer er derfor viktige møteplasser.

Kommunen tilbyr språkmotiveringsstipend til ansatte og andre bosatt i kommunen som studerer eller tar kurs i samisk språk. Ordningen finansieres gjennom Sametingets språkutviklingsmidler. I 2025 mottok 15 personer stipend.

Rossen tjjelte - Røros kommune deltar i KS Samisk utviklingsnettverk. Nettverket støtter kommuner og fylkeskommuner i arbeidet med samisk språk, kultur og samfunn, og legger til rette for erfaringsutveksling og kompetanseheving innen blant annet språkpolitikk, reindrift, tradisjonell kunnskap og urfolksrettigheter.

Kommunens første utviklingsplan for samisk språk og kultur ble vedtatt i 2020. Med kommuneplanens samfunnsdel 2024–2030 er samisk språk og kultur tydeligere forankret i kommunens overordnede styringsdokumenter. Utvalg oppvekst har siden januar 2024 arbeidet med å videreutvikle utviklingsplanen i lys av anbefalingene fra Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport. Ny *Strategi – samisk språk og kultur 2026–2030* erstatter den opprinnelige planen med en revidert og omstrukturert versjon. Målet er å styrke kommunens samlede innsats for samisk språk, kultur og samfunnsliv på tvers av alle virksomhetsområder. Strategien ble sendt ut på offentlig høring 20. november 2025. Saken legges fram for kommunestyret i mars 2026.

Kultur og møteplasser

Saemiej åålmegebiejje – samenes nasjonaldag

Samenes nasjonaldag 6. februar ble arrangert i samarbeid med Aajege og Rørosmuseet. Programmet inkluderte offisiell markering ved Nilsenhjørnet, middag, foredrag, utstilling, fortellerstund og gudstjeneste.

Raasten rastah – kulturfestival

Den samiske festivalen Raasten rastah ble arrangert i Plaassja/Røros 25.–28. september 2025. Festivalen er en kulturell og sosial møteplass for hele familien og en arena for å synliggjøre, formidle og videreutvikle samisk kultur i det sørsamiske området.

Programmet omfattet workshops for barn og unge, foredrag, konserter, forestillinger, samisk idrett, utstillinger og salg av blant annet vætna (samisk håndverk), design, sløydmaterialer og utstyr til reindrift. Røros kommune er medarrangør.

Gielevåhkoe - språkuke

Gielevåhkoe er uka der samisk språk og kultur skal synes og høres overalt. I Røros ble det utarbeidet et variert program i samarbeid med Aajege og Rørosmuseet, med språk- og kulturarrangementer og aktiviteter i barnehager, skoler, språksenter og andre arenaer.

Gielebiesie – språktreff

Språktreffet «jávleagaavnedimmie» ble arrangert 4. desember på Vauldalen i samarbeid med Aajege. Treffet er en samiskspråklig møteplass for alle aldersgrupper. Totalt deltok 90 personer i alderen 0–80 år.

Oppvekst og utdanning - Byjjenimmie j̄ih ööhpehtimmie

Barnehage og skole er sentrale arenaer for utvikling av samisk identitet, språk og kultur.

Barnehage – maanagierte

I Rossen tjielte – Røros kommune er det etablert én samiske barnehageavdeling, Svaale maanagierte. I Brekken barnehage - Praahkan maanagierte er i kategorien "[Andre barnehager med samiske barn](#)". Målsettingen er at samisk barnehageavdeling på sikt skal være fullt bemannet med samiskspråklig barnehagefaglig personale og ha samisk som driftspråk. Det er knapphet på denne kompetansen, og det arbeides kontinuerlig med rekruttering og kompetanseutvikling. Barnehageavdelingene har ansatt gieletjehpije (språkarbeidere) med ansvar for språkstimulering og opplæring i sørsamisk språk og kultur, uten deltakelse i ordinær drift.

Svaale har 24 barnehageplasser fordelt på stor- og småbarnsavdeling, med totalt 16 barn i 2025. I Brekken barnehage var det fire barn ved oppstart høsten 2025.

Begge avdelingene mottar tilskudd fra Sametinget til språkprosjekter og deltar i ordningen «gratis samiskspråklige barnehager». Ordningen skal evalueres etter tre år. I påvente av ny barnehage ved Luvlege maanagierte – Ysterhagaen barnehage holder Svaale til i midlertidige lokaler ved Kvitsanden barnehage.

Et rekrutteringstiltak har vært sommerjobb for ungdom i alderen 15–20 år med samisk språk- og kulturkompetanse. Tiltaket finansieres gjennom Sametingets språkutviklingsmidler. To ungdom deltok sommeren 2025.

Grunnskole - maadthskuvle

Alle elever i forvaltningsområdet følger Kunnskapsløftet Samisk (LK20-S). Røros skole er sørsamisk ressurskole. Elever på 1.–10. trinn får tilbud om opplæring i og på samisk, blant annet i samfunnsfag, KRLE, kunst og håndverk og musikk. Elever kan velge samisk som 1. eller 2. språk. Undervisning gis også til elever i andre kommuner via fjernundervisning eller ambulerende lærer. Opplæringen er i hovedsak lokalisert i nærheten av Aajege.

Alle elever som har samiskopplæring får tilbud om gieletjåanghcoe – språk- og kultursamlinger à tre dager, inntil tre ganger per skoleår.

