



Statsforvalteren i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje

Endelig rapport

Tilsyn med kommunal beredskapsplikt
og helseberedskap

Høylandet kommune 05.05.26



Innhold

1. Sammendrag	3
2. Bakgrunn/Formål	3
3. Rammer for tilsynet	4
4. Hovedinntrykk	4
4.1 Kommunal beredskapsplikt	4
4.2 Helseberedskap	8
5. Resultater fra tilsynet	12
Kommunal beredskapsplikt	12
Helseberedskap	13
6. Grunnlagsdokumenter	14
7. Deltakere	15

Tidspunkt for tilsynet	05.05.26
Tilsynssted	Høylandet
Kontaktperson i kommunen	Frode Grevskott
Statsforvalterens tilsynsgruppe	Tilsynsleder Knut Bakstad, beredskap Tilsynskoordinator Anette Lie, beredskap Fagdirektør helse og samfunn Marit Dypdal Kverkild, seniorrådgiver Hanne Dyrstad, Helse og omsorgsavdelingen
Tilsynsrapporten er godkjent av	Fylkesberedskapssjef Dag Otto Skar, Fagdirektør helse og samfunn Marit Dypdal Kverkild
Foreløpig rapport sendt	08.06.26
Endelig rapport sendt	17.07.26
Kommunens frist for oppfølgingsplan	11.09.26

1.Sammendrag

Tilsynet er gjennomført med hjemmel i lov om kommunal beredskapsplikt, sivile beskyttelsestiltak og Sivilforsvaret (sivilbeskyttelsesloven) §29, forskrift om kommunal beredskapsplikt §10 og lov om statlig tilsyn med helse- og omsorgstjenesten m.m. (helsetilsynsloven) §2.

Målet med tilsynet var å undersøke om kommunens arbeid med kommunal beredskap og helseberedskap er i samsvar med kravene til kommunal beredskapsplikt og kommunal helseberedskap.

Statsforvalterens hovedinntrykk av kommunens arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap og helseberedskap, samt resultater fra tilsynet, er beskrevet under kapittel 4 i rapporten.

Statsforvalteren avdekket 5 avvik under tilsynet i Høylandet kommune.

2.Bakgrunn/Formål

Helseberedskap og kommunal beredskapsplikt er basert på de samme prinsippene og har et felles mål om beskyttelse av befolkningen.

Kommunene har ansvar for å utvikle trygge og robuste lokalsamfunn, og opprettholde nødvendige tjenester også når lokalsamfunnet rammes av uønskede hendelser som utfordrer kommunen, enten de forekommer i fredstid, ved sikkerhetspolitiske kriser eller i væpnet konflikt.

Tilsynet ble gjennomført med hjemmel i Sivilbeskyttelsesloven §29, forskrift om kommunal beredskapsplikt §10 og Helsetilsynsloven §2. I tillegg finnes tilsynshjemler i ulike særlover på helseberedskapsområdet.

Tilsynet skal følge bestemmelsene i kapittel 10 A i Kommuneloven.

Målet med tilsynet var å undersøke om kommunens arbeid med kommunal beredskap og helseberedskap er i samsvar med kravene i sivilbeskyttelsesloven §§14 og 15, forskrift om kommunal beredskapsplikt, helseberedskapsloven, forskrift om krav til beredskapsplanlegging, helse- og omsorgstjenesteloven, smittevernloven, folkehelseloven, forskrift om miljørettet helsevern og forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten.

Statsforvalteren ville undersøke om kommunen, i tråd med kravene i lov og forskrift, hadde:

- En beredskapsplanlegging som bygger på risiko- og sårbarhetsanalyser av uønskede hendelser som kan inntreffe i egen kommune
- En forberedt kriseorganisasjon for håndtering av uønskede hendelser, herunder;

- en forberedt kriseledelse
- en kriseorganisasjon som kjenner egne beredskapsplaner
- om kommunen har sikker informasjonsstyring og plan for krisekommunikasjon
- om alle som har en rolle i beredskapen har fått opplæring
- om beredskapen er øvet, evaluert og oppdatert

3. Rammer for tilsynet

Tilsynet er gjennomført etter prinsippene for systemrettet tilsyn. Skriftlig revisjonsvarsel ble sendt 09.04.26.

