
Emne: Tilbakemelding om risikoområder - Namsos kommune

Kopi: Erik Fosslund Lænd <Erik-Fosslund.Laend@namsos.kommune.no>, Gørhill Skogseth Andreassen <Gorhill-Skogseth.Andreassen@namsos.kommune.no>, Ann Evy Duun <ann-evy.duun@namsos.kommune.no>, Arnt Ivar Jakobsen <Arnt-Ivar.Jakobsen@namsos.kommune.no>

Til: Einar Sandlund <Einar.Sandlund@konsek.no>

Sendt: 15.09.2025 19:08:11

Fra: Rønnaug Kirsten Aaring <Ronnaug.Aaring@namsos.kommune.no>
Hei!

Kommunedirektørens ledergruppen i Namsos kommune har gjennomgått kontrollutvalgets vedtak i sak 43/2024 Plan for forvaltningsrevisjon 2024 - 2028;

1. *MN Vekst AS - under utførelse*
2. *Eiendomsforvaltning - under utførelse*
3. Tildeling av tjenester
4. Bruk av personalet, gode nok tjenester, forebyggende arbeid, subkulturer
5. Samarbeidsområder mellom kommunal, kommuner i mellom og spesialisthelsetjenesten
6. Internkontroll og avvikshåndtering
7. Offentlige anskaffelser, anbudsprosesser, kravspesifikasjoner
8. Flyktninger og inkludering
9. Økonomisk bærekraft, måltall, tidsaspektet

Slik vi ser det nå vil vi kunne komme innom alle områdene fra og med punkt 3 til og med punkt 9 i forbindelse med arbeidet med omstilling fram til sommeren 2026.

Her er arbeidsområder under utarbeidelse av omstillingsplanen sammen med KS-konsulentene;

1. Utarbeide analyser basert på objektive fakta om demografi, KOSTRA-tall og tjenestedata i sammenligning med andre kommuner. Herunder vurdere tildelingspraksis og kvalitet: Innen hvilke kommunale tjenester er det mest sannsynlig at kommunen har bedre kvalitet og høyere omfang enn lovpålagt nivå og andre sammenlignbare kommuner?
2. Bruke tidligere analyser og utredninger, samt ny kunnskap for å utarbeide helhetlige beslutningsgrunnlag for kommunal tjenestestruktur:
 - a. Utarbeide løsningsforslag for bærekraftig driftsstruktur basert på eksisterende brede kunnskapsgrunnlag og plattform for framtidige heldøgns pleie og omsorgstjenester. Herunder vurdere beste praksis – hvor gode er vi på turnus- og bemanningsplanlegging i helsesektoren? Hva er vårt potensiale for innsparing innenfor dagens struktur innen helse og velferd?
 - b. Utarbeide løsningsforslag for bærekraftig driftsstruktur basert på eksisterende brede kunnskapsgrunnlag for skolestruktur. Herunder vurdere hvordan demografiendringene kan møtes innenfor dagens struktur med en bærekraftig skoledrift? Dette innebærer vurdering av alternative driftsformer og mulighet for felles ledelse/funksjoner på tvers av skolene.
3. Identifisere konkrete mulige effektiviseringstiltak og forbedring av arbeidsprosesser i kommunal drift og forvaltning. Belyse hvordan kunstig intelligens kan tas i bruk som

effektiviseringstiltak. Analysere samfunnsmessige konsekvenser av foreslåtte tiltak for å sikre at tiltakene ivaretar ulike befolkningsgrupper. Identifisere og evaluere risiko for foreslåtte tiltak og utarbeide risikoreduserende strategier. Benchmarke med beste praksis fra andre kommuner for å identifisere innovative løsninger. Utarbeide scenarioanalyser for å evaluere langsiktige konsekvenser av ulike tiltak.

Vi har også den interne prosessen som kommunedirektøren gjennomfører og som omfatter følgende;

- Systematisk organisasjonsgjennomgang for å vurdere helheten i organiseringen og identifisere organisatoriske endringer som kan understøtte mer effektiv drift og prosesser.
- Redefinering av lederroller og strukturer for lederstøtte, samt organisering av roller for å fremme samhandling og identitet.
- Vurdering av interne tjenester og lederstøtte for å oppnå ressurseffektivitet.
- Fokus på rett bemanning og kompetanse, endringsdyktighet, læringsevne og mobilisering av samfunnsressurser.

I tillegg vil konkurranseutsetting av tjenestene eiendomsdrift og kino vurderes.

Kommunedirektørens ledergruppe foreslår at vår anbefaling på hvilke risiko-områder som kan være aktuelle avventes til vi har kommet lengre i prosessene, vi ser for oss tidligst vinteren 2026.



Rønnaug Kirsten Aaring
Assisterende Kommunedirektør
Namsos kommune
Mob: 91384546