



Møteprotokoll

Utvalg	Kommunestyre
Møtested	Møterommet Yrjar, Ørland kultursenter
Dato	22.01.2026
Tidspunkt	kl 09:00 - 15:00

Fremmøtte	Parti
Brage Døsvik Hansen	AP
Fredrik Sandness	AP
Heidi Anita Selnes Solem	AP
Hugo Solheim	AP
Ingvild Wik Solberg	AP
Lasse Dimitrij Henriksen	AP
Tina Marie Rødde Paulsen	AP
Tor Skogstad	AP
Harriet Brekstad	FRP
Robert Hellem	FRP
Bjørn Glørstad	H
Eirik Lundemo	H
Mona Sjøli	H
Thor Bretting	H
Trond Amundsveen	H
Gunnar Hofstad	INP
Oda Kristine Leth-Jøssing	MDG
Ole Edvard Antonsen	Rødt
Ann Elisabeth Solbue Valaas	SP
Britt Eli Døsvik	SP
Hallgeir Grøntvedt	SP
Jan-Inge Standahl	SP
Thomas Hovde	SP
Tone Withbro Ervik	SP
Øyvind Næss	SV
John Olav Stranden	UAVHENGIG

Forfall	Parti	Varamedlem	Parti
Therese Mossing Eidsaune	H	Sonja Mari Berg Christiansen	H
Marit Sletten	INP	Thomas Brækstad Moen	INP
Tonje Bakken Nervik	SP	Hans Eide	SP
Odd Inge Hovd	UAVHENGIG	Anja Karin Fjellheim	UAVHENGIG

Andre som møtte**Stilling**

Britt Brevik	Avdelingsleder/møtetreferent
Lisa Mari Estensen	kommunalsjef
Magdele Presthus Johansen	kommunalsjef
Marit Knutshaug Ervik	Kommunedirektør
Nils Arne Håland	Konstituert leder
Rita Pedersen	enhetsleder
Thomas Engen	kommunalsjef
Ørjan Dahl	økonomisjef
Geir Tillereggen	IKT/KommuneTV

Orienteringer

Integrering av tjenestene innen kultur og idrett i kommunens ordinære virksomhet

- Orientering ved kommunedirektør og konstituert kommunalsjef for kultur og idrett om prosessen med nedlegging av roret kulturforetak, og implementering inn i driftsorganisasjonen
 - Ny organisering fra 01.01.2026 til eget kommunalsjefområde "kultur og idrett"
 - Prosess, implementeringsplan, kartleggingssamtaler, drøftingsmøter og informasjonsmøter
 - Endringer i oppgaver og organisering
 - Flat organisasjonsstruktur
 - Kommunikasjon skal inn under kommunalsjefområde kultur og idrett, til ett felles samlet mottak for Ørland kommune
 - Økonomisk ramme for 2026
 - Kultur og idrett - tjenester som ligger under område
 - Svømmehallene
 - Fosenhallen
 - Fritidsklubbene
 - Besøkssenter Våtmark Ørland
 - Ørland Bibliotek (bibliotekene)
 - Ørland kino
 - Skranke og informasjon (turistinformasjon, møterom m.m.)
 - Historie (Porten til Trøndelag, prosjekter m.m.)
 - Galleri Hans
 - Hannah Ryggen senteret
 - Kulturskolen
 - Frivilligsentralene og deres aktiviteter
 - Austrått Fort - omvisninger
 - Større arrangement (NIPA, Husmorskolen m.m.)
 - Kulturhusene - arrangement
 - Ørland snakker sammen - samarbeid på tvers med en rekke aktører (forsvaret, lag og foreninger, kommunale enheter m.m.)
- Politisk nivå må drøfte hvilket politisk utvalg kommunalsjefområde kultur og idrett skal tilhøre
- Spørsmål rundt hva kommunen vil spare på den nye organiseringen av kultur og idrett?
Kommunedirektøren må komme tilbake til konkrete summer

- Spørsmål om vi får beholde like godt kultur og idrettstilbud som tidligere? *Nedtrekk på 5 mill. vil få konsekvenser*
- Det ble kommentert at et nedtrekk på 5. mill. på idrett og kultur ikke står i vedtatt budsjett for 2026.

