

Forvaltningsrevisjon - Organisering

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Lierne kommune

Møtedato

12.03.2026

Saknr

02/26

Saksbehandler Jorunn Sund

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 24/567 - 8

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget tar rapporten til orientering
2. Kontrollutvalget oversender rapporten til kommunestyret med følgende innstilling:
 - a. Kommunestyret tar rapporten til orientering.
 - b. Kommunestyret ber kommunedirektøren følge opp revisors forbedringspunkter gjennom å:
 - be administrasjonen utarbeide en handlingsplan som konkretiserer tiltak for å håndtere de identifiserte utfordringene knyttet til kapasitet, rolleavklaring og støttefunksjoner
 - iverksette tiltak for å tydeliggjøre roller og ansvar blant ansatte.
 - ha dialog med ledere og ansatte om bemanningssituasjonen for å identifisere forbedringsområder
 - gjennomføre en vurdering av de økonomiske konsekvensene av omorganiseringen for å estimere innsparingstiltak.
3. rapportere til kontrollutvalget om fremdrift og effekt av tiltakene innen 1. desember 2026

Vedlegg

270226 FR1337 Rapport Lierne

Saksopplysninger

Kontrollutvalget i Lierne kommune har, i henhold til Plan for forvaltningsrevisjon 2020-2024, bestilt en forvaltningsrevisjon som skal evaluere effektene av omorganiseringen vedtatt i kommunestyrets sak 62/2021 og iverksatt fra 01.03.2022. Kontrollutvalget har tidligere vedtatt prosjektplanen i sak 02/25.

Formål med revisjonen

Hovedproblemstillingen som skal besvares i revisjonsrapporten er:

- Har omorganiseringen i Lierne kommune gitt de ønskede økonomiske og organisatoriske effektene?

Om omorganiseringen

Omorganiseringen i Lierne kommune ble vedtatt av kommunestyret den 9. september 2021. Vedtaket var basert på utredningsarbeid fra prosjektet "Lierne – bærekraftig kommune 2030", der organisering og ledelse var ett av flere hovedtema. Hovedaktivitet - omhandlet organisasjon og ledelse.

Prosjektet ble gjennomført av Lierne Utvikling AS, som er heleid av Lierne kommune, med formål om å fremme utviklingsarbeid i kommunen.

Bakgrunnen for omorganiseringen var et voksende behov for å implementere langsiktige og strukturelle tiltak for å sikre en bærekraftig kommuneøkonomi. Kommunedirektørens årsberetninger og prosjektmateriale viser at kommunen tidligere hadde gjennomført innsparinger gjennom løpende tilpasninger i den eksisterende strukturen. Det har vært et ønske om å vurdere mer omfattende og varige løsninger.

Det ble arbeidet som mål å utrede alternative modeller for organisering og ledelse i kommunen. De vurderte flere alternative tilnærminger, som for eksempel:

- Videreføring av eksisterende struktur med interne reduksjoner.
- Sammenslåing av etater.
- Reduksjon i antall ledernivå.

Alternativene ble vurdert med fokus på ledelse, økonomi og samordning.

Behandling

Forvaltningsrapporten foretatt av revisjonen gir innsikt i om omorganiseringen har ført til de ønskede resultatene, og bør være et grunnlag for videre beslutninger om kommunens organisasjonsstruktur og fremtidige utviklingsarbeid.

Hovedkonklusjon er at omorganiseringen ikke har tilstrekkelig dokumentert å ha gitt de ønskede økonomiske og organisatoriske effektene.

Det har vært endringer i ansvar og styringslinjer, men det gjenstår utfordringer knyttet til kapasitet, rolleavklaring og støttefunksjoner.

Innsparing ble realisert det første året etter omorganiseringen, gjennom reduksjon i lederstillinger. Det har siden vært en økning i enkelte administrative ressurser, noe som kompliserer vurderingen av varige økonomiske gevinster.

Økt ansvar og selvstendighet på virksomhetsledernivå, men stort lederspenn og høy arbeidsbelastning i flere lederroller. Ubalanse mellom oppgaveomfang, prioriteringer, og tilgjengelig støtte kan føre til sårbarhet.

Noen ansatte opplever uklarhet i roller og ansvar. Samarbeidet på tvers av oppvekst og velferd er ikke entydig styrket.

Den generelle bemanningssituasjonen og sykefraværet er vurdert som uendret sammenlignet med før omorganiseringen.

Vurderinger

Utvikling av Handlingsplan: Det er viktig at tiltakene for å håndtere identifiserte utfordringer blir tydelig formulert og implementert. Det vil være avgjørende å involvere relevante parter i prosessen for å sikre at planen er realistisk og gjennomførbar. Administrasjonen anbefales å lage en handlingsplan som konkretiserer tiltak for å håndtere identifiserte utfordringer knyttet til kapasitet, rolleavklaring og støttefunksjoner.

Vurdering av Økonomiske Konsekvenser: Ved omorganisering, er det essensielt å ha en klar forståelse av de økonomiske implikasjonene. Dette vil ikke bare hjelpe i planleggingen, men også i kommunikasjonen med ansatte og andre interessenter.

Det bør gjennomføres en grundigere vurdering av de økonomiske konsekvensene av den foreslåtte omorganiseringen. Dette for å kunne estimere varigheten av eventuelle innsparingstiltak.

Tydeliggjøring av Roller og Ansvar: Klare roller og ansvar er fundamentale for effektivt samarbeid, noe som igjen kan føre til bedre tjenester for brukerne. Det må iverksettes tiltak for å tydeliggjøre roller og ansvar blant ansatte. Dette vil bidra til bedre samarbeid mellom avdelingene for oppvekst og velferd.

Dialog om Bemanningssituasjonen: Det anbefales å føre en åpen dialog med ledere og ansatte om den nåværende bemanningssituasjonen for å avdekke og identifisere mulige forbedringsområder. Tydeliggjør ansvar, prioriteringer og forventninger i lederlinjen, slik at det skapes

bedre samsvar mellom oppgaveomfang, kapasitet og behovet for både driftsmessig og strategisk ledelse.

Rapportering av Fremdrift: En fast rapporteringsrutine vil sikre ansvarlighet og bidra til å opprettholde fokus på tiltakene som er iverksatt. Dette vil også gi rom for justeringer underveis basert på fremdriftsvurderinger. Vurdere om dagens organisering og plassering av støttefunksjoner gir tilstrekkelig administrativ og faglig støtte rundt sentrale lederroller, og ved behov fremmer sak for politisk behandling

Kontrollutvalget ber om at administrasjonen rapporterer tilbake om fremdrift og effektene av iverksatte tiltak innen 1. desember 2026.