

## Styrets årsberetning for 2025

### Stiftelse – Etablering

Mosjøen og Omegn Næringssselskap KF ble formelt etablert av kommunestyret i Vefsn i møte den 22.11.06 som en del av en omorganiseringsprosess av det kommunale næringsarbeidet hvor MON AS ble avviklet. MON KF var i operativ drift fra 01.01.07.

### Formål

Selskapet har som formål å fremme målrettet næringsutvikling i Vefsnregion ved å være et initierende og koordinerende organ for næringsfremmende tiltak.

Selskapet skal ha som oppgave å bidra til etablering av nye arbeidsplasser i regionen, samt å videreutvikle de eksisterende, herunder å foreslå andre oppgaver som naturlig kan forbindes med næringsutvikling.

Selskapets mål skal til enhver tid være sammenfallende med målsettingen nedfelt i kommunens strategiske næringsplan. MON KF skal bidra i den kommunale planprosessen ved til enhver tid å ha langsiktige strategier for eget ansvarsområde. Selskapet er ansvarlig for å tilrettelegge rulleringen av strategisk næringsplan for kommunen.

Selskapet skal komme med forslag til hvilke satsinger som bør gjøres i kommunal regi for næringssektoren generelt og fra prosjekt til prosjekt spesielt. MON KF skal på eget initiativ eller etter ønske fra kommunen utrede næringslivsspørsmål som har sammenheng med kommuneplanen.

Selskapet fungerer som kommunens næringsetat.

Selskapet er fondsforvalter for Vefsn næringsfond

### Styret

Kommunestyret velger styret bestående av 8 medlemmer med varamedlemmer, hvorav 4 representanter velges fra kommunen, 3 fra næringslivet og en fra de ansatte. Styrets funksjonstid følger kommunevalgperioden.

Styreleder: Rune Krutå

Nestleder: Tom Edvard Eilertsen

Styremedlem: Kine Mosheim-Lysfjord

Styremedlem: Irene Thorvaldsen

Styremedlem: Hanne Dyveke Søttar

Styremedlem: Cecilie Bang

Styremedlem: Stian Nordal Jensen

Styremedlem (ansattvalgt): Olav Andre Karlsen

Styret har i 2025 avholdt 7 møter og behandlet 61 enkeltsaker. Det er også avholdt tre styreseminarer. Styreseminarene har hatt følgende innhold:

- Handlingsplaner med tiltak til næringsplanen.
- Forsvarsinitiativer på Helgeland.
- Kompetansekartlegging av administrasjonen i MON.

### Administrasjon og arbeidsmiljø

Selskapet har i 2025 vært ledet av Espen Isaksen som daglig leder. En prosjektleder sluttet i MON i juli 2025, og vedkommende ble ikke erstattet.

Pr. 31.12.2025 har selskapet 8 fast ansatte inkl. 17,33% renhold. Det er leid inn ekstra ressurs i store deler av året pga langtidssykemelding.

I henhold til lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefravær. I 2025 har gjennomsnittlig sykefravær vært på 10 %. Langtidssykemelding er årsaken til det høye sykefraværet.

Det har ikke forekommet sykefravær som følge av skader og lignende på arbeidsplassen. Arbeidsmiljøet er tilfredsstillende.

På høsten hadde MON internship av en student fra NTNU i 14 uker.

### Likestilling

Selskapet praktiserer kommunale krav til likestilling i styret og har likestilling som en viktig målsetting i næringsarbeidet. MON har i dag 3 kvinner og 5 menn i arbeidsstokken.

MON har fokus på kjønnsbalanse ved nyansettelser og følger kommunens regler når det gjelder Likestillings- og diskrimineringslovens §26.

### Ytre miljø og bærekraft

Selskapet har ingen drift bortsett fra reiseaktivitet og søppelsortering som berører det ytre miljø.

### Etiske retningslinjer

MON legger stor vekt på å følge kommunens etiske retningslinjer. MON har utarbeidet retningslinjer for hvordan vi vil ha det på egen arbeidsplass som vi jobber etter.

