

Kontrollutvalget
Rana kommune

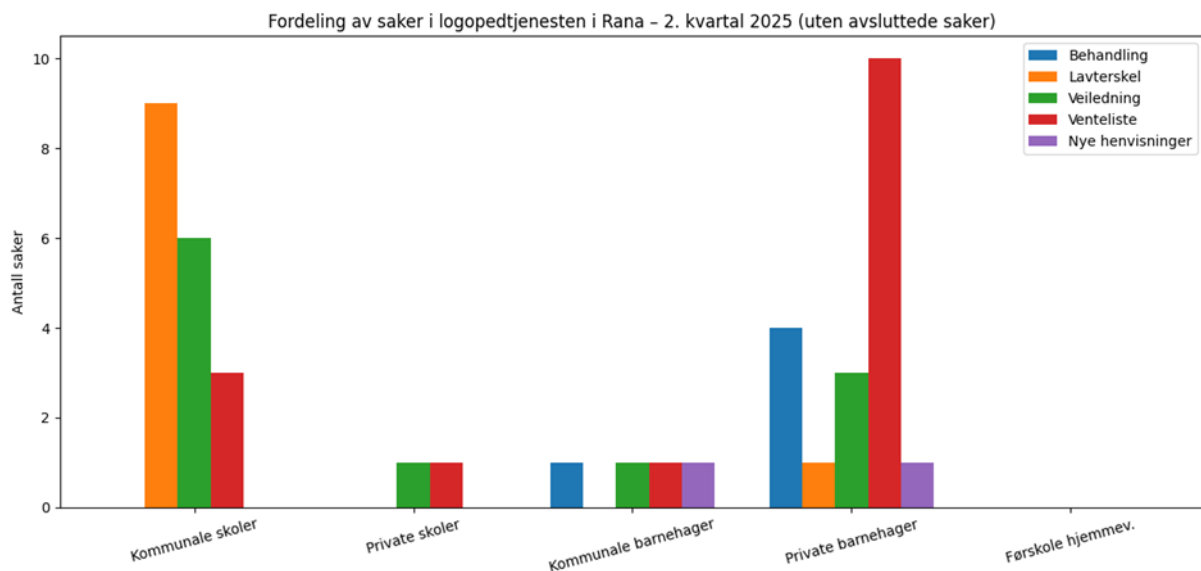
Sak2024/28430
Mo i Rana 01.09.2025

Tilbakemelding - kapasitet i logopedtjenesten for barn og unge

I kontrollutvalgets møte 13. november 2024 ble det i sak 42/24 - Kommunedirektørens orientering til kontrollutvalget - kommunens logopedtjeneste, vedtatt å be kommunedirektøren om en oppdatert skriftlig tilbakemelding innen 1.9.2025.

Siste tilgjengelige statistikk for tjenesten er pr 2.kvartal i 2025.

I denne perioden ble 43 saker avsluttet, mens 26 saker er aktive i perioden med logopedisk behandling, lavterskeltilbud eller veiledning. 15 barn står på venteliste, 11 barnehagebarn og 4 skolebarn. Det kom inn to nye henvisninger i 2.kvartal.



Aktiviteten i logopedtjenesten i Rana har vært lav i 2. kvartal 2025, noe som skyldes permisjon med vakanse og sykefravær blant ansatte. Dette har ført til redusert kapasitet og

begrenset mulighet for å følge opp nye henvisninger. Bemanningssituasjonen har også påvirket tilgangen til lavterskeltilbud og veiledning. Det har imidlertid blitt utført en helhetlig gjennomgang av klientlisten med evalueringer og oppdaterte vurderinger av behov i sakene.

Status per 1.9.2025 er at en medarbeider er tilbake fra sin permisjon, men det er fortsatt noe redusert kapasitet samlet i tjenesten grunnet sykefravær. Utlysning av vikariat som logoped pågår.

Omorganisering av tjenesten

Organiseringen av logopedtjenesten for barn og unge er nå endret ved at tjenesten ikke lenger eksisterer som en egen enhet. I stedet er ansatte overført til Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) og spesialpedagogisk fagteam for barnehage. Denne omleggingen innebærer at logopedkompetansen integreres i større fagmiljøer med tydelig ledelsesstruktur og avklarte rammer. Endringen er et ledd i en prosess for å styrke kvaliteten og effektiviteten i tjenestetilbudet til barn og unge med språk- og talevansker, samtidig som den bidrar til bedre ressursutnyttelse, økt samarbeid og redusert sårbarhet i tjenestetilbudet.

Endringen i organiseringen er et resultat av sammensatte faktorer som har gjort det nødvendig å tenke nytt rundt hvordan tilbudet best kan ivaretas. Logopedtjenesten har over tid vært preget av stor arbeidsbelastning, sårbarhet og utfordringer knyttet til rekruttering og kapasitet. Situasjonen har ført til ventelister. Ved å overføre ansatte til PPT og spesialpedagogisk fagteam, samles kompetansen i større og mer robuste fagmiljøer. Dette skal gi bedre ressursutnyttelse, styrke samarbeidet mellom faggrupper og legge til rette for et helhetlig og effektivt tilbud til barn og unge med språk- og talevansker.

Med vennlig hilsen

Liv-Åse Brosveet Lorentzen
Barnehage- og skolesjef