Hallgeir Grøntvedt
Ordfører

Britt Brevik
Avdelingsleder/møtetreferent

Saksliste

Saksnr	Sakstittel
26/001	Godkjenning av innkalling og saksliste
26/002	Valg av protokollunderskrivere
26/003	Samlesak for referatsaker
26/001	Dokumenter fra møte i Representantskapet i Midt-Norge 110-sentral IKS 08.12.2025
26/002	Protokoll fra representantskapsmøte Midt-Norge IUA 09.12.2025
26/003	Referat representantskapsmøte IKA Trøndelag 29.09.2025
26/001	Vedtaksprotokoller Ørland kommunestyre 01.09. - 31.12.2025
26/004	Saldering 1 Investering 2026
26/005	Prisbok 2026
26/006	Prisbok for kultur og idrett 2026
26/007	Årshjul for økonomiske rapporter og prosesser
26/008	KS Debatthefte 2026

26/001 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste godkjent uten merknad.

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Kulturinnslag fra Ørland kulturskole

I uke 7 er det Vinterfestuke, en tradisjon kulturskolen har hatt helt fra de arrangerte den første delfinalen av MGP i 2010. Det har også vært en tradisjon med en danseforestilling i Vinterfestuka. Årets forestilling heter DanceParty, og elever fra kulturskolen opptrådte med en av dansene derfra - Sapphire.

Det var Alva, Emily, Erica, Irene, Ninea, Ane, Anton og Julia som danset. Danselærer og koreograf, Sarah Mikkeltaug.

Permisjoner

- Ingvild Wik Solberg AP innvilget permisjon fra 09:00-10:45. Ingen vara kalt inn jf. avtale.
- Tone Withbro Ervik SP innvilget permisjon fra 10.45. Ingen vara kalt inn jf. avtale.
- Sonja Berg Christiansen (H) innvilget permisjon fra kl. 13.00. Ingen vara.
- Thomas Hovde (SP) innvilget permisjon fra kl. 11.00. Ingen vara.

Innkalling og sakliste med merknader ble enstemmig vedtatt ved manuell votering.

KST - 26/001 vedtak

Innkalling og saksliste ble godkjent med følgende merknader:

Kulturinnslag fra Ørland kulturskole

I uke 7 er det Vinterfestuke, en tradisjon kulturskolen har hatt helt fra de arrangerte den første delfinalen av MGP i 2010. Det har også vært en tradisjon med en danseforestilling i Vinterfestuka. Årets forestilling heter DanceParty, og elever fra kulturskolen opptrådte med en av dansene derfra - Sapphire.

Det var Alva, Emily, Erica, Irene, Ninea, Ane, Anton og Julia som danset. Danselærer og koreograf, Sarah Mikkeltaug.

Permisjoner

- Ingvild Wik Solberg AP innvilget permisjon fra 09:00-10:45. Ingen vara kalt inn jf. avtale.
- Tone Withbro Ervik SP innvilget permisjon fra 10.45. Ingen vara kalt inn jf. avtale.
- Sonja Berg Christiansen (H) innvilget permisjon fra kl. 13.00. Ingen vara.
- Thomas Hovde (SP) innvilget permisjon fra kl. 11.00. Ingen vara.

26/002 Valg av protokollunderskrivere

Som underskrivere for godkjenning av møteprotokoll og elektronisk signering ble følgende representanter valgt:

- Sonja Berg Christiansen (H)
- Fredrik Sandness (AP)

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Innstillingen ble enstemmig vedtatt ved manuell votering.

KST - 26/002 vedtak

Som underskrivere for godkjenning av møteprotokoll og elektronisk signering ble følgende representanter valgt:

- Sonja Berg Christiansen (H)
- Fredrik Sandness (AP)

26/003 Samlesak for referatsaker

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 29 stemmer (100%) - AP 7, FRP 2, H 6, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 0 stemmer (0%)

KST - 26/003 vedtak

Referatsakene ble tatt til orientering.

- **26/001 Dokumenter fra møte i Representantskapet i Midt-Norge 110-sentral IKS 08.12.2025**
- **26/002 Protokoll fra representantskapsmøte Midt-Norge IUA 09.12.2025**
- **26/003 Referat representanskapsmøte IKA Trøndelag 29.09.2025**

26/001 Vedtaksprotokoller Ørland kommunestyre 01.09. - 31.12.2025

Kommunedirektørens innstilling

Saken tas til orientering.

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 29 stemmer (100%) - AP 7, FRP 2, H 6, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 0 stemmer (0%)

KST - 26/001 vedtak

Saken tas til orientering.