### Måloppnåelse

Aktiviteten i selskapet styres hovedsakelig ut fra de målsettinger som er vedtatt i Vefsn næringsplan og formålsparagrafen. Styret foretar jevnlig evaluering av aktiviteten i forhold til målene. Daglig leder har orientert styret hvert styremøte på status handlingsplanene for næringsplanen. I forbindelse med utsending av sakspapirer til styremøtene gis det en skriftlig orientering til styret fra daglig leder om daglig drift i selskapet.

Av saker i 2025 som ikke omhandler næringsplanen kan følgende nevnes:

- Næringsprisen gikk til Rema 1000 Nyrud. Prisen ble delt ut på Mosjøen næringsforening sitt arrangement, Gullhanen.
- Revidering av vedtekter MON og næringsfondet (sluttbehandles i 2026)
- MON avsluttet i 2025 medlemskapet i Mosjøen næringsforening.
- Vi gjennomførte 24 Fredagskaffer i 2025.
- I 2025 har det vært stor aktivitet i Vefсна-prosjektene. I øvre deler av Fusta, Baåga, Herringelva, Straumanelva, og Hattelva har det blitt satt ut nær én million individer av laks. I tillegg har det blitt plantet ca 200 000 rogn i mindre sidevassdrag og bekker. 2025 var det siste året med utsett av levende fisk, de to neste årene blir det kun rognplanting.  
Overvåkning av fiskebestander i vassdrag har blitt en stadig større del av prosjektporteføljen til Vefsnaprojektene. I 2025 har vi stått for overvåkingen av vassdragene i Ranaregionen, Hemnesregionen, i tillegg til de fleste av de lakseførende vassdragene i Vefsnaregionen.  
Vefsnaprojektene har fremdeles hatt et tett samarbeid med Vefsnlaks. Dette gjelder både mht. restaurering av fisketrapper, og også som en del av prosjektgruppen i forvaltningsprosjektet.
- Startopp Nordland (SON) er et samarbeidsprosjekt mellom fem nærings- og utviklingsselskap, med mål om å kontinuerlig levere et helhetlig etablerertilbud for hele Nordland. MON har en vesentlig rolle i prosjektet. Pågående prosjekt, fra august 2024 til august 2026 finansieres av Nordland Fylkeskommune (NFK) og Innovasjon Norge Nordland (INN). Et etablererprogram består av 10 digitale samlinger à 1,5 timer. Det ble høsten 2025 kjørt en nyutviklet versjon med 6 samlinger à 2 timer, noe som fortsettes i 2026. Det ble i 2025 kjørt 9 etablererprogram, med totalt rundt 90 deltakere.
- Gjennom året har Mosjøen Byjubileum blitt arrangert og vært delvis finansiert gjennom næringsfondet.
- Miljøtransport for laks var et prosjekt som Nordland Fylkeskommune støttet og gjennomført i 2025. Målet med prosjektet var å se på en mer hensiktsmessig logistikk av laksetransporten fra Helgeland og sørover ved bruk av båt og tog. Konklusjonen i prosjektet at løsningen ikke er hensiktsmessig og prosjektet tas ikke videre til hovedprosjekt.
- I 2025 fikk MON også tilslag på søknad til Nordland fylkeskommune om støtte til prosjekt Helgelandspendel. Dette prosjektet jobbes med i 2026 og er et av tiltakene i næringsplanen.

- MON har brukt midler fra disposisjonsfondet til å pusse opp lokalene innvendig med bl.a. nytt kjøkken. Kontorlokalene fremstår nå som moderne og attraktive.
- **Vefsn næringsfond** hadde i 2025 tilgjengelig kr 1 000 000 for tilskudd til oppstartsbedrifter og videreutvikling av eksisterende næringsliv. Det ble behandlet 22 søknader, og av disse innstilte fondsstyret på 10 søkere. Tabellen under viser søkerliste og beløp fra vedtaket:

