



ÅFJORD
KOMMUNE

Årsmelding 2025





PÅ RETT VEI

Åfjord kommune har tilbakelagt to krevende år hva gjelder omstilling og tilpasning av driften til de rammebetingelsene som gjelder, både når det gjelder økonomi og ut fra mulighetene til å gi gode tjenester. Når vi nå gjør opp status for 2025 ser vi at Åfjord kommune er på rett vei, og er i ferd med å nå de målene som ble satt for omstillingsarbeidet. Åfjord kommune leverer godt på de aller fleste områdene, og innbyggerne i Åfjord har en kommune som er til stede og ivaretar de som har behov for kommunens tjenester.

Regnskapet for 2025 viser at kommunen driver sin virksomhet i økonomisk balanse, til tross for at Åfjord kommune har gjeld og fortsatt investerer offensivt. I 2025 ble tilbygg til Åset skole ferdigstilt og tatt i bruk, og det er investert i flere infrastrukturprosjekter, som blant annet Roan havn og Breivoll bru. Et lenge etterlengtet arbeid med oppgradering i Åfjordhallen, med blant annet et bedre kjøkken, oppussing av garderøber og oppgraderte skytefasiliteter er satt i gang. Totalt sett er det investert for vel 65 millioner kroner i 2025, uten at det er tatt opp nye lån i fjor.

Kommunens totale lånegjeld er fortsatt svært høy og blant den høyeste pr innbygger i et nasjonalt perspektiv, men klarer vi å videreføre det arbeidet som nå er påbegynt, så vil også gjeldsbelastningen bli lettere om noen år. Dette frigjør midler til drift, og det viktigste, kommunen blir mindre sårbar for endringer i ytre rammebetingelser som rentenivå og statlige overføringer.

Fortsatt står flere større investeringer foran oss, med blant annet nye og delvis oppgraderte lokaler for Fosen Vekst AS, ny barnehage på Roan og ny barnehage og 1-10 skole på Brandsfjord. Til sammen er det budsjettert med investeringer på nærmere 400 millioner kroner i de nærmeste 4 årene, noe som krever god orden i daglig drift for at dette skal la seg gjennomføre rent økonomisk. Samtidig er dette viktige tiltak og en

fullføring av et omfattende fornyelsesprogram. Dette vil gjøre at Åfjord kommune er rigget for å kunne levere fremtidsrettede og gode tjenester i mange år fremover, og som vil komme alle innbyggere i kommunen til gode, uansett hvor man bor og hvilken fase av livet man befinner seg i.

Åfjord kommune nyter godt av å ha rike naturressurser som utnyttes godt, og vindkraft- og havbruksnæringene er viktige i så måte. Likevel er innbyggerne i Åfjord og kommunens ansatte de viktigste premissgiverne for å kunne skape et godt lokalsamfunn og en veldrevet kommune. Dette blir enda viktigere i årene som kommer. I en urolig tid, der befolkningen blir eldre og en større andel av samfunnets ressurser må gå til forsvar, vil det bli stadig større konkurranse om ressursene og arbeidskraften.

Med et 2025 godt lagt bak oss, har Åfjord kommune lagt et grunnlag som gir grunn til optimisme for årene som kommer. Dette krever imidlertid at vi fortsetter å legge sten på sten gjennom stabil og god drift, og har et særlig øye med de utfordringer som stadig møter oss. Dette gjelder blant å legge til rette for at flest mulig kommer seg i et varig inntektsbringende arbeid, at vi bidrar til at folk får anledning til å eie sin egen bolig, og at flest mulig kommer seg på arbeid i hverdagen slik at vi holder sykefraværet så lavt som mulig.

Som innbyggere må vi i så stor grad som mulig ordne oss slik at vi klarer oss godt selv om en krise eller hendelse skulle inntreffe. Videre må vi ordne oss på en slik måte at vi kan bo hjemme lengst mulig, uten å være avhengig av hjelp fra det offentlige. I en uroligere verden og med en tilnærmet doubling av antall innbyggere over 80 år i den neste 25 årene, må innsatsen prioriteres til de som trenger det mest.

Åfjord kommune er i ferd med å tilpasse seg denne nye virkeligheten, et kontinuerlig arbeid som går

BILDE FORSIDE: Åfjord Kulturskole
feiret i 2025 40-årsjubileum, noe som
medførte en velfortjent feiring.

under betegnelsen «omstilling». For en kommune som Åfjord handler det om å skape gode og fremtidsrettede arbeidsplasser, og et lokalsamfunn som det er godt å bo, arbeide og leve i.

Med dette bakgrunnsteppet, vil jeg takke alle ansatte i Åfjord kommune for stor innsats og gode resultater i året 2025. Med fortsatt vilje og evne til omstilling, høyt fokus og en organisasjonskultur preget av respekt, humor og fellesskap, er vi godt rustet for å møte de utfordringene som vi står overfor i årene som kommer.

Åfjord 20. februar 2026

PER O. JOHANSEN
RÅDMANN



PERSONAL, ORGANISASJON OG BEREDSKAP

Innenfor personal, organisasjon og beredskap i Åfjord kommune var 2025 i stor grad preget av omstilling og tilpasning for å sikre gode, robuste og bærekraftige tjenester også i fremtiden. Tidligere trender forsterkes gjennom stadig større rekrutteringsutfordringer, udekket kompetansebehov, digital transformasjon og et usikkert verdensbilde. Effekten av nedbemanningprosessen i 2023/2024 ble i 2025 synlig gjennom økt arbeidspress og økt sykefravær. Omstillingsevne, omstillingstakt og forventningsgap blir sentrale tema i tiden fremover

Det er gjennomført møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) kvartalsvis. Avvik og sykefravær er fast på agendaen, i tillegg har AMU behandlet saker som arbeidsmiljø, arbeidsgiverstrategi, medarbeiderundersøkelsen 10-faktor, pågående og planlagte byggeprosesser, fokus på vold og trusler, og HMS-kurs. Det vises ellers til Åfjord kommunes HMS-rapport 2025 for mer utfyllende informasjon

2025 var også et år preget av mye vær. Åfjord kommune ble ikke særlig påvirket, men mer ekstremvær utfordrer organisasjonen, driften av tjenestene og beredskapen i kommunen, næringslivet og blant innbyggerne. Truselsituasjonen i verdensbildet kommer stadig nærmere Norge og kommunene er førstelinjen i totalforsvaret, så det blir enda viktigere å jobbe systematisk med beredskap – sammen med samarbeidspartnere, innbyggerne, næringslivet, frivilligheten og nabokommunene.

Ellers er følgende aktiviteter verdt å trekke frem:

- Lederutviklingsprogrammet
- Grovkartlegging HMS innenfor alle sektorer
- Full utrulling av EveryOne, personalforvaltningssystem
- Gjennomføring av stortingsvalg
- Etablering av Nav Fosen
- Oppstart nærværprosjektet 2025 -2028
- Gjennomføring av medarbeiderundersøkelsen 10-faktor
- Reetablering av kommunalt beredskapsråd

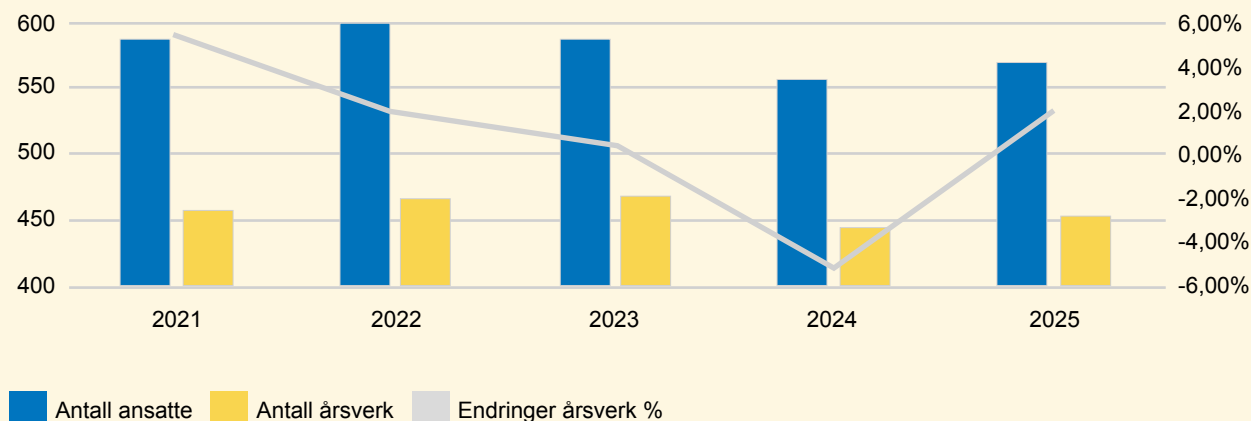
For å sikre målrettet og effektiv drift, godt medarbeiderskap, overholdelse av lover og regler, evaluering og høy etisk standard brukes rådmannens internkontrollsystem. Internkontrollen i Åfjord kommune er virksomhetsovergrepene, og følges opp av rådmannen gjennom kvartalsvis rapportering, ledersamtaler og dialog med organisasjonen.

FAKTA

Det var pr 01.12.2025 570 ansatte og 454 årsverk, en økning på henholdsvis 2,3% og 2% sammenlignet med samme periode i 2024 (557 ansatte og 445 årsverk). 83% av alle ansatte er kvinner og 17% er menn.

