



Stor-Elvdal Rendalen Produkter AS

Årsberetning 2024

Innholdsfortegnelse

Virksomhetens drift	3
Avdeling Sundfloen:	3
Avdeling Åkrestrømmen:	3
Bruktbutikken Omattatt:	3
Personalet, likestilling og arbeidsmiljø	5
Redegjørelse for likestilling mellom kjønnene	5
Redegjørelse for arbeidsmiljøet	6
Brukermedvirkning og ansattes mulighet for medvirkning på sin arbeidsplass	6
Samarbeid og kapasitet	7
Kapasitetsutnyttelse	7
Samfunnsnyttene	8
Investeringer i 2024	8
Markedsføring	8
Equass godkjenning	8
Opplysninger om forhold som kan påvirke det ytre miljø	8
Rettvisende oversikt over utvikling og resultat	9
Redegjørelse for fortsatt drift	9
Særskilt for 2024	10

Virksomhetens drift

Selskapets virksomhet består av salg av tiltaksplasser til NAV. Vi sysselsetter personer som mottar uføretrygd i tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Videre er det produksjon og salg av egne varer og tjenester i det lokale og nasjonale markedet.

Virksomheten eier selv lokaler og eiendom, på avdeling Sundfloen i Stor-Elvdal kommune og avdeling Åkrestrømmen i Rendalen kommune. I mai åpnet vi en tredje lokasjon «Bruktbutikken Omattatt» i leide lokaler i Koppang sentrum i Stor-Elvdal kommune. Bedriften er ikke skattepliktig

Avdeling Sundfloen:

Avdelingen produserer møbler og tre-produkter som kjøkken, bad, garderobe, bord, benker, postkasser, utemøbler, limtreplater m.m. Mye av produktene er spesialbestillinger etter mål. Det jobbes kontinuerlig med å opprettholde produksjon/salg av dagens produkter og være åpne for andre tjenester/oppgaver. Vi har startet med restaurering og salg av brukte møbler. Også dette året har ordretilgangen vært veldig lav.

Splitting av trekant-lekter for Moelven Langmoen har vært gjennomgående hele året og det har gitt bedriften fine arbeidsoppgaver og en fin tilleggsinntekt på ca kr 473.385,- inkl. mva. for 2024.

Avdeling Åkrestrømmen:

Vedproduksjon utgjør avdelingens største og viktigste arbeidsområde. I tillegg håndterer avdelingens egne ansatte transport av både interne og eksterne varer.

Avdelingens butikkutsalg og salgsutstilling er også lokalisert her. Butikken betjenes i hovedsak av tiltaksdeltakere, som i tillegg til butikkdrift også står for produksjon av ulike håndarbeidsprodukter.

I løpet av året har avdelingen videre hatt ansvar for utkjøring av skolemat til skolene i Rendalen kommune, samt drift av utlånssentralen BUA Rendalen.

Bruktbutikken Omattatt:

I denne avdelingen selger vi brukte varer som er donert av privatpersoner, samt mottatt gjennom samarbeid med FIAS. Enkelte av varene er blitt oppusset og reparert før de legges ut for salg. Arbeidsoppgavene i avdelingen omfatter i hovedsak vask, sortering og prising av varer før de settes ut i butikk.

Siden opprettelsen av avdelingen har vi opplevd en betydelig økning i antall henvendelser. Videre har vi etter oppstarten av bruktbutikken og markedsføring av våre tjenester, mottatt flere uteoppdrag fra både Stor-Elvdal kommune og private aktører. I løpet av 2024 har vi oppnådd et samlet salg av brukte varer på kr 509.978,-, noe som tilsvarer et gjennomsnitt på kr 482.498,- per måned.

Avdelingen har skapt mange gode arbeidsarenaer for våre VTA-ansatte og har samtidig vært et svært positivt tilskudd til bygdas befolkning. Husleie i 2024 utgjør 157.850,- av driftskostnadene.