Skoleåret 2024/2025

Totalt fikk 36 elever samiskundervisning i regi av Røros skole/Røros kommune.

I Røros kommune:

- 23 elever ved Røros skole
- 4 elever ved Brekken oppvekstsenter
- 14 elever med samisk som 1. språk
- 12 elever med samisk som 2. språk
- 1 elev med samisk som 3. språk

Fjernundervisning (11 elever, alle 2. språk):

- 1 elev i Holtålen
- 2 elever i Halden
- 3 elever i Hamar
- 2 elever i Elverum
- 1 elev i Nordre Follo
- 2 elever i Stjørdal

Tilbudet Skuvlen Mænngan (samisk SFO) ble avvirket i 2024 grunnet manglende ressurspersoner. Kommunen arbeider med en alternativ løsning med gjeletjehpije ved Røros og Brekken SFO.

Kulturskole, vætna og Håndverksløftet

Røros kulturskole har siden november 2020 gitt opplæringstilbud innen duedtie – sørsamisk kunst og håndverk for barn og unge mellom 10 og 20 år. Det har også vært foredragsrekke om *bærekraft for morgendagens generasjoner* samt workshops i joik, billedkunst og sydisdans. Gjennom Den kulturelle skolesekken og lokale produksjoner får elever på mellomtrinnet tilbud om tradisjonelt samisk håndverk.

Prosjektet «Håndverksløftet Plaassja/Røros», i samarbeid med Aajege og Rørosmuseet, har siden 2024 gitt elever på 4. trinn undervisning i gasngese – bruk av einer, sanking og utforming av gjenstander. I august ble det arrangert fagdag for alle lærere i grunnskolen, *håndverksløftet* gjennom kompetanseheving, tverrfaglig arbeid og teambuilding. Prosjektet avsluttes våren 2026.

Ved Brekken skole ble det gjennomført seks ukers kurs i vætna – håndverk med naturmaterialer. På tvers av generasjoner fikk deltakerne kunnskap og erfaring med å produsere bærekraftige nyttegenstander med utgangspunkt i samisk tradisjon. Til sammen 12 deltakere.

Healsoe – helse

Prosjektet Saemien healsoedåehkie (samisk helseteam) ble avsluttet i 2023, men eldretreffet 60+ videreføres med egne prosjektmidler. Det ble arrangert seks treff i 2025, inkludert samarbeid med Krokomb og Vilhelmina kommuner, samt tur til Inderøy/Snåsa og Grimsdalen. Tiltaket bidrar til møteplasser og fremmer likeverdige helsetjenester.

Aajege arrangerte i samarbeid med Sørsamisk helsennettverk og Sametinget samisk helsekonferanse på Stjørdal 13.-14. november. Konferansen er den viktigste møteplassen for samiske helsearbeidere på sørsamisk område, men også fra hele Saepmie. Sørsamisk helsekonferanse er en viktig arena for kunnskapsformidling, -utveksling og nettverksbygging.

Prosjektet «ABC for god psykisk helse i Saepmie – Sápmi» ble gjennomført for alle elever på 8. trinn ved Røros skole som del av kommunens satsing på folkehelse og livsmestring. Gjennom uteaktiviteter i Ridalen, kombinert med formidling av sørsamisk kultur og ABC-metoden, oppnådde elevene økt mestring, samarbeid og kulturforståelse. Prosjektet vurderes som svært vellykket og anbefales videreført med noe sterkere forberedelser og etterarbeid.

Regionalt samarbeid

Røros som «grensekommune» har sitt ståsted i ulike samarbeidsområder og er med sin beliggenhet et regionsenter. Røros som den sørligste kommunen i Trøndelag og som grensekommune til annet fylke i sør, har vært aktiv i flere regionsamarbeid. Interessepolitikk og ulike samarbeidsbehov krever samarbeid

i ulike retninger geografisk. Det er mange behov som skal fylles, men det er også viktig at disse samarbeidene gir hver deltakende kommune en merverdi, og at det sikrer optimal ressursutnyttelse også fra administrasjonen. Aktiv deltakelse i et regionråd krever ressurser for at det skal kunne følges godt opp og gi gevinster på sikt.

Etter at Trøndelag ble ett fylke fra 2018, ble de kommuner som ikke hadde regionråd fra før, delt inn i geografiske regioner. Røros ble med i Trøndelag Sør, som i tillegg består av kommunene Oppdal, Rennebu, Holtålen, Midtre Gauldal og Melhus.

Det tar tid å etablere og utvikle et regionsamarbeid. [Interkommunalt politisk råd Trøndelag Sør](#) (Regionråd Trøndelag Sør) vurderes som et ungt regionråd fremdeles, i alle fall når vi sammenlikner oss med regionråd som har mangeårig historie. Men rådet tar etter hvert form, og er blitt tydeligere på mål, strategier og tiltak. Utviklingsprosjekter basert blant annet på verdiskaping og kompetanse er løftet fram. Særlig framhever vi arbeidet med desentralisert kompetanseheving innenfor helse- og omsorgsområdet. Med etablering av [Studiesenter Trøndelag Sør](#), er flere tilbud allerede i gang, og flere kommer til. Spesielt nevnes sykepleierutdanningen og barnehagelærerutdanning. Det arbeides også i fellesskap via næringshagene om verdiskaping og utvikling knyttet til lokalmat. Dette er naturlige satsningsområder for kommunene i Trøndelag Sør.