51% av ansatte har deltidsstillinger noe som er en negativ utvikling fra 2024 da deltidsprosenten var 48%. Den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen pr ansatt er

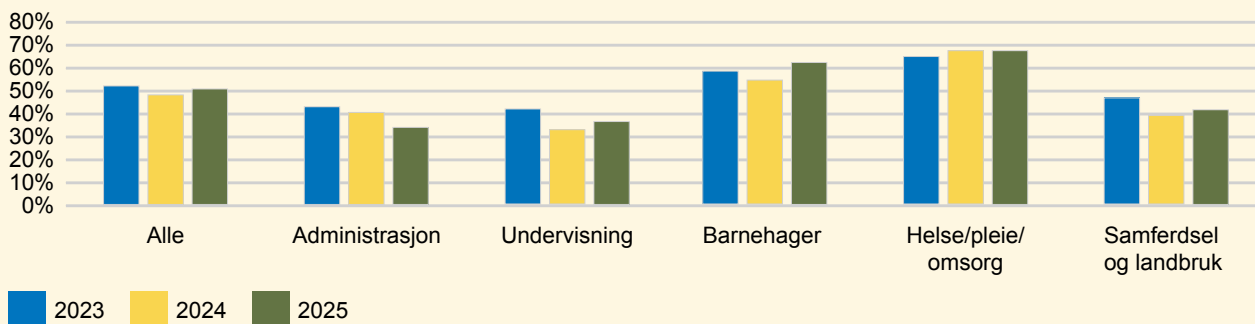
ANTALL ANSATTE OG ÅRSVERK



som i 2024 80%. Helse, pleie og omsorg er sektoren med høyest deltidsprosent på 67%, som er på samme nivå som 2024. Barnehagene hadde den største økningen som i 2025 hadde en deltidsprosent på 62% mot 54% i 2024. Det vurderes at den økte deltiden har en direkte sammenheng med omstillings- og nedbemanningsprosessen. Åfjord kommune skal gjennom sitt ansettelsesreglement primært ansette i hele stillinger,

men den negative utviklingen må sees i sammenheng med omstillings- og nedbemanningsprosessen. Det ble tatt inn to nye lærlinger, en som ernæringskokk og en innen helse- og omsorgsfaget. Det er blitt stadig vanskeligere å rekruttere lærlinger innen helse- og omsorgsfaget, noe som gjenspeiles i den generelle rekrutteringsutfordringen.

ANDEL DELTID

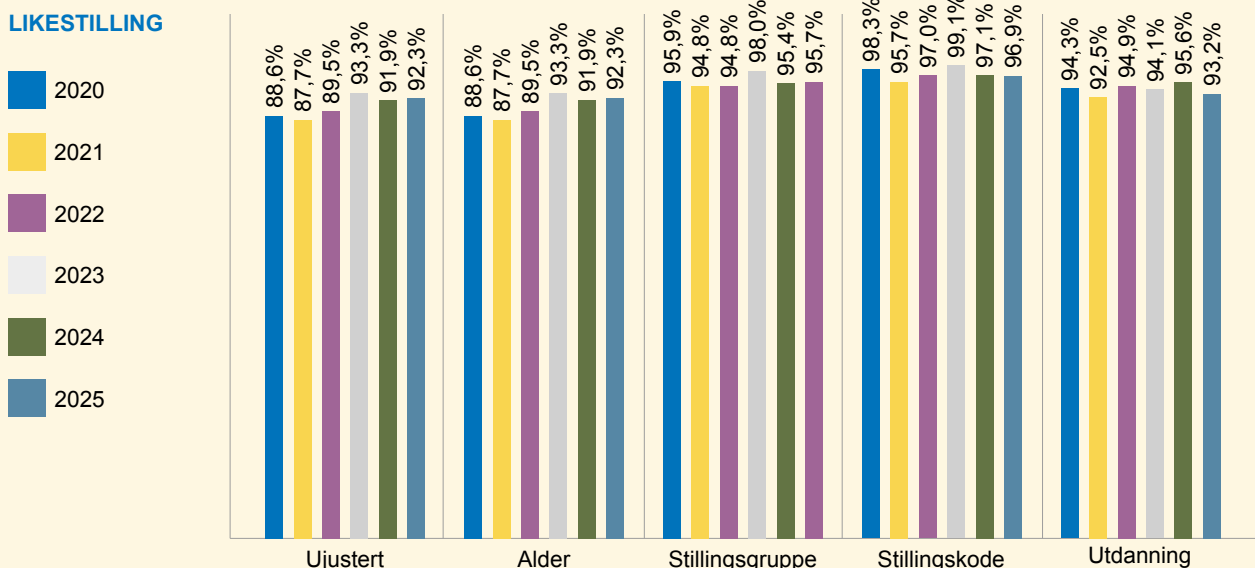


LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Arbeidsstokken i Åfjord kommune fordeler seg på 17% menn og 83% kvinner, en fordeling som er tilnærmet lik som 2024. Åfjord kommune skal gjennom sitt ansettelsesreglement og etiske reglement følge kvalifikasjonsprinsippet og ikke vekte kjønn, etnisitet, religion,

livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering i negativ retning. Lønnsmessig tjener kvinner henholdsvis 96,9% av sammenlignet med menn i samme stillingskode, og 93,2% sammenlignet med menn med samme utdanning.

LIKESTILLING



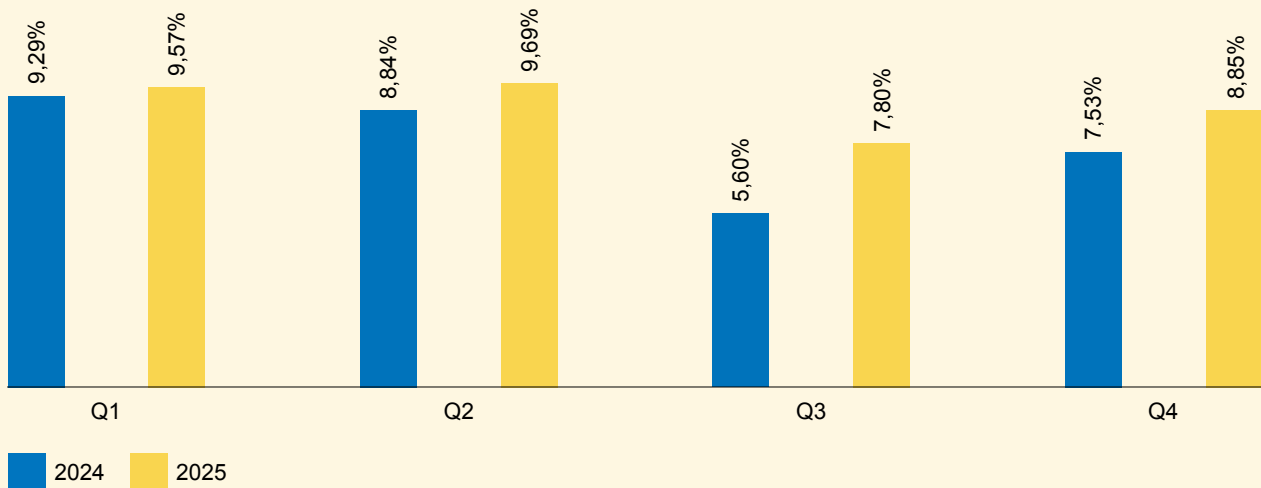
NÆRVÆR

Legemeldt sykefravær i Åfjord kommune følger sesongjusterte trender. Tidligere har Åfjord kommune et høyere nærvær enn landsgjennomsnittet, en trend som snudde i 2025. Nærværsfaktoren har siden pandemien hatt en negativ utvikling som har fortsatt i årene etter. Det totale fraværet i 2025 endte på 9,16%, en økning fra 7,85% i 2024. Omstillings og nedbemanningsprosessen antas å ha en negativ påvirkning, samtidig er tilgang på arbeidskraft, tilgang på kompetanse og forventningsgapet drivende faktorer.



Verneombudene har en viktig rolle i organisasjonen. I desember var representantene i Åfjord kommune samlet til felles møte.

FRAVÆR, KVARTAL



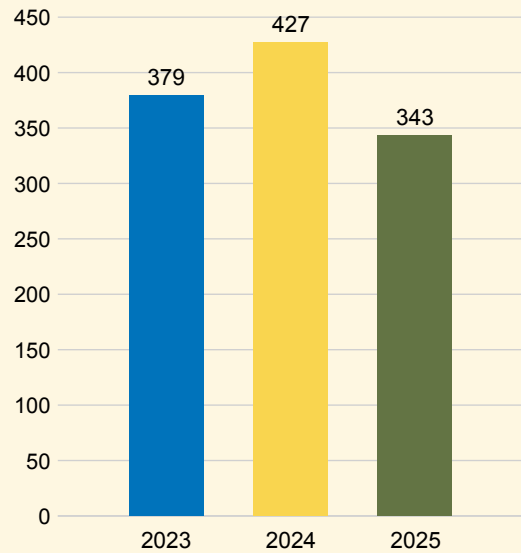
	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Q1 2025	Q2 2025	Q3 2025	Q4 2025
Administrasjon	7,55%	3,96%	7,55%	3,96%	7,25%	9,66%	8,84%	3,25%	4,27%	5,39%
Helse	8,50%	10,70%	10,35%	10,73%	6,52%	7,95%	9,90%	10,71%	9,48%	9,50%
Oppvekst	4,76%	9,72%	10,31%	8,78%	4,65%	7,38%	9,91%	11,10%	7,46%	10,74%
Barnehage	6,58%	9,45%	11,05%	12,63%	8,35%	13,49%	12,65%	15,35%	14,48%	18,16%
Skole	4,60%	11,17%	11,14%	8,35%	3,59%	5,15%	9,57%	10,24%	4,31%	7,75%
LTT	2,30%	5,39%	4,95%	7,10%	5,18%	5,69%	7,11%	6,38%	4,43%	3,85%
KIF	0,00%	5,76%	3,53%	3,90%	1,21%	3,63%	12,16%	5,96%	4,76%	2,96%