Tilsynet ble gjennomført iht. plan, med åpningsmøte, intervju med relevante personer i kommunen samt sluttmøte. Foreløpig oppsummering og avvik ble presentert i sluttmøtet.

Denne rapporten omhandler evt. avvik og andre inntrykk som er avdekket under revisjonen.

Avvik er manglende etterleving av krav i lov og forskrifter som kommunen har plikt til å etterleve innenfor kommunal beredskapsplikt og kommunal helseberedskap.

Vi gjør oppmerksom på at Statsforvalteren kun undersøker om kommunens arbeid med kommunal beredskap og kommunal helseberedskap er i tråd med lov og forskrift. Tilsynet gir derfor ikke en fullstendig vurdering av kommunens arbeid med dette.

4. Hovedinntrykk

4.1 Kommunal beredskapsplikt Overordnet vurdering

Kommunen har fokus på arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap. Kommunen har et omfattende beredskapsplanverk, og det er god forankring av beredskapsarbeidet både administrativt og politisk. Samarbeidet mellom politisk nivå og administrasjon vurderes som godt. Høylandet er med i Beredskapssamarbeid i Namdalen 2026-2030, som skal gjøre regionen mer robust ved å styrke samordning og samarbeid både før og under en langvarig krise. Det kommer frem av intervju at kommunen ser på flere områder for mer samarbeid med andre kommuner i Namdalsregionen.

Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (HROS)

Eksisterende HROS er gammel, ny er under arbeid. Gjennom intervju kommer det frem at ny HROS skal til politisk behandling ila juni. Ny HROS 2026-2030 må inkludere

flere aktører i vurderinger av scenario, dette er ikke gjort. Det opplyses i intervju at det hovedsakelig er sektorledere som har deltatt inn i arbeidet med HROS, og at ingen eksterne aktører er benyttet. Statsforvalteren anbefaler at det tilrettelegges for bred involvering fra samarbeidsparter, frivilligheten, næringsliv og interne ressurser/kompetanse i arbeidet. Vi forutsetter at scenario med sikkerhetspolitisk krise/krig inkluderes.

Høylandet arrangerer annen hvert år Norsk Revyfestival. Aktuelle scenario bør derfor inkludere store arrangement. Ny HROS forankret i kommunestyret vil gi et godt utgangspunkt for arbeidet med ny KPA for Høylandet. Det er avsatt i økonomiplan at KPA skal revideres. Det informeres også om mulig samarbeid med Namsos kommune for planressurser, noe statsforvalteren opplever som positivt.

Det er laget en oppfølgingsplan for HROS med fordeling av tiltak og ansvar. Det er imidlertid viktig at scenariene beskrives og risiko fastsettes før oppfølgingstiltakene fastsettes.

Det kommer frem av intervju at størst risiko i kommunen er naturfare som grunnforhold/kvikkleire og cybersikkerhet. Kommunen har et veinett med mye tungtrafikk med potensielle lange omkjøringsruter ved hendelser, dette er utfordrende.

Kommunen har 4 tettsteder, og det er forhåndsavklart oppmøtested for befolkningen, dette er kommunisert ut til innbyggerne/ansatte. Det finnes også info skjermene rundt om i kommunen.

Beredskapsplanverk

Kommunen har en beredskapsplan, sist revidert april 2026, det er også laget utdypende handlingskort til planen, vi vil spesielt trekke frem visuelt gode handlingskort for *første 60 min ved en hendelse* og *svikt i landbruk/dyrehold*. Det har kommet en ny veileder fra DSB i mai for overordnet beredskapsplan. Planen anbefales oppdatert i etterkant av at ny HROS er ferdigstilt.

Kommunen har ikke en fullverdig ressursoversikt, og mangler plan for befolkningsvarsling og evakuering.

Kommunen benytter Compilo som kvalitetssystem og har fokus på internkontroll. Det er avsatt en gruppe på 4 stk. som jobber med internkontroll, introprogram til nyansatte og sektorvis opplæring i kommunen. Gruppen har møter 4 ganger i året.

Det kommer frem av intervju at det skal sees på organiseringen av beredskapskoordinatorens rolle. I dag ligger beredskapskoordinatorrollen til kommunedirektøren.

