

Oversikt mulige virksomhetsbesøk og orienteringer etter prioritering i sak 14/26

Prio	Tema	Aktuelt ansvarsområde det kan være knyttet risiko til	Utfordring/ spørsmål	Orientering	Virksomhetsbesøk
NY	Effekten av sammenslåingen av Guri Kunna vgs og Johan Bojer vgs	HVA SKAL VI SPØRRE OM?	-		Virksomhetsbesøk i juni?
1	Fylkeskommunens ansvar for å fremme folkehelse	<p>Fylkeskommunen skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - være pådriver for å samordne folkehelsearbeidet i fylket. - ha nødvendig oversikt over helsesituasjonen og påvirkningsfaktorer i fylket - formidle og stimulere til kunnskapsbaserte tiltak - fremme folkehelse innen fylkeskommunens egne ansvarsområder som <ul style="list-style-type: none"> o folkehelse o friluftsliv og idrett o forvalte spillemidler til anlegg for idrett og fysisk aktivitet 	<ul style="list-style-type: none"> - Psykiske plager og lidelser er en stor helse- og samfunnsutfordring i Trøndelag med stor økning blant den unge befolkningen. - Manglende etterlevelse av universell utforming? Revisjonen peker på manglende oversikt over status, investeringsbehov og etterlevelses av regelverk (særlig eldre bygg og infrastruktur). <p>Spørsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> o Be om en orientering om status for arbeidet med folkehelse for ut fra fylkeskommunens ansvarsområder. o Status for hva som er de største helse- og samfunnsutfordringene for Trøndelag og hvordan 	Orientering fra fylkesdirektør	

			<p>fylkeskommunen jobber med dette</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fylkeskommunens oversikt over behovet for universell utforming, og hvilke behov som er mest kritisk 		
2 PRIO OPP	Videregående skole - ny opplæringslov	<p>Ny opplæringslov</p> <p>Innebærer blant annet at elever med behov for tilrettelagt opplæring har rett i inntil 8 år med videregående opplæring. Fylkesdirektør har opplyst at det kan bli behov for økt areal og økte kostnader.</p>	<p>1. Revisjonen har fått innspill på at det er et forbedringspotensialet i fylkeskommunens samarbeid med kommunale tjenester</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retningslinjer og rutiner for samhandling med kommunale tjenester - Kan skolens arbeid med utenforskap nyttes til dette? <p>2. Hva innebærer ny opplæringslov for fylkeskommunen og hvilke konsekvenser har det?</p>	<p>1. Invitere hovedutvalg for utdanning til innspill før virksomhetsbesøk</p> <p>2. Orientering fra fylkesdirektør</p>	<p>3. Virksomhetsbesøk etter innspill</p>
3	Trøndelagsplanen og arbeidet med FNs bærekraftsmål	<p>Trøndelagsplanen (2019-2030) er en overordnet strategiske plan. FNs bærekraftsmål er en rød tråd i strategien. Planen tar sikte på å integrere bærekraft i alle sektorer, inkludert arealplanlegging, næringsutvikling og samfunnsutvikling.</p>	<p>Bærekraftsrapporten for 2024 eventuelt 2025 gir status for arbeidet. Det kan bes om en orientering om dette. Det kan også bes om en orientering om arbeidet med ny strategi og hvordan endringer i økonomi, demografi, klima og økt sikkerhetspolitisk risiko tas inn i dette.</p>	<p>Orientering fra fylkesdirektør</p>	