AVVIK

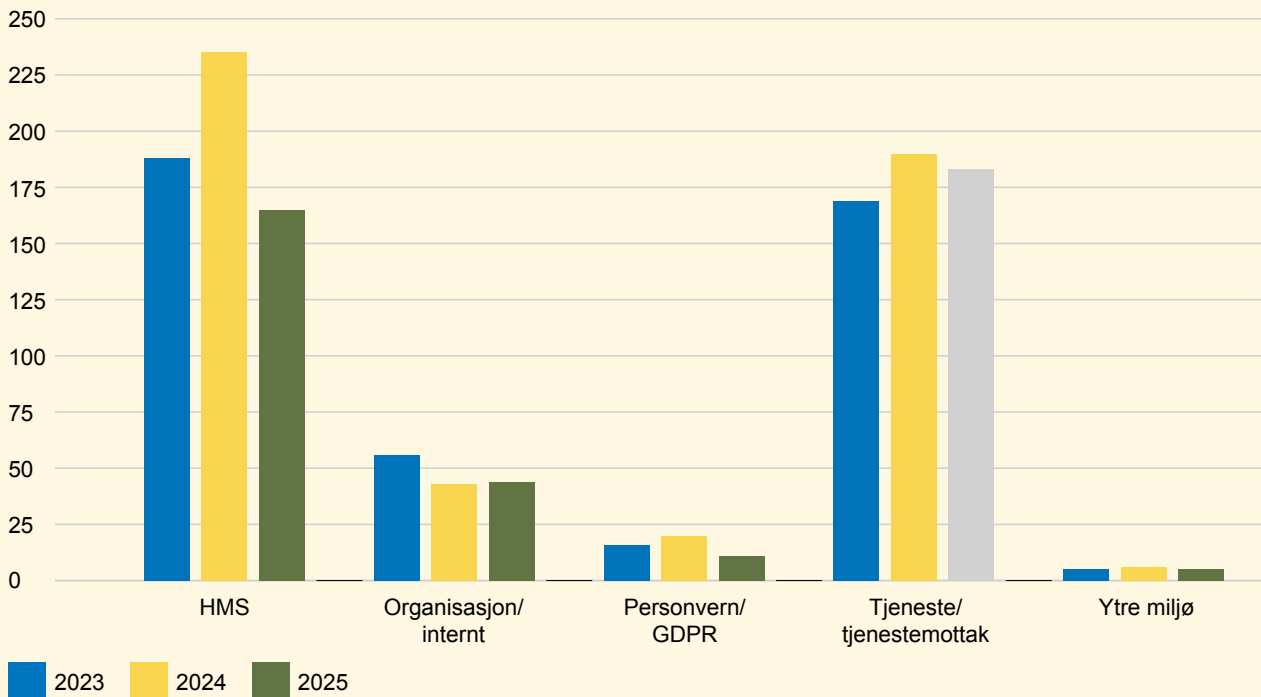
Avvik er alle uønskede hendelser og brudd på lovverk, regler, prosedyrer, instruksjoner og rutiner regnes som et avvik. Avvik omfatter også ulykker, nesten-ulykker, og feil og mangler som omfatter teknologi, systemer og verktøy dersom disse ikke fungerer som normalt. Avvik er en viktig del av kommunens internkontroll og fast punkt hos arbeidsmiljøutvalget.

Åfjord kommune hadde i 2025 343 meldte avvik, en nedgang fra 427 i 2024. Det er vanskelig å definere «rett nivå» på antall avvik, men basert på organisasjonens størrelse er 2024-tallen på et mer akseptabelt nivå enn 2025. Økningen i meldte avvik er en ønsket utvikling som et ledd i kontinuerlig forbedring, og noe som har vært et fokusområde for Åfjord kommune de siste årene.

ANTALL AVVIK



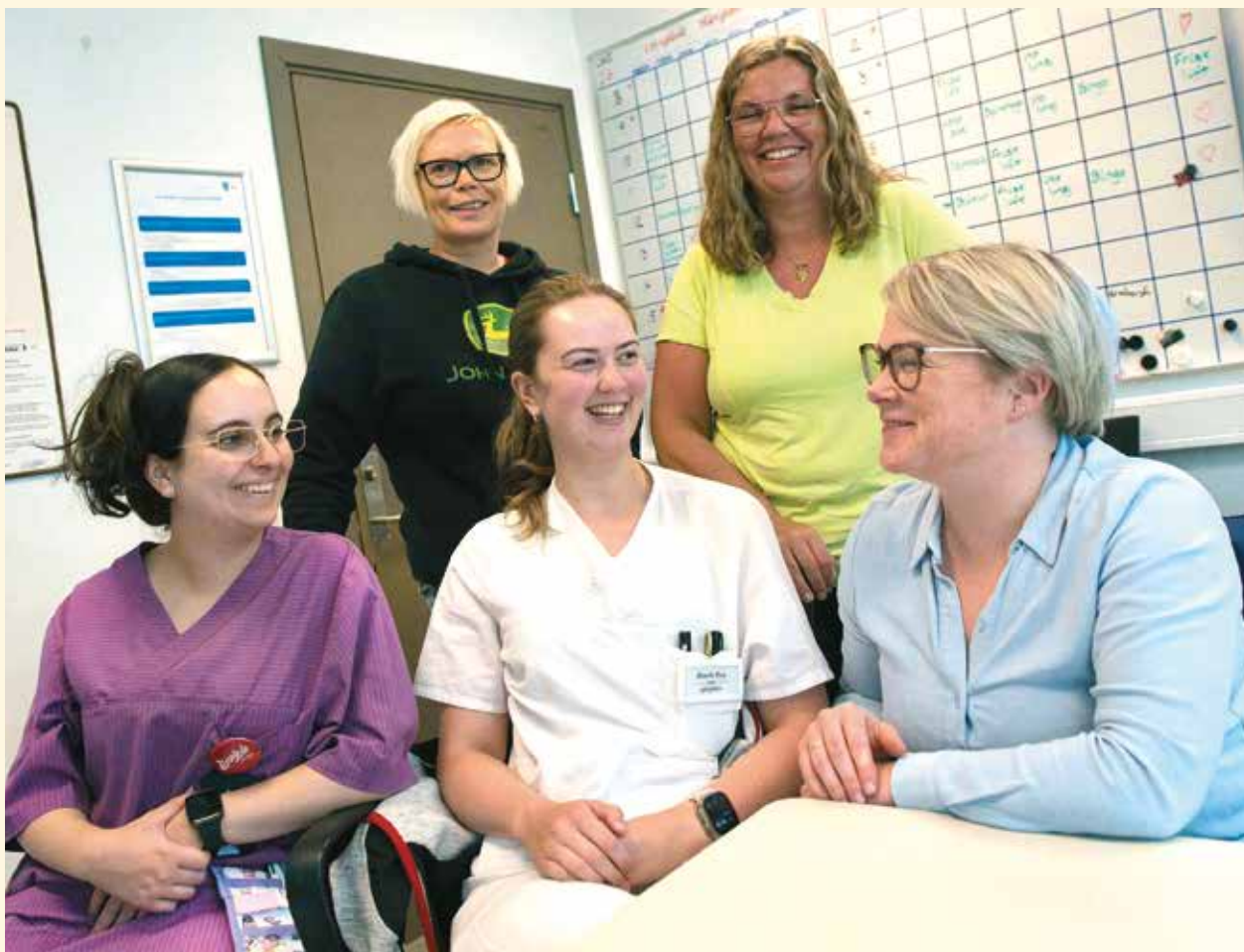
AVVIKSKATEGORI



TILSYN

Det ble i 2025 gjennomført følgende statlige tilsyn:

ENHET/OMRÅDE+	MYNDIGHET	TEMA
Hjemmetjenestene i Åfjord kommune	Statsforvalteren	Hjemmeboende eldre over 75 år med langvarig behov for helsehjelp
Nav Nord-Fosen	Statsforvalteren	Egenvurdering kvalifiseringsprogrammet



Helsesektoren i Åfjord kommune står overfor utfordringer, men også muligheter for utvikling. Blant annet ved hjelp av velferdsteknologi, og ikke minst ansatte som legger ned en god innsats.

HELSE OG VELFERD

Helsesektoren i Åfjord kommune har i 2025 hatt som hovedmål å levere forsvarlige og bærekraftige helse- og omsorgstjenester innenfor vedtatte økonomiske rammer. Året har vært preget av økende tjenestebehov, begrenset tilgang på personell og nødvendige omstillingsprosesser. Samtidig har sektoren hatt fokus på utvikling, effektiv ressursbruk og videre innføring av velferdsteknologi.

OMSTILLING OG TJENESTEUTVIKLING

I 2025 har helsesektoren stått i flere omstillingsprosesser for å tilpasse tjenestene til både økonomiske rammebetingelser og endrede behov i befolkningen. Det har vært arbeidet målrettet med organisering, prioritering av oppgaver og forbedring av arbeidsprosesser på tvers av tjenesteområder.