Ettersom Røros grenser til en kommune i et annet fylke, står også interessepolitikken svært sentralt i samarbeid med de nærmeste kommunene i sør, i Innlandet fylke. Selv om Røros kommune i 2019 besluttet å gå ut av Fjellregionrådet, var det en forutsetning og et uttrykt behov, at områder som infrastruktur (fly, jernbane, buss), reiseliv, utdanning, lokalmat og verdensarv fortsatt skal være bærebjelker i dette samarbeidet. Røros tar fortsatt ledende ansvar på disse områdene, og det er viktig at det samarbeidet sikres selv om Røros ikke er med i regionrådet. Dette handler i stor grad om å innarbeide rutiner for samarbeid, og de to regionene kan også arbeide felles om noen overordnede tema som gjør at de sammen står opp for innlandsmulighet- og utfordringer som ligger her. Dette arbeidet må også Røros fortsatt ta et regionalt ansvar for. Det er lagt ned et betydelig arbeid med dette fra politisk ledelse, både med utvikling av jernbane, arbeid med flyforbindelse Oslo og Røros og kollektivtransport, ikke minst nordover.

Røros kommune er i tillegg med i [Fjellnettverket](#). Dette består av ulike "fjellkommuner" og noen fylkeskommuner i Norge som arbeider med felles utfordringer samtidig som de løfter fram styrkene og mulighetene i fjellkommunene.

Regionalt samarbeid inneholder også et samarbeid i arbeidsregionen Røros, Os og Holtålen kommuner. De tre kommunene har en lang historie med interkommunalt samarbeid innenfor ulike tjenester i tråd med politisk vedtatt samarbeidsavtale. Ny revidert samarbeidsavtale ble vedtatt i de tre kommunene i 2022 og utgjør det formelle grunnlaget for det interkommunale samarbeidet. Det var her viktig å få belyst både organisasjonsform, økonomi og styring av det interkommunale samarbeidet. Dette har så langt i hovedsak bidratt til positiv utvikling av samarbeidet selv om 2025 bød på noen utfordringer i forbindelse med at Holtålen kommune gikk ut av landbrukssamarbeidet. Dette ble erstattet av en oppdatert vertskommuneavtale mellom Os og Røros kommuner med virkning fra 010126. Røros kommune sa også opp en tjenesteavtale med Os kommune om tjenester for funksjonshemmede, men dette var et rent tjenestekjøp og var ikke en del av det formelle interkommunale samarbeidet knyttet til samarbeidsavtalen. Dette har likevel ført til noen utfordringer i den generelle kommunikasjonen. Det er likevel viktigst å framheve alle de gode samarbeidene vi har innenfor store tjenester som barnevern, brann og beredskap, NAV, IMA, legevaktsamarbeid, lønn og regnskap, i tillegg til landbruk.

Vi erkjenner samtidig at vi innenfor noen av områdene er for små. Det betyr at vi fortsatt blir for sårbare og at mulighetene for videre økonomisk gevinst blir veldig liten. Det er derfor oftere en drøfting om

mulighetene for utvidelse av samarbeidet til andre aktuelle kommuner. Dette blir det satt økt fart på i 2026, inkl til andre kommuner i Trøndelag Sør. Det er også i 2025 vært en god prosess på å formalisere samarbeidet på IKT-området, og en politisk sak vil komme på dette våren 2026. I tillegg er det prosjektgrupper i arbeid som omhandler samarbeid om psykisk helse og rus, demente med sterk kognitiv svikt og administrativt legesamarbeid. Vi ser flere muligheter på disse feltene, men lovverket begrenser oss også her. Dette arbeides det opp mot Statsforvalter og nasjonale myndigheter på.

Faste styringsgruppemøter og felles formannskapsmøter bidrar til bedre styring, og ikke minst mer målrettet arbeid administrativt. Vi fikk også tildelt skjønnsmidler fra statsforvalterne i Innlandet og Trøndelag, og ny prosjektleder ble tilsatt og var i arbeid fra våren 2023. Prosjektlederen sluttet imidlertid på slutten av 2025, og nye skjønnsmidler ble søkt. Målet er å få på plass ny ressurs som skal bistå aktivt til ytterligere utvikling av samarbeidet.

De ulike samarbeidsområdene blir også omtalt under sine respektive kapitler og tjenester.

Innbyggerdialog og -involvering

Oppmerksomheten rundt dialog og involvering av innbyggerne i Røros kommune er stadig økende for både folkevalgte og kommunedirektørens administrasjon. Når de politiske utvalgene jobber med store utredninger og problemstillinger, har det alltid blitt vurdert metodikk for innbyggerdialog. Dette ligger også i malen for "mandat" som fordeles til utvalgene fra formannskapet. Tilpasning og bruk av hensiktsmessig metodikk for involvering gjelder også for saksbehandlere og ledere i administrasjonen.

[Strategi for innbyggerdialog](#) (vedtatt 2019) gir den viktigste strategiske føringen for dette arbeidet.

De konkrete aktivitetene med innbyggerdialog har også i 2025 hatt forskjellige former og med ulik grad av involvering, men aktivitetene har som felles at de er dialogbasert og er mer enn enveis informasjon, ref. delaktighetstrappa nedenfor.

