Prosjekt interkommunalt samarbeid

Kontrollutvalgene i Nord-Østerdal

17.09.2026

Hovedformål:
Å utrede og etablere et strategisk og langsiktig fundament for regional samhandling mellom kommunene i Nord-Østerdal, som sikrer bærekraftige tjenester, tydelige styringsmodeller og forutsigbare rammer for samarbeid.

Delmål:
•Avklare hvilke tjenester og funksjoner det er hensiktsmessig å samarbeide om regionalt
•Vurdere ulike modeller for organisering av samarbeid, med særlig vekt på vertskommunemodeller for lovpålagte tjenester
•Avklare krav, forventninger og rolleforståelse mellom vertskommune og deltakerkommuner
•Vurdere økonomiske modeller for samarbeid
•Avklare ledelses-, styrings- og medvirkningsmodeller, herunder forholdet mellom ansvar og myndighet, samt mellom politikk og administrasjon
•Vurdere alternative modeller for samarbeid innen lovpålagte tjenester opp mot ytterpunktene; “ny kommunestruktur” eller “ikke noe samarbeid”

Problemstillinger

Prosjektet skal blant annet belyse følgende hovedproblemstillinger:
•Hvilke tjenester bør organiseres i interkommunalt samarbeid, og hvilke bør ligge i den enkelte kommune, ut ifra vurderinger knyttet til fag, kompetanse og økonomi?
•Hvilke samarbeid kan egne seg for isolert organisering (AS, IKS, KO, etc)?
•Må alle kommuner delta i alle samarbeid, eller er differensiert deltakelse hensiktsmessig?
•Hvordan bør ansvar, styring og medvirkning organiseres?
•Hvordan kan økonomiske modeller sikre rettferdig fordeling av kostnader og riktig kompensasjon for vertskommunen?
•Hvilke konsekvenser har det for kommunene som ikke er vertskommune at kompetanse sentraliseres?
•Finnes det tjenesteområder der Nord-Østerdal samlet sett er for liten region, og samarbeid utenfor regionen bør vurderes?

Omfang og avgrensning

Prosjektet omfatter alle seks kommunene i Nord-Østerdal. Fokus er på strategisk nivå, ikke detaljert operativ utforming av enkelt-tjenester. Prosjektet skal gi anbefalinger og prinsipper, men ikke etablere eller avvikle konkrete samarbeid direkte.

Organisering

- **Prosjekteier:** Kommunene i Nord-Østerdal i fellesskap
- **Styringsgruppe:** Kommunedirektørene i deltakerkommunene
- **Operativ prosjekteier:** Assisterende kommunedirektør Tynset kommune
- **Prosjektleder:** Tilsettes på engasjement

- Vi søkte om 1 MNOK
- Vi fikk 500.000

- Status.
- Begrenset anbud
- Sende 3 tilbydere
- Velger ut på oppdragsforståelse, oppfølging og kompetanse.
- Ikke ferdig med dette. Starte opp ila høsten.

Barnevernstjenesten i Nord-Østerdal

Folldal – Alvdal – Rendalen – Tynset - Tolga

Organisering

14 ansatte

Saksbehandling

(undersøkelser, oppfølging av hjelpetiltak)

- 4 saksbehandlere + teamleder

Omsorg

(oppfølging fosterhjem, biologiske foreldre, frivillige plasseringer, ettervern)

- 4 saksbehandlere + teamleder

1 familieveileder som har 20 % stilling

Leder, advokat og merkantil er utenom teamene

Arbeidsoppgaver

Saksbehandling

- mottak av meldinger og akuttvurdering (umiddelbart)
- Vurdere meldinger (undersøkelse eller henlegges), frist 7 dager
- Gjennomføre undersøkelser (frist 3 måneder)
- Oppfølging tiltak (evalueres hver 3 mnd)

Arbeidsoppgaver

Omsorg/ettervern

- Oppfølging fosterhjem
- Fosterhjemsbesøk (minimum 4 ganger pr år)
- Oppfølging biologiske foreldre
- Plan for samvær mellom foreldre og barn
- Evaluering av samvær og plassering
- Oppfølging av ungdom over 18 år på ettervern

Organisering ut mot kommunene

- Alle ansatte jobber på tvers av kommuner og uavhengig av alder på barn
- Alle ansatte er deltagere i Tverrfaglige Samarbeidsteam. Vi har en fast representant og en vara for hver barnehage og skole for å forsøke at det skal være et kjent ansikt som kommer på møtene.

