



Stor-Elvdal Rendalen Produkter AS

Årsberetning 2025

Innholdsfortegnelse

Virksomhetens drift	3
Avdeling Sundfloen:	3
Avdeling Åkrestømmen:	3
Bruktbutikken Omattatt:	4
Personalet, likestilling og arbeidsmiljø	5
Redegjørelse for likestilling mellom kjønnene	5
Redegjørelse for arbeidsmiljøet	6
Brukermedvirkning og ansattes mulighet for medvirkning på sin arbeidsplass	6
Samarbeid og kapasitet	7
Kapasitetsutnyttelse	7
Samfunnsnytt	8
Investeringer i 2025	8
Markedsføring	8
Equass godkjenning	8
Opplysninger om forhold som kan påvirke det ytre miljø	8
Rettvisende oversikt over utvikling og resultat	9
Redegjørelse for fortsatt drift	9
Særskilt for 2025	10

Virksomhetens drift

Selskapets virksomhet består av salg av tiltaksplasser til NAV. Vi sysselsetter personer som mottar uføretrygd i tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Videre er det produksjon og salg av egne varer og tjenester i det lokale og nasjonale markedet.

Virksomheten eier selv lokaler og eiendom, på avdeling Sundfloen i Stor-Elvdal kommune og avdeling Åkrestrømmen i Rendalen kommune. I mai åpnet vi en tredje lokasjon «Bruktbutikken Omattatt» i leide lokaler i Koppang sentrum i Stor-Elvdal kommune. Bedriften er ikke skattepliktig

Avdeling Sundfloen:

Avdelingen produserer møbler og tre-produkter og har på slutten av 2025 besluttet å avslutte produksjon av kjøkken, bad og garderobe. Dette henger sammen med at vi over tid ikke har klart å utvikle oss og tapte marked samtidig som hyttemarkedet har stoppet helt opp. Vi produserer fortsatt bord, benker, postkasser, utemøbler, limtreplater m.m. SR Produkter har fått på plass en ny strategi for selskapet, og Sundfloen vil fortsatt være en viktig produksjonsbedrift blant annet på resirkulerte materialer som vi plukker ned fra gamle hus, låver o.l. Produktene skal selges under varemerket HelVed1992, som også er varemerkebeskyttet.

Det jobbes kontinuerlig med å videreutvikle produktporteføljen, samtidig som vi bygger nye nettverk slik at vi får et bredere kundespekter for bestillingsproduksjon.

Vi har etablert en tettere dialog med lokale næringer for mulig samarbeid hvor vi tilbyr lavterskel vaktmesteroppgaver både for privatpersoner, offentlige og private næringsliv. Det har vært nødvendig for styret å se på nye inntektsmuligheter. Med bakgrunn i det har selskapet fått på plass en ny strategi.

Splitting av trekant-lekter for Moelven Langmoen har vært gjennomgående hele året og det har gitt bedriften fine arbeidsoppgaver og en fin tilleggsinntekt i 2025 på ca kr 613.160 mot foregående år på kr 473.385 inkl. mva. Vi er i dialog med flere sagbruk for lignende oppdrag, for å sikre forutsigbar inntekt og arbeid.

Avdeling Åkrestrømmen:

Vedproduksjon utgjør avdelingens største og viktigste arbeidsområde. I tillegg håndterer avdelingens egne ansatte transport av både interne og eksterne varer.

Omattatt Åkrestrømmen som har både butikkutsalg og salgsutstilling er også lokalisert her. Butikken betjenes i hovedsak av tiltaksdeltakere, som i tillegg til butikkdrift også står for produksjon av ulike håndarbeidsprodukter.