FORETAK	INNVLGET KR
Aleksander Nordaas AS	40 000
Blåfjell hundesenter	270 000
Båtstrand SoMe	0
Drevvatn Nærbutikk	200 000
Dronemon	0
Edgars Girons Riverside Rentals	0
Edin Mikael Johansen	0
FUSHA	50 000
Futuroauto AS	0
Granhaug Klauvskjærer	28 500
Haugan Bygg	50 000
Helgeland Event	0
Helgeland Portservice	42 000
Helgeland Portservice	0
KjøpeSelge	0
Lokaln	70 000
Maren Terese Forsbakk	50 000
Mosjøen næringsforening	0
Mosjøen Sky Invest	0
Playfull Rebels	120 000
Tapperiet	50 000
Trond Tverå AS (Fundra)	30 00

- **Rekrutteringsprosjektet** har i 2025 tatt en mer tydelig strategisk retning, og det har blitt satset mer på enkelttiltak som gjennom perioden har vist seg å bli det viktigste arbeidet i prosjektet. Disse tiltakene er merkevarearbeidet, arbeidet med lokalt næringsliv gjennom HR-forum, studentrekrutteringsarbeidet i samarbeid med Rana Utvikling, og arbeidet med utenforslags-tematikk. Merkevarearbeidet med "iMosjøen." har blitt videreført, både gjennom digital og fysisk tilstedeværelse. Per utgangen av året har iMosjøen 1300 følgere på Meta-plattformen (Facebook/Instagram). Kanalene brukes aktivt til å formidle historier om arbeidsliv, arrangementer, muligheter og hverdagsliv i Mosjøen, og fungerer som en viktig forlengelse av merkevare- og rekrutteringsarbeidet. Den digitale tilstedeværelsen

bidrar til økt synlighet overfor både studenter, tilflyttere og eksisterende innbyggere, og understøtter arbeidet med å bygge en tydelig og samordnet fortelling om regionen. HR-forum har i 2025 vært en sentral arena for samhandling om kompetanse- og rekrutteringsbehov i regionen. Forumet bidrar til bedre koordinering mellom virksomheter og utviklingsaktører. Det ble gjennomført seks samlinger med bred deltakelse fra lokalt arbeidsliv. Felles møte med HR-nettverk Mo i Rana ble også arrangert. HR-forum har bidratt til en mer strategisk og koordinert tilnærming til rekruttering i regionen.

I 2025 har studentrekrutteringsarbeidet blitt videreutviklet fra synlighetsarbeid til en mer strukturert koblingsmodell mellom studenter og næringsliv. Året har vært preget av tydeligere prioriteringer og mer systematisk oppfølging. Nøkkeltall 2025:

- 5 karrieredager (Umeå, NTNU Maskin- og Energidagen, NTNU Gløshaugen, UiO og NMBU).
- 3 Helgelandstreff (Tromsø, Oslo og Trondheim).
- 75 registrerte studentinteressenter gjennom nytt digitalt skjema.
- Videreutvikling av Master i Mosjøen og oppfølging av oppgaveinteressenter.
- To nye masteroppgaver og en bacheloroppgave med lokalt utgangspunkt.
- 25 masterstudenter på feltkurs i Mosjøen (8 grupper med lokale problemstillinger).

Arbeidet har styrket regionens synlighet og gitt en mer målrettet modell for langsiktig kompetansetilgang.

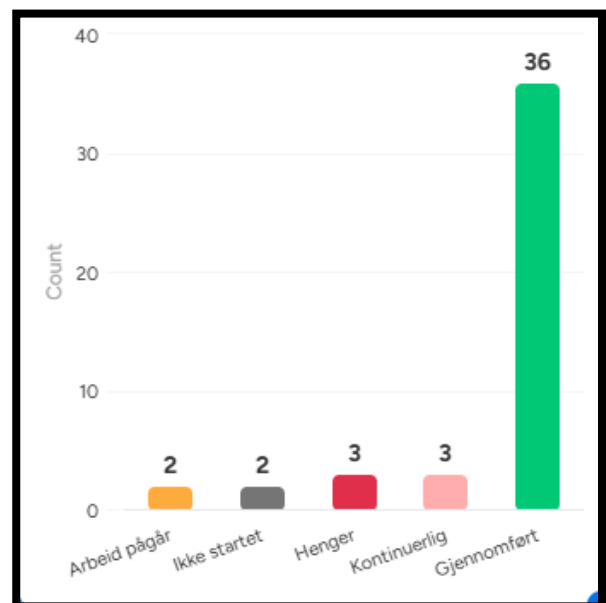
I arbeidet med utenforskap fikk vi i 2025 utgitt en rapport fra Nordlandsforskning som har følgeforsket på arbeidet med lokalt arbeidsliv.

