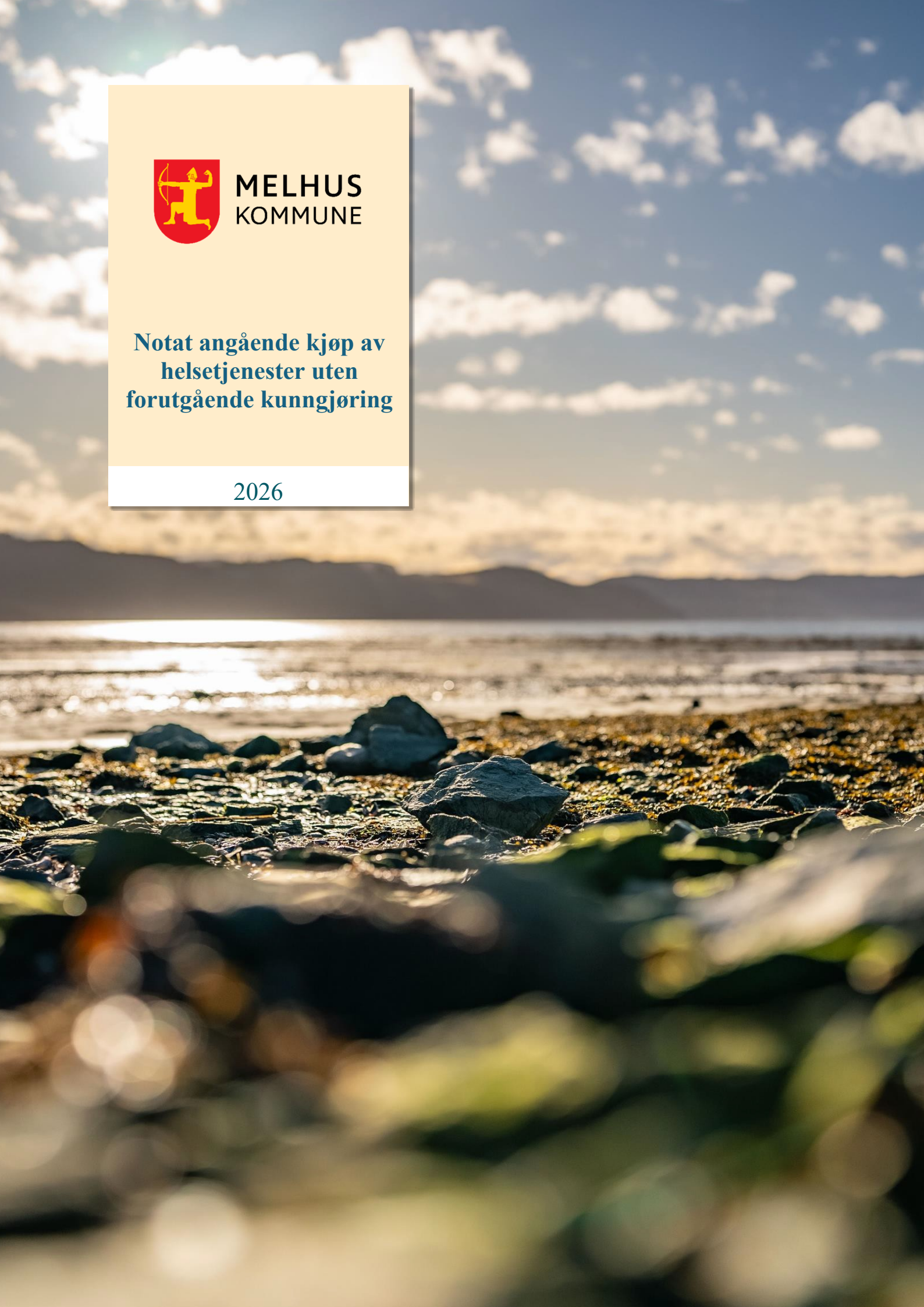


MELHUS KOMMUNE

Notat angående kjøp av helsetjenester uten forutgående kunngjøring

2026

Vurdering og grunnlag for anskaffelse etter forskrift om offentlige anskaffelser (anskaffelsesforskriften)§ 13-3, bokstav e.