I løpet av året har avdelingen videre hatt ansvar for utkjøring av skolemat til skolene i Rendalen kommune, samt drift av utlånssentralen BUA Rendalen. Her jobbes det også med å få på plass flere oppdrag og samarbeid med lokalt næringsliv. Dette for å sikre en god og bred arbeidserfaring for våre ansatte samtidig som økonomien styrkes. Denne avdelingen har også inngått en avtale om å følge opp et forskningsprosjekt, basert på dyrking av snegler som blant annet skal tørkes til pellets, og brukes som fiskefor. Dette blir først aktuelt fra 2026 når konsernmodellen er på plass.

Bruktbutikken Omattatt:

I denne avdelingen selger vi brukte varer som er donert av privatpersoner, samt mottatt gjennom samarbeid med FIAS. Enkelte av varene er blitt oppusset og reparert før de legges ut for salg. Arbeidsoppgavene i avdelingen omfatter i hovedsak vask, sortering og prising av varer før de settes ut i butikk.

Siden opprettelsen av avdelingen har vi opplevd en betydelig økning i antall henvendelser. Videre har vi etter oppstarten av bruktbutikken og markedsføring av våre tjenester, mottatt flere uteoppdrag fra både Stor-Elvdal kommune og private aktører. I løpet av 2025 har vi oppnådd et samlet salg av brukte varer på kr 360.693 noe som tilsvarer et gjennomsnitt på kr 30.057 per måned.

Avdelingen bidrar til å skape et bredere arbeidstilbud slik at vi når flere personer enn tidligere. I tillegg er dette et viktig og svært positivt tilskudd til bygdas befolkning. Husleie i 2025 utgjør kr 172 200 av driftskostnadene.

	Regnskap 2025	Regnskap 2024	Endring fra forrige år
Salgsinntekter	360 693	509 978	-149 285
Sum driftsinntekter	360 693	509 978	-149 285
Varekostnad	2 532		2 532
Lønnskostnad	619 882	586 504	33 378
Ann driftskostnad	220 040	159 308	60 732
Sum driftskostnader	842 454	745 812	96 642
Driftsresultat	-481 761	-235 834	-245 927

Med inkludering av lønn til arbeidsleder så har Omattatt et negativt resultat på kr. 481.761 men vis en holder dette utenfor så er det et overskudd på kr. 138.121

Personalet, likestilling og arbeidsmiljø

VTA-ansatte

Vi disponerer 18 plasser for Varig tilrettelagt arbeid (VTA), fordelt på 10 plasser i Stor-Elvdal og 8 plasser i Rendalen. VTA-satsen i 2025 var kr 16848,- per plass.

Ordinære ansatte

Avdeling Sundfloen: På slutten av 2024, ble daglig leder sykemeldt og avsluttet sitt arbeidsforhold i juli 2025 etter lang tid sykemelding. Styreleder tiltrådte som konstituert daglig leder frem til en ny kom på plass fra 1.september 2025.

Virksomhetens daglige leder har kontor ved avdeling Sundfloen. I tillegg er det tilknyttet én fast arbeidsveileder i 100 % stilling, samt to øvrige arbeidsveiledere i delte stillinger. Henholdsvis 50% og 90%.

Avdeling Åkrestrømmen: Avdelingen har én arbeidsveileder i 100 % stilling. 1 september kom det på plass en ny arbeidsleder som overlappet en avsluttende arbeidsleder pga pensjonstilværelsen. Sistnevnte avsluttet sitt arbeidsforhold 31. desember. Si de fire siste mnd av året var det to arbeidsveiledere tilstede.

Bruktbutikken Omattat: Avdelingen har én arbeidsleder til stede daglig i 100 % stilling. I tillegg er to øvrige arbeidsledere tilknyttet virksomheten i delte stillinger.

Alle ansatte utviser fleksibilitet og bistår ved behov på tvers av avdelingene.

Totalt: Virksomheten har hatt én daglig leder i 40 % stilling frem til 1.september 2025. Fra 1 september til 31 desember tiltrådte en ny daglig leder 100%. Videre består bemanningen av fem arbeidsledere/arbeidsveiledere i en samlet stillingsandel på 540 %,

Virksomheten har hatt det utfordrende i året som har gått, og høsten 2025 har blitt brukt til å utarbeidet en ny strategi for selskapet. Nebemanningen som er gjort ifbm pensjonsavgang, har ikke blitt erstattet av andre. Dette for bedre å tilpasse seg den økonomiske situasjonen som selskapet har stått i noen år.