		Det utarbeides en ny «Utviklingsplan for Trøndelag» som skal være klar til neste periode.			
4	Forvaltning av eiendom	Fylkeskommunen eier og forvalter en betydelig bygningsmasse. Forvaltning av eiendom innebærer blant annet at bygningene må vedlikeholdes, oppgraderes og driftes. Fylkeskommunen bør derfor ha systemer og rutiner som tar sikte på å redusere risikoen knyttet til disse. Eksempelvis at vedlikeholdsbehovet er kartlagt og at det er en plan for hvordan vedlikeholdet skal prioriteres. Driftskontrakter bør evalueres og svare ut de behovene fylkeskommunen har, slik at fylkeskommunen ikke sløser med ressurser.	Fylkesdirektøren ga disse innspillene til økt risiko: <ul style="list-style-type: none"> - Strammere økonomi - Virksomhetsstyring og tydelige prioriteringer - Skifte fra investeringsfokus til mer drift - Omstillinger og effektiviseringer: nødvendig å vurdere både omfang, bredde på tjenestetilbud og struktur. <p>Spørsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvilke system og rutiner har fylkeskommunen for vedlikehold og drift av bygg? - Er vedlikeholdsbehovet kartlagt og planlagt? - Gjennomgang av driftskontrakt av bygg. 	Orientering fra fylkesdirektør	Kan kombineres med besøk på et bygg
5	Interkommunalt arkiv Trøndelag IKS	Selskapet ivaretar arkivlovens intensjoner og bestemmelser og skal fungere som et papirdepot for fylkeskommunen. Det har ikke vært gjennomført forvaltningsrevisjoner	Besøk på nytt bygg og orientering om IKA´s arbeidsoppgaver.		Virksomhetsbesøk

		tidligere. De har hatt behov for nytt administrasjonsbygg, men flyttet inn i nye lokale 2025.			
6 PRIO OPP	Økonomistyring	Revisjonen påpeker at økonomistyring i den løpende driften fremstår som et av de mest vesentlige risikoområdene. Forventet inntektsfall og vedtatte innsparinger stiller høye krav til presise prognoser, god budsjettoppfølging og tydelig prioritering mellom lovpålagte og ikke-lovpålagte oppgaver. Risikoen knytter seg særlig til om styringsinformasjonen er tilstrekkelig til å fange opp kostnadsutvikling og konsekvenser av endringer i tjenestenivå.	Fylkesdirektøren påpeker at det er økt risiko knyttet til: <ul style="list-style-type: none"> - Økonomistyring drift og investeringer - Strammere økonomiske rammebetingelser 	<ul style="list-style-type: none"> - Kontrollutvalget kan be om orientering av tertialrapporter for å følge med på økonomistyringen - Be revisor om en gjennomgang av hans vurdering i revisjonsstrategien høsten 2026. 	
7	Psykososialt læringsmiljø	Resultater fra Elevundersøkelsen 2025 viser at mobbing forekommer i videregående skole i Trøndelag fylkeskommune, med betydelig variasjon mellom skoler og trinn.	Risiko knyttes særlig til skoleeiers systematiske bruk av styringsdata, oppfølging av skoler med særskilte utfordringer og evne til å sikre et trygt og inkluderende læringsmiljø. <ul style="list-style-type: none"> - Har det sammenheng med sykefravær blant ansatte? 	1. Orientering fra elev- og lærlingeombudet før orientering fra fylkesdirektør	

			<ul style="list-style-type: none"> - Er det nok ressurser på skolene? - Hvordan arbeides det med å styrke skoleledelsen? - Hvordan er skole-hjem-samarbeidet? 		
8	Arbeidsmiljø og utvikling av medarbeidere	<p>Fylkeskommunen har en handlingsplan for likestilt arbeidsliv. Her skal likestillings- og mangfoldsperspektivet forankres i organisasjonens strategier og mål, og bli en integrert del av arbeidsmetodene i hele organisasjonen. Det er en del av verktøyet for å lykkes med sosial og økonomisk bærekraft i Trøndelag, og et nytt satstingsområde.</p> <p>Fylkeskommunen har også et mål om utvidet partssamarbeid i organisasjonspolitikken. Og har uttrykt at dette ikke følges godt nok opp på alle nivå.</p>	<p>Spørsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status for oppfølging av målsettinger i handlingsplan for likestilt arbeidsliv. Hvordan har tiltak fungert, og er det en satsting på tiltak som gir god måloppnåelse? - Hvordan ivaretas mål om utvidet partssamarbeid i organisasjonspolitikken i fylkeskommunen, og hvordan praktiseres det? - Orientering om medarbeiderundersøkelse 	Orientering fra fylkesdirektør	
9	Kulturminner	<p>Fra 01.01.2020 ble enkeltsaksbehandlingen i første linje etter kulturminneloven overført fra Riksantikvaren til fylkeskommunen. En</p>	<p>Revisjonen får innspill fra enkelte kommuner at samhandlingen ikke er god nok.</p> <p>Fylkesdirektøren peker på at:</p>	Orientering fra fylkesdirektør	