Bakgrunn

Melhus kommune har over tid hatt arbeidsmiljø- og bemanningsmessige utfordringer ved et bofellesskap. Utfordringene har medført høyt sykefravær, turnover og utfordringer med å opprettholde nødvendig fagkompetanse og forsvarlig bemanning.

Kommunen har gjennom perioden iverksatt en rekke tiltak for å opprettholde forsvarlige tjenester, herunder rekruttering av fast ansatte, innleie av vikarer, vurdering av alternative boligløsninger, tilpasning av kommunale arealer og vurdering av intern omdisponering av kompetanse og personell.

Anskaffelsen gjelder helse- og sosialtjenester som omfattes av anskaffelsesforskriften kapittel 30. Kommunen vurderer at det foreligger tvingende hastverk som gjør det nødvendig å gjennomføre anskaffelsen som konkurranse med forhandling uten forutgående kunngjøring, jf. FOA § 13-3 bokstav e, jf. § 30-5 fjerde ledd

Tidsforløp og utvikling av behovet

Kommunen har over tid arbeidet med ulike tiltak for å håndtere de underliggende arbeidsmiljø- og bemanningsutfordringene.

Den 23. september 2026 ble det konkludert med at kommunen ikke hadde annet egnet boligtilbud tilgjengelig for de aktuelle brukerne, og at nødvendig kompetanse i begrenset grad kunne omdisponeres internt. På dette tidspunktet vurderte kommunen likevel at situasjonen kunne håndteres gjennom pågående tiltak. Selv om det allerede da var indikasjoner på at situasjonen kunne bli utfordrende, var de faktiske omstendighetene vesentlig annerledes enn i dag. Bemanningssituasjonen var håndterbar, og kommunen stod ikke overfor påviste lovbrudd eller opphevede vedtak. De senere hendelsene har imidlertid medført et akutt og nødvendig behov for kompetanse som ikke var etterspurt eller påkrevd på det tidspunktet.

Det forelå flere aktive rekrutteringsprosesser med kvalifiserte kandidater, og kommunen hadde grunn til å tro at bemanningsbehovet ville bli løst gjennom nyansettelser. Underveis i prosessen trakk imidlertid flere kandidater seg etter å ha fått andre jobbtilbud eller valgt å bli værende hos eksisterende arbeidsgiver. Kommunen lyktes kun med å ansette én kandidat, som ikke kan tiltre før flere måneder frem i tid.

Oversikten under viser at kommunen over tid har gjennomført omfattende rekrutteringstiltak for å dekke bemanningsbehovet. Til tross for flere rekrutteringsprosesser, tilbud om stillinger og forsøk på innleie av vikarer, har kandidater trukket seg fortløpende gjennom perioden. Kommunens muligheter til å etablere en tilstrekkelig og faglig forsvarlig bemanning er dermed blitt gradvis redusert, samtidig som behovet for tjenestene har bestått. Dette har vært et sentralt moment i vurderingen av den akutte situasjonen og behovet for å gjennomføre anskaffelsen etter bestemmelsen i FOA § 13-3 bokstav e.

Dato	Stilling	Hendelse
25.08.2026	Vernepleier	Kandidat 2 trakk seg fra stillingen.
07.09.2026	Vernepleier	Kandidat 1 hadde fått tilbud om stilling, men trakk seg før tiltredelse.
16.09.2026	Helsefagarbeider	Den eneste kandidaten som etter intervju ble vurdert som aktuell trakk seg fra prosessen.
17.09.2026	Vernepleier	Kandidat 4 trakk seg fra stillingen.
18.09.2026	Nattstilling	Kandidat 1 trakk seg fra stillingen.
02.10.2026	Nattstilling (vikar)	Innleid vikar trakk seg.
05.10.2026	Vernepleier	Kandidat 3 trakk seg fra stillingen.
05.10.2026	Nattstilling	Kandidat 2 trakk seg fra stillingen.
Løpende høsten 2026	Vernepleier (vikar)	Stilling lyst ut etter vikar. To søkere har meldt interesse, men ingen er vurdert å ha nødvendig kompetanse.
Løpende høsten 2026	Helsefagarbeider (vikar)	Stilling lyst ut etter vikar. Det er hittil ikke mottatt kvalifiserte søknader.