Tilgjengelighet

- Barnevernstjenesten er tilgjengelig 24/7
- På dagtid har vi vakttelefon som rullerer blant de ansatte hvor vi er tilgjengelig for drøfter eller andre ting
- Ettermiddag/kveld og helg er vi tilgjengelig gjennom Ringsaker Interkommunale barnevernvakt.
- Dersom de vurderer at det må rykkes ut, så kontaktes bakvakt hos oss som rykker ut. Bakvakt er bemannet av to av våre ansatte til enhver tid.

Samhandling med kommunene

- Barnevernstjenesten tar kontakt med kommunene dersom det iverksettes kostbare tiltak.
- Det er kontakt med kommunene i forbindelse med budsjett hver høst.
- Tilstandsrapport til kommunene hvert år, som legges frem til kommunestyrene

PPT og logopedtjenesten for Nord-Østerdal

Kontrollutvalgene i NØ, 17. sept 2026

PPT er en interkommunal tjeneste som ble opprettet på slutten av 1970 tallet

- Tynset kommune er vertskommunen hvor de ansatte er tilsatt, lokaler i rådhuset, 3. etg.
- Kommunene: Os, Tolga, Tynset, Alvdal, Folldal og Rendalen, tidligere var videregående opplæring (Hedmark) også med.
- Det er en samarbeidsavtale med alle kommunene
- Det er totalt 10 ansatte, hvor PPT har 7 stillinger, logopedtjenesten 2 stillinger og 1 merkantil stilling
- Det er ett eget fagråd som består av alle oppvekstsjefene i kommunene. En form som ett styre, rådgivende. Bent Kvisle er leder av fagråd. Møtes minimum 2 ganger i løpet av ett skoleår

Hva gjør PPT?

Det er forankret i Opplæringsloven og barnehageloven:

- **Forebyggende arbeid**
    - Samarbeide med og støtte skoler og barnehager.
    - Bidra til tidlig innsats når barn eller elever har utfordringer.
    - Hjelpe virksomhetene med å utvikle inkluderende læringsmiljøer.
- **Veiledning og støtte**
    - Veilede ansatte i barnehage og skole om tilrettelegging.
    - Bistå med å kartlegge behov og foreslå tiltak.

Hva gjør PPT

- **Kompetanse- og organisasjonsutvikling**
  - Hjelpe barnehager og skoler med å utvikle kompetanse og organisering slik at tilbudet blir så inkluderende som mulig.

- **Sakkyndige vurderinger**
  - Utarbeide sakkyndige vurderinger når loven krever det, blant annet ved spørsmål om individuelt tilrettelagt opplæring eller annen særskilt tilrettelegging.
  - Hjelpe barn, elever, og voksne med behov for tilrettelegging i opplæringen

Organisering utad mot barnehager og skole

- Alle enheter har en fast kontaktperson, (flere ved 1 til 10 skolene)
- Faste planer for tilstedeværelse
- De ansatte er mye ute i barnehager og skoler (mandager er inne dag)
- Ansatte er deltagere i div. ressursteam i alle barnehager og skoler
- Samarbeider tett med de ansatte på alle nivåer
- Stort samarbeid med andre kommunale tjenester og fyllkeskommunale tjenester (eks. BUP, Hab)

Kontoret

- Eget fag-datasystem (HK Vitec)
- Digitalt kontor, men fortsatte en del papir (tester og utredninger)
- Bruker mye Teams og Join som møteplattformer
- 7 av de ansatte har masterutdanning, 2 er spesialpedagoger, + merkantil
- Lange avstander i NØ, som fører til at vi er ofte ute hele dager (eks Folldal, Os, Rendalen)
- Bruker kommunale leasingbiler

Logopedtjenesten for Nord-Østerdal

- Arbeider direkte og indirekte med mennesker fra 0 til 100 år:
- Språkvansker
- Uttale og språklydsvansker
- Stamming og andre taleflytvansker
- Språk og talevansker som følge av sykdom eller vanske
- Kommunikasjonsvansker
- Utredninger
- Veiledning til barn, elever, foresatte, barnehager og skoler

