Verdal kommune

Saksframlegg

Arkivreferanse: 2026/464-11

Saksbehandler: Kari Forberg Prestvik

Behandling:

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
		Arbeidsmiljøutvalget

Rapportering på sykefravær og nærvær

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær og nærværsarbeid til orientering.

Vedlegg

1	AMU 08.09.2026

Saksopplysninger

Verdal kommune følger utviklingen i sykefravær og nærvær som en del av det systematiske arbeidsmiljø- og HMS-arbeidet.

Vedlagte presentasjon viser utviklingen i sykefravær og nærvær per juli 2026, både for kommunen samlet og fordelt på tjenesteområdene.

Samlet sykefravær for perioden januar–juli 2026 er 8,97 prosent, mot 10,3 prosent i samme periode i 2025. Sykefraværet har vært lavere enn året før i samtlige av årets sju første måneder.

Det rullerende sykefraværet for de siste 12 månedene er 9,11 prosent. I juli 2026 var det faktiske sykefraværet 6,18 prosent, tilsvarende et nærvær på 93,9 prosent.

Kommunens mål i økonomiplanperioden er minst 94 prosent nærvær.

Vurdering av saken

Utviklingen så langt i 2026 er positiv. Sykefraværet er redusert i fem av seks tjenesteområder sammenlignet med samme periode i 2025. Den største reduksjonen sees innen Plan, byggesak og landbruk, Helse og velferd og Oppgavesamarbeid.

Særlig er utviklingen innen Helse og velferd positiv, med en reduksjon i gjennomsnittlig sykefravær fra 13,3 prosent til 10,9 prosent.

Det er gjennomført og satt i gang flere tiltak som kan ha bidratt til utviklingen, blant annet opplæring i sykefraværsarbeid, «Leder før lege», funksjonsvurdering på arbeidsplassen, tett lederstøtte, nærværsprosjekter, styrket partssamarbeid og mer systematisk HMS-arbeid.

Selv om utviklingen er positiv, er det fortsatt behov for målrettet og systematisk arbeid over tid. Kommunen har særlig behov for å styrke dokumentasjon, etterlevelse, evaluering og medvirkning i sykefraværs- og nærværsarbeidet.

Partssamarbeidet ute på arbeidsplassene vil være sentralt i det videre arbeidet. Leder, tillitsvalgte og verneombud kjenner arbeidshverdagen best, ser utfordringene og kan sammen finne gode tiltak. Skal vi klare å holde trykket oppe over tid, må arbeidet skje der ansatte møter hverdagen sin. De ansatte har også et ansvar for å bidra aktivt, dele erfaringer og være med på å finne løsninger som kan forebygge arbeidsmiljøutfordringer og sykefravær.

Konklusjon:

Sykefraværet i Verdal kommune viser en positiv utvikling så langt i 2026. Samtidig er det fortsatt behov for systematisk og langsiktig innsats for å nå og opprettholde målet om minst 94 prosent nærvær.

Utviklingen følges videre gjennom kommunens løpende sykefraværs- og nærværsarbeid.

Arbeidsmiljøutvalget anbefales å ta rapporteringen til orientering.