Kommunen hadde videre inngått avtaler med vikarer som hadde akseptert oppdrag og avtalt oppstartstidspunkt. Alle disse har på ulike tidspunkt trukket seg fra avtalene. I tillegg opplevde kommunen bortfall av eksisterende vikarer, enten ved at disse flyttet eller ikke lenger ønsket å påta seg nye vakter som følge av situasjonen ved tjenestestedet. Tilgangen på nødvendig kompetanse ble dermed gradvis redusert gjennom siste del av september og begynnelsen av oktober.

[redacted] Tilsvarende viste det seg at enkelte planlagte tilpasninger av kommunale arealer ikke lot seg gjennomføre slik kommunen tidligere hadde lagt til grunn.

I samme periode oppsto det økte tjenestebehov i andre kommunale tjenester. Dette medførte at enkelte interne løsninger og personellressurser som tidligere hadde vært vurdert som tilgjengelige, ikke lenger kunne benyttes.

Den 2. oktober 2026 mottok kommunen rapport etter tilsyn knyttet til [redacted]. Rapporten avdekket fem lovbrudd. Den 5. oktober 2026 opphevet Statsforvalteren vedtak om [redacted]. Disse forholdene medførte økte krav til fagkompetanse og ytterligere begrensninger i kommunens mulighet til å benytte alternative bemanningsløsninger.

I perioden 25. september til 6. oktober 2026 gjennomførte kommunen dialog med Orkland kommune, Trondheim kommune og Skaun kommune for å undersøke om kommunene hadde tilgjengelig kapasitet, personell eller andre løsninger som kunne bidra til å dekke det aktuelle tjenestebehovet. Formålet var å avklare om behovet kunne løses gjennom interkommunalt samarbeid eller andre eksisterende kommunale ressurser før ekstern anskaffelse ble vurdert.

Dialogen avdekket at kommunene ikke hadde tilgjengelig kapasitet eller egnede løsninger som kunne ivareta kommunens behov innenfor den tidsrammen og med den kompetansen situasjonen krevde.

Samlet innebar disse hendelsene at flere av de løsningene kommunen tidligere hadde vurdert som realistiske falt bort i løpet av en relativt kort periode.

Kommunen vurderer at situasjonen innebærer en betydelig risiko for at tjenestene ikke kan opprettholdes på et forsvarlig nivå dersom ny løsning ikke etableres innen dagens bemanningsløsning ikke lenger er tilstrekkelig. Manglende tilgang til nødvendig personell og fagkompetanse kan medføre at brukerne ikke mottar tjenester i samsvar med vedtak og helse- og omsorgslovgivningens krav til forsvarlighet. Dette kan føre til at planlagte tiltak ikke gjennomføres som forutsatt, at oppfølging og tilsyn reduseres, og at kommunen ikke har tilstrekkelig kapasitet til å håndtere situasjoner som krever særskilt fagkompetanse. Kommunen vurderer at konsekvensene særlig vil kunne ramme [redacted] tjenestemottakere [redacted], og at situasjonen innebærer risiko både for brukernes sikkerhet, tjenestekvaliteten og kommunens evne til å oppfylle sine lovpålagte omsorgsforpliktelser.

Det tidskritiske behovet må derfor vurderes opp mot hvilke anskaffelsesprosedyrer som reelt sett kan gjennomføres innenfor den tilgjengelige tidsrammen. Kommunen har på denne bakgrunn vurdert om anskaffelsen kan gjennomføres etter bestemmelsen i FOA § 13-3 bokstav e.