Formannskap 08.01.2026

Behandling

Kommunedirektøren orienterer om at det kan være noe som er gult i dag som skal være grønn, dette oppdateres til kommunestyret.

Enstemmig vedtatt ved manuell votering.

FSK - 26/001 vedtak

Saken tas til orientering.

26/004 Saldering 1 Investering 2026

Kommunedirektørens innstilling

1. Investeringsbudsjettet salderes slik det framkommer av tabell 1.
2. Det opptas et nytt lån på kr 159 894 000.

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Orientering i forbindelse med saken ved kommunalsjef for samfunnsutvikling og tekniske tjenester, Thomas Engen.

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Innstilling fra Formannskap - 08.01.2026**

For: 29 stemmer (100%) - AP 7, FRP 2, H 6, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 0 stemmer (0%)

KST - 26/004 vedtak

1. Investeringsbudsjettet salderes slik det framkommer av tabell 1.
2. Det opptas et nytt lån på kr 159 894 000.
3. Formannskapet ber administrasjon om en full gjennomgang av investeringsbudsjettet og saldering i formannskapets møte 5. februar 2026.

Formannskap 08.01.2026

Behandling

Gjennomgang av listen fra kommunalsjef Thomas Engen

Nytt pkt 3

Formannskapet ber administrasjon om en full gjennomgang av investeringsbudsjettet og saldering i formannskapets møte 5. februar 2026.

Enstemmig vedtatt med opprinnelig innstilling og nytt pkt 3.

FSK - 26/003 vedtak

1. Investeringsbudsjettet salderes slik det framkommer av tabell 1.
2. Det opptas et nytt lån på kr 159 894 000.
3. Formannskapet ber administrasjon om en full gjennomgang av investeringsbudsjettet og saldering i formannskapets møte 5. februar 2026.

Vedtak som innstilling fra Formannskap, 08.01.2026 - 26/003

1. Investeringsbudsjettet salderes slik det framkommer av tabell 1.
2. Det opptas et nytt lån på kr 159 894 000.
3. Formannskapet ber administrasjon om en full gjennomgang av investeringsbudsjettet og saldering i formannskapets møte 5. februar 2026.

26/005 Prisbok 2026

Kommunedirektørens innstilling

Kommunestyret vedtar tillegg til Prisboka for 2026: Variabel del av avløpsgebyret settes til 18,32 kr per m³ inkl. mva, med virkning fra 1. januar 2026

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 29 stemmer (100%) - AP 7, FRP 2, H 6, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 0 stemmer (0%)

KST - 26/005 vedtak

Kommunestyret vedtar tillegg til Prisboka for 2026: Variabel del av avløpsgebyret settes til 18,32 kr per m³ inkl. mva, med virkning fra 1. januar 2026.

26/006 Prisbok for kultur og idrett 2026

Kommunedirektørens innstilling

1. Sosiale og inkluderende rabatter

Kommunestyret vedtar at Ørland kommune viderefører studentrabatt ved bruk av kommunale svømmehaller og ishall, ved at studenter gis adgang til barnebillett. Ordningen synliggjøres tydelig i prisbok for kultur og idrett fra 2026.

Kommunestyret vedtar at personer med velferdspass gis adgang til kommunale svømmehaller og ishall til barnebillettpris. Vedtakene i sak «Kultur for alle» (17.11.2022) videreføres og legges til grunn også for enhet kultur og idrett

2. Svømmeløft for barn

Kommunestyret vedtar at Ørland kommune innfører et svømmeløft med gratis inngang i kommunale svømmehaller for barn i siste år i barnehage og på 4. trinn, i følge med minst én betalende voksen. Ordningen innføres fra 01.02.2026. Kommunedirektøren legger til grunn at tiltaket har begrensede økonomiske konsekvenser, med estimert årlig inntektstap under 10.000 kroner, og vurderer dette som forsvarlig innenfor gjeldende rammer.

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 29 stemmer (100%) - AP 7, FRP 2, H 6, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 0 stemmer (0%)

KST - 26/006 vedtak

1. Sosiale og inkluderende rabatter

Kommunestyret vedtar at Ørland kommune viderefører studentrabatt ved bruk av kommunale svømmehaller og ishall, ved at studenter gis adgang til barnebillett. Ordningen synliggjøres tydelig i prisbok for kultur og idrett fra 2026.

