

# Kontrollutvalg Grong 18.3.2026

Enhetsleder landbruk og natur



# Bemanning

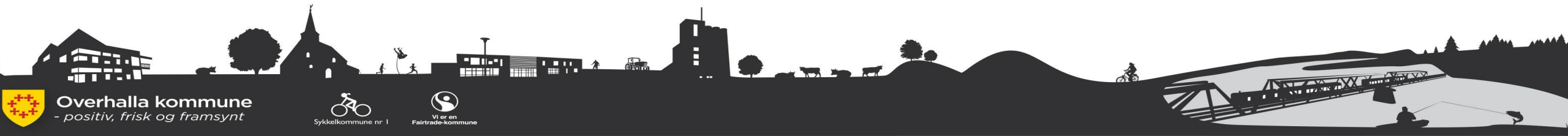
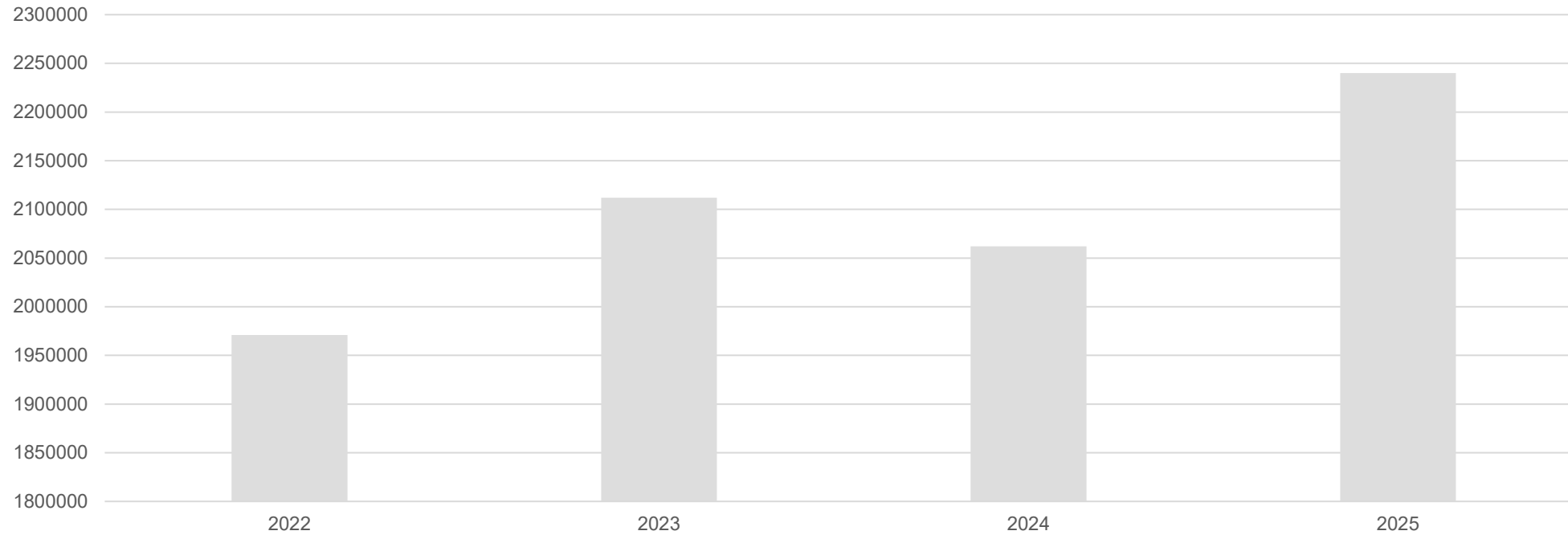
- 6,7 årsverk, fordelt på 7 ansatte.
- Skal ned til 6 årsverk fra 2026
- Leder/Skog (1)
- Skog (1)
- Skog/Miljø (30/70)
- Natur (1)
- Jord (2,7)

Ledelse/Jord	100 %
Skog	100 %
Jord	100 %
Jord	80 %
Rådgiver Skog/Miljø/Natur	100 %
Natur/miljø	100 %
Jord	90 %



# Kostnadsutvikling

Grongs andel 38% av felleskost



Overhalla kommune  
- positiv, frisk og framsynt



Sykkellokkommune nr 1



Vi er en  
Fairtrade-kommune

# Tjenester/Leveranser

- Statlige tilskudd
  - Pt/avløsning (46- ca 40 mill) Overhalla (90 mill)
  - RMP og OBB (1.440.000) Overhalla (3.215.000)
  - Smil
  - Skogfond
- Konesesjonsbehandling
- Skogsveibygging
- Tilsyn planting, ungskogpleie m.v



Overhalla kommune  
- positiv, frisk og framsynt



Sykkeltromme nr 1



Vi er en  
Fairtrade-kommune

# Tjenester/Leveranser

- Rovvilt
- Fallvilt
  - Påkjørselsproblematikk
- Ettersøk
- Motorferdsel
- Forvaltning av verneområder
- Drift av Gusli Skog



# Mål og måloppnåelse

- God måloppnåelse på saksbehandling
  - Tidsbruk på saker er god
  - Saker dokumenteres i Elements



# Utfordringer

- Sykefravær
- Ny-rekruttering
- Behov for å effektivisere tjenester



Overhalla kommune  
- positiv, frisk og framsynt



Sykkelskilt kommune nr 1



Vi er en  
Fairtrade-kommune



**Overhalla kommune**  
- positiv, frisk og framsynt



Sykkellokkommune nr 1



Vi er en  
Fairtrade-kommune

# Flytting

- ANT bistår arbeidsgiver og ansatte med faglig støtte i forbindelse med flytting av avdelingen. Vi bidrar i planlegging, kartlegging og risikovurdering for å sikre at endringen gjennomføres på en helsefremmende og forsvarlig måte, i tråd med arbeidsmiljølovens krav. Fokus er både på fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, samt god medvirkning og informasjon til ansatte.
- 
- **Fokusområder i risikovurderingen**
- **Psykososialt arbeidsmiljø:** Opplevelse av trygghet, forutsigbarhet og informasjon i flytteprosessen, samt forhold knyttet til lederendring.
- **Endringsbelastning:** Samlet belastning ved flytting kombinert med forestående lederskifte.
- **Medvirkning og kommunikasjon:** Ansattes involvering, informasjonsflyt og mulighet til å gi innspill.
- **Fysisk arbeidsmiljø:** Vurdering av nye lokaler, ergonomi, inneklima og praktiske forhold ved flytting over gårds plass.
- **Forebygging:** Tiltak for å redusere risiko for uro, misforståelser og helsemessige belastninger.