Tidspunktet da behovet for ekstern bistand ble klart

Selv om kommunen 23. september 2026 var kjent med utfordringer knyttet til bolig og kompetanse, var det på dette tidspunktet fortsatt realistiske tiltak under arbeid som kommunen med rimelighet kunne forvente ville bidra til å opprettholde forsvarlige tjenester.

Det var først etter den videre utviklingen med bortfall av søkere, bortfall av avtalte vikarer, svikt i planlagte boligløsninger, økte utfordringer i øvrige tjenester, tilsynsrapporten av 2. oktober 2026 og Statsforvalterens vedtak 5. oktober 2026 at kommunen kunne konstatere at de samlede tiltakene ikke ville være tilstrekkelige.

Kommunen vurderer derfor at behovet for ekstern bistand først fikk akutt karakter etter at ovennevnte forhold hadde materialisert seg og de siste realistiske interne løsningene falt bort.

Forhold kommunen ikke kunne forutse

Kommunen var kjent med at tjenesten var sårbar som følge av arbeidsmiljø- og bemanningsutfordringer. Dette er imidlertid ikke det forholdet som begrunner anvendelsen av § 13-3 bokstav e.

Det som ikke med rimelighet kunne forutses, var at flere parallelle tiltak som kommunen hadde etablert og basert sin planlegging på, skulle falle bort innenfor et begrenset tidsrom.

Kommunen hadde:

- pågående rekrutteringsprosesser med kvalifiserte søkere,
- inngåtte avtaler med vikarer,
- identifiserte alternative boligløsninger,
- pågående arbeid med tilpasning av arealer,

- forventning om tilgang til intern kompetanse.

Etterfølgende hendelser medførte at disse løsningene enten bortfalt helt eller ble vesentlig redusert. Samtidig førte tilsynsrapporten og opphevelsen av vedtak om [redacted] til økte krav til fagkompetanse.

Kommunen vurderer derfor at det akutte behovet for ekstern bistand ikke skyldes de kjente utfordringene isolert sett, men den samlede og raske utviklingen hvor flere planlagte løsninger falt bort samtidig som kompetansekravene ble skjerpet.

Dokumenterte konsekvenser av bemanningssituasjonen

Etter at dagens bemanningsløsning ikke lenger ble vurdert som tilstrekkelig fra 18.10.2026, har kommunen fortløpende registrert og vurdert konsekvensene av den oppståtte situasjonen. Følgende forhold er dokumentert i perioden etter 18.10:

19.10.2026

- Bemanningen var ikke tilstrekkelig til å opprettholde det ordinære tjenestetilbudet.
- På kveldsvakt var bemanningen redusert til tre ansatte mot fire ansatte i ordinær turnus.
- Det ble forsøkt å leie inn personell for å dekke bemanningsbehovet, men uten resultat.
- Som følge av den reduserte bemanningen mottok ikke brukerne det planlagte tjenestetilbudet.
- Hendelsen illustrerer kommunens begrensede mulighet til å håndtere fravær og bemanningsutfordringer gjennom ordinære kompenserende tiltak.

20.10.2026

- Fravær på én langvakt (09.30-21.00) og én dagvakt (08.00-15.00).
- Langvakt ble dekket ved omdisponering av ansatt fra arbeidssenteret.
- Som følge av omdisponeringen måtte arbeidssenteret redusere planlagt aktivitet.
- Dagvakten ble dekket av [redacted] som allerede hadde hatt en høy belastning med sammenhengende vakter og arbeidstid.
- Kommunen klarte denne dagen å opprettholde tilbudet til brukerne, men gjennom bruk av ekstraordinære tiltak og omdisponering av ressurser.

21.10.2026

- Fravær på én langvakt som følge av [redacted].
- Vakten ble dekket ved at en ansatt som opprinnelig skulle arbeide ved arbeidssenteret ble omdisponert til bolig.
- Arbeidssenteret fikk redusert bemanning som følge av dette.
- Den ansatte som dekket langvakten hadde ikke anledning til å arbeide hele vakten og avsluttet kl. 18.00.
- Etter kl. 18.00 var bemanningen én ansatt lavere enn turnusplan forutsetter.
- [redacted]
- Planlagte aktiviteter utenfor boligen på dagtid måtte avlyses som følge av manglende bemanning.

