

# Årsmelding | 2025

---



*Meskano Holding AS*

*Meskano AS*

*Meskano Kompetanse AS*

## Meskano Holding AS

Meskano gjennomførte dannelse av en konsernmodell med virkning fra 01.11.2024. Hensikten er å ha «flere ben å stå på» da NAV har stadig mer i egenregi. I tillegg legges grunnlaget for en bredere kompetanse i konsernet og mulighet til å være en enda mer attraktiv arbeidsplass i fjellregionen.

Dette innebærer at tidligere Meskano AS har blitt tre selskaper med ulike virksomhetsområder. Denne årsmelding omhandler 2025 for konsernet som helhet med hovedvekt på Meskano AS som er tiltaksselskapet.

Morselskapet er Meskano Holding AS har organisasjonsnummer 964 545 278 (tidligere Meskano). Holding-selskapet eier eiendommen Tomtegata 2 og har 100 % eierskap til de to datterselskapene:

- **Meskano AS** (tiltaksselskapet) med organisasjonsnummer 933 805 441.
- **Meskano Kompetanse AS** med organisasjonsnummer 933 804 879.

### Årsresultater 2025

**Meskano Holding AS** negativt resultat etter skatt på kr 1 027 976.

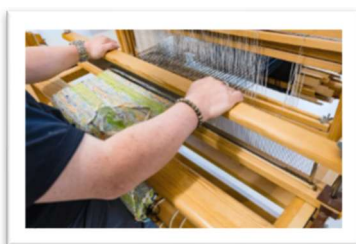
**Meskano AS** positivt resultat etter skatt på kr. 62 898.

**Meskano Kompetanse AS** det har ikke vært noe aktiv drift i 2025, negativt resultat etter skatt på kr 89 536, drevet av etableringskostnader og husleie.

## Meskano AS – tiltaksselskapet

### Arbeidsglede og mestring

Våre VTA-ansatte har hatt et aktivt år med varierte arbeidsoppgaver innen våre virksomhetsområder. I februar 2025 ble det fellestur for alle VTA-deltakere til Rørosmartnan, hvor noen også stilte opp som selgere på standen Meskano hadde med FIAS.



### Flere enn tidligere ut i ordinær jobb eller studieløp

I 2025 har vi fått flere ut i ordinære jobber enn tidligere. Vi har bidratt til at en AFT-deltaker er blitt tildelt VTA-plass hos Meskano AS, og flere har startet utdanningsløpet, også som lærekandidater. Vi har fått gode tilbakemeldinger fra våre samarbeidsbedrifter, og en av disse har til og med ansatt en AFT-deltaker fra oss uten å ha hatt kandidaten på praksis hos seg først. Gjennomføring av kursene IPS og Inflow2 har bygget kompetanse og fagmiljø.

NAV sitt resultatmål er 50% av AFT deltakerne skal ha overgang til arbeid eller utdanning, og

resultatet hos Meskano var **59%** i 2025! Dette er et meget godt resultat og opp fra 2024 som vi er veldig stolte av. Samarbeid med NAV lokalt er godt, og vi opplever at samarbeid m/ansvarsgruppe hos deltakere som ønsker tett oppfølging har vært en positiv faktor.

God og åpen dialog og samarbeid med lokalt næringsliv sikrer god match som videre kan føre til ansettelse. **51%** av deltakerne har vært i arbeidsutprøving i eksterne/ ordinære bedrifter. AFT deltakerne har i de tilfeller det har latt seg gjennomføre hatt 1 eller flere ordinære utprøvinger. Intern utprøving i en av våre avdelinger er i noen tilfeller nødvendig for å sikre tett oppfølging og kartlegging i tilrettelagt miljø.

### **Fokus på ordningen lærekandidater har gitt resultater**

Meskano har fulgt opp 4 lærekandidater i løpet av 2025, opp fra 1 i 2024.

Innenfor restaurant- og matfag har en lærekandidat fullført læretiden sin på Kulturkafèen på Tynset og kompetanseprøven ble vurdert til bestått i august 2025.