		forvaltningsrevisjon fra 2019 viser at der er en risiko for manglende kompetanse og kapasitet.	<ul style="list-style-type: none"> - Klimaendringer skader kulturminner - Beredskap –kulturminner, kultur og kulturarv blir del av beredskapsarbeidet <p>Spørsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retningslinjer og rutiner for samhandling med kommunale tjenester - Kompetanse og ressurser i forhold til arbeidsoppgaver i tjenesten og sammenlignet med andre tjenester - Status for kultur og beredskapsarbeid. 		
10	Regionale integreringsoppgaver	Fylkeskommunen overtok ansvaret for de regionale integreringsoppgavene fra 2020. De har et koordinerings- og rådgivningsansvar, og fordeler midler i tilskuddsordninger.	<p>Sterk økning i antall flyktninger.</p> <p>Spørsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Har det vært en evaluering av det nye fagfeltet og tilskuddsfordelingen? - Hvordan er måloppnåelsen for de regionale integreringsoppgavene i fylkeskommunen i forhold til vedtatt temaplan? - Hvordan er samhandlingen med kommunene, er det rutiner og system for dette? - Har fylkeskommunen riktig og nok fagkompetanse? 	Orientering fra fylkesdirektør	

<p>11 PRIO OPP</p>	<p>Ressurser til tannhelse</p>	<p>Fylkeskommunen har ansvaret for tannhelseordningen i kommunene. Det er varierende kapasitet, og det er etterslep på fornyelse av utstyr. Den teknologiske utviklingen er stor. Kan være utfordrende å rekruttere fagpersoner, særlig i enkelte distriktskommuner.</p>	<p>I risiko og vesentlighetsvurderingen fra 2024 er det nevnt at tannhelsestruktur skal utredes i en tannhelseplan, vi har ikke informasjon om dette er gjort.</p> <p>Vi har innspill på at det er en utfordring å styre behandlingsskapasitet mellom prioriterte og betalende pasienter. Barn og ungdom har rettigheter i den offentlige tannhelsetjenesten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0–18 år får gratis tannbehandling. - 19–28 år får 75 % rabatt på nødvendig tannhelsehjelp. <p>Personer med hjemmesykepleie eller bor på sykehjem har rett til gratis behandling. Uventet økning for de som har hatt privat tannlege tidligere.</p>	<p>Orientering – kan om nødvendig følges opp med kartlegging.</p>	
<p>12 PRIO OPP</p>	<p>Samisk forvaltningsområde</p> <p>Kan sees i sammenheng med nr. 14.</p>	<p>Trøndelag fylkeskommune er sørsamisk forvaltningsområde. Fylkeskommunen skal arbeide med samisk innhold innenfor samisk språk, kultur og samfunnsliv. En samarbeidsavtale ble vedtatt i Sametinget og Fylkestinget i Trøndelag, desember 2022. Avtalen er</p>	<p>Konsultasjonsplikten er krevende, og det gjennomføres en forvaltningsrevisjon på dette i 2026.</p> <p>I forbindelse med nasjonaljubileet 2030 er 2027 pekt ut med temaet "Tilhørighet" som setter søkelys på samisk og kvensk kultur, historie og deres plass i det norske fellesskapet.</p>	<p>I august 2026 kan det bes om en orientering om status på måloppnåelse av samarbeidsavtalen og hvordan det arbeides med temaet i 2027</p>	<p>I 2027 kan det besøkes en samisk videregående skole for å høre deres erfaringer med språk, helhetlige og forutsigbare utdanningsløp fra barnehage til endt utdanning</p>

