Avtale om kjøp og salg av jordmortjeneste

Med virkning fra 01.01.2023 er det mellom Rennebu og Oppdal kommune inngått avtale om salg/kjøp av jordmortjeneste. Denne avtalen beskriver innholdet i tjenestetilbudet og kommunenes gjensidige forpliktelser.

Rennebu kommune kjøper jordmortjenester fra Oppdal kommune tilsvarende 40 % stilling.

1. Konsultasjoner i svangerskaps- og barselomsorgen

- Svangerskapsomsorg, i tråd med nasjonale retningslinjer for svangerskapsomsorgen.
- Konsultasjonene skal gjennomføres ved helsestasjonen på Berkåk en fast dag (D1) pr. uke, evt. annet sted etter nærmere avtale. Rennebu helsestasjon kan selv etablere og plassere avtaler i jordmors timebok (D1). Det skal i tillegg etableres avtale om en fast ukedag til (D2), for individuell målrettet oppfølging og hjemmebesøk av jordmor. Det er jordmor selv som styrer plassering avtaler i timebok D2. Resterende tidsressurs D2 skal anvendes på oppgaver beskrevet nedenfor (pkt. 2-5). Oppmøte og avslutning av arbeidsdag er ved Oppdal helsestasjon.

  *Arbeidstid kjøring er satt til 30 minutter hver vei. For hver oppmøtedag i Rennebu utgjør medgått stillingsressurs kjøring tur retur 2,67 %.

2. Vakt og følgetjeneste

- Tilbud om telefonkontakt til jordmor på vakt, for kvinner i fødsel.
- I samarbeid med STOH og AMK: følgetjeneste til kvinner i fødsel, til St. Olavs Hospital, jf. Kriterier for følgetjeneste i Samarbeidsavtale med Helse Midt-Norge. Ikke et universelt tilbud til alle kvinner i fødsel i Rennebu.

3. Samarbeidsrutiner

- Rennebu kommune sikrer systematisk samarbeid mellom jordmor og leder for helsestasjons- og skolehelsetjenesten i kommunen.
- Jordmødrene skal ut ifra behov delta i samhandling med kommunal førstelinjetjeneste i Rennebu og andrelinjetjeneste Helse Midt-Norge evt. andre. Samarbeidsmøter skal søkes lagt til D1 og D2 dager, evt. annen dag etter nærmere avtale.
- Ved større endringsønsker eller andre behov av betydning for arbeidsmiljø og trivsel skal ledere for helsestasjonene og/eller enhetsledere involveres.
- Systemsamarbeid mellom kommuneoverlege Rennebu, fastlegene i Rennebu, jordmor og jordmorfaglig ansvarlig sikres gjennom 2 møter pr. år. Ledende helsesykepleier i Rennebu kaller inn.
- Årlig samarbeidsmøter skal gjennomføres i forbindelse med års-rapportering. Formålet med møtet er evaluering, læring, planlegging og utvikling. Jordmødre som bemanner tilbudet i Rennebu, jordmorfaglig ansvarlig og ledere for helsestasjonen i kommunen deltar. Ansvar for innkalling er leder for helsestasjonen i Oppdal kommune.

4. Kvalitetssikring og fagutvikling

- Jordmor har tilgang til en jordmorfaglig ansvarlig i Oppdal kommune. Støtte ift. overordnet kvalitetssikring og fagutvikling, samhandling med fastlegene i Rennebu kommune og med helseforetaket.
- I verktøyet for beregning av jordmorsårsverk i den kommunale svangerskaps- og barselomsorgen (HDIR), fremkommer det anbefaling om prosentandel avsatt til kompetanseheving, befolkningsrettet arbeid og administrative oppgaver for den enkelte jordmor. Pr. 100% stilling har HDIR anbefalt at 35 % av stillingen skal medgå til denne type anbefalte oppgaver. For 40 % stilling i Rennebu, utgjør dette 14 % av stillingsressursen.
- Jordmor sikres systematisk kollegaveiledning, kvalitets- og fagutvikling gjennom faste møter for jordmødre i Rennebu og i Oppdal, pr. 6 uke.
- Jordmorfaglige prosedyrer utarbeidet av Oppdal kommune benyttes av Rennebu kommune.
- Jordmor deltar på pliktig faglig oppdatering/vedlikehold STOH, herunder også hospitering fødeavdeling.
- Jordmor deltar i tillegg på kompetanseheving i tråd med behov og gjeldende kompetanseplan for Oppdal og Rennebu kommune.