Delaktighetstrappa



Noen av de viktigste aktivitetene med innbyggerdialog og -involvering

I forbindelse med utvikling av området sør for jernbanen ble det underveis i høringsperioden gjennomført åpent informasjonsmøte for innbyggerne på folkebiblioteket.

Det er også arbeidet med en framtidig side for medvirkning inne på politikk-sidene. Siden vil publiseres i 2026 og har som formål å øke medvirkningsgraden blant befolkningen. Vi må være tydelige på mangfoldet av muligheter som innbyggerne har for å involvere seg i lokalsamfunnet. Som et supplement vil vi i 2026 begynne øke eksponering av kommunens høringside for at innbyggere skal bli bedre kjent med hvilke høringer som er aktive.

Ved gjennomføring av sametings- og stortingsvalget i 2025 så gjorde vi strategiske grep for å øke forhåndsstemmegivningen i kommunen ved å gjøre om på steder og tider for forhåndsstemming. Samtidig ble det jobbet mer med økt bruk av sosiale medier for å nå innbyggere bedre i denne prosessen, som man samtidig opprettholdt fokus på de ikke-digitale velgerne ved å henge opp flere plakater rundt omkring i kommunen. Røros var på topp 10 i landet over andel forhåndsstemmer, noe som vitner om at arbeidet med tilgjengelighet og involvering har lyktes.

Det har også vært temamøte med næringslivet i kommunen for å styrke samarbeid og involvere næringslivet. Vi hadde også i 2025 stand på "Naturen kaller" på Storstuggu der vi kommuniserte om arbeidet med kommunedelplan naturmangfold. Vi har også videreført arbeidet med ROBEK-siden på nettsiden vår, som skal gi lett tilgjengelig informasjon, samtidig som det der er en mulighet for innbyggere til å komme med innspill digitalt. Vi har jevnlig tilført innhold på denne siden når det har vært gjennomført dialogkonferanser og det har vært gitt oppdateringer om arbeidet som pågår i nettverket for bærekraftig kommuneøkonomi.

Av de sakene som utvalgene har arbeidet med, kan saken som utvalg for oppvekst arbeidet med om strategi for samisk språk og kultur som også tar opp i seg anbefalingene fra sannhets- og forsoningskommisjonen der utvalget inviterte bredt inn i prosessarbeidet og hvor de også inviterte til åpent møte om rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen. Utvalg for helse og omsorg har hatt omfattende arbeid med forventningsgapet, dvs hvordan vi framover skal rigge oss da vi blir mange færre yrkesaktive som skal håndtere stor økning av antall eldre. Utvalget har et eget opplegg for hvordan de vil komme i kontakt med innbyggerne, og stiller til åpen dialog både i Røros, Brekken og Glåmos. Utvalg for kultur og samfunn har blant annet gjennomført et stort arbeid med kommunens første kommunedelplan for naturmangfold og har i den sammenheng også hatt mye involvering i arbeidet sitt.

Utvikling innen brann og redning

Brann og redning – trygghet for innbyggerne

Gode og forutsigbare brann- og redningstjenester er avgjørende for et trygt samfunn. Fagområdet utvikler seg raskt, både organisatorisk og gjennom bruk av ny teknologi. Brann og redning samarbeider også tett med helse- og omsorgstjenestene og teknisk drift.

Rørosregionen brann og redning

Fra 1. juli 2021 ble brann- og redningstjenesten i Os, Holtålen, Tydal og Røros samlet i én felles virksomhet. Røros kommune er vertskommune. Tidligere hadde kommunene felles brannledelse, men egne brannvesen. Nå er alt samlet i Rørosregionen brann og redning.

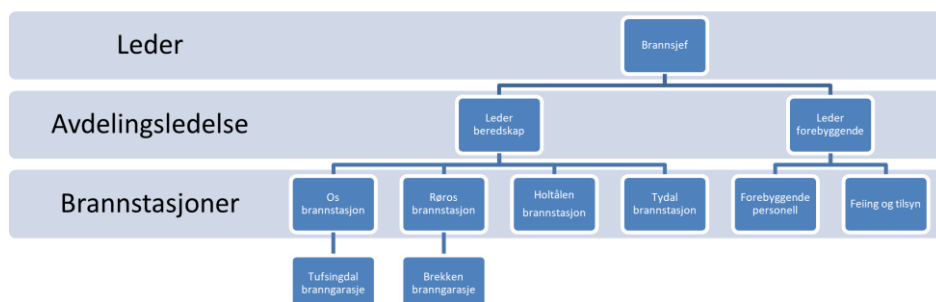
Den nye avtalen omfatter også feiing og tilsyn.
Kostnadene fordeles slik:

- 40 % deles likt mellom kommunene

- 60 % fordeles etter innbyggertall

Utgifter til drift og sikring av den verneverdige trehusbebyggelsen på Røros inngår ikke i avtalen.

Ny brann- og redningsforskrift fra 1. mars 2022 stiller strengere krav til dokumentasjon, analyse, forebygging, beredskap og ledelse. En samlet organisasjon gjør oss bedre rustet til å møte disse kravene.



Brannsamarbeid Trøndelag

I 2024 startet prosjektet Brannsamarbeid Trøndelag. Bakgrunnen er blant annet den nye forskriften fra 2022.

