



Møteprotokoll

Utvalg: Formannskapet
Møtested: Kommunehuset - Formannskapssalen
Dato: 10.02.2026
Tidspunkt: 08:30 - 11:40

Til stede:

Navn	Funksjon	Medl.	Varamedlem for
Per Arne Lium	Leder	SP	
Per Arild Torsen	Nestleder	KRF	
Ingen varamedlem møtte	Varamedlem		Ragnhild Løvseth Øverland
Bjørn Inge Haugset	Varamedlem	HV	Siv Kristin Remetun Lånke
Kjell Erik Berntsen	Medlem	AP	
Rolf Arne Bruholt	Varamedlem	SP	

Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lill Hemmingsen Bøe	Kommunalsjef Samfunnsutvikling og drift
Gerd Staverløkk	Rektor barne- og ungdomsskole/ konst. kommunedirektør
Per Ivar Wold	Personal -og stabssjef
Ruth Kvam Grøtte	Fagleder intro

Merknad i møte:

Per Arne Lium tilstede fram til kl. 11.00.
Gerd Staverløkk tilstede fram til kl. 11.00.
Rolf Arne Bruholt tilstede fra kl. 11.20.

Per Ivar Wold tilstede i sak 7-8/2026.
Ruth Grøtte tilstede under sak 5/2026.

Møteprotokollen er godkjent i møte



Saksliste

Utvalgs-saksnr.	Tittel	UOFF (Lukket)
	Politiske saker	
PS 4/2026	Godkjenning av innkalling og sakliste	
PS 5/2026	ILAG: status pr januar 2026	
PS 6/2026	Innkjøpsstrategi	
PS 7/2026	KS- Debattheft 2026. Tid for taktskifte	
PS 8/2026	Konstituering av kommunedirektør inntil fast kommunedirektør er ansatt	

PS 4/2026 Godkjenning av innkalling og sakliste /

Formannskapetets behandling av sak 4/2026 i møte den 10.02.2026:

Behandling

Godkjent uten merknader.

Vedtak

Godkjent uten merknader.

PS 5/2026 ILAG: status pr januar 2026 2025/805

Kommunedirektørens innstilling

Formannskapet tar informasjon om ILAG-prosjektet til orientering.

Formannskapetets behandling av sak 5/2026 i møte den 10.02.2026:

Behandling

Ola Øie orienterte om status i prosjektene Arena Rennebu og Distriktskraft Rennebu.

Ruth Grøtte orienterte om prosjektet Gnist.

Enstemmig som innstillingen.

Vedtak



Formannskapet tar informasjon om ILAG-prosjektet til orientering.

PS 6/2026 Innkjøpsstrategi 2026/162

Kommunedirektørens innstilling

Formannskapet/kommunestyret vedtar innkjøpsstrategi for Rennebu Kommune 2026-2027 slik den foreligger.

Formannskapets behandling av sak 6/2026 i møte den 10.02.2026:

Behandling

Enstemmig som innstillingen.

Vedtak

Formannskapet vedtar innkjøpsstrategi for Rennebu Kommune 2026-2027 slik den foreligger.

PS 7/2026 KS- Debattheft 2026. Tid for taktskifte 2026/235

Kommunedirektørens innstilling

Saken er drøftet og følgende innspill gis til KS:

Svar på spørsmål 1:

Alle kommunale tjenester vil fortsatt gjøre fortløpende vurderinger av hvordan man jobber mest mulig effektivt og tilbyr så gode tjenester som mulig innenfor de økonomiske rammene vi har.

- Flere barn og unge får hjelp i det ordinære.
- Flere inn i arbeid og aktivitet.
- Bo hjemme hele livet og være en ressurs lengst mulig.
- Bruke ressursene der behovet er størst.
- Arbeide videre med interkommunalt samarbeid inkl. digitalisering.
- Styrke samarbeid mellom kommuner, næringsliv og frivillighet for å dele ressurser og kompetanse.
- Involvere innbyggerne i tjenesteutvikling for å sikre legitimitet.

Svar på spørsmål 2:

- For å redusere forskjellene, og bryte de sosiale mønstrene, må mange jobbe sammen. Det gjelder både kommunen, næringsliv, frivillighet og innbyggere.
- Det vil være nødvendig å tenke nytt rundt oppgavedeling – hvilke yrkesgrupper gjør hvilke oppgaver?



- Partsamarbeid som styrker fellesskapet.
- Arbeide for å forebygge samt redusere sykefraværet.
- Vurdere oppgavefordeling og digitalisering for å frigjøre tid til kjerneoppgaver.
- Gi opplæring til ansatte som kan ta nye oppgaver, særlig innen helse og omsorg.
- Etablere ordninger for frivillig innsats og midlertidig engasjement for pensjonister med verdifull erfaring.

Svar på spørsmål 3:

- Rennebu kommune opplever fordelingen mellom kommunen, regionalt og statlig nivå som krevende, med noe utydelige roller og ansvar.
- Det er utfordrende for kommunene å starte større arbeid innenfor områder hvor det senere vil komme føringer fra nasjonalt eller regionalt hold.
- Styrke regionalt samarbeid om beredskap, kriseledelse og øvelser.
- Kommunen samhandler med etablerte beredskapsorganisasjoner.
- Kommunens rolle som arbeidsgiver vil bli utfordret ved krise/krig. Derfor er dialog med andre deler av totalforsvaret viktig.
- Innlemme beredskap og klimarisiko i arealplanlegging.
- Forflytning av mennesker.
- Tilfluktsrom – Oppdaterte nasjonale føringer med økonomisk støtte.
- Gi god informasjon til befolkningen. Trygge innbyggerne.
- Økt kunnskap om egenberedskap og kritisk tenkning.
- Kompetanse og praktisk evne i befolkningen.