Omstillingsarbeidet har hatt som mål å sikre riktig tjenestenivå, bedre ressursutnyttelse og langsiktig bærekraft. Prosessene har stilt store krav til både ledelse og ansatte, og det har vært lagt vekt på informasjon, dialog og medvirkning. Omstilling vurderes som et kontinuerlig arbeid som også vil prege sektoren i kommende år.

SYKEFRAVÆR OG ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i helsesektoren har i 2025 fortsatt ligget på et nivå som gir utfordringer for drift og økonomi. Høyt arbeidspress, krevende turnusordninger og økt kompleksitet i tjenestene har hatt innvirkning på fraværsutviklingen.

Det har vært gjennomført tiltak for å redusere sykefraværet, herunder tett oppfølging av ansatte, fokus på nærvær, tilrettelegging og samarbeid med bedrifts-



2025 har vært preget av omstilling og fokus på langsiktig bærekraft.

helsetjenesten. Arbeidsmiljø og HMS har vært prioritert, og arbeidet med å styrke ledelse, kompetanse og trivsel videreføres som en del av det langsiktige nærværarbeidet.

TILGANG PÅ RESSURSER OG KOMPETANSE

Tilgang på kvalifisert helsepersonell har også i 2025 vært en betydelig utfordring. Rekruttering av særlig sykepleiere, vernepleiere og helsefagarbeidere har vært krevende, noe som i perioder har medført bruk av vikarbyrå og merbelastning på eksisterende personale. Det har vært lagt vekt på kompetanseutvikling, intern opplæring og fleksibel bruk av ressurser på tvers av tjenesteområder der dette har vært faglig og driftsmessig forsvarlig. Samtidig arbeides det videre med tiltak for å styrke kommunens attraktivitet som arbeidsgiver, blant

annet gjennom heltidskultur og faglig utvikling.

RESSURSKREVENDE TJENESTER OG UFORUTSETTE KOSTNADER

I 2025 har helsesektoren hatt uforutsette kostnader knyttet til ressurskrevende tjenester. Endrede og delvis akutte behov hos enkelte brukere har medført økt bemanningsbehov og behov for ekstra tiltak for å sikre forsvarlige og lovpålagte tjenester. Slike kostnader er i begrenset grad mulig å forutse og har hatt konsekvenser for sektorens samlede økonomiske handlingsrom og budsjettoppfølging gjennom året.

VELFERDSTEKNOLOGI OG DIGITALISERING

Velferdsteknologi har vært et prioritert utviklingsområde i 2025. Kommunen har videreført og styrket bruken

av teknologiske løsninger som bidrar til økt trygghet og mestring for brukerne, samtidig som de understøtter mer effektiv ressursbruk i tjenestene.

Implementering av velferdsteknologi har krevd investeringer, opplæring og endring av arbeidsprosesser. Det har vært lagt vekt på god forankring hos ansatte og brukere. Videre utvikling og økt bruk av velferdsteknologi vurderes som et nødvendig virkemiddel for å møte framtidige kapasitets- og bemanningsutfordringer.

Helsesektoren i Åfjord kommune står overfor betydelige utfordringer, men også muligheter for utvikling. Gjennom omstilling, målrettet arbeid med arbeidsmiljø, styrking av kompetanse og økt bruk av velferdsteknologi legges det til rette for bærekraftige tjenester også i framtiden. Det rettes en stor takk til ansatte og ledere for innsatsen og engasjementet som er lagt ned gjennom året.



Helsesektoren har i 2025 lagt vekt på kompetanseutvikling, intern opplæring og fleksibel bruk av ressurser.

NØKKELTALL

	ANTALL
Antall henvendelser Forvaltningsenheten	987
Antall aviste henvendelser	34
Vedtak om helsetjenester Egenbetalingsvedtak er ikke inkludert i antallet	453
Avlastningsopphold i institusjon (sykehjem)	312 døgn fordelt på 10 brukere
Nye vedtak på langtidsopphold institusjon	20
Venteliste på langtidsopphold	0
Venteliste omsorgsbolig	4
Antall klagesaker Statsforvalteren	2
Formannskapet (lokal klagenemd)	0
Saker omgjort etter klage/medhold	1
Overliggerdøgn utskrivningsklare pasienter på sykehus	13
Kostnad utskrivningsklare pasienter	Kr. 71.772, -
Antall fødte barn i 2025	43
Deltakelse i Åfjordstrimmen	1154
Antall innsjekk på turmål	34.000
ULIKE FRISKLIVSTILBUD I GRUPPER (treningsgruppe, kurs i depresjonsmestring «bra mat», hverdagsglede, tobakksfri, søvn og frisklivsgruppe)	93
ULIKE REHABILITERINGSTILBUD/GRUPPER (treningsgruppe BOT, treningsgruppe omsorgsbolig, bassenggruppe kurativ, bassenggruppe habilitering, balansegruppe)	126
Nye henvendelser psykiske helse og rus, voksne	118
Nye henvendelser psykisk helse og rus, under 18 år	20
Antall bekymringsmeldinger til barnevern i 2025	86
Antall barn med frivillige hjelpetiltak i løpet av 2025	50

OPPVEKST

2025 har vært et år der oppvekst har jobba videre etter omstillingsprosessen i 2024. Slike prosesser er krevende, og enhetene trenger tid på at endring skal «sette» seg. Det har vært viktig å ivareta både ordinær opplæring og individuelt tilrettelagt opplæring (ITO) gjennom omstillingen. Åfjord kommune har høy andel ITO, der mye av den spesialpedagogiske opplæringen kan ivaretas gjennom ny pedagogisk organisering. Vi har brukt tid på hvordan omorganiseringen kan bidra til at enhetene merker minst mulig av omstillingen, men dette er komplekse prosesser, som krever at både ansatte, ledere, PPT og forbund drar i samme retning og at vi sørger for at alle har samme virkelighetsoppfatning. Vi har kommet et stykke på vei med dette i 2025, men det vil være hovedfokus også i 2026.

Barnehagene fikk i budsjettbehandlingen for 2025 et politisk vedtak på å stenge barnehagene i to uker fra sommeren 2025. Erfaringen etter en sommer med to uker stengt, synes å være av positiv karakter. Vi har ikke fått tilbakemeldinger om at dette har skapt for mye belastning for familier, ansatte eller bedrifter. Vi fortsetter også sommeren 2026 med stengte barnehager i uke 29 og 30. I årene som har vært, har vi hatt utfordringer knyttet til kapasitet på enhetene, spesielt på andre opptaket. Fødselstallene, spesielt i sentrum, har vært gledelig høye, men dette har også bidratt til at barnehagene har vært fulle og vi har hatt utfordringer med å gi alle søkere første ønsket sitt. Som et ledd i dette, ble det vedtatt at Å barnehage, ved behov, kunne utvide sin kapasitet med inntil 12 plasser. Ved andre opptaket ble ikke dette aktuelt, da vi klarte å gi alle søkere ordinær plass. Dette forteller oss at den utflytningen av barn til barnehage, som ligger i statistikken til SSB, i stor grad stemmer. Barnetallet fra 0-5 år skal flate ut og vi forventer at opptakene fremover vil vise at vi er rett kalibrert i forhold til søkere og antall plasser.

I 2025 har alle ledere og tillitsvalgte i kommunen ferdigstilt et lederutviklingsprogram i samarbeid med PWC. Dette programmet har, blant annet, vist oss at vi har stort spenn i størrelse og kapasitet i våre enheter. Vi vet at god og profesjonell ledelse er svært viktig for å skape gode kulturer i enhetene og at vi leverer gode tjenester til våre innbyggere. Vi har derfor startet en prosess, omstilling 2.0, som skal se på mulighetsrommet for å skape mer robuste enheter, både faglig og økonomisk, samtidig som vi ønsker å rendyrke enhetslederrollen.



Alle barnehagene var sommerstengt i to uker, etter politisk vedtak i kommunestyret. Det har tilsynelatende fungert greit.

I mars 2025 vedtok kommunestyret at ungdomstrinnet ved Stoksund oppvekstsenter skulle overflyttes til Åset skole med virkning fra august 25. Vedtaket sa også at 10. trinn skoleåret 25/26 skulle få avslutte sin skolegang ved oppvekstsenteret. Dermed er vi inne i siste skoleår med ungdomstrinnsfunksjon på Stoksund oppvekstsenter. Vi har etablert gode strukturer for at overgangen mellom skolene, skal bli best mulig for elevene.

I januar 2025 ble nye Åset skole tatt i bruk i sin helhet og ansatte og elever fikk flytte under felles tak, etter noen år i brakkefunksjoner. Åset skole har blitt en stor og flott skole, med gode fasiliteter både utendørs og innendørs. Vi har per tiden 330 elever på skolen og forventer en ytterligere økning på cirka 90 elever.

2025 har også gitt vedtak om bygging av ny skole og barnehage på Brandsfjord og ny barnehage i Roan sentrum. Begge byggene ble ferdigprosjekterte og sendt ut på anbud i 2025. Barnehagen i Roan vil trolig stå ferdig i løpet av 2026, mens skole og barnehage på Brandsfjord har noe lengre byggetid. Både barn, elever og ansatte på Brandsfjord har flyttet inn i midlertidig brakkeløsning i påvente av riving og nybygg.

Skolene i Åfjord kommune, er godt inne i samarbeids-

perioden med SePu, inkluderende praksiser, som har hatt varighet fra 2023 og vil ferdigstilles i 2028. Dette utviklingsarbeidet gjøres i oppvekstfellesskapet på Fosen. Fokuset her er å styrke forståelsen for hva inkludering er og sikre at alle elever har en reell opplevd inkludering i skolehverdagen. Vi jobber også mye med sammenhengen mellom ordinær opplæring og individuelt tilrettelagt opplæring, gjennom dette utviklingsarbeidet.