Redegjørelse for likestilling mellom kjønnene

Ved utgangen av året var selskapets bemanning som følger:

- Blant selskapets ordinært ansatte var det totalt 7 personer, fordelt på 5 menn og 2 kvinner.
- Blant ansatte i varig tilrettelagt arbeid (VTA) var det 20 personer, fordelt på 12 menn og 8 kvinner.

Selskapets styre bestod per årsskiftet av 5 medlemmer – 3 menn og 2 kvinner – i tillegg til daglig leder, som er mann. Vi har to kvinnelige vararepresentanter.

Selskapets mål er å være en arbeidsplass med full likestilling mellom kvinner og menn der det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Redegjørelse for arbeidsmiljøet

Selskapet benytter fortsatt Avonova som leverandør av bedriftshelsetjenester.

Det reelle sykefraværet blant tiltaksdeltakerne er på kun 3.9% som er langt under landsgjennomsnittet

Den faste staben, som i stor grad består av ansatte med lang ansiennitet, har et stabilt oppmøte og svært lavt sykefravær med 1.9%.

På grunn av den utfordrende situasjonen selskapet har vært i, hadde vi kun nærliggende aktiviteter i 2025. Med sommeravslutning på en strand på Storsjøen og med juleavslutning på Lia Gård i Stor Elvdal. Der hadde vi allmøte, felles workshop, historiefortelling og musikalsk innslag i den lokale kirken, samt en nydelig juletalerken med utdeling av julegaver. Videre arrangerte sosialkomiteen noen ettermiddag og kveldsaktiviteter som spasertur, og spillkveld.

Ledelsen hadde to interne fagdager, en i januar og en i oktober. I januar var det fokus på hvordan vi skulle ivareta de ansatte i den situasjonen vi var i med en sykemeldt daglig leder og en konstituert på 40%. Tre personer deltok på Fagkonferansen i mars og det er avholdt 4 felles allmøter og 2 allmøter på hver avdeling.

Etter et utfordrende år opplever vi at organisasjonen på tampen av året fungerer godt og at det bredere arbeidstilbudet som de ansatte nå har, gir økt motivasjon, robusthet og trivsel.

Brukermedvirkning og ansattes mulighet for medvirkning på sin arbeidsplass

Virksomheten legger stor vekt på aktiv brukermedvirkning, og anser dette som både verdifullt og viktig for en velfungerende og inkluderende drift. Medarbeidersamtaler gjennomføres jevnlig med både ordinært ansatte og ansatte i varig tilrettelagt arbeid (VTA). VTA-ansatte deltar selv i utformingen av sin individuelle plan for innhold, noe som bidrar til eierskap og målrettet utvikling.

Det avholdes jevnlig allmøter, hvor alle ansatte og deltakere har anledning til å komme med innspill og synspunkter knyttet til arbeidshverdagen. I løpet av året er det også gjennomført en tilfredshetsundersøkelse blant både deltakere og ansatte. Resultatene ga verdifull innsikt i at de fleste opplever høy grad av trivsel og tilfredshet, samtidig som det ble identifisert enkelte forbedringsområder.

Virksomheten har en aktiv fagforeningsgruppe blant VTA-ansatte, som deltar aktivt i drøftinger og bidrar til å sette retning for utviklingsarbeid. Samtlige ordinært ansatte, sammen med daglig leder, utgjør selskapets ledergruppe. Ledergruppen har faste møter hver 14 dag (mandager) samt hver fredag for ukeplanlegging og oppsummering av uken.