De registrerte hendelsene viser at kommunen allerede i perioden etter 18.10.2026 har måttet benytte ekstraordinære tiltak for å opprettholde tjenestetilbudet. Bemanningsutfordringene har medført omdisponering av personell, redusert aktivitet ved arbeidssenteret, utsettelse av enkelte tjenester og bortfall av planlagte aktiviteter for brukerne. Kommunen vurderer at slike kompenserende tiltak ikke kan opprettholdes over tid uten at det medfører økt risiko for svikt i tjenestetilbudet. De dokumenterte forholdene understøtter kommunens vurdering av at det foreligger et akutt behov for å etablere en ny og mer robust bemanningsløsning så raskt som mulig.

Vurdering av konkurranse med forhandling uten forutgående kunngjøring etter FOA § 13-3 bokstav e

Kommunen har særskilt vurdert om vilkårene for å benytte konkurranse med forhandling uten forutgående kunngjøring etter FOA § 13-3 bokstav e er oppfylt. Etter kommunens vurdering foreligger det et tvingende hastverk som innebærer at det ikke er mulig å gjennomføre en ordinær konkurranse og samtidig etablere et operativt og forsvarlig tjenestetilbud innen det tidspunkt behovet oppstår.

Kommunen vurderte frem til 18. oktober 2026 at tilgjengelige kompenserende tiltak gjorde det mulig å opprettholde et forsvarlig tjenestetilbud. Etter dette tidspunktet var løsningen ikke lenger robust, og kommunen ble i økende grad avhengig av ekstraordinære tiltak og omdisponering av personell for å opprettholde tjenestene. Kommunen har samtidig et betydelig udekket bemanningsbehov, anslått til om lag seks årsverk, og mangler nødvendig fagkompetanse på flere områder. Behovet gjelder tjenester til [redacted] brukere, og kommunen vurderer at den samlede bemannings- og kompetansesituasjonen innebærer en betydelig risiko for at tjenestene ikke kan ytes i samsvar med kravene til forsvarlighet dersom situasjonen vedvarer.

Kommunen har vurdert om anskaffelsen kunne gjennomføres gjennom en ordinær konkurranse med forutgående kunngjøring. En slik fremgangsmåte ville imidlertid krevd kunngjøring, tilbudsfrist, evaluering, karensperiode og kontraktsinngåelse før leverandøren kunne starte mobiliseringen. Innenfor den tiden kommunen har til rådighet ville dette i praksis medført en vesentlig reduksjon av tiden tilgjengelig for etablering av tjenesten, og skapt en betydelig risiko for at tjenestetilbudet ikke kunne vært fullt operativt og forsvarlig etablert innen det kritiske tidspunktet.

Kommunen har også vurdert om anskaffelsen kunne gjennomføres ved bruk av forkortede frister etter FOA § 20-3. Etter kommunens vurdering ville heller ikke en slik fremgangsmåte gitt tilstrekkelig tid til å gjennomføre en kunngjort konkurranse og samtidig sikre etablering av et fullt operativt og forsvarlig tjenestetilbud innen det kritiske tidspunktet hvor dagens bemanningsløsning ikke lenger er tilstrekkelig og forsvarlig.

Kommunen har innhentet opplysninger fra aktuelle leverandører om nødvendig mobiliseringstid. På bakgrunn av disse opplysningene vurderer kommunen at det vil være nødvendig med minimum seks dager fra kontraktsinngåelse til et fullt operativt tjenestetilbud kan etableres. Mobiliseringen omfatter blant annet disponering og innplassering av personell, etablering av turnus, organisering av tjenesten, opplæring og nødvendig overføring av informasjon om tjenestemottakerne.