Rekrutteringsprosjektet har pågått siden 2022 og avsluttes vår 2026, og vil da sluttrapporteres på til Nordland fylkeskommune.

### Arbeids- og prosjektstyring

I 2025 innførte administrasjonen et prosjektstyringsverktøy som benyttes bl.a. i arbeidet med næringsplanen.

I 2025 var det 46 tiltak som omhandlet næringsplanen til Vefsn kommune. 36 av tiltakene (78,3 %) ble gjennomført. En del av tiltakene videreføres til 2026 og noen tiltak ble ikke startet eller henger av ulike årsaker.



## Satsningsområde 1: Industri og energi



### Prosjekt: Realisering av ny industri på Baustein/Nesbruket

- Deltatt i flere møteserier som omhandler prosjektet.
- Deltatt i Norskift som er et prosjekt i NTNU som har som hensikt å kartlegge enkelte kommuner sin jobb med å realisere grønne industriprosjekter.
- Styret har fått jevnlige oppdateringer fra selskapet.

### Prosjekt: Sirkulære satsninger fra industrielt avfall

- Deltatt i prosjekt Remnants i samarbeid med blant annet Gen2 energy, Alcoa, Sintef og Norsk E-ful
- Gjennomført workshop for presentasjon av kartlegging fjernvarme og overskuddsenergi i Vefsn.
- Utarbeidet nytt prosjekt for utvikling av sirkulærøkonomiske løsninger på Baustein industriområde

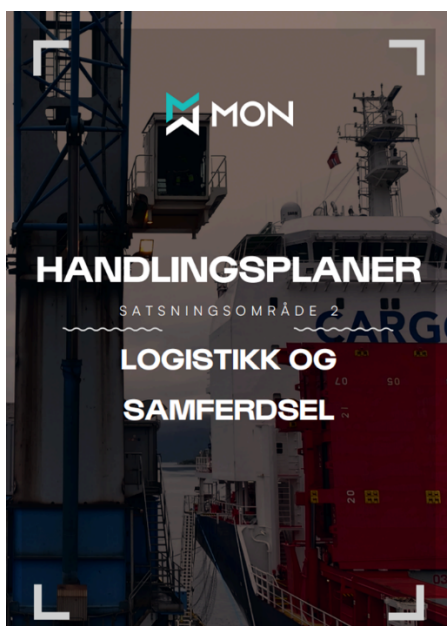
### Prosjekt: Videreutvikle og tilrettelegge strategi for Holandsvika

- Ikke gjennomført tiltakene i handlingsplanen.
- Kartleggingsmøter med SIVA for assistanse.
- Fulgt opp i internmøter med kommuneadministrasjonen.

### Prosjekt: Legge til rette og støtte opp under tiltak som forsterker kraftnettet og gir økt kraftproduksjon i regionen

- Energidep. Fattet vedtak i 2025 på KVU-Helgeland.
- Oppfølgingsmøter med Statnett for fremdrift i KVU-Helgeland.

## Satsningsområde 2: Logistikk og samferdsel



### Prosjekt: Knutepunkt Helgeland

- Det ble kartlagt mulighet for egen container med stykk gods til Mosjøen. Stort behov, men Posten/Bring så ikke dette som en hensiktsmessig løsning.
- MON gjennomførte et forprosjekt med å se på en flytende fergekai i Mosjøen, og gjorde de nødvendige forundersøkelser. Prosjektet ble sommer 2025 overtatt av administrasjonen i Vefsn kommune etter vedtak i formannskapet.
- Ny driftsansvarlig på jernbaneterminalen kom i drift 1. april 2025.
- Prosjektet Miljøtransport for laks ble gjennomført.
- Ras på Nordlandsbanen i Trøndelag gjorde at jernbaneterminalen fikk et krevende år i 2025.
- Sammen med Torcago sett på godsstrømmer og vurdert muligheter for tredjepartslast med båt fra Mosjøen – Rotterdam.
- Deltatt i MidtSkandia.
- Prosjektet Ace Green ble avsluttet i 2025 og styret fikk lagt frem sluttrapport.

