

Kommunedirektør
Økonomisjef
HR-rådgiver
Arkivleder
Enhetsleder Kultur
Tillitsvalgte og verneombud

INVITASJON TIL MØTE OG BESØK SENTRALADMINISTRASJONEN, INKLUSIVE KULTUR 22.09.25

Kontrollutvalget sa i sitt møte 28.05.25 at de ønsket å besøke sentraladministrasjonen tirsdag 22.09.25.

Med bakgrunn i dette inviterer nå kontrollutvalget til dette opplegget på kommunestyresalen **22.09.25 kl 09.00 – 11.45.**

Møtet og besøket på **sentraladministrasjonen** er ikke, og skal ikke være, et formelt tilsynsbesøk. Hensikten med besøket på sentraladministrasjonen er at kontrollutvalget ønsker å bli bedre kjent med status, ressurser, mål og utfordringer som enheten står ovenfor.

Kontrollutvalget ønsker at de inviterte sier noe om mål, ressurser, utfordringer m.v. og den foretatte omorganisering, samt svare på spørsmål fra utvalget.

Vi viser forøvrig til vedlagte tenkte opplegg og ber om at dette videreformidles til tillitsvalgte og verneombud

-

Ta for all del kontakt om det er spørsmål!

Medlemmene i kontrollutvalget er Bjørn Dahl(leder), Reidar Smalås, Liv Landstad, Svein Sørum, og Britt Iren Bjørhusdal..

Vi ser frem til et lærerikt besøk!

Mvh
Einar Sandlund
Seniorrådgiver
Konsek Trøndelag IKS
Telefon: 938 97 555
www.konsek.no



Kopi:

Kontrollutvalgets medlemmer

Kontrollutvalgets varamedlemmer(møter kun etter nærmere innkalling)

Ordfører

Revisjon Midt-Norge

Møte og besøk sentraladministrasjonen, inkl. kultur, 22.09.25

Tidsplan:

Kl. 09.00 - 09.30 Samtale med kommunedirektør

Kl. 09.30 – 10.30 Samtale med økonomisjef, HR-rådgiver og arkivleder

Kl. 10.30 - 11.30 Samtale med enhetsleder kultur

Kl. 11.15 - 11.45 Samtale med tillitsvalgte og verneombud

Kl. 11.45 – Kort oppsummering i kontrollutvalget og behandling av saker

Deltakere på møte og besøk:

Kommunedirektør

Økonomisjef

HR-rådgiver

Arkivleder

Enhetsleder Kultur

Tillitsvalgte og verneombud

Mulige spørsmål/uttømmende...listen er *ikke* uttømmende.):

Organisering av tjenestene

Hva er de største utfordringene?

Er ressursene tilstrekkelige?

Kompetanseutviklingen ansatte?

Etikk og holdningsskapende arbeid?

Fungerer HMS-arbeidet?

Fokus på likeverd/likestilling/toleranse i det daglige arbeid?

Tjenestens fysiske lokaliteter?

Fysisk og psykisk arbeidsmiljø?

Gjennomføres medarbeidersamtaler?

Samspeilet ledelse, tillitsvalgte og verneombud?

Beskriv andre viktige ting vi ikke har spurt om!