



OS KOMMUNE
Rytrøa 14
2550 OS I ØSTERDALEN

Orgnr 943464723

Oppfølging av tilsyn - OS KOMMUNE org.nr. 943464723

Vi viser til tilsyn med:

- OS SKOLE | org.nr. 875273582
- OS SKOLE SFO | org.nr. 988343137

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - HMS-arbeid - utøve systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet	Oppfylt	
2	Pålegg - HMS arbeid - opplæring i bruk av avvikssystem	Oppfylt	
3	Pålegg - Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan	Vedtatt	14.11.2024
4	Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring	Vedtatt	14.11.2024
5	Pålegg - Psykososiale og organisatoriske faktorer – kartlegging og risikovurdering	Oppfylt	
6	Pålegg - Psykososiale og organisatoriske faktorer – plan og tiltak	Oppfylt	
7	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - plan for bistand	Oppfylt	
8	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsgjennomføring	Vedtatt	14.11.2024

Forklaring til kolonnen «status»



Vedtatt: Betyr at vi har besluttet å gi pålegg, tvangsmulkt, stans eller overtredelsesgebyr. En ev. frist finner dere i tabellen over og lenger nede i brevet. Vedtak kan påklages.

Oppfylte pålegg

Vi viser til deres tilbakemelding den 22.08.2024.

#5 Pålegg - Psykososiale og organisatoriske faktorer – kartlegging og risikovurdering

I tilbakemeldingen ble det redegjort for hvilke tiltak virksomheten har utført. Vi har mottatt:

- kopi av kartlegging og risikovurdering av psykososiale og organisatoriske faktorer i arbeidet
- en redegjørelse av hvordan kartlegging og risikovurdering er gjennomført ved skolen, og en beskrivelse av hvordan arbeidstakere, verneombud og tillitsvalgte har medvirket i arbeidet

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

#6 Pålegg - Psykososiale og organisatoriske faktorer – plan og tiltak

I tilbakemeldingen ble det redegjort for hvilke tiltak virksomheten har utført. Vi har mottatt:

- kopi av en handlingsplan som beskriver iverksatte og planlagte tiltak
- en beskrivelse av hvordan arbeidstakere, verneombud og tillitsvalgte har medvirket i å utarbeide handlingsplan for 2024

På bakgrunn av tilbakemeldingen er pålegget oppfylt.

Fristutsettelse

Vi viser til deres tilbakemelding den 22.08.2024.

Vi vurderer at tilbakemeldingen ikke er tilstrekkelig for å kunne lukke påleggene, og utsetter derfor frist for gjennomføring. Se nærmere begrunnelse under hvert enkelt pålegg.

Fristutsettelsen gjelder følgende:

#3 Pålegg - Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

Arbeidsgiver må forbedre virksomhetens kartlegging og risikovurdering ved arbeidssituasjoner som kan medføre at arbeidstaker blir utsatt for vold, trussel om vold og uheldige belastninger som følge av



kontakt med andre. På denne bakgrunn skal arbeidsgiver utarbeide planer og iverksette tiltak for å redusere risikoen. Arbeidsgiver skal gjøre dette i samarbeid med arbeidstakerne, verneombud og tillitsvalgte.

Innen 14.11.2024 må dere sende oss:

- Kopi av kartlegging og risikovurdering av vold og trusler om vold som oppfyller minimumskrav i forskrift
- Oversikt over gjennomførte tiltak og/eller plan med frist for gjennomføring av tiltak
- Beskrivelse av hvordan arbeidstakerne, verneombud og tillitsvalgte har medvirket

Vi har mottatt kopi av gjennomført kartlegging og risikovurdering av vold og trusler samt en beskrivelse av hvordan ansatte, verneombud og tillitsvalgte har deltatt i arbeidet.

I det vedlagte skjemaet har dere tatt utgangspunkt i forhold dere vurderer som relevante. Minstekrav i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 23 A er ikke i tilstrekkelig grad vurdert.

Dere har delvis vurdert følgende forhold:

- arbeidets organisering og tilrettelegging
 - Dere har vurdert ledelse, vernetjeneste, organisering, tilrettelegging, medvirkning, opplæring og øvelse, men i liten grad synliggjort og konkretisert hvordan de faktiske forholdene er, og i hvilke grad arbeidstakere kan bli utsatt for vold og trussel om vold

Følgende forhold er ikke vurdert med hensyn til risikoen for vold og trusler:

- hvor, når og i hvilke situasjoner arbeidstaker kan bli utsatt for vold og trussel om vold
- alenearbeid
- arbeidstidens plassering og organisering
- bemanning
- kompetanse
- utforming av arbeidslokalene og tekniske løsninger
- effekten av iverksatte og planlagte forebyggende tiltak

Vi oppfatter at dere har startet et arbeid der dere har avsatt tid til å jobbe med de øvrige forholdene, og at nye kartlegginger og risikovurderinger skal utarbeides i uke 42 og 43.

Dere har startet arbeidet med å utarbeide tiltak. Tiltakene omhandler blant annet opplæring i vold og trusler. Det fremgår når opplæringen skal gjennomføres og hvem som har ansvar. Tiltak/handlingsplanen må oppdateres slik at den er i tråd med den forbedrede kartleggingen og risikovurderingen av vold og trusler.

#4 Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring



Arbeidsgiver skal gi arbeidstakerne nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr, slik at arbeidstakerne så langt det er mulig, er beskyttet mot vold og trussel om vold. Opplæringen og øvelsen skal gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

Innen 14.11.2024 må dere sende oss:

- Skriftlig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt, at opplæring og øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.
- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring og øvelse

I den vedlagte dokumentasjonen fremkommer det at dere har planlagt opplæring og øvelse fra kommunens trygghetsteam i uke 45. Opplæringen og øvelsen skal ta utgangspunkt i de vurderinger og behov som fremkommer i arbeidet med kartlegging og risikovurdering i uke 42 og 43.

#8 Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsgjennomføring

Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår ved gjennomføring av pålegg som er gitt.

Innen 14.11.2024 må dere sende oss:

- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har bistått arbeidsgiver ved gjennomføring av påleggene

Arbeidstilsynet vurderer at det er behov for BHT's bistand i det videre arbeidet med å gjennomføre følgende pålegg:

3 Pålegg - Vold , trussel om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2024/5934. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet (arbeidsmiljøloven § 18-6 (8)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.



Mer informasjon?

Les mer om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Monica Wiig Kolstad
seksjonsleder

Agnete Tøruðbakken
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:
OS SKOLE SFO, Håkonsbakken 3, 2550 OS I ØSTERDALEN
OS SKOLE, Håkonsbakken 3, 2550 OS I ØSTERDALEN