Fra august startet det opp 3 nye lærekandidater:

1 lærekandidat i produksjonsteknikk internt ved Meskano AS, som jobber både i virksomhetsområdene vedproduksjon og makulering/sortering.

2 lærekandidater i barne- og ungdomsarbeiderfaget jobber ved Tolga skole og i Haverslia barnehage i 100% stillinger med tett oppfølging av fagleder og koordinator fra Meskano

### **Kompetanse og fagutvikling**

Vi har dyktige ansatte med relevant arbeidserfaring og kompetanse, som alle er ambassadører for selskapet. Det er etablert kompetanseplaner som bidrar til god utvikling for den enkelte, noe som styrker hele organisasjonen. I 2025 ble vi sertifisert med Inflow24, et refleksjons -og samtaleverktøy som kan brukes innen karriereveiledning, motivasjonskartlegging og personalledelse for både ordinært ansatte og deltakere.

Det er av stor betydning at Meskano forsetter å være en attraktiv leverandør av tjenester til NAV og kommunene. Vi er også avhengig av å utvikle oss i tråd med behov hos våre oppdragsgiver NAV, samarbeidspartnere og markedet.

Meskano har i 2025 hatt følgende virksomhetsområder og tiltak:

- Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) med inntil 35 plasser
  - Makulering (sortering, makulering, lager & logistikk)
  - Plaststøperiet (klargjøring, makulering, støping, produksjon) og Montasje
  - Budbil
  - Vedproduksjon, Plen & service og miljøpatruljen
  - Tekstil og Butikk
- Tiltaket Arbeidsforberedende Trening (AFT) med inntil 12 plasser
- Lærekandidatordning med 4 plasser i 2025 (fylkeskommunalt tiltak)

**Takk til kunder, samarbeidspartnere, ansatte, styret, eiere og ambassadører for Meskano!**

## **VISJON, HOVEDMÅL OG VERDIER**

Meskano AS er en arbeids og inkluderingsbedrift med forretningsadresse Tomtegata 2, 2500 Tynset. Meskano AS er et offentlig aksjeselskap eid av kommunene Tynset, Alvdal, Folldal, Rendalen, Tolga og Os, med Tynset som dominerende eier. Selskapet er en videreføring av selskapene ARBO Tynset AS og Tusenben AS som fusjonerte 26.10.2008. Meskano AS imøtekommer behovet for arbeid og inkludering i regionen (tilsvarende eierkommunene) for alle arbeidsrettede tiltak.

**Visjon:** Meskano skal gi mennesker mulighet ut fra egne ønsker og forutsetninger til å realisere sine håp og framtidsplaner. Vi representerer mangfold og muligheter.

**Virksomhetens formål:** Selskapets formål er å drive avklaring, opplæring, kvalifisering og formidling av personer fra passive ordninger til et ordinært arbeidsmarked samt drift av varig tilrettelagt arbeid. Selskapet er godkjent som tiltaksarrangør i NAV.

