



OS KOMMUNE
Rytrøa 14
2550 OS I ØSTERDALEN

Orgnr 943464723

Oppfølging av tilsyn - OS KOMMUNE org.nr. 943464723

Vi viser til tilsyn med:

- OS SKOLE | org.nr. 875273582
- OS SKOLE SFO | org.nr. 988343137

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - HMS-arbeid - utøve systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet	Oppfylt	
2	Pålegg - HMS arbeid - opplæring i bruk av avvikssystem	Oppfylt	
3	Pålegg - Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan	Oppfylt	
4	Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring	Vedtatt	17.12.2024
5	Pålegg - Psykososiale og organisatoriske faktorer – kartlegging og risikovurdering	Oppfylt	
6	Pålegg - Psykososiale og organisatoriske faktorer – plan og tiltak	Oppfylt	
7	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - plan for bistand	Oppfylt	
8	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsgjennomføring	Oppfylt	

Forklaring til kolonnen «status»



Vedtatt: Betyr at vi har besluttet å kreve opplysninger, gi pålegg, tvangsmulkt, stans eller overtreddelsesgebyr. En ev. frist finner dere i tabellen over og lenger nede i brevet. Vedtak kan påklages.

Oppfylte pålegg

Vi viser til deres tilbakemelding den 14.11.2024.

#3 Pålegg - Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

I tilbakemeldingen ble det redegjort for hvilke tiltak virksomheten har utført. Vi har mottatt:

- kopi av kartlegging og risikovurdering av vold og trusler om vold som oppfyller minimumskrav i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 23 A
- oversikt over gjennomførte og planlagte tiltak
- en beskrivelse av hvordan arbeidstakerne, verneombud og tillitsvalgte har medvirket

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

#8 Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsgjennomføring

I tilbakemeldingen ble det beskrevet hvordan bedriftshelsetjenesten har bistått skolen ved gjennomføring av påleggene.

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

Fristutsettelse

Vi viser til tilbakemelding fra dere. Arbeidstilsynet vurderer at vi ikke har mottatt tilstrekkelig dokumentasjon til å kunne lukke pålegg # 4. Vi velger derfor å gi dere en ny fristutsettelse slik at dere kan sende oss nødvendig dokumentasjon.

Fristutsettelsen gjelder følgende:

#4 Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring

Arbeidsgiver skal gi arbeidstakerne nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr, slik at arbeidstakerne så langt det er mulig, er beskyttet mot vold og trussel om vold. Opplæringen og øvelsen skal gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

Innen 17.12.2024 må dere sende oss:



- Skriftlig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt, at opplæring og øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.
- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring og øvelse

I tilbakemeldingen fremgår det at alle ansatte har gjennomgått videoopplæring utarbeidet av kommunens trygghetsteam i uke 10, og de har deltatt på et informasjonsmøte og opplæring i terapeutisk konflikthåndtering i uke 42 og 43. Videre var det planlagt et kurs der ansatte skulle gjennomføre praktiske øvelser i uke 45, men av ulike grunner ble det utsatt til uke 49. Dere beskriver at skolens årshjul viser at opplæring og øvelse skal gjennomgå hver høst i forbindelse med skolestart, eller hvis det oppstår situasjoner der det vil være behov for oppfriskning.

Arbeidstilsynet har fått en oversikt over innholdet i opplæringen som består både av en teoretisk og praktisk opplæring. For å kunne lukke pålegget må også den den praktiske opplæringen være gjennomført og vi velger derfor å gi dere utsatt frist til **17.12.2024**.

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2024/5934. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet (arbeidsmiljøloven § 18-6 (8)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?

Les mer om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Issam Bouiri, for
Monica Wiig Kolstad
seksjonsleder

Agnete Tørudbakken
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.



Kopi til:

OS SKOLE SFO, Håkonsbakken 3, 2550 OS I ØSTERDALEN

OS SKOLE, Håkonsbakken 3, 2550 OS I ØSTERDALEN