Rørosregionen brann og redning deltar aktivt i styringsgruppe og arbeidsgrupper. Målet er å utrede et formelt samarbeid mellom selvstendige brannvesen i Trøndelag. Samarbeidet skal ses i sammenheng med fylket, politiet, 110-sentralen, IUA, Sivilforsvaret og Forsvaret.

Utredningen skal beskrive:

- Hva samarbeidet skal omfatte
- Hvordan det skal organiseres
- Hvordan kostnader til felles ressurser skal fordeles

Målet er et framtidsrettet og formelt samarbeid i hele Trøndelag.

Beredskaps- og responscenter (BRS)

Som døgnkontinuerlig tjeneste (24/7) skal vi blant annet:

- Bistå med å svare opp telefoner og henvendelser fra våre innbyggere og besøkende utenfor arbeidstid
- Håndtere og følge opp velferdsteknologi og varslingssystemer
- Bistå med å overvåke kommunale bygg
- Bistå og motta varsler om feil på tekniske anlegg via digitale driftssystemer
- Levere ut hjelpemidler utenom arbeidstid

Beredskaps- og responscenteret er bygget for å fungere i kriser, spesielt med tanke på strøm og IT. Her kan kommunens kriseledelse arbeide effektivt i de fleste krisesituasjoner.

Inkluderingsarbeid

Forebygging av utenforskap

Røros kommune har i 2025 videreført et langsiktig og politisk forankret arbeid for inkludering og forebygging av utenforskap. Arbeidet bygger på Strategi for mangfold og inkludering, kommuneplanens samfunnsdel og Kulturstrategi «Med kultur for kultur» 2024–2029, hvor tilgjengelige og inkluderende kultur- og fritidsarenaer er tydelig forankret gjennom strategiens delmål.

Gjennom året har innsatsen vært rettet mot å styrke universelle arenaer, redusere barrierer for deltakelse og forbedre samordningen mellom tjenester, frivillighet og lokalsamfunn.

Tidlig innsats og universelle arenaer

Alle barn med rett til barnehageplass og skolefritidsordning (SFO) har fått tilbud i Røros kommune. Disse universelle arenaene er sentrale for å sikre like muligheter, mestring og tilhørighet tidlig i livsløpet.

Forebyggende innsats gjennom barnehage, skole og SFO vurderes som et av kommunens viktigste strukturelle virkemidler for å redusere risiko for senere utenforskap og tilhørende samfunnskostnader.

Reduserte barrierer for deltakelse

Kommunen har i 2025 videreført og styrket tiltak som reduserer økonomiske og praktiske barrierer for deltakelse i kultur- og fritidsaktiviteter. Dette omfatter blant annet:

- BUA Røros/Plaassja og Os
- Fritidsfondet
- Aktivitetskortet
- Samlet oversikt over fritidsaktiviteter og tilskuddsordninger

Tiltakene bidrar til økt tilgjengelighet og sosial utjevning, og er viktige forebyggende virkemidler.

Midler fra Bufdirs tilskudd til inkludering av barn og unge, samt samarbeid med frivillige lag og foreninger, har gjort det mulig å tilby gratis eller rimelige aktiviteter gjennom blant annet sommeraktiviteter og aktivitetskalender i 2025.

Helhetlig og samordnet innsats

Inkluderingsarbeidet skjer i tett samarbeid mellom kommunale tjenester, frivillig sektor og lokalsamfunn. Kommunen har en knutepunktfunksjon knyttet til ordningen «Tilskudd til inkludering av barn og unge» (Bufdir), og fungerer som koordinator og kontaktpunkt for relevante tilskuddsordninger.

Erfaringene fra prosjekt med inkluderingskoordinator i samarbeid med Røros idrettslag er videreført i ordinær drift, og har bidratt til bedre samordning og mer effektiv ressursutnyttelse.

I 2025 mottok kommunen skjønnsmidler til videre arbeid med forebygging av ungt utenforskap. Midlene er benyttet til å styrke systematisk samordning og utvikle mer helhetlige arbeidsformer på tvers av tjenester.

Arbeidet har særlig hatt fokus på:

- Tidlig identifisering av sårbarhet
- Bedre samordning mellom tjenester
- Økt deltakelse i skole, fritid og samfunnsliv

- Forebygging av varig utenforskap

Samlet vurdering

Røros kommune vurderer at inkluderingsarbeidet i 2025 har vært systematisk, tverrsektorielt og i tråd med nasjonale føringer om tidlig innsats og universelle arenaer.