Samarbeid og kapasitet

NAV er vår primære samarbeidspartner og oppdragsgiver. I tillegg anser vi våre eierkommuner som viktige samarbeidspartnere, og vi opplever en stadig forbedring i samarbeidet med disse. Vi opprettholder også god kontakt med tilrettelagte tjenester i begge kommuner, som bistår i oppfølgingen av noen av våre ansatte.

Videre har vi hatt samarbeid med flere andre bedrifter i forbindelse med ekstern praksis for våre VTA-ansatte. Vi opprettholder også et kontinuerlig samarbeid med Kriminalomsorgen, hvor personer som soner med fotlenke eller samfunnsstraff får muligheten til å utføre deler av sin straffetid gjennom sysselsetting hos oss. I tillegg jobber vi nå med å endre dagens selskapsstruktur til konsernmodell, slik at vi fremover kan bli en enda sterkere verktøykasse for våre eiere og på den måten ta et større samfunnsansvar. Unge i utenforskap trenger alternative arenaer, og vi ser frem til å legge til rette for dette i den nye strukturen

Kapasitetsutnyttelse:

Vi har 18 plasser med 100% stilling. Skulle det være slik at en ønsker å jobbe kun 49%, så har vi en annen halv stilling bli ledig. Det forklarer tallene under, hvor vi viser til 18 plasser fordelt på 20 personer.

Antall i tiltak pr 01.01.2025:

VTA: 18 plasser, 23 (Vi mottar tilskudd bare for 18)

Antall i tiltak pr 31.12.2025:

VTA: 18 plasser, 20 personer (Vi mottar tilskudd bare for 18)

Samfunnsnyttten

Vi legger stor vekt på å synliggjøre vår samfunnsnyttige rolle. Den mest vesentlige samfunnsnyttten vår virksomhet representerer, er at vi sysselsetter personer med nedsatt arbeidsevne. Ivaretagelsen av dette ansvaret skjer gjennom vår bærekraftige produksjon. Det er verdt å nevne at vi i januar 2026 vant Sparebank1Østlandets bærekraftspris for det bærekraft arbeidet vi har gjort siden vår oppstart i 1992. I vår fremtidig strategi ligger det økt fokus på både bærekraftig produksjon, sosialt og økonomisk.

Vi arbeider aktivt med å tilrettelegge for at deltakere kan få utplassering i det ordinære arbeidslivet. Dette gir ikke bare muligheter for yrkesdeltakelse, men bidrar også til økt livskvalitet for den enkelte. Gjennom meningsfullt arbeid opplever deltakerne mestring og tilhørighet, og fremstår som synlige og verdifulle bidragsyttere i lokalsamfunnet.

Investeringer i 2025

Investeringer og utvikling

Det ble ikke gjort noen investeringer i 2025 men det planlegges for noen investeringer i 2026.

Markedsføring

Bedriften har hjemmeside www.sr.produkter.no og er aktive på Facebook og instagram under Brukt_butikken_omattatt, SR produkter og Helved1992

Equass godkjenning

SR Produkter AS er godkjent og sertifisert som leverandør av velferdstjenester etter modell for Europeisk kvalitetssikring av velferdstjenester forkortet til Equass. Vi hadde revisjon av denne juni 2022 og i 2025. Med videre godkjenning for tre nye år.

Opplysninger om forhold som kan påvirke det ytre miljø

Selskapets virksomhet er av en slik art at det ikke påvirker det ytre miljø.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Årets regnskap viser et underskudd etter avskrivninger på kr.986.017. Avskrivningsbeløpet er belastet regnskapet med totalt kr. 627.654. Totale driftsinntekter redusert fra kr 8.447.328, - (2024) til kr 7.639.399 (2025) dvs. en reduksjon på kr.807.929 dvs. 9,56 % reduksjon fra 2024. Bokført egenkapital utgjør 85,7 % av totalkapitalen pr 31.12.2025

Redegjørelse for fortsatt drift

Styret vurderer forutsetningen om fortsatt drift, til stede. Virksomheten har tilstrekkelig økonomisk og operasjonell kapasitet til å opprettholde driften i overskuelig fremtid. Samtidig er det klart at den videre utviklingen forutsetter et mer langsiktig og helhetlig strategisk arbeid.