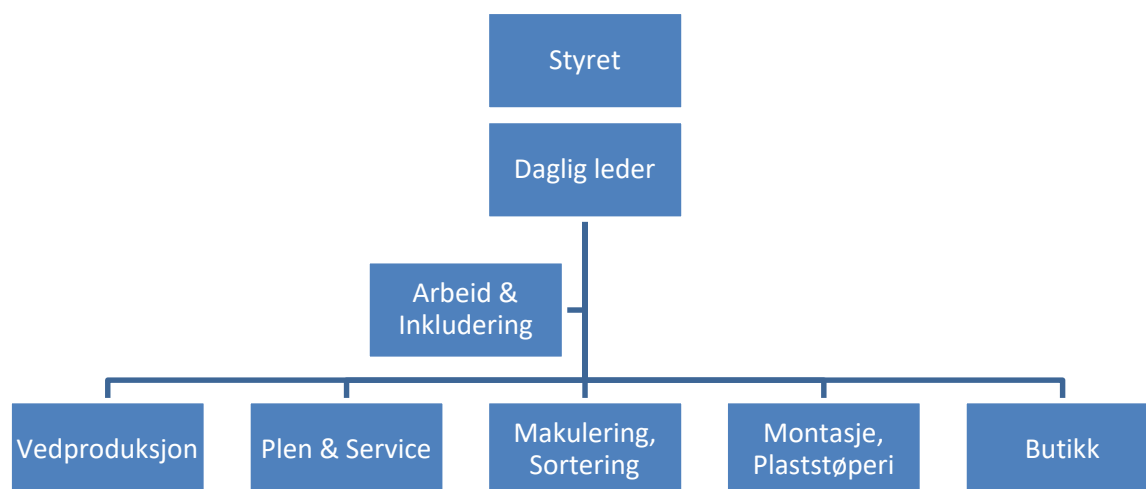
I meldeåret har selskapet levert innenfor to arbeidsrettede tiltak; Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA), samt den fylkeskommunale ordningen for lære kandidater.

Meskano skal spille en aktiv rolle for å bidra til et inkluderende arbeidsliv i regionen. Selskapet drives etter retningslinjer for arbeidssamvirkebedrifter og AMB-bedrifter.

**Verdier:** Selskapets verdier skal være retningsgivende for vår adferd mellom ansatte, deltakere og andre samarbeidspartnere.

**Tillit – Likeverd – Respekt**

## STYRE OG ADMINISTRASJON



### Eiere

Selskapet har 1060 aksjer hver pålydende kr 100,-. Samlet aksjekapital utgjør dermed kr 106 000.

|                  |      |
|------------------|------|
| Tynset kommune   | 1000 |
| Os kommune       | 12   |
| Tolga kommune    | 12   |
| Alvdal kommune   | 12   |
| Folldal kommune  | 12   |
| Rendalen kommune | 12   |

### Styret Meskano Holding AS, Meskano Kompetanse AS og Meskano AS pr. 31.12.25:

|                        |                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------|
| Harald Sørli           | styreleder                                             |
| Jeanne Solvang         | nestleder                                              |
| Gøril Storeng          | styremedlem                                            |
| Hilde Skomakerstuen    | styremedlem                                            |
| Kai Enget              | styremedlem                                            |
| Thomas Lervik Engåvoll | 1.varamedlem                                           |
| Mona Murud             | 2. varamedlem                                          |
| Aina Søbakk            | sekretær, daglig leder 01.01. – 31.12.25               |
| Gry-Wibeke Odden       | sekretær, konstituert daglig leder fra 01.12.-31.12.25 |

### Meskano AS ekstra styremedlem:

|               |             |
|---------------|-------------|
| Laura Ozolina | ansattvalgt |
|---------------|-------------|

Styret har i meldeåret avholdt 8 styremøter.

**Blant saker som er behandlet:**

- Drift og likviditetsstyring
- Styreseminar og idè-dugnad med Tynset kommune innen arbeid & inkludering

**Selskapets administrasjon**

Selskapet har en liten administrasjon som ivaretar generell administrasjon, personalfunksjon, HMS, kvalitetsarbeid, utvikling av virksomhetsområder og markedsarbeid.

## **DAGLIG DRIFT**

Selskapets kjernevirksomhet er kvalifisering, avklaring og formidling til arbeid. Vi tilbyr kompetansekartlegging, avklaring, arbeidstrening og formidling. Vi har et mangfoldig tilbud, og felles for dem er mulighet til individuell tilpasning.

**Personale, arbeidsmiljø, fagutvikling og kompetanse**

Pr 31.12.2025 hadde selskapet 11 ordinært ansatte, inkludert daglig leder. Selskapet har en ramme på 35 VTA ansatte og inntil 12 personer i tiltaket AFT.

Bedriften fremstår i dag med solid kompetanse innenfor veiledning og faglig dyktighet innenfor våre virksomhetsområder. Bemanningspåkrevninger av rammebetingelser fra NAV.