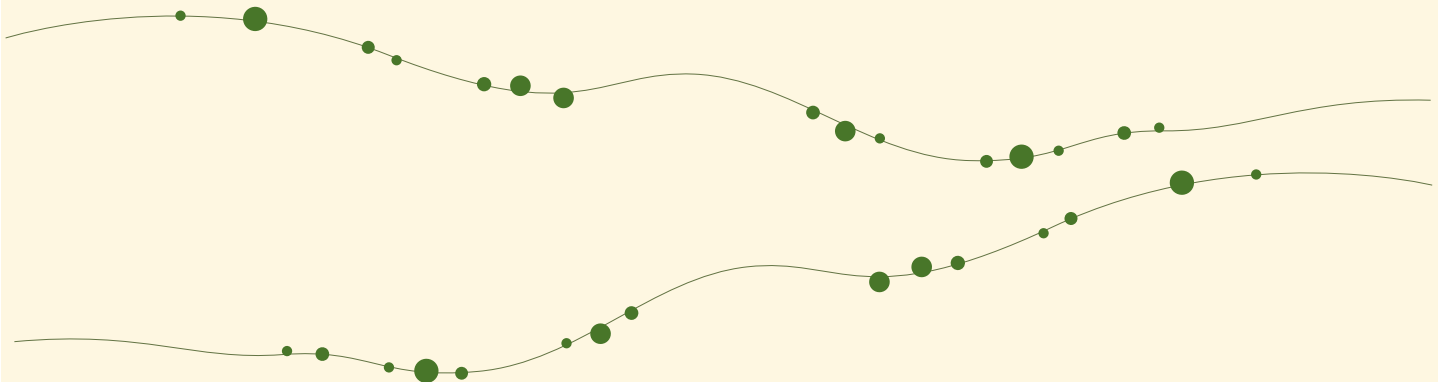
Barnehagene i Åfjord er en del av REKOM samarbeidet på Fosen, som skal sikre lokal forankring av kompetanseutviklingsbehov, med støtte gjennom partnerskap med DMMH og PPT. Barnehagene har i 2025 fortsatt sin jobbing med å sikre systematisk arbeid med inkludering og barnas psykososiale barnehagemiljø (jfr. §41-43 i barnehageloven). Med et godt samarbeid med RKBV Vest/ NORCE i Bergen jobbes det godt med tiltaksprogrammet *Sammen mot mobbing*. Sammen med ASK (Alternativ og supplerende kommunikasjon), som skal sikre fokus på god og riktig kommunikasjon i hverdagen, og TRAS (språkregistrering) har det vært kompetanseheving gjennom hele barnehageåret. Det har vært gjennomført fagdager og fagsamlinger med alle ansatte. 13. januar tok RKBV Vest/ NORCE turen til Åfjord for felles fagdag med Osen kommune – her fikk de se den flotte jobben ansatte legger ned i sitt fokus på inkludering og psykososialt barnehagemiljø, samt at ansatte fikk faglig påfyll. Arbeidet som er gjennomført bidrar til inkludering og forhindre utenforskap. Barnehagene jobber både kollektivt og individuelt for å sikre at Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver blir ivarettatt igjennom året.

Åfjord kommune har jobbet med rekrutteringsstrategi-

er over tid. Oppvekstsektoren ser at det er utfordrende å få tak i kompetanse til alle våre enheter. Vi ser også at vi lykkes aller best med rekrutteringen om stillingene lyses ut rett før påske med oppstart i august. Her har både skole og barnehage hatt god og kvalifisert søkermasse de siste årene. Dette har sammenheng med at skole- og barnehageåret starter i august og slutter i juni og ansatte får et naturlig skifte ved overgangen til nytt år. De stillinger som må erstattes i løpet av et skole- og barnehageår er meget vanskelig å få rekruttert til og dette utfordrer oss med å holde god kvalitet i driften.

Plan for forebygging og tidlig innsats ble vedtatt av kommunestyret høsten 2024. Dette er en plan som viser hvordan Åfjord kommune jobber med nevnte tematikk hver for seg og i samarbeid. Som et ledd i dette arbeidet jobber kommunen systematisk med veiledning og oppfølging av barn og familier. Over mange år har vi tilbydd veiledning i foreldregrupper gjennom tiltaksprogrammet ICDP. Dette er et program som har bygd seg opp til å bli et tilbud flere og flere benytter seg av. I 2025 ble det opprettet en 50% familieveilederstilling. Her er fokuset å komme tettere på familiene og man tilbyr mer direkte og konkret veiledning, gjennom blant annet programmene PCIT og Invest in Play.

Inkluderingsenheten har bosatt de 25 flyktningene vi ble anmodet om, etter justert anmodning våren 2025. Vi ser at det er vanskelig å kalibrere enheten med riktig antall ansatte, med tanke på hvor mange bosettinger som vil tildeles oss. Dette er styrt av sentrale svingninger i mottak av flyktninger til landet. For 2025 har vi løst dette med overføring av stillinger mellom enheter i oppvekst.





Kulturprisen for 2025 gikk til Kjell Ove Aaberg, for sin innsats i Åfjord Janitsjar og for julekonserten «Heim Te Jul» i Åfjord kirke. Prisen ble utdelt av ordfører Erling Iversen under «Heim Te Jul»-konserten 21. desember.

KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

KULTURSKOLE

Jubileumsåret 2025 inneholdt både nostalgi og fremtidstro. Kulturskolen feiret 40 år med drift sammen med nåværende og tidligere elever, samarbeidspartnere, politikere og publikum for øvrig. I tillegg kunne vi feire det høyeste elevtallet siden skoleåret 2013/14. Elevtallet i kulturskolen følger omtrentlig utviklingen i antallet barn i grunnskolealder, noe som igjen betyr at interessen for kulturskoleundervisning holder seg stabil i Åfjord, der hvor den er noe synkende nasjonalt. Vi var 194 elever ved inngangen til skoleåret 2025/2026, fordelt på 256 elevplasser. Elleve elever stod på venteliste ved oppstart.

Ved inngangen til skoleåret 2025/2026 vedtok kommunestyret Kulturskolerådets Rammepplan for

kulturskolen, en plan kulturskolen har vært involvert i utviklingen av. Planen gir retning for kulturskoleutvikling, samtidig som den gir kulturskolen et stort handlingsrom til å gjøre lokale prioriteringer.

Kulturskolen har fortsatt samarbeidet med Indre Fosen kulturskole og Ørland kulturskole om fordypningstilbudet Fordypningslab. Samarbeidet har imidlertid vært preget av drastiske budsjettkutt i nabokommunene og i Indre Fosen spesielt. Tross dette har vi gjennomført både undervisning, forestillinger, og kompetanseheving i fellesskap.

GODT SAMARBEID

Gjennom året har kulturskolen i samarbeid med både helse og oppvekst også startet opp prosjektet

MusiASK. Prosjektet har som mål å skape og gjennomføre kompetansehevende tiltak hos ansatte og barn i bruk av talemaskiner for barn som trenger kommunikasjonshjelpemiddel.

Kommunestyret har også vedtatt reviderte vedtekter for kulturskolen dette året. De nye vedtektene åpner blant annet for skjønnstildeling av friplasser, noe som kan gjøre det enklere for noen grupper barn å få tilgang til kulturskoleundervisning – noe som er i tråd med den nye rammeplanens visjon kulturskole for alle.

Kulturskolen besto i 2025 av 5,7 årsverk inkl. administrasjon, i tillegg til danselærer som leies inn tilsvarende cirka 0,2 årsverk.

Kulturskolen har gjennom året bidratt bredt i lokalsamfunnet med alt fra forestillinger, konserter og markeringer til samarbeid på tvers av institusjoner.



Ranja Moen-Stjern fra sangteater-forestillingen *Prinsessens nye klær*.

FRITIDSKLUBB

I 2025 kan vi vise til et veldig godt oppmøte av barn og unge i kommunen. Klubben har vært åpen fire dager i uka, med et gjennomsnittlig besøk på 40–70 ungdommer per i dag.

Klubben drives av to ansatte i til sammen 90 % stilling. Vi har i tillegg hatt lærling fra barne- og ungdomsarbeiderfaget en dag i uka, og en assistent på timing.

Vi er godt besøkt av kommunens alle tre skoler + vide-regående, og vi ser at det dannes relasjoner på tvers av skolekretser og klasser. Vi har også stor interesse for å bare henge i lag og gjerne spille brettspill i stedet for pc, det synes vi er positivt!

Økende barnetall er positivt, men vil på sikt utfordre inndeling av alderstrinn for å kunne ha plass til alle som ønsker å komme. Vi har godt samarbeid med de andre på Å! aktivitetshus og ser fordelene med å være lokalisert i samme bygg med andre som også jobber med barn og unge.

Å! BADET

Å! badet opplevde stabile besøkstall i 2025. Vi opplever fremdeles godt besøk av fritidsbeboere og tilreisende i helger og ferier.

Det ble totalt solgt 12932 billetter i løpet av året, tallet inkluderer årskort og halvårskort.

Ordningen med gratis bading for barn og unge var opprettholdt, og vi registrerte 2644 badende i aldersgruppa 0-19 år.

