

Prosjektplan til forvaltningsrevisjon - Personalforvaltningen

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Heim kommune

Møtedato

08.10.2026

Saknr

64/26

Saksbehandler Torbjørn Brandt

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 26/129 - 4

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget slutter seg til prosjektplanen for gjennomføring av forvaltningsrevisjon av kommunens personalforvaltning. Kontrollutvalget legger revisors forslag til problemstillinger, ressursramme og leveringstidspunkt til grunn for det videre arbeidet med forvaltningsrevisjonen.

Vedlegg

Prosjektplan - personalforvaltning

Revisors uavhengighetserklæring

Bestilling av forvaltningsrevisjon

Forslag til plan for forvaltningsrevisjon 2024 - 2028

Saksopplysninger

Kontrollutvalget bestilte i møte 26.03.2026, sak 10/26, en forvaltningsrevisjon av kommunens personalforvaltning. Personalforvaltning er prioritert først i gjeldende plan for forvaltningsrevisjon 2024–2028. Kontrollutvalget ba revisor utarbeide en prosjektplan i tråd med saksfremlegget, problemstillingene, fremkomne innspill og avgrensninger i behandlingen av saken.

Formålet med forvaltningsrevisjonen var å undersøke om kommunen har etablert en effektiv, strategisk og helhetlig personalforvaltning som bidrar til å sikre nødvendig bemanning og kompetanse på kort og lang sikt. I bestillingen ble det skissert problemstillinger knyttet til kommunens overordnede personalforvaltning og rekruttering, risiko knyttet til bemanning og kompetanse, organisering og personalledelse, samt bruk av KI og digitale verktøy.

Revisor har utarbeidet en prosjektplan for gjennomføringen av forvaltningsrevisjonen. Formålet er å undersøke om kommunen har etablert en strategisk og helhetlig arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å sikre nødvendig omstilling, bemanning og kompetanse på kort og lang sikt.

Revisor vil søke å besvare følgende problemstillinger:

1. I hvilken grad arbeider Heim kommune kunnskapsbasert og langsiktig for å møte framtidige behov for tjenester, kompetanse og bemanning?
2. I hvilken grad har ledere på ulike nivå tydelige rammer og nødvendige forutsetninger for å arbeide med kompetanse, bemanning og omstilling?

Revisjonen vil blant annet undersøke kommunens kunnskapsgrunnlag om framtidige behov for tjenester, kompetanse og bemanning og hvordan dette benyttes i strategier, prioriteringer og planlegging. Videre vil revisjonen undersøke hvordan kommunen legger til rette for nødvendig utvikling og omstilling, og hvilke rammer og forutsetninger ledere har for å arbeide med kompetanse, bemanning og omstilling.

Revisor legger opp til bruk av dokumentgjennomgang, intervjuer, analyse av styringsdata og eventuelt spørreundersøkelse for å belyse problemstillingene. Undersøkelsen avgrenses mot

vurderinger av tjenestekvalitet, politiske prioriteringer og hvilken organisering, bemanning eller tjenestestruktur kommunen bør velge.

Det er estimert et timeforbruk på inntil 350 timer til gjennomføring av forvaltningsrevisjonen. Ferdig rapport forventes levert til sekretariatet innen 19.04.2027.

Oppdragsansvarlig revisor vil presentere prosjektplanen for kontrollutvalget i sakens anledning.

Vurdering og konklusjon

Prosjektplanen ivaretar hovedformålet og sentrale tema i kontrollutvalgets bestilling. Revisor har samtidig foretatt enkelte faglige prioriteringer og justeringer i innretningen av undersøkelsen. Revisjonen er i større grad rettet mot kommunens langsiktige og kunnskapsbaserte arbeid med kompetanse, bemanning og omstilling, mens enkelte tema fra bestillingen, blant annet rekruttering og bruk av KI og digitale verktøy, er mindre fremtredende.

Sekretariatet vurderer at revisors innretning ligger innenfor rammene av kontrollutvalgets bestilling. Dreiningen mot langsiktig kompetanse- og bemanningsplanlegging og nødvendig omstilling kan bidra til en mer helhetlig undersøkelse av hvordan kommunen møter framtidige behov for arbeidskraft og kompetanse. Problemstillingene fremstår som relevante og egnet til å belyse hovedformålet med forvaltningsrevisjonen.

Ressursrammen på 350 timer og planlagt leveringstidspunkt 19. april 2027 fremstår som realistisk. Sekretariatet anbefaler at kontrollutvalget slutter seg til prosjektplanen og legger revisors forslag til problemstillinger, ressursramme og leveringstidspunkt til grunn for det videre arbeidet.