Kommunestyret vedtar at personer med velferdspass gis adgang til kommunale svømmehaller og ishall til barnebillettpris. Vedtakene i sak «Kultur for alle» (17.11.2022) videreføres og legges til grunn også for enhet kultur og idrett

2. Svømmeløft for barn

Kommunestyret vedtar at Ørland kommune innfører et svømmeløft med gratis inngang i kommunale svømmehaller for barn i siste år i barnehage og på 4. trinn, i følge med minst én betalende voksen. Ordningen innføres fra 01.02.2026. Kommunedirektøren legger til grunn at tiltaket har begrensede økonomiske konsekvenser, med estimert årlig inntektstap under 10.000 kroner, og vurderer dette som forsvarlig innenfor gjeldende rammer.

26/007 Årshjul for økonomiske rapporter og prosesser

Kommunedirektørens innstilling

- Kommunestyret tar årshjulet for økonomiske rapporter, tertialrapportering og budsjettarbeidet til orientering.
- Årshjulet legges til grunn som plan for framtidig økonomi- og rapporteringsarbeid i kommunen.

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Årshjul for økonomiske rapporter og prosesser, foreslått av Hallgeir Grøntvedt, Senterpartiet

Nytt kulepunkt:

Følgende tas inn i årshjulet:

April - Dialogkonferanse i KST

Mai - Budsjettkonferanse tas ut og erstattes med Rammekonferanse i KST

Votering nr 1 - Votering over forslag

Forslag: **Opprinnelig forslag**

For: 27 stemmer (93%) - AP 6, FRP 2, H 5, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 2 stemmer (7%) - AP 1, H 1

Stemmer:

Trond Amundsveen (H)

Heidi Anita Selnes Solem (AP)

Votering nr 2 - Votering over forslag

Forslag: **TIL - Årshjul for økonomiske rapporter og prosesser**

Hallgeir Grøntvedt (SP), Andre partier: SP

For: 28 stemmer (97%) - AP 6, FRP 2, H 6, INP 1, MDG 1, Rødt 1, SP 7, SV 1, UAVHENGIG 2, V 1

Mot: 1 stemme (3%) - AP 1

Stemmer:

Brage Døsvik Hansen (AP)

KST - 26/007 vedtak

- Kommunestyret tar årshjulet for økonomiske rapporter, tertialrapportering og budsjettarbeidet til orientering.
- Årshjulet legges til grunn som plan for framtidig økonomi- og rapporteringsarbeid i kommunen.

Nytt kulepunkt:

Følgende tas inn i årshjulet:

April - Dialogkonferanse i KST

Mai - Budsjettkonferanse tas ut og erstattes med Rammekonferanse i KST

26/008 KS Debattheft 2026

Kommunedirektørens innstilling

Innspill fra kommunestyre innarbeides som kommunens tilbakemelding på KS Debattheft 2026

Kommunestyre 22.01.2026

Behandling

Det ble gjennomført gruppearbeid knyttet til saken, innspill til KS Debattheft 2026.

Film og presentasjoner fra administrasjon vedrørende spørsmålene gruppearbeidet skal jobbe med.

Spørsmål gruppearbeidet skal svare ut:

- Hva må vi gjøre i Ørland kommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd
- Hvordan kan vi i Ørland kommune de neste to årene ta i bruk de arbeidskraftressursene som finnes
- Hva må vi prioritere i Ørland kommune for å styrke beredskapsevnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Svarene fra gruppearbeidet protokolleres i vedtaket.

Kommunedirektørens innstilling med innspillene fra gruppearbeidene i KST-møte, ble enstemmig vedtatt ved manuell votering.

KST - 26/008 vedtak

Innspill fra kommunestyre innarbeides som kommunens tilbakemelding på KS Debattheft 2026.

Innspill fra kommunestyret i Ørland kommune:

1. Hva må vi gjøre i vår kommune/fylkeskommune de neste to årene for å øke endringstakten for bærekraftig velferd?

A. Arbeidskraft, kompetanse og organisering

- Bedre lønn, arbeidstid og turnusordninger nevnes som helt sentralt for å være en attraktiv arbeidsgiver.
- Reduksjon av kvalifikasjonskrav og større rom for bruk av ufaglærte og personer med praksiserfaring.
- Flere heltidsstillinger, «Nordsjøturnus» og økt grunnbemanning i flere yrkesgrupper.
- Økt satsing på lærlinger, opplæringskontor og egne koordinatore som følger opp nyansatte.
- Mulighet for utdanning mens man er i jobb, både fagbrev og høyere utdanning.
- Unge arbeidstakere – tiltak som mopedbil for transport og bedre oppfølging for å få dem inn i tjenestene.