Kommunen legger til grunn at seks dager representerer et minimumsanslag, og at faktisk mobiliseringstid kan bli lengre avhengig av tilgang på personell, behov for opplæring og andre forhold som først kan avklares etter kontraktsinngåelse.

Selv ved bruk av forkortede frister etter FOA § 20-3 ville kommunen måtte gjennomføre kunngjøring, tilbudsfrist, evaluering, tildeling, karensperiode og kontraktsinngåelse før mobilisering kunne starte. Kommunen vurderer at den samlede tiden som kreves for disse aktivitetene, sammenholdt med leverandørens behov for mobilisering, overstiger den tiden kommunen har tilgjengelig før dagens bemanningsløsning ikke lenger er tilstrekkelig.

Aktivitet	**Estimert tidsbruk**	Dato
Utarbeidelse av konkurransegrunnlag	Minimum 4 dager	11.10
Kunngjøring	1 dag	12.10
Tilbudsfrist (forkortet)	Minimum 10 dager	22.10
Evaluering og tildeling	Minimum 2 dager	24.10
Karenstid	10 dager	04.11
Kontraktsinngåelse	1 dag	05.11
Mobilisering	Minimum 6 dager	11.11
Samlet minimumstid	**34 dager**	
Tidspunkt hvor dagens bemanningsløsning ikke lenger vurderes som tilstrekkelig		**18.10**
Tidsmessig gap	**Minimum 24 dager**	

Tabellen illustrerer at en ordinær anskaffelsesprosess med forutgående kunngjøring, selv ved anvendelse av forkortede frister, ikke ville kunne resultere i kontraktsinngåelse og nødvendig mobilisering av leverandør før flere uker etter at kommunens behov oppstår. Kommunen har beregnet at et fullt operativt tjenestetilbud tidligst ville kunne etableres rundt 11. november 2026, mens dagens løsning ikke lenger vurderes som tilstrekkelig fra 18. oktober 2026. Differansen mellom disse tidspunktene innebærer at kommunen ville stå uten en forsvarlig løsning i en periode på om lag 26 dager. Dette understøtter kommunens vurdering av at anskaffelsesbehovet ikke kunne ivaretas gjennom en ordinær konkurranseprosess, og at vilkårene for å benytte unntaksbestemmelsen i FOA § 13-3 første ledd bokstav e derfor er oppfylt.

Kommunen vurderer videre at det tvingende hastverket ikke kan tilskrives forhold kommunen selv har kunnet kontrollere eller planlegge bort gjennom ordinær anskaffelsesplanlegging. Situasjonen har oppstått som følge av de punktene beskrevet over, og behovet for å sikre fortsatt forsvarlige tjenester har oppstått innenfor en tidsramme som ikke har gjort det mulig å gjennomføre en ordinær anskaffelsesprosess.

Kommunen har samtidig ivaretatt konkurransehensynet ved å innhente tilbud fra to leverandører som ble vurdert å ha nødvendig kapasitet og kompetanse til å dekke behovet innen den tilgjengelige tidsrammen.

På denne bakgrunn vurderer kommunen at vilkårene for å benytte konkurranse med forhandling uten forutgående kunngjøring etter FOA § 13-3 bokstav e er oppfylt. Kommunen har vurdert både ordinær konkurranse og konkurranse med forkortede frister etter FOA § 20-3, men har kommet til at ingen av disse alternativene ville gitt tilstrekkelig tid til å etablere et fullt operativt og forsvarlig tjenestetilbud innen det tidspunkt behovet oppstår. For å ivareta konkurransehensynet så langt situasjonen tillater, har kommunen derfor innhentet tilbud fra to leverandører som ble vurdert å ha nødvendig kapasitet, kompetanse og mobiliseringsevne til å dekke kommunens behov innen den tilgjengelige tidsrammen.