	Regnskap 2024	Regnskap 2023	Endring fra forrige år
Salgsinntekt	509 978	346 524	-163 454
Sum driftsinntekter	509 978	346 524	-163 454
Varekostnad		100	100
Lønnskostnad	586 504	417 176	-169 329
Annen driftskostnad	159 308	86 490	-72 819
Sum driftskostnader	745 813	503 765	-242 047
Driftsresultat	-235 835	-157 241	78 594

Med inkludering av lønn til arbeidsleder så har Omattatt et negativt resultat på kr. 235.835,-, men vis en holder dette utenfor så er det et overskudd på kr. 350.670,- .

Personalet, likestilling og arbeidsmiljø

VTA-ansatte

Vi disponerer 18 plasser for Varig tilrettelagt arbeid (VTA), fordelt på 10 plasser i Stor-Elvdal og 8 plasser i Rendalen. VTA-satsen i 2024 var kr 16231,- per plass.

Ordinære ansatte

Virksomhetens daglige leder har kontor ved avdeling Sundfloen. I tillegg er det tilknyttet én fast arbeidsveileder i 100 % stilling, samt to øvrige arbeidsveiledere i delte stillinger. Avdelingen har også hatt en renholder ansatt på timebasis, med en arbeidstid på inntil 5 timer per uke. Renholderen sa opp og avsluttet sitt arbeidsforhold i oktober. Etter dette har de ansatte selv ivaretatt renholdsoppgavene ved avdelingen.

Avdeling Åkrestrømmen: Avdelingen har én arbeidsveileder i 100 % stilling og én i 20 % stilling. Sistnevnte avsluttet sitt arbeidsforhold 1. desember. I tillegg er det to øvrige arbeidsveiledere tilknyttet avdelingen i delte stillinger. Renholdsoppgaver ved avdelingen utføres av deltakerne. En arbeidsleder på Åkrestrømmen avsluttet sitt arbeidsforhold i desember.

Bruktbutikken Omattat: Ved avdelingen er én arbeidsleder til stede daglig i 100 % stilling. I tillegg er to øvrige arbeidsledere tilknyttet virksomheten i delte stillinger. Renholdsoppgaver ved avdelingen utføres av de ansatte.

Alle ansatte utviser fleksibilitet og bistår ved behov på tvers av avdelingene.

Totalt: Virksomheten har hatt én daglig leder i 100 % stilling frem til 5. november 2024. Fra og med 1. desember 2025 er daglig leder ansatt i en 40 % stilling. Videre består bemanningen av seks arbeidsledere/arbeidsveiledere i en samlet stillingsandel på 510 %, samt én hjelpearbeider i 20 % stilling. I tillegg er det tilknyttet en renholder på timebasis.

Virksomheten står nå foran et naturlig skifte i bemanningen. Dette skyldes både naturlige avganger og en pågående omstrukturering av tjenesten. Endringene gjenspeiler behovet for tilpasning til nye rammer og prioriteringer i driften. Reduksjonen i stillingsandelen for daglig leder er en del av denne prosessen, som også innebærer en vurdering av bemanningssammensetningen og tjenestens organisering fremover.

Redegjørelse for likestilling mellom kjønnene

Ved utgangen av året var selskapets bemanning som følger:

- Blant selskapets ordinært ansatte var det totalt 8 personer, fordelt på 4 menn og 4 kvinner.
- Blant ansatte i varig tilrettelagt arbeid (VTA) var det 23 personer, fordelt på 15 menn og 8 kvinner.

Selskapets styre bestod per årsskiftet av 4 medlemmer – 2 menn og 2 kvinne – i tillegg til daglig leder, som er kvinne.

Selskapets mål er å være en arbeidsplass med full likestilling mellom kvinner og menn der det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Redegjørelse for arbeidsmiljøet

Selskapet benytter fortsatt Avonova som leverandør av bedriftshelsetjenester.

Det reelle sykefraværet blant tiltaksdeltakerne er utfordrende å tallfeste i prosent, da langtidsfravær og ugyldig fravær hos enkelte gir en uforholdsmessig stor utslag på totalen.

Den faste staben, som i stor grad består av ansatte med lang ansiennitet, har et stabilt oppmøte og svært lavt sykefravær.