Kriseledelse, organisering og samordning

Kriseledelse – kommunen har avklarte roller, myndighet og fullmakter.

Kommunen har oppstart av et Beredskapsråd 19. mai, og det er 2 skriftlige avtaler med frivilligheten i kommunen. Det kommer frem av intervju at det gjennomføres månedlige møter med landbruket i kommunen. Kommunen har deltatt ved møter med frivilligheten i arbeidet med informasjon om egenberedskap blant innbyggerne i kommunen. Det opplyses at det er godt samarbeid med frivilligheten. Kommunen benytter også Friskus-appen i kommunikasjonsarbeidet sitt ut mot innbyggerne.

Verktøy og læring

Kommunen har tatt i bruk krisestøtteverktøyet RAYVN, noe som bidrar til forbedret håndtering og dokumentasjon av hendelser. Kommunen deltar aktivt i øvelser og reelle hendelser, og gjennomfører evalueringer i etterkant for kontinuerlig forbedring av beredskapsarbeidet.

Opplæring for nyansatte skjer når de tiltrer rolle i beredskapsorganisasjonen. Det anbefales at plan for opplæring for ansatte som er tiltenkt en rolle i beredskapsorganisasjonen skriftliggjøres som en del av beredskapsplanen.

Sikkerhet og beredskapskompetanse

Kommunen har flere sikkerhetsklarte medarbeidere. Dette styrker kommunens evne til å håndtere sikkerhetssensitive forhold. Kommunen bør kartlegge personell med eventuell dobbeltrolle til HV/sivilforsvaret o.l., for søknad om eventuelt fritak ved samfunnskritiske stillinger i kommunen.

Hovedkonklusjon

Kommunen jobber godt, men har noe mangler i forhold til å arbeide helhetlig og systematisk med samfunnssikkerhet og beredskap iht. forskrift om kommunal beredskapsplikt §3.

Kommunen har en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse under arbeid, HROS-analysen er ikke forankret i kommunestyret.

Denne har mangler i forhold til kravene i Sivilbeskyttelsesloven §14 og Forskrift om kommunal beredskapsplikt.

Kommunen gjennomfører øvelser og evaluerer hendelser og øvelser iht. forskrift om kommunal beredskapsplikt §7 og §8.

Kommunen har en beredskapsplan, sist hoved revidert april 2026, og som foreløpig ikke er politisk forankret.

Beredskapsplanen har mangler i forhold til kravene i Sivilbeskyttelsesloven §15 og forskrift om kommunal beredskapsplikt.

Avvik 1

Kommunen har ikke utarbeidet en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse iht. krav i sivilbeskyttelsesloven § 14 og forskrift om kommunal beredskapsplikt §2.

"Kommunen skal påse at relevante offentlige og private aktører inviteres med i arbeidet med utarbeidelse av risiko- og sårbarhetsanalysen."

Utfyllende kommentar

Statsforvalteren anbefaler at det tilrettelegges for bred involvering fra samarbeidsparter, frivilligheten, næringsliv og interne ressurser/kompetanse i arbeidet.

Avvik 2

Kommunens overordnet beredskapsplan oppfyller ikke krav i sivilbeskyttelsesloven § 15 og forskrift om kommunal beredskapsplikt §4. *"Evakueringsplaner og plan for befolkningsvarsling basert på den helhetlige risiko- og sårbarhetsanalysen."*

Anbefalinger

- Plan for langvarig strømbrytning 7 dager jf. nye egenberedskapsråd 2024.
- Kommunen bør kartlegge personell med eventuell dobbeltrolle til HV/sivilforsvaret o.l, for søknad om eventuelt fritak ved samfunnskritiske stillinger i kommunen.
- Statsforvalteren anbefaler at det tilrettelegges for bred involvering fra samarbeidsparter, frivilligheten, næringsliv og interne ressurser/kompetanse i arbeidet i arbeidet med ny HROS.
- Det anbefales at system/(plan) for opplæring for ansatte som er tiltenkt en rolle i beredskapsorganisasjonen skriftliggjøres som en del av beredskapsplanen.
- Det anbefales at ressursoversikten oppdateres.

