



# Årsberetning 2025

## Hitra Storkjøkken KF

Vedtatt av styre i Hitra Storkjøkken KF, den 17.02.26, sak X/26

# ÅRSBERETNING 2025

Årsberetningen for Hitra Storkjøkken KF legges fram sammen med regnskapet.

Årsberetningen gir sammen med regnskap og økonomiske rapporter for 2025 et samlet bilde av foretakets aktivitet og oppnådde resultater for de mål som er satt, samt vedtak for året 2025.

## **Målstyring og resultater**

Hitra Storkjøkken KF har ifølge vedtektenes § 2 som oppgave å ivareta:

1. Matleveranser for helsetunets beboere og hjemmeboende, samt andre etter styrets avklaring, i henhold til de til enhver tid gjeldende ernæringspolitiske retningslinjer og kommunehelsetjenesteloven, samt forskrift om kvalitet i pleie- og omsorgstjenesten.
2. Tilbud om matservering til:
  - Hitra kommunes politikere, ansatte og besøkende
  - Andre etter styrets avklaring
3. Cateringvirksomhet og produksjon og salg av nisjeprodukter, spesielt fiskmat.

## **Matleveranser til institusjon og hjemmeboende brukere**

Matleveransene til helsetunets beboere og hjemmeboende er Storkjøkkenets viktigste oppgaver.

Alle menyene som tilbys ved Hitra Storkjøkken KF nærings beregnes for å dokumentere kvaliteten på maten som leveres, og beregningene kommer frem på etikettene på middagspakningene.

Levering til hjemmeboende gjelder både de som bor i omsorgssenter, omsorgsboliger og i eget hjem.

Antall leveranser til hjemmeboende viser en nedgang fra 2024 til 2025. Leveransene til Helsetunet virker å være stabil. Men der har det også vært en nedgang fra 2024 til 2025.

	2022	2023	2024	2025
<b>Hjemmeboende</b>	10813	11607	12926	12147
<b>Helsetunet</b>	20076	20045	19978	19313

Frivilligsentralen har ansvaret for ombringning av middagsmat til hjemmeboende brukere. Storkjøkkenet dekker alle utgifter ved bruk av bil. Målsettingen om at hjemmeboende skal oppleve god service og kvalitet er oppnådd. De frivillige har også tid til å ta en samtale og eventuell yte praktisk hjelp. Avtalen med Frivilligsentralen forutsetter matombringning 2 ganger pr. uke, onsdag og fredag.

Leveranser av mat til hjemmeboende skjer på grunnlag av vedtak fattet av Forvaltningskontoret i Hitra kommune. Matombringning er ikke et lovpålagt tilbud, men som gjør det mulig for eldre og funksjonshemmede å bo hjemme så lenge som mulig. Dette samarbeidet er meget positivt, og binder Storkjøkkenet tettere sammen med hjemmetjenesten og Frivilligheten.

Mottakerne gir uttrykk for at de er godt fornøyde, både med matens kvalitet, variasjon og smak.

Hjemmeboende får tilpasset menyen ut fra sine ønsker og behov.

### *Cateringdrift*

Storkjøkkenet har alltid drevet cateringvirksomhet. De første årene var det leveranser i forbindelse med julen, konfirmasjoner og enkeltstående bestillinger. Etterspørselen har vokst gradvis, ut fra at befolkningen har blitt kjent med hva storkjøkkenet kan levere. Høsten 2024 bestemte storkjøkkenet seg for å investere i en selvbetjent butikk. Denne ble åpnet midten av mars 2025. Den har vært en stor suksess og har veldig bra salg. Tydeligvis et etterlengtet tilbud. Denne butikken påvirker de ansatte til å utvikle nye produkter og vi kan ha et langt større utvalg enn tidligere. Vi ser at vi også har nådd ut til flere aldersgrupper. Tilgangen av fisk var bra i 2025. Vi kjøper fisk fra Trondheim. Etterspørselen av fiskmat og saltfiskball er fortsatt stor. Det er mulig å omsette langt mer enn i dag. Men ettersom ferskfiskmat ikke egner seg å lage på sommeren må vi produsere mye de andre månedene for å ha lager over sommeren. Foretaket produserer etter hvert mange produkter som er blitt populære. Bruk av Facebook er et godt hjelpemiddel for å selge disse. Etter åpningen av den selvbetjente butikken har det ikke vært behov for utsalgsdager, men utsalget før jul hadde vi som tradisjon i 2025 også. Dette pga. at det er veldig store mengder som selges og det da er bedre å holde oversikten. Salget var litt mindre i 2025 noe som skyldes at mye av utvalget er å finne i butikken. Vi legger ut en liste på Facebook over varer som kan bestilles og produserer etter bestilling (dermed ikke noe svinn). Dette er en bra salgsmåte som vi kommer til å fortsette med. Vi markedsfører oss også på Hitra-Frøya for å nå ut til de som ikke har Facebook. Slike markedsføringer synes å være god, det fører til økt interesse og salg.