Sykefraværet blant selskapets ordinært ansatte er tilnærmet null.

Vi hadde også i 2024 overnattingstur til Savalen for alle sammen som sommeravslutning. Juleavslutningen hadde vi bestilt juletallerken og vi så julefilm. Videre arrangerte sosialkomiteen noen ettermiddag og kveldsaktiviteter som spasertur, spillekveld og julekino. Vi hadde to felles fagdager for alle: Vi hadde Sør-Østerdal næringshage på besøk, som lærte oss om brukerbevissthet på nett og vi var også samlet til Jobbgledekonferansen, som tidligere år.

Ledelsen hadde to interne fagdager, en i januar og en i oktober, hvor vi jobbet med intern opplæring og fagutvikling. Videre var 3 stykker på temadag om nærvær på arbeidsplassen, 3 stykker på Fagkonferansen og 2 har gjennomført kurset: Fra arbeidsleder til arbeidsveileder. I tillegg har nytt verneombud gjennomført HMS kurs for verneombud.

Det er avholdt 4 felles allmøter og 1 allmøte på hver avdeling.

Vært noe uro i organisasjonen på siste halvdel av året. Bortsett fra dette anses arbeidsmiljø og trivsel som meget bra på bedriften.

Brukermedvirkning og ansattes mulighet for medvirkning på sin arbeidsplass

Virksomheten legger stor vekt på aktiv brukermedvirkning, og anser dette som både verdifullt og viktig for en velfungerende og inkluderende drift. Medarbeidersamtaler gjennomføres jevnlig med både ordinært ansatte og ansatte i varig tilrettelagt arbeid (VTA). VTA-ansatte deltar selv i utformingen av sin individuelle plan for innhold, noe som bidrar til eierskap og målrettet utvikling.

Det avholdes jevnlig allmøter, hvor alle ansatte og deltakere har anledning til å komme med innspill og synspunkter knyttet til arbeidshverdagen. I løpet av året er det også gjennomført en tilfredshetsundersøkelse blant både deltakere og ansatte. Resultatene ga verdifull innsikt i at de fleste opplever høy grad av trivsel og tilfredshet, samtidig som det ble identifisert enkelte forbedringsområder.

Virksomheten har en aktiv fagforeningsgruppe blant VTA-ansatte, som deltar aktivt i drøftinger og bidrar til å sette retning for utviklingsarbeid. Samtlige ordinært ansatte, sammen med daglig leder, utgjør selskapets ledergruppe. Ledergruppen har faste møter minst én gang per måned.

Samarbeid og kapasitet

NAV er vår primære samarbeidspartner og oppdragsgiver. I tillegg anser vi våre eierkommuner som viktige samarbeidspartnere, og vi opplever en stadig forbedring i samarbeidet med disse. Vi opprettholder også god kontakt med tilrettelagte tjenester i begge kommuner, som bistår i oppfølgingen av noen av våre ansatte.

Videre har vi hatt samarbeid med flere andre bedrifter i forbindelse med ekstern praksis for våre VTA-ansatte. Vi opprettholder også et kontinuerlig samarbeid med Kriminalomsorgen, hvor personer som soner med fotlenke eller samfunnsstraff får muligheten til å utføre deler av sin straffetid gjennom sysselsetting hos oss.

Kapasitetsutnyttelse

Antall i tiltak pr 01.01.2024:

VTA: 19 plasser, 22 personer (Vi mottar tilskudd bare for 18)

Antall i tiltak pr 31.12.2024:

VTA: 19.5 plasser, 23 personer (Vi mottar tilskudd bare for 18)

Samfunnsnyttien

Vi legger stor vekt på å synliggjøre vår samfunnsnyttige rolle. Den mest vesentlige samfunnsnyttien vår virksomhet representerer, er at vi sysselsetter personer med nedsatt arbeidsevne. Ivaretagelsen av dette ansvaret skjer gjennom vår egen samfunnsnyttige produksjon.