Nyttig info for det videre beredskapsarbeidet

- [Brev til kommunene fra justis- og beredskapsminister](#) 17.03.26 - *Kommunenes rolle i krise og krig*
- DSB vil i år utgi en oppdatert [Kommuners og fylkeskommuners roller og ansvar i sikkerhetspolitisk krise og krig](#) (15. juni 2026)
- [Veileder for overordnet beredskapsplan](#) mai (2026)
- Ny [veileder for krisekommunikasjon](#) (2026)
- [Veileder for pårørende/medhjelpere for andre](#) (okt. 2025)
- [Råd om egenberedskap for virksomheter](#) (2025)
- Krigsutflytting/evakuering blir et tema i løpet av året.

4.2 Helseberedskap

4.2.1 Aktuelle lovverk

Både helse- og omsorgstjenesteloven (hol.) og helseberedskapsloven hjemler plikter for kommunen til å ha en forberedt helseberedskap. Folkehelseloven, smittevernloven og forskrift om smittevern i helse- og omsorgstjenesten er også sentrale regelverk som hjemler kommunens helseberedskapsarbeid. Lovene må ses i tett sammenheng, da de supplerer og utfyller hverandre, også sammen med øvrig lovgivning på området.

4.2.2 Plan for helsemessig og sosial beredskap

I helse- og omsorgstjenesteloven § 5-2 og helseberedskapsloven § 2-2 fremgår det at enhver kommune plikter å utarbeide en beredskapsplan for sin helse og omsorgstjeneste i samsvar med helseberedskapsloven.

Plan for helsemessig og sosial beredskap skal være samordnet kommunens øvrige beredskapsplaner, jf. hol § 5-2. Det fremgår av helseberedskapsloven § 2-2, 1.ledd siste setning, at det i nødvendig utstrekning også skal utarbeides delplaner for aktuelle institusjoner og tjenesteområder. Aktuelle planer som anses som nødvendig delplan av kommunens planverk når det kommer til helsemessig og sosial beredskap er:

- Smittevernplan, jf. smittevernloven § 7-2, jf. § 7-1, 3.ledd.
- Infeksjonskontrollprogram, jf. smittevernloven § 2-2.
- Plan for miljørettet helsevern, jf. folkehelseloven § 28, 2.ledd og helseberedskapsloven § 2-2.
- Beredskapsplan for psykososial beredskap, inkludert plan for opprettelse og drift av evakuerte og pårørendesenter (EPS).

Det er opp til kommunen å organisere planverket sitt på helseberedskapsområdet. Beredskapsplan for helse- og omsorgstjenestene, miljørettet helsevern og smittevernplan kan fremgå av enkeltvis planer, eller være samlet i én felles plan. De kan også være integrert i overordnet beredskapsplan, men planene må være dekkende for sine områder, være oversiktlige og lette å finne fram i for alle som trenger det.

Høylandet kommune har en gammel plan for helsemessig og sosial beredskap fra 2014. Statsforvalteren finner at planen er for gammel i forhold til dagens risikobilde. Denne må oppdateres og revideres.

4.2.3 Kommuneoverlegens funksjon

Kommunen skal ha en kommuneoverlege jf. folkehelselovens § 27 om kommuneoverlegens myndighet til hastekompetanse på kommunens vegne i saker om miljørettet helsevern, smittevern og helsemessig beredskap. Kommuneoverlegen er kommunens medisinskfaglige rådgiver, også i krisesituasjoner, da hun er medlem i staben til den kommunale kriseledelsen. Kommuneoverlegen er også kommunens smittevernlege.

Høylandet kommune har en kommunelege i 80 % stilling i fellesskap med kommunene i Midtre Namdal etablert fra 01.01.2026. Kommuneoverlegen er medlem av kriseledelsen. Kommuneoverlegen har utarbeidet smittevernplan og pandemiplan.

Kommuneoverlegen har stedfortedene lege ved ferier og fravær. Statsforvalteren anbefaler at stedfortredende lege blir kjent med kriseledelsen.

4.2.4 Miljørettet helsevern

Ifølge folkehelselovens § 28, andre ledd plikter kommunen å utarbeide en beredskapsplan for sine oppgaver etter lovens kapittel 3 knyttet til miljørettet helsevern, jf. Folkehelseloven kapittel 3 og helseberedskapsloven § 2-2.