### *Drifts- og personalsituasjon*

I 2025 hadde Hitra Storkjøkken KF 4 årsverk fordelt på 4 personer fra 1.januar til august. Da økte vi på med 1.årsverk. 3 av de 5 ansatte har fagbrev innenfor kokkefaget. Det var også en vikar i 100% engasjement fra 1.januar til august.

Det er holdt 3 styremøter og 21 saker er behandlet i 2025.

Årlig bruker vi å invitere de frivillige som deltar i matombringingen og styret til sosialt samvær med god mat. Dette fikk vi gjennomført til jul i 2025. Dette er noe de setter stor pris på, og vi synes det er artig å kunne gjøre dette for den gode jobben de gjør.

Samarbeidet med pleie- og omsorgstjenestene fungerer også godt, og det er fast kontakt med de som har ansvar for maten på bomiljøene.

### *Driftsresultat*

Regnskapet viser et negativt netto driftsresultat på kr 742.799. Dette er kr 398.409 dårligere enn det som var beregnet i det reviderte budsjettet. Fordi resultatet ble svakere enn planlagt, kunne ikke selskapet overføre fra drift kr 249.647 som var budsjettet til å finansiere investeringer i 2025.

I stedet måtte underskuddet dekkes ved å bruke kr 742.799 fra disposisjonsfondet – som er kr 148.762 mer enn det som var budsjettet.

På grunn av manglende overføring fra drift til investering på kr 249.647, står kr 243.346 som udekket finansiering i investeringsregnskapet.

Saldo på disposisjonsfondet pr 31.12.2025 er kr 1.505.017, som er en reduisering av fondet med 33% fra 1.1.2025.

Inntektene fra hjemmeboende viste i 2025 en nedgang i forhold til 2024. Noe av grunnen til det er at vi har færre kunder og at det ikke var noe økning i prisen i 2025.

Når det gjelder leveransene til Helsetunet/sykehjemmet er disse ganske stabile, resultatet for 2025 viser en nedgang fra 2024.

Catering og kassasalg hadde en økning i 2025, grunnen til økningen er salget i den selvbetjente butikken. Men det var en stor nedgang på levering av mat til politiske møter.

Årsberetning 2025

Cateringvirksomhet, produksjon av fiskmat, nisjeprodukter og leveranser til næringslivet, er satsningsområder. Fokuset er kvalitet og ernæring. Stort salget av produkter til jul og påske viser mulighetene. Målsettingen er at cateringdriften ved Storkjøkkenet skal økes, og utvikles i takt med markedets behov og ønsker.

Storkjøkkenets varebeholdning er på ca. Kr. 500.000 pr 31.12.2025. Noe av grunnen til det store varelageret er bl.a. produkter for salg og klargjøring av mat som skal brukes i produksjon.

**Hitra, 17.02.2026**

Renate Hammer  
*Daglig leder*

Terje Stølan  
*Styreleder*

Sara Lea Svendsdottir  
*Nestleder*

Lena Kristine Nilsen  
*Styremedlem*

Terje Herfjord  
*Styremedlem*

Mona Slåttavik  
*Ansattes representant*

## **1. Regnskapet**

### **Driftsregnskapet**

Storkjøkkenets driftsutgifter utgjorde for 2025 kr 10.800.208 mot budsjettert kr 9.420.563, det vil si et **merforbruk på kr 1.379.645**.

Det er et merforbruk for lønn og sosiale utgifter – sykepenger med kr 382.938. Kr 341.000 av merforbruket er lønn til ekstrahjelp og overtid.

Det er også et merforbruk på kjøp av matvarer med kr 524.331. Også utgiftene til emballasje, rengjøringsmiddel, tørkepapir og annet forbruksmateriell/forbruksvarer ble høyere enn det som ble beregnet.

Inntekter utgjorde kr 9.867.032 mot budsjettert kr 8.991.173, som betyr en **merinntekt på kr 875.859**.

Av dette er det mindreinntekt fra matsalg til hjemmeboende med kr 115.000, merinntekt matleveranser til kommunen med kr 185.803 og fra cateringvirksomheten en merinntekt med kr 687.503.

Regnskapet viser ett regnskapsmessig negativ netto driftsresultat på kr 742.799.

