

1. Innlegning - arbeidsutvalg

Kommuneloven § 5-1 andre ledd bokstav e definerer *arbeidsutvalg* som et **folkevalgt organ** ¹.

Et arbeidsutvalg er altså **ikke** en uformell gruppe. Det er **et formelt organ** som omfattes av alle relevante regler i kommuneloven kapittel 5–11 om:

- valg og sammensetting
 - møteoffentlighet
 - habilitet
 - saksbehandling
 - delegasjon
 - forholdsvalg, kjønnsbalanse, m.m.
-

2. Arbeidsutvalg

2.1. Opprettelse

Et arbeidsutvalg **må opprettes ved politisk vedtak**, og:

- **SKAL** følge reglene i kommuneloven kapittel 5 om folkevalgte organer
- **SKAL** ha klart mandat og myndighet fastsatt i vedtaket
- **SKAL** sammensettes etter de lovregulerte reglene for folkevalgte organer (kapittel 7)

Dette er vesentlig strengere enn for ordinære arbeids- og styringsgrupper.

2.2 Sammensetning

Et arbeidsutvalg er et *folkevalgt organ*, og dermed gjelder:

- **Reglene om forholdsvalg** (hvis krav fremmes)
- **Krav om kjønnsbalanse** etter kommuneloven § 7-6
- **Bare folkevalgte kan være medlemmer** (du kan altså **ikke** bruke eksterne eller administrativt ansatte som medlemmer)

Dette er en klar forskjell fra uformelle styrings- og arbeidsgrupper, der eksterne kan delta.

2.3 Arbeidsform

Fordi arbeidsutvalget er et folkevalgt organ, gjelder:

- **Møteoffentlighet** etter § 11-5
- **Protokollføring** etter § 11-4
- **Habilitetsregler** som for alle andre folkevalgte organer
- **Forvaltningslovens saksbehandlingsregler** når utvalget forbereder eller treffer vedtak

¹<https://lovdata.no/lov/2018-06-22-83/%C2%A75-10>

Dette er langt mer formelt enn for ordinære arbeids-/styringsgrupper.

2.4. Myndighet

Arbeidsutvalg **kan gis beslutningsmyndighet**, fordi de er lovlige folkevalgte organer.

Dette krever imidlertid:

- presis delegasjon etter § 5-3 og § 5-4
- at kommunestyret ikke delegerer myndighet som må ligge hos kommunestyret

Dette er **ikke** tilfelle for vanlige arbeidsgrupper/styringsgrupper, som normalt *ikke kan* gis myndighet.

3. Oppsummert forskjell: Arbeidsutvalg vs. arbeids-/styringsgrupper

Tema	Arbeidsutvalg (formelt organ)	Arbeids-/styringsgrupper (uformelle)
Rettslig status	Folkevalgt organ	Ikke folkevalgt organ
Hjemmel	Kommuneloven § 5-1 (2)(e)	Ikke lovregulert
Sammensetning	Kun folkevalgte, krav til forholdsvalg og kjønnsbalanse	Fri sammensetning
Møteoffentlighet	SKAL være offentlig (§ 11-5)	Gjelder ikke
Protokoll	SKAL følge § 11-4	Bør, men ikke lovkrav
Delegert myndighet	Kan få delegert myndighet	Normalt ikke mulig
Opprettelse	Politisk vedtak, formelle krav	Friere, politisk vedtak anbefales

4. Konklusjon

Når det gjelder *arbeidsutvalg* etter kommuneloven § 5-1 andre ledd bokstav e, gjelder **alle regler for folkevalgte organer**, og du kan ikke behandle arbeidsutvalget som en uformell arbeids- eller styringsgruppe.

Arbeidsutvalget ligger mye nærmere formannskap, faste utvalg og administrasjonsutvalg i rettslig status.