Kommuneoverlegen har fått delegert ansvar og har påbegynt et arbeid i forhold til miljørettet helsevern i skoler og barnehager.

I forhold til store miljøhendelser er det tiltakskort i forhold til CBRNE hendelser og varsling.

4.2.5 Personlig verneutstyr

I henhold til forskrift om krav til beredskapsplanlegging og beredskapsarbeid m.v etter lov om helsemessig og sosial beredskap § 8a skal kommunen, fylkeskommunen og regionalt helseforetak sørge for beredskapslagre 3 måneders normalforbruk av følgende personlige verneutstyr for helse- og omsorgstjenesten i egen virksomhet, eid virksomhet og virksomhet som etter avtale yter helse- og omsorgstjenester til befolkningen:

- hansker

- munnbind
- åndedrettsvern
- smittefrakk eller heldekkende drakt
- briller eller visir.

Med 3 måneders normalforbruk menes en fjerdedel av gjennomsnittlig årsforbruk i de 3 siste kalenderårene.

Forbruket i år med vesentlig avvikende forbruk skal erstattes med forbruk i foregående år.

Utstyr som virksomheten ikke forbruker i en normal situasjon, skal ikke medregnes.

Høylandet kommune har smittevernsutstyrlager, men det er ikke vurdert om det er i henhold til regelverksendringen som trådte i kraft 01.01.26. Det mangler skriftlig dokumentasjon i forhold til drift, inntak, lager og uttak.

4.2.5 Smittevernplan

Ansvar for smittevernplan ligger til kommunen jf. Smittevernloven § 7- 2.

Kommuneoverlegen i Høylandet har smittevernansvaret.

Kommunen har en overordnet smittevernplan, revidert i januar i 2023. Smittevernplanen er en del av kommunens overordnede beredskapsplan. Hovedansvarlig for smittevernplanen og revidering av denne er kommuneoverlegen.

Kommuneoverlegen har utarbeidet smittevernplan og pandemiplan sammen med kommunene i Midtre Namdal. Smittevernlegen har stedfortredende lege ved fravær og ferier.

4.2.6 Infeksjonskontrollprogram

Kommunale sykehjem plikter å ha et infeksjonskontrollprogram, jf. forskrift om smittevern i helse- og omsorgstjenesten §§ 2-1 og 2-2, jf. smittevernloven § 4-7.

Høylandet kommunen har ikke et oppdatert infeksjonskontrollprogram som er implementert og kjent. Dette må revideres og oppdateres. Infeksjonsprogrammet skal være en del av smittevernplanen. Infeksjonskontrollprogrammet skal revideres i samarbeid med kommuneoverlegen.

4.2.7 Legemiddelberedskap

Forskrift om krav til beredskapsplanlegging og beredskapsarbeid m.v. etter lov om helsemessig og sosial beredskap § 8 som omhandler kommunens ansvar knyttet til forsyningssikkerhet over legemidler, viktig materiell og utstyr.

Høylandet kommune har ikke noe plan, rutiner eller prosedyrer for legemiddelberedskap, men de har et lite lager på sykehjemmet.

4.3 Helse og omsorgstjenesten

Høylandet kommune har 19 sykehjemsplasser og 1 akutt plass. I samme bolig har de også ca. 10-15 omsorgsleiligheter. Det er god kapasitet og kommunen har inngått avtale med blant annet Namsos kommune om kjøp av institusjonsplasser ved behov.

Det har vært tilsynslege i 20 % ved sykehjemmet med to legetilsyn i uken. Det opplyses at tilsynslegen har sluttet.

Brann

Høylandet kommune har oppdatert brannberedskap og gjennomfører jevnlige øvelser og tester ved kommunale institusjoner. Vaktmesteren er brannmann. Det gjennomføres brannverngjennomgang med ansatte, og det gjennomføres brannøvelser ved sykehjemmet.

Strøm

Høylandet sykehjem er oppmøtested både for publikum og nødetater ved strømbrudd. Det er nødstrømsaggregat på sykehjemmet som slår inn automatisk ved strømbrudd.

Kommunen har diesel til å holde aggregatet i gang i 2 døgn. De har mulighet til å fylle opp en tank med diesel som er 6 ganger så stor som aggregatet.