Det har i løpet av 2025 blitt solgt billetter for kroner 1 200 648 i badet. Til sammenligning var tallet for 2024 på kroner 1 196 845. Salg av badeutstyr var i 2025 på kroner 93 198,-

Våre lojale morgensvømmere er til stede mandager og fredager. Gjennomsnittlig er de mellom 15-25 stykker. I tillegg til selve badeopplevelsen, er dette en møteplass hvor flere samles i etterkant.

Vi har fremdeles en maksgrænse på 100 personer i bassenget i helg og 80 på ukedager. I tillegg er det en grense på to timer bading. Dette for at våre flotte badeverter skal holde oversikt over bassengene og sikre et hyggelig besøk. I tillegg til publikumsvømming, er bassenget også flittig brukt av skole, babysvømming, barnehage, fysioterapi, lokale lag og foreninger og psykisk helse. Vi har også en del utleie både til bursdagsfeiring og andre sammenkomster.

Det er per i dag lite ledige tidspunkter i bassenget. Dette har sammenheng med at de fleste brukerne ønsker å ha begge bassengene og garderobene for seg selv. Skulle det bli behov, vil det derfor være mulig å ha flere grupper samtidig. Eksempelvis at barnehagen benytter velvære samtidig som ungdomsskolen bruker treningsbassenget.

I helger og ferier har vi med jevne mellomrom konkurranser og aktiviteter. En gang i måneden er det hinderbanehelg hvor besøkende får ha det moro og testet

balansen. Dette er med på å skape en ekstra hyggelig opplevelse og er noe vi håper bidrar til at besøkende tar turen innom oss igjen.

BIBLIOTEK

2025 har vært et spesielt år for Åfjord bibliotek. På grunn av sykdom har biblioteket drevet med svært redusert bemanning gjennom store deler av året, og det har medført mindre aktivitet enn vi skulle ønske. Kortere åpningstider, færre arrangementer og mindre utadretta aktivitet gjenspeiles i statistikken vår med lavere utlånstall enn fjoråret.

Tross i lavere aktivitetsnivå har det likevel skjedd mye positivt på biblioteket gjennom året. I juni gikk vi over til et nytt biblioteksystem som vi håper skal hjelpe oss til å gi et bedre tilbud til lånerne våre framover. Takket være god hjelp fra den kommunale IKT-tjenesten og Fosen IKT gikk innføringa av det nye systemet ganske greit selv om vi har hatt noen innkjøringsproblemer. Vi er takknemlige fordi publikum har vært tålmodige med oss i overgangen.

Bibliotekene på Fosen har styrket samarbeidet sitt i 2025. Biblioteksjefene har innført regelmessige nettmøter for å drøfte aktuelle spørsmål, som innføringa av det

nye biblioteksystemet. Sammen har vi også planlagt og vært vertskap for en turné med forteller-teater for barn i alle Fosenkommunene, noe som var mulig pga. støtte fra Fosenregionen.

ANDRE TING Å GLEDE SEG OVER I 2025:

- Fortsatt mye besøk av og utlån til skolene
- Utvidelse av Bærenettbiblioteket, et lavterskel bibliotektilbud for barnehagene
- Avtaler om regelmessige lesestunder for flere av barnehagene
- Godt samarbeid med lag og organisasjoner om interessante arrangement med mange ulike tema
- Forfatterbesøk av Tone Lilleengen By og Maria Almlie, med godt oppmøte
- Arrangement med boktips og samtaler om litteratur gjennomføres regelmessig
- Samarbeid med andre aktører på Å! om Kulturlunsj, Bærekraftsdag og Barnas dag

Fra og med nyttår har vi bedre bemanning, og vi regner med at vi skal klare å opprettholde og videreutvikle aktiviteten vår i 2026. Blant annet gleder vi oss til å ta i bruk Dagsturhytta.

NOEN TALL:

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
UTLÅN						
Samla utlån fysiske bøker og tidsskrift	15 664	13 749	13 762	11 966	10 208	6 765
Digitale lån, e-bøker og lydbøker	794	1 323	1 889	1 894	1 857	1 403
Nedlasting digitale aviser og tidsskrift	1286	657	553			
ARRANGEMENT						
For skole/barneh.	25	60	39	40	35	8
Oppmøte	793	1 285	*1 732	859	556	290
Andre arr.	33	38	24	16	11	9
Oppmøte	1111	820	476	301	61	75
AKTIVE LÅNERE	Upålitelige tall i nytt biblioteksystem	836	823	622	523	349
* Høsten 2023 arrangerte biblioteket fagbokfestivalen Mimes brønn for alle elever i grunnskolen i Åfjord, et stort arrangement i samarbeid med Fylkesbiblioteket og med mange forfattere på besøk. Derfor svært stort antall deltakere på arrangementene.						

KINO OG SCENE

Kinoen har vært vertskap for en rekke filmvisninger, med til sammen 1957 besøkende. Til sammenligning var det i 2024, 1587 besøkende. Tidspunktene for visning ble endret i løpet av 2025. Fra 14.00 og 16.00 til 16.00 og 20.00. Vi merker en økning etter at denne endringen ble innført. Det er samtidig etablert et kinotilbud i samarbeid med bygdekinoen på Sør-Roan skole. Blackbox og foajeen brukes stadig oftere til ulike arrangement, møter og konferanser. Det har til sammen vært omsatt for kroner 594 354,00 kr til forestillinger og arrangementer.

KUNST

Den 27.09.25 ble verket «KOM OVER» åpnet. Kunstverket består av to lysinstallasjoner. En på Stokkøya og en på Linesøya, som lyser opp periodisk etter lokalbefolkningens minner om den opprinnelige ferjeruten som en gang bandt øyene sammen. Kunstverket tar vare på, og arkiverer lokal historie og minner, som knytter nåtidens møteplasser til de reisene som tidligere forbandt øyene. Slik reflekterer det over hvordan bevegelse, timing og rytme former livet i et lokalsamfunn.

Etter å ha hørt historier på Coop om tiden før brua, ble kunstnerne inspirert av hvor langt folk gikk for å holde kontakten. Man fikk høre om reiser, om å ro over havet etter beryktede fester hvor varige vennskap oppsto. Tanker om samvær ledet kunstnerne til interessen for ringvirkninger, kjeder, sekvenser, signaler og mottakere – hvordan ting sprer seg. Årets «Stokkøyakunstnere» var Tom Freestone (England), Mareiwa Miller (Columbia) og Emma Ogawa Todd (England).

Den 01.11.25 ble Åfjord Art Month gjennomført for andre gang i historien.

Årets hovedutstilling var på Parken kjøpesenter og var tilgjengelig i hele november måned. Årets kunstneriske tema var «sted». Årets kunstnere fikk i oppgave å undersøke hva steder betyr for oss - hvordan vi former dem og hvordan de former oss.

Med dette som utgangspunkt har fire internasjonale kunstnere bodd og jobbet i Åfjord. Deretter har de tatt forskningsmaterialet sitt med seg inn i atelierene sine og skapt verk til Åfjord Art Month 2025. Årets kunstnere var Emil Anderson (Sverige), Cheongye Sophia Lee (Sør-Korea), Ingvild Melberg Eikeland (Norge) og Jamie Hamill (England).

Antallet søknader vitner om at Åfjord greier å være synlig. Ved søknadsfristens utløp hadde Åfjord Art mottatt til sammen 583 søknader om deltakelse.

FRIVILLIGHET

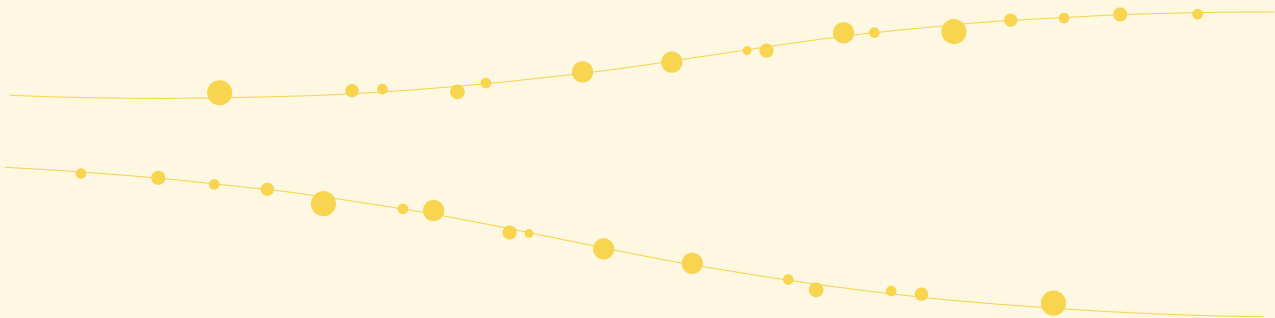
Frivilligsentralene i Åfjord kommune har fungert som sentrale møteplasser og har bidratt til samhandling mellom innbyggere, organisasjoner og enkelte kommunale tjenester.

Kommunen har to hovedsentraler som dekker ulike geografiske områder.

Åfjord frivilligsentral er lokalisert på Åmyra, mens Roan frivilligsentral har sine lokaler på Straum.

På tampen av året ble det gjort en viktig økonomisk avklaring, da kommunestyret vedtok en budsjettøkning tilsvarende 2/3 av statsstøtten (kroner 330 000) per sentral. Vi håper og tror at dette bidrar til å opprettholde og utvikle det gode arbeidet som gjøres i frivilligsentralene.

Det arbeides videre med å utvikle en framtidsrettet frivilligstrategi for Åfjord kommune.