Bedriften har gode rutiner rundt personell-medvirkning, med mange faste kontaktpunkter for både ordinært ansatte og tiltaksansatte. Det gjennomføres personalmøte for ordinært ansatte i slutten av hver måned, fagmøter for veiledere VTA og AFT har vært gjennomført ca. hver 14. dag, personalmøter for VTA ansatte har vært gjennomført 4 ganger pr. år, samt 1 personalmøte per virksomhetsområde gjennomført med alle VTA-deltakere. I tillegg kommer andre sammenkomster som strategisamling, sommerfest og kinodag.

Det foreligger en samarbeidsavtale med bedriftshelsetjenesten i BHT og AMU utvalg.

**Sykefravær**

For ordinært ansatte i bedriften utgjør legemeldt og egenmeldt sykefravær 1% i 2025. Det er to ansatte som nå er i arbeidsavklaring etter langtidssykemeldinger i tidligere år, som ikke er med i denne statistikken.

**Sertifisering**

Bedriften var gjennom en omfattende prosess med re-sertifisering av kvalitetssystemet EQUASS i 2025. EQUASS er et Europeisk kvalitetssikringssystem spesielt tilpasset velferds- og sosialsektoren som Meskano har vært sertifisert med i flere år – en slik sertifisering er en kritisk brikke for å kvalifisere for å være tiltaksarrangør for NAV.

**Arbeidsmiljøutvalg (AMU)**

AMU har i 2025 bestått av: Laura Ozolina (hovedverneombud), Ole Bjørnar Sommerstad

(verneombud ved og service), nestleder Gry-Wibeke Odden og representant fra BHT. Det er gjennomført 2 møter i meldeåret.

Risikoanalyse/kartlegging er gjennomført for virksomhetsområdene Makulering, Montasje og Tekstil i 2025, vedproduksjon ble gjennomført i 2024.

### **Lærebedrift**

Meskano hadde 4 lærekandidater i 2025, opp fra 1 i 2024. Dette gir oss flere «ben å stå på», økt kompetanse og inntekter, og vi ser stort behov og mange muligheter innen lærekandidat-ordningen fremover.

### **Likestilling**

Selskapet hadde en kjønnsfordeling på 73 % kvinner og 27 % menn blant sine ordinært ansatte. Det er et uttalt mål å øke andelen mannlige ansatte, og det er et spesielt fokus på dette i ansettelsesprosesser. Det har vært 60 % kvinner og 40 % menn i det ordinære styret ved årsskiftet.

### **Bærekraft**

Meskano er opptatt av bærekraft i våre virksomhetsområder. Makulerings-avdelingen vår bidro til at **108 tonn** papiravfall ble omdannet til jord eller papir igjen, Plaststøperiet gjenvinner plastavfall fra regionen til funksjonelle produkter, og Montasje-avdelingen omdanner avis-papir til tenneruller. Utendørs så har vi Miljøpatruljen som plukker søppel og bidrar til en ren Tynset by, og Plen & service som ivaretar uteområdene til både offentlige og private kunder i sommerhalvåret.

Meskano er opptatt av sikkerhet, personvern, utvikling og opplæring av ansatte. I daglig praksis er vi opptatt av å skape og opprettholde et spesielt godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte.

## **ARBEIDSMARKEDSTILTAK**

Meskano er som tiltaksbedrift forhåndsgodkjent av NAV for å drifte arbeidsrettede tiltak. Bedriften forvalter følgende arbeidsmarkedstiltak:

- Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

### **Arbeidsforberedende trening (AFT):**

Målgruppen er personer med nedsatt arbeidsevne, sammensatte bistandsbehov og med særlig usikre yrkesmessige forutsetninger med behov for tett oppfølging og tilrettelegging med sikte på å komme i ordinært arbeid. Meskano har i 2025 vært forhåndsgodkjent med inntil 12 plasser.