Det er elbiler i hjemmetjenesten, men de kan låne en fossilbil om strømmen blir borte.

Ved strømbrudd går det ca. 2 døgn før trygghetsalarmene faller ut. De er koblet til Hepro, eksternt utenfor kommunen. Etter dette setter kommunen inn ytterligere tilsyn til pasienter som har behov for det.

4.4 Psykososialt kriseteam

Helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2, 1.ledd pkt. 3 d, hjemler kommunens plikt til å tilby hjelp ved ulykker og andre akutte situasjoner, herunder psykosisal beredskap og oppfølging. Dette innebærer at kommunen må sørge for et tilbud av psykososiale tiltak, som en del av plikten til å yte nødvendig og forsvarlige helse- og omsorgstjenester.

Plan for psykososialt kriseteam må sees i sammenheng med kommunens beredskapsplan for helse- og omsorgstjenestene, jf. helse- og omsorgstjenesteloven § 5-2.

Psykososialt kriseteam i Høylandet er tverrfaglig sammensatt fra ulike enheter i kommunen. Kommunalsjef helse- og omsorg er leder av Posom-teamet. Nestleder er fagleder for rus og psykiatritjenesten.

Psykososialt kriseteam har en sentral rolle i arbeid med evakuerings- og pårørendesenter (EPS). Ved etablering av EPS er nestleder av Posom-teamet ansvarlig.

Det er pr. tiden ikke skriftlige samarbeidsavtaler med nabokommuner når det gjelder psykososialt kriseteam, men det er muntlige avtaler om at man stiller opp for hverandre ved fravær.

Kriseteamet får kompensasjon for å være i beredskap. Det er få hendelser i løpet av året noen ganger ingen. I forhold til opplæring er de med på samlinger med RVTS. Posomteamet bruker RAYVN til å kalle inn kriseteamet.

4.5 Evakuerte og pårørende senter (EPS)

Høylandet kommunen har en plan for evakuerte- og pårørendesenter for perioden 2026-2029, men denne er ikke godkjent. Opplæring/ øvelser er det kommunalsjef helse og omsorg, og fagleder for psykisk helse og rus-ansvarlig for.

Det foreligger en ressursliste med navn og telefonnummer til ansvarlige i kommunen. Samt en oversikt over lokalisasjoner for EPS. Det er utarbeidet tiltakskort som ligger som vedlegg til planen som viser ansvar, roller og myndighet.

5. Resultater fra tilsynet

Kommunal beredskapsplikt

Avvik 1

Kommunen har ikke utarbeidet en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse iht. krav i sivilbeskyttelsesloven § 14 og forskrift om kommunal beredskapsplikt §2.

"Kommunen skal påse at relevante offentlige og private aktører inviteres med i arbeidet med utarbeidelse av risiko- og sårbarhetsanalysen."

Utfyllende kommentar

Statsforvalteren anbefaler at det tilrettelegges for bred involvering fra samarbeidsparter, frivilligheten, næringsliv og interne ressurser/kompetanse i arbeidet.

Avvik 2

Kommunens overordnet beredskapsplan oppfyller ikke krav i sivilbeskyttelsesloven § 15 og forskrift om kommunal beredskapsplikt §4. *"Evakueringsplaner og plan for befolkningsvarsling basert på den helhetlige risiko- og sårbarhetsanalysen."*

Anbefalinger

- Plan for langvarig strømbrudd 7 dager jf. nye egenbredskspråd 2024.
- Kommunen bør kartlegge personell med eventuell dobbeltrolle til HV/sivilforsvaret o.l. for søknad om eventuelt fritak ved samfunnskritiske stillinger i kommunen.
- Statsforvalteren anbefaler at det tilrettelegges for bred involvering fra samarbeidsparter, frivilligheten, næringsliv og interne ressurser/kompetanse i arbeidet i arbeidet med ny HROS.
- Det anbefales at system/(plan) for opplæring for ansatte som er tiltenkt en rolle i beredskapsorganisasjonen skriftliggjøres som en del av beredskapsplanen.
- Det anbefales at ressursoversikten oppdateres.

Helseberedskap

Avvik 1

Plan for helsemessig og sosialberedskap er fra 2014. Denne er for gammel i forhold til dagens risikobilde og må oppdateres og revideres, jf lov om helsemessig og sosial beredskap § 2-2.