LANDBRUK OG TEKNISKE TJENESTER

I tillegg til ordinær drift har deler av 2025 vært preget av arbeidet med kommuneplanens arealdel som forventes vedtatt i løpet av 2026.

PLAN, KART, BYGGESAK OG OPPMÅLING

Saksmengden innenfor bygge- og fradelingsaker har

PKT.	TYPE SAK	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Antall byggesaker	311	283	297	253	283	237
2	Fradelingssaker	72	63	56	59	34	47
3	Seksjoneringssaker	3	1	3	3	3	3
4	Tillatelser nye eneboliger	15	13	6	6	6	10
5	Tillatelser nye fritidsboliger	15	15	16	7	4	2
6	Tillatelser kjede/ rekkehus	1	0	0	1	0	0
7	Antall reguleringsplaner behandlet (vedtatt)	4	2	5	4	2	0
8	Antall oppmålingsforretninger	78	84	80	81	46	50

I 2025 har vi utført oppmålingsforretninger med matrikkelføring, samt saksbehandling av reguleringsplaner, bygge- og fradelingsaker for Osen kommune. Dette samarbeidet har fungert bra for begge parter og videreføres i årene fremover.

Det er avholdt oppstartsmøte for én reguleringsplan. Det har vært gjennomført 1. gangs behandling for fire reguleringsplaner. Videre behandling av disse vil skje i 2026.

Det har i 2025 vært arbeidet mye med ny kommuneplanens arealdel. I dette arbeidet inngår blant annet

de siste årene vist en nedadgående trend, selv om det svinger litt fra år til år. I 2025 var det en økning i tillatelser til nye eneboliger, som i stor grad kan forklares med ferdigstillelse av Åsmundvatnet boligområdet.

vurdering av nye innspill, vurdering av reguleringsplaner vedtatt før 2008 (Planvask) og vurdering av areal avsatt til bebyggelse i gjeldende kommuneplan. Dette blir den første felles kommuneplanens arealdel for nye Åfjord kommune.

På Fosen har vi felles digital kartløsning og planregister. Kartdataene oppdateres kontinuerlig ved at alle byggetillatelser blir lagt inn i kartet etter hvert som de blir vedtatt, og nye veier og anlegg blir målt inn med GPS. Disse endringene er synlig i nasjonale karttjenester kort tid etter at de er lagt inn.

LANDBRUK

Selv om antall bruk i drift er synkende, har produksjonsvolumet i næringen de siste årene holdt seg rimelig stabilt. Det har de siste årene vært en klar

dreining fra mindre til større driftsenheter, noe oversikten nedenfor viser:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall bruk i drift	126	120	106	105	107	106
Antall bruk med melk	56	50	48	44	43	39
Utbetalt produksjonstilskudd	49 mill	52,7mill	67,5 mill	79,3 mill	85,1 mill	85,2 mill

Totalt utgjorde tilskuddsordningene som forvaltes av Åfjord kommune cirka 92 millioner kroner i 2025. Den største andelen av tilskuddene forvaltes på vegne av

Statsforvalteren. I tillegg til rene produksjonstilskuddet forvalter Åfjord kommune følgende tilskuddsordninger:

PKT.	TILSKUDDSORDNING	2021	2022	2023	2024	2025
1	Kommunalt dreneringstilskudd	279 625	331 250	427 500	0	135 300
2	Andre kommunale særtilskudd (nydyrking, skogplanting mm.)	220 045	104 788	71 850	0	40 050
3*	SMIL ordning (spesielle miljøtiltak i landbruket).	1 433 000	1 203 521	1 762 260	1 578 725	1 458 201
4*	Regionale miljøtilskudd og organisert beitebruk	1 200 000	1 600 000	2 160 000	2 574 760	2 340 943
5*	Statlig dreneringstilskudd	241 070	207 050	502 990	1 258 275	1 574 305
6*	Tiltak i beiteområder	136 814	123 672	299 587	356 506	370 682
7*	NMSK- midler skogbruk			217 763	290 560	133 589
8*	Tettere planting (klimatiltak)				125 587	7 648
9*	LUF (Landbr. Utbygg. fond) Gjelder blant annet skog og traktorveier				1 162 119	146 554
<i>*Statlige tilskuddsordninger</i>						

Arbeidet med ny Landbruksplan for Åfjord kommune ble igangsatt ved utgangen av 2025. Planen forventes ferdigstilt og vedtatt høsten 2026.

Arbeidet med en felles beitebruksplan for Fosen kommunene pågår, og forventes ferdigstilt og vedtatt i løpet av 2026.

Ny bestandsplan for hjortevilt for perioden 2025 – 2027 ble vedtatt i 2025. Forprosjekt merking av hjort ble ferdigstilt i 2025. Selve merkingen vil starte vinteren 2026.

Åfjord kommune gjennomfører i samarbeid med Allstad/Opplysningsvesenets fond bygging av en lengre skogsbilvei (cirka fem kilometer) fra Kleivan industriområde og frem til Berdalsvatnet. Bakgrunn for samarbeidet er blant annet at veien ligger i tilknytning til Hutjønna aktivitetspark og vil bli brukt til turformål og skiløype. Veien forventes og være ferdig i våren av 2026.

DRIFT

I tillegg til ordinære driftsoppgaver har det i 2025 vært jobbet med blant annet å totalrenovere helsestasjonen ved Familiesenteret, totalrenovere en leilighet i Stibergsvingen, samt to garderober i Åfjordhallen. De

to siste garderobene i Åfjordhallen renoveres vinteren 2026.

I tillegg til ordinær drift Innenfor vei, vann og avløp er det i 2025 etablert nytt fundament for Breivold bru.

Nytt brudekke er planlagt sommeren 2026.

Samtidig som det bygges nytt kraftverk ved Grovli, har Åfjord kommune oppgradert deler av reservevannforsyningen til Åfjord Hovedvannverk.

Det er skiftet ut avløpspumpestasjon ved Tangen i sentrum, det er etablert to nye avløpspumpestasjoner ved Åsmundvatnet boligområdet, samt etablert ny avløpspumpestasjon ved Roan havn som også skal ivareta Myrahaugen boligområdet og eventuelt fremtidig avløpsledning fra Roan sentrum.

Ved Roan havn er det i samarbeid med Kystverket etablert nytt flyteanlegg for lokale fiskebåter.

Etablering av infrastruktur til Åsmundvatnet boligområdet ble ferdigstilt i 2025.

ØKONOMI

INNLEDNING

Åfjord kommune legger bak seg et år der pilene peker i riktig retning. Det leveres et driftsresultat i pluss, noe bedre enn budsjettet. Samtidig opplever vi for første gang i den sammenslåtte kommunen at gjelden reduseres i kroner og øre, ikke bare ved hjelp av økte inntekter. Gjennom fokus på likviditet og god kontroll på driftsutgiftene har vi ikke tatt opp nye lån til investeringer i 2025. Kontroll på driftsutgiftene blir viktig også i kommende år, da dette er avgjørende for å komme i havn med det gjennomgående målet om å holde gjeldsbelastningen så lav som mulig.

Driftsresultatet viser et overskudd på kr. 15.643.000. Dette er drøye 10,1 millioner kroner bedre enn budsjettet. Hensyntar man bruk og avsetning til bundet fond, reduseres avviket til kr. 8.446.000. Hvilket også blir beløpet som strykes i bruk av disposisjonsfond. Den følgende gjennomgangen av både inntekter og utgifter tar utgangspunkt i hovedoversiktene §5-4 1.ledd og §5-4 2.ledd i årsregnskapet, og forklarer det nevnte budsjettavviket på kr. 8.446.000.

DRIFTSINNTEKTER

Det bokføres en merinntekt på kr. 682.000 utover saldert budsjett. Dette skyldes økte skatteinntekter i 2025 utover siste statlige anslag gitt i oktober 2025. Det var også sistnevnte anslag kommunen la til grunn ved saldering av driftsbudsjettet i desember 2025. Ellers er de resterende inntektspostene i henhold til saldert budsjett, herunder nevnes særskilt inkluderings-tilskuddet som det var knyttet størst usikkerhet til ved saldering av budsjett i desember.

DRIFTSKOSTNADER

Ved inngangen av 2025 planla kommunen å bruke av premiefond for å bidra til å holde pensjonskostnadene stabile, i en tid der dette er en sterkt økende utgiftspost. Bruk av premiefond bidrar til å styrke likviditeten, i tillegg til at det gir relativt lave bokførte pensjonskostnader ute på enhetene. Sistnevnte har bidratt til at enkelte samarbeidsordninger, eksempelvis PPT, USHT og Fosen Lønn har gått med overskudd. Disse overskuddene avsettes til bundne driftsfond. Ved gjennomgang av sektorenes kostnader sett opp mot budsjett, ref. §5-4 2.ledd, benyttes det i det følgende «netto driftsramme», da blir bruk/avsetning til bundet fond direkte hensyntatt.

POLITISKE STYRINGSORGANER

Underforbruk på kr. 985.000. Som nevnt under budsjettfremleggelse 2026 skyldes dette jevnt over en overbudsjettering. Dette er forsøkt justert inn i budsjett 2026.

ADMINISTRASJON/FELLESTJENESTER

Overforbruk på kr. 515.000. Årsaken er ikke-budsjetterte kostnader til fiberutbygging. Dette er likevel noe bedre enn det som ble meldt i 2.teritalsrapporten. Flere av samarbeidsordningene havnet under budsjetterte kostnader. I tillegg ble det meldt i salderingssaken av desember 2025 at kostnader til IKT lå an til å bli lavere enn budsjett, hvilket også ble tilfellet. Ellers tok man inn litt av merforbruket på et jevnt over noe lavere nivå på «andre driftsutgifter» enn budsjettet.

