

Forvaltningsrevisjon om partssamarbeid - kommunedirektørens oppfølging av kommunestyrets vedtak

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Hattfjelldal kommune

Møtedato

17.09.2026

Saknr

22/26

Saksbehandler Line Thorsen Bratli

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 24/519 - 10

Forslag til vedtak

- 1.Kontrollutvalget tar redegjørelsen om oppfølging av kommunestyrets vedtak om forvaltningsrevisjonsrapport `partssamarbeid` til orientering.
- 2.Kontrollutvalget anser saken som fulgt opp og avsluttet.

Vedlegg

Redegjørelse fra kommunedirektøren om oppfølging av kommunestyrets vedtak

Saksopplysninger

I denne saken skal kontrollutvalget vurdere om kommunedirektøren har fulgt opp kommunestyrets vedtak i tilknytning til forvaltningsrevisjonsrapporten om partssamarbeid. Kontrollutvalget skal se til at kommunen følger opp kommunestyrets vedtak i saker som kommer fra kontrollutvalget, for å sikre at kontrollaktiviteten bidrar til læring og forbedring.

Kommunestyret behandlet forvaltningsrevisjonsrapporten 22.04.26, sak 23/2026, og fattet dette vedtaket:

1. Kommunestyret ber kommunedirektøren om å:

A. Styrke bruken av det partssammensatte utvalget og arbeidsmiljøutvalget

B. Styrke strukturen rundt samhandlingen mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte

-Partssamarbeid på overordnet nivå

-Enhetlig praksis på tjenestenivå

C. Sikre at rutiner for involvering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser etterleves

konsekvent

og dokumenteres systematisk.

D. Etablere tydeligere rammer for samhandling med tillitsvalgte i saker som berører deres medvirkningsrett.

2. Kommunestyret ber kommunedirektøren rapportere skriftlig og muntlig til kontrollutvalget om oppfølging av vedtakets punkt 1 i kontrollutvalgets møte 17.september 2026

Kommunedirektørens skriftlige redegjørelse er vedlagt, og punktene A-D i kommunestyrets vedtak er fulgt opp slik:

For å styrke bruken av arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennomføres det fire møter årlig, hvor saker kan meldes inn og behandles.

Når det gjelder samhandlingen mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte på overordnet nivå, er det fra 2024/2025 etablert fire årlige informasjonsmøter for hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.

Møtene benyttes til statusoppdateringer og behandling av tematiske saker.

Kommunedirektøren opplyser samtidig at det i perioden ikke har vært saker som har gjort det nødvendig å innkalle det partssammensatte utvalget.

På tjenestenivå gjennomføres det regelmessige møter mellom ledelse og tillitsvalgte i de enkelte enhetene. Innen oppvekst og kultur avholdes det om lag seks til åtte møter årlig. Innen helse gjennomføres det månedlige møter med tillitsvalgte, i tillegg til møter i kvalitetsutvalg og andre møter på enhetsnivå. I næring og teknikk avholder staben avdelingsmøter annenhver uke, mens driftsorganisasjonen gjennomfører månedlige møter. Driftsavdelingen har også flere ukentlige avklaringsmøter knyttet til oppdrag og arbeidsoppgaver, hvor ulike saker kan tas opp.

For å sikre at rutinene for involvering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser etterleves, opplyser kommunedirektøren at tillitsvalgte deltar i alle ansettelser. Dette omfatter gjennomgang av utlysningstekster, deltakelse i intervjuer og medvirkning i beslutningen om innstilling. Dokumentasjon av prosessene lagres systematisk i Elements.

Videre opplyses det at det er etablert tydeligere rammer for samhandling i saker som berører tillitsvalgte medvirkningsrett. Hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte involveres og anmodes om innspill gjennom de faste møtearenaene som er etablert mellom partene.

Kommunedirektøren orienterer muntlig i møtet.

Sekretariatets vurdering

Kontrollutvalget anbefales å ta den skriftlige og muntlige redegjørelsen fra kommunedirektøren til orientering, og anse oppfølgingen av forvaltningsrevisjonsrapporten for avsluttet.