Valg av leverandør

For å ivareta konkurransehensynet innenfor den tilgjengelige tidsrammen kontaktet kommunen 16. oktober 2026 kl. 12.00 to leverandører som på bakgrunn av markedsmessig kjennskap ble vurdert å ha nødvendig kapasitet, kompetanse og mobiliseringsevne til å etablere et tjenestetilbud innen den kritiske tidsrammen. De kontaktede leverandørene var Dedicare AS og Ecura Care AS. Leverandørene ble invitert til å inngi tilbud innen 20. oktober 2026 kl. 12.00. Det ble samtidig stilt krav om at leverandøren måtte kunne påbegynne mobilisering umiddelbart etter kontraktsinngåelse og etablere tjenesteleveransen med planlagt oppstart 26. oktober 2026. Fristen er fastsatt ut fra behovet for å sikre nødvendig fremdrift samtidig som leverandørene gis mulighet til å utarbeide et forsvarlig og konkurransedyktig tilbud. Leverandørene har gjennomført befaringer av lokalitetene og det aktuelle tjenestebehovet.

Før kontrakt inngås vil kommunen foreta en samlet vurdering av de innkomne tilbudene. Det vil særlig legges vekt på leverandørenes evne til å etablere et fullt operativt og forsvarlig tjenestetilbud innen den tilgjengelige tidsrammen, tilgang på nødvendig fagkompetanse og personell, relevant erfaring fra tilsvarende oppdrag samt tilbudets økonomiske betingelser.

Valg av leverandør vil således ikke være basert på eksisterende kontraktsforhold eller tidligere kjennskap alene, men på en konkret og dokumenterbar vurdering av hvilken leverandør som best kan dekke kommunens behov innenfor de rammer den akutte situasjonen setter.
Kommunen vil dokumentere evalueringen av tilbudene, herunder vurderingen av leverandørenes kapasitet, kompetanse, mobiliseringsevne, oppstartstidspunkt og økonomiske betingelser, før beslutning om tildeling av kontrakt treffes.

Kontraktens omfang og varighet

Kommunen vurderer at en kontraktsperiode på seks måneder er nødvendig og tilstrekkelig for å gjennomføre en ordinær anskaffelsesprosess og etablere en varig løsning for det aktuelle tjenestebehovet. Vurderingen bygger på forventet tidsbruk til planlegging og gjennomføring av anskaffelsen, herunder behovsavklaringer, utarbeidelse av konkurransegrunnlag, konkurransegjennomføring, eventuell klagebehandling, kontraktsinngåelse og mobilisering av ny leverandør.

Samtidig foreligger det usikkerhet knyttet til flere forhold som kan påvirke fremdriften i den ordinære anskaffelsesprosessen. For å redusere risikoen for avbrudd i tjenestetilbudet og sikre kontinuitet i leveransen av nødvendige og forsvarlige tjenester, etableres kontrakten med en grunnperiode på seks måneder samt opsjoner på forlengelse.

Etter utløpet av grunnperioden har kommunen rett til å utløse inntil seks separate opsjoner på én måned av gangen. Opsjonene er etablert for å håndtere eventuelle forsinkelser knyttet til gjennomføringen av den ordinære anskaffelsesprosessen eller implementeringen av ny løsning, og skal ikke benyttes utover det som er nødvendig for å sikre kontinuitet i tjenesteleveransen.

Kommunen skal senest 30 dager før utløpet av grunnperioden foreta en fornyet vurdering av status for den ordinære anskaffelsesprosessen og behovet for videre kontraktsgjennomføring. Dersom ordinær konkurranse er gjennomført, eller det på vurderingstidspunktet er sannsynlig at ny løsning kan etableres innen utløpet av grunnperioden, skal opsjon ikke utløses.

Utøvelse av opsjon forutsetter en særskilt og dokumentert vurdering av behovet for videreføring av kontrakten. Vurderingen skal redegjøre for status i den ordinære anskaffelsesprosessen, årsaken til at kontrakten fortsatt er nødvendig, samt hvilke konsekvenser det vil få for tjenestetilbudet dersom kontrakten opphører.

Beslutning om å utløse opsjon skal treffes senest 15 dager før utløpet av gjeldende kontraktsperiode. Ved hver enkelt opsjonsutøvelse skal kommunen foreta en selvstendig vurdering av om behovet for videreføring fortsatt er til stede og om videreføring er nødvendig og forholdsmessig.