Det var budsjettert med *overføring til drift* med kr 249.647 for å finansiere investeringsutgiftene i 2025.

På grunn av at det ble ett større negativt netto driftsresultat enn det som var budsjettert (-kr 344.390), måtte den budsjetterte overføringen strykes. Det er en følge av strykningsbestemmelser i lov og forskrift.

Dette betyr at disposisjonsfondet ble belastet med kr 742.799 i 2025, som er kr 148.762 mer enn budsjettert.

Budsjettet ble regulert siste gang i 2. tertial for å tilpasse budsjettet til reelle inntekter og utgifter. Til tross for dette ble det avvik både på inntekts- og utgiftssiden.

### **Investeringer**

Egenkapitalinskudd KLP er ført i investeringsregnskapet, da dette regnes som et anleggsmiddel.

Egenkapitalkravet i 2025 er kr. 9.647.

Siste del av investeringene i selvbetjeningsbutikk/bod påløpte i 2025, til sammen kr 233.699.

Finansiering av investeringene, kr 243.346 står som udekket.

### **Likviditet**

Storkjøkkenets likviditet er tilfredsstillende, selv om omløpsmidlene ble redusert med 20,4% i 2025.

Dette har sammenheng med investeringene der det er brukt av disposisjonsfondet til å finansiere disse.

### **Lånegjeld**

Storkjøkkenet har ingen lånegjeld.

### **Fond**

Storkjøkkenets disposisjonsfond er kr. 1.505.017 pr. 31.12.2025. Fondet er redusert med kr 742.799 (33,0%).

<b>Økonomisk oversikt - drift</b>				
	<b>Regnskap 2025</b>	<b>Regulert budsjett 2025</b>	<b>Opprinnelig budsjett 2025</b>	<b>Regnskap 2024</b>
Overføringer og tilskudd fra andre	4 230 169	3 891 173	4 061 173	4 487 047
Brukerbetalinger	1 999 560	2 150 000	2 200 000	2 248 275
Andre salgs- og leieinntekter	3 637 304	2 950 000	1 860 464	1 689 956
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>9 867 032</b>	<b>8 991 173</b>	<b>8 121 637</b>	<b>8 425 278</b>
Lønnsutgifter	3 412 901	2 940 613	2 571 056	2 296 330
Sosiale utgifter	630 175	679 950	679 950	435 369
Kjøp av varer og tjenester	6 416 294	5 650 000	4 460 631	4 998 586
Overføringer og tilskudd til andre	226 566	150 000	510 000	638 056
Avskrivninger	114 273	0	0	22 592
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>10 800 208</b>	<b>9 420 563</b>	<b>8 221 637</b>	<b>8 390 932</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-933 176</b>	<b>-429 390</b>	<b>-100 000</b>	<b>34 346</b>
Renteinntekter	77 384	85 000	100 000	108 598
Utbytte	928	928		862
<b>Sum eksterne finansinntekter</b>	<b>78 312</b>	<b>85 000</b>	<b>100 000</b>	<b>109 460</b>
Renteutgifter og låneomkostninger	2 209	0	0	359
Avdrag på lån	0	0	0	0
Utlån	0	0	0	0
<b>Sum eksterne finansutgifter</b>	<b>2 209</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>359</b>
<b>Netto finansutgifter</b>	<b>76 103</b>	<b>85 000</b>	<b>100 000</b>	<b>109 101</b>
Motpost avskrivninger	114 273	0	0	22 592
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-742 799</b>	<b>-344 390</b>	<b>0</b>	<b>166 039</b>
<b>Disp.eller dekning av netto driftsresultat</b>				
Overføring til investering	0	249 647	9 000	822 411
Avsetning til bundne driftsfond				
Bruk av bundne driftsfond				
Avsetninger til disposisjonsfond	0			0
Bruk av disposisjonsfond	-742 799	-594 037	-9 000	-656 372
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	
<b>Sum disp.eller dekning av netto driftsresultat</b>	<b>-742 799</b>	<b>-344 390</b>	<b>0</b>	<b>166 039</b>
<b>Fremf.til inndekn.senere år (merforbruk)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Gjeldsgrad

Gjeldsgraden fremkommer som netto lånegjeld i prosent av driftsinntektene:

(kr 0 x 100 %): kr 9.867.032 = 0 %.

Gjeldsgraden blir meget tilfredsstillende i og med at det ikke er lånegjeld.

### Tap på fordringer

Det er bokført tap på fordringer i 2025 med kr 13.004.