Økonomi

- Budsjettet for PPT og logopedtjenesten var for 2025: Litt over 11 millioner
- PPT: Kommunene betaler i forhold til folketallet mellom 0-15 år
- Logopedtjenesten: Kommunene betaler i forhold til folketallet
- Kommunen betaler 20 % likt. Deretter 80%, antall barn 0-15. Det vil variere noe fra år til år hvor mye kommunene får av tjenester fra PPT og logopedtjenesten (behovstyrt)
- Se videre årsmeldingen for 2025

Omfang av saker I PPT og Logopedtjenesten

- 2025:
- PPT: 280 enkelt saker, journal
- Logopedtjenesten: 118 enkelt saker, journal

- I tillegg arbeider begge tjenester mye med systemer som berører mange barn-elever.

Samarbeid på oppvekstsjefnivå

- Alle kommuner har ikke egen oppvekstsjef (Os, Tolga)
- Samarbeid på skolene med rektorer som også har oppgaver innen oppvekstsjefnivået
- Fagråd, styrt av Tynset ved oppvekstsjef og leder i PPT
- Tett samarbeid med oppvekstsjef i Tynset kommune
- PPT deltar på felles ledermøter for NØ
- PPT er med I arbeidet med felles kompetanseplan for NØ
- En periode var det årlige dialogmøter med hver enkelt kommunene (leder i barnehage, skole, oppvekstsjef og PPT).

Tanker til slutt

- Ansatte har gjennom mange år skåret høyt på medarbeiderundersøkelser, unntatt stort arbeidspress-mengde
- Kompleksiteten i det PPT og logopedtjenesten skal utøve etter lovverket, er "lettere" å utøve med en hvis størrelse på kontoret
- Kontoret opplever å ha et godt samarbeid med kommunene, men det må gjensidig-systematisk vedlikeholdes
- Samarbeidet med oppvekstsjefer i kommunene kan videreutvikles og styrkes
- Se årsmeldingen for 2025 for nærmere informasjon

Kommunepsykolog tjenesten i FARTT kommunene

Kontrollutvalget 17.09.26.

Stillingsbeskrivelse

- Stillingsbeskrivelse_kommunepsykolog_endelig1.docx

Praktisk samhandling

- Kommunepsykologer for FARTT-kommunene
- Vertskommune er Tynset
- Har kontorbase i 6. etg på Tynset rådhus
- Er faste dager i hver av kommunene hvor vi har faste samarbeidsmøter med helsestasjon, psykisk helsetjeneste for barn og unge og for voksne, og møter i skoler og barnehager ved meldt behov (det står i outlook hvor vi er hver dag)
- Forespørsler om nye samarbeid / former for bistand fra oss kommer via leder for tjenesten / rektor / barnehagestyrer
- Er stort sett tilgjengelige på telefon, mail og teams og svarer raskt på henvendelser
- Prioriterer innsats etter meldte behov fra kommunene
- Har jevnlig kontakt med alle kommunalsjefene for helsesektor og ber om tilbakemelding på nåværende innsats og samarbeid, og om kommunene har nye behov som vi ikke dekker per i dag
- Har kontakt med kommunalsjefene for oppvekst etter behov

- Har jevnlig kontakt med alle kommunalsjefene for helsesektor og ber om tilbakemelding på nåværende innsats og samarbeid, og om kommunene har nye behov som vi ikke dekker per i dag
- Har kontakt med kommunalsjefene for oppvekst etter behov
- Har jevnlige møter med ledere for tjenestene vi har faste samarbeid med, for samsnakk om pågående og mulige nye samarbeidsformer
- Er med i tverrfaglige samarbeid rundt enkeltbarn/ungdom/familier ved innmeldt behov, herunder tverrfaglige samarbeidsmøter
- Er med i fagnettverket på BUP sammen med psykisk helsetjenester for barn og unge, og er med i SAMBA-prosjektet
- Leder regelmessige interkommunale nettverkssamlinger for psykisk helsetjenester for voksne i kommunene
- Har jevnlig kontakt med samarbeidende interkommunale tjenester som PPT og barneverntjenesten

- Forsøker å nå ut med informasjon om oss til aktuelle tjenester, skoler og barnehager slik at alle skal kjenne til kommunepsykologtjenesten som et tilbud / en samarbeidspartner i FARTT-kommunene
- Ingrid koordinerer implementering av foreldreveiledningsprogrammet «Invest in play» som et tilbud til foreldre i kommunene
- Er med i helseregionledermøter ved ønske/behov
- Er med i nettverk for kommunepsykologer i Innlandet / Hedmark
- Begge går spesialisering i samfunn- og allmennpsykologi gjennom Norsk psykologforening (videreutdanning for å bli psykologspesialist)

Nord Østerdal legevakt En felles investering i trygghet og beredskap

Kontrollutvalget 17/9-26



Hvorfor et interkommunalt samarbeid?