B. Bruk av teknologi og effektivisering

- Økt bruk av velferdsteknologi for å redusere tid brukt på administrative oppgaver.
- Sterk oppfordring til å være teknologioptimistisk.
- Hjemmetjenesten må jobbe mer i eget nærområde for å spare tid og ressurser.
- Bedre utnyttelse av digitale verktøy, flere «superattestanter» og mindre byråkrati.

C. Samhandling og strukturelle grep

- Kommunal tilrettelegging for private byggeprosjekter tilpasset eldre og funksjonssvake, inkludert i arealplan.
- Samarbeid med privat sektor, særlig innen helse og omsorg (f.eks. fremtidig bruk av gamle Bjugn rådhus).
- Markedsføring av studiegjeld-avskrivning i distriktene.
- Endret forventningskultur blant innbyggere – tydeliggjøre hva kommunen kan og ikke kan levere.
- Sterkere innsats for å ta vare på ansatte, øke trivsel og redusere sykefravær.
- Avbyråkratisering og tydeligere prioritering: «mest mulig for minst mulig penger».

2. Hvordan kan vi i vår kommune/fylkeskommune de neste to årene bruke og mobilisere de arbeidskraftressursene vi har best mulig for å løse samfunnsoppdraget vårt?

A. Bedre arbeidskraftutnyttelse

- Økt bruk av delvis arbeid for uføretrygdde og personer med restarbeidsevne.
- 14 % i alderen 19–60 står utenfor arbeid – stort potensial for rekruttering.
- Opprette en ansattepool som inkluderer ledere og fleksible ressurser.
- Initiativ som «Ørlands hjelperen»: mobilisere uføre, ufaglærte og langtidsfraværende inn i små avlastningsoppgaver.

B. Arbeidsforhold og incentiver

- Tilpasning av arbeidssted og arbeidstid, samt bedre muligheter for gradert sykmelding.
- Bedre kollektivtilbud for å gjøre det lettere å komme seg til og fra jobb.
- Ønske om øremerkede statlige midler, men med større lokalt handlingsrom.

C. Kompetanse, læring og rekruttering

- Mer utdanning gjennom jobb og økt bruk av opplæringsressurser.

- Styrket mentorordning og bedre opplæring for å beholde ansatte.
- Spørsmål om kvalifikasjonskrav er for strenge – kan livserfaring og praksis likestilles i større grad?

D. Redusere unødvendig administrasjon

- Kritikk av at ansatte som sykepleiere og barnehagepersonell brukes for mye i administrative stillinger.
- Ønske om at alle ansatte skal utføre oppgaver de er kvalifisert for, og færre unødvendige krav.

3. Hva må vi prioritere i vår kommune/fylkeskommune for å styrke beredskapsevnen – både i egen organisasjon og i lokalsamfunnet?

A. Infrastruktur og fysiske tiltak

- Bedre oversikt over og tilrettelegging for tilfluktsrom, inkludert informasjon til innbyggere.
- Økt bruk av ved i beredskap: kommunalt vedlager, plankrav om skorstein.
- Fossile brenselslagre hos bedrifter og landbruk.
- Hybride fartøy (buss, ferge, båt) som fungerer ved strømbrydd.
- Flere nedgravde strømkabler og oppgradert kraftforsyning.
- Bygge ny evakueringsvei Tiltrem–Åfjord og anskaffe evakueringsfartøy.

B. Matberedskap

- Styrke lokal matproduksjon – både jordbruk og fiskeindustri.
- Øke selvforsyningen og bruke lokale avtaler med fiskarlag og produsenter.
- Utnytte ubrukt dyrka jord.
- Spre kornlagre og sikre tørkeløsninger hos bønder.

C. Organisering, informasjon og øvelser

- Bedre informasjon til innbyggerne, f.eks. via Digipost.
- Involvere idrett, frivillighet og organisasjoner i beredskapsarbeidet.
- Flere og bedre øvelser og tydelige tiltakskort for ansatte.
- Sikre at kommunestyret/formannskap kan mobiliseres raskt ved kriser.

D. Inkludering av lokale ressurser

- Lokale aktører kan bidra ved storm, trefall eller småhendelser uten økonomisk vinning.
- Bedre organisering av frivillighet, eksempelvis vedlager basert på hobbyvirksomhet innen skog.