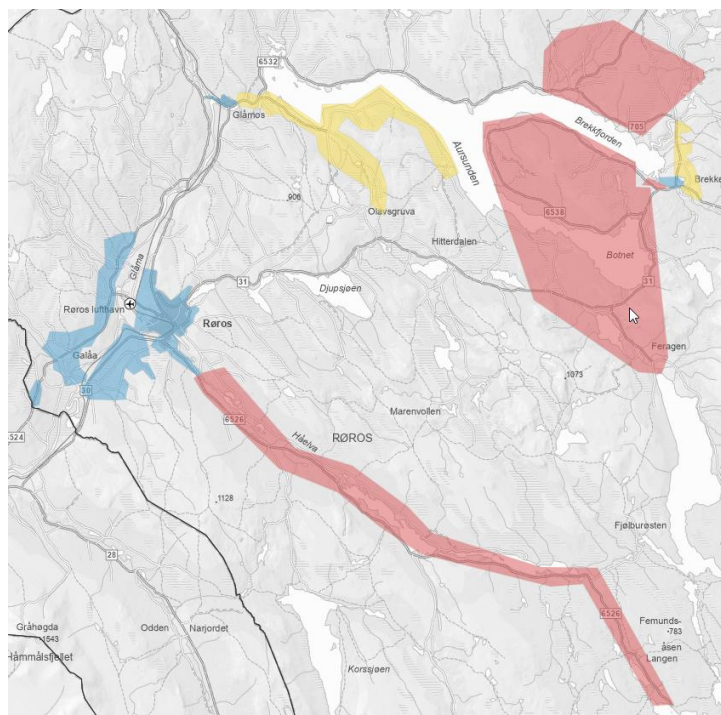
Forebyggende innsats gjennom tilgjengelige møteplasser, reduserte barrierer for deltakelse og tidlig samordning bidrar til bærekraftig ressursbruk og redusert risiko for framtidige samfunnskostnader.

Arbeidet videreføres som en integrert del av kommunens ordinære drift og utviklingsarbeid.

Utbygging av bredbånd

Trøndelag fylkeskommune har som mål at alle skal ha tilgang til høyhastighets bredbånd innen utgangen av 2030. Røros kommune har i to omganger søkt Trøndelag fylke om støtte til utbygging i de områdene av kommunen som ikke hadde høyhastighets bredbånd. To av disse ble tilgodesett med midler til utbygging i 2021 og er nå ferdig utbygd. Disse områdene er markert i gult i kartet under.

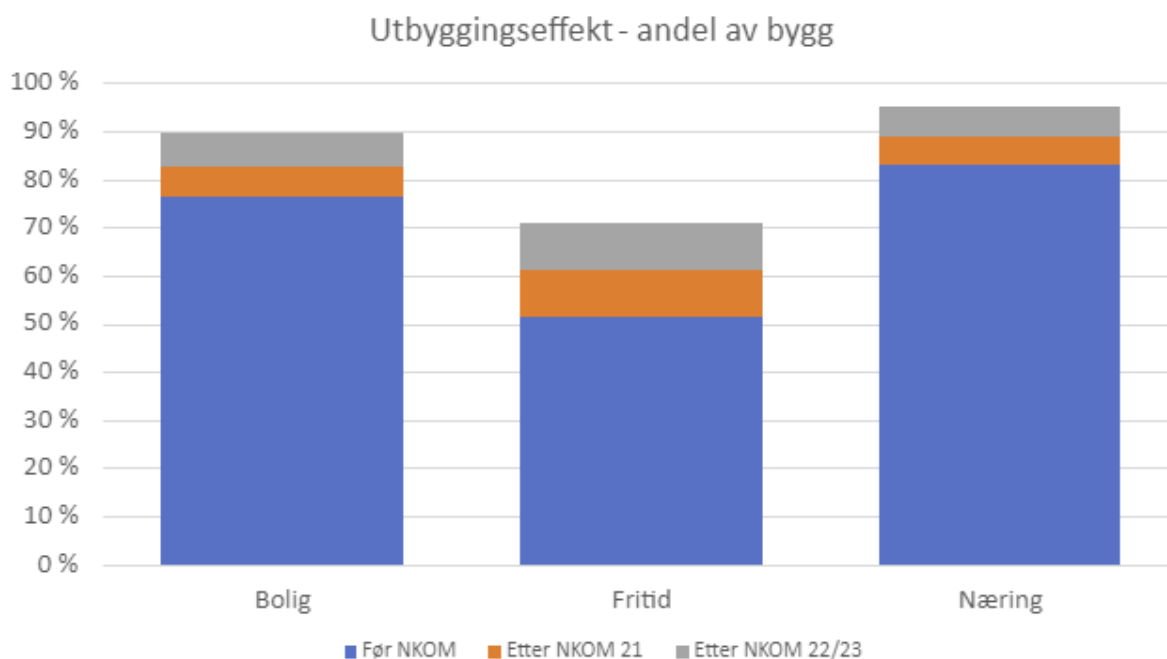
I 2022 søkte Røros kommune om midler til utbygging i ytterligere 3 områder (markert med rødt i kartet under), og kommunen fikk tilsagn om midler til alle disse tre områdene i 2023. Utbyggingen av disse områdene er i gang, men ikke ferdigstilt.



Hvem bygger ut?

Anbud på utbyggingen administreres av Trøndelag fylke, og Ren Røros Digital vant alle de tre nye områdene.

Hva er effekten av utbyggingene for Røros kommune?



Som grafen viser har dekningsgraden for tilbud om høyhastighets bredbånd til boliger i Røros økt fra ca 76 % før de tilskuddsbaserte utbyggingene startet, til ca 90 % når de neste områdene er ferdig utbygd. For næringsbygg er tilsvarende økning fra ca 83 % til 95 %, mens for fritidsboliger er økningen fra 51 % til 71 %. Merk at grafen viser antall bygg av de ulike kategoriene som ligger i områder der det er tilbud om høyhastighets bredbånd. Alle byggene i området har ikke nødvendigvis benyttet seg av tilbudet.