5. Andre forhold

5.1 Personalansvar og øvrige administrasjonskostnader

Ivaretas av Oppdal kommune. Tidsressurs medgått for ledere i Oppdal kommune kommer inn under resterende tidsressurs D2.

5.2 Lønnsutgifter

Direkte eller indirekte lønnsutgifter vedrørende stillingsandelene og kilometergodtgjøring for reiser tur og retur Oppdal dekkes av Rennebu kommune. Oppdal kommune dekker utgifter til telefon. Det er hensiktsmessig å benytte samme telefonnummer for begge kommuner, da det øker sannsynligheten for at gravide kvinner kommer i kontakt med oppfølgende jordmor også dager hvor hun er på jobb i den andre kommunen.

5.2 Kjøp av tilleggstjenester

Ved behov for tilleggstjenester utenfor det som omfattes av denne avtalen, for eksempel barselomsorg på annen ukedag enn D1 og D2 dager, skal det skal foreligge skriftlig korrespondanse mellom kommunene og refusjonskrav sendes.

5.3 Ferieavvikling

I forkant av ferieavvikling skal det avtales nødvendige tilpasninger/endringer. Det blir ikke leid inn vikar i svangerskaps- og barselomsorg i ferier. I uker hvor det, på grunn av ferieavvikling, ikke lar seg gjøre å bemanne kontordag i Rennebu, kan de gravide setter opp til kontroll ved Oppdal helsestasjon.

5.4 Sykemelding og/eller vakanse

I perioder med sykemelding og/eller annen årsak vakanse i jordmortjenesten, skal Oppdal kommune informere Rennebu kommune. En samlet vurdering av prioriteringer i tilbudet i, basert på

fagligforsvarlighetsprinsippet, skal ligge til grunn for endringer i tjenestetilbudet i begge kommunene. I perioder med sykemelding og/eller annen årsak vakanse, som medfører reduksjon i tilbudet til Rennebu kommune, skal dette komme til fratrekk ved oversending refusjonskrav. Enkeltdager med sykdom eller velferdspermisjon/annet med lønn kommer ikke til fratrekk ved refusjon.

5.5 Rekruttering og bemanning

Det er nasjonal mangel på jordmødre i Norge og store utfordringer med rekruttering for kommunene. For å bemanne turnus med vakt 24/7 for jordmors følgetjeneste stilles det krav om 3 jordmødre. Ved mangel på jordmødre vil det i tillegg til perioder med ubesatt vakt, få konsekvens for tjenestetilbudet i svangerskaps- og barselomsorg i begge kommunene og arbeidspress på jordmødrene. Som et virkemiddel i rekruttering er det behov for å tilby 100% stillinger. Det er av stor betydning for begge kommuner at vi lykkes med å bemanne det samlede tjenestetilbudet.

5.6 Foreldreforberedende temakvelder til vordende foreldre

Gravide kvinner og deres partner er velkommen til å delta på foreldreforberedende temakvelder i Oppdal, 3 kvelder pr. kursrekke. Følgende fagressurs inngår i tilbudet: Familieterapeut, jordmor og helsesykepleiere. Rennebu stiller med 1 helsesykepleier i kursbasen. Oppdal stiller med familieterapeut og 3 helsesykepleiere i kursbasen. Alle 3 jordmødrene inngår i kurslederbasen.

5.7 Gravide som selv ønsker oppfølging i den andre kommunen

Gravide som av særlige årsaker ønsker oppfølging av jordmor på kontor i den andre kommunen, skal etter vurdering bli imøtekommet på sitt behov.

6. Refusjonskrav

- Oppdal kommune sender halvårlige refusjonskrav etterskuddsvis til Rennebu kommune: periodene er: 1) Januar til og med juni 2) Juli til og med desember.

7. Avtalens varighet

- Avtalen reforhandles ved behov
- Avtalen kan sies opp av begge parter med tre måneders varsel.

Rennebu den 15./08.2023

For Rennebu kommune

Oppdal den 23./08.2023

For Oppdal kommune