Opsjonene representerer ikke kommunens forventede kontraktsbehov, men er etablert som en risikoreduserende mekanisme for å sikre forsvarlig tjenesteyting i perioden frem til ordinær anskaffelse er gjennomført og ny løsning er etablert. Kontrakten skal ikke opprettholdes lenger enn det som er nødvendig for å ivareta kontinuitet og forsvarlighet i tjenestetilbudet.

Videre anskaffelsesprosess

Kommunen legger til grunn at det er nødvendig med en minimumsperiode på seks måneder for å sikre forsvarlig drift av tjenestetilbudet og samtidig gi tilstrekkelig tid til å planlegge, gjennomføre og implementere en ordinær anskaffelsesprosess. Kommunen tar sikte på å starte arbeidet med ordinær anskaffelse umiddelbart etter kontraktsinngåelse. Det legges foreløpig til grunn at forberedelse av konkurransegrunnlag og anskaffelsesstrategi gjennomføres i november 2026, at konkurransen kunngjøres i desember 2026, og at konkurransegjennomføringen finner sted i perioden januar til februar 2027. Deretter må det påregnes tid til kontraktsinngåelse, mobilisering, eventuell virksomhetsoverdragelseslignende overgang, opplæring og implementering av ny løsning. Kommunen vurderer derfor at ny konkurranseutsatt løsning tidligst vil kunne være fullt operativ i løpet av mars 2027.

Minimumsperioden på seks måneder er på denne bakgrunn ikke fastsatt av hensyn til leverandøren, men som følge av kommunens behov for å sikre kontinuitet og forsvarlighet i tjenestene til de aktuelle beboerne, samtidig som den ordinære anskaffelsesprosessen kan gjennomføres på en forsvarlig måte. Kontraktens maksimale varighet på tolv måneder er fastsatt for å håndtere eventuelle forsinkelser i anskaffelsesprosessen eller implementeringen av ny løsning, men kontrakten skal ikke opprettholdes lenger enn det som er nødvendig for å etablere en løsning anskaffet gjennom ordinær konkurranse.

Dokumentasjon og kunngjøring

Etter kontraktsinngåelse skal kommunen kunngjøre kontraktsinngåelsen i samsvar med FOA § 30-7. Kunngjøringen og den samlede dokumentasjonen skal sikre at anskaffelsen er tilstrekkelig etterprøvbar, og at kommunen i ettertid kan sannsynliggjøre at vilkårene for å anvende FOA § 13-3 bokstav e, jf. § 30-5 fjerde ledd, var oppfylt på tidspunktet beslutningen om å gjennomføre konkurranse uten forutgående kunngjøring ble truffet.
Dette notatet inngår som en del av kommunens dokumentasjon av anskaffelsen, jf. FOA § 7-1.

Konklusjon

Etter en samlet vurdering legger kommunen til grunn at det foreligger et tvingende hastverk som innebærer at det ikke er mulig å gjennomføre en ordinær konkurranse, eller en kunngjort konkurranse med forkortede frister, og samtidig etablere et operativt og forsvarlig tjenestetilbud innen den tiden kommunen har til rådighet.

Situasjonen skyldes en samlet utvikling av forhold som kommunen ikke med rimelighet kunne forutse, og kan ikke tilskrives manglende planlegging eller passivitet fra kommunens side. Kommunen vurderer derfor at vilkårene for å benytte konkurranse med forhandling uten forutgående kunngjøring etter FOA § 13-3 bokstav e, jf. § 30-5 fjerde ledd, er oppfylt. For å ivareta konkurransehensynet så langt situasjonen tillater, er det innhentet tilbud fra to leverandører som er vurdert å ha nødvendig kapasitet og kompetanse til å dekke behovet innen den tilgjengelige tidsrammen, og kontrakt vil bli tildelt etter en dokumentert evaluering av de innkomne tilbudene.