### Prosjekt: Mosjøen Lufthavn

- Fornyelse av Mosjøen Lufthavn ble gjennomført i godt samarbeid med næringslivet i kommunen.
- I 2025 ble testrute for kommersiell flyving av EL-fly opprettet på Vestlandet.

### Prosjekt: Helgelandspendelen

- I 2025 ble det skrevet søknad til Nordland Fylkeskommune om støtte til å gjennomføre eget prosjekt med Helgelandspendelen. Det ble gitt tilsagn og prosjektet starter i 2026.

## Satsningsområde 3: Statlige arbeidsplasser



### Prosjekt: Realisering av nytt fengsel

- Fikk utarbeidet rapporten "Vurdering av nytt fengsel i Mosjøen". Den inneholder en kartlegging av hvilken tomt som vil være best egnet for et nytt fengsel. Rapporten er vedtatt i formannskapet.

### Prosjekt: Sikre og videreutvikle eksisterende statlige arbeidsplasser

- 2025 fikk vi laget rapporten "Vefsn - et naturlig valg for nye statlige arbeidsplasser". En rapport som inneholder fakta og argumenter som kan styrke tilstedeværelse av nye statlige arbeidsplasser i Vefsn kommune og på Helgeland.
- Det ble opprettet en politisk møteplass for samarbeid mellom MON og den politiske gruppeledelsen i Vefsn kommune.

## Satsningsområde 4: Attraktivt og innovativt samfunn



**Prosjekt:** (Rekrutteringsprosjektet se side 4)

### **Prosjekt: Innovasjon og samfunnsutvikling**

- Det ble sett på muligheter for en byutviklingskonferanse. Arbeidsgruppa bestemte å utsette tiltaket.
- Vefsn kommunes 3 tilflytterdag ble arrangert i september.
- Ung Arena i Mosjøen gjennomførte totalt 11 arrangementer. Arrangementet "Sikkerhetspolitikk i Nordland" ble nettverkets største i 2025.
- I samarbeid mellom MON og Startopp Nordland (samt Mosjøen næringsforening ved det første arrangementet) ble det i 2025 arrangert 3 innovasjonsfrokoster.
- Det har blitt jobbet mye gjennom året å etablere en bylab i Mosjøen. Arbeidet følges opp i 2026.

### **Prosjekt: Destinasjon Vefsn**

- Merket for bærekraftig reisemål ble gjennomført ref. handlingsplanen til Vefсна Regionalpark.
- Deltatt på fire fellesmøter for informasjon om markedsaktiviteter og innsikt hos Visit Helgeland
- Sammenstilt handlingsplaner og deltatt på lokal samling i regi Visit Helgeland

## Drift

Styret har blitt orientert om daglig drift gjennom skriftlige og muntlige orienteringer i styremøter.

## Økonomisk resultat

Mon KF sin samlede virksomhet er delt i to deler, Drift av Mon KF og prosjektvirksomheten. Samlet omsetning i selskapet er kr 13.797.677

Alle selskapets ansatte er knyttet til driften av Mon KF og lønnen til ansatte som jobber med prosjekter blir internfakturert mellom driften og prosjektvirksomheten og inngår som en del av fordelte utgifter i selskapet.

### Driftsregnskap MON KF - Kontordriften

Driftsinntekter for kontordriften ble i 2025 på kr 7.452.138 og Driftsutgifter på 7.774.494. Dette forholdet gir selskapet et Netto Driftsresultat på - 145.715 etter renteinntekter og avskrivninger. Dette er avsatt til disposisjonsfond.