### Fordringer

Ved utgangen av 2025 utgjorde kundefordringer kr. 1.139.844, en nedgang på 2% fra 2024.

### Overføring fra drift til investering

Det var budsjettert med kr 249.647 fra drift til investeringsregnskapet i 2025. Dette ble nullet ut på grunn av bestemmelsene i lov og forskrift.

## **2. TJENESTER**

### **Tjenesteproduksjonen**

Som det fremgår av vedtektene er storkjøkkenets oppgave å produsere mat for helsetunets beboere, middag til hjemmeboende samt andre etter styrets avklaring, Hitra kommunes politikere, ansatte og besøkende og cateringvirksomhet.

Hitra Storkjøkken KF er et moderne kjøkken, som nå tilfredsstiller kravene til utforming og materialbruk. Dette betyr rasjonell drift ut over kommunens egne behov, produksjon av nisjeproduktene og sortimentet er under kontinuerlig utvikling.

## **3. ANSATTE**

### **Arbeidsgiverpolitikk**

Hitra kommunes lønnspolitiske retningslinjer angir kriterier for den lokale lønnsdannelsen, lønnsrelasjoner, kriterier for differensiering av lønn og ytelser er fastlagt der, og lokal stillingsoversikt er inntatt. Disse retningslinjene danner grunnlaget for fastsettelse av lønn ved lokale forhandlinger, og gjelder også for Hitra Storkjøkken KF.

Kommunen har en plan for livsfasepolitikk der ulike seniortiltak er vedtatt, hvor det legges vekt både på holdningssiden og for å tilrettelegge arbeidet for den enkelte. Målet er å forhindre/utsette tidlig pensjonering.

### **Kompetanseutvikling**

Storkjøkkenet har fokus på intern opplæring. Ansatte har gjennomført kompetanseheving innenfor kost og ernæring i institusjoner, og deltar på ulike kurs, ut fra behov og ønsker.

### **Personalet**

Pr. 31.12.25 var det ansatt 5 personer, alle kvinner. De faste ansatte utgjør til sammen 5 årsverk. Ansettelser foretas av styret i samarbeide med daglig leder og tillitsvalgt.

### **Sykefraværet**

Sykefraværet var i 2025 på 7,9 %, mot 0,6 % i 2024. Dette skyldes en langtidssykmelding.

### **Arbeidsmiljøet**

Arbeidsmiljøet var i 2025 veldig bra.

### **Likestilling/diskriminering**

Lov om likestilling og diskriminering har som formål å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.

Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.

Loven tar særlig sikte på å bedre kvinners og minoriteters stilling. Loven skal bidra til å bygge ned samfunnsskapt funksjonshemmende barrierer, og hindre at nye skapes.

Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

Forbudet omfatter diskriminering på grunn av eksisterende, antatte, tidligere eller fremtidige forhold som nevnt i første ledd.

Forbudet gjelder også hvis en person blir diskriminert på grunn av sin tilknytning til en annen person, og diskrimineringen skjer på grunn av forhold som nevnt i første ledd.

I henhold til loven skal arbeidsgiver arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene innenfor sin virksomhet.

Hitra Storkjøkkenet KF er som en del av Hitra kommune bevisst på å ivareta disse kravene både gjennom ansettelser, lik lønn for arbeid av lik verdi, lik rett til utdanning, læremidler og representasjon av begge kjønn i alle utvalg.

Det er ikke utarbeidet egen plan for likestilling, men i vedtatte lønnspolitiske retningslinjer heter det: «Ved lokale forhandlinger etter HTA skal hensynet til likestilling og likelønn vektlegges. Med likestilling og likelønn forstås her likelønn for ulike ytelser uavhengig av kjønn og en lønn som ikke forskjellsbehandler stillingsinnehavere med lik basislønn, kompetanse og ytelse.»

Storkjøkkenet er en så liten enhet at den er oversiktlig og de ansatte involveres i alle sammenhenger. Likestilling er en del av enhetens daglige virksomhet.

Alle ansatte er for tiden kvinner. Det har ikke vært brukt standardtekst i foretakets stillings-annonser der det påpekes at foretaket bidrar aktivt til likestilling mellom kjønnene i samsvar med likestillingslovens bestemmelser. Ved utlysning av ledig stilling vil underrepresentert kjønn bli oppfordret til å søke. Ved utlysninger av stillinger blir alltid mannlige søkere innkalt til intervju, når formelle krav til stillingen er oppfylt, i flere tilfeller har de ikke møtt til intervju. Det har ikke vært ankesaker om likestilling. Stedfortrederfunksjoner legges til rette for kvinner når slik funksjon er hensiktsmessig og hvor lederen er mann, og motsatt når lederen er en kvinne.