Det har blitt tatt grep om virksomhetens drift og med den nye strategien som foreligger mener styret at selskapet har en spennende tid foran seg med muligheter for vekst og utvikling

Bedriftens videre fokus på bærekraft er synlig i det daglige arbeidet. Både gjennom den sosiale bærekraften, men også gjennom det fysiske arbeidet som gjøres, hvor gjenbruk og resirkulering står på dagsorden. Vårt samfunnsoppdrag ivaretas og utvikles, og vi mener at gjennom den nye konsernmodellen som er tenkt etablert i løpet av 2026 vil SR ta en sterkere rolle for personer i utenforskap.

Videre jobbes det med en målrettet innsats for å styrke virksomhetens posisjon som tiltaksarrangør, skape forutsigbarhet i finansiering, og samtidig videreutvikle tjenestetilbudet i tråd med behovene i lokalsamfunnet.

På denne måten vil virksomheten kunne levere tjenester av høy kvalitet over tid, og oppfylle sitt formål på en effektiv og ansvarlig måte.

Særskilt for 2025

I løpet av 2025 er det gjennomført flere endringer og tiltak ved virksomheten, med mål om å styrke drift, arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Sundfloen startet en oppgradering av resepsjon og utstillingsområdet, fått på plass et eget møterom, og utvidet kjøkken og pauserom i en mer helhetlig stil. I tillegg er store deler av varelager nedskrevet, og det er store endringer på gang for å gjøre oss både mer bærekraftig og relevante for fremtidig marked og samarbeidspartnere

Virksomheten opplever fortsatt økende etterspørsel etter tjenester, og det er gjennomført en rekke ulike oppdrag for både private og næringsliv. Denne utviklingen viser at våre tjenester oppleves som relevante og etterspurte i lokalsamfunnet.

Samtidig står virksomheten overfor vedvarende utfordringer knyttet til høye strømpriser, økte råvarekostnader og en lav ordreinnngang. Disse faktorene legger press på økonomien og krever nøye ressursstyring og prioritering.

Kravene fra NAV skjerpes kontinuerlig, og det stilles høye forventninger til oss som tiltaksarrangør. Vi må levere tjenester med høy kvalitet og samtidig fremstå som en attraktiv aktør for kommunens innbyggere. Vårt arbeid med å tilby meningsfulle arbeidsrettede tiltak til personer som står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet, har gitt positive resultater, særlig i løpet av det siste halvåret. I tillegg opplever vi gode tilbakemeldinger fra NAV på de endringene vi har gjort og det arbeidet vi gjør overfor våre ansatte i en utfordrende tid.

Lederskifte

Ny daglig leder kom på plass 1. september. Det ble også ansatt en ny avdelingsleder på Åkrestrømmen, da den eksisterende avsluttet ved årsskifte pga pensjon. Fokus på ny daglig leder vil være å bygge videre på samholdet og forankre den nye strategien godt både hos alle ansatte, i styret og hos eierne.

Koppang pr 31.12.2025/ 02.06.25

I styret for Stor-Elvdal Rendalen Produkter AS



Eva Rotbakken Rønningen

Styrets leder, kons. daglig leder frem til 1.sept.2025



Terje Nylund

Styremedlem

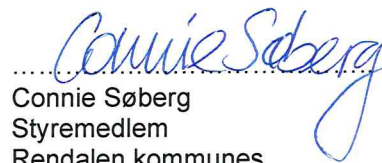
Ansattes representant



Per Kjetil Granrud

Styremedlem

Rendalen kommunes representant



Connie Søberg

Styremedlem

Rendalen kommunes
representant



Alexander Ramse Olsen

Styremedlem,

Stor-Elvdal kommunes representant