### Kommentarer til avvik mellom budsjett og reelle kostnader

6. Overføringer og tilskudd til andre er høyere enn antatt. Dette grunnet tilbakebetalinger fra NAV etter sykemeldinger. Videre er det noe lavere lønnskostnader grunnet en permisjon. . Kjøp av varer og tjenester er også høyere enn budsjettet, dette kommer av innleie av vikar.

Årets netto driftsresultat for driften av selskapet ble kr 145.715 høyere enn budsjettet.

## Prosjekt

En vesentlig del av aktiviteten i MON KF er organisert som egne prosjekt med egen finansiering fra næringsfond og eksterne finansieringskilder.

Prosjektene er fullfinansiert og skal normalt ikke få noen resultat effekt.

Ingen prosjekt igangsettes før de er fullfinansiert.

Alle prosjekt har egne interne budsjett som følges.

Prosjektene følger ikke alltid kalenderåret, og eventuelle under eller overskudd vil derfor settes av på bundne fond slik at dette ikke påvirker resultatet. Avvik mellom regnskap og budsjett, kan hovedsakelig forklares med endringer i framdriften i prosjektene. Det føres kontroll med at prosjektene holdes innenfor sine budsjett rammer og endringer i framdrift skal derfor ikke medføre budsjettoverskridelser.

I 2025 har vi hatt følgende prosjekter:

Prosjektnummer	Navn på prosjekt
105A	Drift
118A	Fiskeforvaltning
118B	Reetablering
118E	Sjøørret
118H	Overvåkning prøveuttak
118I	Leirelva
118J	Reetabl. Ranaelva
118R	Fisketrapper
144A	Etablereropplæring
342A	Strategisk næringsplan
343A	Regulering Nyland Øst
355	Miljøtransport for laks
353	Rekrutteringsprosjektet

I prosjekt 343A har kun MON ansvar for økonomien. Prosjektstaben i Vefsn kommune har det operative ansvaret.

Økonomisk oversikt prosjektvirksomhet viser driftsinntekter på 6.345.539. Driftsutgiftene utgjør 5.717.733. Netto driftsresultat utgjør 627.806. Dette utjevnes ved avsetning og bruk av bundne driftsfond.

### Vefsn næringsfond

Fra 2021 ble regnskap for Vefsn næringsfond vedtatt flyttet ut av MON sitt regnskap og inn i Vefsn kommune. Styret i MON er fondsstyre for næringsfondet. Driftsinntekter for Vefsn Næringsfond ble i 2025 kr 3 551 865. Driftsutgiftene i 2025 utgjorde kr 3 405 162. Med renteinntekter på kr 721 312 ble resultatet et overskudd på kr 868 015. Beholdning på fondet ved årets slutt er kr 15 864 464.

### Balansen

Sum omløpsmidler i balansen er i år på kr 10.152.464.

### Økonomisk fundament/Finansiell risiko

Ifølge selskapets vedtekter skal driften av MON KF finansieres av kommunale tilskudd. Selskapet har ikke myndighet til å ta opp lån.

MON KF framlegger forslag til sitt budsjett til økonomiplanen for kommunen som inngår i rådmannens innstilling overfor kommunestyret.

Styret fastsetter den nærmere fordeling av de økonomiske rammene.

## Investeringer

Under investeringer kommer et egenkapitalinnskudd på kr 27.141 i Kommunale Landspensjonskasse som er vår pensjonsleverandør.

## Likviditet

Likviditeten vurderer vi som tilfredsstillende, men større prosjekter krever ekstra likviditet til forskuttering av kostnadene inntil tilskuddene utbetales. Selskapet har ingen lånegjeld. Forvaltningen av Vefsn Næringsfond skjer innenfor vedtatte budsjett og den økonomiske situasjonen for fondet vurderes som god.

Forutsetning for fortsatt drift er til stede.

Mosjøen, 17.02.2026

Rune Krutå

Tom Edvard Eilertsen

Kine Mosheim-Lysfjord

Irene Thorvaldsen

Hanne Dyveke Søttar

Cecilie Bang

Stian Nordal Jensen

Olav Andre Karlsen