Hva med de gjenværende områdene?

Med dagens økonomiske situasjon i Røros kommune er det ikke funnet midler til den kommunale egenandelen for videre utbygging. Samtidig er det et pågående arbeid med vurdering av andre teknologier som alternativ til fiber i områder med lav befolkningstetthet og dermed høye utbyggingskostnader per husstand. Hva dette vil bety for videre utbygging er ikke klart per nå.

Kommunen setter pris på.....

Det er mange i rørossamfunnet som gjør en ekstraordinær innsats på ulike samfunnsområder. Røros kommune setter umåtelig pris på dette og deler hvert år ut kulturprisen, frivillighetsprisen og miljøprisen som et synlig bevis på dette.

Forbonde- og Lasskjørerunionen fikk Røros kommunes kulturpris i 2025

Kulturprisen kan deles ut til personer, lag og foreninger som har gjort en aktiv innsats for å styrke kulturlivet innen kommunen eller som har bidratt til å gjøre Rørosbygdene kjent utover landet på det kulturelle plan. I 2025 fikk Forbonde- og Lasskjørerunionen prisen for sin unike innsats for å ivareta forbonde- og lasskjørertradisjonen.

Levendegjøring og videreføring av viktig historie og tradisjon

Forbonde- og Lasskjørerunionen (FLU) ble stiftet i 2012, og har som formål å være en samlende organisasjon med formidling og ivaretagelse av lasskjørerkulturen og -historien som grunnpilar. FLU er en frivillig forening som består av de åtte kjørelagene som hvert år ankommer Rørosmartnans

åpningsarrangement. De kommer fra ulike dalfører i Norge og Sverige, og reiser i mange mil og dager på tradisjonelt vis med hest og slede.

De tilfører verdensarvstatusen til Røros en ny dimensjon med sin innmarsj på åpningsseremonien under Rørosmartnan, og ved å gjenskape martnaslivet i bakgårdene på Røros gjennom musikk, handel, historier og skjemt. Gjennom sin tilstedeværelse levendegjør de historien og formidler den videre til kommende generasjoner. Sang og musikk har alltid vært en sterk og viktig tilhørighet i forbondekulturen, og disse tradisjonene ivaretas gjennom enkeltmusikere og spelemannslag som hvert år følger lasskjørerne på veien til Røros.

FLU er en helt sentral aktør i ivaretagelsen av forbonde- og lasskjørertradisjonen. Lasskjøring og lasskjørere er en viktig del av kobberverkets historie og verdensarven Røros, da de fungerte som datidens distribusjonsnettverk. I årevis har FLU formidlet den særegne kulturen som er tilknyttet lasskjørertradisjonen, som igjen er tett knyttet til Rørosmartnan, gjennom kunnskapssamlinger, kurs og aktiviteter for medlemmene gjennom hele året. Disse kursene og aktivitetene handler i all hovedsak om å formidle kunnskap om tradisjonen. Dette kan være kurs i bruk av forskjellige typer sleder, produksjon av utstyr og/eller syng av klær i tradisjonell stil med funksjon tilpasset lasskjøring.

Forbonde- og Lasskjøreunionen trekkes fram som en av våre fremste eksponenter på vår immaterielle kulturarv, og Røros kommune gratulerer med velfortjent kulturpris!

Ole Jørgen Kjellmark fikk Røros kommunes frivilligpris i 2025.

Ole Jørgen Kjellmark har vært en viktig bidragsyter i frivillig arbeid i Rørossamfunnet i lang tid, blant annet som medlem i lokale Røde Kors, Røros flyklubb og Rotary. Med sin bakgrunn som fagutdannet ingeniør og i jegertroppen i militæret, som førte han inn i både fallskjerm- og dykkermiljøet, har han bidratt med løsninger på ulike problemer som har krevd en spesiell kompetanse og innsats. Han beskrives som en person som viser hva ekte frivillighet handler om: Å bruke tid, kunnskap og energi på å hjelpe andre, uten å be om noe tilbake.

Ole Jørgen har mang en gang vært en reddende engel for både firmaer, gårdbrukere og enkeltpersoner, blant annet igjennom søk og redningsoppdrag, overvåkning og beredskapsarbeid. Han har stilt opp som aktiv dykker, både for å lete etter husdyr i gjødselkjellere og i søk etter folk i innsjøer, og har gjennom sin tilgang til fly, båt og tyngre pumpe-, løfte og/eller ulike transportutstyr bidratt med hjelp der hvor dette har trengtes. Det trekkes fram som typisk Ole Jørgen å se et problem og løse det, uten å gjøre noe stort nummer ut av det. Han har alltid vært lett å be, lett å kommunisere med og en person som sjelden har sagt nei når noen har bedt om hjelp.

Ole Jørgen Kjellmarks unike interesse for å hjelpe andre har også strekt seg ut over landegrensene, da han har bidratt med humanitær hjelp både på Balkan og i Ukraina. Dette har blant annet inneholdt reiser med bil lastet med innsamlet utstyr fra Norge, som ble levert bak fiendens linjer mens de var under sterk beskytning.

Store arrangement som Elden har hatt god nytte av hans enestående innsats i lang tid, eksempelvis gjennom tribunemontering, ildeeffekter og andre sikkerhetsoppgaver. Han har også vært sterkt involvert i nyere lokale prosjekter, som badehuset på Gjettjønna.