Vi arbeider aktivt med å tilrettelegge for at deltakere kan få utplassering i det ordinære arbeidslivet. Dette gir ikke bare muligheter for yrkesdeltakelse, men bidrar også til økt livskvalitet for den enkelte. Gjennom meningsfullt arbeid opplever deltakerne mestring og tilhørighet, og fremstår som synlige og verdifulle bidragsyttere i lokalsamfunnet.

Investeringer i 2024

Investeringer og utvikling

I løpet av året er det gjort en investering i ny vedmaskin til avdeling Åkrestrømmen. Kostnaden var kr 655.820,- inkl. mva. Investeringen er en viktig oppgradering for arbeidsmiljøet, og har betydning for både effektivitet og HMS. Den nye maskinen gir bedre ergonomiske arbeidsforhold, reduserer fysisk belastning og bidrar til økt sikkerhet for de ansatte som arbeider med vedproduksjon. Dette er i tråd med vårt mål om å sikre trygge og forsvarlige arbeidsplasser.

Enova og energiltak

Som en del av virksomhetens arbeid med å redusere energiforbruk og driftskostnader, er det investert i nye varmepumper og oppgradering til LED-belysning til kr. 249.897,- inkl. mva. Disse tiltakene bidrar både til bedre innelima og lavere strømforbruk, og representerer et viktig steg i retning av en mer energieffektiv og bærekraftig drift.

Det ble sendt søknad om tilskudd fra Enova i forbindelse med prosjektet. Søknaden ble dessverre avslått, da tiltakene ikke nådde opp på grunn av prosjektets begrensede omfang. Til tross for dette vurderer vi investeringene som både riktige og lønnsomme på lang sikt, med positive effekter for både miljø, arbeidsmiljø og økonomi.

Markedsføring

Bedriften har hjemmeside www.sr.produkter.no og er aktive på Facebook.

Equass godkjenning

SR Produkter AS er godkjent og sertifisert som leverandør av velferdstjenester etter modell for Europeisk kvalitetssikring av velferdstjenester forkortet til Equass. Vi hadde revisjon av denne juni 2022, og skal godkjennes igjen i 2025.

Opplysninger om forhold som kan påvirke det ytre miljø

Selskapets virksomhet er av en slik art at det ikke påvirker det ytre miljø.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Årets regnskap viser et underskudd etter avskrivninger på kr. 416.329,-. Avskrivningsbeløpet er belastet regnskapet med totalt kr. 518.216,-. Totale driftsinntekter økte fra kr 8.090.468,-, - (2023) til kr 8.447.328,- (2024) dvs. en positiv økning på kr. 356.860 som utgjør 4% økning fra 2023. Bokført egenkapital utgjør 84,9 % av totalkapitalen pr 31.12.2024 som betyr en reduksjon på 4,6 % fra 2023.

Redegjørelse for fortsatt drift

Styret vurderer forutsetningen om fortsatt drift som til stede. Virksomheten har tilstrekkelig økonomisk og operasjonell kapasitet til å opprettholde driften i overskuelig fremtid. Samtidig er det klart at den videre utviklingen forutsetter et mer langsiktig og helhetlig strategisk arbeid.

For å sikre virksomhetens bærekraft på sikt, er det av vesentlig betydning å etablere en strategi som omfatter både økonomisk stabilitet, organisatorisk styrking og tydelig retning for hvordan samfunnsoppdraget skal ivaretas og videreutvikles. En slik strategi bør bygge på realistiske mål, solid ressursforvaltning og evne til å tilpasse seg endrede rammevilkår og forventninger – både fra oppdragsgivere, samarbeidspartnere og brukere av våre tjenester.

Videre er det nødvendig med en målrettet innsats for å styrke virksomhetens posisjon som tiltaksarrangør, skape forutsigbarhet i finansiering, og samtidig videreutvikle tjenestetilbudet i tråd med behovene i lokalsamfunnet. På denne måten vil virksomheten kunne levere tjenester av høy kvalitet over tid, og oppfylle sitt formål på en effektiv og ansvarlig måte.