		<p>gjeldene fra og med 01.01.2023.</p> <p>Samarbeidsavtalen forplikter fylkeskommunen til å ta hensyn til samiske interesser på alle samfunnsområder. Det legges spesielt vekt på disse samfunnsområdene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Språk, helhetlige og forutsigbare utdanningsløp fra barnehage til endt utdanning. - Forskning, utvikling og internasjonalisering. - Demokrati og likeverdighet med hovedvekt på å bekjempe hverdagsrasisme og samehat. - Konsultasjon 			
13	Kulturstrategien for Trøndelag - Balansekunst	<p>Kulturstrategien for Trøndelag er ambisiøs og skal gi innhold og retning for utviklingen i Trøndelag. Det er en risiko for at realiseringen av de av de overordnede målene ikke nås.</p>	<p>Kulturstrategien gjaldt fra 2019 – 2022.</p> <p>Spørsmål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan er måloppnåelse og evaluering? - Er det planlagt en revidering av planen? 	Orientering fra fylkesdirektør	

14	Bibliotektilbudet	Bibliotekene er viktige kunnskapsformidlere. Økende digitalisering og internasjonalisering gir bibliotekene et større ansvar for å ha tilgjengelig litteratur i ulike format og ulike språk.	I sak 98/24 den 10.12.2024 ble det gitt en orientering om hvordan fylkeskommunen utøver sitt ansvar og sin rolle i forhold til bibliotekloven. Hvordan er bibliotektilbudet i forhold til samisk litteratur og formidling?		Besøke et bibliotek for å høre om tilbudet av samisk litteratur, formidling, og hvordan det brukes.
15	Videregående skole - demografiske endringer og påvirkning av skoletilbudet	Hvordan påvirker demografiske endringer skoletilbudet? Den demografiske utviklingen gir utfordringer for tjenestetilbudet når de store kommunene vokser på bekostning av mindre kommuner. Det er en risiko for dimensjonering og utvikling av tjenestetilbudet, særlig når det gjelder skoletilbudet med nærskoleprinsippet og fritt skolevalg. Fylkesdirektør har gitt innspill på at det er behov for omstillinger; herunder effektivitet, omfang og bredde på tjenestetilbud samt struktur. I tillegg er det en reduksjon i 16-18 åringer , og utfordringene øker i løpet av økonomiplanperioden . Det	Skoletilbudet er ulikt i fylket. Bortfall av fagfelt og færre muligheter for valgfrihet gir ulike utfordringer for skolene, og det kan være en utfordring å gi et likt skoletilbud. Spørsmål - Hvordan påvirker klassestørrelse, linjevalg og demografiske ulikheter utdanningstilbudet og mulighetene til et likt skoletilbud i hele fylket? - Er nettskoletilbudet et likeverdig tilbud, og blir lovkrav om oppfølging ivaretatt? - Har det vært en evaluering av sammenslåingsprosessene til Johan Bojer vgs. og Guri Kunna vgs. - Har sammenslåingsprosessene gitt de vedtatte effektene? - I hvilken grad har politiske vedtak bidratt til mindre	Det kan bes om innspill fra hovedutvalg for utdanning før det bes om en orientering fra fylkesdirektøren.	Demografiske endringer og påvirkning av skoletilbudet

		<p>gjør at det er nødvendig med strukturelle endringer.</p> <p>Revisjonen har gitt innspill på at demografiutfordringer i fylket gir risiko for:</p> <ul style="list-style-type: none">- mangelfulle kommunale tjenestermanglende kompetanse og rekruttering i små kommuner.	<p>ressursbruk, bedre skoletilbud og bedre resultater?</p>		
--	--	---	--	--	--