Det ble i desember 2025 varslet fra NAV en reduksjon i AFT-plasser fra 12 til 10. Vi har fått et midlertidig tilsagn som gjør at vi har 12 plasser ut året 2026. Forutsigbarhet i antall plasser er viktig for å sikre stabil økonomisk drift og vedlikeholde kompetansenivået i bedriften. Endringer i kravspesifikasjonen for AFT er også varslet, hvor vi jobber med bransjeforeningen for å kartlegge hva det betyr for oss.

### **Varig Tilrettelagt arbeid (VTA):**

Meskano har 35 godkjente tiltaksplasser i VTA med et snitt på bruk av 33 plasser for 2025. Målsettingen er å tilby varige tilrettelagte arbeidsplasser for personer med uførepensjon. Arbeidet skal bidra til å utvikle og opprettholde ressurser hos den enkelte deltaker gjennom individuell tilrettelegging og individuelle aktivitetsplaner, som evalueres to ganger pr. år. Det vurderes kontinuerlig om den enkelte har mulighet til å komme i ordinært arbeid.

## **VIRKSOMHETSOMRÅDER**

- **Makulering (sortering, makulering, lager & logistikk):**  
Oppdrag for Helsearkivet med FIAS som underleverandør. Dette gir mange fine helårslige arbeidsplasser for VTA ansatte. Det innebærer henting av materiale hos Helsearkivet, organisering av materiell, sortering og makulering.
- **Plasteriet:** Meskano har et spennende samarbeid med Plasteriet. Vi samler inn lokal godkjent plast, rengjør, sorterer, kverner, støper og produserer salgbare produkter både til egen butikk og spesialbestillinger til lokale lag, foreninger og bedrifter.
- **Budbil:** Meskano har budbil i nærområde Tynset byen som utføres av VTA-ansatte alle hverdager.
- **Vedproduksjon:** foregår store deler av året i innendørs vedhall i Industriveien.
- **Plen og service:** Fra mai til september har Meskano ansvaret for vår, høstarbeid og klipping av en rekke plener for både offentlige kunder som Tynset kommune og andre, samt privatkunder.
- **Miljøpatruljen:** Like sikkert som at snøen smelter så kommer våre VTA ansatte i miljøpatruljen ut i byen på for å plukke søppel. Meskano er stolte av å være med å gjøre byen ren og fin!
- **Montasje:** Produksjon av tennruller fra avisepapir, perforering av papp til gjenbruk og ulike serviceoppdrag.

## RESULTATER OG FREMTIDSUTSIKTER

Oversikt over årsresultat:

Meskano Holding AS negativt resultat etter skatt på kr 1 027 976

Meskano AS positivt resultat etter skatt på kr. 62 898.

Meskano Kompetanse AS det har ikke vært noe aktiv drift i 2025, negativt resultat etter skatt på kr 89 536, drevet av etableringskostnader rundt ansettelse og husleie.

Som helhet i konsernet har kostnadsbildet vokst raskere enn inntektene i 2025, delvis på grunn av uforutsette pensjonsutgifter (AFP hovedsakelig). Resultatene i de individuelle selskapene er til dels på grunn av oppsett rundt konsern-modellen, og vil normaliseres i 2026.

Styret anser at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Antall tiltaksplasser og oppfylingsgrad er de mest kritiske faktorene for de økonomiske resultatene, samt videreføring av store avtaler innen Makulering og Plen & Service. For årene fremover vil Meskano Kompetanse AS bidra til å redusere risiko og øke forutsigbarheten for konsernet som helhet.

### Årsresultat og disponering

Årets resultat, egenkapital og fremtidsplaner tilsier en fortsatt drift for kommende år.

Tynset 01.06.2026

---

Harald Sørli  
Styreleder

---

Jeanne E. Norlund Solvang  
Nestleder

---

Gøril Storeng  
Styremedlem

---

Hilde Skomakerstuen  
Styremedlem

---

Kai Enget  
Styremedlem

---

Kjersti  
Øverby  
Daglig leder