Felles løsninger gir sterkere tjenester

Utfordringer i distriktskommuner:

- Rekruttering av helsepersonell
- Økende krav til kompetanse- felles legevaktsmøter x 2 pr år.
- Behov for døgnkontinuerlig beredskap
- Økt kompleksitet i pasientforløp

Gevinster:

- ✅ Sterkere fagmiljø
- ✅ Bedre ressursutnyttelse
- ✅ Høyere kvalitet
- ✅ Bedre pasientsikkerhet

Samfunnsoppdraget

Legevakten er en del av beredskapen

Nord-Østerdal Legevakt skal:

- Gi akuttmedisinsk hjelp når fastlegekontorene er stengt
- Avklare behov for sykehusinnleggelse
- Sikre rask medisinsk vurdering
- Bidra til trygghet for innbyggerne

Legevakten er en sentral del av kommunenes samlede beredskap.

Organisering og vaktordning

Robust medisinsk beredskap

- Vakter fordeles mellom kommunenes leger
- Felles organisering sikrer kontinuitet
- Redusert sårbarhet ved sykdom og ferie
- Større fleksibilitet i bemanningen- bemanner opp i påsken.

Resultat: Bedre tilgang på legetjenester for innbyggerne

Samarbeid med Tynset sykehus

En sømløs og bærekraftig helsetjeneste

Samarbeidet omfatter:

- Akutte innleggelser
- Diagnostiske vurderinger
- Oppfølging av pasientforløp
- Faglig samarbeid
- Hjelpepersonell som er ansatt på sykehuset

Gevinst: Raskere og tryggere behandling for pasientene.

Kvalitet og pasientsikkerhet

Systematisk kvalitetsarbeid

Ressurser:

- 30 % ansvarlig sykepleier
- 20 % medisinsk ansvarlig lege

Arbeidsområder:

- Prosedyrer
- Retningslinjer
- Kompetanseutvikling
- Systembok
- Kvalitetsforbedring

Mål: Lik og trygg behandling uavhengig av hvilken lege som er på vakt.

Kompetanse og rekruttering

- Investering i fremtidens leger
- Alle nye leger må gjennomføre opplæring før selvstendig vakt.
- Legevakten bidrar aktivt til:
  - Rekruttering
  - Kompetanseutvikling
  - Stabil bemanning
- Dette er særlig viktig for distriktskommunene.

LIS1 og ALIS

Viktig for fremtidig legedekning

Nord-Østerdal Legevakt fungerer som læringsarena for:

- LIS1-leger
- ALIS-leger

Tilbud:

- Veiledning
- Oppfølging
- Faglig støtte

Langsiktig gevinst: Bedre rekruttering av leger til regionen.

Resultater, læring og forbedring

Kontinuerlig utvikling

Pågående brukerundersøkelse skal gi kunnskap om:

- Kvalitet
- Samhandling
- Tilgjengelighet
- Forbedringsområder

Resultatene skal omsettes til konkrete tiltak.

Hva får FARTT kommunene igjen?

Gevinster av samarbeidet

- ✅ Trygg akuttmedisinsk beredskap
- ✅ Høy faglig kvalitet
- ✅ Sterkere rekruttering
- ✅ Kompetente medarbeidere
- ✅ Effektiv ressursutnyttelse
- ✅ God samhandling med sykehuset
- ✅ Økt pasientsikkerhet

Veien videre

Strategiske prioriteringer

1. Videreutvikle kvalitetssystemet
2. Styrke rekruttering og kompetanse
3. Bruke erfaringer fra brukerundersøkelsen
4. Fortsette det gode samarbeidet med Tynset sykehus
5. Sikre en bærekraftig beredskap for framtiden

Avslutning

Nord-Østerdal Legevakt er mer enn en legevakt. Den er en felles investering i innbyggernes trygghet, kommunenes beredskap og framtidens helsetjenester.