Det er ingen tvil om at Ole Jørgens engasjement bidrar til et aktivt og levende samfunn. Han er en bauta i frivillig arbeid på Røros, og et forbilde for mange.

Gunnar Borgos får Røros kommunes miljøpris 2025

Søndag 23.11., mottok Gunnar Borgos Røros kommunes miljøpris 2025.

Prisen ble delt ut av varaordfører Christian Elgaaen, og han la vekt på Gunnars allsidige engasjement som naturverner, og ikke minst hans innsats som både formidler og arbeid med bevaring av våre naturområder. På grunn av sykdom var det sønnen til Gunnar, Sven Even Borgos, som mottok prisen.

Rådhuset tilbakeføres til gammel prakt

Arbeid på Direktørgården/rådhuset i 2025

I 2025 har arbeidet fortsatt med istandsetting av vinduene mot Sangerhuset i borgstuggu. De 6 vinduene har blitt istandsatt med skraping, kitting og maling. Vindusrammene har blitt justert for at de skal være enkle å åpne/lukke, og det har blitt montert nye tettelister.

En av gårdens eldste dører har også blitt istandsatt. Dette er en forseggjort barokkdør fra perioden ca. 1735-1755. Døra er trolig ei gjenbruksdør som kan ha stått et annet sted i bygningen tidligere. Døra og listverket ble fargeundersøkt av Jon Brænne i 2024. Dørbladet hadde sprekkeformasjoner mellom rammene og speil som har blitt utbedret. I tillegg hadde døra mange og delvis tykke malingslag, som måtte fjernes før døra ble malt opp i de originale fargene under Rørsmartnan 2025. På innsiden av døra er ramtre og fylling malt grønn, NCS S 4030-G30Y, mens profiler er malt mørk grågrønn, NCS S 6010-G10Y. På baksiden er døra behandlet med en lasur som skal illudere en mørk Hondurasmahogni. Bunnfargen i lasuren er mørk rødbrun, NCS S 6030-Y80R, mens lasurfargen er mørk brun, NCS S 8010-Y90R.

Det største arbeidet som har blitt utført i 2025 har vært installasjon av ventilasjonsanlegg i borgstuggu. I denne delen av bygningen har det vært spesielt store utfordringer med inneklimate på flere av kontorene. Med det nye anlegget har det fysiske arbeidsmiljøet blitt betydelig bedre i denne delen av anlegget.

Beredskap og samfunnssikkerhet

Kommunens beredskapsarbeid

Røros kommune har oppdaterte planer for beredskap og krisehåndtering. Helhetlig ROS-analyse (risiko- og sårbarhetsanalyse) ble revidert og vedtatt i 2023 og gjelder for perioden 2023–2027. Regjeringen har sendt ut brev til alle kommunene der vi er bedt om å innarbeide ROS for krigshendelser utløst av artikkel 5 hendelse i Europa, NATO i krig. Vår helhetlige ROS vil dermed bli supplert med denne risiko- og sårbarhetsanalysen. Helhetlig ROS blir forøvrig fulgt opp med minimum årlig revidert beredskapsplan og konkrete mål, strategier og tiltak.

Kommunen skal til enhver tid ha oppdaterte beredskapsplaner basert på kartlagte risikoer. Dette gjør oss bedre rustet til å håndtere både kjente og uforutsette hendelser.

Strategien bygger på å:

- Opprettholde god kompetanse i kriseledelsen
- Bruke og oppdatere ROS-analysen aktivt
- Samarbeide med nabokommuner og lære av hverandre

Økt behov for beredskap

Behovet for god beredskap øker. Klimaendringer, krigen i Ukraina, energikrise og økende cyberangrep påvirker også lokalsamfunnet. Kommunene har en sentral rolle i samfunnssikkerheten, fordi det er her folk bor.

Beredskap og samfunnssikkerhet har derfor høy prioritet hos kommunedirektøren. Kommunen samarbeider tett med Statsforvalteren og følger nøye med på områder som krever ekstra oppmerksomhet. Det er også under arbeid et regionalt samarbeid på beredskap i region Trøndelag Sør (Melhus, Midtre Gauldal, Rennebu, Oppdal, Holtålen og Røros kommuner). Rennebu er vertskommune for samarbeidet og Statsforvalteren i Trøndelag har gitt skjønnsmidler til samarbeidet til en styrket ressurs.

I Røros kommune har vi også et godt og strukturert samarbeid med beredskapsrådet. Kommunedirektøren har minimum to møter i året med rådet. I 2025 har det i tillegg vært økt prioritering av arbeidet med egenberedskap for å nå ut til innbyggere og andre om forventninger til dette fra statlige og lokale myndigheter. Kommunikasjon med blant annet oppdatering av nettsiden vår som gjør det mulig å forberede seg, er sentralt i dette. 2026 er utpekt som Totalforsvarsåret, og dette ble også forberedt i 2025. Kommunedirektøren vurderer også kontinuerlig hvordan kompetansen skal brukes best mulig opp mot ulike oppgaver og utfordringer i beredskapsarbeidet.

Gode systemer, oppdaterte planer og systematisk arbeid med informasjonssikkerhet er avgjørende for å møte framtidens utfordringer.

