

Vertskommune-
samarbeid
mellom
Overhalla og
Grong
kommune



Vertskommunesamarbeid og rammer



Prinsipper og kontekst for samarbeidet

Juridisk grunnlag og formål

Samarbeidet bygger på kommuneloven kap. 20 for robuste, faglig sterke og kostnadseffektive tjenester innen landbruk og skog.

Rolledeling og ansvar

Overhalla er vertskommune med arbeidsgiveransvar og myndighetsutøvelse (jordlova, skogbrukslova, konsesjonsloven). Grong beholder politisk styring, samt deler av jordlova.

Styring, samhandling og gevinster

Klar delegasjon, faste møtepunkt og rapportering sikrer innsikt. Økt fagkapasitet, mindre sårbarhet og jevnere kvalitet.

Politisk styring og roller



Politisk ansvar i verts kommunen Overhalla

Overordnet styring og arbeidsgiverpolitikk

Kommunestyret fastsetter rammer (Grong vedtar sin andel), struktur og prinsipper for ressursbruk, kapasitet og faglige prioriteringer.

Skille mot Grongs lokale prioriteringer

Overhalla utøver myndighet på vegne av Grong, men styrer ikke Grongs mål og satsinger.

Intern organisering og prosesser

Overhalla kan beslutte bemanning, rutiner og administrative retningslinjer for effektiv saksbehandling.

Lovetterlevelse og kapasitet

Sikrer drift i tråd med lover og nasjonale føringer, med tilstrekkelig kompetanse og rapportering.

Administrativ gjennomføring



Administrativt ansvar i Overhalla

Administrativ drift og myndighet

Overhalla ivaretar daglig drift, faglige vurderinger, saksforberedelse og vedtaksmyndighet for landbruk og skog på vegne av Overhalla og Grong. Unntak er fradeling/deling av jordbrukseiendom.

Arbeidsgiver- og regelverksansvar

Arbeidsgiveransvar for rekruttering, kompetanse, ledelse og HMS. Implementerer nasjonale føringer og lover som jordlova, skogbrukslova og konsesjonsloven, med likebehandling og habilitet.

Samhandling, økonomi og internkontroll

Sikrer god dialog med Grong, tilpasning til lokale mål, faste samarbeidsarenaer og tydelige rutiner. Grong kommune skal være en aktiv part i dette. Fører regnskap og rapporterer på ressursbruk og resultater, med robust internkontroll.

Myndighetsutøvelse,
økonomi og fordeler

Delegasjon, økonomi og samarbeidsgevinster

Delegasjon og myndighet

Formell avtale og delegasjonsvedtak styrer oppgaver og fullmakter. Overhalla fatter vedtak for begge; klage til Statsforvalteren. Lik rettsanvendelse for innbyggerne.

Økonomi og kontroll

Kostnader fordeles etter avtalt modell. Overhalla fører regnskap og rapporterer; Grong har full innsynsrett.

Gvinster og risikostyring

Styrket fagmiljø, mindre sårbarhet, høyere kvalitet og bedre ressursbruk. Krever klare roller, faste møtepunkt og oppdatert avtale.