Lovens formål er å fremme likestilling og likeverd, sikre like muligheter og rettigheter til samfunnsdeltakelse for alle, uavhengig av funksjonsevne, og hindre diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Loven skal bidra til nedbygging av samfunnsskapt funksjonshemmende barrierer og hindre at nye skapes.

Offentlige og private virksomheter rettet mot allmennheten har plikt til universell utforming av virksomhetens alminnelige funksjoner.

Med universell utforming menes utforming eller tilrettelegging av hoved løsningen i de fysiske forholdene, inkludert informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), slik at virksomhetens alminnelige funksjoner kan benyttes av flest mulig, uavhengig av funksjonsnedsettelse.

Storkjøkkenets lokaler er universelt utformet, i tråd med Hitra kommunes ansvar for universell utforming av hele sin bygningsmasse. Storkjøkkenet har gitt muligheter for personer med både nedsatt funksjonsevne, personer fra andre land og kontinenter og personer med tiltak fra NAV.

### **Etisk standard**

Hitra kommunes etiske retningslinjer gjelder også for Storkjøkkenet. Disse ble sist revidert 19.05.2022 og omfatter også varsling i henhold til arbeidsmiljølovens §§ 2-3 og 2-4.

Etisk kvalitet på de tjenester som ytes og myndighetsutøvelse er en forutsetning for at innbyggerne skal ha tillit til kommunen. Målet med retningslinjene er at alle ansatte skal være seg bevisst de forhold de omfatter. God etisk standard skal prege ansatte både i møte med brukere, kunder, leverandører og arbeidskollegaer samt i etterlevelse av regelverk og kontrollsystemer. Retningslinjene gjør det lettere å håndtere etiske dilemmaer i vurdering av situasjoner og handlinger som tar høyde for rettslige, etiske og omdømmemessige forhold.

Omdømme er sterkt vektlagt, og det skal komme frem ved at vi er kvalitetsbevisste, samarbeids-/tjenestevillig og serviceinnstilt, som vektlegger åpenhet, redelighet og ærlighet i all vår virksomhet.

Habilitet er viet stor oppmerksomhet for at ansatte opptrer slik at de i tjenestesammenheng ikke uberettiget tilgodeser noen. Ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom

enhetens interesser og personlige interesser, og det er vist til mulige interessekonflikter i retningslinjene. Det gjelder bistillinger, gaver og andre fordeler samt innkjøp/bruk av kommunens eiendeler. Uregelmessigheter og mistanker skal rapporteres, og løses på lavest mulig nivå.

Informasjonssikkerhet og rapportering av feil og mangler er lovpålagt og for å imøtekomme disse kravene er Hitra Storkjøkkenet KF koblet til kommunens avvikssystem.

Svart arbeid er også en problematikk Storkjøkkenet arbeider mot. Personal lister føres daglig, kontant betaling skjer mot utlevering av kassalapper. Vipps er opprettet, og det forenkler i forhold til salg av varer, stadig flere bruker denne betalingsformen. Det legges stor vekt på å tilpasse driften i forhold til gjeldende lovverk, og forhindre muligheter for lovovertrедelser og etiske verdier.

Kommunens omdømme er styrket gjennom oversikten som ligger på KS sin hjemmeside hvor folkevalgte, ansatte og styremedlemmers verv og økonomiske interesser er tilgjengelig.

#### **4. KVALITET**

##### **Mål- og resultatstyring**

Mål- og resultatstyring for Hitra Storkjøkkenet KF skjer ved årlig virksomhetsplanlegging og evaluering gjennom medarbeidersamtaler og evaluering av måloppnåelse. Virksomhetsplanen oppdateres hvert år, og legger grunnlaget for tilpasninger i henhold til etterspørselen, nye produkter utvikles både ut fra egne muligheter og hva kunder/brukere ønsker.

Storkjøkkenets mål er å levere produkter i henhold til ernæringspolitiske retningslinjer, samt ut fra kunders ønsker og behov. Økt etterspørsel viser at målene nås, og målene endres i takt med behovet for å oppnå gode resultater.

Storkjøkkenet er også underlagt streng kontroll når det gjelder internkontroll av mat (HACCP) med kontroll og tilsyn fra Mattilsynet. Ernæringsberegning av alle menyer er et godt eksempel på at kvalitet vektlegges.

#### **5. TJENESTERAPPORTERING**

Tjenesterapportering/KOSTRA-tall gjelder også for Hitra Storkjøkkenet KF, og det rapporteres til SSB på samme måte som for Hitra kommune.