Særskilt for 2024

I løpet av 2024 er det gjennomført flere endringer og tiltak ved virksomheten, med mål om å styrke drift, arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Butikken på Åkrestrømmen er blitt ommøblert, og det er etablert en bruktavdeling i tillegg til salg av egenproduserte varer. Dette har bidratt til å øke både tilgjengelighet og bredde i tilbudet til kundene. Det er investert i en ny vedmaskin ved avdeling Åkrestrømmen. Investeringen har ført til en mer effektiv produksjon og gjort det mulig å møte etterspørselen etter ved på en tilfredsstillende måte. En av arbeidslederne ved avdelingen på Åkrestrømmen avsluttet sitt arbeidsforhold i løpet av året.

Virksomheten opplever fortsatt økende etterspørsel etter tjenester, og det er gjennomført en rekke ulike oppdrag for både private og næringsliv. Denne utviklingen viser at våre tjenester oppleves som relevante og etterspurte i lokalsamfunnet.

Samtidig står virksomheten overfor vedvarende utfordringer knyttet til høye strømpriser, økte råvarekostnader og en lav ordreinngang. Disse faktorene legger press på økonomien og krever nye ressursstyring og prioritering.

Kravene fra NAV skjerpes kontinuerlig, og det stilles høye forventninger til oss som tiltaksarrangør. Vi må levere tjenester med høy kvalitet og samtidig fremstå som en attraktiv aktør for kommunens innbyggere. Vårt arbeid med å tilby meningsfulle arbeidsrettede tiltak til personer som står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet, har gitt positive resultater, særlig i løpet av det siste halvåret.

Lederskifte

I løpet av året ble det gjennomført et lederskifte, som ledd i arbeidet med å styrke stabilitet og utvikling i organisasjonen. Bakgrunnen for endringen var sammensatt, men det har over tid vært utfordringer knyttet til tidligere daglig leders rolle og ledelsesstil. Etter en grundig prosess og dialog mellom partene, ble det besluttet at vedkommende skulle fratre sin stilling.

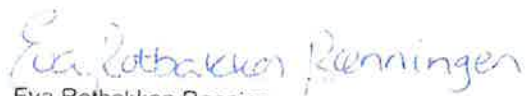
Tidligere daglig leder har i etterkant hatt en alternativ rolle i virksomheten, med hjemmekontor som arbeidssted. Arbeidsforholdet vil formelt avsluttes i juli 2025.

Som en del av overgangen har styreleder tiltrådt som daglig leder i en 40 % stilling. Denne løsningen har sikret kontinuitet i ledelsen, samtidig som det har lagt grunnlag for nødvendige endringer og ny energi i den daglige driften.

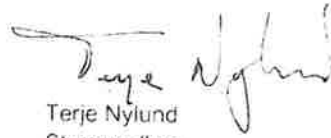
Etter lederbyttet har virksomheten merket en tydelig positiv utvikling. Arbeidsmiljøet er styrket, samarbeidet fungerer bedre, og det er etablert en økt grad av tillit og ro i organisasjonen. Vi ser frem til å bygge videre på denne utviklingen og fortsette det målrettede arbeidet for videre vekst og bærekraftig drift.

Koppang pr 31.12.2024/ 03.06.25

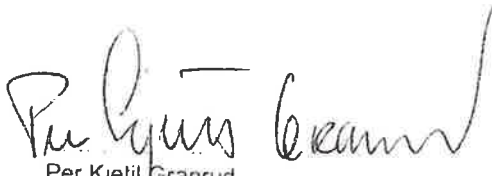
I styret for Stor-Elvdal Rendalen Produkter AS



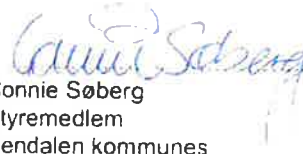
Eva Rotbakken Rønningen
Styrets leder kons. daglig leder



Terje Nylund
Styremedlem
Ansattes representant



Per Kjetil Granrud
Nest leder
Rendalen kommunes representant



Connie Søberg
Styremedlem
Rendalen kommunes
representant



Alexander Ramse Olsen
Styremedlem
Stor-Elvdal kommunes representant