OPPVEKST

Underforbruk på kr. 3.109.000. Lavere pensjonskostnader enn budsjettet til SPK på kr. 2.250.000 utgjør majoriteten av avviket. Det resterende skyldes lavere kostnader til private barnehager enn budsjettet. I salderingssaken i desember så vi konturene av SPK-kostnadene, effekten ble imidlertid sterkere enn først antatt. Videre ser vi at de kommunale barnehagene totalt sett havner på riktig side av budsjett. For sektoren som helhet veies dette imidlertid opp mot at skole totalt sett havner litt over budsjetterte rammer.

HELSE OG VELFERD

Underforbruk på kr. 58.000. Estimatene fra salderingssaken stemte, sykkelønnsrefusjon havnet totalt sett omtrent der vi så for oss, det samme gjorde kostnadene. Gitt kompleksiteten i et kommunalt helsebudsjett er vi svært tilfredse med årets resultat. Det bemerkes at det er interne avvik, der vi har enheter som går med underforbruk, samtidig som vi har enheter som går med overforbruk. Dette blir koordinert sentralt, og sektoren forsøker hele tiden å styre mot den totale bevilgningen sektoren har mottatt. Dette gjelder også for de øvrige sektorene i Åfjord kommune.

LANDBRUK OG TEKNISKE TJENESTER

Underforbruk på kr. 1.017.000. Årsaken er budsjettavvik på våre kostnader, og inntekter, knyttet til Fosen brann- og redningstjeneste. Dette skyldes sammensatte grunner, og må ses på som et engangstilfelle i 2025. Det er samsvar mellom budsjett og regnskap i påfølgende år.

Ellers driftes sektoren samlet sett i henhold til budsjetterte rammer.

KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

Underforbruk på kr. 972.000. Tre-delt forklaring; i deler av året har sektoren driftet uten vikarkostnader i refusjonsutløsende fravær. I tillegg har vi hatt lavere strøm/bioenergi-kostnader enn budsjettert. Avslutningsvis har det vært noe bedre billettinntekter enn budsjettet tilsa. Sistnevnte avvik er imidlertid av mindre karakter enn ved tidligere år. Dette skyldes på ingen måte lavere billettsalg, men en justering av budsjettet inn mot 2025.

ANDRE SENTRALE INNTEKTER OG UTGIFTER

Underforbruk på kr. 678.000. Avviket skyldes i all hovedsak lavere premieavvik i KLP-ordningen enn først antatt. Budsjettet ble i desember saldert i henhold til de prognosene vi da hadde tilgjengelig, premieavviket blir imidlertid ikke avregnet før ved årsslutt. Avviket er likevel av mindre karakter, og i det store og hele har pensjonskostnadene knyttet til KLP blitt som forutsatt.

FINANSINNTEKTER/FINANSUTGIFTER

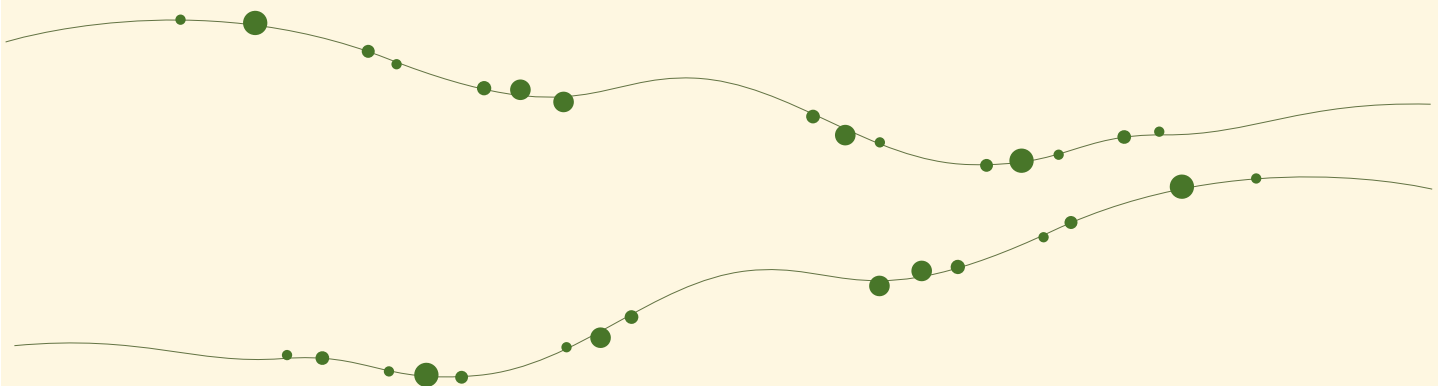
2025 har vært et relativt ryddig år å følge opp på finanssiden, det har vært få rentebevegelser – i tillegg har vi ikke tatt opp nye lån til investeringer som vi har måtte hensynta. Tross dette, er det likevel et avvik på kr. 1.462.000 (underforbruk) sett opp mot saldert budsjett. Dette skyldes noe høyere renteinntekter enn budsjettert, i tillegg bidro rentekuttet i september 2025 til at våre påløpte, ikke-bokførte rentekostnader ble om lag kr. 650.000 lavere enn i 2024. De høye renteinntektene kommer som et resultat av god likviditet gjennom hele året. Ellers havnet både kostnader og inntekter til startlån, samt kommunens totale avdragskostnader omtrent i henholdt til saldert budsjett.

INVESTERINGSREGNSKAPET

Investeringsregnskapet avsluttes med strøket bruk av lån på drøye 15 millioner kroner. Av dette er ca. 2,5 millioner kroner knyttet til startlansordningen. Dermed står vi igjen med strøket bruk av lån på ca. 12,5 millioner kroner som omhandler kommunens investeringer. Årsaken til dette er først og fremst knyttet til framdrift på enkelte prosjekter, der Brandsfjord skole utgjør det største avviket. Men vi har avvik også på Helsehus og Fosen Vekst i samme retning. Felles for disse prosjektene er at underforbruket fra 2025 kommer som kostnader i 2026. I tillegg bokfører vi noe høyere inntekter i investeringsregnskapet enn budsjettert. Totalen av dette ender altså opp med strøket bruk av lån til kommunale investeringer på ca. 12,5 millioner kroner i 2025.

OPPSUMMERT

Åfjord kommune er jevnt over på riktig vei. Driftsnivået er der det bør være for å klare å gjennomføre de planlagte investeringene til så lavt låneopptak som mulig. I tillegg har vi lagt bak oss et år uten nye låneopptak, hvilket har resultert i nedbetaling av lån på over 50 millioner kroner. Dernest har vi god kontroll på pensjonskostnadene, med et stabilt høyt nivå på vårt premiefond. Dette har medført at vi, i et år der vi ikke har tatt opp nye lån, holder likviditeten stabil på 2024-nivå. Hvilket har resultert i gode renteinntekter også i 2025. Resultatet fra 2025 gir oss muligheten til å gå inn med den planlagte andelen egenkapital til investeringer i 2026, hvilket også er nødvendig for å greie målet om en merkbar gjeldsreduksjon innen utgangen av dette tiåret.



INNETEKTER		
<i>(tall i 1000)</i>	2025	2024
Brukerbetalinger	21 132	21 381
Salgs- og leieinntekter	67 379	63 516
Overføring og tilskudd fra andre	87 064	75 072
Rammetilskudd	255 007	239 198
Andre overføringer og tilskudd fra staten	44 577	93 448
Inntektsskatt, eiendomsskatt, andre skatteinntekter	264 838	248 391
Renteinntekter og utbytte	26 531	28 020
SUM	766 528	769 026

UTGIFTER		
<i>(tall i 1000)</i>	2025	2024
Lønnsutgifter	341 974	332 102
Sosiale utgifter	72 088	64 924
Kjøp av varer og tjenester	185 858	163 160
Overføringer og tilskudd til andre	42 971	39 733
Renteutgifter	57 397	56 050
Avdrag lån	50 597	45 983
SUM	750 885	701 952

LANGSIKTIG GJELD		
<i>(tall i 1000)</i>	2025	2024
Langsiktig gjeld pr 31.12	1 254 202	1 289 254
Herav formidlingslån (startlån)	117 533	101 989
Herav ubrukte lånemidler (investering)	89 704	111 225
Herav ubrukte lånemidler (startlån)	13 975	-
Innbyggere (31.12)	4 340	4 342
TOTAL GJELD PR INNBYGGER	289	297

TIL FORDELING DRIFT PR. SEKTOR		
<i>(tall i 1000)</i>	2025	2024
Politisk styring	4 891	5 476
Fellestjenester	53 096	49 996
Oppvekst	132 567	139 401
Helse og omsorg	200 269	209 624
Landbruk og tekniske tjenester	35 026	34 545
Kultur, idrett og frivillighet	13 780	11 516
Andre sentrale inntekter og utgifter	27 687	-10 609
SUM	467 316	439 949

BEHOLDNING FOND		
<i>(tall i 1000)</i>	BEHOLDNING 31.12.25	BEHOLDNING 31.12.24
Disposisjonsfond	181 172	181 783
Bundne driftsfond	39 289	37 602
Ubundne investeringsfond	0	1 190
Bundne investeringsfond	13 749	12 713
SUM	234 210	233 288



ÅFJORD
KOMMUNE

afjord.kommune.no
Tlf 72 51 00 00