Avvik 2

Høylandet kommune har smittevernutstyrslager, men det er ikke vurdert om det er i henhold til regelverksendringen som trådte i kraft 01.01.26. Det mangler skriftlig dokumentasjon i forhold til drift, inntak, lager og uttak jf. Forskrift om krav til beredskapsplanlegging og beredskapsarbeid m.v etter lov om helsemessig og sosial beredskap § 8a.

Avvik 3

Høylandet kommune har et infeksjonskontrollprogram, men dette er ikke oppdatert. Programmet er heller ikke kjent og implementert i kommunen. Dette er i strid med forskrift om smittevern i helse- og omsorgstjenesten, § 2-1, med hjemmel i smittevernloven og helse- og omsorgstjenesteloven.

Anbefalinger

- Det anbefales at man inngår skriftlige avtaler med nabokommunene om bistand ved ferier og ved inhabilitet i POSOM teamet.
- Det anbefales at det tas en gjennomgang av kommunal legemiddelberedskap da dette blir et satsingsområde nasjonalt.

6. Grunnlagsdokumenter

- Beredskapsinfo 2026
- Delegasjonsreglement for Høylandet kommune 2024-2027
- Delegasjonsreglement HR per desember 2025
- Kommunal planstrategi 2024-2027 saksfremlegg
- Kommunalsjef helse og omsorg - videredelegering av ansvar og myndighet
- Kommunalsjef Oppvekst og kultur - videredelegering av ansvar og myndighet 2025-2027
- Kommunedirektørens delegeringsreglement revidert
- KRISEPLAN FOR HØYLANDET KOMMUNE, Vedtatt av Høylandet kommunestyre 18.06.09, Oppdatert 13.januar 2026
- NY REVIDERT Planbeskrivelse - KPA 2013-2025
- Pandemiplan for Midtre Namdal
- Prosjektplan for beredskapssamarbeid
- ROS Høylandet 2026-2030
- Smittevernplan for Midtre Namdal – Namsos, Overhalla, Flatanger og Osen
- Smittevernplan Høylandet kommune
- Tiltakskort for CBRNE, pårørendesenter, utbrudd av smittsom sykdom, pandemi, Org. av beredskap i helse, inkl. smitteberedskap og beredskap for miljørettet helsevern, Helseberedskap ved miljøhendelser inkludert CBRNE hendelser.
- Teknisk sjef - videredelegering av ansvar og myndighet
- (ny plan for EPS med tiltakskort – ikke ferdigstilt)
- Handlingskort ved en hendelse og hendelse i landbruket
- HANDLINGSKORT Høylandet kommune
- Overordnet beredskapsplan

7.Deltakere

Kommuneoverlege Navn	Funksjon/rolle	Virksomhet	Åpnings møte	Intervju	Slutt møte
Frode Grevskott	Kommunedirektør og beredskapskontakt	Høylandet kommune	X	X	X
Ann Jorun Okstad	Kommunalsjef helse og Omsorg og Leder POSOM team	Høylandet kommune	X	X	X
Marte Hegge Berg	Leder Institusjon og Hjemmetjeneste	Høylandet kommune	X	X	X
Ole Joar Flaot	Ordfører	Høylandet kommune	X	X	X
Sabine Moshövel	Kommuneoverlege	Høylandet kommune	X	X	X
Knut Bakstad	Seniorrådgiver beredskap Tilsynsleder	Statsforvalteren i Trøndelag	X	X	X
Anette Lie	Rådgiver beredskap Tilsynskoordinator	Statsforvalteren i Trøndelag	X	X	X
Marit Kverkild Dypdal	Fagdirektør Helse og samfunn	Statsforvalteren i Trøndelag	X	X	X
Hanne Dyrstad	Juridisk seniorrådgiver helse og omsorg	Statsforvalteren i Trøndelag	X	X	X

Steinkjer, 17.07.26

Dag Otto Skar
Fylkesberedskapssjef
Kommunal- og justisavdelingen

Marit Dypdal Kverkild
Fagdirektør helse- og samfunn
Helse- og omsorgsavdelingen

STATSFORVALTEREN I TRØNDELAG
Postboks 2600, 7734 Steinkjer