Formannskapetets behandling av sak 7/2026 i møte den 10.02.2026:

Behandling

Per Ivar Wold innledet i saken.

Formannskapet foreslo nytt punkt under spørsmål 3:

- Kommunale beredskapsoppgaver krever økte rammer i statsbudsjettet for kommunene

Enstemmig vedtatt med tillegg.

Vedtak

Saken er drøftet og følgende innspill gis til KS:

Svar på spørsmål 1:

Alle kommunale tjenester vil fortsatt gjøre fortløpende vurderinger av hvordan man jobber mest mulig effektivt og tilbyr så gode tjenester som mulig innenfor de økonomiske rammene vi har.

- Flere barn og unge får hjelp i det ordinære.
- Flere inn i arbeid og aktivitet.



- Bo hjemme hele livet og være en ressurs lengst mulig.
- Bruke ressursene der behovet er størst.
- Arbeide videre med interkommunalt samarbeid inkl. digitalisering.
- Styrke samarbeid mellom kommuner, næringsliv og frivillighet for å dele ressurser og kompetanse.
- Involvere innbyggerne i tjenesteutvikling for å sikre legitimitet.

Svar på spørsmål 2:

- For å redusere forskjellene, og bryte de sosiale mønstrene, må mange jobbe sammen. Det gjelder både kommunen, næringsliv, frivillighet og innbyggere.
- Det vil være nødvendig å tenke nytt rundt oppgavedeling – hvilke yrkesgrupper gjør hvilke oppgaver?
- Partsamarbeid som styrker fellesskapet.
- Arbeide for å forebygge samt redusere sykefraværet.
- Vurdere oppgavefordeling og digitalisering for å frigjøre tid til kjerneoppgaver.
- Gi opplæring til ansatte som kan ta nye oppgaver, særlig innen helse og omsorg.
- Etablere ordninger for frivillig innsats og midlertidig engasjement for pensjonister med verdifull erfaring.

Svar på spørsmål 3:

- Rennebu kommune opplever fordelingen mellom kommunen, regionalt og statlig nivå som krevende, med noe utydelige roller og ansvar.
- Det er utfordrende for kommunene å starte større arbeid innenfor områder hvor det senere vil komme føringer fra nasjonalt eller regionalt hold.
- Styrke regionalt samarbeid om beredskap, kriseledelse og øvelser.
- Kommunen samhandler med etablerte beredskapsorganisasjoner.
- Kommunens rolle som arbeidsgiver vil bli utfordret ved krise/krig. Derfor er dialog med andre deler av totalforsvaret viktig.
- Innlemme beredskap og klimarisiko i arealplanlegging.
- Forflytning av mennesker.
- Tilfluktsrom – Oppdaterte nasjonale føringer med økonomisk støtte.
- Gi god informasjon til befolkningen. Trygge innbyggerne.
- Økt kunnskap om egenberedskap og kritisk tenkning.
- Kompetanse og praktisk evne i befolkningen.



- Kommunale beredskapsoppgaver krever økte rammer i statsbudsjettet for kommunene

PS 8/2026 Konstituering av kommunedirektør inntil fast kommunedirektør er ansatt 2026/284

Kommunedirektørens innstilling

Kommunedirektøren legger ingen innstilling frem til formannskapet.

Formannskapets behandling av sak 8/2026 i møte den 10.02.2026:

Behandling

Per Arne Lium trådte ut av møtet da han er inhabil. Rolf Arne Bruholt trådte inn som vara.

Formannskapet satte fram følgende innstilling ang prosess av ny kommunedirektør:

Kommunestyret forlenger konstitueringen av kommunedirektør frem til 31.12.2026.

Kommunestyret delegerer prosessen med utlysing og anbefaling av fast kommunedirektør til administrasjonsutvalget med en fra administrasjon som sekretær.

Etter gjennomført prosess innstiller administrasjonsutvalget ny kommunedirektør til kommunestyret for vedtak.

Administrasjonsutvalget får en ramme på inntil 200.000 for bruk til ansettelses-prosessen.

Dekkes politisk innenfor eget området eller kommunedirektøren kommer med en budsjettjustering.

Kjell Erik Berntsen; Ap, satte fram tilleggsforslaget:

Forutsetning er at stillingen utlyses med mål om tilsetting fast fra 01.01.2027.

Formannskapets innstilling med tilleggsforslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Kommunestyret forlenger konstitueringen av kommunedirektør frem til 31.12.2026.

Forutsetning er at stillingen utlyses med mål om tilsetting fast fra 01.01.2027.

Kommunestyret delegerer prosessen med utlysing og anbefaling av fast kommunedirektør til administrasjonsutvalget med en fra administrasjon som sekretær.



RENNEBU
KOMMUNE

Etter gjennomført prosess innstiller administrasjonsutvalget ny kommunedirektør til kommunestyret for vedtak.

Administrasjonsutvalget får en ramme på inntil 200.000 for bruk til ansettelses-prosessen.

Dekkes politisk innenfor eget området eller kommunedirektøren kommer med en budsjettjustering.