

Kontrollutvalgets oppfølging av forvaltningsrevisjon for sykefravær

Behandles i utvalg Kontrollutvalget i Os kommune	Møtedato 01.06.2026	Saknr 16/26
--	-------------------------------	-----------------------

Saksbehandler	Ragnhild Aashaug
Arkivkode	FE-217 TI-&58
Arkivsaknr	24/219 - 13

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av anbefaling for forvaltningsrevisjon av sykefravær til orientering.
2. Kontrollutvalget vurderer at anbefalingene i hovedsak er fulgt opp, men at det fortsatt gjenstår et utviklingsarbeid.
3. Kontrollutvalget ber kommunedirektøren arbeide videre med oppfølgingen av anbefalingene, og ber om en skriftlig rapportering til sekretariatet innen 1. mai 2027.

Vedlegg

Kommunedirektørens rapportering for rutiner for oppfølging sykefravær i Os kommune

Ikke trykte vedlegg

[Forvaltningsrevisjonsrapport Sykefravaer](#)

Bakgrunn

I denne saken skal kontrollutvalget vurdere om kommunedirektøren har fulgt opp kommunestyrets vedtak for anbefalinger etter forvaltningsrevisjon av sykefravær, og om oppfølgingen anses som tilstrekkelig.

Kommunestyret behandlet forvaltningsrevisjonsrapporten «Sykefravær» i sak 2/26 den 29.01.2026. I vedtaket ba kommunestyret kommunedirektøren følge opp anbefalingene og rapportere tilbake til kontrollutvalget innen 01.05.2026.

Lenke til rapporten er lagt inn øverst i saken.

Anbefalingene som skulle følges opp var:

- a. Sikre at fraværstatistikken er kjent og brukes aktivt i oppfølgingsarbeidet i alle sektorer.
- b. Etablere rutiner for systematisk evaluering av tiltak, og dokumenterer vurdering og resultater.
- c. Gjennomføre årlig samlet evaluering av HMS-arbeidet med vurdering av måloppnåelse og effekt.
- d. Følge opp at fristene for oppfølgingsplaner og dialogmøter overholdes, og at dokumentasjonen er tilgjengelig.

Kommunedirektøren har i vedlagte notat redegjort for oppfølgingen av anbefalingene.

Vurdering

Nedenfor følger sekretariatets vurdering av kommunedirektørens oppfølging.

a. Sikre at fraværstatistikken er kjent og brukes aktivt i oppfølgingsarbeidet i alle sektorer
Kommunedirektøren opplyser at fraværstatistikk er fast tema i etablerte møter på flere nivåer (ledermøter, AMU, møter med tillitsvalgte og avdelingsmøter mv.).

Sekretariatets vurdering er at tiltakene viser at statistikken er kjent. Det er imidlertid i begrenset grad dokumentert hvordan statistikken konkret brukes i forbedringsarbeid i alle sektorer.

Anbefalingen vurderes som i hovedsak fulgt opp, men med et forbedringspotensial når det gjelder å sikre aktiv bruk i praksis.

b. Etablere rutiner for systematisk evaluering av tiltak, og dokumenterer vurdering og resultater

Kommunedirektøren viser til at det er innhentet rapporter fra avdelingene om tiltak og erfaringer, men påpeker selv at «her kan vi bli enda bedre». Eksemplene viser hvordan sykefravær følges opp.

Sekretariatets vurdering er at det er etablert praksis for evaluering, men det fremgår ikke om det gjøres slik hos alle virksomheter siden kommunedirektøren kommenterer at "her kan vi bli bedre", eller om evaluering gjøres ulikt.

Anbefalingen vurderes som delvis fulgt opp, og det kan se ut som at det gjenstår et utviklingsarbeid.

c. Gjennomføre årlig samlet evaluering av HMS-arbeidet med vurdering av måloppnåelse og effekt

Kommunedirektøren opplyser at dette skjer gjennom årsberetningen, hvor avvik og utvikling vurderes.

Årsmeldingen inneholder også vurderinger av sykefravær, måloppnåelse og utvikling over tid.

Sekretariatets vurdering er at det årlig gjøres en samlet gjennomgang, men det er noe uklart i hvilken grad den effekt av tiltak opp mot mål vurderes.

Anbefalingen vurderes som i hovedsak fulgt opp, men med forbedringsbehov knyttet til tydeligere vurdering av måloppnåelse og effekt.

d. Følge opp at fristene for oppfølgingsplaner og dialogmøter overholdes, og at dokumentasjonen er tilgjengelig

Det opplyses at oppfølgingen skjer digitalt med automatiske varsler til leder dersom frister ikke overholdes.

Sekretariatets vurdering er at rapporteringen ikke viser om dokumentasjon er tilgjengelig.

Anbefalingen vurderes som i hovedsak fulgt opp, men med forbedringsbehov knyttet til om dokumentasjon er tilgjengelig.

Konklusjon

Kommunedirektøren har iverksatt flere tiltak som svar på kommunestyrets vedtak.

Oppfølgingen viser at kommunen har et system og en struktur for sykefraværarbeidet, og at flere av anbefalingene er fulgt opp.

Samtidig peker både kommunedirektørens egen tilbakemelding og gjennomgangen over på et sentralt forbedringsområde:

- Manglende systematikk og dokumentasjon i evaluering av tiltak
- Behov for tydeligere kobling mellom tiltak, mål og effekt

Oppfølgingen vurderes som i hovedsak gjennomført, men ikke fullt ut tilfredsstillende. Kommunen har stort fokus på økonomisk innsparinger, og dokumentasjon av tiltak og effekt kan være en viktig nøkkel for å redusere sykefraværet som igjen kan bidra til å spare penger. Sekretariatet anbefaler at kontrollutvalget tar en ny oppfølging innen om 1 år, for å vurdere om rutinene er videreutviklet.